

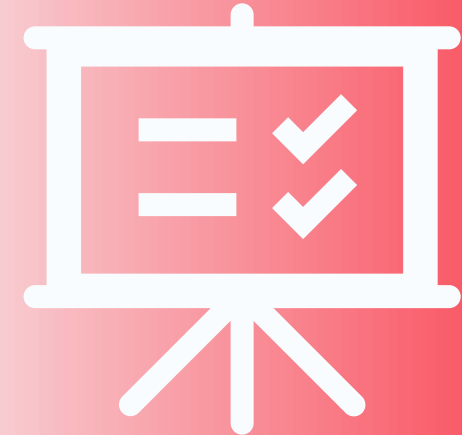
► Module 5: Comment mettre en œuvre la stratégie ESG



Objectifs pédagogiques

Comprendre:

- ▶ Comment intégrer les critères ESG dans les postes et les fonctions.
- ▶ Quelles sont les politiques d'entreprise nécessaires pour mettre en œuvre la stratégie ESG.
- ▶ Comment communiquer au mieux la stratégie ESG en interne.
- ▶ Comment suivre les résultats ESG, en se concentrant sur les indicateurs ESG.



► 1. Définir et attribuer les postes et les responsabilités

► Postes et responsabilités

- Chargé de la durabilité
- Direction générale
- Propriétaire de l'entreprise
- Équipe ESG
 - Cadre délégué
 - Responsable de la durabilité
 - Spécialiste de l'environnement
 - Représentant des RH
 - Représentant financier
 - Responsable juridique et de la conformité
 - Représentant des opérations
 - Conseillers externes

**LES RESPONSABILITÉS ESG
DOIVENT ÊTRE INCLUSES DANS
LES DESCRIPTIONS DE POSTE
ET LES CIBLES DES RÉSULTATS**

► Attribuer des responsabilités à tous les postes et fonctions concernés

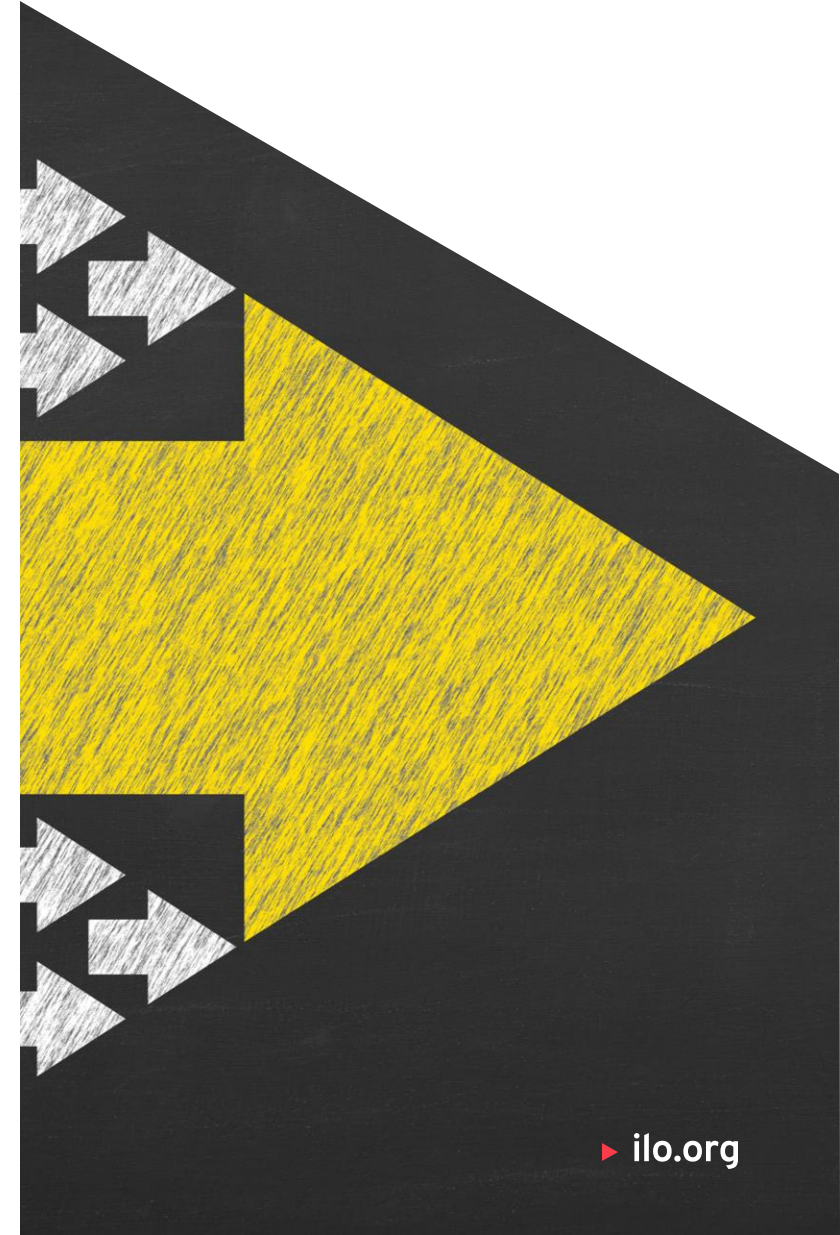
Les fonctions concernées sont

- Les RH
- La gestion des risques
- Les ventes
- Et beaucoup d'autres!



