



► Avanzar en formalizar empresas propiedad y dirigidas por mujeres

Este resumen presenta el área prioritaria de formalización del Programa OIT-WED, conforme a su plan estratégico 2025–2030.

Liberar el potencial del emprendimiento femenino vía la formalización

A nivel mundial, una abrumadora mayoría de las empresas propiedad y dirigidas por mujeres operan en la economía informal. En promedio, el 83,4 % funciona de manera informal, una cifra que alcanza el 95,5 % en los países de ingresos bajos¹. La informalidad refuerza los obstáculos que enfrentan las mujeres para alcanzar la igualdad de género y la autonomía económica: acceso limitado a los servicios financieros, a la protección jurídica y a los servicios de apoyo empresarial. Las emprendedoras informales también suelen estar excluidas de la protección social, incluida la cobertura de salud y las prestaciones de maternidad. La ausencia de representación colectiva reduce su capacidad para defender sus derechos y ampliar sus redes².

Las mujeres enfrentan múltiples desafíos interconectados para formalizar su empresa. El acceso restringido a la propiedad de activos, los derechos de propiedad desiguales, un nivel educativo más bajo³, así como las responsabilidades de cuidado no remunerado, limitan el tiempo y la capacidad necesarios para desenvolverse en procedimientos de formalización que a menudo son complejos. Muchas desconocen las normativas y los trámites de registro, sobrestiman los costos de la formalización o se ven frenadas por las desigualdades en el acceso a las tecnologías⁴. En los contextos donde el Estado de derecho es débil, la formalización puede exponer a las mujeres a la corrupción, el acoso y la coerción⁵. Estos obstáculos no se experimentan de manera uniforme: las mujeres con discapacidad, migrantes, indígenas y de otros grupos marginados suelen sufrir formas cruzadas de discriminación y exclusión. Abordar estas vulnerabilidades interseccionales es esencial para garantizar que las iniciativas de formalización sean inclusivas y eficaces.

No obstante, el potencial económico es considerable: alcanzar la paridad de género en el emprendimiento podría generar entre 5 y 6 billones de dólares estadounidenses a nivel mundial⁶. La experiencia de la OIT muestra que la formalización de las empresas puede ser un motor para restablecer la igualdad de oportunidades, al mejorar el acceso a los servicios, las redes y las oportunidades de mercado, y al aumentar significativamente el potencial de crecimiento. Además, las empresas dirigidas por mujeres emplean, en promedio, seis veces más trabajadoras que las dirigidas por hombres: formalizar estas empresas multiplica así los beneficios económicos y sociales⁷.



¹ OIT, 2023. [Women and men in the informal economy: A statistical update](#).

² VSO, 2024. [How can we empower women working in informal sectors?](#)

³ Banque Mondiale, 2024. [Tracing global trends in education: A tale of old and new gender gaps](#).

⁴ GSMA, 2023. [The Mobile Gender Gap Report 2023](#).

⁵ OIT, 2016. [Engaging informal women entrepreneurs in East Africa: Approaches to greater formality](#).

⁶ Women Entrepreneurs Finance Initiative, 2022. [The case for investing in women entrepreneurs](#).

⁷ Ibid.



La formalización también contribuye a resultados sociales significativos. Al permitir a las mujeres emprendedoras acceder a la protección social, puede reducir de manera sustancial las brechas persistentes de género en la cobertura y las prestaciones. Los datos muestran que las mujeres suelen invertir sus ingresos en la salud y la educación de sus hijos, mejorando así las perspectivas a largo plazo de sus familias y fortaleciendo el capital humano nacional⁸.

⁸ Goldin, G., 2024. 'Chapter 9: The impact of women's empowerment on human capital of the next generation: Looking within the household', in L. Kolovich and M. Newiak (dirs.), Igualdad de género y desarrollo económico en el África subsahariana, FMI.

