



Actualización de IMESUN 2025



Noticias globales

► Presentación de SABY



La OIT está desarrollando SABY – Tu asistente IA para IMESUN. SABY es una innovadora herramienta de apoyo y de seguimiento después de la formación, impulsada por la inteligencia artificial (IA), diseñada para complementar y amplificar el impacto del programa IMESUN. A través de WhatsApp, SABY ofrece a las personas emprendedoras orientación empresarial práctica y bajo demanda después de la formación formal, ayudándoles a reforzar el aprendizaje, aplicar los conceptos de IMESUN a situaciones reales y cerrar la brecha entre el conocimiento y la acción. Al ofrecer asesoría personalizada mediante texto, notas de voz y fotos, SABY fue diseñado para complementar las formaciones presenciales de IMESUN a través de un apoyo escalable y sostenible después de la capacitación. A partir de los resultados prometedores de la implementación de pilotos en América Latina, SABY se encuentra actualmente en desarrollo, con su lanzamiento en un primer grupo de países piloto previsto para 2026.



► En expansión el Enfoque de Ecosistemas de Emprendimiento Inclusivo de la OIT

El enfoque de la OIT sobre ecosistemas de emprendimiento inclusivo se expande. En 2024, la OIT introdujo el Enfoque de Ecosistemas de Emprendimiento Inclusivo como una metodología holística para mejorar las condiciones marco para las personas emprendedoras. Se publicó la Guía Rápida de la OIT sobre Ecosistemas de Emprendimiento Inclusivo, que proporciona una orientación práctica para responsables de políticas y personas profesionales del sector. Desde entonces, el uso del enfoque ha continuado expandiéndose. En Ruanda, se está utilizando para fortalecer el ecosistema de emprendimiento digital; en Etiopía, para desarrollar el ecosistema agroempresarial en la región de Sidama; y en varios otros países están en marcha evaluaciones de ecosistemas de emprendimiento para diseñar futuras iniciativas. A nivel global, la OIT ha fortalecido aún más la incidencia mediante la firma de un Memorando de Entendimiento con la Universidad de Tsinghua en China para promover conjuntamente el enfoque de ecosistemas, incluso a través de mesas redondas del G20 sobre emprendimiento que la Universidad de Tsinghua organiza regularmente.



Imagen: Lanzamiento oficial de la colaboración OIT-Tsinghua sobre ecosistemas de emprendimiento inclusivo

Programa de Certificación del CIT-OIT para formadores de IMESUN

El CIT-OIT impartió un Programa de Certificación para formadores de IMESUN entre mayo y diciembre de 2025. Este año, la formación se impartió en inglés y francés. La iniciativa reunió a 24 participantes de 17 países diferentes, con un grupo equilibrado en términos de género: 8 mujeres y 16 hombres.

América Latina y el Caribe

En 2025, el Proyecto LAZOS financiado por Sida consolidó la institucionalización de la metodología IMESUN en Argentina, Colombia, Perú y República Dominicana, con un fuerte énfasis en apoyar el emprendimiento con enfoque de género y sensibilidad hacia la migración. Un logro clave fue la aplicación de una nueva Guía Transversal de Género en los procesos de Formación de Formadores (FdF), fortaleciendo la integración de perspectivas de género en los módulos GIN, ISUN y MESUN, y alcanzando a 198 facilitadores que replicarán estas prácticas en su trabajo con personas emprendedoras.



Argentina

En Argentina, el Proyecto Lazos formó a 17 nuevos facilitadores de IMESUN (70% mujeres) de cuatro instituciones, incluidas administraciones locales y ONG. Todas las personas formadoras obtuvieron certificación formal de la OIT. Utilizando los módulos GIN e ISUN, los facilitadores impartieron formación a 93 personas emprendedoras (85% mujeres), la mitad de ellas migrantes.



Colombia

En Colombia, como parte del proyecto LAZOS, la fase de certificación se completó con un evento celebrado en mayo de 2025. El balance final destacó el logro de formar a 74 facilitadores de GIN e ISUN de cuatro instituciones asociadas, de los cuales 57 implementaron procesos con personas emprendedoras y 38 obtuvieron certificación formal de la OIT. La implementación de IMESUN alcanzó a 298 personas emprendedoras, la gran mayoría mujeres (88%), con una participación equilibrada entre personas migrantes y miembros de la comunidad de acogida.



República Dominicana

En República Dominicana, el proyecto LAZOS permitió una expansión significativa de IMESUN, con 54 formadores capacitados mediante talleres de implementación del proyecto y servicios de asesoría. Utilizando los módulos GIN e ISUN, el proyecto apoyó a 349 personas emprendedoras actuales y potenciales (81% mujeres), incluidas 100 mujeres migrantes.

De estos formadores, 48 documentaron casos exitosos y obtuvieron certificación formal de la OIT, reforzando una red nacional de IMESUN en expansión y mejorando

la calidad y cobertura de los servicios de apoyo al emprendimiento. La colaboración sólida con instituciones clave—INFOTEP, el Ministerio de Industria, Comercio y MIPYMES (MICM) y ADOPEM—fortaleció la sostenibilidad, la alineación con políticas y resultados reales de consolidación empresarial.



Imagen: Taller FdF realizado en el marco del Proyecto LAZOS en República Dominicana

Jamaica

En 2025, el Centro de Productividad de Jamaica apoyó el desarrollo de jóvenes emprendedores en los campos de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) mediante la aplicación de la metodología IMESUN de la OIT. Reconociendo el papel fundamental de las empresas STEM para impulsar la innovación, la diversificación económica, el crecimiento de la productividad y soluciones con enfoque climático, el Centro se asoció con la Universidad de las Indias Occidentales (UWI), Mona, en el marco del taller 'Working in Her Footsteps' Workshop. En noviembre de 2025, formadores certificados de IMESUN impartieron el taller Start Your STEM Business, utilizando los módulos GIN y ISUN para ayudar a los participantes a evaluar su preparación emprendedora, estructurar ideas de negocio y comprender elementos empresariales fundamentales. El taller también incluyó un Elevator Pitch Challenge de un minuto, motivando a los participantes a articular sus ideas y reflexionar sobre estrategias para superar los desafíos empresariales previstos.

La sesión alcanzó a 55 estudiantes y docentes de nivel secundario, universitario y de posgrado de múltiples instituciones, con ideas de negocio emergentes en áreas como manufactura alimentaria, agricultura y tecnología. Los participantes calificaron el taller con 5 de 5, destacando la fuerte demanda de formación continua en emprendimiento y desarrollo empresarial.



Imagen: Start Your STEM Business en Jamaica



Perú

En Perú, el Proyecto LAZOS avanzó en la implementación de IMESUN mediante procesos de certificación y actividades directas con personas emprendedoras. Durante la fase FdF, 52 formadores fueron capacitados a finales de 2024, y durante 2025 impartieron formación IMESUN a 219 personas emprendedoras, 71% mujeres, con participación equilibrada entre migrantes y comunidad de acogida. Seis instituciones asociadas —incluyendo entidades públicas, instituciones financieras y ONG— continuaron integrando IMESUN en sus servicios de apoyo al emprendimiento, mientras que el capital semilla para los emprendimientos apoyados fue proporcionado por el Proyecto LAZOS y fondos complementarios de otras instituciones.



