



Organisation
internationale
du Travail

► Le Programme de Développement de l'Entrepreneuriat Féminin de l'OIT

Orientations pour 2025 - 2030





► Vue d'ensemble

Égalité de genre et autonomisation des femmes dans le monde du travail	4
Pourquoi l'entrepreneuriat féminin est important	6
Le programme OIT-DEF : Vue d'ensemble et approche	10
L'impact de l'OIT-DEF au fil des ans	14
Récits de changement	16
Regarder vers l'avenir : 4 domaines prioritaires pour 2025-2030	20
Théorie du changement de l'OIT-DEF	22

► Égalité de genre et autonomisation des femmes dans le monde du travail

L'égalité de genre et l'autonomisation des femmes sont au cœur du développement durable et essentielles pour créer un avenir du travail équitable, inclusif et sûr, centré sur l'être humain¹.

La participation économique des femmes et leur travail rémunéré et non rémunéré jouent un rôle important dans la croissance économique et le développement durable. Par des voies directes et indirectes, le travail des femmes constitue une contribution majeure à l'économie mondiale. Pourtant, malgré des progrès notables en matière d'égalité de genre dans le monde du travail, des écarts importants subsistent entre les genres. Le taux de participation des femmes à la population active est seulement de 48,9 pour cent, contre 73 pour cent pour les hommes,ⁱ et seulement 8 pour cent des femmes actives dans les pays à faible revenu sont employées dans le secteur formelⁱⁱ. En outre, la ségrégation professionnelle fondée sur le genre et les déficits de travail décent dans les secteurs dominés par les femmes restent très répandusⁱⁱⁱ. Si les progrès vers l'égalité de genre dans l'emploi se poursuivent au même rythme, il faudra plus de 190 ans pour combler le fossé mondial entre les hommes et les femmes^v.

L'égalité de genre et l'autonomisation des femmes sont essentielles à la réalisation du Programme de développement durable à l'horizon 2030 et à la réalisation des Objectifs de développement durable, notamment l'Objectif 5 "Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles", l'Objectif 8 "Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous" et l'objectif 10 "Réduire les inégalités dans les pays et entre les pays."



¹ Voir la [Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail de l'OIT](#) et le [Plan d'action du BIT pour l'égalité entre femmes et hommes 2022-2025](#).



► Pourquoi l'entrepreneuriat féminin est important

L'entrepreneuriat féminin est un puissant levier pour combler les écarts dans le monde du travail et au-delà

Un point d'entrée essentiel pour combler ces écarts entre les genres est l'entrepreneuriat féminin. L'entrepreneuriat des femmes est crucial pour le développement social et économique et, lorsqu'il repose sur des principes d'inclusion et de durabilité, il représente une voie puissante pour promouvoir une approche transformative et centrée sur l'humain de l'égalité de genre dans le monde du travail^v. L'entrepreneuriat peut permettre aux femmes de générer un revenu et d'acquérir une indépendance financière, d'exercer leur voix et leur capacité d'agir², de développer de nouvelles compétences, d'accéder à des ressources et de participer à des espaces dont elles ont souvent été exclues. Les femmes entrepreneures peuvent également servir de modèles et inspirer les générations futures. En outre, lorsque des efforts plus larges sont menés pour faire connaître les contributions et les réussites des femmes entrepreneures, cela peut aussi favoriser l'émergence de normes sociales et de relations de genre plus équitables à travers les sociétés.

Il existe à la fois des raisons stratégiques et normatives pour faire en sorte que les femmes entrepreneures du monde entier soient en mesure de créer, formaliser, développer et pérenniser leurs entreprises. L'entrepreneuriat féminin peut renforcer le développement local, les femmes étant plus susceptibles d'investir dans la santé et l'éducation de leurs enfants, de fournir des services communautaires et d'employer d'autres femmes^{vi}. Si les femmes créaient et développaient des entreprises au même rythme que les hommes, l'économie mondiale pourrait gagner entre 2 000 et 6 000 milliards de dollars^{vii}.

