



Organización
Internacional
del Trabajo

► Organización Internacional del Trabajo Programa de Desarrollo del Emprendimiento de las Mujeres Orientación para 2025 - 2030





► Resumen

Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en el mundo del trabajo	4
Por qué importa el emprendimiento de las mujeres	6
El programa OIT-WED: visión general y enfoque	10
Impacto de OIT-WED a lo largo de los años	14
Historias de cambio	16
Mirando hacia adelante: 4 áreas prioritarias para 2025-2030	20
Teoría del Cambio para OIT-WED	22

► Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en el mundo del trabajo

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres están en el corazón del desarrollo sostenible y son centrales para crear un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro, centrado en las personas¹.

La participación económica de las mujeres y su trabajo remunerado y no remunerado son esenciales para el crecimiento económico y el desarrollo sostenible. Su trabajo aporta directa e indirectamente a la economía mundial. Sin embargo, pese a avances, persisten grandes brechas de género. La participación laboral femenina es solo del 48,9 % frente al 73 % de los hombresⁱ, y apenas el 8 % de las mujeres en países de bajos ingresos trabaja en el sector formalⁱⁱ. Además, la segregación ocupacional y los déficits de trabajo decente en sectores feminizados siguen siendo generalizadosⁱⁱⁱ. Al ritmo actual, se necesitarán más de 190 años para cerrar la brecha mundial de género^{iv}.

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son fundamentales para alcanzar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (ODS), incluido el ODS 5 "Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas", el ODS 8 "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos" y el ODS 10 "Reducir la desigualdad en y entre los países".



¹ Véase la Teoría del Cambio hacia un programa transformador por la igualdad de género en el mundo del trabajo de la OIT y el Plan de Acción de la OIT sobre Igualdad de Género 2022-2025.



► Por qué importa el emprendimiento de las mujeres

El emprendimiento de las mujeres es una poderosa vía para cerrar las brechas en el mundo del trabajo y más allá

Un punto de entrada esencial para cerrar estas brechas de género es el emprendimiento de las mujeres. El emprendimiento de las mujeres es crucial para el desarrollo social y económico y, cuando se basa en principios de inclusión y sostenibilidad, representa una vía poderosa para promover un enfoque transformador y centrado en las personas hacia la igualdad de género en el mundo del trabajo^v. El emprendimiento puede permitir a las mujeres generar ingresos y obtener independencia financiera, ejercer su voz y su capacidad de acción², desarrollar nuevas competencias, acceder a recursos y participar en espacios de los que tradicionalmente han estado excluidas. Las mujeres emprendedoras también pueden servir como modelos a seguir e inspirar a las futuras generaciones. Además, cuando existen esfuerzos más amplios para dar a conocer las contribuciones y los logros de las mujeres emprendedoras, esto también puede catalizar normas sociales y relaciones de género más favorables en toda la sociedad.

Existen razones tanto estratégicas como normativas para garantizar que las mujeres emprendedoras de todo el mundo tengan la capacidad de crear, formalizar, hacer crecer y sostener sus negocios. El emprendimiento de las mujeres puede fortalecer el desarrollo local, ya que ellas tienen mayor probabilidad de invertir en la salud y la educación de sus hijos, de ofrecer servicios comunitarios y de emplear a más mujeres^{vi}. Si las mujeres crearan y ampliaran empresas al mismo ritmo que los hombres, la economía mundial podría ganar entre 2 y 6 billones de dólares estadounidenses^{vii}.

Sin embargo, al igual que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en un sentido más amplio, el emprendimiento de las mujeres no debe apoyarse únicamente por su valor instrumental, sino como parte intrínseca de una visión basada en los derechos para un desarrollo justo y sostenible, tal como se describe en la Agenda de Desarrollo Sostenible, y en particular en los Objetivos 5, 8 y 10. Fomentar el emprendimiento de las mujeres mediante esfuerzos que aborden las relaciones de género desiguales puede ayudar a impulsar un cambio transformador en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo del trabajo y más allá.