Trinidad y Tobago

En Trinidad y Tobago, la iniciativa nacional Youth Agricultural Homestead Programme (YAHP) promueve el emprendimiento juvenil y el desarrollo agroempresarial integrando la formación en emprendimiento de la OIT en su iniciativa nacional de competencias agrícolas. YAHP es un programa de dos años dirigido a nacionales de 18 a 35 años, que brinda a jóvenes mujeres y hombres habilidades prácticas y técnicas en producción de cultivos, ganadería, agroprocesamiento y desarrollo agroempresarial para contribuir a la agricultura sostenible y la seguridad alimentaria. Como parte del programa, la organización socia de IMESUN, NEDCO, impartió formación en emprendimiento a 164 participantes utilizando los currículos de Emprendimiento Juvenil (YEA), GIN y ISUN.

Europa y Asia Central



Bosnia y Herzegovina

El proyecto Alianzas Locales para el Empleo 2 (LEP II), financiado por la Unión Europea, trabaja para mejorar la empleabilidad en las comunidades locales mediante el desarrollo de alianzas locales. En 2024 se establecieron seis nuevas alianzas locales para el empleo. En 2025, las formaciones IMESUN para 210 participantes en todo el país fueron organizadas a través de estas alianzas recién creadas. Como resultado directo de estas actividades, 97 participantes registraron con éxito sus propios negocios, contribuyendo al desarrollo económico local y a la creación de empleo.



Kirguistán

En 2025, el Proyecto Women Creative Lab en la aldea de Kochkor fortaleció el emprendimiento femenino mediante un paquete integrado de formación que combinó las metodologías Start and Improve Your Business (IMESUN) y GET Ahead de la OIT. Un total de 100 mujeres completaron una ruta de aprendizaje estructurada que incluyó el programa gamificado de alfabetización financiera “KA\$NA”, GET Ahead for Women in Enterprise y el módulo Start Your Business (ISUN).

El enfoque integrado mejoró la alfabetización financiera, la planificación empresarial y la confianza emprendedora de las participantes, apoyando a las mujeres para iniciar y desarrollar empresas sostenibles en sus comunidades locales.

Ucrania

En abril de 2025, la OIT lanzó LEP4WORK, una nueva iniciativa que apoya a comunidades afectadas por la guerra en la región de Kyiv mediante Alianzas Locales para el Empleo (LEP). El proyecto se centra en grupos vulnerables, incluidos mujeres, personas desplazadas internamente (PDI), veteranos de guerra y personas con discapacidad, ayudándoles a acceder a empleos decentes mediante oportunidades de formación, recualificación y mejora de competencias. Como parte de este esfuerzo, entre octubre y noviembre de 2025, la OIT organizó talleres IMESUN de tres días en Irpin, Bila Tserkva y Brovary para un total de 198 participantes: 32 hombres y 166 mujeres.

Además, la Oficina de País de la OIT en Ucrania promueve el emprendimiento como medio para una recuperación inclusiva, con el apoyo del Gobierno de Bélgica. Como parte de la iniciativa, se realizó una Formación de Formadores IMESUN (FdF) para capacitar a 12 nuevos formadores. Las formaciones IMESUN ofrecidas a personas emprendedoras se complementaron con mentoría y apoyo mediante subvenciones, permitiendo a las personas desplazadas internas reactivar sus negocios incluso en sectores tradicionalmente dominados por hombres en sus nuevas comunidades de acogida en Ucrania. Se ha compilado y publicado aquí una colección de historias inspiradoras de emprendedores IMESUN.

África Subshariana

Iniciativas Regionales e Internacionales de Formación de Maestros Formadores (FdMF)

Seychelles

En noviembre de 2025, se llevó a cabo con éxito una Formación Internacional de Maestros Formadores IMESUN (IFdMF) en Seychelles, en colaboración con la Seychelles Business Studies Academy (SBSA). El programa intensivo reunió a seis participantes (tres mujeres y tres hombres), incluidos cuatro de Seychelles y dos de Uganda y Kenia, fortaleciendo la capacidad IMESUN tanto nacional como regional. Este hito contribuye a ampliar el grupo de Maestros Formadores internacionales en la región y a apoyar la sostenibilidad y calidad a largo plazo de la implementación IMESUN en África del Este y del Sur.



Kenia y Tanzania

También se organizaron procesos internacionales de Formación de Maestros Formadores en Tanzania y Kenia. En Tanzania, se celebró un taller FdMF en abril-mayo con un total de 18 aspirantes a Maestros Formadores provenientes de Etiopía, Ghana, Kenia, Tanzania y Uganda. Un segundo taller FdMF se realizó en noviembre-diciembre en Kenia para 14 participantes de Iraq, Ruanda, Uganda y Kenia.

En conjunto, estas iniciativas representan un paso estratégico para construir un sólido grupo de Maestros Formadores IMESUN capaces de ampliar el desarrollo de emprendimiento de alta calidad y fortalecer los servicios de desarrollo empresarial en África y más allá.



Imagen: Formación de formadores senior en Arusha, Tanzania (arriba) y Nairobi, Kenia (abajo)



Botswana, Namibia y Sudáfrica

El proyecto de ONU Mujeres financiado por el Grupo De Beers, “Aceleración de Mujeres Microemprendedoras” (AWOME), siguió utilizando formaciones IMESUN para apoyar a mujeres emprendedoras en los tres países. En 2025, el proyecto alcanzó a más de 125 emprendedoras en Botswana con formación MESUN, a más de 50 personas emprendedoras emergentes en Sudáfrica con formaciones GIN e ISUN, y a más de 100 emprendedoras en Namibia con ISUN y MESUN.



Burkina Faso

En 2025, el programa IMESUN continuó expandiéndose en Burkina Faso mediante actividades intensivas de Formación de Formadores (FdF) y Formación de Emprendedores (FdE), realizadas en alianza con instituciones públicas, ONG y el sector privado.

A lo largo del año, múltiples sesiones FdF fortalecieron la capacidad nacional de formación en los módulos GIN, ISUN y MESUN, con formadores certificados en colaboración con socios como Compassion International, Afrique Impacts, la Maison de l'Entreprise du Burkina Faso y el Ministerio de Agricultura, Recursos Animales y Pesqueros.

En paralelo, amplios despliegues FdE alcanzaron a más de 250 personas emprendedoras emergentes, apoyando el desarrollo empresarial juvenil y comunitario. Estos esfuerzos sostenidos demuestran una sólida apropiación institucional y una demanda continua del programa IMESUN como herramienta clave para el emprendimiento inclusivo y la promoción de medios de vida en Burkina Faso.



Camerún

En 2025, el Programa IMESUN fortaleció aún más su presencia institucional en Camerún mediante la ampliación del desarrollo de formadores y nuevas alianzas. Se realizaron tres sesiones de FdF, formando 25 formadores en los módulos GIN/ISUN, y 37 formadores en el módulo MESUN. Esto permitió que nuevas instituciones socias —incluyendo la Agencia Camerunesa para la Promoción de Pequeñas y Medianas Empresas (APME), una fundación corporativa y alrededor de diez incubadoras agroempresariales— pudieran impartir formaciones IMESUN de manera independiente.

Como resultado, 1.287 jóvenes mujeres y hombres recibieron formación IMESUN Agro-pastoral en múltiples cadenas de valor. Estas formaciones se integraron con frecuencia en programas técnicos y financieros más amplios para ofrecer un apoyo integral.

Una innovación introducida en 2025 fue la integración de dimensiones de consolidación de paz en el modelo de plan de negocios ISUN, con el fin de mejorar la cohesión social en diversas comunidades.



Imagen: FdF IMESUN en Camerún



República Democrática del Congo (RDC)

En 2025, la OIT continuó fortaleciendo el emprendimiento y la empleabilidad juvenil en la RDC mediante el despliegue de formaciones IMESUN en el marco del proyecto PEJAB-Cassava on Youth Entrepreneurship Promotion, financiado por el Banco Africano de Desarrollo (AfDB).

