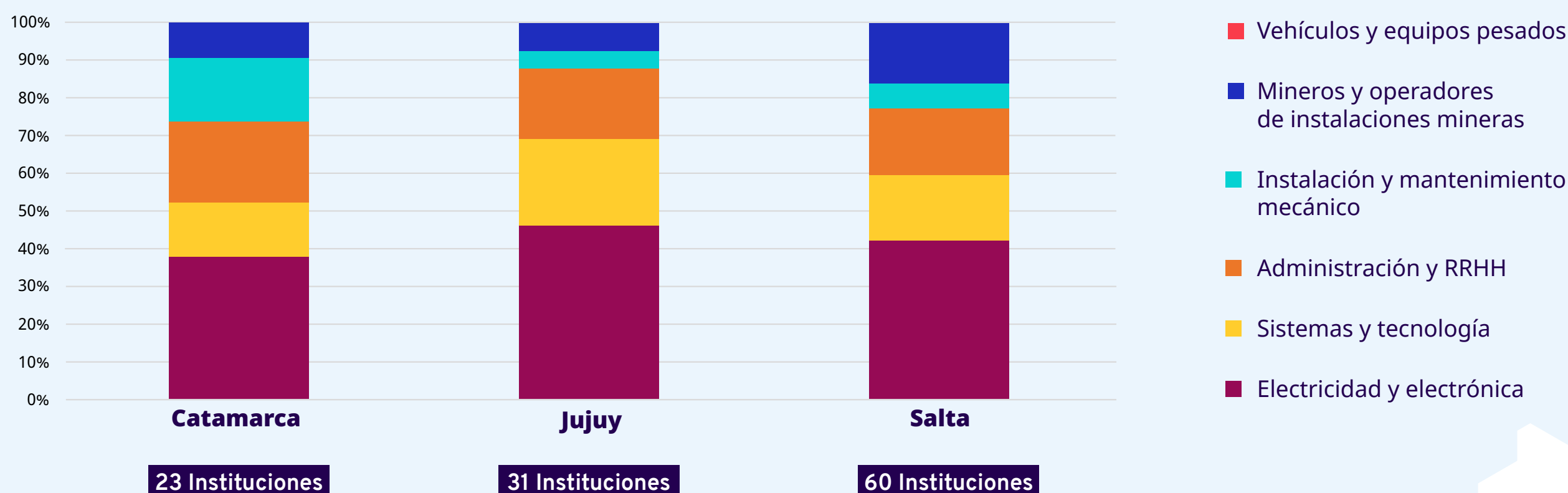


Argentina

Brechas y oportunidades en la oferta de formación para la cadena de valor del litio

El crecimiento del sector en Catamarca, Jujuy y Salta plantea el desafío de fortalecer la oferta educativa para reducir brechas y formar el talento técnico que demanda la industria.

¿Cómo se distribuye la oferta de formación a nivel provincial?¹



Áreas de formación clave y percepción de las instituciones de formación respecto de su capacidad para responder a las demandas del mercado laboral del litio²



Minería y operadores de las instalaciones mineras

- ▶ Mecánica ligera y control de calidad presentan oportunidades de fortalecimiento en las tres provincias.
- ▶ La participación femenina en esta área de formación es próxima al 50 por ciento.
- ▶ Los contenidos están más desarrollados en seguridad, higiene y gestión ambiental, donde la capacidad de respuesta a las demandas del sector es total o mayoritaria.



Instalación y mantenimiento mecánico

- ▶ La principal brecha de calidad no está en el mantenimiento básico, sino en la capacidad de diseñar instalaciones industriales, una competencia avanzada que las empresas demandan.
- ▶ La participación femenina en esta área de formación no supera el 25 por ciento.



Conducción de vehículos y operadores de equipos pesados

- ▶ Se identifica la ausencia de oferta formativa institucionalizada en operación de equipos pesados, un perfil esencial para la logística en minería.
- ▶ Ampliar la oferta en esta área podría favorecer una mayor participación de mujeres.

Fuente (1) y (2): El análisis se centró en la Educación Técnico Profesional (ETP) de nivel medio, abarcando escuelas técnicas y centros de formación profesional vinculados a áreas prioritarias para el sector.

Oferta y demanda provincial

Catamarca

- ▶ La oferta de formación en electricidad excede la demanda del sector.
- ▶ Se requieren mayores esfuerzos especialmente en minería y vehículos y equipos pesados.

Jujuy

- ▶ Se requiere reforzar la formación en minería, mecánica, manejo de vehículos y equipos pesados.

Salta

- ▶ La oferta de formación en minería es significativa aunque el crecimiento de la demanda de empleo requiere mayores esfuerzos en ampliar la formación en minería, mecánica y vehículos y equipos pesados.
- ▶ El crecimiento del empleo en el sector requiere mayores esfuerzos y un incremento en los egresados en mecánica y manejo de vehículos pesados.

Competencias transversales más valoradas por los reclutadores

- ▶ Capacidad para trabajo en equipo
- ▶ Responsabilidad
- ▶ Adaptación al roster minero
- ▶ Flexibilidad
- ▶ Disponibilidad para viajar
- ▶ Movilidad
- ▶ Aptitud física para trabajar en condiciones de altura

Aunque las instituciones educativas destacan fortalezas en competencias transversales como organización del trabajo y seguridad e higiene, también señalan brechas importantes en habilidades clave para el sector del litio, como el uso de software específico, inglés técnico y comunicación efectiva.

- ▶ **El fortalecimiento del talento humano** en minería requiere la ampliación y diversificación de la educación técnico-profesional, con criterios de calidad, actualización permanente, innovación tecnológica y presencia territorial alineada con las dinámicas del sector.

Informe completo

