



Административный совет

355-я сессия, Женева, 17–27 ноября 2025 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 29 октября 2025 г.

Оригинал: английский

Двенадцатый пункт повестки дня

Доклад об изменениях, произошедших после принятия резолюции, касающейся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда

► Введение

1. На 344-й сессии (март 2022 г.) Административный совет принял резолюцию, касающуюся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда (МОТ), в которой подчеркивалась актуальность мандата Организации в периоды конфликтов. На момент подготовки настоящего документа ситуация продолжает развиваться, и в условиях обострения вооруженного конфликта активизируются дипломатические усилия по поиску мирного решения. В резолюции содержится призыв к МБТ оказать всю возможную помощь трехсторонним участникам на Украине и, продолжая обеспечивать техническое сотрудничество со всеми другими странами, входящим в сферу компетенции Группы технической поддержки достойного труда и странового бюро МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии (DWT/CO–Moscow), или оказания им помощи, временно приостановить техническое сотрудничество или помощь МОТ Российской Федерации, за исключением гуманитарной помощи, до

достижения соглашения о прекращении огня и мирного урегулирования¹. На 354-й сессии в июне 2025 года Административный совет подчеркнул необходимость продолжать отслеживать последствия агрессии на сферу труда, в том числе в рамках сотрудничества с компетентными органами Организации Объединенных Наций (ООН), для оценки нарушений прав и положения особо пострадавших групп, таких как работники морского транспорта и атомных электростанций.

► Воздействие на сферу труда на Украине

2. С июля 2025 года война значительно обострилась. По данным многочисленных учреждений ООН и официальных украинских источников, в июле было зарегистрировано самое большое ежемесячное количество жертв среди гражданского населения с мая 2022 года: 286 человек погибли и 1388 получили ранения. Столь же большое количество жертв было зарегистрировано в августе в результате непрекращающихся нападений, в том числе крупномасштабного воздушного удара 6 сентября, в ходе которого, по имеющимся данным, более 800 беспилотников и ракет поразили гражданскую инфраструктуру в нескольких городах². С июня 2025 года Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ) продолжает документировать аресты, пытки, депортации и убийства украинских мирных жителей на территориях, оккупированных Российской Федерацией. Эксперты Комитета по экономическим, социальным и культурным правам выразили обеспокоенность тем, что, по сообщениям, жители оккупированных украинских территорий сталкивались с давлением с целью получения паспортов Российской Федерации, чтобы иметь доступ к занятости, социальным услугам и другим основным правам. После введения Российской Федерацией административно-правовых систем школы, больницы и здания местных органов власти все чаще превращаются в военные объекты или места содержания под стражей, что нарушает работу основных служб и, как следствие, ставит под угрозу их сотрудников.
3. Война продолжает оказывать разрушительное воздействие на сферу труда. Работники Запорожской атомной электростанции являются одними из тех, кто больше всего пострадал от военных действий. По сообщениям, по меньшей мере 15 работников, включая инженеров, техников и сотрудников службы безопасности, были произвольно задержаны вооруженными силами Российской Федерации. В июле 2025 года двое инженеров были задержаны после того, как отказались передать данные мониторинга безопасности, а еще один задержанный сообщил, что его держали в темном помещении и угрожали казнью. По состоянию на июнь 2025 года среди задержанных гражданских лиц были по меньшей мере три сотрудника Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), 15 работников Запорожской атомной электростанции и 37 журналистов и работников средств массовой информации³. Число погибших при исполнении

¹ GB.344/Resolution.

² Организация Объединенных Наций, "UN provides urgent support after 'massive' Russian attack across Ukraine", UN News, 7 September 2025. Human Rights Monitoring Mission in Ukraine, "Protection of Civilians in Armed Conflict — July 2025", 13 August 2025.

³ Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), "Обращение с гражданскими лицами, лишенными свободы в контексте вооруженного нападения Российской Федерации на Украину", 23 сентября 2025 г.; "Experts of the Committee on Economic, Social and Cultural Rights Commend Russian Federation

служебных обязанностей продолжает расти. По данным официальных источников, 6 июня в Киеве погибли три пожарных, а 23 и 24 июня — три сотрудника школы в Одесской области и один горноспасатель, член Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ). В августе в Херсонской области двое работников, ремонтировавших линии электропередачи, были ранены в результате обстрела. 28 сентября медсестра в Киеве была убита в результате атаки беспилотника⁴. Кроме того, по данным IndustriALL, 3 октября в результате атаки беспилотников был убит французский журналист и был ранен украинский журналист⁵. Разрушение шахт и промышленных объектов по-прежнему ставит под угрозу тысячи рабочих мест и стабильность местной экономики. По данным членских организаций IndustriALL на Украине, в период с января по июль 2025 года в результате ударов, направленных на промышленные объекты и транспорт, по меньшей мере 676 работников получили ранения и 146 погибли. Восьмого августа в результате обстрела шахты «Добропольская», по сообщениям, произошло затопление, когда девять шахтеров находились под землей; все они были эвакуированы и спасены. Десятого августа в результате ударов по Белозерскому, как сообщается, четыре человека, в том числе сотрудник аварийно-спасательной службы, получили ранения; кроме того, были повреждены дома шахтеров⁶.

