

مجلس الإدارة

الدورة 355، جنيف، 17-27 تشرين الثاني/نوفمبر 2025

INS

القسم المؤسسي

التاريخ: ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٢٥
الأصل: إنكليزي

البند الثالث من جدول الأعمال

المسائل المنبثقة عن أعمال الدورة ١١٣ (٢٠٢٥) لمؤتمر العمل الدولي

متابعة القرار المتعلق بالمناقشة العامة بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق

غرض الوثيقة

تقترح هذه الوثيقة خطة عمل للفترة ٢٠٢٦-٢٠٣١ بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق، من أجل تنفيذ الاستنتاجات التي اعتمدها مؤتمر العمل الدولي في دورته ١١٣ (٢٠٢٥). ومجلس الإدارة مدعو لتقديم إرشادات بشأن خطة العمل المقترحة (انظر مشروع القرار في الفقرة ٢٥).

الهدف الاستراتيجي المعني: الأهداف الاستراتيجية جميعها.

النتيجة الرئيسية المعنية: النتائج الرئيسية جميعها.

الانعكاسات السياسية: من شأن خطة العمل المقترحة أن ترشد نشاط المكتب بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق لفترات السنتين الثلاث القادمة (٢٠٢٦-٢٠٣١).

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: لا توجد في إطار البرنامج والميزانية المعتمدين للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧.

إجراء المتابعة المطلوب: تنفيذ خطة العمل، مع مراعاة الإرشادات التي قدمها مجلس الإدارة.

الوحدة مصدر الوثيقة: برنامج العمل ذو الأولوية بشأن الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم (AP/FORMALIZATION) من خلال فريقه الموسع.

الوثائق ذات الصلة: القرار ILC.113/Resolution IV؛ الوثيقة GB.352/PFA/1؛ الوثيقة GB.353/PFA/1.

◀ الخلفية والسياق

١. أجرى مؤتمر العمل الدولي في دورته ١١٣ (٢٠٢٥) مناقشة عامة بشأن نُهج مبتكرة للتصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق. وأفضت هذه المناقشة إلى اعتماد المؤتمر قراراً واستنتاجات بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق.
٢. وأعاد المؤتمر التأكيد على ضرورة اتخاذ إجراءات عاجلة من أجل النهوض بالعمل اللائق من خلال الانتقال إلى السمة المنظمة من دون ترك أحد خلف الركب. وذكرت الاستنتاجات بالأهمية الكاملة لتوصية الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم، ٢٠١٥ (رقم ٢٠٤) وأكدت من جديد على أولوية تعزيز الإجراءات الرامية إلى إنفاذها على نحو فعال.
٣. وقد أشارت الاستنتاجات إلى أنّ السمة غير المنظمة تشكل أحد العوائق الهيكلية الماثلة أمام النهوض بالعمل اللائق والعدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة. وهي تعيق إحراز التقدم في الحد من الفقر وانعدام المساواة وتفرض تحديات كبيرة أمام إنفاذ حقوق العمال، بما في ذلك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والحماية الفعالة للعمال وحصول الجميع على الحماية الاجتماعية الشاملة والمستدامة والفعالة والمناسبة. كما أنها تقوّض سيادة القانون وتضعف الإنتاجية وتؤثر سلباً على تنمية المنشآت المستدامة والإيرادات العامة ونطاق عمل الحكومات وسلامة المؤسسات والمنافسة العادلة في الأسواق الوطنية والدولية.
٤. وتسلمّ الاستنتاجات بأنّ السمة غير المنظمة تشكّل تحدياً معقداً أخذاً في التطور، يؤثر على أشكال متنوعة من ترتيبات العمل ضمن الوحدات الاقتصادية غير المنظمة والمنشآت المنظمة والأسر المعيشية. وغالباً ما تكون النساء والفئات التي تعاني من حالات استضعاف، بمن في ذلك الشباب وكبار السن والمهاجرون واللاجئون والشعوب الأصلية والقبلية والأشخاص ذوو الإعاقة وعمال الرعاية والدعم والعمال المنزليون والعاملون في منازلهم والباعة المتجولون وعمال إعادة التدوير وجامعو النفايات وعمال البناء والتعدين والعمال الريفيون والزراعيون، ومختلف أنماط الوحدات الاقتصادية، من قبيل العاملين لحسابهم الخاص والوحدات الاقتصادية الصغيرة وبالغة الصغر، أكثر عرضة لخطر السمة غير المنظمة ويواجهون عوائق محددة تحول دون إضفاء السمة المنظمة. ومحركات السمة غير المنظمة متعددة الأوجه ومتراكبة ويمكن أن تكون شاملة لقطاعات عدة أو خاصة بمجموعات معينة من العمال وفئات الوحدات الاقتصادية. وتتباين أهميتها النسبية بشكل واسع بين البلدان وفئات العمال والوحدات الاقتصادية والقطاعات، مما يسهم في تنوع الأوضاع داخل البلدان وفيما بينها. وهي تستدعي استجابات مناسبة لكل سياق على حدة.
٥. وتحيط الاستنتاجات أيضاً بالدروس المستخلصة والفرص الناشئة لمعالجة الأسباب الجذرية الكامنة وراء السمة غير المنظمة والعمل تدريجياً على تسريع وتيرة عمليات الانتقال إلى السمة المنظمة التي لا تترك أحد خلف الركب. وتعتبر العناصر الأساسية الأربعة التالية فعالة للانتقال إلى السمة المنظمة، مع مراعاة الظروف الوطنية:
 - الإدارة السديدة والإطار التنظيمي المناسب وسريع الاستجابة، إلى جانب الإرادة والالتزام السياسيين؛
 - تنظيم العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم وإيصال صوتهم وتمثيلهم من خلال حوار اجتماعي شامل؛
 - إرساء بيئة مؤاتية من أجل تسريع الانتقال إلى السمة المنظمة؛
 - تحسين ظروف العمل والمعيشة من خلال الانتقال إلى السمة المنظمة والتقدم التدريجي من دون ترك أحد خلف الركب.
٦. بالإضافة إلى ذلك، تشير الاستنتاجات إلى نُهج جديدة وتطورات حديثة تتيح إذا طُبقت بالتشاور المجدي مع الشركاء الاجتماعيين فرصاً لتعزيز السمة المنظمة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: نُهج قطاعية متكاملة ومحددة الأهداف لتبسيط التعقيد السائد في الاقتصاد غير المنظم بالتوازي مع مراعاة المحركات المتقاطعة؛ تسخير التكنولوجيات الجديدة في التصدي للسمة غير المنظمة ودعم عمليات إضفاء السمة المنظمة؛ ربط عمال الاقتصاد غير المنظم والمنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر مع الأسواق وفرص بناء القدرات ونقل المهارات عن طريق دمجها في سلاسل التوريد والإمداد؛ دعم وتنسيق الانتقال العادل وإضفاء السمة المنظمة بغية ضمان تقاسم الازدهار وتحسين النتائج البيئية في الوقت نفسه.

٧. والغرض من هذه الوثيقة هو إنفاذ القرار والاستنتاجات عن طريق اقتراح خطة عمل بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق للفترة ٢٠٢٦-٢٠٣١ والتماس الإرشادات من مجلس الإدارة.
٨. وعلى نحو ما ورد في التوصية رقم ٢٠٤ وشددت عليه استنتاجات المناقشة العامة، ينبغي للاستراتيجيات محددة الأهداف على المستويين الوطني والقطاعي المتعلقة بإضفاء السمة المنظمة والمنطوية على نهج متكامل ومتسق أن تكون مدعومة بتعزيز التعاون واتساق السياسات ضمن منظومة الأمم المتحدة والنظام متعدد الأطراف، بما في ذلك مع المؤسسات المالية الدولية ومصارف التنمية العامة، وهذا ما يؤكد على ريادة منظمة العمل الدولية عن طريق تسخير ولايتها الثلاثية للدعوة إلى الانتقال إلى السمة المنظمة.
٩. وتدعو الاستنتاجات بشكل صريح إلى الاستفادة من الزخم الذي نجم عن التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية (التحالف العالمي) والمسرع العالمي بشأن الوظائف والحماية الاجتماعية من أجل انتقال عادل (المسرّع العالمي) ومؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية (مؤتمر القمة الاجتماعي العالمي) بهدف رعاية المزيد من الالتزامات المشتركة بإضفاء السمة المنظمة بشكل فعال وزيادة التمويل المحلي والدولي من أجل دعم الانتقال إلى الاقتصاد المنظم.
١٠. وإلى جانب خطة العمل المقترحة، دعا المؤتمر المكتب إلى وضع خارطة طريق شاملة ومتكاملة وعالمية ومحددة زمنياً، بالتشاور مع الهيئات المكونة الثلاثية، تفضي إلى إضفاء السمة المنظمة على نحو فعال ويمكن تكيفها مع الظروف الوطنية والأطر القانونية وتتضمن أهدافاً قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل، بالإضافة إلى إطار واضح للرصد، بهدف تحسين تنفيذ التوصية رقم ٢٠٤ بشكل ملحوظ في جميع أنحاء العالم. وسيُعرض مشروع لخارطة طريق عالمية على مجلس الإدارة في دورته ٣٥٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٦) يعكس نتائج استعراض برامج العمل ذات الأولوية (بما في ذلك برنامج العمل ذو الأولوية التابع لمنظمة العمل الدولية بشأن الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم). وسيوفر إطاراً للعمل يستند إلى نهج منظمة العمل الدولية في تنفيذ الإعلان السياسي وبرنامج العمل المزمع اعتمادهما في مؤتمر القمة الاجتماعي العالمي الثاني، واللذين يتعهدان بتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة.
١١. وقد تبلورت خطة العمل المقترحة بفضل جهد جماعي تولى تنسيقه برنامج العمل ذو الأولوية بشأن الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم.