Se organizaron cuatro talleres FdF IMESUN en Kinshasa, Kongo Central, Kwango y Haut-Katanga, centrados en los módulos GIN, ISUN y MESUN. Las formaciones alcanzaron a más de 70 formadores, incluidos instructores de formación profesional, gestores de comités de infraestructura rural y consejeros empresariales de organizaciones de empleadores y servicios públicos, con el objetivo de institucionalizar la formación en emprendimiento y fortalecer los servicios de apoyo empresarial para jóvenes.

En paralelo, 13 formadores activos IMESUN impartieron GIN e ISUN a un total de 388 jóvenes emprendedores, incluidos 173 mujeres.

De estos beneficiarios, 349 personas fueron capacitadas en el marco del Proyecto de Reparaciones Colectivas de COOPI International y recibieron un kit de reintegración económica para reforzar su capacidad de reiniciar o desarrollar sus negocios.



Imagen: Nuevos formadores IMESUN en Kinshasa, RDC

Etiopía

En 2025, el programa PROSPECTS de la OIT siguió ampliando el alcance de IMESUN en las regiones de acogida de refugiados en Etiopía, fortaleciendo la capacidad institucional y promoviendo el emprendimiento inclusivo tanto para refugiados como para comunidades de acogida. A través de su socio implementador DOT Ethiopia, PROSPECTS apoyó una Formación de Formadores IMESUN (FdF) en la ciudad de Dabat, donde 16 participantes (11 hombres y 5 mujeres) completaron la formación bajo la guía de dos Maestros Formadores certificados por la OIT provenientes de la Región Somalí. Posteriormente, estos formadores apoyaron actividades de despliegue a gran escala, incluido un concurso de planes de negocio, que formó a 633 emprendedores (365 hombres y 268 mujeres), de los cuales 249 eran refugiados, utilizando metodologías IMESUN.

A nivel institucional, PROSPECTS apoyó la certificación de dos nuevos Maestros Formadores IMESUN en mayo de 2025, fortaleciendo aún más la capacidad nacional para ofrecer apoyo empresarial de alta calidad en los proyectos de la OIT en Etiopía. En paralelo, PROSPECTS apoyó el establecimiento de un Centro de Incubación de Negocios y Transferencia Tecnológica en la Universidad de Jigjiga, bajo su Dirección de Desarrollo Profesional, integrando la caja de herramientas IMESUN dentro de los sistemas universitarios.

Desde mayo de 2025, el centro ha alcanzado a 320 emprendedores (210 mujeres), incluidos 190 refugiados, proporcionando formación, mentoría y apoyo a la incubación. La Universidad de Jigjiga cuenta ahora con diez formadores IMESUN certificados por la OIT y dos Maestros Formadores IMESUN, garantizando que el desarrollo del emprendimiento esté firmemente anclado en los sistemas centrales de la universidad.



Imagen: Participantes del Evento de Premiación BPC en Dabat, Etiopía

Guinea

En 2025, se brindó apoyo a personas emprendedoras en el marco de la iniciativa 3AE. Utilizando los módulos GIN e ISUN, 15 personas emprendedoras emergentes de universidades y escuelas profesionales fueron capacitadas en junio y recibieron

asesoría personalizada y apoyo en la elaboración de planes de negocio. Cinco participantes lograron formalizar sus empresas con éxito. Una segunda formación se organizó en noviembre utilizando el módulo MESUN, dirigida a 17 personas emprendedoras existentes de sectores diversos como confección, agroalimentario, panadería, farmacia, arquitectura y saneamiento.

Kenia

El Proyecto de Mejor Gestión Regional de la Migración (BRMM) de la OIT continuó el despliegue de la formación Digitalice su Negocio (DYB) (DYB por sus siglas en inglés) en el condado de Nairobi. La iniciativa lleva a cabo una FdF, preparando a 30 formadores para impartir capacitación práctica, adaptada localmente, a 460 trabajadores migrantes retornados.

El programa adapta los contenidos de DYB al entorno de las MIPYMES en Kenia, integrando herramientas del enfoque Embracing Digital in Kenya y centrándose en aplicaciones reales como WhatsApp Business, dinero móvil y plataformas de ventas en línea. Las sólidas alianzas con KEPSA, el Gobierno del Condado de Nairobi y el Women Enterprise Fund buscan integrar DYB dentro de las estructuras locales de servicios de desarrollo empresarial (BDS), garantizando sostenibilidad más allá del periodo del proyecto y fortaleciendo las vías de reintegración de migrantes retornados.

Además, Kenia experimentó una notable expansión de la implementación de IMESUN en 2025 gracias al fortalecimiento de alianzas con universidades, instituciones técnicas y organizaciones de desarrollo. Esto incluyó la introducción del programa IMESUN en la Universidad de Kisii mediante la capacitación de 18 docentes y el apoyo para integrar los módulos IMESUN en los planes de estudio de emprendimiento. Esta capacidad institucional ayudó a la Universidad a asegurar nuevos fondos de la Fundación KCB para formar a emprendedores en la Región de los Lagos. También se llevó a cabo una FdF en YMCA Nairobi con 13 participantes; una FdF en la Universidad Técnica de Mombasa, formando a nueve nuevos formadores; y una FdF con Compassion International-Kenia, que capacitó a 11 miembros de su personal con competencias IMESUN.

El alcance adicional incluyó formación GIN para 95 estudiantes de formación profesional en el Don Bosco Technical Training Centre en el condado de Murang'a, apoyando a los jóvenes en la generación de ideas de negocio viables. Además, se estableció una nueva alianza institucional con el African Institute for Capacity Development (AICAD) mediante la firma de un Memorando de Entendimiento, con planes para lanzar un proceso FdF IMESUN en enero de 2026. En conjunto, estas intervenciones demuestran el creciente ecosistema de instituciones y profesionales capacitados en IMESUN que impulsan el desarrollo de MIPYMES en todo el país.



Imagen: Ceremonia de clausura IMESUN en la Universidad de Kisii

Lesoto

En Lesoto, IMESUN se utilizó para capacitar a 31 mujeres emprendedoras en Maseru bajo la iniciativa del PNUD “Fortalecimiento de Capacidades para Empresas Dirigidas por Mujeres” (HER EMPIRE). La iniciativa consistió en un bootcamp de 10 días facilitado por Maestros Formadores IMESUN y utilizando los módulos MESUN sobre Marketing, Compras y Control de Inventarios, Registro Contable, Costeo, Planificación Empresarial y Personas y Productividad.

El programa combinó formación en aula con un acompañamiento estructurado mediante mentoría posterior a la formación. La ceremonia de graduación marcó la culminación de un proceso integral de fortalecimiento de capacidades que consolidó empresas dirigidas por mujeres y apoyó el crecimiento empresarial sostenible en Lesoto.

 Malí

En 2025, la institucionalización del programa IMESUN en Malí se fortaleció aún más mediante el desarrollo continuo de formadores y apoyo focalizado a personas emprendedoras emergentes y en crecimiento. Se llevaron a cabo dos sesiones FdF para certificar a 18 nuevos formadores (incluidas seis mujeres) provenientes de empresas consultoras e instituciones de formación. En paralelo, las herramientas IMESUN se utilizaron en asociación con la ONG Street Movie para apoyar a 18 jóvenes emprendedores en la elaboración de planes de negocio y creación de empresas.

