

► Referencias a la Declaración sobre las empresas multinacionales los Planos de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos – septiembre de 2025

Como expresión de su compromiso con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs), se alienta a los Estados a adoptar Planes de Acción Nacionales sobre Empresas y Derechos Humanos (PAN-EDH). Cada vez son más los países que elaboran y adoptan dichos PNA con el fin de reforzar la coordinación y la coherencia dentro del gobierno en una serie de ámbitos de política pública relacionados con las empresas y los derechos humanos, de los que la protección de los derechos laborales forma parte integrante. La mayoría de los PNA-EDH hacen referencia a los instrumentos de la OIT, y un número cada vez mayor también se remite a la Declaración sobre las EMN (véase más adelante). **De los 40 PAN que se han adoptado y están disponibles en línea, 18 hacen referencia directa a la Declaración sobre las EMN.**

País	Enlace a la PAN-EDH	Periodo	Referencia a la Declaración sobre las EMN	Instrumentos de la OIT mencionados
África (A-Z)				
Ghana	Ghana National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2025-2029	-	► Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998
Kenia	National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2020-2025	-	► Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169)
Liberia	1st National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2024-2028	-	-

Nigeria	National Action Plan For the Promotion and Protection of Human Rights in Nigeria (2024-2028) (en Ingles)	2024-2028	-	▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169). ▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)
Uganda	The National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2021-2026	-	-
América (A-Z)				
Argentina	Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos	2023-2026	Ref. p.6 – Chap.II & p.78 –Tabla de Actividad “Gobernanza pública/ Gobierno corporativo	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998. ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29). ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87). ▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1989 (núm. 169).

				▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) ▶ Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) ▶ Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) ▶ Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169) ▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, 1973 (núm. 138) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) ▶ Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) ▶ Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) ▶ Recomendación sobre la transición de la economía informal a la formal, 2015 (núm. 204) ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
--	--	--	--	---

Chile	2° Plan de Accion Nacional de Derechos Humanos y Empresas	2022-2025	Ref. p.72 – Tabla de Actividad“Eje 4: Pequeñas y medianas empresas	▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Colombia	Memorando de Política Pública sobre Empresas y Derechos Humanos		Ref. p.42 Tabla de iniciativas regulatorias, estándares e instrumentos internacionales relacionados con empresas y derechos humanos	▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Perú	Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos	2021-2025	Ref. p.4 – introducción & p.7 Cap.1	▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169) ▶ Convenio sobre migración para el empleo (revisado), 1949 (núm. 97) ▶ Convenio sobre igualdad de trato (seguridad social), 1962 (núm. 118) ▶ Convenio sobre los trabajadores migrantes (disposiciones complementarias), 1975 (núm. 143) ▶ Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Estados Unidos	the 2nd ‘United States Government National Action Plan on	2024-...	Ref. p.7&9 - The U.S. Government Expectations for	▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)

	Responsible Business Conduct (en Ingles)		Businesses on Human Rights Due Diligence	
Asia (A-Z)				
Indonesia	National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2017-...	-	▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, 1973 (núm. 138) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)
Japón	National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2020-2025	▶ Ref. p.5 - Chapter 1. Towards the Formulation of the National Action Plan & p.24 - Chap.2 Action Plan ▶ Ref. p.23 “ILO Helpdesk For Business on ILS”	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Kirguistán	1st NAP on Business and Human Rights (en Ruso)	2025-2027	-	-

Malasia	<u>National Action Plan on Business and Human Rights (2025-2030) (en Ingles)</u>	2025-2030	Ref. p.19-20 – Case studies.	▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) ▶ Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29) ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ▶ Convenio sobre la migración para el empleo (revisado), 1949 (núm. 97) ▶ Convenio sobre los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) ▶ Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) ▶ Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169) ▶ Principios generales y directrices operativas sobre los honorarios de contratación equitativos y los gastos conexos, 2019 ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Mongolia	<u>National Action Plan to Respect and Protect Human Rights, Prevent, Identify, and Remedy Human Rights Abuses Committed in Business Operations (2023-2027) (en Ingles)</u>	2023-2027	-	▶ Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) ▶ Convenio sobre seguridad y salud en el trabajo, 1981 (núm. 155) ▶ Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176) ▶ Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167) ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) ▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

				▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)
Nepal	National Action Plan on Business and Human Rights (en Nepali)	2024-2028	Ref. p.3 – Policy Framework & p.39-42 - Implementation Framework	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) ▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, 1973 (núm. 138) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) ▶ Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29) ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y

				la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Pakistán	National Action Plan on Business and Human Rights (2021-2026) , (en Ingles)	2021-2026	Ref. p.8 – Section.1.4	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) ▶ Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177) ▶ Convenio sobre los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) ▶ Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, 1973 (núm. 138) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) ▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) ▶ Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) ▶ Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)