Cependant, tout comme l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes de manière plus générale, l'entrepreneuriat féminin ne devrait pas être soutenu uniquement pour sa valeur utilitaire, mais comme faisant partie intégrante d'une vision fondée sur les droits d'un développement juste et durable, telle que définie dans le Programme de développement durable, en particulier dans les Objectifs 5, 8 et 10. Encourager l'entrepreneuriat féminin en s'attaquant aux inégalités entre les genres peut contribuer à un changement transformateur en faveur de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes dans le monde du travail et au-delà.

² Dans le contexte de l'autonomisation économique des femmes, l'*agency* ou capacité d'agir est définie comme la capacité des femmes à prendre des décisions économiques et à agir en conséquence. Voir par exemple Golla et al. 2011 pour plus de détails.

►► L'entrepreneuriat féminin ne permet pas seulement d'autonomiser les individus, de fournir des moyens de subsistance et de soutenir les familles, il est aussi un catalyseur du progrès économique et du développement durable.

Directeur général de l'OIT, Gilbert F. Houngbo

Les barrières structurelles de genre freinent les femmes entrepreneures

Les femmes entrepreneures sont confrontées à de multiples formes de discrimination, souvent croisées, qui limitent leurs chances de créer, formaliser, développer et pérenniser leurs entreprises. Ces obstacles structurels liés au genre, cumulés, renforcent leur vulnérabilité et réduisent leurs possibilités d'accéder à un travail décent^{viii}. Les barrières vont de lois discriminatoires qui empêchent les femmes entrepreneures d'exercer leur activité sur un pied d'égalité avec les hommes^{ix} notamment en restreignant leur accès au financement^x, à des disparités technologiques qui limitent l'accès aux ressources et à l'accompagnement dans un contexte de transition numériques. Par ailleurs, alors que les effets du changement climatique continuent de s'aggraver, les entreprises dirigées ou détenues par des femmes ont une capacité d'adaptation plus faible et sont touchées de manière disproportionnée^{xi}.

Dans tous ces domaines, un obstacle central reste la persistance de normes sociales néfastes ancrées, notamment associées aux responsabilités des femmes en tant que dispensatrices de soins. À l'échelle mondiale, les femmes consacrent trois fois plus de temps que les hommes au travail domestique et de soins non rémunéré^{xii}, ce qui réduit leur disponibilité pour des activités entrepreneuriales. Les stéréotypes sur les rôles des hommes comme soutiens de famille et des femmes comme responsables du foyer contribuent à limiter l'accès des femmes entrepreneures aux marchés, aux réseaux et aux services de soutien. Ils alimentent également la ségrégation professionnelle fondée sur le genre et les déficits associés en matière de travail décent^{xiii}.

Aujourd'hui, les femmes dirigent environ un tiers des micro, petites et moyennes entreprises dans les pays en développement, et représentent 25 pour cent des entreprises formelles dans le monde^{xiv}. Bien qu'il existe un nombre croissant de femmes entrepreneures qui réussissent, la plupart se lancent dans des secteurs à faibles marges et croissance^{xv}, exerçant souvent une activité informelle à très petite échelle ou travaillant comme travailleuses indépendantes.

Normes et instruments de l'OIT pour l'égalité de genre dans le développement durable des entreprises

L'importance de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes dans le monde du travail est réaffirmée dans de nombreuses normes internationales du travail. Ces instruments font partie du cadre normatif qui promeut l'égalité des chances pour les femmes dans le monde du travail, y compris dans le développement d'entreprises durables. Les principales conventions sur l'égalité entre les femmes et les hommes sont les suivantes:

- ▶ La convention (no 190) sur la violence et le harcèlement, 2019
- ▶ La convention (no 183) sur la protection de la maternité, 2000
- ▶ La convention (no 156) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, 1981
- ▶ La convention (no 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958
- ▶ La convention (no 100) sur l'égalité de rémunération, 1951.