 Mozambique

En 2025, Mozambique fortaleció la capacidad nacional para el desarrollo del emprendimiento mediante la finalización exitosa de dos FdF IMESUN. Como parte de este esfuerzo, los módulos Digitalice su Negocio (DYB por sus siglas en inglés) fueron traducidos y contextualizados al portugués, mejorando la accesibilidad y pertinencia para formadores y personas emprendedoras locales. En total, alrededor de 40 formadores fueron capacitados con competencias IMESUN y DYB, ampliando el grupo nacional de facilitadores calificados y sentando las bases para un despliegue más amplio de formación empresarial en el país.

 Namibia

En el marco del Programa EntreprenHER, mujeres previamente capacitadas en Mejore su Negocio (MESUN) están recibiendo formación específica en alfabetización digital impartida por una institución de formación local. La iniciativa tiene como objetivo dotar a mujeres emprendedoras de habilidades digitales prácticas que les permitan desenvolverse con confianza en un entorno empresarial cada vez más digitalizado. Basándose en los cimientos de IMESUN, el Programa EntreprenHER prevé ampliar aún más el apoyo en alfabetización digital para mujeres emprendedoras capacitadas a lo largo de toda la gama de paquetes IMESUN.

 Níger

En 2025, el programa IMESUN en Níger siguió fortaleciendo la capacidad nacional para el emprendimiento inclusivo mediante la ampliación de la certificación de formadores y el apoyo focalizado a mujeres. Como parte del proceso de certificación de formadores IMESUN iniciado en 2024, se celebró en Niamey en julio de 2025 un Taller de Refuerzo de Capacidades, certificando a 19 formadores IMESUN, incluidos 12 mujeres, con énfasis en la asesoría a micro y pequeñas empresas y en la impartición de módulos IMESUN de Nivel 1 adaptados a personas emprendedoras de baja alfabetización involucradas en actividades generadoras de ingresos.

Sobre esta base, en noviembre de 2025 se realizó una FdF IMESUN de Nivel 1, financiada por Médicos del Mundo Bélgica bajo el Proyecto DEVENIR, resultando en 13 formadores adicionales (incluidas 4 mujeres).

Inmediatamente después de la FdF, 180 mujeres y mujeres jóvenes de uniones de productoras de Niamey recibieron formación y acompañamiento IMESUN, fortaleciendo su capacidad para identificar, gestionar y hacer crecer actividades económicas individuales y colectivas.



Imagen: Formación IMESUN para mujeres como parte del proyecto DEVENIR

■ ■ Nigeria

En diciembre de 2025, Nigeria avanzó en el fortalecimiento de la capacidad nacional IMESUN mediante la implementación de una Formación de Formadores (FdF) de 10 días en Abuja, apoyada por dos iniciativas financiadas por GIZ: el proyecto Action for Improving Labour Migration Governance in Nigeria (ACTION) y el proyecto Strengthening Employment and Employability Systems in Nigeria (SEESIN).

La formación se centró en los módulos ISUN y MESUN, y capacitó a un total de 25 participantes de los Centros de Empleo del Ministerio Federal de Trabajo y Empleo, los Centros de Empleo de GIZ y de socios sociales clave—incluyendo la Asociación Nacional Consultiva de Empleadores (NECA), el Congreso Laboral de Nigeria (NLC) y el Congreso de Sindicatos de Nigeria (TUC). Este enfoque multiactor fortalece la apropiación institucional y sienta las bases para una ampliación futura del programa IMESUN, con ciclos de Formación de Emprendedores y certificación programados para 2026.

Además, la organización socia IMESUN, Patriotic Citizen Initiatives, ha impartido formaciones IMESUN a más de 1.000 emprendedores retornados a través de OIM, ayudándoles a iniciar o hacer crecer sus negocios. El nuevo módulo Digitalice su Negocio (DYB por sus siglas en inglés) también se utilizó como parte de la iniciativa para capacitar a los participantes en el uso de aplicaciones digitales para logotipos y diseños empresariales.



Imagen: La FdF IMESUN en Nigeria



Ruanda

Ruanda logró avances significativos en la institucionalización de la educación empresarial en 2025 mediante la integración de nueve módulos electrónicos IMESUN y DYB (en inglés y kinyarwanda) en la plataforma de aprendizaje virtual de Rwanda Polytechnic. Este hito nacional amplía el acceso a formación empresarial para miles de estudiantes, innovadores y graduados, incluso a través de los ocho Centros de Incubación de Negocios de RP y el Kigali ICT and Innovation Center.

El fortalecimiento de capacidades avanzó sólidamente, con 44 formadores completando la Formación de Formadores—13 totalmente certificados y 31 en proceso—lo que permitió llegar a 425 emprendedores, un tercio de ellos mujeres. Se prevé alcanzar a 575 emprendedores adicionales en 2026. Nuevos marcos de colaboración con Imanzi Business Institute, Kina Rwanda, Hanga Hubs y el Business Development Fund han fortalecido el ecosistema IMESUN y el alcance a nivel distrital. La contextualización y traducción de nueve manuales IMESUN al kinyarwanda mejora aún más la accesibilidad y garantiza aprendizajes empresariales adecuados al contexto en todo el país.



Imágenes: Formadores IMESUN en Ruanda

Sierra Leona

En 2025, en el marco del programa ILO Opportunity Salone, Sierra Leona logró avances significativos en la institucionalización del programa IMESUN dentro del ecosistema nacional de emprendimiento. Un hito importante fue la introducción exitosa de la metodología IMESUN en la Universidad de Ciencia y Tecnología Ernest Bai Koroma (EBKUST), que decidió integrar los paquetes IMESUN en sus planes de estudio en los departamentos pertinentes. Como parte del proceso, nueve docentes universitarios fueron capacitados mediante una rigurosa FdF de 10 días, seguida por supervisión en la implementación de GIN, ISUN y MESUN como parte de las Formaciones de Emprendedores (FdE).

La OIT también apoyó a la EBKUST con el establecimiento de un Centro de Emprendimiento, inaugurado en diciembre y gestionado exclusivamente por formadores y Maestros Formadores IMESUN certificados, garantizando sostenibilidad y continuidad. El Centro de Emprendimiento ofrece a jóvenes y profesionales de la comunidad acceso a módulos prácticos impartidos desde el propio centro. Además, la OIT, en asociación con la Unión Europea, organizó el Evento de Intercambio de Conocimientos Opportunity Salone en Freetown en diciembre de 2025, reuniendo a líderes gubernamentales, socios de desarrollo, actores del sector privado y emprendedores para promover la innovación, la creación de empleo y el crecimiento económico inclusivo.

El foro de tres días incluyó paneles de alto nivel, exposiciones empresariales, clínicas de negocios y una competencia de pitch tipo pasarela para fortalecer las pymes y cadenas de valor. Participaron 26 empresas en la competencia de pitch, con ocho ganadores reconocidos en la ceremonia de clausura por su innovación y crecimiento empresarial bajo el programa Opportunity Salone de la OIT.



Imagen: FdF IMESUN en la Universidad Ernest Bai Koroma, Sierra Leona

★ **Somalia**

El programa IMESUN en Somalia ha sido institucionalizado con la implementación liderada por la Universidad SAMAD. Tras la formación inicial de formadores, estos crearon una asociación para coordinar sus actividades IMESUN. En 2025, dos representantes obtuvieron certificación como Maestros Formadores IMESUN, un hito significativo para el país, que ahora cuenta con Maestros Formadores acreditados nacionalmente capaces de dirigir FdF de forma independiente y acompañar a instituciones locales. Mediante el proceso FdMF, 12 formadores IMESUN y 115 emprendedores fueron capacitados en los paquetes IMESUN en 2025.