► Más del 60 % de la población ocupada a nivel mundial trabaja en la economía informal.

OIT, 2018 – “Las mujeres y los hombres en la economía informal: una perspectiva estadística”

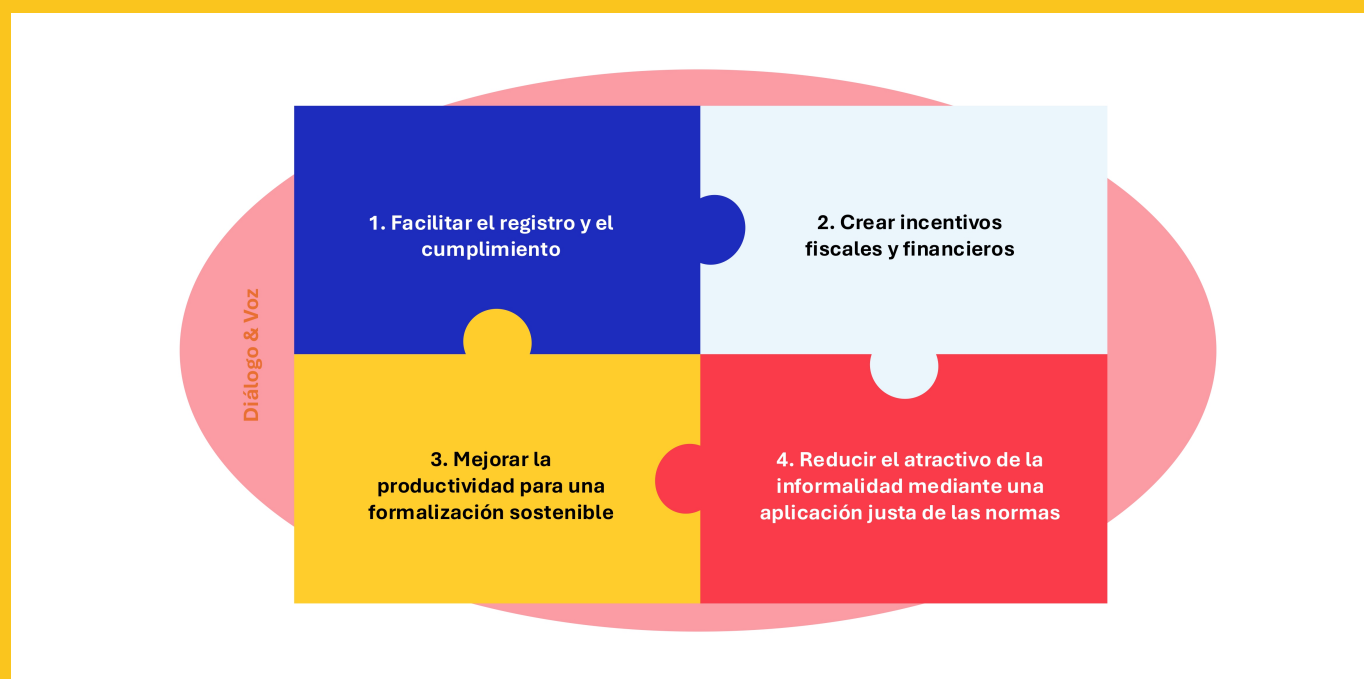
Enfoque integrado de la OIT-WED para formalizar las empresas propiedad de mujeres y dirigidas por ellas

Desde hace más de dos décadas, la OIT apoya a las mujeres empresarias en la formalización de sus actividades, asumiendo un papel de liderazgo en la identificación y reducción de los obstáculos a la formalización.

La OIT-WED promueve el enfoque de cinco pilares de la OIT para facilitar la transición de las empresas y sus trabajadores de la informalidad a la formalidad. Este enfoque reconoce

que la formalización es un proceso multidimensional, influenciado por factores normativos, económicos y sociales, y que requiere contribuciones coordinadas de los poderes públicos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores, las asociaciones de la economía informal, las estructuras de apoyo empresarial y las instituciones financieras.

