



Административный совет

355-я сессия, Женева, 17–27 ноября 2025 г.

Секция по правовым вопросам и международным трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм и прав человека

Дата: 16 октября 2025 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Отбор конвенций и рекомендаций, по которым в 2027 году должны быть запрошены доклады в соответствии со статьей 19 Устава МОТ

Цель документа

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно актов, которые станут предметом Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2027 году, для рассмотрения на Международной конференции труда в 2028 году (см. предлагаемое решение в пункте 71).

Соответствующая стратегическая задача: защита работников.

Основной соответствующий результат: результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости.

Последствия для политики: отсутствуют на данном этапе.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: GB.334/PV; GB.335/INS/5; GB.337/PV; GB.341/PV; GB.343/PV; GB.344/INS/3/1; GB.344/LILS/2; GB.346/PV; GB.347/PV(Rev.); GB.349/INS/7; GB.349/PV(Rev.1); GB.350/LILS/2; GB.350/PV; GB.352/LILS/3; GB.352/PV; GB.353/LILS/1; GB.353/PV; GB.354/INS/11.

► Содержание

	Стр.
Введение.....	5
Акты, предлагаемые для включения в Общий обзор, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2027 году, для рассмотрения Комитетом по применению норм в 2028 году.....	8
Вариант 1 – Перспективы ратификации выбранных современных актов.....	8
Вариант 2 – Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)	13
Вариант 3 – Конвенция (188) и Рекомендация (199) 2007 года о труде в рыболовном секторе.....	17
Вариант 4 – Конвенция (173) и Рекомендация (180) 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя	21
Вариант 5 – Отказ от выбора актов в связи с временной приостановкой подготовки Общего обзора в 2027 году	22
Предлагаемое решение.....	23

Приложения

I. Взаимосвязь между Общими обзорами, предложенными в варианте 1.1, и периодическими обсуждениями	25
II. Проект принятой в 1967 году специальной формы доклада, предусмотренной статьей 19 Устава Международной организации труда.....	27
III. Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет ранее принимал решение запросить доклады у правительств в соответствии со статьей 19 Устава	28

► Введение

1. В соответствии с установившейся практикой Административному совету предлагается рассмотреть и одобрить предложения, касающиеся отбора конвенций и рекомендаций, по которым правительствам может быть предложено представить доклады в соответствии с пунктами 5) е) и 6) d) статьи 19 Устава МОТ в целях подготовки ежегодных Общих обзоров Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (Комитет экспертов).
2. В запросах о представлении докладов в соответствии с вышеуказанными положениями Устава можно выделить четыре основные задачи: i) содействие ратификации; ii) побуждение стран к анализу своего статуса в отношении ратификации и применения актов, в том числе путем реализации содержащихся в них положений даже в отсутствие ратификации (в том числе для обеспечения должного признания предпринятых усилий); iii) представление руководства по применению актов; iv) оценка воздействия и актуальности норм¹.
3. С 2010 года темы Общих обзоров, подготовленных Комитетом экспертов на основе докладов, запрашиваемых в соответствии со статьей 19, соответствуют темам периодических обсуждений, проводимых Международной конференцией труда в рамках последующих мер по реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года. Как правило, обсуждение этих тем проводится Комитетом по применению норм в ходе сессии Конференции, предшествующей сессии, на которой Конференция будет проводить соответствующее периодическое обсуждение. Однако, поскольку Административный совет в порядке исключения принял решение не включать периодическое обсуждение в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции, начиная с 2026 года Комитет экспертов будет готовить Общие обзоры отобранных актов за два года до проведения Конференцией периодического обсуждения соответствующей стратегической задачи.
4. Более того, в своей резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, принятой в 2016 году, Конференция призвала МОТ внедрять механизмы «в обеспечение того, чтобы Общие обзоры и соответствующие дискуссии в Комитете по применению норм содействовали, при необходимости, периодическим обсуждениям»². В более широком плане она призвала МОТ обеспечить, «чтобы поддерживались надлежащие и действенные взаимосвязи между периодическими обсуждениями и результатами осуществления инициативы в области норм, в том числе рассмотрение возможных вариантов более эффективного использования пунктов 5 е) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без дополнительных отчетных обязательств государств-членов по направлению докладов»³. Следует напомнить, что изучение вариантов более эффективного применения статьи 19 также является частью плана работы Административного совета по укреплению контрольной системы⁴. В своей резолюции Конференция также

¹ GB.331/INS/5/REF, para. 11.

² МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, Международная конференция труда, 105-я сессия, 2016 г., п. 15.2 b).

³ МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.1.

⁴ GB.334/PV, para 288(7)(c); GB.349/INS/7.

выразила четкую всеобщую обеспокоенность, связанную с обеспечением «большей целенаправленности периодическим обсуждениям» и «обеспечением того, чтобы они строились на сегодняшних реалиях и вызовах, с тем чтобы ...осуществлять регулярный анализ текущих различных потребностей членов Организации и их реалий в отношении каждой стратегической задачи»⁵.

5. Кроме того, с принятием в 2019 году Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда выполнение рекомендаций механизма анализа норм стало одним из институциональных приоритетов⁶.
6. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административный совет выбрал Конвенцию (150) и Рекомендацию (158) 1978 года о регулировании вопросов труда в качестве актов, относящихся к стратегической задаче социального диалога, для рассмотрения в рамках Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2023 году с целью обсуждения Комитетом по применению норм в 2024 году⁷. Это решение было принято исходя из того, что Конференция начнет новый цикл периодических обсуждений в 2025 году или вскоре после этого и что текущая очередность периодических обсуждений будет сохранена. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет постановил начать в 2026 году новый цикл периодических обсуждений в рамках механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года и включить вопрос, касающийся периодического обсуждения стратегической задачи социального диалога, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции⁸.
7. На 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) Административный совет выбрал Рекомендацию 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205) в качестве темы Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2025 году для рассмотрения Комитетом по применению норм в 2026 году в преддверии периодического обсуждения вопросов занятости на 116-й сессии (2028 г.) Конференции. В то же время Административный совет выбрал акты о гарантиях занятости (Конвенцию (158) и Рекомендацию (166) 1982 года о прекращении трудовых отношений) в качестве темы Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов для рассмотрения Комитетом по применению норм в 2027 году⁹.
8. Административному совету предлагается рассмотреть и утвердить предложения по актам, выбранным в качестве предмета Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2027 году и впоследствии рассмотрен Комитетом по применению норм в 2028 году, с целью внесения вклада в периодическое обсуждение вопросов, касающихся защиты работников, в 2029 году. В ходе рассмотрения Административный совет, возможно, пожелает принять во внимание предложения по оптимизации процедуры представления докладов по ратифицированным конвенциям в соответствии со статьей 22 Устава посредством поэтапного представления тематических докладов о применении конвенции, рассматриваемых на текущей сессии¹⁰. Эти предложения

⁵ МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.2 а).

⁶ См. решения Административного совета, касающиеся докладов пятого и шестого совещаний Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (GB.337/PV, para. 745; GB.343/PV, para. 486).

⁷ GB.343/PV, para. 505.

⁸ GB.347/PV(Rev.), para. 58(d).

⁹ GB.349/LILS/PV, para. 1021.

¹⁰ GB.355/LILS/1.

предусматривают возможный переходный период (2027–29 гг.), в течение которого государства-члены будут адаптироваться к измененному порядку представления докладов и в течение которого будет осуществляться соответствующий контроль за общей нагрузкой по представлению докладов, включая нагрузку, связанную с подготовкой докладов, запрашиваемых в соответствии со статьей 19 Устава. Принимая это во внимание, один из представленных ниже вариантов в порядке исключения не требует сбора исчерпывающих технических данных, но при этом полностью соответствует целям статьи 19 и связан с последующим периодическим обсуждением.

