

Herramienta: Orientaciones para la identificación de necesidades
de capital humano en sectores productivos prioritarios

Cuestionario dirigido a empresas para el levantamiento de información sobre necesidades de capital humano



Ocupaciones con mayor demanda

- **P1. ¿Cuál es la ocupación con mayor demanda en la empresa?** (seleccione una opción)

- ☒ Ayudante de acabados
- ☐ Enchapador de obra
- ☐ Estucador de obra
- ☐ Instalador de pisos de baldosa
- ☐ Instalador sanitario
- ☐ Pintor de construcción
- ☐ Técnico en control de humedad

- **P2. ¿Cuál es el mínimo nivel educativo formal que su empresa exige o prefiere contratar para esa ocupación?** (seleccione hasta 2 opciones)

- ☒ Educación básica (primaria/secundaria)
- ☐ Técnico/Tecnológico
- ☐ Universitario
- ☐ Posgrado
- ☐ Ninguno
- ☐ Certificación específica ¿Cuál? _____

- ▶ **P3. ¿Cuál es la experiencia mínima requerida por la empresa para esta ocupación?**
- ☒ Menos de 1 año
- ☐ 1 a 3 años
- ☐ 4 a 6 años
- ☐ Más de 6 años
- ▶ **P4. ¿Qué conocimientos o habilidades son esenciales para esta ocupación?** *(seleccione hasta tres opciones)*
- ☐ Manipular herramientas básicas
- ☐ Manejo seguro de materiales
- ☒ Principios básicos de construcción
- ☒ Otro (especifique): **Normas de seguridad y salud en el trabajo**
- ▶ **P5. ¿Cuáles son las competencias transversales más importantes para esta ocupación?** *(seleccione hasta tres opciones)*
- ☒ Disposición al aprendizaje
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Puntualidad
- ☐ Otro (especifique): _____
- ▶ **P6. ¿La empresa ofrece formación o capacitación para esta ocupación?** *(seleccione una opción)*
- ☐ Sí, capacitamos internamente
- ☐ Sí, ofrecemos formación externa (cursos, certificaciones)
- ☒ No, la empresa no ofrece formación



Ocupaciones críticas

► **P7. ¿Cuál es la ocupación más difícil de cubrir para la empresa?** *(seleccione una opción)*

- ☐ Ayudante de acabados
- ☐ Enchapador de obra
- ☐ Estucador de obra
- ☐ Instalador de pisos de baldosa
- ☐ Instalador sanitario
- ☒ Pintor de construcción
- ☐ Técnico en control de humedad

► **P8. ¿Cuál es el mínimo nivel educativo formal que su empresa exige o prefiere contratar para esa ocupación?**

- ☒ Educación básica (primaria/secundaria)
- ☐ Técnico/Tecnológico
- ☐ Universitario
- ☐ Posgrado
- ☐ Ninguno
- ☒ Certificación específica ¿Cuál? Técnico en Pintura

► **P9. ¿Cuál es la experiencia mínima requerida por la empresa para esta ocupación?**

- ☐ Menos de 1 año
- ☒ 1 a 3 años
- ☐ 4 a 6 años
- ☐ Más de 6 años

► **P10. ¿Qué conocimientos son esenciales para esta ocupación?** (seleccione hasta tres opciones)

- ☐ Aplicación de recubrimientos
- ☐ Interpretación de planos
- ☐ Manejo de pistolas eléctricas de pintura
- ☒ Mezclas y recubrimientos
- ☒ Normas de seguridad
- ☐ Tipos de pinturas
- ☒ Preparación de superficies
- ☐ Selección de productos de bajo impacto ambiental
- ☐ Servicio al cliente
- ☐ Otro (especifique): _____

► **P11. ¿Cuáles son las competencias transversales más importantes para esta ocupación?** (seleccione hasta tres opciones)

- ☐ Adaptabilidad
- ☒ Comunicación efectiva
- ☐ Cumplimiento de plazos
- ☐ Gestión del tiempo
- ☐ Mantenimiento de equipos
- ☒ Orientación a resultados
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Otro (especifique): _____

▶ **P12. ¿La empresa ofrece formación o capacitación para esta ocupación?** *(seleccione una opción)*

- ☐ Sí, capacitamos internamente
- ☐ Sí, ofrecemos formación externa (cursos, certificaciones)
- ☒ No, la empresa no ofrece formación

Este documento forma parte de Territorios Integradores: caja de herramientas para transformar la migración en desarrollo local sostenible del Proyecto Lazos
<https://www.ilo.org/es/projects-and-partnerships/projects/proyecto-lazos#publications>