Les instruments qui guident directement le travail de l'OIT sur le développement durable des entreprises reconnaissent l'importance de la promotion de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes, ainsi que le rôle de l'entrepreneuriat féminin dans la promotion d'une croissance économique inclusive. Les principaux instruments incluent :

- ▶ La recommandation (no 204) sur la transition de l'économie informelle à l'économie formelle, 2015
- ▶ La stratégie de l'OIT pour la promotion de l'esprit d'entreprise chez les femmes, 2008
- ▶ La résolution de la Conférence internationale du travail sur les entreprises durables, 2007
- ▶ La recommandation (no 193) sur la promotion des coopératives, 2002
- ▶ La recommandation (no 189) sur la création d'emplois, petites et moyennes entreprises, 1998
- ▶ La déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale, 1977



► Le programme OIT-DEF : aperçu et approche

Forte de son mandat et de son ambition de parvenir à un travail décent pour tous, ainsi que de sa fonction normative, sa structure tripartite, sa présence mondiale et son expertise, l'OIT est particulièrement bien placée pour promouvoir une approche transformatrice de l'esprit d'entreprise chez les femmes.

Dans ce contexte, le programme de développement de l'entrepreneuriat féminin de l'OIT (OIT-DEF) vise à libérer le potentiel des femmes entrepreneures³ du monde entier pour créer, gérer et développer leurs entreprises, notamment en s'attaquant aux déséquilibres de genre dans le développement des entreprises. Au total, l'OIT a collaboré avec des partenaires pour créer des environnements plus favorables et fournir un soutien ciblé aux femmes entrepreneures dans près de 70 pays. Ces efforts s'alignent sur l'objectif ultime du programme qui est de faire progresser l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes pour un travail décent et une croissance économique inclusive.

Ancré dans la stratégie plus large de l'OIT visant à promouvoir le développement de l'esprit d'entreprise chez les femmes, adoptée par le Conseil d'administration de l'OIT en 2008, le programme adopte une approche holistique, agissant aux niveaux politique, institutionnel et de l'entreprise et avec une série d'acteurs pour s'attaquer aux obstacles structurels et aux inégalités qui pèsent sur les femmes entrepreneures. Il s'agit notamment de collaborer avec les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, la société civile et le secteur privé.

Conformément à la stratégie, qui souligne la nécessité de s'attaquer aux causes profondes plutôt qu'aux symptômes, le programme OIT-DEF adopte une approche transformatrice en s'attaquant aux normes sociales et aux relations de genre néfastes qui façonnent et limitent les conditions de réussite des femmes entrepreneures. Le programme OIT-DEF applique également une approche intersectionnelle, qui reconnaît que les femmes entrepreneures sont confrontées à de multiples formes de discrimination qui se chevauchent et qui façonnent et exacerbent leurs expériences et les résultats dans le monde du travail et au-delà⁴. Cette approche garantit que les interventions sont adaptées au contexte et qu'elles intègrent les femmes dans toute leur diversité.

Une approche à double volet

L'OIT-DEF aborde les déséquilibres de genre dans le développement des entreprises à travers une approche à double volet. Cela comprend:

- Un soutien ciblé aux femmes entrepreneures : des interventions fondées sur les droits et centrées sur les personnes pour les entreprises détenues ou dirigées par des femmes, qu'elles soient dans le secteur formel ou informel.
- L'intégration de la dimension de genre : travailler avec les mandants et d'autres acteurs afin de garantir que les initiatives de développement des entreprises prennent en compte l'égalité de genre et l'autonomisation économique des femmes dès leur conception et tout au long de leur mise en œuvre.

L'intégration du genre pour un développement d'entreprises durable

L'intégration de la dimension de genre signifie faire de l'égalité de genre un élément central de toutes les politiques, programmes et actions. Elle garantit que les besoins et expériences des femmes comme des hommes soient pris en compte à chaque étape, afin que chaque personne en bénéficie de manière équitable et que les inégalités ne soient pas perpétuées.

"[L'intégration] est une stratégie visant à faire des préoccupations et des expériences des femmes comme des hommes une partie intégrante de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des politiques et programmes dans toutes les sphères politique, économique et sociale, de sorte que les femmes et les hommes en bénéficient également et que l'inégalité ne soit pas perpétuée."

– Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC), 1977

³ Le programme définit une femme entrepreneur au sens large comme une femme impliquée dans la propriété et la gestion d'une entreprise. Il prend en compte la diversité des types, tailles et structures d'entreprises, y compris les entreprises informelles et formelles, les micro, petites et moyennes entreprises, les entreprises individuelles et de groupe, les coopératives et les entreprises communautaires. Elle inclut les travailleurs indépendants, les entrepreneurs naissants en phase de création d'entreprise, les copropriétaires de collectifs de femmes, les propriétaires de MPME, ainsi que les personnes exerçant des activités commerciales par nécessité économique ou pour assurer leurs moyens de subsistance. De même, la définition couvre les entrepreneurs orientés vers la croissance qui visent à développer leur entreprise pour créer des emplois décents.

⁴ Il s'agit notamment de facteurs tels que le handicap, l'appartenance ethnique, l'origine sociale, le statut migratoire, les considérations liées à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, et les caractéristiques sexuelles, l'âge, la séropositivité, etc. Voir OIT. 2022. Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail.

Trois piliers pour une approche holistique et transformatrice

Le programme DEF de l'OIT repose sur trois piliers fondamentaux afin de garantir que les interventions s'attaquent globalement aux obstacles structurels qui empêchent les femmes de créer, de formaliser, de développer et de pérenniser leurs entreprises, tout en améliorant les conditions de travail:



1. Normes sociales, attitudes et relations de genre favorables

Les femmes entrepreneures sont souvent confrontées à des attentes sociétales profondément enracinées qui limitent leur participation économique et contributions à l'entrepreneuriat. L'OIT-DEF s'efforce de promouvoir des normes, des attitudes et des relations hommes-femmes plus favorables en remettant en question les stéréotypes et traditions culturelles néfastes pour les femmes chefs d'entreprise. En impliquant les femmes et les hommes dans les communautés, les ménages et la société dans son ensemble, le programme aide à créer un environnement où les femmes ont plus d'autonomie, où les relations de genre sont plus égalitaires et où les femmes sont reconnues comme des contributrices clés au progrès économique et social.



2. Un environnement politique et juridique favorable et transformateur :

Pour que les femmes entrepreneures puissent prospérer, les politiques et lois aux niveaux national et sectoriel doivent être conçues et mises en œuvre de manière à garantir un environnement propice aux affaires dans lequel elles peuvent s'engager sur un pied d'égalité. L'OIT-DEF fournit une assistance technique à ses partenaires, en promouvant des politiques et cadres juridiques transformateurs et favorables à l'entrepreneuriat féminin. Le programme plaide également pour une représentation accrue des femmes entrepreneures dans les espaces de décision, afin que leurs voix influencent les politiques qui les concernent.



3. Services d'appui tenant compte de la dimension de genre, marchés inclusifs et travail décent:

Les femmes entrepreneures rencontrent souvent des difficultés pour accéder aux services financiers et de développement des entreprises, aux technologies et aux marchés, ce qui limite leur capacité à créer, formaliser, développer et pérenniser leur entreprise. L'OIT-DEF collabore avec les gouvernements et autres partenaires pour améliorer l'accès des femmes à des services d'appui efficaces et tenant compte de la dimension de genre, ainsi qu'à des actifs productifs, notamment technologiques. Le programme favorise leur intégration dans les marchés locaux et d'exportation, y compris les chaînes d'approvisionnement et les plateformes numériques, tout en faisant progresser leurs droits et en promouvant des conditions de travail décentes.





1,000,000+

femmes entrepreneures
ont eu accès à des services



70

pays ont reçu une
assistance technique



650+

organisations aidées à renforcer
leurs capacités institutionnelles



© OIT

Améliorer l'accès aux services de soins grâce à l'esprit d'entreprise des femmes en Moldavie et en Ukraine

En 2023, l'OIT a lancé des initiatives pilotes en Ukraine et en Moldavie pour élargir l'accès aux services de garde d'enfants tout en promouvant l'entrepreneuriat féminin. En Ukraine, plus de 60 femmes ont été formées et neuf nouvelles entreprises de garde d'enfants ont été lancées. En Moldavie, 27 femmes ont reçu une formation et trois d'entre elles ont créé des crèches.

Ces deux initiatives ont contribué à l'élaboration de politiques de soins nationales et ont créé de nouvelles opportunités pour les femmes dans l'économie des soins. Les premiers résultats montrent une augmentation de la participation des femmes au marché du travail et une réduction de l'absentéisme, ce qui a conduit à l'élargissement des initiatives dans les deux pays.

