



Do you know?

Every **\$1** invested in Türkiye's care economy could generate **\$2.93** in economic returns—while creating jobs and reducing gaps in the workforce*.

Biliyor musunuz?

Türkiye'nin bakım ekonomisine yapılan her **1 dolarlık** yatırım, **2,93 dolarlık** ekonomik getiri sağlayabilir; bu da istihdam yaratırken iş gücündeki cinsiyet farklarını azaltabilir*.

Potential impacts // Potansiyel Etkiler

3.9 million
jobs created

3,9 milyon
iş yaratılması

7.45% reduction
in the employment gap
between women and men

Kadınlar ve erkekler
arasındaki istihdam farkında
%7,45 azalma

Improved social protection
for millions of care
providers and recipients

Milyonlarca "bakım veren ve bakım
hizmetinden yararlanan" için sosyal
korumanın iyileştirilmesi

*International Labour Organization (2023). ILO Global Care Policy Portal. International Labour Organization, Geneva.



This project represents a crucial step toward fostering inclusive growth, empowering women, and addressing the evolving care needs of Türkiye's population.

The care economy is a lifeline for families, communities, and Türkiye's future prosperity. By exploring opportunities presented by digital technologies in the care economy and their impact on working conditions and provision of care services, we can identify ways to harness digital transformation in this vital sector. This will pave the way for a stronger, more resilient Türkiye in the future.

Bu proje, kapsayıcı büyümeyi teşvik etmek, kadınları güçlendirmek ve Türkiye'nin değişen bakım ihtiyaçlarını karşılamak için önemli bir adımdır.

Bakım ekonomisi, aileler, topluluklar ve Türkiye'nin gelecekteki refahı için bir can damarıdır. Bakım ekonomisinde dijital teknolojilerin sunduğu fırsatları ve bunların çalışma koşulları ile bakım hizmetlerinin sağlanması üzerindeki etkilerini inceleyerek, bu hayati sektörde dijital dönüşümü nasıl kullanabileceğimizi belirleyebiliriz. Bu, gelecekte daha güçlü ve daha dirençli bir Türkiye'nin yolunu açacaktır.

UNITED NATIONS JOINT PROGRAMME ON TRANSFORMATIVE GROWTH OF CARE ECONOMY IN TÜRKİYE

*TÜRKİYE'DE
BAKIM EKONOMİSİNİN DÖNÜŞTÜRÜCÜ BÜYÜMESİ İÇİN
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ORTAK PROGRAMI*

Equal and Sustainable Societies with #CareEconomy
Eşit ve Sürdürülebilir Topluluklar için #BakımEkonomisi



UNITED NATIONS JOINT PROGRAMME ON TRANSFORMATIVE GROWTH OF THE CARE ECONOMY IN TÜRKİYE

TÜRKİYE'DE BAKIM EKONOMİSİNİN DÖNÜŞTÜRÜCÜ BÜYÜMESİNE YÖNELİK BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ORTAK PROGRAMI

Project Overview // Proje Genel Bakışı



Duration:

12 months

(October 2024 -October 2025)

Süre:

12 ay

(Ekim 2024 – Ekim 2025)



Budget:

\$ 270,000

UN Joint SDG Fund:
\$ 240,000

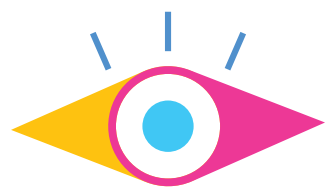
Contributions from ILO and UNDP:
\$ 15,000 each

Bütçe:

270.000 \$

BM Ortak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Fonu:
240.000 \$

ILO ve UNDP Katkıları:
15.000 \$ (her biri)



Objective:

Strengthen the capacities of public institutions, local authorities, social partners, and civil society to enhance care policies and services through digital transformation, aligned with International Labour Standards and SDGs.

Amaç:

Bakım politikalarını ve hizmetlerini iyileştirmek amacıyla, kamu kurumları, yerel yönetimler, sosyal taraflar ve sivil toplumun kapasitelerini, Uluslararası Çalışma Standartları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve dijital dönüşüm olanaklarını göz önünde bulundurarak güçlendirmek.

Implementation and Partnerships

A UN joint programme is a cooperation strategy. It is a way to achieve a catalytic development result that depends upon the comparative advantages of two or more participating UN organizations working together with partners as a team in a highly coordinated and integrated manner.

Through the coordination of the UN Resident Coordinator, the ILO, serving as the leading agency, and UNDP are implementing the Joint Programme. To achieve Programme's objectives, UN Women, UNICEF, and UNFPA provides technical support.

The Ministry of Family and Social Services serves as the key partner for the UNJP.

Public institutions, workers' and employers' organizations and civil society organizations (CSOs) are integral to the project's implementation.

Uygulama ve Ortaklıklar

BM ortak programı bir iş birliği stratejisidir. İki veya daha fazla BM kuruluşunun, ortak avantajlarını bir araya getirerek, ortaklarla uyumlu ve entegre bir şekilde ekip olarak çalıştığı katalizör bir kalkınma sonucuna ulaşma yöntemidir.