9. С учетом всего вышеизложенного Административному совету предлагаются пять вариантов. Первый вариант будет использоваться лишь в исключительных случаях. В рамках этого варианта основная стратегия заключается в применении порядка представления докладов, установленного в статье 19, с целью сбора всеобъемлющих данных от всех государств-членов о мерах по выполнению ими рекомендаций Административного совета в отношении механизма анализа норм. Следовательно, этот вариант будет применяться только в отношении тех актов, для которых соответствующие последующие меры будут являться институциональным приоритетом в рамках такого механизма. Более детальное изучение перспектив ратификации современных конвенций и протоколов, соответствующих препятствий, с которыми сталкиваются, в частности, государства-члены, которые по-прежнему связаны значительным количеством устаревших актов или конвенций, которые были отменены, а также технической помощи, которая была бы необходима для преодоления этих препятствий, стало бы полезной основой для рассмотрения вопросов разработки норм в ходе периодических обсуждений, а также для разработки нормотворческой политики МОТ в более общем плане. Кроме того, это значительно сократит нагрузку на правительства по представлению докладов в течение одного года, двух или трех лет, что соответствует целям возможного перехода к предлагаемой тематической оптимизации докладов по ратифицированным конвенциям в соответствии со статьей 22 Устава¹¹. В более широком плане в Общем обзоре будет рассмотрена степень реализации положений соответствующих актов или степень их ожидаемой реализации¹². Таким образом, требование о представлении докладов в соответствии со статьей 19 продолжит выполнять свою функцию. В Общем обзоре по-прежнему будет содержаться руководство по реализации и оценке воздействия, хотя и в более краткой форме¹³. Кроме того, он предоставит государствам-членам уникальную возможность проводить обмен информацией о прогрессе, достигнутом в реализации одного из институциональных приоритетов. В случае выбора этого варианта Административный совет, возможно, пожелает выбрать акты для проведения Общих обзоров в течение трех последовательных лет (в 2027, 2028 и 2029 гг.). В следующем разделе представлены предложения по трем группам актов.
10. Второй и третий варианты касаются актов, обеспечивающих защиту двух отдельных категорий работников: коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни (вариант 2), и рыбаков (вариант 3). Эти акты признаны сквозными для стратегических задач

¹¹ GB.355/LILS/1.

¹² С этой целью в вопросник можно было бы включить вопрос, аналогичный тому, который был задан в Общем обзоре 1969 года, например: «По каждой из [выбранных] конвенций, которая не была ратифицирована вашей страной, кратко укажите, в какой степени, как предполагается, положения данного акта будут реализованы» (см. приложение II).

¹³ См. п. 2 настоящего документа.

Программы достойного труда¹⁴. Периодическое обсуждение вопросов социальной защиты (защиты работников) на 117-й сессии (2029 г.) Конференции будет проведено после рассмотрения контрольными органами, при необходимости, Общего обзора соответствующих актов. Четвертый вариант касается актов, имеющих более конкретное отношение к соответствующему периодическому обсуждению. Пятый вариант заключается в приостановке подготовки Общего обзора на один год.

11. При формулировании своих предложений, изложенных ниже, МБТ приняло во внимание рекомендации Административного совета о строгом ограничении количества актов, предлагаемых для отбора. Административный совет, возможно, пожелает представить МБТ рекомендации относительно последующей разработки формы доклада для рассмотрения на 350-й сессии (март 2024 г.) Административного совета.
12. Перечень актов, в отношении которых Административный совет ранее принимал решение запросить доклады у правительств в соответствии со статьей 19 Устава, приводится в приложении III.

► Акты, предлагаемые для включения в Общий обзор, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2027 году, для рассмотрения Комитетом по применению норм в 2028 году

Вариант 1 – Перспективы ратификации выбранных современных актов

13. С момента своего первого совещания в 2015 году Трехсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм (SRM TWG) выполняла свой мандат, содействуя обеспечению того, чтобы МОТ располагала ясным, надежным и актуальным сводом международных трудовых норм. Этот мандат включает классификацию норм и выработку рекомендаций по практическим и ограниченным по срокам последующим действиям в отношении международных трудовых норм¹⁵. В своих рекомендациях, одобренных Административным советом, SRM TWG признала ряд актов устаревшими и призвала к ратификации, целенаправленному продвижению и эффективному выполнению соответствующего современного акта или актов в тех государствах-членах, которые по-прежнему связаны устаревшими актами.
14. На институциональном уровне в отношении дальнейших действий, которые необходимо предпринять в отношении таких устаревших конвенций, возникли некоторые разногласия¹⁶, которые еще больше усугубляются отсутствием исчерпывающей информации о мерах, принятых на национальном уровне государствами-членами, которые по-прежнему связаны устаревшими актами, в отношении соответствующих современных норм. В связи с этим SRM TWG рекомендовала в ряде случаев проводить обследования

¹⁴ См. GB.310/LILS/3/1(Rev.), приложение, 25.

¹⁵ См. МОТ, Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, IV A).

¹⁶ См. GB.354/INS/11, para. 23.

для сбора информации, касающейся ратификации отдельных современных актов, в том числе в отношении возможных вызовов и препятствий, с целью определения конкретных мер по содействию ратификации¹⁷.

15. Общий обзор, посвященный этому важнейшему элементу нормативной политики, мог бы способствовать проведению трехсторонних консультаций на национальном уровне¹⁸ и достижению на институциональном уровне общего понимания различных национальных обстоятельств, влияющих на ратификацию и эффективное применение современных норм, особенно в странах, где устаревшие акты остаются в силе или где они действовали до их отмены или изъятия Конференцией, а также изучению перспектив и препятствий по ратификации таких актов и оказанию технической помощи, которая может потребоваться для их преодоления. Обзор Комитетом экспертов позволил бы получить исчерпывающую информацию о прогрессе в выполнении рекомендаций SRM TWG¹⁹ и воздействии информационно-пропагандистских мероприятий на реализацию рекомендаций SRM TWG, при этом МБТ могло бы более эффективно адаптировать свою деятельность по оказанию технической помощи. Он также повысил бы осведомленность о рекомендациях SRM TWG и их значение и содействовал бы сотрудничеству между трехсторонними участниками по этим вопросам.
16. Предлагаемый Общий обзор, хотя и не следует сложившейся в последние годы практике, когда основное внимание уделяется ограниченному перечню актов, касающихся отдельных тем, не является беспрецедентным. В ознаменование 50-летней годовщины МОТ (1969 г.) Административный совет на 170-й сессии (ноябрь 1967 г.) постановил обратиться к правительствам с предложением представить в 1968 году доклады о перспективах и трудностях ратификации перечня из 17 конвенций, выбранных из числа наиболее важных актов, принятых Конференцией за прошедшие годы²⁰. Запрошенные доклады охватывали широкий спектр актов, включая акты о свободе объединения, принудительном труде, равенстве и недопущении дискриминации, социальной политике, регулировании труда, политике и услугах в области занятости, заработной плате, социальном обеспечении, минимальном возрасте и охране материнства²¹. В связи с большим количеством выбранных в этом случае актов Административный совет постановил обратиться к правительствам с просьбой ограничиться указанием по каждой из соответствующих конвенций: а) степени, в которой они намеревались реализовать положения акта;

¹⁷ См. GB.352/LILS/3, 4.

¹⁸ Конвенцией 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) предусматривается проведение трехсторонних консультаций с целью повторного рассмотрения через соответствующие промежутки времени нератифицированных конвенций, а также не вступивших в силу рекомендаций, для определения мер, которые при необходимости могли бы быть приняты для содействия их применению и ратификации (статья 5 1 с)). Рекомендацией 1976 года о трехсторонних консультациях (деятельность Международной организации труда) (152) предусматривается проведение трехсторонних консультаций по вопросам, возникающим в связи с подготовкой докладов, которые должны быть представлены Международному бюро труда в соответствии со статьей 19 Устава МОТ (пункт 5 е)).

¹⁹ Комитет экспертов последовательно оказывает такую поддержку в рамках контроля за применением устаревших актов, которые остаются в силе, а также в рамках контроля за выполнением Конвенции 144.

²⁰ GB.170/PV, p. 93.

²¹ МОТ, *The Ratification Outlook after Fifty Years: Seventeen Selected Conventions*, Report III (Part 3), International Labour Conference, 53rd Session, 1969.

б) всех трудностей, препятствовавших ратификации или задерживавших ее²². Копия формы доклада по статье 19, принятая в 1969 году, содержится в приложении II.