² En el contexto del empoderamiento económico de las mujeres, la agency o capacidad de acción se define como la capacidad de las mujeres para tomar decisiones económicas y actuar en consecuencia. Véase, por ejemplo, Golla et al. 2011 para más detalles.

► El emprendimiento de las mujeres no solo empodera a las personas, proporciona medios de vida y sostiene a las familias, sino que también es un catalizador del progreso económico y el desarrollo sostenible.

Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo

Las barreras estructurales de género frenan a las mujeres emprendedoras

A pesar de las enormes oportunidades para impulsar cambios positivos en la sociedad y catalizar el progreso económico y el desarrollo sostenible, las mujeres emprendedoras enfrentan múltiples formas de discriminación que limitan sus posibilidades de crear, formalizar, crecer y sostener sus negocios. En conjunto, estas barreras aumentan sus vulnerabilidades y reducen sus oportunidades de acceder a un trabajo decente^{viii}. Van desde leyes discriminatorias que les impiden operar en igualdad de condiciones con los hombres^{ix} y limitan su acceso al financiamiento^x, hasta brechas tecnológicas que restringen el acceso a recursos y apoyos esenciales en la transición hacia economías digitales. Además, los efectos del cambio climático afectan de manera desproporcionada a las empresas lideradas por mujeres, que suelen tener menor capacidad de adaptación^{xi}.

Un factor transversal que las frena es la persistencia de normas sociales nocivas, incluidas las que refuerzan la idea de que las mujeres son las principales cuidadoras. A nivel mundial, ellas dedican tres veces más tiempo que los hombres al trabajo de cuidados no remunerado^{xii}, lo que reduce el tiempo disponible para emprender. Estos estereotipos también limitan su acceso a mercados, redes y servicios de apoyo, y refuerzan la segregación ocupacional y los déficits de trabajo decente^{xiii}.

Hoy, las mujeres gestionan cerca de un tercio de las micro, pequeñas y medianas empresas en los países en desarrollo y representan el 25 % de las empresas formales a nivel mundial^{xiv}. Aunque crece el número de mujeres emprendedoras exitosas, la mayoría sigue en sectores de menor margen y crecimiento^{xv}, a menudo en microempresas informales o por cuenta propia.

Normas e instrumentos de la OIT para la igualdad de género en el desarrollo de empresas sostenibles

La importancia de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo del trabajo se reafirma en numerosas normas internacionales del trabajo. Estos instrumentos forman parte del marco normativo que promueve la igualdad de oportunidades para las mujeres en el mundo del trabajo, incluido el desarrollo de empresas sostenibles. Los principales convenios relativos a la igualdad de género incluyen:

- ▶ Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)
- ▶ Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183)
- ▶ Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156)
- ▶ Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)
- ▶ Equal Remuneration Convention, 1951 (núm. 100)

Los instrumentos que orientan directamente el trabajo de la OIT sobre el desarrollo de empresas sostenibles reconocen la importancia de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, así como el papel del emprendimiento de las mujeres en el impulso del crecimiento económico inclusivo. Entre los principales instrumentos se incluyen:

- ▶ Recomendación sobre la transición de la economía informal a la economía formal, 2015 (núm. 204)
- ▶ La estrategia de la OIT para promover la iniciativa empresarial de la mujer, 2008
- ▶ Resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo sobre empresas sostenibles, 2007
- ▶ Recomendación sobre la promoción de las cooperativas, 2002 (núm. 193)
- ▶ Recomendación sobre la creación de empleo en las pequeñas y medianas empresas, 1998 (núm. 189)
- ▶ Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, 1977



► El programa OIT-WED: visión general y enfoque

Fiel a su mandato y a su ambición de lograr trabajo decente para todos, así como a su función normativa, su estructura tripartita, su presencia mundial y su experiencia, la OIT se encuentra particularmente bien posicionada para promover un enfoque transformador del emprendimiento de las mujeres.