◀ خطة العمل المقترحة

١٢. تشمل خطة العمل المقترحة الأنشطة الجارية والمخطط لها على مستوى المكتب من أجل التصدي للسمة غير المنظمة ودعم الانتقال إلى السمة المنظمة. وهي تعزز التعاون بشكل أوثق في المجالات السياسية وتتوخى اتخاذ إجراءات جديدة. وتهدف الأنشطة المقترحة الواردة في الملحق إلى إنفاذ القرار والاستنتاجات بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق، التي اعتمدها المؤتمر في حزيران/ يونيو ٢٠٢٥.
١٣. وتتماشى خطة العمل المقترحة مع الوثائق المؤسسية الاستراتيجية، بما في ذلك الخطة الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٩ والبرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧ وخطط العمل المعدة في إطار المتابعة التي جرى اعتمادها سابقاً ولا تزال سارية المفعول. وتسترشد خطة العمل بالتقييم المستقل رفيع المستوى لاستراتيجية منظمة العمل الدولية وإجراءاتها الرامية إلى إضفاء السمة المنظمة خلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٨^١ وبالأستعراض التوليقي لتقارير التقييم التي أعدتها منظمة العمل الدولية بشأن التدخلات الرامية إلى إضفاء السمة المنظمة خلال الفترة ٢٠١٨-٢٠٢٤^٢.
١٤. ومع أنّ عدداً كبيراً من الإجراءات المتوخاة في خطة العمل المقترحة مدرجة أصلاً في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧، إلا أنها قد تستدعي إدخال بعض التعديلات عليها. وستجرى هذه التعديلات، قدر الإمكان، مع مراعاة النقاط المرتبطة بها في الاستنتاجات مراعاة تامة. ووفقاً لما تنص عليه الفقرة ١٥(ق)، سوف تتخذ خطوات إضافية

^١ انظر:

ILO, *Independent High-level Evaluation: ILO's Strategy and Actions towards the Formalization of the Informal Economy, 2014-18*, 2019.

^٢ انظر:

ILO, *Synthesis Review of ILO Formalization Interventions Undertaken Between 2018 and 2024 with Insights on Innovative Approaches and Lessons Learned*, 2025.

لاقتراح إدراج نتائج محددة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٨-٢٠٢٩ تركز على الوقاية من الانتقال إلى السمة غير المنظمة ودعم انتقال فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم إلى السمة المنظمة.

١٥. وسيصاغ المكتب خارطة الطريق العالمية في عام ٢٠٢٦ ويقدمها إلى مجلس الإدارة في تشرين الثاني/نوفمبر من أجل اعتمادها. وستسترشد خارطة الطريق بمشاورات مكثفة مع الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية والمكاتب الإقليمية بغية ضمان أنها تتناول الوقائع المتنوعة السائدة في عالم العمل وكذلك الأولويات والفرص والتحديات الإقليمية، مع مراعاة الموارد المتاحة وضرورة إقامة شراكات استراتيجية ضمن النظام متعدد الأطراف.

١٦. وتتمحور خطة العمل المقترحة حول ثلاثة أهداف متكافئة، وتستند حصانها إلى الدروس المستخلصة وإلى إسهامات الأولوية لتفعيل التوصية رقم ٢٠٤. وهي ترسي الأساس لخارطة الطريق العالمية المقبلة التي سوف تستند إلى الخطة وتدعم تنفيذها وترتكز على تفعيل الإجراءات وعلى المنظورات الإقليمية والقطرية.

• الهدف ١: تعزيز قاعدة معارف منظمة العمل الدولية بشأن السمة غير المنظمة والاتساق والتنسيق الداخليين من أجل وضع سياسات فعالة قائمة على البيانات تهدف إلى التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة.

• الهدف ٢: تعزيز قدرات الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية على تصميم وتنفيذ استراتيجيات وطنية وقطاعية محددة الأهداف لإضفاء السمة المنظمة، من خلال نهج متكاملة وابتكارية ومتسقة.

• الهدف ٣: تعزيز ريادة منظمة العمل الدولية على المستوى العالمي في التصدي للسمة غير المنظمة من أجل توفير العمل اللائق من خلال حوار السياسات الموسع والتنسيق والشراكات الاستراتيجية مع الكيانات المعنية في النظام متعدد الأطراف.

١٧. ويركز الهدف ١ على بناء قدرة المكتب على دعم البلدان بفعالية في التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة. وينطوي ذلك على تعزيز الاتساق والتنسيق داخل منظمة العمل الدولية إلى جانب إعداد وإثراء ونشر معارف وأدوات منظمة العمل الدولية التي سيجري استخدامها وتكييفها لتحقيق الهدفين ٢ و٣. وفي إطار الهدف ٢، سيقدم المكتب مساعدة تقنية مصممة خصيصاً لتعزيز قدرات الهيئات المكونة على وضع استراتيجيات وطنية وقطاعية متكاملة ومحددة الأهداف لتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة ومنع التحول إلى السمة غير المنظمة، بالاستناد إلى نهج حكومي شمولي ومؤسسات سوق عمل فعالة وحوار اجتماعي شامل. وينشد الهدف ٣ تنشيط ريادة منظمة العمل الدولية على المستوى العالمي من خلال زيادة إطلالتها في النظام متعدد الأطراف وتعزيز الاتساق بين العمليات الدولية وتوطيد التعاون وإقامة الشراكات الاستراتيجية.

الهدف ١: تعزيز قاعدة معارف منظمة العمل الدولية بشأن السمة غير المنظمة والاتساق والتنسيق الداخليين من أجل وضع سياسات فعالة قائمة على البيانات تهدف إلى التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة

١٨. ينشد هذا الهدف تعزيز قدرة المكتب، وبالتالي قدرة الدول الأعضاء، على تصميم وتنفيذ ورصد استراتيجيات متكاملة وشاملة ومحددة الأهداف على المستويين الوطني والقطاعي بشأن إضفاء السمة المنظمة. وسيطلب ذلك تعزيز الاتساق والتنسيق الداخليين لدعم منظمة العمل الدولية وإجراءاتها، ومواصلة العمل على إنشاء قاعدة معارف قوية ومراعية لقضايا الجنسين وتطوير أدوات عملية لدعم عمليات إضفاء السمة المنظمة بشكل تدريجي ومستند إلى البيانات وملامح للسياق ومراعٍ لتنوع محركات السمة غير المنظمة وأشكالها، بغية تقييم آثار التحديات الناشئة والوقاية منها ومعالجتها والاستفادة من الفرص الجديدة. وسيقوم المكتب بوضع وتطوير المنهجيات والأدوات اللازمة لزيادة توفر ودقة ونطاق البيانات والتحليلات المتعلقة بالأبعاد المختلفة للسمة غير المنظمة على المستوى القطري والإقليمي والعالمي. وستجرى بحوث لاستكشاف العلاقة بين السمة غير المنظمة وإضفاء السمة المنظمة والتحول إلى السمة غير المنظمة من جهة، ومجموعة واسعة من المواضيع الناشئة أو غير الخاضعة لبحوث كافية والمتراصة فيما بينها من جهة أخرى. وسيجري جمع ونشر البيانات محددة السياق والممارسات الجيدة بشأن الحلول الناجحة لمختلف فئات العمال وأنواع الوحدات الاقتصادية. ومن شأن البيانات ونتائج البحوث والأدوات المناسبة مع السياقات أن تنير المساعدة التقنية والإرشادات المقدمة إلى الهيئات المكونة، وهذا ما سيؤكد ويعزز الدور المحوري الذي تؤديه منظمة العمل الدولية وريادتها في هذا المجال.

١٩. وسوف تشمل التدابير الرئيسية ما يلي:

(أ) تحسين توافر البيانات والإحصاءات ونوعيتها بغية إرشاد عمليات إضفاء السمة المنظمة، بما في ذلك عن طريق توسيع وتحسين أدوات جمع البيانات من أجل تكوين فهم أفضل للطبيعة متعددة الأوجه للسمة غير المنظمة، وكذلك معالجة الفجوات في البيانات المتعلقة بالوحدات والكيانات الاقتصادية غير المنظمة في الاقتصاد الاجتماعي

والتضامني ومدى مساهمتها في الاقتصاد. وسيجري تطوير ونشر أدوات تحليل وعرض البيانات، مثل إطار مؤشرات الاقتصاد غير المنظم والتصنيفات ذات الطابع العملي ولوحة معلومات الاقتصاد غير المنظم. وستُحدَّث الإحصاءات العالمية والإقليمية والقطرية المتعلقة باتجاهات وديناميات السمة غير المنظمة، مع إيلاء اهتمام خاص لفئات العمال والوحدات الاقتصادية المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة المنظمة وإضفاء السمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما.

- (ب) توفير الأدلة وتطوير أدوات عملية ومجموعات أدوات مبادئ توجيهية ومواد توعية وموارد تدريبية لدعم المساعدة التقنية، وتقديم استجابات سياسية متكاملة وأنشطة بناء القدرات في إطار الهدف ٢. وستدعم هذه الإجراءات النهج المتكاملة والمجالات السياسية المحددة، سواء كانت عامة النطاق أم خاصة بقطاعات أو فئات محددة من العمال.
- (ج) إجراء بحوث تركز بوجه خاص على ديناميات السمة غير المنظمة وإضفاء السمة المنظمة والتحول إلى السمة غير المنظمة فيما يتعلق بالتحديات والفرص الناشئة وعلى الترابط بين المجالات السياسية التي تدعم بعضها بعضاً وتشكل جزءاً من النهج المتكاملة. وسيكون من شأن البيانات والممارسات المجمعة أن ترشد المساعدة التقنية وتوطد الاتساق والتكامل، بما في ذلك بشأن آليات التنسيق الفعالة وتعزيز التنظيم وبشأن تمثيل فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم وإيصال صوتها عن طريق الحوار الاجتماعي الشامل.
- (د) إنشاء مركز معارف عالمي افتراضي من أجل تسهيل الوصول إلى البيانات والأدوات والممارسات الجيدة ومختلف أنواع الموارد. كما سيعزز المركز التعلم والتبادلات بين الأقران ووضع معايير للمقارنة.
- (هـ) توطيد التعاون على مستوى المكتب واتساق السياسات الداخلية عن طريق اتخاذ إجراءات مستدامة ومنسقة على مستوى إدارات السياسات وخلق الدعم التقني للعمل اللائق والوصول إلى فهم مشترك لما تنطوي عليه السمة غير المنظمة وإضفاء السمة المنظمة، بهدف زيادة فعالية الدعم التقني الذي تقدمه منظمة العمل الدولية إلى الهيئات المكونة وتوسيع نطاق أثرها على المستوى القطري وتعزيز مكانتها على المستوى العالمي.