17. Исходя из этого, в предлагаемой форме доклада можно было бы указать вопросы для всех государств-членов, не ратифицировавших выбранные современные нормы. Другой альтернативой было бы дальнейшее совершенствование формы акта и более конкретное рассмотрение вопросов для государств-членов, все еще связанных устаревшими актами и не ратифицировавших соответствующие современные нормы²³. Целевой вопросник был бы направлен на минимизацию бремени представления докладов. В этой связи следует напомнить, что государствам-членам больше не требуется представлять периодические доклады в соответствии со статьей 22 по устаревшим актам при отсутствии невыполненных замечаний со стороны контрольной системы²⁴. Таким образом, Общий обзор способствовал бы повышению ценности сбора информации для целевых информационно-пропагандистских мероприятий и технической помощи.
18. Существует несколько вариантов выбора актов. Можно было бы включить краткие вопросы по современным актам, определенным SRM TWG для последующих действий, или по тем актам, которые непосредственно касаются области, охватываемой устаревшими актами²⁵. Однако информация о применении или ратификации основополагающих актов уже запрашивается в контексте ежегодного механизма реализации Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года. Кроме того, некоторые из этих вопросов, такие как несчастные случаи на производстве или профессиональные заболевания, были предметом недавних Общих обзоров, включавших соответствующую информацию о проблемах, с которыми сталкиваются государства-члены. Наконец, некоторые современные акты могут быть также отобраны для отдельного Общего обзора, как представлено ниже в вариантах 2 и 3.
19. Кроме того, можно рассмотреть возможность распределения докладов по времени, как представлено ниже.

Вариант 1.1.

20. Доклады могли бы представляться в течение трех лет. Этот период соответствовал бы предлагаемому переходному периоду для подготовки тематических докладов о применении конвенций в соответствии со статьей 22 Устава²⁶. Если Административный совет

²² См. МОТ, *The ratification outlook after fifty years: Seventeen selected Conventions*, para. 4. По той же причине Комитет экспертов разделил Общий обзор на узкие главы, посвященные каждой теме, и «в каждой главе различные акты рассматриваются следующим образом: после краткого резюме содержания акта и ссылки на полученные к настоящему моменту ратификации проводится анализ основных упомянутых правительствами препятствий по его осуществлению, а также любых других соответствующих указаний, которые могут способствовать преодолению этих трудностей; затем в следующей главе указываются меры, принятые или планируемые правительствами для более полного осуществления конвенции, и в заключение приводится обзор перспектив ратификации».

²³ В случае конвенций, которые были отменены или изъяты, эти вопросы будут заданы тем государствам-членам, которые были связаны ими на момент отмены.

²⁴ GB.349/PV(Rev.1), para 369(e).

²⁵ Большинство современных актов, которые предлагается ратифицировать в соответствии с рекомендациями SRM TWG и которые были приняты Административным советом, касаются предметной области, охватываемой устаревшими актами. Исключениями являются рекомендации по продвижению Конвенции 1986 года об асбесте (162), Конвенции 1990 года о химических веществах (170), Конвенции 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий (174), Конвенции 1973 года о портовых работах (137) и Конвенция 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (172).

²⁶ GB.355/LILS/1.

одобрит введение переходного периода и пожелает, чтобы доклады, представляемые в соответствии со статьей 19, были сосредоточены на перспективах ратификации современных актов в течение трех лет, это позволит поддерживать тесное взаимодействие со стратегическими задачами, лежащими в основе периодических обсуждений на Конференции (см. таблицу 1). Следует отметить, что для целей Общего обзора будут предложены только современные акты, касающиеся стратегических задач занятости, социальной защиты (защиты работников) и основополагающих принципов и прав в сфере труда, поскольку своевременно подготовить Общие обзоры по актам, касающимся социального диалога (периодическое обсуждение текущего цикла, запланированное на 2026 г.) или социальной защиты (социальное обеспечение) (периодическое обсуждение текущего цикла, запланированное на 2027 г.)²⁷, не представляется возможным. Следует также отметить, что Административный совет еще не принял решения о новом цикле периодических обсуждений после 2030 года.

²⁷ Данные предложения не включают акты о социальном обеспечении, рассмотренные SRM TWG в отношении пособий по старости, инвалидности и потере кормильца (К.35, К.36, К.37, К.38 и К.40, связанные с К.102 (разделы V, IX и X) и К.128), или акты о страховании по болезни (К.24 и К.25, связанные с К.102 (разделы II и III) и/или К.130), которые могут быть рассмотрены в будущем.

► **Таблица 1. Вариант 1.1: Распределение современных актов, по которым будут запрашиваться доклады в соответствии со статьей 19 в 2027, 2028 и 2029 гг., для трех Общих обзоров, и взаимосвязь между предлагаемыми Общими обзорами и периодическими обсуждениями**

Год	Общий обзор, подготовленный Комитетом экспертов (ноябрь — декабрь)	Общий обзор, представленный Комитету по применению норм (июнь)	Периодическое обсуждение
2026 г.	K.158 и P.166	P.205	Периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма.
2027 г.	Первый Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по политике в области занятости, статистике труда ¹ , охране материнства ²	K.158 и P.166	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения).
2028 г.	Второй Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по безопасности и гигиене труда (БГТ) ³ и детскому труду ⁴	Первый Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по политике в области занятости, статистике труда и охране материнства	Периодическое обсуждение стратегической задачи занятости.
2029 г.	Третий общий Обзор современных актов, связанных с устаревшими актами, касающимися отдельных категорий работников ⁵ и инспекции труда ⁶	Второй Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по БГТ и детскому труду	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (защиты работников)
2030 г.	Предстоит определить	Третий Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами, касающимися отдельных категорий работников и инспекции труда	Периодическое обсуждение стратегической задачи основополагающих принципов и прав в сфере труда.

¹ K.181, K.88, K.160 и K.102 (раздел IV) или K.118 или K.168 (связанные с устаревшими K.34, K.96, K.2, K.63). ² K.183 (связанная с устаревшими K.3, K.103). ³ K.176, K.167, K.155 и K.187 (связанные с устаревшими K.45, K.62) и K.162, K.170 и K.174.

⁴ K.138 (связанная с устаревшими K.10, K.33, K.59, K.123). ⁵ K.188 (рыбаки) (связанная с устаревшими K.112, K.113, K.114, K.126); K.152 (портовые работы) (связанная с устаревшей K.32) и K.137; K.169 (коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни) (связанная с устаревшей K.107); K.172 (гостиницы и рестораны). ⁶ K.81 и K.129 (связанные с устаревшей K.85).

21. Более подробная информация о том, как вариант 1.1 будет реализован в рамках графика проведения периодических обсуждений на будущих сессиях Конференции (2028–30 гг.), представлена в приложении I.

Вариант 1.2.

22. Если Административный совет одобрит введение переходного периода, доклады, представляемые в соответствии со статьей 19, могут быть распределены в течение двухлетнего периода (2027 и 2028 гг.), при этом акты, выбранные для второго и третьего годов в варианте 1.1, будут объединены на второй год (см. таблицу 2).

► **Таблица 2. Вариант 1.2: Распределение современных актов, по которым будут запрашиваться доклады в соответствии со статьей 19 в 2027 и 2028 гг., для двух Общих обзоров, и взаимосвязь между предлагаемыми Общими обзорами и периодическими обсуждениями**

Год	Общий обзор, подготовленный Комитетом экспертов (ноябрь — декабрь)	Общий обзор, представленный Комитету по применению норм (июнь)	Периодическое обсуждение
2026 г.	K.158 и P.166 (2026 г.)	P.205	Периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма
2027 г.	Первый Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по политике в области занятости, статистике труда ¹ и охране материнства ²	K.158 и P.166	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения).
2028 г.	Второй Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по БГТ ³ , детскому труду ⁴ , отдельным категориям работников ⁵ и инспекции труда ⁶	Первый Общий обзор современным актам, связанным с устаревшими актами по политике в области занятости, статистике труда и охране материнства.	Периодическое обсуждение стратегической задачи занятости.
2029 г.	Предстоит определить	Второй Общий обзор современных актов, связанных с устаревшими актами по БГТ, детскому труду, отдельным категориям работников и инспекции труда	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (защиты работников).
2030 г.	Предстоит определить	Предстоит определить	Периодическое обсуждение стратегической задачи основополагающих принципов и прав в сфере труда.