En este contexto, el Programa de Desarrollo del Emprendimiento de las Mujeres de la OIT (OIT-WED) busca liberar el potencial de las mujeres emprendedoras³ de todo el mundo para crear, gestionar y hacer crecer sus empresas, en particular abordando los desequilibrios de género en el desarrollo empresarial. En total, la OIT ha colaborado con socios para fomentar entornos más favorables y brindar apoyo específico a las mujeres emprendedoras en cerca de 70 países. Estos esfuerzos se alinean con el objetivo último del programa: avanzar en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para lograr trabajo decente y un crecimiento económico inclusivo.

Anclado en la estrategia más amplia de la OIT para promover el desarrollo del emprendimiento de las mujeres, adoptada por el Consejo de Administración de la OIT en 2008, el programa adopta un enfoque holístico, actuando en los niveles político, institucional y empresarial y trabajando con una variedad de actores para abordar las barreras estructurales y las desigualdades que limitan a las mujeres emprendedoras. Esto incluye la colaboración con gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, la sociedad civil y el sector privado.

De conformidad con la estrategia, que subraya la necesidad de abordar las causas profundas en lugar de solo los síntomas, el programa OIT-WED adopta un enfoque transformador al enfrentar las normas sociales y las relaciones de género perjudiciales que configuran y restringen las condiciones de éxito de las mujeres emprendedoras. El programa OIT-WED también aplica un enfoque interseccional, que reconoce que las mujeres emprendedoras enfrentan múltiples formas de discriminación que se superponen y que configuran y agravan sus experiencias y resultados en el mundo del trabajo y más allá⁴. Este enfoque garantiza que las intervenciones estén adaptadas al contexto y que integren a las mujeres en toda su diversidad.

Un enfoque de doble vía

La OIT-WED aborda los desequilibrios de género en el desarrollo empresarial mediante un enfoque de doble vía, que incluye:

- Apoyo específico a las mujeres emprendedoras: intervenciones basadas en los derechos y centradas en las personas para las empresas propiedad o dirigidas por mujeres, ya sea en el sector formal o informal.
- Integración de la dimensión de género: trabajo con los mandantes y otros actores para garantizar que las iniciativas de desarrollo empresarial incorporen la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres desde su diseño y durante toda su implementación.

La integración de género para un desarrollo empresarial sostenible

La integración de la dimensión de género significa hacer de la igualdad de género un elemento central de todas las políticas, programas y acciones. Garantiza que las necesidades y experiencias de las mujeres y los hombres se tomen en cuenta en cada etapa, de modo que todas las personas se beneficien de manera equitativa y que no se perpetúen las desigualdades.

“{La integración} es una estrategia destinada a hacer de las preocupaciones y experiencias de las mujeres y los hombres una parte integral del diseño, la implementación, el seguimiento y la evaluación de las políticas y los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que mujeres y hombres se beneficien por igual y que la desigualdad no se perpetúe.”

– Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), 1977

³ El programa define de manera amplia a una mujer emprendedora como aquellas mujeres que participan en la propiedad y la gestión de una empresa. Esta definición tiene en cuenta la diversidad de tipos, tamaños y estructuras empresariales, tanto informales como formales; micro, pequeñas y medianas; individuales y colectivas; cooperativas y empresas comunitarias. Incluye a las trabajadoras por cuenta propia, a las emprendedoras incipientes en proceso de crear un negocio, a las copropietarias de colectivos de mujeres, a las propietarias de MIPYMES, así como a aquellas que participan en actividades empresariales por necesidad económica o para sostener sus medios de vida. De igual forma, la definición abarca a las emprendedoras orientadas al crecimiento que buscan escalar sus negocios para la creación de empleos decentes.

⁴ Estos incluyen, entre otros, factores como la discapacidad, la etnia, el origen social, la situación migratoria, la SOGIESC (orientación sexual, identidad y expresión de género, y características sexuales), la edad, la condición de VIH y más. Véase OIT 2022. Teoría del Cambio hacia un programa transformador por la igualdad de género en el mundo del trabajo.