الهدف ٢: تعزيز قدرات الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية على تصميم وتنفيذ استراتيجيات وطنية وقطاعية محددة الأهداف لإضفاء السمة المنظمة، من خلال نهج متكاملة وابتكارية ومتسقة

٢٠. سيدعم المكتب الهيئات المكونة عند حاجتها إلى المساعدة التقنية في وضع وتنفيذ استراتيجيات وطنية وقطاعية محددة الأهداف وقائمة على البيانات من خلال نهج متكاملة ومبتكرة ومتسقة تتناول الطبيعة متعددة الأوجه للسمة غير المنظمة وتضمن ألا يتخلف أحد عن الركب. وسيقدم المكتب الدعم إلى الهيئات المكونة في صياغة وتنفيذ السياسات والتشريعات والتدابير الأخرى ذات الصلة، مما سيعزز التكامل والاتساق وأوجه التكامل بين مجالات السياسات ومختلف الجهات الفاعلة. والهدف من هذا الدعم هو أيضاً تعزيز الأسس التي تقوم عليها العمليات الفعالة في إضفاء السمة المنظمة، من خلال الاستناد إلى الدعم الذي يقدمه المكتب في مجالات سياسية مخصصة تساهم في تنفيذ هذه العمليات من جهة، والارتقاء بذلك الدعم من جهة أخرى.

٢١. ووفقاً للولاية الرئيسية لمنظمة العمل الدولية، سيدعم المكتب الإدارة السديدة الشاملة والأطر التنظيمية سريعة الاستجابة والمتوافقة مع معايير العمل الدولية وبرنامج العمل اللائق. وسيعمل على تعزيز الحوار الاجتماعي الشامل من خلال دعم الهيئات المكونة في زيادة تنظيم فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم وإيصال صوتها وتمثيلها. وسيأتي هذا الدعم في إطار الجهود المستمرة التي يبذلها المكتب لتعزيز قدرات منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على ضمان تمثيل ومشاركة جميع فئات العمال والوحدات الاقتصادية، بما فيها تلك العاملة في الاقتصاد غير المنظم، في تصميم وتنفيذ السياسات التي تعالج الأسباب الجذرية الكامنة وراء السمة غير المنظمة والتشجيع على إضفاء السمة المنظمة تدريجياً على الاقتصاد غير المنظم. كما سيساعد المكتب الهيئات المكونة على تهيئة بيئة مؤاتية للانتقال إلى السمة المنظمة، تجمع النمو الاقتصادي الشامل والتحول الهيكلي وزيادة الإنتاجية مصحوبة بالإجراءات الرامية إلى تعزيز وتوسيع نطاق الحصول على حماية اجتماعية شاملة ومستدامة وفعالة ومناسبة وضمان حماية جميع العمال ودعم التنمية المستدامة للمنشآت وتحسين التعليم وتنمية المهارات، بغية ضمان تقاسم المكاسب بشكل منصف ومستدام ويعزز العمل اللائق. وستركز المساعدة التقنية بوجه خاص على فئات العمال والوحدات الاقتصادية الأكثر تضرراً، والتي يحتمل أن تتضرر، من السمة غير المنظمة والتحول إلى السمة غير المنظمة، وتلك التي تواجه عوائق محددة تحول دون انتقالها إلى السمة المنظمة، بغية ضمان أن تكون عمليات الانتقال التدريجي شاملة للجميع.

٢٢. وسوف تشمل التدابير الرئيسية ما يلي:

- (أ) دعم الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال في تصميم وتنفيذ استراتيجيات وطنية وقطاعية متكاملة ومراعية لقضايا الجنسين ومحددة الأهداف عن طريق تعزيز اتساق السياسات في مختلف المجالات وأوجه التكامل والتنسيق بين أصحاب المصلحة.
- (ب) وضع وتنفيذ برامج تدريبية تهدف إلى تحسين القدرة على الانتقال إلى السمة المنظمة باتباع نهج متكاملة، بما في ذلك عن طريق إعادة إنشاء الأكاديمية المعنية بالانتقال إلى الاقتصاد المنظم التي أطلقها مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية (مركز تورينو) وتعميم أو إعداد مواد مخصصة بهدف إدراج موضوع السمة غير المنظمة في الأكاديميات والدورات التدريبية ومنصات التعليم الرقمي الأخرى التابعة لمركز تورينو.
- (ج) تعزيز هيكليات الإدارة السديدة والقدرة المؤسسية من أجل اعتماد نهج قائمة على البيانات وترسيخ الثقة في المؤسسات العامة عن طريق الترويج للتصديق على معايير العمل الدولية المعنية وتنفيذها والعمل بفعالية على توسيع نطاق ولاية نظم إدارة العمل كي تشمل الاقتصاد غير المنظم؛ دعم تقاسم البيانات وعمليات التفشي المشتركة؛ تعزيز قدرات الهيئات المكونة على تصميم السياسات القائمة على البيانات ورصدها؛ استثارة الوعي بمنافع السمة المنظمة.
- (د) دعم الهيئات المكونة في تهيئة بيئة مؤاتية للانتقال إلى السمة المنظمة عن طريق تعزيز سياسات الاقتصاد الكلي المفضية إلى تحقيق مكاسب في الإنتاجية وتحول هيكلي واستحداث وظائف لائقة منظمة وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية. أضف إلى ذلك دعم تنفيذ السياسات والتدخلات المبتكرة القائمة على البيانات والتي تتناول المحركات العديدة للسمة غير المنظمة لدى المنشآت والعمال، والغاية هي تحسين إنتاجية المنشآت واستدامتها وتعزيز المهارات وترسيخ الحماية الشاملة والفعالة والمناسبة للعمال والحماية الاجتماعية الشاملة، لا سيما عن طريق تحسين آليات الامتثال.
- (هـ) تحسين تنظيم فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم وإيصال صوتها وتمثيلها عن طريق بناء القدرات ودعم إعمال الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بحق جميع العمال في المفاوضة الجماعية؛ دعم منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال كي تتمكن من توسيع نطاق عضويتها وخدماتها لتشمل فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم وإرساء تحالفات وشراكات مع منظمات الاقتصاد غير المنظم؛ تعزيز قدرة المنظمات الممثلة للقطاعات وفئات العمال المتضررة أكثر من غيرها من السمة غير المنظمة على المشاركة في الحوار الاجتماعي بشأن المسائل التي تهمهم والعمل على انتقالهم إلى وظائف لائقة منظمة.
- (و) دعم إعداد وتنفيذ عمليات تدريجية ومتكاملة ومحددة الأهداف لإضفاء السمة المنظمة على القطاعات وفئات العمال وأنواع الوحدات الاقتصادية المتضررة أكثر من غيرها من السمة غير المنظمة والتي تواجه عوائق محددة تحول دون إضفاء السمة المنظمة عليها، بما في ذلك من خلال دعم السياسات والتدخلات الرامية إلى تخفيف أوجه العجز في العمل اللائق وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية ومعالجة مواطن الضعف في الاقتصاد غير المنظم بالتوازي مع تعزيز العمل اللائق عن طريق إضفاء السمة المنظمة، بهدف تحسين ظروف العمل والمعيشة لجميع العمال، دون ترك أحد خلف الركب.
- (ز) وضع واختبار نهج مبتكرة لتسريع الانتقال إلى السمة المنظمة من خلال الاستفادة من الإمكانيات التي تحملها التكنولوجيات الجديدة والعلوم السلوكية وانتهاز فرص إضفاء السمة المنظمة التي تتيحها المشاركة في سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك في القطاعات بالغة الأهمية بالنسبة إلى الاستدامة البيئية والقطاعات المعرضة بشدة لخطر السمة غير المنظمة.

الهدف ٣: تعزيز ريادة منظمة العمل الدولية على المستوى العالمي في التصدي للسمة المنظمة من أجل توفير العمل اللائق من خلال حوار السياسات الموسع والتنسيق والشراكات الاستراتيجية مع الكيانات المعنية في النظام متعدد الأطراف

٢٣. لا بد من تسريع الانتقال إلى السمة المنظمة، استرشاداً بالتوصية رقم ٢٠٤ من أجل النهوض بالعمل اللائق والعدالة الاجتماعية وتهيئة الظروف الملائمة للتنمية الشاملة والمستدامة. وقد تزايد الاهتمام بالاقتصاد غير المنظم بشكل كبير لدى الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية والأمين العام للأمم المتحدة ووكالات الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية وأصحاب المصلحة الآخرين على المستوى الوطني والإقليمي والدولي. ويشكل هذا الاهتمام المتزايد فرصة فريدة لتسريع وتيرة التقدم في التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة من خلال توطيد الشراكات

القائمة وإقامة شراكات جديدة. وتضطلع منظمة العمل الدولية، مستندة إلى أساسها المعياري وهيكلها الثلاثي بدور مركزي في تسريع التغيير التحويلي اللازم للانتقال إلى السمة المنظمة من خلال تحسين اتساق الإجراءات المتخذة في هذا المجال وتعزيز أوجه التكامل والتنسيق ضمن النظام متعدد الأطراف ومع غيره من أصحاب المصلحة المعنيين. وتنتج المبادرات العالمية على غرار التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية والمسرع العالمي وآليات متابعة مؤتمر القمة الاجتماعي العالمي فرصاً لتعزيز نهج منظمة العمل الدولية وتعميمه والتعهد بالالتزامات المشتركة وضمان التمويل المحلي والدولي لدعم عمليات إضفاء السمة المنظمة بشكل تدريجي.

٢٤. وسوف تشمل التدابير الرئيسية ما يلي:

(أ) وضع خارطة طريق شاملة ومحددة زمنياً، بالتشاور مع الهيئات المكونة الثلاثية لإضفاء السمة المنظمة، تكون قابلة للتكيف مع السياقات الوطنية بهدف توجيه العمل الجماعي وتفعيل خطة العمل، تماشياً مع التوصية رقم ٢٠٤ والاستنتاجات المتعلقة بالتصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق.