¹ K.181, K.88, K.160 и K.102 (раздел IV) или K.118 или K.168 (связанные с устаревшими K.34, K.96, K.2, K.63). ² K.183 (связанная с устаревшими K.3, K.103). ³ K.176, K.167, K.155 и K.187 (связанные с устаревшими K.45, K.62) и K.162, K.170 и K.174. ⁴ K.138 (связанная с устаревшими K.10, K.33, K.59, K.123). ⁵ K.188 (рыбаки) (связанная с устаревшими K.112, K.113, K.114, K.126); K.152 (портовые работы) (связанная с устаревшей K.32) и K.137; K.169 (коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни) (связанная с устаревшей K.107) и K.172 (гостиницы и рестораны). ⁶ K.81, K.129 (связанные с устаревшей K.85).

Вариант 1.3.

23. В 2027 году может быть запрошен единый доклад по всем современным актам, указанным выше. В зависимости от количества выбранных актов это, очевидно, увеличит нагрузку по представлению докладов в этом году.

Вариант 2 – Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)

24. По оценкам, около 476 млн женщин и мужчин во всем мире относятся к коренным народам и народам, ведущим племенной образ жизни, 70% из которых проживают

в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 16,3% — в Африке, 11,5% — в Латинской Америке и Карибском бассейне, 1,6% — в Северной Америке и 0,1% — в Европе и Центральной Азии²⁸. Несмотря на то что коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, вносят значительный вклад в экономическую, социальную и культурную жизнь, они по-прежнему сталкиваются с постоянными препятствиями на пути полной и эффективной реализации своих экономических, социальных и культурных прав, а также гражданских и политических прав.

25. Экономика коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, зависит от природных ресурсов и экосистем, с которыми они связаны сложными культурными отношениями. Поскольку большинство таких народов проживает в сельских, зачастую географически изолированных, регионах, они часто не имеют контроля над своими традиционными землями, территориями и ресурсами²⁹.
26. Коренные народы почти в три раза чаще, чем некоренное население, живут в условиях крайней нищеты³⁰. В 23 странах, где сосредоточено 83% коренного населения мира, коренные народы составляют около 9,3% от общей численности населения, но при этом на них приходится почти 19% тех, кто живет за международной чертой бедности (1,90 долл. США в день)³¹. Тот факт, что уровень бедности среди коренных народов значительно выше, чем среди остального населения, может быть в значительной степени обусловлен структурной дискриминацией, что также отражается в низком уровне государственных инвестиций в земли коренных народов³².
27. Повсеместная маргинализация и бедность, в которой часто живут коренные народы, делают их уязвимыми перед дискриминацией и различными видами эксплуатации, такими как кабальный труд, торговля людьми, опасные виды работы и наихудшие формы детского труда. Особенно высокому риску подвергаются дети коренных народов, поскольку детский труд и исключение из системы образования среди детей коренных народов являются прямым следствием маргинализации и более широко распространенных нарушений прав общин коренных народов³³.
28. Работники из числа коренных народов, особенно женщины, значительно чаще, чем работники из числа некоренного населения, заняты в неформальном секторе экономики — зачастую на низкооплачиваемых, небезопасных и вредных видах работ без социальной защиты, — что отражает системные барьеры, с которыми они сталкиваются при доступе к образованию, развитию навыков и возможностям достойного труда³⁴. Женщины из числа коренных народов сталкиваются с множественными и пересекающимися формами дискриминации по признаку пола и принадлежности к коренным народам, включая насилие и домогательства.
29. Вклад коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, в национальную экономику и развитие часто остается непризнанным, поскольку их системы

²⁸ MOT, *Implementing the ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169: Towards an inclusive, sustainable and just future*, 2019.

²⁹ MOT, "Indigenous and Tribal Peoples".

³⁰ MOT, *Implementing the ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169*.

³¹ MOT, *Implementing the ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169*.

³² MOT, *Handbook for ILO Tripartite Constituents: Understanding the Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169)*, 2013.

³³ MOT, "Indigenous children at high risk of being in child labour".

³⁴ MOT, *Implementing the ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169*.

производства зачастую ориентированы на натуральное хозяйство, а деятельность сосредоточена в неформальном секторе экономики, в том числе в качестве неквалифицированных работников или домашних работников³⁵. Нередко некоторые традиционные методы хозяйствования коренных народов, такие как переложное земледелие, рыболовство и пастбищное животноводство, считаются устаревшими и противоречащими «развитию» и могут даже запрещаться, несмотря на то что они являются устойчивыми и играют ключевую роль в сохранении традиционных знаний и биоразнообразия³⁶.

30. Работники из числа коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, часто сталкиваются с дополнительными трудностями, такими как отсутствие документов, что лишает их защиты, предусмотренной трудовым законодательством, и препятствует доступу к социальному обеспечению, государственным услугам и официальной занятости. Ограниченный контроль за соблюдением трудовых норм в отдаленных районах в сочетании с языковыми и культурными барьерами еще больше затрудняет эффективное осуществление их трудовых прав³⁷.
31. Многие общины коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, по-прежнему исключены из процессов принятия решений и зачастую не имеют юридического признания, институциональной поддержки и эффективных механизмов участия и консультаций. Такая маргинализация ограничивает их способность влиять на политику, затрагивающую их земли, ресурсы, средства к существованию и условия труда³⁸.
32. Несмотря на то что коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, в наименьшей степени способствовали возникновению причин изменения климата, они особенно подвержены их прямому воздействию, а также воздействию определенных мер по смягчению или адаптации последствий изменения климата. Лесные хозяйства и их деятельность по-прежнему являются основой традиционных занятий и источников средств к существованию многих общин коренных народов и играют особенно важную роль в смягчении последствий изменения климата и сохранения биоразнообразия. Например, в Латинской Америке темпы обезлесения на территориях проживания коренных народов до 50% ниже, чем в других регионах, что свидетельствует о важнейшей роли традиционных занятий и знаний коренных народов в сохранении лесов и смягчении последствий изменения климата³⁹.
33. Доступ к достойному труду позволяет женщинам и мужчинам из числа коренных народов использовать свой потенциал в качестве движущей силы изменений в сокращении уровня бедности, обеспечении устойчивого развития и борьбе с изменением климата⁴⁰. Содействие продвижению достойного труда среди коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, напрямую способствует достижению Целей 1, 2, 4, 5 и 8 Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня на период до 2030 года) и вносит вклад в достижение Целей 10, 13, 16 и 17. В целях обеспечения возможности проведения реформ политики, основанных на фактических данных, существует насущная необходимость повысить как видимость, так и качество информации о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, для сбора точных

³⁵ MOT, *Implementing the ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169*.

³⁶ MOT, *Traditional Occupations of Indigenous and Tribal Peoples in Labour Statistics*, 2023.

³⁷ MOT, *Traditional Occupations of Indigenous and Tribal Peoples in Labour Statistics*.

³⁸ MOT, *Implementing the ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169*.

³⁹ MOT, *Traditional Occupations of Indigenous and Tribal Peoples in Labour Statistics*.

⁴⁰ MOT, "Indigenous and Tribal Peoples".

статистических данных и формирования всеобъемлющих и надежных данных, которые лучше отражают их реальное положение.