► L'engagement et le leadership au plus haut niveau sont essentiels

- Donner le ton
- Orienter la stratégie
- Allouer des ressources
- Contrôler et responsabiliser
- Gérer les risques
- Engager les parties prenantes
- Culture organisationnelle



► 2. Évaluer les politiques de l'entreprise et combler les lacunes

SI LA STRATÉGIE ESG EST LA FEUILLE DE ROUTE, LES POLITIQUES DE L'ENTREPRISE SONT LE RÈGLEMENT

► Exemples de politiques ESG

Environnementales

- Politique de gestion de l'environnement
- Politique de gestion des déchets
- Politique d'efficacité énergétique
- Politique de conservation de l'eau
- Politique de réduction des émissions
- Politique en matière de biodiversité et d'utilisation des sols
- Politique d'adaptation au changement climatique et d'atténuation de ses effets
- Politique relative au bien-être animal

Sociales

- Politique relative aux droits humains
- Politique relative au travail forcé
- Politique relative au travail des enfants
- Politique relative à la traite d'êtres humains
- Politique en matière de santé et de sécurité
- Politique de DEI
- Politique antidiscrimination
- Politiques contre la violence et le harcèlement
- Politique de formation et de perfectionnement des salariés
- Politique relative à l'accessibilité
- Politique de services à la communauté

De gouvernance

- Politique contre la corruption et les pots-de-vin
- Politique relative aux conflits d'intérêts
- Politique relative aux lanceurs d'alerte
- Politique de gestion des risques
- Politique de diligence raisonnable
- Politique de conformité
- Politique de protection des données
- Politique relative aux achats et aux contrats

Évaluer les politiques ESG

**L'ENTREPRISE DISPOSE-T-ELLE
DES BONNES POLITIQUES POUR METTRE
EN ŒUVRE LA STRATÉGIE ESG?**

- ▶ Pour chaque politique:
 - ▶ Si **oui**, devons-nous la revoir? La modifier?
 - ▶ Si **non**, devons-nous l'élaborer?

▶ 3. Communiquer la stratégie ESG

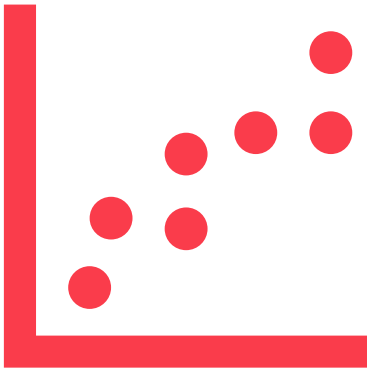
► Probablement avant tout une communication en interne

- Annonces de la direction
- Ateliers de formation
- Récit visuel
- Initiatives menées par les salariés

**NE NÉGLIGEZ PAS LA COMMUNICATION
EXTERNE! VOIR LE PLAN
D'ENGAGEMENT DES PARTIES
PRENANTES**

▶ 4. Suivre les résultats ESG

► Le cadre de suivi ESG



- Suit les progrès
- Identifie des domaines d'amélioration
- Définit quoi, quand et comment
- Renforce la stratégie ESG
- S'aligne sur les cibles ESG
- S'aligne sur les normes de rapport ESG reconnues

LES INDICATEURS PEUVENT ÊTRE QUALITATIFS ET QUANTITATIFS

► Exemples d'indicateurs ESG

Environnementaux

- **Consommation d'énergie** (MWh)
- **Émissions de GES** (tCO₂e)
- **Utilisation de l'eau** (m³)
- **Production et gestion des déchets** (kg)

Sociaux

- **Taille et composition de la main-d'œuvre** (nombre total de salariés ventilé par données démographiques clés)
- **Formation et perfectionnement des salariés** (moyenne d'heures de formation/salarié)
- **Résultats en matière de santé et de sécurité** (nombre d'accidents sur le lieu de travail)

De gouvernance

- **Gouvernance et stratégie en matière de durabilité** (description)
- **Matérialité** (description)
- **Engagement des parties prenantes** (description)

Données ESG

- ▶ Les mesurer
- ▶ Les stocker
- ▶ Les analyser
- ▶ En faire rapport
 - ▶ Examiner les résultats ESG par rapport aux objectifs
 - ▶ Identifier les réussites, les difficultés et les points à améliorer
 - ▶ Discuter de l'évolution des risques et possibilités ESG
 - ▶ Évaluer les progrès de mise en œuvre de la stratégie ESG



Prévoir des réunions ESG régulières pour faire le point

► Exemple concret de mise en œuvre d'une stratégie ESG

Envisagez de présenter une courte étude de cas d'une entreprise qui a réussi à mettre en œuvre une stratégie ESG et qui en suit les progrès