



International
Labour
Organization

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ) ในประเทศไทย

สิงหาคม 2568

เจ้าหน้าที่การแพทย์ ณ จุดตรวจรักษาความปลอดภัย จังหวัดยะลา ประเทศไทย ©จิตติมา ศรีสุขานาม/ILO

ภาพรวมการทำงาน

ประเด็นความร่วมมือที่สำคัญ

- ▶ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่อุปทาน
- ▶ การจ้างงานเยาวชน การพัฒนาทักษะ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ▶ การคุ้มครองทางสังคม
- ▶ การย้ายถิ่นเพื่อการทำงาน การคุ้มครองแรงงาน และการบริหารแรงงาน
- ▶ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- ▶ การยกระดับการบริหารจัดการข้อมูล การเจรจาทางสังคม และความร่วมมือเพื่อการสร้างงานที่มีคุณค่า

องค์กรคู่งานหลัก

- ▶ กระทรวงแรงงาน
- ▶ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ▶ สภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- ▶ สภาองค์กรลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
- ▶ สภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน
- ▶ สภาองค์กรนายจ้างแห่งประเทศไทย

อนุสัญญาที่มีการให้สัตยาบัน

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 21 ฉบับ และพิธีสารจำนวน 2 ฉบับ ในจำนวนนี้ เป็นอนุสัญญาหลัก 8 ฉบับ จาก 10 ฉบับ

ติดต่อ:

สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชาและ
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ชั้น 7 อาคารสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก
กรุงเทพฯ 10200 ประเทศไทย

โทรศัพท์: +662 288 1234
อีเมล: BANGKOK@ilo.org

ข้อมูลเพิ่มเติม
เว็บไซต์: ilo.org/Thailand



มุ่งสู่การสร้างงานที่มีคุณค่า สำหรับทุกคนในประเทศไทย

ไอแอลโอร่วมมือกับประเทศไทย ซึ่งเป็นประเทศที่มีสถานะทางเศรษฐกิจระดับรายได้ปานกลางค่อนข้างสูงที่มีพลวัต แม้จะมีความก้าวหน้า แต่ก็ยังมีความท้าทาย ได้แก่ การจ้างงานนอกระบบ ความเหลื่อมล้ำ สังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการว่างงานในกลุ่มเยาวชน

ไอแอลโอให้ความสำคัญกับการเพิ่มการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงานในระบบเศรษฐกิจ การแก้ไขปัญหาความไม่สอดคล้องกันระหว่างการศึกษากับการจ้างงาน และการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต นอกจากนี้ ไอแอลโอดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจต่าง ๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน อาทิ ในภาคธุรกิจยานยนต์ ภาคประมง และอุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูป เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ สิทธิแรงงาน และสภาพการทำงานที่ดีขึ้น การดำเนินงานยังให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” ในภาคการท่องเที่ยวและการเกษตร เสริมสร้างการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล และแก้ไขปัญหาความไม่เท่าเทียมทางเพศ

ไอแอลโอมุ่งพัฒนาการศึกษาและการเข้าถึงการจ้างงานสำหรับคนพิการ แรงงานข้ามชาติ และกลุ่มเปราะบางอื่น ๆ รวมถึงการเสริมสร้างระบบการคุ้มครองทางสังคม และการสนับสนุนธุรกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และรายย่อย

ข้อมูลตัวชี้วัดตลาดแรงงาน

- ▶ ประชากร: 65,932,105 ล้านคน (ณ วันที่ 10 ก.พ. 2568)
- ▶ อัตราการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน (2566): 68.2%
- ▶ อัตราการจ้างงานต่อประชากร (2566): 67.7%
- ▶ อัตราการว่างงาน: 1.14%
- ▶ เยาวชนที่ไม่อยู่ในการจ้างงาน การศึกษา หรือการฝึกอบรม (2566): 12.5%

ที่มา: ILOSTAT กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน

► ไอแอลโอและประเทศไทยทำงานร่วมกันอย่างไร

ไอแอลโอและองค์กรคู่งานหลักอันได้แก่ รัฐบาล องค์การนายจ้าง และองค์กรลูกจ้างในประเทศไทย ร่วมมือกันในประเด็นสำคัญต่าง ๆ อาทิ