Los cinco pilares de la OIT para la formalización



“Ahora tengo un régimen de seguridad social. Gracias a ello, tengo beneficios, como medicamentos a muy bajo costo. Estoy protegida cuando me enfermo y cotizo para poder recibir una pensión al jubilarme.”

Dina, emprendedora que dirige un negocio de muebles

ESTUDIO DE CASO

Un enfoque integrado para formalizar las empresas propiedad y dirigidas por mujeres en Cabo Verde

Desde 2011, la OIT promueve la formalización de las empresas en Cabo Verde. A nivel macroeconómico, la Organización ha contribuido a la reforma del Régimen Jurídico Simplificado para Micro y Pequeñas Empresas (REMPE) y a la creación de incentivos y servicios de apoyo a la formalización.

En 2020, en respuesta a las perturbaciones económicas causadas por las inundaciones y la COVID-19, la OIT puso en marcha el proyecto piloto Sucupira50 para fortalecer la formalización y la resiliencia de las mujeres emprendedoras del mercado informal de Sucupira, el más grande del país. ProEmpresa, la agencia nacional de apoyo a las empresas, instaló una ventanilla dedicada en el mercado para proporcionar información esencial sobre los procedimientos y beneficios de la formalización, incluido el acceso a la seguridad social para las emprendedoras y sus trabajadores.

El Instituto Nacional de Seguridad Social organizó sesiones específicas sobre los beneficios de la formalización y las modalidades de cotización. Las emprendedoras también recibieron formaciones sensibles al género sobre gestión empresarial y educación financiera, así como sensibilización

sobre ciudadanía fiscal. El régimen REMPE facilitó el acceso a financiamiento subvencionado a través de la línea de crédito “Linha Fomento”, con préstamos de hasta 14 000 USD a tasas preferenciales y con garantías públicas que cubrían entre el 50 % y el 80 % de los préstamos.

El proyecto permitió que más de 2 000 mujeres recibieran apoyo para la formalización, con 900 empresas registradas oficialmente y 888 solicitudes de préstamos aprobadas, de las cuales el 75 % correspondieron a microempresas propiedad o dirigidas por mujeres. Desde la implementación del régimen REMPE, las inscripciones a la seguridad social también han aumentado significativamente, pasando de 3 700 emprendedoras en 2016 a 25 177 en 2023, de las cuales 12 407 eran mujeres. El éxito del proyecto piloto Sucupira50 condujo a su réplica en otras localidades de Cabo Verde, lo que ilustra el potencial más amplio de las iniciativas de formalización dirigidas y sensibles al género.

Leer más [aquí](#).

▶ **2,000**
mujeres recibieron
apoyo

▶ **900**
empresas propiedad y dirigidas
por mujeres fueron formalizadas

Perspectivas de futuro

La OIT reafirma su compromiso de eliminar barreras sistémicas, liberar el potencial de las mujeres emprendedoras y promover el trabajo decente para todas y todos. En adelante, busca fortalecer alianzas, ampliar soluciones eficaces y generar un cambio transformador, para que las mujeres dispongan de las herramientas, oportunidades y derechos necesarios para prosperar como empresarias y líderes en la economía del cuidado y más allá.

Se invita a los gobiernos, a los interlocutores sociales, a los actores del desarrollo y al conjunto de las demás partes interesadas a contribuir a la construcción de economías inclusivas y sostenibles, en las que las mujeres emprendedoras en el sector del cuidado puedan florecer.

Para saber más o para explorar oportunidades de colaboración:

Programa de Desarrollo del Emprendimiento de las Mujeres (OIT-WED)

- Sitio web: www.ilo.org/wed
- Correo electrónico: wed@ilo.org

Formalización de las empresas (OIT)

- Sitio web: www.ilo.org/ef