Corea del Sur	The 3rd National Action Plan (NAP) for the Promotion and Protection of Human Rights Republic of Korea 2018 to 2022 (en Ingles)	2018-2022	Ref. p.2 Sect.A&B.Chap.8	▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Taiwán	National Action Plan on Business and Human Rights – Implementation of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) (en Ingles)	2020-2024	-	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Referencia a los convenios fundamentales de la OIT
Tailandia	2nd National Action Plan on Business and Human Rights (en Ingles)	2023-2027	-	▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98).
Vietnam	National Action Plan for Law and Policy Improvement to Promote Responsible Business Practices (en Ingles)	2023-2027	-	▶ Convenio sobre los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)
Europe (A-Z)				
Alemania	National Action Plan – Implementation of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (en Ingles)	2016-2020		▶ Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29) ▶ Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (núm. 131) ▶ Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169)
Bélgica	2nd Plan d'action national de la Belgique pour la mise en œuvre des Principes directeurs des	2024-2029	Ref. p.48 – Sect.13.Access to legal remedies	▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111)

	Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains 2024-2029 (en frances)			► Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Eslovenia	National Action Plan of the Republic of Slovenia on Business and Human Rights (en Ingles)	2018-...	Ref. p.4 Chap.I & p.7 Chap.IV & p.11 Chap.V	► Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998
España	Plan de Accion Nacional de Empresas y Derechos Humanos	2017-2020	Ref. p.10 Cap.III	► Convenio sobre el trabajo a tiempo parcial, 1994 (núm. 175)
Finlandia	National Action Plan for the Implementation of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (en Ingles)	2014-2016		► Referencia a los convenios fundamentales de la OIT ► Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29)
Francia	Plan National d'Action pour la Mise en Œuvre des Principes Directeurs des Nations-Unies relatifs aux Droits de l'Homme et aux Entreprises (en Francés)	2017-...	► Ref. p.14 – 2. The Internation Labour Organization ► Ref. p.41 “Helpdesk for Business for ILS”	► Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29) ► Referencia a los convenios fundamentales de la OIT ► Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Dinamarca	Danish National Action Plan – implementation of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (en Inglés)	2014-...	-	► Convenio sobre las cláusulas laborales (contratos públicos), 1949 (núm. 94)
Georgia	National Action Plan on Business and Human Rights (en Inglés)	2018-2020	-	-

Italia	2nd National Action Plan on Business and Human Rights (en Inglés)	2021-2026	-	▶ Declaración del Centenario de la OIT sobre el futuro del trabajo, 2019. ▶ Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29). ▶ Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190).
Irlanda	National Plan on Business and Human Rights 2017-2020 ((en Inglés)	2017-2020	Ref. p.10 Other international initiatives	▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Lituania	Implementation of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (en Inglés)	2015-...	-	-
Luxemburgo	National Action Plan for the Implementation of the UN Guiding Principles 2018-2019 (en Inglés)	2018-2019	Ref.p.14 Sect.1.4	▶ Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (P29) ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Noruega	Business and Human Rights National Action Plan for the implementation of the UN Guiding Principles (en Inglés)	2015-...	-	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) ▶ Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, 1973 (núm. 138) ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

				▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) ▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) ▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)
Países Bajos	2nd National Action Plan on Business and Human Rights (en Inglés)	2022-2026	Ref. p.29 – Combating labour market discrimination	▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN) ▶ Referencia a los convenios fundamentales de la OIT
Polonia	Polish National Action Plan for the Implementation of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights 2017-2020 (en Inglés)	2017-2020	Ref. p.55 Appendix.1	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) ▶ Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98). ▶ Convenio sobre la licencia remunerada para fines de formación, 1974 (núm. 140) ▶ Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) ▶ Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

				▶ Convenio sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación, 1958 (núm. 111) ▶ Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) ▶ Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, 1973 (núm. 138) ▶ Convenio sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 2022 (Declaración sobre las EMN)
Reino Unido	Good Business: Implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (en Inglés)	2013-...	-	▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998 ▶ Referencia a los convenios fundamentales de la OIT
República Checa	National Action Plan for Business and Human Rights (en Inglés)	2017-2022		▶ Referencia a los convenios fundamentales de la OIT
Sueca	Action plan for business and human rights (en Inglés)	2017-...	-	▶ Referencia a los convenios fundamentales de la OIT
Suiza	Business and Human Rights: Swiss National Action Plan 2024-2027 (en Inglés)	2024-2027	-	▶ Referencia a los convenios fundamentales de la OIT