(ب) تعزيز اتساق السياسات وتنسيق وتكامل إجراءات إضفاء السمة المنظمة المتخذة على المستوى القطري وفي إطار المبادرات والمؤسسات الدولية. وسيجري تعزيز قدرات فرق الدعم التقني للعمل اللائق والمكاتب القطرية من أجل تشجيع ودعم تنفيذ التوصية رقم ٢٠٤ والاستنتاجات في إطار البرامج القطرية للعمل اللائق وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وسيتم الدفع قدماً بخطة منظمة العمل الدولية بشأن إضفاء السمة المنظمة على جميع المستويات، بما في ذلك عن طريق الاستفادة من المبادرات العالمية وتيسير تبادل الخبرات وتنظيم الفعاليات والحوارات السياسية رفيعة المستوى والمشاركة فيها وتصميم ودعم برامج إقليمية لإضفاء السمة المنظمة، على غرار استراتيجية تعزيز إضفاء السمة المنظمة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي للفترة ٢٠٢٤-٢٠٣٠. وسيجري العمل على تعزيز الشراكات الاستراتيجية القائمة وإبرام شراكات جديدة ضمن النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك من خلال إعداد برامج مشتركة ومبادرات وبحوث سياسية مشتركة وإطلاق مبادرات مشتركة للتدريب والتوعية. وسيتم وضع وتنفيذ خطة لحشد الموارد في إطار نهج "منظمة عمل دولية واحدة".

◀ مشروع القرار

٢٥. طلب مجلس الإدارة من المدير العام:

(أ) أن يأخذ في الاعتبار إرشاداته فيما يتعلق بخطة العمل المقترحة بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق للفترة ٢٠٢٦-٢٠٣١، كما ترد في الوثيقة GB.355/INS/3/1 ولا سيما إعداد خارطة الطريق الشاملة نحو إضفاء السمة المنظمة؛

(ب) أن يقدم مشروع خارطة الطريق الشاملة، بما في ذلك الانعكاسات المالية المتعلقة بها، كي ينظر فيها في دورته ٣٥٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٦)؛

(ج) أن يراعي نتائج مناقشته لخارطة الطريق الشاملة نحو إضفاء السمة المنظمة في دورته ٣٥٨ عند إعداد مشروع البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٨-٢٠٢٩ ومقترحات البرنامج والميزانية اللاحقة.

◀ الملحق

الحصائل رفيعة المستوى لخطة العمل بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق للفترة ٢٠٢٦-٢٠٣١^١

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصلات البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
الهدف ١: تعزيز قاعدة معارف منظمة العمل الدولية بشأن السمة غير المنظمة والاتساق والتنسيق الداخليين من أجل وضع سياسات فعالة قائمة على البيانات تهدف إلى التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة			
الحصيلة ١-١: زيادة دعم البيانات والإحصاءات المتعلقة بالسمة غير المنظمة والأدوات التحليلية بغية فهم التنوع ومعالجته			
وضع أدوات وإرشادات وتوصيات من أجل تطبيق نهج مختلط في الدراسات الاستقصائية بهدف الحصول على بيانات دقيقة عن الوحدات الاقتصادية غير المنظمة وإنتاجها ومساهمتها في الاقتصاد	١٥(ح)	٤-٩، ٢-٩، ألف-١	٢٠٢٦-٢٠٢٩
وضع إرشادات بشأن سبل قياس الكيانات غير المنظمة في الاقتصاد الاجتماعي والتضامني ومساهمتها الاقتصادية، بما في ذلك من منظور الانتقال إلى الاقتصاد المنظم	١٤(ك)، ١٥(ح)	٤-٥، ألف-١	٢٠٢٦-٢٠٣١
توسيع إطار مؤشرات الاقتصاد غير المنظم وأدوات التشخيص من أجل تقديم دعم أفضل للعمليات الرامية إلى إضفاء السمة المنظمة بشكل تدريجي بصورة شاملة ومراعية لقضايا الجنسين، مع إيلاء اهتمام خاص للفئات والقطاعات المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة غير المنظمة أو التحول إلى السمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما	١٤(ص)، ١٥(ز)، ١٥(ط)	٩-٢، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٢٦-٢٠٣١
إعداد أدوات تحليلية ومبادئ توجيهية تتناول الواقع المتباين للاقتصاد غير المنظم، بما في ذلك لوحة السمة غير المنظمة وأنواع العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم أو المعرضة لخطر التحول إلى السمة غير المنظمة في الاقتصاد المنظم	١٥(ح)، ١٥(ط)، ١٥(س)	٩-٢، ألف-١	٢٠٢٦-٢٠٣١
تحديث التقديرات العالمية والإقليمية المتعلقة بالنساء والرجال في الاقتصاد غير المنظم، بما في ذلك التقديرات المتعلقة بالفئات المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة غير المنظمة أو التحول إلى السمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما	١٤(ص)، ١٥(ط)	٩-٢، ألف-١	٢٠٢٦-٢٠٣١
الحصيلة ٢-١: وضع أدوات ومبادئ توجيهية ومواد تدريبية أو تطوير تلك الموجودة			
وضع مجموعات أدوات لتعزيز إضفاء السمة المنظمة على مجموعات العمال أو القطاعات أو أنواع الوحدات الاقتصادية الأكثر تضرراً من السمة غير المنظمة والتي تواجه عوائق محددة تحول دون إضفاء السمة المنظمة عليها، مع التركيز على النماذج السلوكية	١٤(ص)، ١٥(ح)	٥-١، ٦-٣، ٩-٢	٢٠٢٦-٢٠٢٨

^١ تماشياً مع نظام وثائق الإدارة الداخلية رقم ٥٣٦ (النسخة ١)، ستطلب جميع الحصائل المقترحة مشاركة فعالة من جانب مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل ومكتب الأنشطة الخاصة بالعمال في مراحل وضع مفاهيم السياسات والبرامج والأنشطة وتصميمها وتنفيذها.

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حصائل البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
وضع واختبار أدوات عملية للتدريب واستثارة الوعي بشأن إضفاء السمة المنظمة على الوظائف ومنع التحول إلى السمة غير المنظمة	١٥(أ)، ١٥(ح)	٢-٩، ٣-٧، ٣-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
وضع إرشادات بشأن تدخلات تفتيش العمل في الاقتصاد غير المنظم ومراجعة الإرشادات الموجودة	١٤(ع)	٢-٩، ٣-٧، ٤-٢	٢٠٢٧-٢٠٢٦
وضع إرشادات عملية ومنتجات معرفية ومناهج تدريبية لتدليل العوائق المحددة التي تحول دون إضفاء السمة المنظمة على العمال المهاجرين واللاجئين وغيرهم من الأشخاص النازحين قسراً	١٤(أ)، ١٤(ص)، ١٥(أ)	٤-٦	٢٠٢٧-٢٠٢٦
وضع أدوات عملية لتقييم المخاطر وإدارتها، تتناول المخاطر التقليدية والمخاطر الناشئة على حد سواء وتكون ملائمة لمختلف أماكن العمل وأنواع الوحدات الاقتصادية، بما في ذلك تلك الموجودة في الاقتصاد غير المنظم	١٤(ت)، ١٥(ب)	١-٢، ١-٢، ٢-٢، ٤-٤، ١-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
الحصيلة ٣-١: إجراء البحوث وجمع البيانات بشأن التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة			
إجراء بحوث حول ديناميات السمة غير المنظمة وإضفاء السمة المنظمة والتحول إلى السمة غير المنظمة فيما يتعلق بالتحديات والفرص الجديدة والناشئة في عالم العمل	١٤(أ)، ١٥(ي)	٢-٩، ألف-٢، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٣١-٢٠٢٦
إجراء بحوث حول العلاقة بين الحصول على الحماية الاجتماعية وحماية العمال وتعزيز المهارات والإنتاجية وتطبيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وعمليات الانتقال التدريجي إلى السمة المنظمة من جهة، والسمة المنظمة والعمل اللائق واستدامة المنشآت والإنتاجية من جهة أخرى، مع التركيز على الانتقال إلى السمة المنظمة والأجور، بما في ذلك الأجور المعيشية والدخل وظروف العمل، لا سيما وقت العمل، وأشكال العمل غير المعتادة والمشتريات العامة وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني ووضع العمال والوحدات الاقتصادية المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة غير المنظمة أو التحول إلى السمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما	١٤(ص)، ١٥(ط)	١-٢، ٢-٢، ٢-٩، ألف-٢، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٣١-٢٠٢٦
إجراء بحوث تقوم على البيانات وتحدد الروابط بين التجارة والاستثمار والمشاركة في سلاسل التوريد والإمداد والانتقال إلى السمة المنظمة، وتوثق آليات الإدارة السديدة والنهج المبتكرة ضمن سلاسل التوريد والإمداد بغية ضمان الانتقال إلى السمة المنظمة في المستويات الدنيا من سلاسل التوريد والإمداد المختارة	١٤(م)، ١٥(ط)، ١٥(ص)	١-٢، ١-٢، ٢-٢، ٤-٢، ١-٣، ٢-٩، ألف-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
إجراء بحوث مقارنة قائمة على البيانات حول العلاقة بين الإنتاجية والسمة غير المنظمة، تدرس كيف يؤثر نمو الإنتاجية والبيانات المؤاتية للمشاريع التجارية على قدرات المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر على الانتقال إلى السمة المنظمة؛ تحليل التجارب القطاعية والفجوات التمويلية وتحسين المهارات والنظم الضريبية المبسطة من أجل إرشاد تحليلات التكاليف والعوائد الناجمة عن امتثال المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر وتحديد العوامل المحفزة وتسهيل الضوء على الممارسات الجيدة، بما في ذلك دور الشراكات بين القطاعين العام والخاص، من أجل إيجاد مسارات قابلة للتطبيق نحو الانتقال إلى السمة المنظمة	١٤(ق)، ١٥(ط)، ١٥(ن)	١-٢، ١-٢، ٢-٢، ١-٤، ٣-٤، ٤-٤، ٢-٩، ألف-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
إجراء بحوث قائمة على البيانات بشأن الاحتياجات الحالية والمستقبلية من المهارات وحالات عدم تطابقها على المستوى العالم؛ الإدارة السديدة للمهارات؛ الدعم المالي وغير المالي للتعليم المتواصل؛ المؤهلات الصغرى؛ حراك اليد العاملة والمهارات؛ التحول الرقمي؛ التعلم المتواصل الشامل والمعزز للإنتاجية في المنشآت؛ التعلم القائم على العمل وآليات اكتساب المهارات، بغية دعم الانتقال إلى السمة المنظمة	١٤(ح)، ١٥(أ)	١-٣، ٢-٣، ٢-٩، ألف-٢	٢٠٢٧-٢٠٢٦
إجراء بحوث بشأن العوائق والتحديات الرئيسية المطروحة أمام الممارسة الفعلية للحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية لصالح العاملين في قطاعات تسود فيها السمة غير المنظمة وبشأن ترتيبات العمل غير منظمة وأنواع الوحدات الاقتصادية المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة غير المنظمة أو التحول إلى السمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما	١٤(ص)، ١٤(ث)، ١٤(خ)، ١٥(ج)	١-٣، ١-٤، ١-٥، ٤-٢، ١-٥	٢٠٢٩-٢٠٢٦