Imagen: Formación IMESUN organizada en Somalia

Sudán

En 2025, se impartieron tres talleres de emprendimiento IMESUN en la ciudad de Kosti, Estado del Nilo Blanco, dirigidos a jóvenes, personas con discapacidad y grupos de mujeres. En marzo, la Agencia de Desarrollo y Rehabilitación de Darfur (DDRA) implementó una formación de tres días para jóvenes emprendedores, alcanzando a 24 beneficiarios. En mayo, siguió una formación de cinco días para personas con discapacidad, implementada por la organización Josoor con financiamiento de Plan International, alcanzando a 36 personas.

Además, DDRA impartió una formación IMESUN para Asociaciones de Ahorro y Préstamo de Mujeres, con apoyo de NCA, dirigida a 14 asociaciones en Kosti, Rabak y Aljazeera Aba, alcanzando un total de 280 mujeres beneficiarias. Estas intervenciones reflejan esfuerzos continuados para promover el emprendimiento inclusivo y los medios de vida en Sudán.

Uganda

En Uganda, en 2025 avanzaron varias iniciativas para fortalecer el sistema nacional de apoyo al emprendimiento. En el marco del programa PROSPECTS de la OIT, se implementó una Formación de Formadores en colaboración con la Federación de

Empleadores de Uganda (FUE) bajo un Memorando de Entendimiento formal, con el objetivo de ampliar el grupo de formadores empresariales competentes del país.

Diez participantes seleccionados de organizaciones socias de PROSPECTS, proveedores de servicios empresariales, líderes cooperativos, organizaciones juveniles y estructuras de desarrollo comunitario fueron capacitados en la metodología IMESUN, técnicas de aprendizaje para adultos, enfoques sensibles al género y habilidades prácticas de facilitación.

En paralelo, se organizaron varias FdF como parte de iniciativas de World Resilience Uganda, Magister Training Associates y Compassion International, formando a más de 50 nuevos formadores y reforzando la institucionalización de IMESUN en Uganda. A lo largo de 2025, estas iniciativas alcanzaron a más de 550 personas con formaciones GIN, ISUN y MESUN.



Imagen: FdF IMESUN con la Federación de Empleadores de Uganda

Tanzanía

En 2025, la OIT amplió y fortaleció significativamente la implementación del programa IMESUN en Tanzania mediante intervenciones integradas bajo el Kigoma Joint Programme (KJP), el proyecto Enabel Wezesha Binti y el Zanzibar Joint Programme, con un fuerte énfasis en jóvenes, mujeres, pequeños agricultores y comunidades de acogida de refugiados. En la región de Kigoma se desarrolló la capacidad de 23 proveedores de servicios de desarrollo empresarial y 19 formadores fueron certificados en IMESUN. Por primera vez en el país, se introdujo el módulo ESUN (Expanda su Negocio), y 18 de los 23 proveedores fueron capacitados en él para apoyar a emprendedores orientados al crecimiento con herramientas avanzadas de gestión, productividad y creación de empleo.

La Formación de Emprendedores IMESUN alcanzó a más de 950 emprendedores, predominantemente mujeres. La OIT promovió servicios agrícolas competitivos y sostenibles capacitando a 25 agentes de extensión agrícola, agricultores líderes y distribuidores de insumos mediante el módulo ISUN, en colaboración con la FAO. Para abordar barreras de inclusión financiera, 16 miembros del personal del banco CRDB y del Banco Nacional de Microfinanzas recibieron capacitación IMESUN sobre evaluación de planes de negocio, prácticas ecológicas, cumplimiento de normas laborales y formalización, fortaleciendo su capacidad para apoyar a las MIPYMES.

Más allá del territorio continental, la OIT extendió el apoyo IMESUN a Unguja y Pemba en Zanzíbar, donde 78 jóvenes y mujeres agricultoras completaron formación intensiva ISUN, desarrollaron planes de negocio financiables y reforzaron su alfabetización financiera, formalización y cumplimiento laboral.



Imagen: Foto grupal de FdF IMESUN, Kasulu Motel, Tanzania



Togo

En Togo, se organizó un taller de Formación de Formadores que capacitó a 20 nuevos formadores IMESUN, como parte de una iniciativa de Compassion International destinada a reforzar el sistema nacional de apoyo al emprendimiento.



Zambia

En Zambia, la empresa minera Kalumbila Mine lanzó una iniciativa para utilizar IMESUN con el fin de fortalecer las capacidades empresariales y el desempeño a lo largo de su cadena de suministro, además de apoyar a emprendedores emergentes de comunidades reasentadas por la mina. Bajo la dirección de un Maestro Formador zambiano con experiencia, se impartió un programa intensivo ESUN a 50 proveedores mineros orientados al crecimiento, en tres rondas realizadas entre diciembre de 2024 y abril de 2025.

La formación apoyó a empresas de Lusaka, Kitwe, Ndola, Solwezi y Kalumbila en el desarrollo de planes de crecimiento prácticos y en el fortalecimiento de su resiliencia empresarial. Complementariamente, 25 emprendedores emergentes y MIPYMES de comunidades reasentadas participaron en un despliegue adaptado de los módulos GIN e ISUN en agosto de 2025. Tras la formación y el acompañamiento individual, todos los participantes completaron sus planes de negocio, varios de ellos se encuentran actualmente en proceso de revisión para financiamiento mientras que alrededor de la mitad ya se han formalizado y están operativos.



Zimbabue

La Autoridad Reguladora Postal y de Telecomunicaciones de Zimbabue (POTRAZ) está desempeñando un papel clave en la transformación educativa mediante la promoción de la innovación a través del Innovation Drive Program. El programa IMESUN ha sido fundamental para ayudar a innovadores tecnológicos a perfeccionar sus ideas y convertirlas en planes de negocio viables. En 2025, 60 innovadores fueron formados con el paquete ISUN y 40 innovadores tecnológicos fueron formados con el módulo GIN.

Como actividad final, los innovadores presentaron sus ideas al Universal Services Fund, recibiendo algunos de ellos apoyo inicial, mientras que otros fueron vinculados con proveedores de servicios financieros para acceder a financiamiento. Según POTRAZ, el programa IMESUN es un componente crítico del Innovation Acceleration Centre, proporcionando a innovadores las habilidades necesarias para planificar, lanzar y escalar negocios tecnológicos, contribuyendo a la creación de empleo, al crecimiento económico y a la inclusión socioeconómica en Zimbabue.

Oriente Medio y Norte de África

Iniciativa Regional de Formación de Maestros Formadores

En 2025, la OIT siguió fortaleciendo la capacidad IMESUN a largo plazo en Oriente Medio mediante una iniciativa estructurada de Formación de Maestros Formadores (FdMF) que abarca Iraq, Yemen, Líbano y Palestina. Tras un proceso de selección competitivo, 18 formadores IMESUN participaron en un primer taller FdMF que se ha realizado en Beirut en 2024. En 2025, 16 candidatos a Maestro Formador avanzaron al ciclo de certificación supervisada y llevaron a cabo ciclos completos de desarrollo de formadores IMESUN en sus respectivos países.

Como parte de este despliegue, se realizaron ocho FdF IMESUN, que dieron lugar a la formación de 172 nuevos formadores IMESUN en la región (80 mujeres y 92 hombres). Varios candidatos ya han podido certificarse como Maestros Formadores, mientras que se espera que otros completen el ciclo de certificación en 2026. A pesar de los contextos operativos complejos, especialmente en entornos afectados por conflictos, la iniciativa amplió significativamente la capacidad técnica regional y sentó las bases para una implementación IMESUN más sostenible y liderada localmente en Oriente Medio.