34. МОТ несет ответственность за единственный обязательный акт, защищающий права коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а именно Конвенцию 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169). Эта знаковая современная конвенция заменила собой более раннюю Конвенцию 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (107), в настоящее время закрытую для ратификации и более не считающуюся современным актом. Тем не менее Конвенция 107 продолжает действовать в 17 странах, в которых проживают одни из самых многочисленных коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, в мире.
35. SRM TWG отметила, что в Конвенции 107 содержится устаревшая терминология и отражен неуместный интеграционистский подход, и поэтому рекомендовала целенаправленно содействовать ратификации и эффективному осуществлению Конвенции 169 в государствах-членах, в которых в настоящее время действует Конвенция 107⁴¹. На сегодняшний день Конвенция 169 ратифицирована 24 государствами, причем последняя ратификация была зарегистрирована в июне 2021 года.
36. Конвенция 169 предусматривает применение комплексного подхода к защите прав коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и основывается на признании стремлений таких народов контролировать свои институты, образ жизни и экономическое развитие, а также на уважении их культур. Конвенцией признаются индивидуальные и коллективные права коренных народов, а также устанавливаются обязательства правительств в отношении разработки и осуществления политики и программ в интересах этих народов. Конвенция содействует расширению экономических прав и возможностей и обеспечению достойного труда для мужчин и женщин из числа коренных народов, а также продвигает диалог и укрепление взаимного доверия между правительствами и коренными народами.
37. Конвенция 169 обеспечивает многостороннюю рамочную основу для продвижения прав коренных народов в рамках инклюзивного и устойчивого развития, а также для предоставления им возможности сохранять, развивать и использовать свои знания, занятия, экономику и институты.
38. В 2015 году Административный совет утвердил стратегию по усилению деятельности МОТ в отношении коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, состоящую из семи основных элементов: содействие осуществлению Конвенции 169, укрепление институционального диалога, консультаций и участия, основополагающие принципы и права в сфере труда, условия труда и средства к существованию, расширение социальной защиты, женщины из числа коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, устранение пробелов в данных и знаниях и партнерские отношения на основе сотрудничества⁴². В марте 2019 года Административный совет утвердил стратегический план сотрудничества со структурами системы Организации Объединенных Наций (ООН) и региональными организациями по вопросам, связанным с Конвенцией 169⁴³.

⁴¹ GB.352/LILS/3.

⁴² GB.325/POL/2.

⁴³ GB.335/POL/2.

39. В 2007 году Генеральная Ассамблея ООН приняла Декларацию Организации Объединенных Наций о правах коренных народов, в которой устанавливались права на самоопределение, земли, территории, ресурсы и культурную целостность в соответствии с положениями Конвенции 169. Эта Конвенция и Декларация ООН представляют собой два правовых акта различного характера и сферы применения, которые дополняют и подкрепляют друг друга.
40. Важно отметить, что Конвенция 169 является одной из конвенций МОТ, наиболее часто упоминаемых в рамках Универсального периодического обзора Совета по правам человека ООН, в котором выносятся рекомендации, призывающие к ее ратификации, приведению законодательства в соответствие с ее положениями или их осуществлению, что подчеркивает ее роль в качестве ключевой нормы МОТ в рамочной программе ООН по контролю за соблюдением прав человека.
41. Проведение Общего обзора по Конвенции 169 впервые позволит контрольным органам провести всесторонний обзор законодательства и практики государств-членов, которые еще не ратифицировали Конвенцию, в том числе тех, которые по-прежнему связаны устаревшей Конвенцией 107. В соответствии с рекомендациями SRM TWG МБТ в настоящее время составляет профили стран, которые по-прежнему связаны Конвенцией 107. Эти профили могут быть использованы для подготовки Общего обзора, в рамках которого также будет предоставлена возможность выявить и проанализировать правовые, институциональные и практические препятствия для ратификации, а также проблемы, с которыми сталкиваются ратифицировавшие Конвенцию государства при ее применении. Кроме того, это также позволит контрольным органам представить подробный обзор сферы применения и содержания положений Конвенции, выявить прогресс, передовую практику и глобальные тенденции в отношении проблем, связанных с применением Конвенции, и выделить меры, которые могли бы способствовать ее более широкой ратификации и более эффективному применению в законодательстве и на практике.
42. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет одобрил рекомендации SRM TWG в отношении Конвенции 169, включая рекомендацию о том, что МБТ следует провести «опрос трехсторонних участников, в том числе, при необходимости, на отраслевом уровне, в тех государствах-членах, в которых действует устаревший акт, касающийся коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, на предмет проблем и препятствий на пути ратификации Конвенции 169, с целью определения конкретных дальнейших шагов по стимулированию ратификации, которые будут обсуждаться на трехстороннем совещании»⁴⁴.

Вариант 3 – Конвенция (188) и Рекомендация (199) 2007 года о труде в рыболовном секторе

43. По последним оценкам, в первичном секторе рыболовства и аквакультуры заняты около 62 млн человек (54% в рыболовстве, 36% в аквакультуре и 10% в неуказанных секторах) на условиях полной, неполной или временной занятости. Эта рабочая сила сосредоточена преимущественно в Азии (77%), за которой следуют Африка (16%) и Латинская Америка и Карибский бассейн (5%). Там, где имеются данные с разбивкой по полу, женщины

⁴⁴ См. GB.352/LILS/3, дополнение I, п. 13.3.1 b).

составляют 24% от общей численности рабочей силы, из которых 53% работают полный рабочий день, по сравнению с 57% мужчин⁴⁵.

44. Сектор рыболовства вносит непосредственный вклад в обеспечение глобальной продовольственной безопасности и питания и обеспечивает средства к существованию более чем 600 млн человек во всем мире. Его роль в искоренении бедности и обеспечении устойчивого развития, особенно в развивающихся странах, была в полной мере признана⁴⁶. Благодаря своему экономическому, социальному и экологическому воздействию достойный труд в секторе рыболовства является неотъемлемой частью реализации Целей 1, 2, 8 Повестки дня на период до 2030 года, в частности задач 8.7 и 14, и вносит значительный повсеместный вклад в достижение Целей 3, 4, 5, 6, 9, 10, 12, 13 и 17.
45. Согласно докладу МОТ *Перспективы занятости и социальной защиты в мире 2023 г.: Ценность основных видов труда*, рыболовство признается одним из основных или «ключевых» секторов, непрерывная деятельность которых имеет важнейшее значение для обеспечения функционирования общества и экономики, особенно в периоды кризисов, таких как пандемия COVID-19⁴⁷. Эти сектора играют важнейшую роль в удовлетворении фундаментальных человеческих потребностей, поддержании уровня занятости, сохранении общественного благосостояния, поддержке социально-экономической устойчивости и обеспечении стабильности цепочек поставок, особенно в периоды системных сбоев.
46. Общеизвестно, что рыболовство — опасный род занятий⁴⁸, уязвимый с точки зрения дефицита достойного труда, в частности из-за крайне продолжительного рабочего времени, длительных периодов пребывания в море, а также сложных систем трудовых отношений и оплаты труда. Хотя многие рыбаки не являются наемными работниками и зачастую лишены надлежащей защиты, нестандартные формы занятости и отсутствие справедливого трудоустройства являются распространенной практикой⁴⁹. Многие из этих видов работ не регулируются и не имеют надлежащей социальной защиты, что подвергает работников экономической уязвимости и воздействию профессиональных опасных факторов и ограничивает их доступ к достойным рабочим местам.
47. Сектор рыболовства характеризуется высоким уровнем бедности, уязвимости и маргинализации. Многие рыболовные общины расположены в отдаленных районах, где возможности для получения средств к существованию ограничены, уровень безработицы высок (особенно среди молодежи), а условия труда вредны и небезопасны⁵⁰.
48. Изменение климата оказывает влияние на местные общины и средства к существованию в секторе рыболовства, особенно на те, которые зависят от малых рыболовецких хозяйств, в силу как их географического положения, так и бедственного положения⁵¹.

⁴⁵ Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), *Состояние мирового рыболовства и аквакультуры 2024: "Голубая трансформация" в действии*, viii, xxii, 6, 63.

⁴⁶ ФАО, *Состояние мирового рыболовства и аквакультуры 2024*, 149; ФАО, *2021 COFI Declaration for Sustainable Fisheries and Aquaculture*, 2021, 1, 7.

⁴⁷ МОТ, *World Employment and Social Outlook 2023: The Value of Essential Work*, 2023, 211.

⁴⁸ МОТ, *Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188)*, преамбула.

⁴⁹ МОТ, *Conclusions on the promotion of decent work for migrant fishers*, Tripartite Meeting on Issues relating to Migrant Fishers, 2017, 1–3.

⁵⁰ ФАО, *Strengthening Coherence between Social Protection and Fisheries Policies: Framework for Analysis and Action*, 2022, 1.

⁵¹ ФАО, *Impacts of Climate Change on Fisheries and Aquaculture: Synthesis of Current Knowledge, Adaptation and Mitigation Options*, 2018, 21.

Многие из таких рыбаков работают в низинных прибрежных районах и на небольших островах, подверженных повышению уровня моря, экстремальным погодным явлениям и изменениям экосистем, в то время как отсутствие социальной защиты ограничивает их способность реагировать на эти явления. Эти факторы в совокупности угрожают средствам к существованию, усугубляя уже существующую уязвимость.

