



Organización
Internacional
del Trabajo



Lazos

Con el apoyo de



Suecia
Sverige



Territorios Integradores: Caja de herramientas para transformar la migración en desarrollo local sostenible

Módulo: Empleo y emprendimiento

Herramienta: Guía para la caracterización de perfiles ocupacionales e identificación de barreras a la empleabilidad



Conceptos clave para la implementación de la guía



Regresar al Módulo de Empleo y emprendimiento



Agencia pública de empleo (Servicios Públicos de Empleo, SPE):

Entidad estatal que presta servicios de intermediación y apoyo (orientación, formación, conexión con empleadores) para mejorar la inserción laboral y ejecutar políticas activas.



Cuidado no remunerado y responsabilidades de cuidado:

Trabajo no pagado (p. ej., cuidado de niños, personas mayores, tareas domésticas) que influye en la participación laboral y la calidad del empleo, especialmente de las mujeres.



Desajuste de competencias (skills mismatch):

Discrepancia entre las competencias/cualificaciones que posee la persona y las requeridas por el mercado; incluye mismatch vertical (nivel) y horizontal (campo de estudio/ocupación).



Discriminación en el empleo:

Cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en motivos como sexo, raza, religión, opinión política u origen social que anule la igualdad de oportunidades o de trato en empleo y ocupación.



Empleabilidad:

Conjunto de competencias y cualificaciones transferibles que aumentan la capacidad de una persona para acceder, conservar y progresar en un empleo decente.



ESCO (Clasificación Europea de Competencias, Cualificaciones y Ocupaciones):

Taxonomía multilingüe que describe ocupaciones, competencias y cualificaciones para apoyar el emparejamiento entre oferta y demanda de trabajo.



Inclusión financiera:

Acceso efectivo de personas y empresas a productos y servicios financieros útiles y asequibles (cuentas, pagos, crédito, seguros) proporcionados de manera responsable.



Intermediación laboral:

Conjunto de acciones que ponen en contacto a oferentes de trabajo y empleadores, reduciendo fricciones de información y costos de búsqueda.



Métodos/canales de búsqueda de empleo:

Acciones específicas para buscar trabajo (contactar empleadores, registrarse en agencias, usar redes, responder anuncios, plataformas en línea), empleadas para medir la búsqueda activa.



Permiso de trabajo:

Autorización oficial emitida por una autoridad competente que habilita a una persona extranjera a realizar actividades laborales en un país.



Políticas activas del mercado de trabajo (PAMT / ALMP):

Conjunto de medidas que mejoran la empleabilidad y facilitan el emparejamiento (servicios de empleo, formación, subsidios, programas de empleo), buscando transiciones hacia trabajos de calidad.



Reconocimiento de cualificaciones:

Reconocimiento oficial por una autoridad competente de la validez y nivel de una cualificación obtenida en otro país, con miras a educación y/o empleo.



Validación del aprendizaje no formal e informal:

Proceso de identificación, documentación, evaluación y certificación de resultados de aprendizaje adquiridos fuera de la educación formal.

Este documento forma parte de Territorios Integradores: caja de herramientas para transformar la migración en desarrollo local sostenible del Proyecto Lazos
<https://www.ilo.org/es/projects-and-partnerships/projects/proyecto-lazos#publications>