📍 Ukraine

- ▶ **132**
enfants ont accédé à des services de soins grâce à de nouvelles structures
- ▶ **1**
nouvelle norme pour les travailleurs de la petite enfance et soutien à la formalisation du secteur

📍 Moldavie

- ▶ **9**
services de garde d'enfants à domicile ouverts
- ▶ **1**
rapport analysant les contraintes juridiques affectant les services alternatifs de garde d'enfants de type familial

Promouvoir l'entrepreneuriat féminin pour une transition juste en Afrique du Nord

En Tunisie, l'OIT a soutenu le développement et le lancement de la stratégie nationale sur les femmes et le changement climatique, intégrant l'égalité de genre dans les objectifs climatiques nationaux. Les femmes entrepreneures ont également été aidées à adopter des pratiques plus respectueuses de l'environnement grâce à des formations tenant compte de l'égalité de genre.

En Égypte, l'OIT a organisé un atelier avec plus de 50 organisations et publié une analyse rapide de la situation afin d'orienter les politiques de soutien aux femmes dans les secteurs verts. Ces deux initiatives visent à faire des femmes entrepreneures des leaders de la transition juste dans la région.

📍 Egypte

- ▶ **50**
organisations rassemblées autour de la transition juste et de l'égalité de genre
- ▶ **1**
analyse rapide réalisée pour orienter les politiques

📍 Tunisie

- ▶ **1**
stratégie nationale lancée avec l'aide de l'OIT
- ▶ **15%**
d'augmentation du nombre d'entreprises détenues et dirigées par des femmes et utilisant des services financiers



© OIT

Soutenir les voies de la formalisation des entreprises détenues et dirigées par des femmes au Cap Vert

Avec le soutien du Luxembourg, l'OIT et ProEmpresa ont piloté l'initiative Sucupira50 pour promouvoir la formalisation des femmes entrepreneures sur le plus grand marché informel de Praia, au Cap Vert. Les femmes ont reçu un soutien pratique par le biais d'un bureau de services établi sur le marché, une formation en gestion d'entreprise et en finance, ainsi que des conseils sur l'accès à la protection sociale par le biais du régime REMPE simplifié. L'initiative a soutenu plus de 2 000 femmes et 900 entreprises ont été officiellement enregistrées. Son succès a entraîné une augmentation significative des inscriptions à la sécurité sociale et a inspiré des efforts similaires à l'échelle nationale.

📍 Cap Vert

► **2,000**
femmes
soutenues

► **900**
entreprises détenues et
dirigées par des femmes
ont été formalisées



Réduire la fracture numérique en Bolivie

En Bolivie, l'initiative Despega tu Negocio, soutenue par le gouvernement espagnol, a aidé les femmes informelles à renforcer leurs compétences numériques et entrepreneuriales pendant COVID-19. Grâce à une application mobile, à une formation en marketing numérique et en commerce électronique, et à une collaboration avec les autorités locales, le projet a aidé les femmes à renforcer leurs entreprises et à assumer leurs responsabilités familiales. Plus de 300 femmes ont ainsi amélioré leur présence en ligne, augmentant leur visibilité et leurs ventes. Despega tu Negocio montre comment un soutien numérique ciblé peut favoriser la résilience économique des femmes.

📍 Bolivie

► **1**
application numérique
lancée pour mettre les
femmes entrepreneures en
lien avec des ressources

► **300+**
femmes exerçant une
activité indépendante ont
amélioré leur présence en
ligne

► L'OIT-DEF regarde vers l'avenir : 4 axes prioritaires pour 2025-2030

Dans le cadre de sa prochaine phase (2025-2030), le programme OIT-DEF s'appuiera sur les enseignements tirés des phases précédentes, ainsi que sur l'ambition de l'OIT d'adopter une approche plus transformatrice de l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail. Dans le cadre de ce travail, le programme développera ses efforts pour accroître les opportunités pour les femmes entrepreneures dans quatre domaines prioritaires:



1. Autonomiser les femmes entrepreneures dans et à travers l'économie du soin⁵

L'économie du soin représente une opportunité significative pour permettre aux femmes de s'épanouir dans leur vie personnelle et entrepreneuriale. Pour concrétiser cette vision, une approche à plusieurs niveaux est nécessaire, notamment en s'attaquant aux normes sociales néfastes qui renforcent le travail du soin non rémunéré des femmes et les systèmes de soin inadéquats, et en promouvant des normes sociales, des attitudes et des relations hommes-femmes favorables qui contribuent à repositionner l'économie du soin en tant que secteur offrant d'importantes possibilités de croissance durable et de travail décent. Au cours des cinq prochaines années, l'OIT-DEF aidera les femmes entrepreneures et leurs travailleurs à accéder à des services de soins de qualité et à des congés pour soin, tout en soutenant les entreprises détenues et dirigées par des femmes qui offrent des emplois décents dans le secteur formel du soin⁶. En savoir plus [ici](#).



2. Promouvoir l'entrepreneuriat féminin pour une transition juste

Les femmes entrepreneures sont touchées de manière disproportionnée par le changement climatique, en particulier celles dans des territoires vulnérables au climat et dans des secteurs fortement féminisés^{xvi}. Il est essentiel de soutenir des initiatives climato-résilientes, des normes sociales justes et un accès équitable aux ressources afin de protéger les moyens de subsistance et de renforcer la stabilité communautaire et économique face aux risques climatiques. Les femmes entrepreneures sont aussi des agents de changement clés pour faire avancer les solutions climatiques. Leur leadership en matière d'innovation verte et de pratiques durables leur permet de conduire les efforts d'atténuation et d'adaptation et de façonner des économies plus inclusives et respectueuses de l'environnement. Avec ses partenaires, l'OIT-DEF soutiendra les femmes dans toute leur diversité pour qu'elles puissent s'épanouir dans une transition juste⁷. En savoir plus [ici](#).



3. Exploiter le potentiel de la technologie et de la numérisation

La numérisation et les nouvelles technologies sont des outils puissants que les femmes entrepreneures peuvent utiliser pour développer leurs activités, améliorer leur productivité et atteindre de nouveaux marchés, à condition que l'accès soit inclusif et que le soutien soit adapté à leurs besoins. En tant que tels, les efforts visant à réduire la fracture numérique sont essentiels pour permettre aux femmes d'être compétitives dans l'économie numérique. À l'avenir, l'OIT-DEF s'efforcera d'élargir l'initiative Femmes entrepreneures vers le numérique avec des partenaires clés tels que CIF-OIT et Microsoft Philanthropies en soutenant la création de cadres politiques favorables, en renforçant l'accès à la technologie et à la connectivité, et en facilitant l'accès à la finance, aux marchés et à l'aide aux entreprises numériques. En savoir plus [ici](#).



4. Soutenir les femmes entrepreneures par la formalisation

De nombreuses femmes entrepreneures travaillent dans l'économie informelle, ce qui limite leur accès au financement, aux marchés et à la protection sociale. En aidant les femmes entrepreneures à relever les défis liés à l'informalité et en créant des voies vers la formalisation, on peut améliorer la résilience de leur entreprise, leur potentiel de croissance et, surtout, leur donner accès à des opportunités de travail décent. L'OIT-DEF soutiendra les gouvernements et les partenaires sociaux dans l'établissement et la promotion des avantages de la formalisation pour les femmes entrepreneures, en assurant leur représentation et leur voix dans les discussions politiques, tout en facilitant l'enregistrement des entreprises afin d'améliorer l'accès aux marchés, au financement et à la protection sociale. En savoir plus [ici](#).

⁵ Selon la résolution de la Conférence Internationale du Travail 2024 concernant le travail décent et l'économie du soin, "L'économie du soin englobe le travail de soin, qu'il soit rémunéré ou non rémunéré et direct ou indirect, sa fourniture au sein des foyers et en dehors, ainsi que les personnes qui effectuent ce travail et celles qui en bénéficient et les employeurs et les institutions qui proposent des services de soin."

⁶ Ce travail est effectué conformément au cadre des SR de l'OIT pour un travail décent dans l'économie du soin (reconnaître, réduire, redistribuer, tout en assurant la rétribution et la représentation) et à d'autres documents d'orientation institutionnels, et en collaboration avec le service de l'OIT chargé du genre, égalité, diversité et inclusion et l'unité COOP/SSE de l'OIT.