Tres pilares para un enfoque holístico y transformador

El programa OIT-WED se basa en tres pilares fundamentales para garantizar que las intervenciones aborden de manera integral los obstáculos estructurales que impiden a las mujeres crear, formalizar, hacer crecer y sostener sus empresas, al mismo tiempo que mejoran las condiciones de trabajo:



1. Normas sociales, actitudes y relaciones de género favorables:

Las mujeres emprendedoras suelen enfrentarse a expectativas sociales profundamente arraigadas que limitan su participación económica y sus posibilidades de iniciar y ampliar negocios. La OIT-WED promueve normas, actitudes y relaciones de género más favorables, cuestionando estereotipos y tradiciones culturales que generan cuellos de botella. Al involucrar a mujeres y hombres en comunidades, hogares y la sociedad en general, el programa contribuye a fortalecer la autonomía de las mujeres, relaciones más igualitarias y su reconocimiento como actoras clave del progreso económico y social.



2. Un entorno político y jurídico favorable y transformador:

Para que las mujeres emprendedoras prosperen, las políticas y leyes nacionales y sectoriales deben garantizar un entorno inclusivo donde participen activamente y en igualdad de condiciones. La OIT-WED brinda asistencia técnica a sus mandantes para impulsar marcos jurídicos y políticos transformadores y favorables al emprendimiento femenino. Asimismo, aboga por una mayor representación de las mujeres en los espacios de decisión, asegurando que sus voces influyan en las políticas que las afectan directamente.



3. Servicios de apoyo con perspectiva de género, mercados inclusivos y trabajo decente:

Las mujeres emprendedoras suelen tener dificultades para acceder a servicios financieros y de desarrollo empresarial, tecnología y mercados, lo que limita su capacidad de crear, formalizar, crecer y sostener sus negocios. La OIT-WED colabora con gobiernos y otros socios para mejorar el acceso a servicios de apoyo eficaces y con perspectiva de género, así como a activos productivos, incluida la tecnología. El programa fomenta su integración en mercados locales y de exportación, incluidas cadenas de suministro y plataformas digitales, y defiende sus derechos promoviendo condiciones laborales decentes.



**1,000,000+**

mujeres emprendedoras
accedieron a servicios

**70**

países han recibido
asistencia técnica

**650+**

organizaciones fortalecidas en
sus capacidades institucionales



© OIT

Mejorar el acceso a los servicios de cuidado a través del emprendimiento de las mujeres en Moldavia y Ucrania

En 2023, la OIT lanzó iniciativas piloto en Ucrania y Moldavia para ampliar el acceso a servicios de guardería y promover el emprendimiento de las mujeres. En Ucrania, más de 60 mujeres recibieron formación y se lanzaron nueve nuevos negocios de cuidado infantil. En Moldavia, 27 mujeres fueron capacitadas y tres crearon guarderías en el hogar.

Ambas iniciativas contribuyeron a las políticas nacionales de cuidado y generaron nuevas oportunidades en la economía de los cuidados. Los primeros resultados muestran mayor participación laboral de las mujeres y menor ausentismo, lo que impulsó la ampliación de las iniciativas en ambos países.

Ucrania

- ▶ **132**
niños accedieron a servicios de cuidado gracias a nuevas estructuras
- ▶ **1**
nueva norma profesional para los trabajadores de la primera infancia y apoyo a la formalización del sector

Moldavia

- ▶ **9**
servicios de cuidado infantil en el hogar abiertos
- ▶ **1**
informe que analiza las limitaciones jurídicas que afectan a los servicios alternativos de cuidado infantil de tipo familiar

Promover el emprendimiento de las mujeres para una transición justa en África del Norte

En Túnez, la OIT apoyó el desarrollo y el lanzamiento de la Estrategia Nacional sobre las Mujeres y el Cambio Climático, integrando la igualdad de género en los objetivos climáticos nacionales. Las mujeres emprendedoras también recibieron apoyo para adoptar prácticas más respetuosas con el medio ambiente mediante capacitaciones con perspectiva de género.