- **การเสริมสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่อุปทาน:** การทำงานร่วมกับภาคธุรกิจยานยนต์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะ (upskilling) การฝึกทักษะใหม่ (reskilling) ที่ครอบคลุมทุกกลุ่ม และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ เสริมสร้างความรู้แก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อมและรายย่อย (MSMEs) เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในการเจรจาทางสังคม ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก และจัดการกีดกันทางการค้า
- **การจ้างงานเยาวชน:** ช่วยให้อาสาสมัคร โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในกลุ่มเปราะบางหรือถูกกีดกัน ได้เข้าถึงการฝึกอบรมและโอกาสในการมีงานทำ
- **งานที่มีคุณค่าในภาคประมงและแปรรูปอาหารทะเล:** ส่งเสริมการย้ายถิ่นเพื่อการทำงานที่ถูกกฎหมาย และปลอดภัยในภาคอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศไทย
- **การย้ายถิ่นเพื่อการทำงาน การคุ้มครอง และการบริหารแรงงาน:** สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้แรงงานข้ามชาติเข้าถึงสิทธิแรงงานได้อย่างครอบคลุม
- **การบริการจัดหางานภาครัฐ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต:** ทำงานร่วมกับภาครัฐเพื่อเสริมสร้างการบริการจัดหางานของรัฐและโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานได้ดียิ่งขึ้น
- **มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ:** ให้ความช่วยเหลือเชิงวิชาการ และคำแนะนำเชิงนโยบายเกี่ยวกับการให้สัตยาบันและการนำอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศไปปฏิบัติ การสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการปรึกษาหารือในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- **งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Jobs):** สนับสนุน “การเปลี่ยนผ่านอย่างเป็นธรรม” สู่การจ้างงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- **การคุ้มครองทางสังคม:** สนับสนุนการปฏิรูประบบประกันสังคม เสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ในการให้บริการคุ้มครองทางสังคมอย่างครอบคลุมและยั่งยืนแก่ประชาชน รวมถึงให้คำปรึกษาเชิงนโยบายและเชิงงบประมาณแก่ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ
- **ทรัพยากรดิจิทัล:** เสริมสร้างการเข้าถึงเครื่องมือฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้เพื่อการใช้งานของสาธารณะในวงกว้าง และเพื่อความยั่งยืนของโครงการต่าง ๆ ภายใต้การดำเนินงานของไอแอลโอ

- **ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน:** ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ
- **การส่งเสริมความร่วมมือในระดับภูมิภาค:** การขยายความร่วมมือแบบใต้-ใต้ (South-South Cooperation) และการขยายความร่วมมือสามฝ่าย (Triangular Cooperation) ระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมถึงประเทศไทย

► ความสำเร็จร่วมกันระหว่างไอแอลโอ และประเทศไทย

- **เสริมสร้างการคุ้มครองทางสังคมและการประกันสังคม:** มีการขยายการคุ้มครองทางสังคมในประเทศไทยครอบคลุมแรงงานนอกระบบกว่า 10 ล้านคน
- **ลดการใช้แรงงานเด็ก:** ระหว่างปี 2543–2553 อัตราการใช้แรงงานเด็กลดลงร้อยละ 50 ไอแอลโอยังคงสนับสนุนการพัฒนาและการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในระดับประเทศและระดับจังหวัด
- **พัฒนาการบริหารจัดการและการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ:** แรงงานข้ามชาติกว่า 3 ล้านคน ได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายและมีสภาพการทำงานที่ดีขึ้น มีการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลสำหรับแรงงานข้ามชาติ (MRCs) ในจังหวัดที่มีการดำเนินโครงการ เพื่อให้บริการด้านข้อมูลการปรึกษา ฝึกอบรม และความช่วยเหลือทางกฎหมาย
- **ขยายสิทธิแรงงานในภาคประมง:** ประเทศไทยให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยการทำงานในภาคประมง (Work in Fishing Convention) ในปี 2562 นำไปสู่การปรับปรุงสภาพการทำงานในอุตสาหกรรมนี้ พร้อมทั้งขยายการเข้าถึงการคุ้มครองกรณีอุบัติเหตุในการทำงานที่ครอบคลุมแรงงานข้ามชาติในภาคประมงและเกษตรกรรม
- **ขยายการคุ้มครองสิทธิของแรงงานทำงานบ้าน:** ในปี พ.ศ. 2567 ประเทศไทยได้ขยายการคุ้มครองสิทธิแรงงานหลายประการให้กับแรงงานทำงานบ้าน ซึ่ง ไอแอลโอ ได้มีการดำเนินการในเรื่องนี้ต่อเนื่องมากว่าทศวรรษ
- **พัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน:** การพัฒนาพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศไทย มีส่วนช่วยลดอุบัติเหตุในที่ทำงาน
- **เพิ่มโอกาสในการจ้างงานเยาวชน:** เยาวชนที่ขาดโอกาส รวมถึงเยาวชนที่ไม่อยู่ในการจ้างงาน การศึกษา หรือการฝึกอบรม (NEET) และเยาวชนพิการ ได้รับการพัฒนาทักษะที่ตรงกับความต้องการของตลาดและบริการด้านการจ้างงาน

เกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศเป็นองค์กรขำัญญพิเศษด้านแรงงานของสหประชาชาติ ทำงานร่วมกับรัฐบาล องค์การนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง เพื่อขับเคลื่อนการทำงานที่เน้นคนเป็นศูนย์กลางสำหรับอนาคตของการทำงาน ผ่านการสร้างงาน การคุ้มครองสิทธิแรงงาน การคุ้มครองทางสังคม และการเจรจาทางสังคม