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصلات البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
إجراء استعراض لنظم الحد الأدنى للأجور من حيث تغطيتها لمجموعات العمال والقطاعات وأنواع الوحدات الاقتصادية الأكثر تأثراً بالسمة غير المنظمة	١٤(ل)، ١٥(م)	٢-٦، ألف-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
تحديث قائمة القوانين العالمية المتعلقة بتغطية الحماية الاجتماعية للعمال المهاجرين واللاجئين، وتحديد الثغرات القانونية ودعم الإصلاحات السياسية القائمة على البيانات استناداً إلى معايير العمل الدولية واستراتيجية منظمة العمل الدولية بشأن توسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل العمال المهاجرين واللاجئين وأسرهم	١٤(س)، ١٤(ص)، ١٥(ز)	٦-٤، ٧-٣	٢٠٣١-٢٠٢٦
تحديث الأدوات والمبادئ التوجيهية الحالية ووضع مبادئ توجيهية وأدوات جديدة لمعالجة المواضيع الناشئة ذات الصلة بعماله الشباب وانتقال العمال الشباب إلى السمة المنظمة، بما في ذلك في الاقتصاد الريفي	١٤(ح)، ١٤(ص)، ١٥(ط)	٣-٥	٢٠٢٦-٢٠٢٧
إجراء دراسات حالة بشأن المنظورات القطاعية وسبل تعزيز إضفاء السمة المنظمة والانتقال العادل، لا سيما في قطاع النفايات، تماشياً مع المبادئ التوجيهية للسياسات المتعلقة بتعزيز العمل اللائق في مجال إعادة التدوير	١٤(ي)	٩-٢، ٩-٣، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٣١-٢٠٢٦
إثراء المعارف وتعزيز الشراكات ونشر الممارسات الجيدة والنهج المبتكرة المتعلقة بتطبيق التكنولوجيات الرقمية التي تدعم الانتقال إلى السمة المنظمة	١٥(ط)، ١٥(ي)	٢-٢، ٢-٤، ٦-٣، ٨-٣، ٩-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
توثيق ونشر دراسات الحالة والممارسات الجيدة بشأن تنظيم العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم وبشأن إرساء شراكات وتحالفات بين منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والمنظمات العمالية القائمة على العضوية والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم	١٤(ث)، ١٤(ذ)، ١٥(هـ)	٢-١، ٢-٢، ٢-٣، ٥-١، ٦-٣، ٩-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
توثيق ونشر البات تشاور سياسي مبتكرة على المستويين الوطني والقطاعي تشمل العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم	١٤(ب)، ١٤(ص)، ١٤(ث)، ١٥(ل)	٢-١، ٢-٢، ٢-٣، ٦-٣	٢٠٣١-٢٠٢٦
إعداد موجزات سياسية بشأن الحوار الاجتماعي بهدف تحديد وتنفيذ استراتيجية وطنية أو قطاعية أو محددة الأهداف لإضفاء السمة المنظمة	١٤(ث)، ١٤(ذ)، ١٥(هـ)	١-٢، ١-٤، ٢-٢، ٢-٣، ٦-٣	٢٠٣١-٢٠٢٦
توليد المعارف بشأن تنسيق وإدماج مؤسسات إدارة العمل ومؤسسات الضمان الاجتماعي من أجل تحسين الامتثال لقوانين العمل والضمان الاجتماعي	١٤(س)، ١٤(ع)، ١٥(أ)	٢-٢، ٢-٦، ٦-٣، ٧-١	٢٠٣١-٢٠٢٦
توثيق ونشر الممارسات القطرية المتعلقة بالهيكليات المشتركة بين الوكالات والثلاثية المسؤولة عن الإشراف على جهود إضفاء السمة المنظمة وتنسيقها واتساقها على مختلف المستويات الحكومية والتعاون بين الهيئات والسلطات المختصة	١٤(ب)، ١٥(ل)، ١٥(ر)	٢-٢، ٢-٤، ٩-٢	٢٠٢٨-٢٠٢٦
تطوير المعارف بشأن دور الشراكات بين القطاعين العام والخاص في التصدي للسمة غير المنظمة عندما تتوافق مع مبادئ منظمة العمل الدولية ومعايير العمل الدولية	١٤(ق)	٤-٤، ٤-٩، ٩-٢	٢٠٢٨-٢٠٢٦
الحصيلة ٤-١: منصة تقاسم المعارف والتواصل			
إنشاء وإدارة منصة تفاعلية على شبكة الإنترنت لتقاسم المعارف بشأن الانتقال إلى السمة المنظمة لتكون بمثابة مركز رئيسي لجمع وتوثيق ونشر النهج المبتكرة والممارسات الجيدة والدروس الهامة، وتسهيل تبادل الخبرات والموارد بين بلدان الأقاليم وتعزيز الروابط مع مراكز المعارف الأخرى ذات الصلة - مثل "بوابة سياسة الانتقال العادل" أو "مركز البيانات بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد" أو "مجموعة أدوات إضفاء السمة المنظمة" أو منصة South-4-Care - ورزمة الموارد السياسية التابعة لمنظمة العمل الدولية بشأن توسيع نطاق الضمان الاجتماعي ليشمل العاملين في الاقتصاد غير المنظم	١٤(أ)، ١٥(ي)، ١٤(ي)، ١٥(ص)	٩-٢، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٣١-٢٠٢٦

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حصائل البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
تنظيم مندييات متكررة كل سنتين على المستويين العالمي والإقليمي، حسب الطلب، لتقاسم المعارف بشأن الانتقال إلى السمة المنظمة بالتعاون مع مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية (مركز تورينو)، وإقامة فعاليات لتقاسم المعارف القائمة على البيانات بما في ذلك في إطار التعاون بين بلدان الجنوب	١٤(أ)، ١٥(ي)	١-٢، ٢-٢، ٢-٩، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
تسهيل تبادل ونشر الممارسات الجيدة المتعلقة بسبل إضفاء السمة المنظمة عن طريق الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	١٤(ك)، ١٥(ي)	١-٣، ٤-٥، ٩-٢	٢٠٢٦-٢٠٣١
تشجيع تبادل المعلومات والخبرات والممارسات وزيادة التنسيق بين نُظم تفتيش العمل الوطنية من خلال الشبكات الإقليمية القائمة لمفتشي العمل	١٤(س)، ١٤(ع)، ١٥(ز)	٢-٤	٢٠٢٦-٢٠٣١
الحصيلة ٥-١: تعزيز الاتساق الداخلي في منظمة العمل الدولية من أجل تقديم دعم منسق ومتكامل وقائم على البيانات ومتعدد الأبعاد لتسريع وتيرة تنفيذ توصية الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم، ٢٠١٥ (رقم ٢٠٤)			
تعزيز التعاون والتنسيق على مستوى المكتب لدعم نهج متكامل ومتسق في تصميم وتنفيذ سياسات إضفاء السمة المنظمة تشمل مختلف النتائج السياسية وتجمع بين الإدارات التقنية وفرق الدعم التقني للعمل اللائق	١٥(ف)	٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٢٦-٢٠٣١
اقتراح إدراج بند مخصص بشأن منع الانتقال إلى السمة غير المنظمة في البرنامج والميزانية ودعم انتقال العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم	١٥(ف)	٢-٩، ١-٤	٢٠٢٦-٢٠٢٧
إعداد وتنفيذ ونشر مواد استثارة الوعي وتقاسم المعارف بشأن النهج المتكامل والتدريجي والقائم على البيانات الذي تتبعه منظمة العمل الدولية في الانتقال إلى السمة المنظمة، لا سيما بين مكاتب المنسقين المقيمين التابعين للأمم المتحدة والفرق القطرية للأمم المتحدة، بغية تطوير فهم مشترك	١٤(ج)	٢-٩، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
الهدف ٢: تعزيز قدرات الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية على تصميم وتنفيذ استراتيجيات وطنية وقطاعية محددة الأهداف لإضفاء السمة المنظمة، من خلال نهج متكاملة وابتكارية ومتسقة			
الحصيلة ١-٢: دعم الهيئات المكونة في إعداد وتنفيذ نهج متكاملة ومتسقة وطنية أو قطاعية أو محددة الأهداف للتصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق			
تقديم المشورة والإرشادات التقنية لإعداد أو تكييف استراتيجيات وطنية أو قطاعية محددة الأهداف وشاملة ومراعية لقضايا الجنسين وتنفيذها ورصدها لمعالجة الأسباب الجذرية الكامنة وراء السمة غير المنظمة وتشجيع الانتقال إلى السمة المنظمة ومنع تحول الوحدات الاقتصادية إلى السمة غير المنظمة، بما في ذلك المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر والعمال في وظائف غير منظمة، من خلال نهج متكاملة ومتسقة تستند إلى آليات تنسيق فعالة وحوار اجتماعي. وتشمل هذه النهج استحداث فرص العمل اللائق وتعزيز الدعم للبيئات المؤاتية لمشاريع الأعمال والبيئات المعززة للإنتاجية التي تساعد على استدامة الأعمال التجارية والقدرة التنافسية، وتوسيع نطاق نظم الحماية الاجتماعية الشاملة والفعالة والمستدامة والمناسبة ودعم النظم الشاملة المعنية بالتعليم والمهارات، بما في ذلك الاعتراف بالتعلم السابق وبرامج سوق العمل النشطة وإصلاح الأطر القانونية من أجل سد الثغرات القانونية وتعزيز الوصول إلى قضاء العمل ونظم تفتيش العمل واليات الإنفاذ الأخرى	١٤(ب)، ١٤(د)، ١٥(أ)، ١٥(ك)	١-٢، ٢-٢، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقديم المشورة والإرشادات التقنية بشأن توسيع نطاق الحماية الاجتماعية وحماية العمال لتشمل العمال غير المنظمين والتنسيق مع سياسات سوق العمل النشطة وتنمية المهارات من أجل الانتقال إلى العمل اللائق والسمة المنظمة، بما في ذلك باتباع نهج قطاعية، باعتبار ذلك جزءاً من أطر سياسية متسقة ومتكاملة، مع مراعاة الواجبة لمعايير منظمة العمل الدولية المعنية، ومن خلال المُسرّع العالمي بشأن الوظائف والحماية الاجتماعية من أجل انتقال عادل (المُسرع العالمي)	١٤(س)، ١٥(أ)، ١٥(ك)	٢-٤، ٦-٣، ٧-٣	٢٠٢٦-٢٠٣١