Imagen: Candidatos a Maestros Formadores IMESUN de Oriente Medio

Argelia

En 2025, Argelia siguió ampliando la promoción del emprendimiento mediante el despliegue nacional de formaciones de GIN y de formación empresarial basada en IMESUN, impartidas a través de la Agencia Nacional de Apoyo y Desarrollo del Emprendimiento (NESDA) y de instituciones asociadas. Entre enero y noviembre de 2025, los formadores de NESDA impartieron 724 sesiones de GIN, alcanzando a 9.396 participantes—principalmente estudiantes, graduados universitarios y aprendices de EFTP—como parte de un amplio proceso para sensibilizar sobre el emprendimiento y preseleccionar candidatos para un programa de formación empresarial más intensivo ofrecido a través del Centre de Développement de l'Entrepreneuriat (CDE).

El programa CDE combina componentes IMESUN con otros módulos y contenidos en un modelo híbrido integral de formación, y se implementa en universidades, institutos y centros de formación profesional bajo los Ministerios de Educación Superior y de Formación Profesional. Durante el período 2024–2025, el programa CDE impartió 1.344 sesiones, alcanzando a un total de 28.264 jóvenes con su programa de formación. Mientras tanto, en la Universidad de Oum El Bouaghi, un ciclo de formación Digitalice su Negocio (DYB por sus siglas en inglés) reforzó la capacidad del personal directivo y administrativo de la universidad para activar laboratorios de startups y apoyar mejor a empresas lideradas por estudiantes. Impartido en dos sesiones, el programa formó a 70 miembros del personal, contribuyendo a la institucionalización del emprendimiento y la innovación en la educación superior.



Imagen: FdF DYB en la Universidad de Oum El Bouaghi

Egipto

En 2025, la OIT, en el marco del programa PROSPECTS, siguió impulsando el emprendimiento inclusivo en Egipto mediante la implementación del Enterprise Development Programme, impartido en alianza con tres socios de implementación nacionales. El programa tiene como objetivo a 2.500 refugiados y miembros de comunidades de acogida en Gran Cairo, Alejandría y Damietta, mediante un enfoque estructurado que incluye sensibilización y selección, impartición de paquetes de formación IMESUN, DYB, GET Ahead e IMESUN – Emprendimiento Social (SE), seguimiento y servicios de desarrollo empresarial adaptados.

Solo en 2025, 386 refugiados y miembros de comunidades de acogida (incluidos 280 mujeres, 230 refugiados y 12 personas con discapacidad) reforzaron sus capacidades empresariales, con más de la mitad recibiendo apoyo posterior a la formación alineado con necesidades identificadas en evaluaciones de seguimiento. Durante el mismo período, 338 beneficiarios, incluyendo personas formadas en ciclos anteriores, lograron iniciar o ampliar sus empresas con apoyo de PROSPECTS.

La OIT también fortaleció el emprendimiento juvenil en la Gobernación de Damietta mediante el proyecto de alianza público-privada “Decent Jobs for Egypt’s Young People: Together to Develop the Youth in Damietta”, financiado por Methanex Egypt. En el marco del proyecto, se impartieron seis rondas de talleres ISUN, alcanzando a 110 personas emprendedoras (72 mujeres y 38 hombres), complementadas por un concurso de planes de negocio implementado en colaboración con la Agencia de Desarrollo de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MSMEDA). Se distribuyeron premios en efectivo por un total de 2.000 USD para apoyar los planes ganadores. Desde 2024, la implementación de IMESUN en Damietta ha alcanzado a 208 emprendedores, contribuyendo a la creación de 360 empleos.

En paralelo, se organizó la Competencia Empresarial Rowad Domiat 2025, que atrajo 130 postulantes de los sectores de servicios, manufactura, transformación digital e IA. Todos los finalistas recibieron formación ISUN o MESUN bajo la supervisión de Maestros Formadores IMESUN, y nueve empresas (siete startups y dos empresas existentes) recibieron premios por un total de 20.000 USD para lanzar o desarrollar sus negocios.



Imagen: Finalistas y ganadores de la Competencia Empresarial Rowad Domiat 2025



En 2025, la OIT en Iraq siguió institucionalizando el programa IMESUN mediante los proyectos “Towards More and Better Employment through Enhanced Support to Private Sectors in Southern Iraq – with a Focus on Green Business”, financiado por Italia a través de AICS, y “Promoting Employment and Employability among Refugees, IDPs, and Host Communities, with a Focus on Women, Persons with Disabilities, and Youth in Northern Iraq”, financiado por GIZ a través de BMZ. En el marco de estas iniciativas, se organizaron dos programas FdF IMESUN en febrero de 2026. Participó un total de 40 formadores, en representación de instituciones nacionales clave como el Banco Central de Iraq, el Ministerio de Comercio, el Ministerio de Juventud y Deporte, bancos asociados, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en la KRI, organizaciones de empleadores, ONG y proveedores de BDS.

Estas FdF se llevaron a cabo como parte de un proceso FdMF mediante el cual cuatro candidatos iraquíes a Maestro Formador se encuentran actualmente en proceso de certificación para convertirse en Maestros Formadores, reforzando aún más la institucionalización del programa IMESUN en Iraq. Como parte de este proceso, los paquetes de formación IMESUN se ofrecieron a 315 emprendedores y emprendedores potenciales en Erbil, Duhok y Sulaymaniyah bajo el proyecto del norte de Iraq, y a 434 emprendedores y emprendedores potenciales en Basora y Muthana en el marco del proyecto del sur. Además, el proyecto tradujo la Guía de Negocios Verdes al árabe y certificó a tres formadores que posteriormente impartieron formación en negocios verdes a 57 MIPYMES.



Jordania siguió fortaleciendo su ecosistema nacional de emprendimiento mediante la ampliación de la creación de capacidades IMESUN en el marco del programa OIT-PROSPECTS. Un total de 12 formadores nacionales fueron capacitados a través de sucesivos ciclos de FdF, en los que participaron instituciones clave como JEDCO, el Fondo de Desarrollo y Empleo y la red de microfinanzas Tanmeyah.

Para completar su certificación, los formadores llevaron a cabo Formaciones de Emprendedores (FdE) en todos los módulos IMESUN—GIN, ISUN y MESUN—para capacitar a 172 personas emprendedoras, tanto jordanos como refugiados sirios. Basándose en estos avances, está prevista una segunda ronda de FdF para ampliar aún más el grupo de formadores certificados e institucionalizar plenamente IMESUN con las instituciones asociadas jordanas.



Líbano continuó escalando la institucionalización de IMESUN en 2025 a través de dos líneas principales de trabajo: la formación inclusiva en agroempresas bajo el proyecto BOUZOUR de la OIT y el desarrollo de Maestros Formadores IMESUN a nivel nacional.

A través de BOUZOUR, las instituciones socias locales Neopreneur y Food Heritage Foundation impartieron el módulo de formación con perspectiva de género “Improve your Agri-business”, una adaptación de Mejore su Negocio (MESUN) dirigida a agricultores y agroempresas. El programa de formación llegó a cientos de productores rurales y fue apoyado por nuevas herramientas como una “Lista de Verificación para Formación Inclusiva” y espacios de aprendizaje exclusivos para mujeres. Estos esfuerzos permitieron que agricultoras y emprendedoras fortalecieran sus competencias en costeo, comercialización y habilidades digitales.

En paralelo, como parte del proceso regional de Formación de Maestros Formadores, cuatro candidatos libaneses a Maestro Formador organizaron FdF IMESUN que formaron a un total de 38 nuevos formadores IMESUN en Líbano, contribuyendo aún más a la capacidad nacional y a la institucionalización del programa en el país.