4. Резолюция Административного совета, принятая в марте 2022 года, настоятельно призывает государства — члены МОТ, в соответствии с национальным законодательством и применимым международным правом, защищать и гарантировать трудовые права и безопасные условия для всех украинцев, ищущих убежища за рубежом. По данным Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев, в первой половине 2025 года динамика миграции стабилизировалась: по состоянию на 3 октября во всем мире было зарегистрировано 5,8 млн украинских беженцев, в том числе 5,2 млн в Европейском союзе (ЕС), где действие Директивы ЕС о временной защите (Директива 2001/55/ЕС) было продлено до марта 2027 года⁷. Временная защита по-прежнему является преобладающим правовым статусом для 93–95% украинских беженцев в ЕС, в то время как только 1–2% являются обладателями других видов правового статуса, включая краткосрочные или долгосрочные виды на жительство. Трансграничная мобильность достигла пика в июле 2025 года, когда было зарегистрировано 3,3 млн пересечений границы, что является самым высоким показателем за месяц в этом году. Впервые с весны приток мигрантов превысил отток, что отражает период увеличения краткосрочного возвращения на Украину⁸.
5. Экономические перспективы Украины остаются нестабильными. По прогнозам Национального банка Украины, рост реального валового внутреннего продукта (ВВП) в 2025 году составит около 2,1%, а в 2026–27 годах будет более умеренным — от 2 до 3%, что

on Efforts to Alleviate Poverty, Raise Concerns about Occupational Safety and Reported Rights Violations in Occupied Ukrainian Territories”, 10 September 2025.

⁴ Письмо Конфедерации свободных профсоюзов Украины (КСПУ) от 14 октября 2025 г. В письме приводятся данные Государственной службы занятости Украины о количестве убитых и получивших ранения работников с начала 2025 г.

⁵ УВКПЧ, “Доклад о ситуации с правами человека в Украине, 1 декабря 2024 года – 31 мая 2025 года”, 30 июня 2025 г.

⁶ Письмо Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ) от 11 августа 2025 г., направленное IndustriALL и доведенное до сведения МОТ.

⁷ Operational Data Portal, “Ukraine Refugee Situation” and “Displacement patterns, protection risks and needs of refugees from Ukraine - August 2025”.

⁸ Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ ООН), “Border Monitorings”.

соответствует прогнозам Всемирного банка⁹. Согласно предварительным национальным данным, последствия атак на энергетическую инфраструктуру, зафиксированные УВКПЧ в его докладе за 2025 год о ситуации с правами человека в Украине, в сочетании с экспортными ограничениями, нивелировали рост в строительстве, производстве и торговле¹⁰. Официальные украинские источники отмечают, что в июне 2025 года инфляция, хотя и остается высокой из-за корректировки тарифов, сбоев в поставках и необходимости сокращения структурных расходов, несколько снизилась — до 14,3% в годовом исчислении. В середине 2025 года деловой климат несколько улучшился: индекс ожиданий деловой активности впервые за год превысил нейтральный порог благодаря возобновлению спроса в строительстве и торговле, хотя промышленность и сфера услуг по-прежнему сталкиваются с высокими затратами на восстановление и нехваткой квалифицированных кадров¹¹. Сохраняющаяся нехватка рабочей силы, связанная с мобилизацией и миграцией, усилила конкуренцию за квалифицированных работников, что привело к росту средней заработной платы на 24% в годовом исчислении в начале 2025 года¹².

6. Малые и средние предприятия, на которые приходится более 80% рабочих мест и около двух третей ВВП, по-прежнему являются основой экономики Украины, хотя и функционируют в условиях затянувшейся неопределенности и экономии ресурсов¹³. Хотя 90% таких предприятий продолжают свою деятельность, их операционная рентабельность остается низкой. Динамика занятости неравномерна: четверть предприятий сообщают об увеличении численности персонала, а более 40% — о его сокращении, что свидетельствует как об устойчивости, так и об острой нехватке рабочей силы. Основными проблемами являются рост затрат на производство, потеря квалифицированных работников, низкая покупательная способность и снижение способности к стратегическому планированию. По данным Европейского банка реконструкции и развития, в случае продолжения войны 61% предпринимателей намерены сохранить только текущий уровень деятельности¹⁴. Некоторые из стратегий адаптации включают сокращение затрат, диверсификацию экспорта, инвестиции в оборудование и энергетическую безопасность, а также выборочное использование технологий искусственного интеллекта для оптимизации процессов.