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصلات البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات بشأن استراتيجيات الانتقال إلى الاقتصاد المنظم التي تدعم إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك الوصول إلى بيئات عمل آمنة وصحية خالية من العنف والتحرش	١٤(ل)، ١٤(ت)، ١٥(أ)، ١٥(ب)	١-٤، ٦-١، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقديم المشورة التقنية والدعم من أجل ترويج الحوار الاجتماعي الفعال وآليات التشاور الشاملة بهدف وضع واعتماد مبادئ توجيهية سياسية متكاملة في القطاعات التي تعتبر أساسية للاستدامة البيئية وإضفاء السمة المنظمة	١٤(ي)، ١٥(ك)	١-٥، ٢-١، ٢-٩، ٣-٩، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
دعم الهيئات المكونة في وضع وتنفيذ نهج متكاملة تعزز قدرة العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم على التكيف مع تغير المناخ وتضمن في الوقت نفسه الانتقال العادل عن طريق انتقالها إلى الاقتصاد المنظم، بما في ذلك من خلال مواءمة نظم الحماية الاجتماعية وتنمية المهارات ودعم المنشآت والعمالة	١٤(ي)	١-٢، ٢-٧، ٢-٩، ٣-٩، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقديم المشورة والإرشادات التقنية لدعم وضع وتنفيذ استراتيجيات وطنية وقطاعية متكاملة لتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة باستخدام سلاسل التوريد والإمداد كنقطة انطلاق، تماشياً مع استراتيجية منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، مع التركيز على تحسين ظروف العمل والوصول إلى الحماية الاجتماعية وزيادة الإنتاجية وخلق فرص العمل في المستويات الدنيا من سلاسل التوريد والإمداد	١٤(ب)	١-٢، ٢-٤، ٢-٩، ٤-٩	٢٠٢٦-٢٠٣١
زيادة توافر خدمات الرعاية وإمكانية الحصول عليها وتحمل تكلفتها وتحسين ملاءمتها ونوعيتها، وتشجيع تقاسم مسؤوليات الرعاية على قدر أكبر من المساواة بين الرجال والنساء من أجل تيسير انتقال العمال الذين يتحملون مسؤوليات الرعاية إلى السمة المنظمة؛ دعم إضفاء السمة المنظمة على العاملين في اقتصاد الرعاية، بمن فيهم صاحبات المشاريع في اقتصاد الرعاية وفي مختلف القطاعات، من خلال تبسيط إجراءات التسجيل وتقديم حوافز ضريبية وغير ضريبية وتحسين وصول النساء إلى الموارد	١٤(ج)، ١٤(هـ)، ١٤(ص)	٤-٤، ١-٥، ٢-٥، ٢-٩	٢٠٢٦-٢٠٣١
دعم إنشاء أو تعزيز هيكليات ثلاثية ومشاركة بين الوزارات تكون مسؤولة عن الإشراف على جهود إضفاء السمة المنظمة وتنسيقها واتساقها على مختلف مستويات الحكومة وعن التعاون بين الهيئات والسلطات المختصة	١٥(ل)	١-٢، ٢-٩	٢٠٢٦-٢٠٣١
الحصيلة ٢-٢: برامج وأنشطة تدريبية من أجل تحسين تنمية القدرات على الانتقال إلى السمة المنظمة عن طريق النهج المتكاملة			
إعادة إنشاء أكاديمية مركز تورينو المعنية بالانتقال إلى الاقتصاد المنظم إلى جانب دمج النهج المتكامل لمنظمة العمل الدولية في أكاديميات مركز تورينو الأخرى (على غرار تلك المتعلقة بالضمان الاجتماعي والتنمية الريفية والعمالة والشباب ومعايير العمل الدولية والحوار الاجتماعي والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل) وفي الدورات التدريبية ومنصات التعلم الإلكتروني؛ إعداد وتقديم دورة تدريبية عبر الإنترنت بشأن النهج المبتكرة لدعم الانتقال إلى السمة المنظمة، بالإضافة إلى دورات تدريبية مواضيعية تلبي احتياجات الأقاليم والبلدان	١٤(ي)، ١٥(ج)، ١٥(د)، ١٥(هـ)	جميع الحصائل	٢٠٢٦-٢٠٣١
وضع وتنفيذ مناهج تدريبية مواضيعية، بما في ذلك بشأن سبل الانتقال إلى السمة المنظمة والانتقال العادل والتوظيف العادل والأشخاص النازحين قسراً وتعزيز الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، وبشأن تنظيم فئات العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم وقدرة هذه الفئات على التفاوض	١٤(ح)، ١٤(ي)، ١٤(ش)، ١٤(خ)، ١٥(ج)، ١٥(ن)	١-٤، ٢-٣، ٤-٦، ٣-٩، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
وضع وتنفيذ خطط تدريب وطنية لمفتشي العمل بشأن الاقتصاد غير المنظم، لا سيما بشأن العمال غير المصرح عنهم والوحدات الاقتصادية غير المنظمة	١٤(ت)، ١٥(أ)	٢-٢، ٣-٦، ٢-٩	٢٠٢٦-٢٠٣١
تصميم وتنفيذ برنامج لتنمية القدرات يهدف إلى تعزيز سبل الوصول إلى السمة المنظمة التي يوفرها الاقتصاد الاجتماعي والتضامني إلى العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم	١٤(ك)، ١٥(أ)، ١٥(د)، ١٥(هـ)، ١٥(ن)، ١٥(س)	١-٢، ٢-٣، ٣-٤، ٤-٥	٢٠٢٦-٢٠٣١

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حصائل البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
بناء قدرات مفتشي العمل من أجل توطيد نهج متكامل لأدوارهم في تقديم الاستشارة والإنفاذ بغية تعزيز الامتثال لمعايير السلامة والصحة المهنية وغيرها من المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وظروف العمل	١٤(ت)، ١٥(أ)	٤-١، ٤-٢، ١-٦، ٢-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
الحصيلة ٢-٣: الإدارة السديدة والإطار التنظيمي المناسب وسريع الاستجابة، بالاقتران مع الإدارة والالتزام السياسيين			
تعزيز التصديق على معايير العمل الدولية ذات الصلة بالانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم وتطبيقها، لا سيما تلك المتعلقة بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل والعنف والتحرش وسياسة وخدمات التوظيف والضمان الاجتماعي وتفتيش العمل وإدارة العمل والعمال المنزليين	١٥(و)، ١٤(ت)	١-١، ٢-١، ٤-١، ٣-٢، ٤-٢، ١-٥، ٣-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
دعم وتأييد توسيع نطاق ولاية تفتيش العمل بحيث تشمل جميع العمال وجميع أماكن العمل في الاقتصاد المنظم والاقتصاد غير المنظم على قدم المساواة، بما في ذلك العمل الريفي والعمل المنزلي	١٤(ع)	٢-١، ٤-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
وضع وتنفيذ آليات دعم من أجل تحسين ظروف السلامة والصحة المهنية بشكل تدريجي لصالح مجموعات العمال وأنواع الوحدات الاقتصادية المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما	١٥(ب)	١-٥، ١-٦، ٢-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
بناء قدرات الهيئات المكونة الثلاثية بشأن وضع سياسات واستراتيجيات وقوانين ولوائح واتفاقيات جماعية خاصة بالسلامة والصحة المهنية في قطاعات محددة، مع مراعاة تلك الموجودة في الاقتصاد غير المنظم، وبالاستناد إلى معايير العمل الدولية ومدونات الممارسات المعنية	١٤(ت)، ١٥(ك)	١-١، ٢-١، ٤-١، ٣-٢، ٤-٢، ١-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
تقديم الدعم إلى الهيئات المكونة من أجل تحسين الإدارة السديدة والتنسيق المؤسسي وإدارة نظم الحماية الاجتماعية وتنفيذها من خلال التنسيق والتشغيل البيئي مع إدارة العمل المعنية، بما في ذلك في مجال نظم الإدارة والمعلومات واستخدام التكنولوجيات الرقمية، من أجل زيادة الشفافية والمساءلة	١٤(د)، ١٤(س)، ١٤(ع)	٢-٢، ٣-٦، ١-٧، ٣-٧، ٣-٨	٢٠٣١-٢٠٢٦
دعم تبادل البيانات لتحسين الإدارة السديدة والتنسيق المؤسسي (بما في ذلك التعاون عبر الحدود) وتشجيع التعاون بين المؤسسات المعنية بالعمل والضمان الاجتماعي والسلامة والصحة المهنية والضرائب والهجرة والقضاء من أجل تحسين الكشف عن السمة غير المنظمة والتصدي لها، بما في ذلك العمل غير المُعلن عنه والعمل غير المُعلن عنه بالكامل	١٥(ج)	٢-٢، ٣-٦، ١-٧، ٣-٧، ٢-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
دعم إجراء عمليات تفتيش مشتركة بين الهيئات المعنية بعلاقات العمل والسلامة والصحة المهنية والضمان الاجتماعي إنفاذ الضرائب، بغية التمكن من وضع نهج شامل يراعي كافة أبعاد السمة غير المنظمة ويضمن تغطية جميع جوانب ظروف العمل	١٤(أ)، ١٤(ع)، ١٤(ص)، ١٥(أ)	٢-٢، ٣-٦، ١-٧، ٣-٧	٢٠٣١-٢٠٢٦
دعم تصميم نهج متوازنة تجمع بين الحوافز والنظم الرادعة الفعالة، بالاستناد إلى التعاون الوثيق بين السلطات المسؤولة عن إنفاذ القوانين والشركاء الاجتماعيين	١٤(و)، ١٤(ع)، ١٥(أ)	٢-١، ٤-٢، ٢-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
دعم مكاتب الإحصاء الوطنية، من خلال تنفيذ القرار بشأن إحصاءات الاقتصاد غير المنظم الذي اعتمدته المؤتمر الدولي الحادي والعشرون لخبراء إحصاءات العمل، من أجل العمل بصورة منتظمة على توليد أو تعزيز إنتاج وتحليل ونشر إحصاءات موثوقة وفورية وقابلة للمقارنة دولياً ومصنفة حسب نوع الجنس عن العمال والوحدات الاقتصادية في الاقتصاد غير المنظم بما في ذلك، حسب مقتضى الحال، عن مجموعات العمال والقطاعات وأنواع الوحدات الاقتصادية المتأثرة بشكل غير متكافئ بالسمة غير المنظمة أو الانتقال إلى السمة غير المنظمة أو المعرضة لخطرهما	١٥(ز)	١-٥، ٣-٦، ٢-٩، ألف-١	٢٠٣١-٢٠٢٦
تعزيز قدرة الهيئات المكونة على اتباع نهج تشاركي في إجراء تشخيصات وطنية وقطاعية محددة الأهداف ومراعية لقضايا الجنسين ومكيفة مع السياق، للعوامل والخصائص والأسباب والظروف المرتبطة بالسمة غير	١٤(ب)، ١٤(ص)، ١٥(أ)، ١٥(ز)، ١٥(ك)، ١٥(س)	١-٢، ٢-٢، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٣١-٢٠٢٦