49. По последним глобальным оценкам за 2021 год, по меньшей мере 128 000 рыбаков работали в условиях принудительного труда на рыболовных судах⁵². В связи с изолированностью этого сектора фактические цифры, вероятно, выше⁵³. Находясь на борту судов в отдаленных местах, в условиях крайней изоляции, часто в открытом море в течение месяцев или даже лет, моряки крайне уязвимы к нарушениям трудовых прав. К сожалению, в рыбном промысле один из самых высоких показателей смертности на производстве среди всех отраслей⁵⁴.
50. Около 60% детей, вовлеченных в детский труд, заняты в сельском хозяйстве, включая рыболовство, где они выполняют все виды работ, которые несовместимы с посещением школы и представляют риск для их здоровья, безопасности или нравственности⁵⁵.
51. Мигранты-рыбаки особенно уязвимы перед риском принудительного труда и серьезными нарушениями в области достойного труда, такими как недобросовестные и мошеннические методы найма и трудоустройства, детский труд, изоляция и злоупотребление уязвимостью, оставление без помощи, отсутствие письменного трудового договора рыбаков, заниженная заработная плата, удержание заработной платы, конфискация документов, удостоверяющих личность, внесение в черные списки при отстаивании своих прав, насилие и запугивание, незаконные переводы рыбаков в море, чрезмерно продолжительное рабочее время и другие ненадлежащие условия труда и жизни⁵⁶.
52. Деятельность МОТ по установлению норм в секторе рыболовства развивалась от разрозненного набора актов до единых всеобъемлющих нормативно-правовых рамок, принятых почти два десятилетия назад. Ранние нормы, такие как Рекомендация 1920 года о рабочем времени в рыболовстве (7), Конвенция 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112), Конвенция 1959 года о медицинском осмотре рыбаков (113) и Конвенция 1959 года о трудовых договорах рыбаков (114), а также Конвенция 1966 года о помещениях для рыбаков на борту судов (126), касались конкретных аспектов занятости.
53. Конвенцией (188) и Рекомендацией (199) 2007 года о труде в рыболовном секторе на комплексной основе были пересмотрены и обновлены большинство действующих актов МОТ, касающихся рыболовства, и одновременно предоставлена всеобъемлющая защита всем рыбакам. Эти акты направлены на обеспечение рыбакам достойных условий труда на рыболовных судах путем установления минимальных требований к работе на борту, условиям службы, проживанию и питанию, безопасности и гигиене труда, медицинскому обслуживанию и социальному обеспечению.
54. На сегодняшний день Конвенция 188 ратифицирована 24 странами, причем последняя ратификация была зарегистрирована в июне 2025 года. Столь низкий уровень

⁵² МОТ, *Global Estimates of Modern Slavery: Forced Labour and Forced Marriage*, 2022, 3, 32.

⁵³ МОТ, *Forced labour in commercial fishing*, 2024.

⁵⁴ МОТ, *“Forced labour and human trafficking in fisheries”*.

⁵⁵ МОТ и ФАО, *Guidance on Addressing Child Labour in Fisheries and Aquaculture*, 2013, iii.

⁵⁶ МОТ, *Conclusions on the promotion of decent work for migrant fishers*, 1, 2.

ратификации не отражает значимости Конвенции для содействия достойному труду в секторе рыболовства и защиты прав, безопасности и благополучия рыбаков во всем мире.

55. Общий обзор вопросов труда в рыболовном секторе позволит получить общее представление о текущем состоянии законодательства и практики в этой области во всех государствах-членах и поможет выявить препятствия на пути ратификации и применения соответствующих современных актов, а также рекомендации, которые могут быть сформулированы контрольными органами МОТ в этом отношении. Это будет первый случай проведения Общего обзора, посвященного достойным условиям труда в рыболовном секторе, что позволит оценить актуальность, воздействие и применение Конвенции 188 и Рекомендации 199, а также предоставить рекомендации по их более широкой ратификации и эффективному применению. На сегодняшний день Комитет экспертов рассмотрел около 20 первоначальных докладов и ограниченное число вторых докладов о применении Конвенции.
56. На девятом совещании SRM TWG рекомендовала пакет практических последующих мер, ориентированных на современную Конвенцию 188, включая целевые и общие информационно-пропагандистские кампании, а также трехстороннее сотрудничество, в том числе на уровне секторов, с целью принятия активных мер по ее ратификации и применению в государствах-членах, в которых все еще остаются в силе устаревшие Конвенции 112, 113, 114 и 126⁵⁷. Пакет мер включал созыв совещания экспертов по вопросам профессиональной подготовки рыбаков и другим аспектам рыболовного сектора, дата которого будет определена в установленном порядке. Общий обзор по Конвенции 188 и Рекомендации 199, может послужить основой для обсуждений на таком совещании.
57. В 2007 году на 96-й сессии Международной конференции труда была принята резолюция о содействии повышению благосостояния рыбаков, в которой говорилось, что МОТ должна «содействовать обеспечению эффективной социальной защиты и социального обеспечения всех рыбаков ...»⁵⁸. Десять лет спустя МОТ созвала трехстороннее совещание по вопросам, касающимся мигрантов-рыбаков, в рамках реализации этой резолюции. На совещании было вновь подтверждено, что содействие достойному труду для мигрантов-рыбаков имеет основополагающее значение для обеспечения справедливого и функционального рынка труда в секторе рыболовства.
58. На местах были реализованы и продолжают осуществляться многочисленные проекты в области технического сотрудничества, направленные на решение конкретных проблем, с которыми сталкиваются рыбаки. Наряду с различными другими проектами, в частности в основных странах происхождения рыбаков, а также в значимых портовых или прибрежных государствах, инициатива МОТ [8.7 Accelerator Lab](#) направлена на ускорение борьбы с принудительным трудом в рыболовной промышленности путем воспроизведения перспективной практики и поиска новых решений.
59. В дополнение к международным трудовым нормам, касающимся труда в рыболовном секторе, обеспечению безопасных и здоровых условий труда рыбаков способствует широкий спектр международных и региональных актов⁵⁹.

⁵⁷ GB.352/LILS/3.

⁵⁸ МОТ, Conclusions on the promotion of decent work for migrant fishers.

⁵⁹ См., например, Кейптаунское соглашение 2012 года об осуществлении положений Торремолиносского протокола 1993 года к Торремолиносской международной конвенции по безопасности рыболовных судов 1997 года.

60. Недавние межведомственные инициативы подчеркнули сохраняющиеся проблемы в области достойного труда в рыболовном секторе и усилили призывы к более широкой ратификации и эффективному осуществлению Конвенции 188. В частности, в ноябре 2023 года в ходе совместной конференции МОТ и Международной морской организацией (ИМО) по работе на море был признан сохраняющийся дефицит в обеспечении достойных условий труда для рыбаков и подчеркнута необходимость ускорения ратификации и обеспечения соблюдения ключевых актов, таких как Конвенция 188⁶⁰. В январе 2024 года пятая сессия совместной рабочей группы Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО), МОТ и ИМО по незаконному, несообщаемому и нерегулируемому промыслу опубликовала рекомендации, призывающие государства присоединиться к ключевым актам по рыболовству, включая Конвенцию 188⁶¹.
61. Эти события подчеркивают целесообразность и своевременность проведения Общего обзора условий труда в рыболовном секторе, который позволил бы МОТ оценить степень применения соответствующих актов, выявить остающиеся пробелы и представить рекомендации по содействию их более широкой ратификации и эффективному применению.