⁹ Группа Всемирного банка, «Европа и Центральная Азия: инвестиции в создание и улучшение рабочих мест – ключ к повышению производительности и ускорению роста», пресс-релиз, 7 октября 2025 г.

¹⁰ УВКПЧ, «Доклад о ситуации с правами человека в Украине, 1 декабря 2024 года – 31 мая 2025 года», 30 июня 2025 г.

¹¹ Национальный банк Украины, «Businesses Improve Their Still-Guarded Economic Expectations – Business Outlook Survey in August», 1 September 2025.

¹² Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), *OECD Economic Surveys: Ukraine 2025*, May 2025.

¹³ Министерство экономики, экологии и сельского хозяйства Украины, «SME Resilience Alliance: A Year of Tangible Results for Ukraine's Economic Recovery», 19 June 2025.

¹⁴ Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР), «SMEs in wartime: trends, challenges and needs».

► **Помощь МОТ трехсторонним участникам и в реализации Стратегии сотрудничества МОТ в переходный период на Украине на 2024–25 годы и сотрудничестве в целях развития на Украине**

Действия правительства и трехсторонних участников

7. Трехсторонние участники подписали меморандум о взаимопонимании по реформе трудового законодательства в ходе четвертой Конференции по вопросам восстановления Украины (проходившей в Риме в июле 2025 г.), на которой МБТ поддержало присутствие трехсторонних участников. Проект МОТ, финансируемый правительством Канады, внес значительный вклад в процесс реформирования и завершился шестью раундами технических консультаций по проекту Трудового кодекса с участием экспертов МБТ. МБТ подписало новую финансируемую ЕС инициативу по оказанию поддержки Украине в адаптации управления ее рынком труда и предоставлении рекомендаций по международным трудовым нормам, что, в свою очередь, будет способствовать применению нормативно-правовой базы ЕС, которая пересекается с этими нормами. Кроме того, МБТ оказывает поддержку Государственной службе занятости в разработке новых инструментов для сбора данных о трудовой эксплуатации, в том числе с использованием открытых источников информации; пилотное обучение запланировано на конец 2025 года.
8. МБТ продолжает оказывать помощь трехсторонним участникам в укреплении социального диалога. В рамках проекта, финансируемого из средств дополнительного счета регулярного бюджета (РБСА), продолжается оказание поддержки политическому диалогу по вопросам реформ в сфере труда и занятости, а также укрепление институционального потенциала. Отдельный компонент направлен на интеграцию международных трудовых норм в судебную практику посредством проведения в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ (Туринским центром) программы подготовки инструкторов для 18 посредников в сфере труда и 16 судей на Украине. Проект МОТ, финансируемый правительством Дании, поддерживает деятельность по скорейшему восстановлению и социальному диалогу в Одесской и Николаевской областях с применением модели местного партнерства в интересах занятости. Национальная стратегия занятости на период до 2030 года и усовершенствованная программа гарантий для молодежи, разработанные при участии социальных партнеров в межведомственных рабочих группах, продвигаются в рамках Фонда ЕС для Украины. Кроме того, был организован трехсторонний семинар для совместного определения приоритетов в рамках Страновой программы достойного труда (СПДТ) на 2026–29 годы.
9. В рамках Национальной стратегии преодоления гендерного разрыва в оплате труда на период до 2030 года в июле 2025 года МБТ поддержало и провело при поддержке Туринского центра обучение по вопросам равной оплаты труда и применения Конвенции 1951 года о равном вознаграждении (100), по итогам которого трехсторонние участники разработали дорожную карту для включения в план реализации Стратегии на 2026–29 годы. Проект МОТ, основанный на инициативах МОТ в области ухода за детьми и финансируемый правительством Швеции, направлен на расширение доступа женщин к занятости путем пилотного внедрения доступных и альтернативных решений по уходу за детьми в регионах, расположенных вблизи линии фронта, а также путем поддержки реформы в области дошкольного образования и политики в области отпусков по уходу за

ребенком. МБТ оказывает техническую помощь Министерству социальной политики, семьи и единства Украины в разработке проекта поправок к закону о поддержке семей с детьми и о совмещении родительских обязанностей и трудовой деятельности. Помимо этого, продолжается оказание технической помощи в проведении пенсионной реформы, в рамках которой разрабатываются актуарные прогнозы до 2100 года, а базовая модель передана в Министерство на рассмотрение.

