

Buena práctica

Talento, Mujer & Empresas: Plataforma para promover la inclusión laboral de mujeres en la industria energética argentina

Contexto

En el marco del Proyecto Lazos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), junto a la Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de la Unión Industrial Argentina (UIA) y la Red Mujeres de la Industria Argentina (Red MIA), se implementó una iniciativa destinada a promover la inserción laboral de mujeres, incluidas las mujeres migrantes y refugiadas.

Talento, Mujer & Empresas surge para sensibilizar al sector empleador sobre el aporte de las mujeres trabajadoras migrantes y refugiadas al mercado laboral y fomentar su inserción en sectores industriales estratégicos. La iniciativa promovió la diversidad cultural con perspectiva de género y trabajo decente, atendiendo a las demandas de sectores industriales específicos y aprovechando las competencias laborales de estas mujeres. La implementación se priorizó en los sectores de minería, energías renovables y oil & gas, por su dinamismo, su potencial de crecimiento y su capacidad de generar alianzas institucionales sólidas.

En tal sentido, se ha propiciado la articulación con otras organizaciones empresariales y profesionales, entre ellas Women in Mining Argentina (WIM), la Asociación de Mujeres en Energías Sostenibles (AMES), el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), la Cámara Argentina de Empresas Mineras (CAEM) y el grupo Ingenieras e Ingenieros de Venezuela en Argentina.



¿De qué se trata?

Talento, Mujer & Empresas es una estrategia que busca crear oportunidades de acceso al trabajo decente para mujeres en la industria argentina, incluyendo a mujeres migrantes y refugiadas.

En 2025, se realizaron actividades de sensibilización y capacitación para integrantes de la Red MIA y de la Comisión DEI, abordando temas de género, migración internacional y buenas prácticas empresariales. Asimismo, se llevaron a cabo jornadas de sensibilización dirigidas a empresas industriales, destinadas a visibilizar el valor del talento femenino migrante en el desarrollo económico y en la innovación de estos sectores.

Además, se diseñó un programa de inserción laboral que incluyó el desarrollo de una plataforma digital de vinculación y servicios de intermediación laboral. La herramienta se encontrará disponible en línea en 2026 y accesible para mujeres migrantes, refugiadas y de la comunidad de acogida, incluyendo aquellas que cuentan con certificados de residencia precaria —es decir, que se encuentran en proceso de regularización migratoria o solicitud de condición de refugiada—, garantizando así un enfoque inclusivo y sin barreras documentarias.

Este proceso se complementó con **eventos de presentación** y espacios de networking, generando conexiones efectivas entre empresas y mujeres profesionales.

Impactos

► Accesibilidad y visibilidad

La plataforma digital desarrollada se encontrará disponible en línea en 2026, permitiendo el registro, visibilización y vinculación de mujeres migrantes, refugiadas y de comunidades de acogida con empresas del sector industrial. Su diseño inclusivo facilitará la participación de mujeres que aún no cuentan con DNI, pero poseen certificado de residencia precaria, ampliando su acceso al empleo formal.

► **Fortalecimiento institucional:**

La iniciativa consolidó la línea de trabajo en diversidad, equidad e inclusión dentro de la UIA y la Red MIA, incorporando la temática de migración internacional con perspectiva de género y trabajo decente en sus políticas y planes estratégicos.

► **Capacitación y sensibilización empresarial:**

Se desarrollaron instancias formativas dirigidas a mujeres empresarias y líderes industriales de las distintas redes participantes (Red MIA, WIM, AMES, CAEM, IAPG), promoviendo una mayor comprensión sobre la contribución de las personas migrantes al mercado laboral argentino y al desarrollo de las industrias.

► **Producción de conocimiento:**

Se elaboró una [Guía de Contratación de Personas Migrantes y Refugiadas en Argentina](#), que servirá como instrumento técnico para continuar fortaleciendo las capacidades de empresas y cámaras industriales en materia de contratación equitativa.

► **Alianzas sostenibles:**

Se establecieron vínculos interinstitucionales con organizaciones del sector energético, minero y de hidrocarburos, creando una red de apoyo para la inserción laboral de mujeres migrantes y refugiadas altamente calificadas.

Lecciones aprendidas

- Las acciones de sensibilización y capacitación empresarial resultan fundamentales para derribar estereotipos y promover una comprensión más amplia del valor del talento migrante en el crecimiento industrial.
- El uso de herramientas digitales facilita la vinculación entre oferta y demanda laboral, especialmente en sectores donde predomina el trabajo calificado y técnico.
- Mantener una agenda sostenida de capacitación y seguimiento resulta clave para garantizar la continuidad de las acciones y el fortalecimiento de la cultura organizacional en torno a la diversidad, la equidad y la inclusión.

Referencias

Red de Mujeres de la Industria Argentina. Red MIA. Disponible en:

<https://www.redmia.ar/>

**Para más información sobre el proyecto “Talento, Mujer & Empresas”,
por favor contactar con:**

- ▶ **Entidad:** Red Mujeres de la Industria Argentina (Red MIA).
- ▶ **Email:** info@redmia.ar





Organización
Internacional
del Trabajo



Lazos

Con el apoyo de



Suecia
Sverige



Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

www.ilo.org/americas

Ministerio de Relaciones Exteriores Gobierno de Chile

www.consulado.gob.cl/



OITAmericas



@oit_americas



OITAmericas



OITAmericas



lima@ilo.org

minrel-chile



@cancilleriachile



Minrel-chile



@Minrel-chile



contacto@minrel.gob.cl



Este documento forma parte de Territorios Integradores: Caja de herramientas para transformar la migración en desarrollo local sostenible de la OIT, a través del Proyecto Lazos, con el apoyo de la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo y el liderazgo del Ministerio de Relaciones Exteriores del Gobierno de Chile.

www.ilo.org/es/projects-and-partnerships/projects/proyecto-lazos