Вариант 4 – Конвенция (173) и Рекомендация (180) 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя

62. Конвенция (173) и Рекомендация (180) 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя устанавливают международные рамки для обеспечения своевременной выплаты заработной платы и осуществления других выплат в случаях неплатежеспособности.
63. С точки зрения классификации и Конвенция 173, и Рекомендация 180 являются современными актами, пересмотр которых SRM TWG предварительно запланирован на 2027 год.
64. После длительного периода сокращения количества банкротств предприятий, перемежавшегося резким ростом числа случаев неплатежеспособности во время мирового финансового кризиса (2008–09 гг.) и пандемии COVID-19, мир вступает в новую фазу роста числа банкротств, вызванного глобальной экономической волатильностью, отсроченным снижением процентных ставок для борьбы с инфляцией, структурными преобразованиями в ряде секторов, внедрением новых технологий и сохраняющимися последствиями недавних кризисов. Механизмы защиты требований работников в случае неплатежеспособности работодателя вновь становятся актуальными, поскольку соответствующие институты, призванные смягчать социальные последствия экономических потрясений и потенциально предотвращать трудовые споры, связанные с невыплатой заработной платы, по-прежнему недостаточно развиты.
65. На сегодняшний день Конвенция 173 была ратифицирована 21 государством-членом, причем последняя ратификация была зарегистрирована в 2006 году. Общий обзор, проведенный на основе докладов правительств, предоставит возможность

⁶⁰ МОТ, "More must be done to protect seafarers and fishers' rights says Work at Sea Conference", 2023.

⁶¹ ИМО, "UN agencies align actions to combat illegal, unreported and unregulated (IUU) fishing", 2024.

проанализировать национальное законодательство и практику, чтобы оценить степень реализации рассматриваемых актов, изучить проблемы, с которыми сталкиваются государства-члены при их применении, и проанализировать актуальность их принципов в условиях меняющейся динамики рынка труда.

66. Защита требований работников в случае банкротства их работодателя развивалась в рамках нормативно-правовой базы МОТ от ранних положений о защите заработной платы и гарантий занятости до принятия конкретных международных трудовых норм. Первостепенное внимание, впервые уделенное данному вопросу, нашло свое отражение в принятии в 1949 году Конвенции (95) и Рекомендации (85) 1949 года об охране заработной платы, которые предусматривают своевременную и регулярную выплату заработной платы и очередность требований работников в процедурах банкротства.
67. Стремление к более глубокому пониманию механизмов развития неплатежеспособности побудило МОТ заняться данным вопросом более конкретно, что привело к принятию в 1992 году Конвенции 173 и Рекомендации 180 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя. Эти акты предусматривают защиту требований работников посредством системы очередности требований в ходе конкурсного производства или создание гарантийных институтов, либо сочетание обоих подходов, и определяют типы требований, которые должны быть охвачены, включая заработную плату, выплаты за оплачиваемые отпуска и выходные пособия.
68. Ожидаемое дальнейшее увеличение числа банкротств в сочетании с ростом стоимости жизни может иметь серьезные последствия для работников, которые сталкиваются с внезапной потерей работы и невыплатой заработной платы или удержанием других выплат. Конвенция 173 и Рекомендация 180 содержат четкие и адаптируемые модели, обеспечивающие эффективную защиту требований работников в случае неплатежеспособности работодателя. В свете недавних глобальных вызовов, включая пандемию COVID-19, нестабильность финансового сектора и крупномасштабную корпоративную реструктуризацию, эти акты предлагают проверенные политические инструменты для защиты прав, средств к существованию и покупательной способности работников в таких ситуациях.
69. Общий обзор защиты требований работников в случае неплатежеспособности работодателя предоставит контрольной системе первую в истории возможность получить всеобъемлющий и актуальный обзор ситуации в законодательстве и на практике во всех государствах-членах в отношении Конвенции 173 и Рекомендации 180. Такой обзор помог бы определить, в какой степени существующие национальные нормативно-правовые рамки обеспечивают эффективную защиту и какие механизмы используются чаще всего (приоритет требований, гарантийные институты или их сочетание), а также выявить пробелы, которые делают работников уязвимыми к потере заработной платы, выплат за оплачиваемые отпуска или выходных пособий в случае неплатежеспособности работодателя.

Вариант 5 – Отказ от выбора актов в связи с временной приостановкой подготовки Общего обзора в 2027 году

70. В ходе неформальных консультаций, касающихся предлагаемых мер по оптимизации процедуры представления докладов по ратифицированным конвенциям в соответствии со статьей 22 Устава, некоторые трехсторонние участники высказались в поддержку возможного предложения о временной приостановке подготовки Общего обзора на один год (в 2027 году). Реализация этого варианта будет означать, что вклад Общих обзоров

в периодическое обсуждение вопросов социальной защиты (защиты работников) в 2029 году, как это предусмотрено в части I(B) механизма реализации Декларации 2008 года, будет невозможен. В частности, Общие обзоры и связанные с ними обсуждения Комитета по применению норм не будут вносить вклад в периодическое обсуждение, в том числе путем оценки результатов нормотворческой деятельности МОТ в отношении соответствующих стратегических задач⁶².

► Предлагаемое решение

- 71. Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на 356-й сессии (март — апрель 2026 г.) форму доклада, представляемого в соответствии со статьей 19, по [актам, касающимся одного из пяти вариантов, указанных в настоящем документе] для подготовки Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций Общего обзора в 2027 году с целью его обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2028 году.**

⁶² МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.

► Приложение I

Взаимосвязь между Общими обзорами, предложенными в варианте 1.1, и периодическими обсуждениями

В случае если Административный совет примет решение о реализации варианта 1.1, государствам-членам будет предложено в 2027, 2028 и 2029 годах представить свои доклады в соответствии со статьей 19 о перспективах ратификации современных актов. В таблице ниже подробно изложено предлагаемое распределение актов для последующих Общих обзоров. Отбор актов основывается на перечне стратегических задач Программы достойного труда, периодическое обсуждение которых запланировано на 116-й (2028 г.), 117-й (2029 г.) и 118-й (2030 г.) сессиях Конференции.

В предлагаемом Общем обзоре не будут рассматриваться устаревшие акты (некоторые из которых были изъяты), а основное внимание будет уделено соответствующим современным актам. Ссылки на устаревшие акты приводятся только в целях отражения рекомендаций SRM TWG с целью выявления соответствующих современных актов.

Если Административный совет примет решение о реализации варианта 1.2 (см. п. 22), эти акты будут включены во второй Общий обзор.

Стратегическая задача	Общий обзор, подготовленный Комитетом экспертов	Общий обзор, представленный Комитету по применению норм	Периодическое обсуждение	Устаревшие акты	Современные акты
Занятость	Р.205 (2025 г.)	2026 г.	2028 г.		
	Первый Общий обзор (2027 г.) современных актов (связанных с устаревшими актами) о политике в области занятости	2028 г.	2028 г.	К.34 (изъята) К.96 (возможная отмена в 2030 г.) К.2 (обзор достигнутого прогресса в рамках механизма анализа норм в 2026 г.)	К.181 К.181 К.88, К.160 и К.102 (раздел IV) или К.118 или К.168
	К.158 (2026 г.)	2027 г.	2028 г.		
Защита работников [и социальный диалог]	Первый Общий обзор (2027 г.) современных актов (связанных с устаревшими актами) об охране материнства	2028 г.	2029 г.	К.3, К.103 (возможная отмена в 2033 г.)	К.183
	Третий Общий обзор (2029 г.) актов, касающихся конкретных категорий работников	2030 г.	Предстоит определить	К.112, К.113, К.114, К.126 (рыбаки) К.32 (портовые работы) К.107 (коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни)	К.188 (рыбаки) К.137, К.152 (портовые рабочие) К.169 (коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни) К. 172 (работники гостиниц и ресторанов)

Стратегическая задача	Общий обзор, подготовленный Комитетом экспертов	Общий обзор, представленный Комитету по применению норм	Периодическое обсуждение	Устаревшие акты	Современные акты
	Третий Общий обзор (2029 г.) актов о трудовой инспекции	2030 г.	Предстоит определить	K.85 (отменена)	K.81, K.129
Основополагающие принципы и права в сфере труда	Второй Общий обзор (2028 г.) актов о минимальном возрасте и БГТ	2029 г.	2030 г.	K.10, K.33, K.59, K.123 (возможная отмена в 2028 г.) K.45 (отменена) K.62 (отменена)	K.138 K.176 K.167 K.155 K.187

► Приложение II

**Проект принятой в 1967 году¹ специальной формы доклада,
предусмотренной статьей 19 Устава Международной
организации труда**

DRAFT SPECIAL FORM OF REPORT UNDER ARTICLE 19 OF THE
CONSTITUTION OF THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION
ON CERTAIN UNRATIFIED CONVENTIONS SELECTED FOR
REVIEW IN CONNECTION WITH THE 50TH ANNIVERSARY
OF THE I.L.O.