Mauritania

En Mauritania, el programa IMESUN alcanzó una escala e impacto significativos en 2025 con la certificación de 15 formadores del Top Business Training Centre (TBC), institución oficialmente acreditada por el Estado mauritano. Como parte de este proceso, TBC había formado a 2.071 beneficiarios a finales de año, utilizando un paquete integral que combina los módulos GIN, ISUN y MESUN, habilidades para la vida, juegos empresariales y asesoría personalizada. Las actividades se implementaron en zonas urbanas y rurales, incluyendo Teyarett, Ksar, Riyad, El Mina, ReCEF y Taguilalett.



Imagen: Formadores IMESUN del Top Business Training Center homenajeados por el Presidente de Mauritania

Territorios Palestinos Ocupados (TPO)

El programa IMESUN en los TPO había alcanzado importantes hitos antes de los acontecimientos del 7 de octubre de 2023. Un total de 25 formadores locales habían sido certificados en el marco del proyecto “Enhanced Resilience of MSMEs and Improved Access to Decent Jobs in Gaza”. Lamentablemente, con el inicio de la crisis, todas las actividades fueron suspendidas a medida que la situación en Gaza se deterioró rápidamente.

Sin embargo, a finales de 2024, tres de los formadores certificados lograron participar

en el taller regional de Formación de Maestros Formadores celebrado en Beirut, un logro significativo dadas las restricciones de movilidad y el complejo contexto humanitario. Su participación no solo demuestra su compromiso profesional, sino que también refleja la determinación de la comunidad emprendedora de Gaza de seguir construyendo capacidades y apoyando medios de vida incluso en las circunstancias más difíciles. Como parte de su proceso de certificación, los tres candidatos a Maestro Formador ya han capacitado a 68 formadores palestinos en GIN y 63 en ISUN.

Siria

En 2025 se introdujo por primera vez el programa IMESUN en Siria. Tras el fin de la guerra, la OIT lanzó una iniciativa para desplegar IMESUN y apoyar a personas emprendedoras emergentes en el país. En el marco del recién establecido Programa de Apoyo de la OIT para Siria y con apoyo del proyecto “Weaving hope” financiado por fondos italianos, así como del Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo (MOSAL) y socios nacionales clave como el Ministerio de Agricultura, la Comisión para el Desarrollo de Pequeñas y Medianas Empresas, las Cámaras de Industria y la FAO, la OIT organizó un taller de FdF IMESUN de 10 días en Damasco en septiembre/octubre de 2025 para formar a 23 formadores dedicados y talentosos de ministerios gubernamentales, el sector bancario y organizaciones de la sociedad civil.

Se espera que la iniciativa proporcione a alrededor de 350 personas emprendedoras, incluidas muchas mujeres de los sectores industrial y textil en Aleppo y la zona rural de Damasco, de competencias empresariales esenciales.



Imagen: FdF IMESUN en Damasco, Siria, lanzada para introducir IMESUN en el país

Túnez

El programa IMESUN siguió desplegándose a nivel nacional en Túnez a través de la Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant (ANETI), el principal socio público del país para la promoción del emprendimiento. Como parte de sus programas nacionales de empleo y autoempleo, ANETI aplicó toda la gama de módulos IMESUN para apoyar a personas emprendedoras emergentes y existentes.

Durante este año, más de 700 emprendedores se beneficiaron de formación IMESUN impartida mediante la red nacional de ANETI, reforzando la institucionalización de IMESUN dentro de los servicios públicos de empleo y fortaleciendo el apoyo a la creación de empresas sostenibles en todo el país.

Yemen

En 2025, el programa Supporting Resilient Livelihoods, Food Security, and Climate Adaptation in Yemen (ERRY III) —implementado por la OIT con financiación de la UE y Suecia— siguió promoviendo el emprendimiento inclusivo mediante la iniciativa IMESUN. A lo largo del año, 26 formadores nacionales fueron certificados para impartir IMESUN, ampliando significativamente el grupo de facilitadores calificados en Yemen y fortaleciendo la capacidad local para apoyar a micro y pequeñas empresas. Estos formadores alcanzaron a más de 500 personas emprendedoras, dotándolas de habilidades prácticas en gestión empresarial, planificación y finanzas, que contribuyeron a mejorar la generación de ingresos y la resiliencia de los hogares en un contexto frágil y volátil.

Para apoyar la sostenibilidad y el impacto a largo plazo, la OIT formalizó acuerdos de asociación con proveedores locales de servicios de formación, integrando la implementación IMESUN dentro de instituciones nacionales y garantizando el acceso continuo a servicios de desarrollo empresarial de calidad más allá del ciclo del proyecto. Un hito importante fue la certificación de dos Maestros Formadores IMESUN, lo que mejora la calidad de la formación, permite la mentoría estructurada de nuevos formadores y posiciona a Yemen para contribuir a las iniciativas IMESUN a nivel regional.



Imagen: Formadores IMESUN en Yemen

Asia y el Pacífico



Afganistán

En 2025, el programa de la OIT Sustainable Reintegration and Livelihood Support for Returnees and IDPs (SRLS) continuó utilizando IMESUN para apoyar el emprendimiento femenino en Afganistán. Las regulaciones vigentes en el país limitan la participación de las mujeres en el empleo formal; sin embargo, existe una ventana de oportunidad a través del emprendimiento, ya que se les permite iniciar y gestionar sus propios negocios y crear oportunidades de empleo para otras mujeres. Mejorar el acceso a formación empresarial mediante IMESUN es, por tanto, una intervención clave para influir en el crecimiento y la rentabilidad de los negocios dirigidos por mujeres.

En 2025, 15 mujeres formadoras fueron capacitadas y certificadas en IMESUN, y el enfoque IMESUN permitió formar a 60 mujeres emprendedoras potenciales y 60 emprendedoras existentes, apoyándolas para gestionar mejor sus empresas y generar empleo para ellas y otras mujeres en el país.



Imagen: Participantes IMESUN en Afganistán



Bangladesh

En Bangladesh, el sistema nacional de apoyo al emprendimiento se fortaleció aún más mediante varias iniciativas, entre ellas una FdF en MESUN organizada en noviembre bajo el proyecto ZKS-ILO ProGRESS, y una FdF en GIN e ISUN organizada por la SIYB Foundation en agosto. En conjunto, estas iniciativas formaron a más de 40 nuevos formadores y alcanzaron a cientos de emprendedores en el país.

China

En abril de 2025, la OIT fortaleció la capacidad nacional para apoyar empresas orientadas al crecimiento en China mediante una FdF sobre el módulo ESUN, realizada en Ningbo, provincia de Zhejiang. Organizado por la Oficina de la OIT para China y Mongolia, en colaboración con el Ningbo City College of Vocational Technology y el Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social (MOHRSS), el programa de 10 días formó a 30 participantes (16 mujeres y 14 hombres) de todo el país, incluyendo Maestros Formadores IMESUN, formadores y personal docente de educación superior, utilizando la versión actualizada del módulo ESUN.

La FdF dotó a los participantes de habilidades avanzadas para diseñar, impartir y dar seguimiento a la formación ESUN para apoyar a MIPYMES orientadas al crecimiento en China. En paralelo, formadores IMESUN impartieron formación MESUN a empresas miembro de la Chongqing Cleaning Association, aplicando la versión actualizada de los manuales MESUN. La formación recibió comentarios muy positivos por parte de las empresas participantes.