En Egipto, la OIT organizó un taller con más de 50 organizaciones y publicó un análisis rápido de la situación para orientar las políticas de apoyo a las mujeres en los sectores verdes. Ambas iniciativas buscan posicionar a las mujeres emprendedoras como líderes de la transición justa en la región.

Egipto

- ▶ **50**
organizaciones reunidas en torno a la transición justa y la igualdad de género
- ▶ **1**
análisis rápido realizado para orientar las políticas

Túnez

- ▶ **1**
estrategia nacional lanzada con el apoyo de la OIT
- ▶ **15%**
de aumento en el número de empresas propiedad y dirigidas por mujeres que utilizan servicios financieros



© OIT

Apoyar las vías de formalización de las empresas propiedad y dirigidas por mujeres en Cabo Verde

Con el apoyo de Luxemburgo, la OIT y ProEmpresa pilotaron la iniciativa Sucupira50 para promover la formalización de las mujeres emprendedoras en el mayor mercado informal de Praia, en Cabo Verde. Las mujeres recibieron apoyo práctico a través de una ventanilla de servicios establecida en el mercado, formación en gestión empresarial y finanzas, así como orientación sobre el acceso a la protección social mediante el régimen simplificado REMPE. La iniciativa apoyó a más de 2.000 mujeres y 900 empresas fueron registradas oficialmente. Su éxito condujo a un aumento significativo en la afiliación a la seguridad social e inspiró esfuerzos similares a nivel nacional.

📍 Cabo Verde

▶ **2,000**
mujeres
apoyadas

▶ **900**
empresas propiedad y
dirigidas por mujeres
formalizadas



Reducir la brecha digital en Bolivia

En Bolivia, la iniciativa Despega tu Negocio de la OIT, apoyada por el Gobierno de España, ayudó a mujeres propietarias de negocios en la economía informal a fortalecer sus competencias digitales y empresariales durante la crisis de la COVID-19. A través de una aplicación móvil, capacitación en marketing digital y comercio electrónico, y la colaboración con autoridades locales, el proyecto apoyó a las mujeres en el fortalecimiento de sus negocios y en la conciliación de sus responsabilidades familiares. Más de 300 mujeres mejoraron su presencia en línea, aumentando su visibilidad y sus ventas. Despega tu Negocio demuestra cómo un apoyo digital específico puede favorecer la resiliencia económica de las mujeres.

📍 Bolivia

▶ **1**
aplicación digital lanzada para
conectar a las mujeres
emprendedoras con recursos

▶ **300+**
mujeres trabajadoras por
cuenta propia mejoraron
su presencia en línea

► La OIT-WED mira hacia el futuro: 4 ejes prioritarios para 2025-2030

En el marco de su próxima fase (2025-2030), el programa OIT-WED se basará en las lecciones aprendidas de fases anteriores, así como en la ambición de la OIT de adoptar un enfoque más transformador de la igualdad de género en el mundo del trabajo. Como parte de este esfuerzo, el programa ampliará sus acciones para incrementar las oportunidades de las mujeres emprendedoras en cuatro áreas prioritarias:



1. Empoderar a las mujeres emprendedoras en la economía del cuidado⁵

La economía del cuidado ofrece un gran potencial para que las mujeres prosperen en su vida personal y empresarial. Para lograrlo, se requiere un enfoque multinivel que aborde las normas sociales nocivas que refuerzan el trabajo no remunerado y los sistemas de cuidado insuficientes, al tiempo que promueva relaciones de género más equitativas. Esto permitirá reposicionar el cuidado como un sector con oportunidades de crecimiento sostenible y trabajo decente. En los próximos cinco años, la OIT-WED apoyará a las mujeres y a sus trabajadores en el acceso a servicios y licencias de cuidado, además de respaldar a las empresas de mujeres que generan empleo decente en el sector formal⁶. Lea más [aquí](#).