BM Mukim Koordinatörü'nün koordinasyonunda, ILO lider ajans olarak UNDP ile birlikte programı yürütür ve UN Women, UNICEF ve UNFPA ile iş birliği yaparak sonuçlara ulaşmayı hedefler.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, BM Ortak Programı için ana ortak olarak rol almaktadır.

Kamu kurumları, işçi ve işveren örgütleri ve sivil toplum kuruluşları (STK'lar), projenin uygulanmasında temel aktörlerdir.

Key Activities

- Create a national policy dialogue platform to ensure inclusive and evidence-based policymaking for care services.
- Deliver training programs for policymakers and social partners to improve decisions on care investments and digital transformation.
- Develop roadmaps and frameworks to guide future investments in digital care solutions, ensuring sustainability.
- Deliver a nationwide awareness activities to highlight the economic and social benefits of a well-functioning care economy

Ana Faaliyetler

- Bakım hizmetleri için kapsayıcı ve kanıta dayalı politika yapımını sağlamak amacıyla ulusal bir politika diyalog platformu oluşturmak.
- Politika üretenler ve sosyal taraflar için, bakım yatırımları ve dijital dönüşümle ilgili kararları iyileştirmeye yönelik eğitim programları düzenlemek.
- Dijital bakım çözümlerine yönelik gelecekteki yatırımlara rehberlik edecek yol haritaları ve çerçeveler geliştirmek, sürdürülebilirliği sağlamak.
- İyi işleyen bir bakım ekonomisinin ekonomik ve sosyal faydalarını vurgulamak için ülke çapında farkındalık faaliyetleri yürütmek.

Aligned National Policies // Ulusal Politikalarla Uyum

The **12th National Development Plan (2024–2028)** recognizes that investing in care services is essential for Türkiye's inclusive growth.

The **Women's Empowerment Strategy (2024–2028)** emphasizes that expanding care services is key to improving women's participation in the workforce.

-The **2030 Barrier-Free Vision Document and National Action Plan on the Rights of Persons with Disabilities (2023-25)** envisages efforts to establish an inclusive and sustainable financing system for individual supports required due to a person's disability.

The **Aging Vision Document** It envisages efforts to develop a national care guarantee model in terms of financial sustainability.

Türkiye Child Rights Strategy Document and Action Plan (2023 – 2028) Stresses the expansion of care services for disadvantaged families.

12. Ulusal Kalkınma Planı (2024–2028) Bakım hizmetlerine yatırım yapmanın Türkiye'nin kapsayıcı büyümesi için gerekli olduğu vurgulanmaktadır.

Kadınların Güçlenme Stratejisi (2024–2028) Bakım hizmetlerinin genişletilmesinin kadınların iş gücüne katılımını artırmada anahtar olduğu belirtilmektedir.

2030 Engelsiz Vizyon Belgesi ve Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-25) Kişinin engelliliğinden kaynaklı olarak gereksinim duyduğu bireysel destekler için kapsayıcı ve sürdürülebilir bir finansman sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Yaşlanma Vizyon Belgesi Finansal sürdürülebilirlik açısından ulusal bakım güvence modeli oluşturulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Türkiye Çocuk Hakları ve Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023 – 2028) Dezavantajlı ailelerin çocuklarının kreş hizmetlerinden yararlandırılmasına vurgu yapılmaktadır.

Challenges // Ele Alınan Zorluklar

In Türkiye, only **0.9%** of children aged **0–2** have access to early childhood care, compared to the OECD average of **33%**. This contributes to a significant labor force participation gap, with women's participation at **35.8%** compared to men's **71.2%**. Thousands of families—especially women—face barriers to entering the workforce. OECD (2023), "Labour Market Statistics".

Türkiye'de **0–2** yaş arası çocukların yalnızca **%0,9'u** erken çocukluk bakımına erişebiliyor. Bu oran, OECD ortalaması olan **%33'e** kıyasla oldukça düşük ve kadınların işgücüne katılım oranını **(%35,8)** erkeklere **(%71,2)** göre ciddi şekilde geride bırakmaktadır.

By **2030, 12.9%** of the population will be **over 65**, creating an urgent need for better eldercare services. TURKSTAT, (2021), Elderly Statistics.

2030 yılına kadar nüfusun **%12,9'u 65 yaş** üzerinde olacak, bu da yaşlı bakım hizmetlerinin iyileştirilmesi ihtiyacını acil hale getirmektedir.

High Informality in Care Work: With **90% of** domestic workers lacking social security, there is an urgent need to improve the working conditions and protections for care workers. ILO, (2021), "Ev İşçiliğinin Türkiye'deki Görünümü."

Enformal Bakım Oranının Yüksekliği: Ev işçilerinin **%90'ının** sosyal güvenceden yoksun olması nedeniyle, bakım işçilerinin çalışma koşullarını ve korunmasını iyileştirme ihtiyacı bulunmaktadır.