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصلات البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
المنظمة للعمل والوحدات الاقتصادية، وترجمة نتائج هذه التشخيصات إلى سياسات وتدخلات ملموسة بالتوازي مع وضع خط أساس لأغراض الرصد			
دعم الهيئات المكونة في تقييم مخاطر الانتقال إلى السمة غير المنظمة واتخاذ تدابير لمنعها والتصدي لها	١٤(ر)، ١٥(س)	١-٢، ٢-٢، ٣-٦، ٩-٢	٢٠٢٦-٢٠٣١
استثارة الوعي بمنافع إضفاء السمة المنظمة وعلى وجه الخصوص عن طريق حملات تدعمها منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، وإعداد ونشر مواد الدعم وغيرها من المواد المفضية إلى تعزيز فهم مشترك لما تعنيه السمة غير المنظمة وإضفاء السمة المنظمة	١٤(ف)	١-٢، ٢-٢، ٩-٢، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٢٦-٢٠٣١
الحصيلة ٢-٤: بيئة مؤاتية لتسريع وتيرة الانتقال إلى السمة المنظمة			
تعزيز قدرة الهيئات المكونة على تصميم وتنفيذ سياسات الاقتصاد الكلي المؤاتية للعمالة والرامية إلى تحقيق مكاسب في الإنتاجية والتحول الهيكلي والنمو الشامل لدعم الانتقال إلى السمة المنظمة وتحقيق العمل اللائق	١٤(ج)	١-٢، ٢-٢، ٤-١، ٤-٣	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقديم الدعم إلى الهيئات المكونة ووزارات المالية لإجراء تشخيصات الاقتصاد الكلي من أجل تحديد السياسات النقدية والمالية التي تساعد على توليد فرص عمل منظمة ولانقطة وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية	١٤(ج)	١-٣، ٣-٧، ٩-٢	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقييم فعالية سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات الاستثمارية والقطاعية من حيث كمية ونوعية الوظائف على المستوى القطري من خلال تقييمات الأثر على العمالة، بما في ذلك أثرها على اقتصاد الرعاية واعتبارها محركات لخلق فرص عمل منظمة	١٤(ج)	١-٣، ٥-٢، ٦-٣	٢٠٢٦-٢٠٢٧
الاستفادة من تأثير المنشآت متعددة الجنسية لتشجيع إضفاء السمة المنظمة في البلدان وسلاسل التوريد والإمداد التي تمارس نشاطها فيها، بالتعاون مع الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال	١٤(م)	١-٢، ٤-٢، ٩-٢، ٩-٤	٢٠٢٦-٢٠٢٨
تصميم وتنفيذ تدخلات تناسب سياق البلدان وقائمة على البيانات وتتبع نهجاً نظامياً (على المستويات الكلية والمتوسطة والجزئية) من أجل تعزيز القدرة على الصمود لدى الوحدات الاقتصادية والعمال في الاقتصاد غير المنظم وتشجيع القدرة التنافسية المستدامة ونمو الإنتاجية والجودة الاقتصادية للمنشآت، من أجل انتقالها إلى السمة المنظمة واستفادتها منها	١٤(هـ)	١-٢، ٢-٢، ٣-١، ٤-٣، ٤-٤	٢٠٢٦-٢٠٣١
دعم السياسات الصناعية والسياسات المتعلقة بالمنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر القائمة على بيانات من التدخلات الواضحة والاستباقية بغية تسهيل الانتقال إلى السمة المنظمة	١٤(هـ)	١-٢، ٢-٢، ٤-١، ٤-٢، ٤-٤	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقديم المشورة السياسية والإرشادات المتسقة لتصميم وتنفيذ تدخلات تسهل وتحفز تسجيل الوحدات الاقتصادية وفئات العمال غير المنظمة، لا سيما المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر، وامثالها للقوانين واللوائح المعنية	١٤(و)	١-٢، ٢-٢، ٤-٢، ٤-١، ٤-٤، ٦-٣، ٧-٣	٢٠٢٦-٢٠٣١
تحديد النهج والتدخلات المبتكرة القائمة على البيانات فيما يتعلق بالحوافز الضريبية وغيرها من التدابير التحفيزية من أجل انتقال الوحدات الاقتصادية والعمال إلى السمة المنظمة؛ تحديد الإجراءات الناجحة من أجل إرشاد الهيئات المكونة ودعم التنفيذ	١٤(ز)	١-٢، ٢-٢، ٤-٢، ٤-٤، ٦-٣، ٧-٣	٢٠٢٦-٢٠٣١
توفير المساعدة التقنية إلى الهيئات المكونة بشأن الاعتراف بالعاملين والكيانات الاقتصادية في الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وتوفير الدعم لها عند تصميم وتنفيذ ورصد الاستراتيجيات والتدابير اللازمة للانتقال إلى السمة المنظمة	١٤(ك)، ١٥(أ)، ١٥(د)، ١٥(هـ)، ١٥(ن)	١-٢، ٢-٢، ٣-١، ٤-٥، ٩-٢	٢٠٢٦-٢٠٣١
تحسين الإرشادات السياسية المقدمة إلى الهيئات المكونة بشأن وضع وتنفيذ سياسات وبرامج فعالة بشأن تنمية المهارات والتعلم المتواصل تكون مرتبطة بالحماية الاجتماعية والانتقال إلى السمة المنظمة	١٤(ح)	٣-٣، ٧-٢	٢٠٢٦-٢٠٢٧

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصلات البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
إعداد وتنفيذ حملات توعية موجهة نحو القطاعات ومجموعات العمال وأنواع الوحدات الاقتصادية التي تشهد أكبر انتشار للسمة غير المنظمة من أجل تحسين السياسات واللوائح التنظيمية وتعزيز الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	١٤(ث)، ١٤(ذ)، ١٥(هـ)	١-٢، ٢-٢، ٣-٢، ٤-١، ٤-١ أخرى ذات صلة	٢٠٣١-٢٠٢٦
إعداد ونشر أداة تدريبية، بما في ذلك مبادئ توجيهية لمنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، تهدف إلى أن تكون أصوات فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في الاقتصاد غير المنظم مسموعة في الحوار الاجتماعي، مما يساعد على دعم انتقالها إلى السمة المنظمة والاستفادة منها	١٤(ث)، ١٤(خ)، ١٤(ض)، ١٥(د)	١-٢، ٢-٢، ٣-٢، ٤-٤، ٥-٤، ٦-٣، ٦-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
تعزيز قدرات الشركاء الاجتماعيين لضمان أن يكون للعمال المعرضين بشدة لخطر الانتقال إلى السمة غير المنظمة، عن طريق الحوار الاجتماعي، رأي في السياسات والبرامج التي تتصدى للسمة غير المنظمة وتدعم الانتقال إلى السمة المنظمة	١٤(ث)، ١٤(خ)، ١٥(ج)، ١٥(د)، ١٥(هـ)	١-٢، ٢-٢، ٣-٢، ٣-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
البدء بتنفيذ منهجية التقييم الذاتي لمؤسسات الحوار الاجتماعي وتخطيط الأنشطة	١٤(ب)، ١٤(ص)، ١٤(ث)، ١٥(ل)	١-٢، ٢-٢، ٣-٢	٢٠٣١-٢٠٢٦
بناء قدرات المنظمات الممثلة للعمال المنزليين ولأصحاب عملهم، أو المنظمات الممثلة للقطاعات الأخرى المتأثرة أكثر من غيرها من السمة غير المنظمة والمعرضة لخطر الإقصاء، على تعزيز الإصلاحات القانونية وممارسات التوظيف المنظمة والمشاركة في الحوار الاجتماعي بشأن المسائل التي تهمها	١٤(ث)، ١٥(ج)، ١٥(د)، ١٥(هـ)	١-٢، ٢-٢، ٣-٢، ١-٦، ٣-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
الحصيلة ٦-٢: عمليات قطاعية وتدريبية ومتكاملة ومحددة الأهداف لإضفاء السمة المنظمة دون ترك أحد خلف الركب			
دعم تصميم وتنفيذ نهج متكاملة ومراعية لقضايا الجنسين ومحددة الأهداف لدعم الانتقال التدريجي إلى السمة المنظمة لصالح مجموعات العمال والقطاعات وأنواع الوحدات الاقتصادية المتأثرة، والتي يحتمل أن تتأثر، أكثر من غيرها من السمة غير المنظمة وتواجه عوائق محددة تحول دون انتقالها إلى السمة المنظمة، مثل العمال الريفيين والزراعيين والشعوب الأصلية والقبلية وعمال المناجم وعمال البناء والعمال المهاجرين والعمال في مجال الرعاية والدعم والعمال المنزليين والعمال في المنزل والبانعين المتجولين وعمال إعادة التدوير وجامعي النفايات، بالإضافة إلى المنشآت الصغيرة وبالغة الصغر، بما في ذلك العاملون لحسابهم الخاص	١٤(ص)، ١٥(ك)	٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٣١-٢٠٢٦
تقديم الإرشادات والمشورة التقنية لمعالجة العوائق المحددة التي تحول دون انتقال المهاجرين واللاجئين إلى السمة المنظمة من خلال نهج متكامل يدعم أطر هجرة اليد العاملة القائمة على الحقوق والتعاون الدولي والتوظيف العادل والاعتراف بالمهارات والوصول إلى الحماية الاجتماعية والحرية النقابية والمفاوضة الجماعية	١٤(س)، ١٤(ص)، ١٥(أ)	٢-٢، ٤-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
دعم الهيئات المكونة في تصميم وتنفيذ خرائط طريق وخطط عمل قطاعية ومحددة الأهداف لتعزيز وصول العمال المنزليين أو الفئات الأخرى المتأثرة، والتي يحتمل أن تتأثر، أكثر من غيرها من السمة غير المنظمة، إلى السمة المنظمة وتوفير حماية أفضل لهم، باستخدام منهجيات قائمة على العلوم السلوكية متى أمكن ذلك	١٤(ل)، ١٤(ص)، ١٥(أ)	٣-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
تعزيز القدرات التحليلية وتقديم الخدمات والتنسيق بين الجهات الفاعلة في مجال إضفاء السمة المنظمة على المنشآت من أجل التصدي بصورة أكثر كفاءة لتحديات السمة غير المنظمة الماثلة أمام فئات العمال والوحدات الاقتصادية العاملة في القطاعات وفي أنواع الوحدات الاقتصادية الأكثر عرضة لخطر السمة غير المنظمة	١٤(ذ)	١-٢، ٢-٢، ٣-٤، ٤-٤	٢٠٣١-٢٠٢٦
الحصيلة ٧-٢: دعم الجهود المبكرة التي تسرع وتيرة الانتقال إلى السمة المنظمة والحد من أوجه العجز في العمل اللائق			
إعداد وإطلاق برامج تدريبية مبتكرة لاختبار نهج إضفاء السمة المنظمة في سياقات مختلفة من الاقتصاد غير المنظم، بما في ذلك النهج التي تستهدف الفئات المستضعفة وتستفيد من التكنولوجيات الجديدة	١٤(ح)، ١٥(أ)	٢-٢، ٣-٨، ٤-٩	٢٠٢٨-٢٠٢٦