2. Promover el emprendimiento de las mujeres para una transición justa

Las mujeres emprendedoras se ven especialmente afectadas por el cambio climático, sobre todo en territorios vulnerables y sectores feminizados. Es clave apoyar iniciativas resilientes al clima, normas sociales equitativas y un acceso justo a recursos para proteger sus medios de vida y reforzar la estabilidad comunitaria y económica. Al mismo tiempo, su liderazgo en innovación verde y prácticas sostenibles las convierte en agentes clave para impulsar la mitigación, la adaptación y la construcción de economías más inclusivas y respetuosas con el medio ambiente. Con sus socios, la OIT-WED apoyará a las mujeres en toda su diversidad para prosperar en una transición justa⁷. Lea más [aquí](#).

⁵ Según la Resolución de la CIT de 2024 sobre cuidados y trabajo decente, “la economía del cuidado comprende el trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, y los cuidados directos e indirectos, su prestación dentro y fuera del hogar, así como las personas que brindan y reciben cuidados y los empleadores e instituciones que ofrecen dichos servicios”.



3. Aprovechar el potencial de la tecnología y la digitalización

La digitalización y las nuevas tecnologías son herramientas poderosas que las mujeres emprendedoras pueden utilizar para hacer crecer sus negocios, mejorar su productividad y alcanzar nuevos mercados, siempre que el acceso sea inclusivo y el apoyo esté adaptado a sus necesidades. Por ello, los esfuerzos para reducir la brecha digital son esenciales para permitir que las mujeres compitan en la economía digital. En el futuro, la OIT-WED buscará ampliar la iniciativa Mujeres Emprendedoras hacia la Digitalización (MED) junto con socios clave como el CIF-OIT y Microsoft Philanthropies, apoyando la creación de marcos normativos favorables, fortaleciendo el acceso a la tecnología y la conectividad, y facilitando el acceso a la financiación digital, a los mercados y al apoyo empresarial. Lea más [aquí](#).



4. Apoyar a las mujeres emprendedoras a través de la formalización

Muchas mujeres emprendedoras trabajan en la economía informal, lo que limita su acceso al financiamiento, a los mercados y a la protección social. Ayudar a las mujeres emprendedoras a enfrentar los desafíos relacionados con la informalidad y crear vías hacia la formalización puede mejorar la resiliencia de sus empresas, su potencial de crecimiento y, lo más importante, brindarles acceso a oportunidades de trabajo decente. La OIT-WED apoyará a los gobiernos y a los socios sociales en el establecimiento y la promoción de los beneficios de la formalización para las mujeres emprendedoras, garantizando su representación y voz en los debates de políticas, al tiempo que facilitará el registro de empresas para mejorar el acceso a mercados, financiamiento y protección social. Lea más [aquí](#).

⁶ Esto se lleva a cabo de conformidad con el Marco de las 5R de la OIT para un trabajo de cuidados decente (Reconocer, Reducir, Redistribuir el trabajo de cuidados no remunerado, garantizando al mismo tiempo Representación y Recompensa) y otros documentos institucionales de orientación, en estrecha colaboración con el Departamento de Género, Igualdad, Diversidad e Inclusión de la OIT y la Unidad de COOP/SSE de la OIT.

⁷ Una transición justa promueve economías ambientalmente sostenibles de manera inclusiva, creando oportunidades de trabajo decente, reduciendo la desigualdad y sin dejar a nadie atrás.

► Teoría del cambio de la OIT-WED

La siguiente teoría del cambio ofrece una visión general de cómo la OIT-WED contribuye a la promoción de la igualdad de género y al empoderamiento económico de las mujeres para un trabajo más decente y un crecimiento económico inclusivo.

► Intervenciones



Normas sociales, actitudes y relaciones de género favorables

- Sensibilizar sobre la igualdad de género, los derechos de las mujeres y las contribuciones económicas de las mujeres.
- Mejorar las relaciones de género a nivel comunitario y de los hogares para apoyar el emprendimiento de las mujeres.
- Reforzar la autopercepción de las mujeres y su confianza en sus capacidades como emprendedoras.