⁷ Une transition juste consiste à promouvoir des économies écologiquement durables qui soient inclusives en créant des possibilités de travail décent et en réduisant les inégalités, sans que personne ne soit laissé de côté.

► Théorie du changement de l'OIT-DEF

La théorie du changement ci-dessous fournit une vue d'ensemble de la manière dont l'OIT-DEF contribue à la promotion de l'égalité des genres et à l'autonomisation économique des femmes pour un travail plus décent et une croissance économique inclusive.

► Interventions

Normes sociales, attitudes et relations de genre favorables

- Sensibiliser à l'égalité de genre, aux droits des femmes et aux contributions économiques des femmes.
- Améliorer les relations de genre au niveau des communautés et des ménages pour soutenir l'entrepreneuriat féminin.
- Renforcer la perception que les femmes ont d'elles-mêmes et leur confiance en leurs capacités en tant qu'entrepreneures.

Un environnement politique et juridique favorable et transformateur

- Renforcer la capacité des mandants à élaborer et à mettre en œuvre des politiques et des lois transformatrices et favorables à l'entrepreneuriat féminin.
- Soutenir une coordination et un leadership politiques efficaces en matière de développement de l'entrepreneuriat féminin.
- Renforcer la représentation et la voix des femmes entrepreneures dans le dialogue politique et la prise de décision.

Services d'appui, marchés et travail décent tenant compte de la dimension de genre

- Renforcer la capacité des prestataires de services à concevoir et à fournir des services tenant compte de la dimension de genre.
- Améliorer l'accès aux marchés, y compris les possibilités d'approvisionnement et les chaînes de valeur pour les femmes entrepreneures.
- Améliorer la connaissance des droits et des voies d'accès au travail décent parmi les femmes entrepreneures.

► Produits



Les normes sociales sont plus favorables à la poursuite de l'entrepreneuriat par les femmes.

Les relations entre les genres sont améliorées et plus égalitaires au niveau des ménages et de la communauté.



L'environnement politique et juridique est plus favorable aux femmes entrepreneures.



Les femmes entrepreneures ont accès à des services sensibles au genre et les utilisent.

Les femmes entrepreneures exploitent des opportunités de marché accessibles.

Les femmes entrepreneures accèdent à des emplois décents et en créent pour elles-mêmes et pour les autres.

► Résultats à court terme



Les femmes entrepreneures ont un meilleur accès aux ressources économiques ainsi que des opportunités, des capacités, des compétences, de la confiance et un soutien renforcés.



► Résultats à long terme

Les entreprises durables détenues et dirigées par des femmes ont augmenté leurs revenus et sont plus productives, résilientes et durables.

Les taux de création et de formalisation ainsi que la croissance des entreprises détenues et dirigées par des femmes augmentent.



Les femmes entrepreneures, dans toute leur diversité, ont plus d'autonomie, de propriété et de contrôle sur les ressources économiques.

Des emplois plus nombreux et de meilleure qualité sont créés pour et par les entreprises détenues et dirigées par des femmes dans divers secteurs et marchés.

► Impact



L'égalité des droits, des chances et de traitement des femmes entrepreneures est réalisée et activement mise en œuvre.



La sécurité économique, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et le bien-être psychologique des femmes entrepreneures sont améliorés.



Les femmes entrepreneures contribuent de plus en plus à la croissance économique en encourageant l'innovation, en créant des emplois décents et en élargissant les débouchés commerciaux.



En fin de compte, elles contribuent à un travail décent pour tous, à une croissance économique inclusive, au renforcement de l'égalité de genre et à l'autonomisation économique des femmes.