- I. Please indicate briefly for each of the Conventions appearing in the appended list which has not been ratified by your country:
- (a) the extent to which it is proposed to give effect to the terms of the instrument;
 - (b) any difficulties which prevent or delay its ratification.

[In the absence of recent new developments as regards a given Convention, reference may be made to information previously supplied to the I.L.O. in a report on an unratified Convention (Article 19, paragraph 5(c) and paragraph 7(a) and (b)(iv), of the Constitution) or in connection with the submission of a Convention to the competent authorities (Article 19, paragraph 5(c) and paragraph 7(a) and (b)(iii), of the Constitution)]

- II. Please indicate the representative organisations of employers and workers to which copies of the present report have been communicated in accordance with Article 23, paragraph 2, of the Constitution of the International Labour Organisation.

¹ GB.170/13/27.

► Приложение III

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет ранее принимал решение запросить доклады у правительств в соответствии со статьей 19 Устава

1949 г.	
К. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 68	Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
К. 69	Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
К. 71	Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
К. 73	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
К. 74	Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
Р. 35	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
Р. 36	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
Р. 67	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
Р. 68	Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооруженных сил
Р. 69	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
Р. 77	Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков
1950 г.	
К. 32	Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
К. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
К. 85	Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
Р. 40	Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев
Р. 57	Рекомендация 1939 года о профессиональном обучении
Р. 60	Рекомендация 1939 года об ученичестве
Р. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
1951 г.	
К. 44	Конвенция 1934 года о страховании по безработице
К. 88	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
Р. 44	Рекомендация 1934 года о безработице
Р. 45	Рекомендация 1935 года о безработице среди молодежи
Р. 51	Рекомендация 1937 года о национальном планировании общественных работ
Р. 71	Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру
Р. 73	Рекомендация 1944 года о национальном планировании общественных работ
Р. 83	Рекомендация 1948 года об организации службы занятости
1952 г.	
К. 84	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
Р. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах

1953 г.	
К. 94	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
Р. 84	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
К. 95	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
Р. 85	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
1954 г.	
К. 60	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах
К. 78	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах
Р. 79	Рекомендация 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков
К. 79	Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
Р. 80	Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
1955 г.	
К. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
Р. 91	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
К. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
Р. 90	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1956 г.	
К. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
Р. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
1957 г.	
К. 26	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
Р. 30	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
К. 99	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
Р. 89	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
1958 г.	
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
К. 84	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
Р. 91	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
1959 г.	
К. 5	Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приема на работу в промышленности
К. 59	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности
К. 6	Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
К. 90	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности
К. 77	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности

1960 г.	
K. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (Доклады были затребованы также по статье 76 Конвенции)
1961 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
P. 35	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
P. 36	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
1962 г.	
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1963 г.	
K. 52	Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках
K. 101	Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве
P. 47	Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках
P. 98	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
K. 14	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
K. 106	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
P. 103	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
1964 г.	
K. 3	Конвенция 1919 года об охране материнства
K. 103	Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства
P. 12	Рекомендация 1921 года об охране материнства в сельском хозяйстве
P. 95	Рекомендация 1952 года об охране материнства
1965 г.	
K. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
P. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
1966 г.	
K. 1	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
K. 30	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
K. 47	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
P. 116	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
1967 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
1968 г.	
17 конвенций (об основных правах человека, целях и нормах социальной политики, регулировании вопросов труда, политике в области занятости, заработной плате, социальном обеспечении, минимальном возрасте и охране материнства)	
1969 г.	
P. 97	Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся
P. 102	Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании
P. 112	Рекомендация 1959 года о службах здравоохранения на предприятии
P. 115	Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся

1970 г.	
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1971 г.	
K. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
P. 122	Рекомендация 1964 года о политике в области занятости
P. 107	Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда
P. 108	Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков
1972 г.	
K. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
1973 г.	
P. 119	Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений
1974 г.	
K. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
P. 90	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1975 г.	
P. 113	Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе
1976 г.	
K. 118	Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения
1977 г.	
P. 123	Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями
1978 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
1979 г.	
K. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
K. 143	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
P. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
P. 151	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
1980 г.	
K. 138	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
P. 146	Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте
1981 г.	
K. 144	Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
P. 152	Рекомендация 1976 года о трехсторонних консультациях
1982 г.	
K. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
K. 141	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
P. 149	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся
1983 г.	
K. 14	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
K. 106	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
K. 132	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
P. 116	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени

1984 г.	
K. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
K. 129	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
P. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
1985 г.	
K. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
P. 90	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1986 г.	
K. 119	Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
P. 118	Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
K. 148	Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
P. 156	Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
1987 г.	
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1988 г.	
K. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
K. 128	Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
P. 131	Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
1989 г.	
K. 147	Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
P. 155	Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте
1990 г.	
K. 140	Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
P. 148	Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
K. 142	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
P. 150	Рекомендация 1975 года о развитии людских ресурсов
1991 г.	
K. 26	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
P. 30	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
K. 99	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
P. 89	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
K. 131	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
P. 135	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
1992 г.	
K. 156	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
P. 165	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
1993 г.	
K. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров

1994 г.	
K. 158	Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
P. 166	Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений
1995 г.	
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (Специальный обзор)
1996 г.	
K. 150	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
P. 158	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
1997 г.	
K. 159	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
P. 168	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
1998 г.	
K. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
P. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
K. 143	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
P. 151	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
1999 г.	
K. 144	Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
P. 152	Рекомендация 1976 года о трехсторонних консультациях
2000 г.	
K. 4	Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
K. 41	Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время
K. 89	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
P. 89	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
2001 г.	
K. 137	Конвенция 1973 года о портовых работах
P. 145	Рекомендация 1973 года о портовых работах
2002 г.	
K. 95	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
P. 85	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
2003 г.	
K. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
P. 169	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
K. 142	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
P. 189	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
2004 г.	
K. 1	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
K. 30	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
2005 г.	
K. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
P. 81	Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда
P. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
K. 129	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
P. 133	Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве

2006 г.	
К. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
2007 г.	
К. 94	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
Р. 84	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
2008 г.	
К. 155	Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
П. 155	Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда
Р. 164	Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда
2009 г.	
К. 88	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
К. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
К. 142	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
К. 181	Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
Р. 189	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
Р. 193	Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов
2010 г.	
К. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
К. 168	Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
Р. 67	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
Р. 69	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
2011 г.	
К. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
К. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
К. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
К. 138	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
К. 182	Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда
2012 г.	
К. 151	Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
К. 154	Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
Р. 159	Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
Р. 163	Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах
2013 г.	
К. 131	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
Р. 135	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
2014 г.	
К. 11	Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
К. 141	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
Р. 149	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся

2015 г.	
K. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
K. 143	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
P. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
P. 151	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
2016 г.	
K. 167	Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
K. 176	Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
K. 184	Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
K. 187	Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
P. 175	Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
P. 183	Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
P. 192	Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
P. 197	Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
2017 г.	
K. 1	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
K. 14	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
K. 30	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
K. 47	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
P. 116	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
K. 89	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
П. 89	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
P. 13	Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве
K. 106	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
P. 103	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
K. 132	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
P. 98	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
K. 171	Конвенция 1990 года о ночном труде
P. 178	Рекомендация 1990 года о ночном труде
K. 175	Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
P. 182	Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
2018 г.	
P. 202	Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты
2019 г.	
K. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
K. 159	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
K. 177	Конвенция 1996 года о надомном труде
P. 168	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
P. 169	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
P. 184	Рекомендация 1996 года о надомном труде
P. 198	Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении
P. 204	Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике
2020 г.	

Приложение к Общему обзору 2020 года (Занятость)

2021 г.	
К. 149	Конвенция 1977 года о сестринском персонале
Р. 157	Рекомендация 1977 года о сестринском персонале
К. 189	Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников
Р. 201	Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников
2022 г.	
К. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
Р. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
К. 156	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
Р. 165	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
К. 183	Конвенция 2000 года об охране материнства
Р. 191	Рекомендация 2000 года об охране материнства
2023 г.	
К. 150	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
Р. 158	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
2024 г.	
К. 121	Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году]
Р. 121	Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма
К. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (Раздел VI)
К. 12	Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве
2025 г.	
Р. 205	Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия
2026 г.	
К. 158	Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
Р. 166	Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений
2027 г.	

Предстоит решить Административному совету.