Un entorno político y jurídico favorable y transformador

- Reforzar la capacidad de los mandantes para elaborar y aplicar políticas y leyes transformadoras y favorables al emprendimiento de las mujeres.
- Apoyar una coordinación y un liderazgo políticos eficaces en materia de desarrollo del emprendimiento de las mujeres.
- Reforzar la representación y la voz de las mujeres emprendedoras en el diálogo político y la toma de decisiones.



Servicios de apoyo, mercados y trabajo decente con perspectiva de género

- Reforzar la capacidad de los proveedores de servicios para diseñar y ofrecer servicios con perspectiva de género.
- Mejorar el acceso a los mercados, incluidas las oportunidades de abastecimiento y las cadenas de valor para las mujeres emprendedoras.
- Mejorar el conocimiento de los derechos y de las vías de acceso al trabajo decente entre las mujeres emprendedoras.

► Productos



Las normas sociales son más favorables al emprendimiento de las mujeres.

Las relaciones de género a nivel de los hogares y de la comunidad son más equitativas y mejoradas.



El entorno político y jurídico es más favorable para las mujeres emprendedoras.



Las mujeres emprendedoras tienen acceso a servicios con perspectiva de género y los utilizan.

Las mujeres emprendedoras aprovechan oportunidades de mercado accesibles.

Las mujeres emprendedoras acceden a empleos decentes y los crean para ellas mismas y para otras personas.

► Resultados a corto plazo



Las mujeres emprendedoras tienen un mejor acceso a los recursos económicos, así como mayores oportunidades, capacidades, competencias, confianza y apoyo fortalecido.



► Resultados a largo plazo

Las empresas sostenibles propiedad y dirigidas por mujeres han incrementado sus ingresos y son más productivas, resilientes y sostenibles.

Las tasas de creación y formalización, así como el crecimiento de las empresas propiedad y dirigidas por mujeres, aumentan.



Las mujeres emprendedoras, en toda su diversidad, tienen más autonomía, propiedad y control sobre los recursos económicos.

Se crean más empleos y de mejor calidad para y por las empresas propiedad y dirigidas por mujeres en diversos sectores y mercados.

► Impacto



La igualdad de derechos, de oportunidades y de trato de las mujeres emprendedoras se alcanza y se aplica activamente.



La seguridad económica, el equilibrio entre la vida laboral y personal y el bienestar psicológico de las mujeres emprendedoras mejoran.



Las mujeres emprendedoras contribuyen cada vez más al crecimiento económico fomentando la innovación, creando empleos decentes y ampliando las oportunidades comerciales.



En última instancia, contribuyen al trabajo decente para todos, al crecimiento económico inclusivo, al fortalecimiento de la igualdad de género y al empoderamiento económico de las mujeres.

