



► Impulsar la Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe

enero de 2026

► Asociación para liderar la transformación

El Proyecto sobre Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC) es implementado conjuntamente por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), con financiamiento de la Dirección General de Asociaciones Internacionales (DG INTPA) de la Unión Europea.

En su segunda fase, las organizaciones encargadas de la implementación del proyecto (OIT, ACNUDH y OCDE) crearon una estrategia coordinada a nivel regional para apoyar a las principales asociaciones empresariales nacionales en el fortalecimiento de la diligencia debida en los sectores agrícola y minero mediante el desarrollo de hojas de ruta sectoriales nacionales en Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, México y Perú. Estas hojas de ruta se basan en acuerdos de colaboración formales y tienen por objeto dotar a las empresas de conocimientos y herramientas prácticas —como plantillas de autoevaluación, modelos de políticas de derechos humanos y marcos de aplicación— para apoyar la armonización con las normas internacionales e impulsar prácticas empresariales responsables sobre el terreno. Para más información, véase [Transformación sectorial mediante hojas de ruta nacionales sobre Conducta Empresarial Responsable CER \(agricultura y minerales\)](#).

Otro ejemplo de mejora concreta de las prácticas empresariales, con el apoyo de la OIT, es la revisión del [Protocolo de Sostenibilidad de la Viticultura Argentina](#), que incorpora los principios de la Declaración sobre las EMN, adoptada por la Cámara de la Industria Vitivinícola Argentina (Bodegas de Argentina). Esto ha dado lugar, entre otras cosas, a la adopción de un programa de certificación de «Prácticas Laborales Sostenibles» por parte del Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Rurales.

Como parte de una iniciativa más amplia de la OIT, el proyecto desarrolló una Caja de Herramientas para la Contratación Justa en la Industria Azucarera de Costa Rica, que traduce los marcos generales de debida diligencia en orientaciones concretas, específicas para cada sector y tema, destinadas a la LAICA (Liga Agropecuaria e Industrial de la Caña de Azúcar de Costa Rica) y sus miembros. También se desarrolló en México una Herramienta de Autoevaluación del Trabajo Forzoso para el sector minero. Para más información, véase [Abordar el trabajo forzoso y la dimensión laboral del RBC a través de la debida diligencia en materia de derechos humanos en la agricultura y la minería](#).

Coherencia en las políticas

El tercer [Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos \(2026-2029\)](#) de **Chile** se adoptó en diciembre de 2025 y se basó en la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración MNE), entre otros instrumentos principales sobre la conducta empresarial responsable.

Con el asesoramiento técnico de la OIT, **Colombia** ha finalizado un proyecto de decreto nacional sobre Conducta Empresarial Responsable y Empresas y Derechos Humanos, basado en el primer estudio nacional de referencia elaborado mediante una metodología participativa. El decreto tiene por objeto institucionalizar el primer grupo técnico interministerial sobre CER establecido legalmente en la región y sirve para regular las responsabilidades de las entidades públicas en la coordinación y aplicación de medidas sobre CER y Empresas y Derechos Humanos. También prevé la adopción de una evaluación nacional de referencia sobre las empresas y los derechos humanos, con el fin de apoyar una toma de decisiones más eficaz en materia de prevención, protección, rendición de cuentas y acceso a la reparación.

El proyecto apoyó al Ministerio de Derechos Humanos y Ciudadanía de **Brasil** en la elaboración de su política nacional sobre las empresas y los derechos humanos, entre otras cosas mediante el desarrollo de herramientas para involucrar a las empresas en las responsabilidades de la cadena de suministro.

Participación inclusiva de las partes interesadas

128 líderes sindicales de [Chile](#), [Colombia](#), [Ecuador](#), [México](#) y [Panamá](#) reforzaron su liderazgo y capacidades en materia de Conducta Empresarial Responsable (CER). Las personas participantes analizaron la Declaración sobre las Empresas Multinacionales como herramienta para promover prácticas empresariales responsables, profundizaron sus conocimientos sobre la debida diligencia y actualizaron los planes de acción de sus sindicatos para integrar las lecciones y tendencias regionales.

Información de contacto

Oficina Regional de la OIT
para América Latina y el Caribe
Las Flores 275, San Isidro
Lima, Perú

T: +511 6150300
Correo electrónico: ceralc@ilo.org