► Notes de fin

- i) OIT. ILOSTAT Data Explorer.
- ii) OIT. 2022. Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail.
- iii) OIT. 2022. Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail.
- iv) OIT. 2025. Les femmes et l'économie: 30 ans après la déclaration de Beijing.
- v) OIT. 2022. Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail.
- vi) We-Fi. 2022. The case for investing in women entrepreneurs; Cherie Blair Foundation. n.d. Why women entrepreneurs?
- vii) Siegrist, F. 2022. Coming into Focus: What works in supporting women entrepreneurs in developing countries? We-Fi. 2022. The case for investing in women entrepreneurs; Citigroup. 2022. Women Entrepreneurs: Catalyzing Growth, Innovation, and Equality; Unnikrishnan, S & Blair, C. 2019. Want to Boost the Global Economy by \$5 Trillion? Support Women as Entrepreneurs.
- viii) OIT. 2015. Les petites et moyennes entreprises et la création d'emplois décents et productifs.
- ix) Banque Mondiale. 2023. Women, Business and the Law 2023.
- x) IFC. 2017. MSME Finance Gap.
- xi) OECD. 2018. Bridging the Digital Gender Divide: Include, upskill, innovate.
- xii) OIT. 2018. Prendre soin d'autrui: Un travail et des emplois pour l'avenir du travail décent.
- xiii) OIT. 2022. Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail.
- xiv) Banque Mondiale. 2023. Women, Business and the Law 2023.
- xv) We-Fi. 2022. The case for investing in women entrepreneurs; Cherie Blair Foundation. n.d. Why women entrepreneurs?
- xvi) IRCW. 2020. Women's Economic Empowerment: Women's Enterprises in a Changing Climate: Barriers and Opportunities.



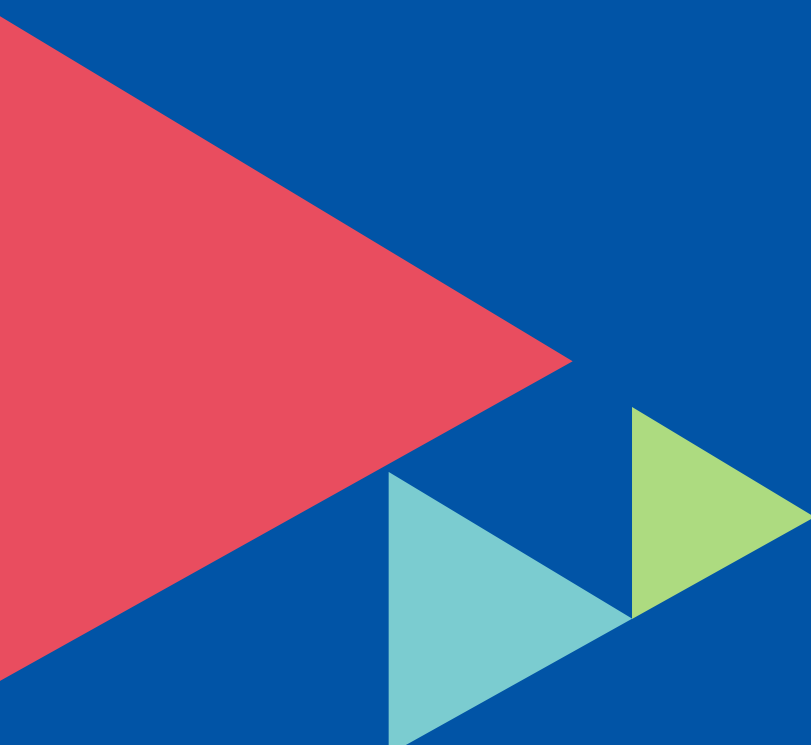
Perspectives d'avenir

L'OIT-DEF s'est engagée à démanteler les barrières systémiques, à libérer le plein potentiel des femmes entrepreneures et à faire progresser le travail décent pour tous et toutes. Dans les années à venir, le programme approfondira les partenariats, mettra à l'échelle ce qui fonctionne et conduira à un changement transformateur pour s'assurer que les femmes disposent des outils, des opportunités et des droits dont elles ont besoin pour réussir et diriger.

Nous invitons les gouvernements, les partenaires sociaux, les acteurs du développement et les autres parties prenantes à se joindre à nous pour promouvoir le développement de l'entrepreneuriat féminin dans le monde entier.

Pour en savoir plus, contactez-nous :

- o Site web: www.ilo.org/wed
- o Courriel: wed@ilo.org



ilo.org

Organisation Internationale du Travail
Route des Morillons 4
1211 Genève 22
Suisse