► Notas finales

- i) OIT. [ILOSTAT Data Explorer](#).
- ii) OIT. 2022. [Teoría del Cambio hacia un programa transformador por la igualdad de género en el mundo del trabajo](#).
- iii) OIT. 2022. [Teoría del Cambio hacia un programa transformador por la igualdad de género en el mundo del trabajo](#).
- iv) OIT. 2025. [Las mujeres y la economía: 30 años después de la Declaración de Pekín](#).
- v) OIT. 2022. [Las mujeres y la economía: 30 años después de la Declaración de Pekín](#).
- vi) We-Fi. 2022. [The case for investing in women entrepreneurs](#); Cherie Blair Foundation. n.d. [Why women entrepreneurs?](#)
- vii) Siegrist, F. 2022. [Coming into Focus: What works in supporting women entrepreneurs in developing countries?](#) We-Fi. 2022. [The case for investing in women entrepreneurs](#); Citigroup. 2022. [Women Entrepreneurs: Catalyzing Growth, Innovation, and Equality](#); Unnikrishnan, S & Blair, C. 2019. [Want to Boost the Global Economy by \\$5 Trillion? Support Women as Entrepreneurs](#).
- viii) OIT. 2015. [Pequeñas y medianas empresas y creación de empleo decente y productivo](#).
- ix) Banque Mondiale. 2023. [Women, Business and the Law 2023](#).
- x) IFC. 2017. [MSME Finance Gap](#).
- xi) OECD. 2018. [Bridging the Digital Gender Divide: Include, upskill, innovate](#).
- xii) OIT. 2018. [El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente](#).
- xiii) OIT. 2022. [Teoría del Cambio hacia un programa transformador por la igualdad de género en el mundo del trabajo](#).
- xiv) Banque Mondiale. 2023. [Women, Business and the Law 2023](#).
- xv) We-Fi. 2022. [The case for investing in women entrepreneurs](#); Cherie Blair Foundation. n.d. [Why women entrepreneurs?](#)
- xvi) IRCW. 2020. [Women's Economic Empowerment: Women's Enterprises in a Changing Climate: Barriers and Opportunities](#).



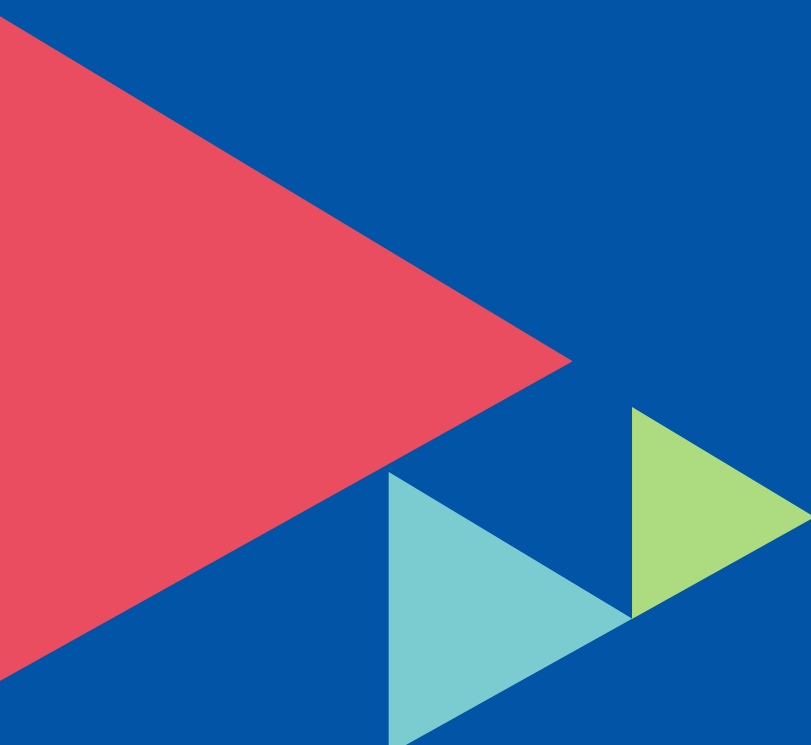
Perspectivas de futuro

La OIT-WED está comprometida a dismantelar las barreras sistémicas, liberar todo el potencial de las mujeres emprendedoras y avanzar hacia el trabajo decente para todas y todos. En los próximos años, el programa profundizará las alianzas, ampliará lo que funciona y promoverá un cambio transformador para garantizar que las mujeres cuenten con las herramientas, las oportunidades y los derechos que necesitan para tener éxito y liderar.

Invitamos a los gobiernos, a los interlocutores sociales, a los actores del desarrollo y a las demás partes interesadas a unirse a nosotros para promover el desarrollo del emprendimiento de las mujeres en todo el mundo.

Para más información o para explorar posibilidades de colaboración:

- o Sitio web: www.ilo.org/wed
- o Correo electrónico: wed@ilo.org



ilo.org

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
1211 Ginebra 22
Suiza