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصلات البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
إعداد برنامج إقليمي يهدف إلى مساعدة الوحدات الاقتصادية والعمال في الاقتصاد الريفي على الخروج من الاقتصاد غير المنظم، عن طريق الاستفادة من التعاون المشترك القائم بين منظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة (الفاو) في مجال الزراعة، في إطار برنامج تعزيز إضفاء السمة المنظمة في أمريكا اللاتينية والكاريبي	١٤(ح)، ١٤(ص)، ١٥(ي)	٢-٩، ٥-١	٢٠٣١-٢٠٢٦
وضع واختبار وتوثيق النهج، بما في ذلك من خلال العلوم السلوكية، لتغيير الأعراف الاجتماعية وإضفاء السمة المنظمة على التوظيف العادل و/أو ضمانه للعمال المنزليين و/أو غيرهم من العمال المعرضين بشدة لخطر السمة غير المنظمة أو الاستبعاد	١٥(ح)، ١٥(ط)	٣-٦	٢٠٣١-٢٠٢٦
إعداد وتنفيذ مبادرات تجريبية في القطاعات الرئيسية من أجل تحقيق الاستدامة البيئية وإضفاء السمة المنظمة في الوقت ذاته، بما في ذلك عن طريق دعم البلدان في تفعيل المبادئ التوجيهية المتعلقة بالسياسات الرامية إلى تعزيز العمل اللائق في مجال إعادة التدوير	١٤(ي)، ١٤(ص)	١-٢، ٢-٩، ٤-٤، ٣-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
تعزيز الجهود المبذولة للنهوض بمبدأ العناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان إلى جانب توطيد السلوك التجاري المسؤول	١٤(م)	١-٢، ٢-٩، ٤-٤، ٤-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
تصميم وتنفيذ مبادرات تستخدم سلاسل التوريد والإمداد باعتبارها نقاط انطلاق لإضفاء السمة المنظمة، بما في ذلك عن طريق الاستفادة من التمويل الإنمائي من خلال القروض التي تقدمها المؤسسات المالية الدولية	١٥(ص)	٢-٩، ٤-٩	٢٠٣١-٢٠٢٦
الهدف ٣: تعزيز ريادة منظمة العمل الدولية على المستوى العالمي في التصدي للسمة غير المنظمة من أجل توفير العمل اللائق من خلال حوار السياسات الموسع والتنسيق والشرائط الاستراتيجية مع الكيانات المعنية في النظام متعدد الأطراف			
الحصيلة ٣-١: وضع خارطة طريق شاملة ومحددة زمنياً بالتشاور مع الهيئات المكونة الثلاثية بشأن إضفاء السمة المنظمة على نحو فعال			
وضع خارطة طريق شاملة ومحددة زمنياً بمشاركة الأقاليم وبالتشاور مع الهيئات المكونة الثلاثية وبالتنسيق مع مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل ومكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، من أجل إضفاء السمة المنظمة على نحو فعال ويتناسب مع الظروف الوطنية والأطر القانونية، مع تحديد أهداف قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل وإطار رصد واضح وضمان نشرها على نطاق واسع، وكذلك الحرص على أنها تدعم تحقيق أهداف التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية (التحالف العالمي)	١٥(ع)	١-٢، ٢-٩، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٣١-٢٠٢٦
الحصيلة ٣-٢: تعزيز التعاون وتوطيد اتساق السياسات ضمن منظومة الأمم المتحدة والنظام متعدد الأطراف			
تعزيز التعاون وتوطيد اتساق الإجراءات ودعم التكامل داخل النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك الفرق القطرية للأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية ومصارف التنمية العامة، من خلال الحوار الاجتماعي الفعال وآليات التشاور الشاملة، بغية تعزيز النهج المتكاملة على المستوى القطري وتبادل الخبرات وإعداد مبادرات وبحوث مشتركة في مجال السياسات	١٥(ي)، ١٥(ق)	٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٣١-٢٠٢٦
الاستفادة من المبادرات العالمية مثل التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية والمسرع العالمي وآليات متابعة مؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية لتوطيد وتعزيز وتعميم نهج منظمة العمل الدولية في دعم الانتقال إلى السمة المنظمة تماشياً مع التوصية رقم ٢٠٤ واستناداً إلى الحوار الاجتماعي	١٥(ق)، ١٥(ث)	١-٢، ٢-٩، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٣١-٢٠٢٦
الاستفادة من الدور الريادي الذي تضطلع به منظمة العمل الدولية ومن الشبكات والمبادرات العالمية والإقليمية القائمة في مجال توسيع نطاق الحماية الاجتماعية وإعمال المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وإحصاءات السمة غير المنظمة وتعزيز التعاونيات والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، أو ضمان العمل اللائق في سلاسل	١٥(ق)	١-٢، ٢-٩، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٣١-٢٠٢٦

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في استنتاجات عام ٢٠٢٥ (ILC.113/Resolution IV)	حاصل البرنامج والميزانية ذات الصلة (٢٠٢٦-٢٠٢٧)*	الإطار الزمني
التوريد والإمداد من أجل تعزيز الاتساق بصورة أكبر وتسريع وتيرة الإجراءات الرامية إلى التصدي للسمة غير المنظمة			
تحديث مسح الجهات الفاعلة متعددة الأطراف العاملة في مجال الاقتصاد غير المنظم وإضفاء السمة المنظمة، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية القائمة وإقامة شراكات جديدة بما في ذلك، حسب الاقتضاء، مع المؤسسات المالية الدولية من أجل توسيع نطاق نشاط منظمة العمل الدولية المتعلق بالانتقال إلى السمة المنظمة وإدماج الاقتصاد غير المنظم وإضفاء السمة المنظمة في استراتيجيات التعاون الإنمائي والاستراتيجيات الوطنية	١٥(ق)، ١٥(ش)، ١٥(ث)	١-٢، ٢-٢، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٢٦-٢٠٣١
تنظيم حوار بشأن السياسات والفعاليات رفيعة المستوى أو المشاركة فيها من أجل الترويج لمنظور منظمة العمل الدولية بشأن السمة غير المنظمة والانتقال إلى السمة المنظمة	١٥(ي)، ١٥(ق)	٢-٩	٢٠٢٦-٢٠٢٨
إقامة ودعم شبكات إضفاء السمة المنظمة في أفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ وأمريكا اللاتينية من أجل تقاسم الاستراتيجيات الفعالة في إضفاء السمة المنظمة وتوسيع نطاقها بغية تحقيق العمل اللائق	١٥(ي)، ١٥(ق)	١-٢، ٢-٢، ٢-٩، جميع الحصائل الأخرى	٢٠٢٦-٢٠٣١
تعزيز قدرات فرق الدعم التقني للعمل اللائق والمكاتب القطرية على الترويج لتنفيذ التوصية رقم ٢٠٤ واستنتاجات المناقشة العامة التي اعتمدها مؤتمر العمل الدولي في عام ٢٠٢٥ من خلال البرامج القطرية للعمل اللائق التابعة لمنظمة العمل الدولية وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، بما في ذلك عن طريق وضع مناهج توعية خاصة بكل بلد بشأن نهج منظمة العمل الدولية والمبادئ التوجيهية للسياسات المتعلقة بالتصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة، لصالح المنسقين المقيمين التابعين للأمم المتحدة وأعضاء الفرق القطرية للأمم المتحدة	١٥(ق)	٢-٩	٢٠٢٦-٢٠٣١
وضع وتنفيذ خطة لحشد الموارد من أجل التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق باتباع نهج "منظمة عمل دولية واحدة"	١٥(ش)، ١٥(ث)	٢-٩، حصائل أخرى ذات صلة	٢٠٢٦-٢٠٣١
تقديم مقترح كي ينظر فيه مجلس الإدارة بشأن طرائق وتداعيات إنشاء يوم دولي أو عالمي من أجل لفت الأنظار إلى التحديات التي يواجهها جميع العمال في الاقتصاد غير المنظم	١٥(ت)	٢-٩	٢٠٢٦-٢٠٣١

* الحصائل ذات الصلة المباشرة مشار إليها بالبنط العريض.