India

En 2025, el programa IMESUN siguió expandiéndose en India a través de su implementación por múltiples organizaciones asociadas. Las formaciones de emprendimiento utilizando los módulos GIN e ISUN alcanzaron al menos a 130 personas emprendedoras emergentes a través del Kerala Institute for Entrepreneurship Development (KIED).

En paralelo, el programa Development Alternatives apoyó a más de 430 emprendedores, mientras que la asociación IMESUN en India llegó a 160 participantes adicionales. En conjunto, estos despliegues ampliaron el acceso a formación empresarial estructurada en diferentes regiones y modelos de implementación, ayudando a emprendedores emergentes a desarrollar ideas de negocio viables y avanzar hacia el inicio de sus empresas.

Indonesia

En 2025, Indonesia fortaleció aún más su sistema público de apoyo al emprendimiento mediante una FdF IMESUN ampliada, impartida en alianza con el Ministerio de Trabajo, en el marco de una colaboración de larga data con la OIT. Durante los últimos dos años, más de 3.000 consejeros de los servicios públicos de empleo en todo el país han fortalecido su capacidad mediante programas de formación adaptados a la evolución del mercado laboral. Sobre esta base, una nueva FdF IMESUN se llevó a cabo en octubre de 2025 en Bekasi, dotando a los consejeros de herramientas prácticas para apoyar a emprendedores emergentes.

El programa está diseñado como un modelo mixto que combina formación presencial con módulos en línea ofrecidos a través de la plataforma de aprendizaje electrónico del Ministerio a partir de 2026. Al integrar IMESUN dentro de los servicios públicos

de empleo y escalar su implementación a través de consejeros provinciales y distritales, el programa está sentando las bases de un ecosistema de emprendimiento inclusivo y sostenible capaz de apoyar a cientos de emprendedores en todo el país.

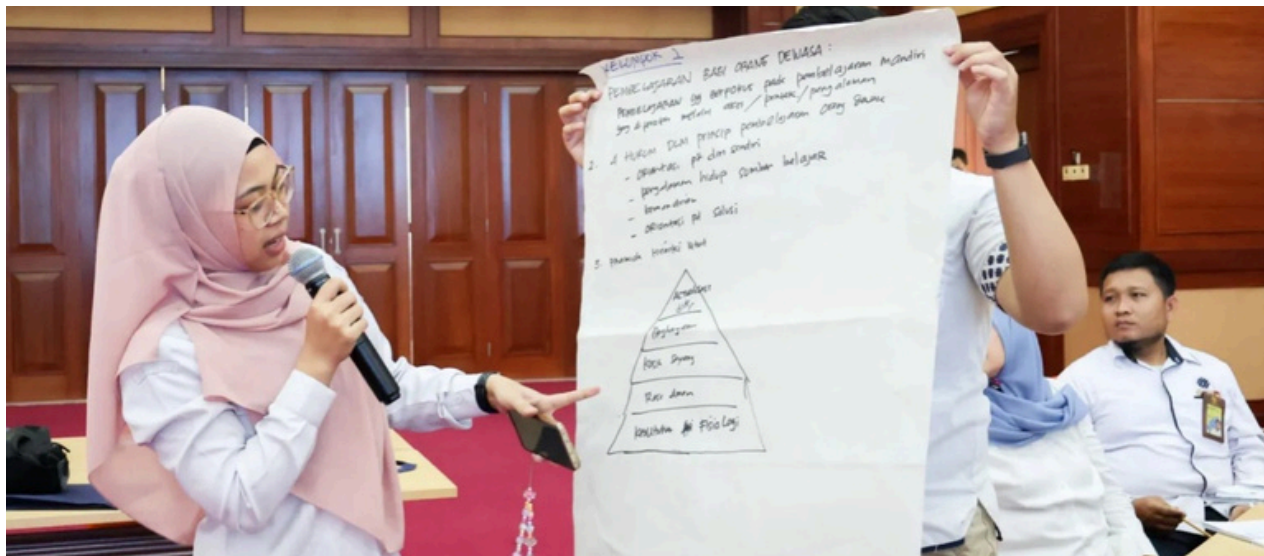


Imagen: Taller FdF IMESUN con el Ministerio de Trabajo en Indonesia

Nepal

En 2025, la Asociación IMESUN Nepal —creada en 2022 por formadores certificados— amplió significativamente el desarrollo del emprendimiento bajo el proyecto Empowered Women, Prosperous Nepal (EWPN), ejecutado en alianza con la Oficina de la OIT en Katmandú. Un hito clave fue la adaptación y traducción de tres manuales MESUN (Productividad, Planificación de su Empresa y Compras & Control de Inventarios) al nepalí, garantizando mayor accesibilidad para formadores y emprendedores locales.

Una FdF IMESUN de 10 días se impartió en tres provincias—Sudurpaschim, Madesh y Karnali—produciendo 62 nuevos formadores (25 mujeres y 37 hombres). Estos formadores realizaron 44 formaciones GIN, ISUN y MESUN, alcanzando a 1.206 emprendedores, el 78% de ellos mujeres. Mediante mentoría continua y el sistema de certificación SIYB Gateway, 31 formadores avanzaron a la certificación completa. La colaboración con grupos de refugiados, ACNUR, gobiernos provinciales, cámaras de comercio y centros de empleo locales fortaleció el alcance y la sostenibilidad, consolidando IMESUN como una herramienta creciente de apoyo al emprendimiento en Nepal.

Sri Lanka

En 2025, la Asociación IMESUN de Sri Lanka lanzó varias iniciativas importantes. En abril, 25 Maestros Formadores IMESUN de todo el país se reunieron en Colombo para una sesión intensiva de fortalecimiento de capacidades de 24 horas centrada en la integración de la inteligencia artificial (IA) en el diseño y la impartición de programas IMESUN y otras formaciones de gestión de MIPYMES.

El evento incluyó sesiones técnicas y revisó los productos más recientes de IMESUN, como Digitalize Your Business y Green Business, junto con un taller práctico de IA. La sesión también avanzó la planificación para una futura plataforma nacional de comunicación entre Maestros Formadores. Además, la Asociación IMESUN lanzó el programa ESUN (Expanda su Negocio) en Sri Lanka para reforzar el apoyo a empresas orientadas al crecimiento.

Una FdF dedicada al ESUN capacitó a 12 Master Trainers y Senior Trainers IMESUN para impartir el programa a nivel nacional, fortaleciendo la capacidad del país para apoyar a empresas en procesos de expansión sostenible y acceso a mercados más amplios. Finalmente, la asociación organizó dos Formaciones de Formadores de Actualización (RToT) de dos días para aproximadamente 50 formadores que imparten formaciones en tamil y 25 que le imparten en cingalés, proporcionando espacios valiosos para actualizar conocimientos y reforzar habilidades.



Imagen: FdF ESUN en Sri Lanka



Tuvalu

En 2025, los formadores IMESUN del Departamento de Negocios e Inversión — dependiente del Ministerio de Relaciones Exteriores, Trabajo y Comercio— impartieron con éxito una serie de formaciones IMESUN de la OIT. Estas formaciones estuvieron fuertemente orientadas a mujeres emprendedoras, dotándolas de habilidades prácticas para iniciar, hacer crecer, mejorar y digitalizar sus negocios.

En alianza con Pasefika We Are Guardians y Alinea International, los participantes también aprendieron a desarrollar modelos de negocio resilientes al clima, una habilidad esencial para el altamente vulnerable contexto climático de Tuvalu. La alta demanda por parte de mujeres demuestra el impacto transformador de la formación empresarial, ayudando a convertir ideas en negocios reales y sostenibles, y contribuyendo a economías locales más fuertes y resilientes.



Imagen: Formaciones IMESUN en Tuvalu