10. В целях укрепления своего секторального подхода МБТ инициировало исследование транспортного сектора Украины, уделяя особое внимание воздействию продолжающейся войны на занятость и условия труда и расширяя сотрудничество МОТ путем привлечения наблюдателей за соблюдением прав человека. С этой целью был проведен обзор документации, который послужил основой для разработки концептуальной записки к документу по вопросам политики. Одновременно с этим, в рамках более широких усилий МБТ по внедрению секторального подхода в области достойного труда, были проведены последующие консультации с представителями работников и работодателей в энергетическом секторе. Эти консультации позволили определить приоритетные потребности в области безопасности и гигиены труда и условий труда, при этом особое внимание уделялось ремонтникам энергетического сектора, работающим в условиях повышенного риска, в рамках подготовки к предстоящему проекту сотрудничества в целях развития, ориентированному на вопросы безопасности и гигиены труда в важнейших секторах.
11. На Украине продолжается реформа законодательства в области безопасности и гигиены труда. В отношении законопроекта № 10147 о безопасности и гигиене труда как IndustriALL, так и его украинская членская организация, Конфедерация свободных профсоюзов Украины (КСПУ), отдельно проинформировали Генерального директора МОТ о своей обеспокоенности в связи с рассмотрением предлагаемых поправок в контексте предстоящего второго чтения законопроекта в парламенте. В ответ МБТ в официальном сообщении проинформировало правительство о том, что этот вопрос будет вынесен на рассмотрение Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций. МОТ продолжает поддерживать национальные инициативы, направленные на укрепление безопасности и гигиены труда, включая психическое здоровье и психосоциальную поддержку на рабочем месте. Федерация профсоюзов Украины (ФПУ) провела 12 региональных учебных семинаров, а МОТ при финансовой поддержке РБСА оказала содействие Украинской ассоциации организаций работодателей сферы здравоохранения в разработке профессионального стандарта для лиц, ответственных за безопасность и гигиену труда, психическое здоровье и психосоциальную поддержку. Федерация работодателей Украины (ФРУ) оказала поддержку 12 предприятиям в разработке программ по охране психического здоровья и психосоциальной поддержке на рабочем месте, и еще 12 программ планируется запустить к концу 2025 года. Кроме того, ФРУ запускает программу реинтеграции для 215 ветеранов. МБТ также провело координационное совещание с участием социальных партнеров, Всемирной организации здравоохранения и Украинского координационного центра по психическому здоровью в целях поддержки расширения услуг по охране психического здоровья и психосоциальной поддержке в сфере труда.
12. МОТ продолжает укреплять сотрудничество с Мониторинговой миссией ООН по правам человека в Украине (ММПЧУ) в целях обеспечения того, чтобы международные трудовые нормы стали неотъемлемой частью мониторинга прав человека и гуманитарного права, а также в целях создания механизмов передачи дел о нарушениях трудовых прав на оккупированных территориях. В продолжение второй совместной учебной сессии для наблюдателей ММПЧУ по вопросам нарушений трудовых прав МБТ организовало

встречу между ММПЧУ и украинскими профсоюзами для поддержки разработки механизма перенаправления свидетелей таких нарушений. МБТ также содействовало реализации рамочной программы системы ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития в Украине, возглавив Группу по стратегическим результатам в области достойного труда и инклюзивного экономического роста, что способствовало разработке совместных программ и сотрудничеству с учреждениями ООН. Кроме того, МОТ продолжает сотрудничество с Программой ООН по окружающей среде в целях содействия созданию зеленых рабочих мест, которые позволяют реинтегрировать ветеранов, представив дорожную карту и приоритетные области развития зеленых навыков для содействия устойчивому восстановлению Украины.

Профсоюзы

13. МОТ продолжает оказывать поддержку профсоюзам в расширении охвата и услуг, предоставляемых их членам, уделяя особое внимание группам населения, находящимся в уязвимом положении, таким как внутренне перемещенные лица, инвалиды, ветераны и работники, занятые на передовой. МБТ способствовало укреплению услуг в области правовой защиты, предоставляемых КНПУ и Профсоюзом работников морского транспорта Украины (ПРМТУ), путем создания правовых центров в прифронтовых регионах и управления ими. Эти услуги, первоначально ориентированные на предоставление юридических консультаций для 299 шахтеров, перемещенных из Донецкой области, и других внутренне перемещенных лиц, а также 168 моряков, впоследствии были расширены и теперь включают психосоциальную поддержку внутренне перемещенных лиц и членов их семей, охватывая в целом 276 работников.
14. При поддержке Бюро МОТ по деятельности в интересах работников (ACTRAV) Профсоюз работников агропромышленного комплекса Украины расширил программу обучения по вопросам минной опасности, в которой было задействовано более 5000 сельскохозяйственных работников через сеть инструкторов, прошедших подготовку по вопросам соблюдения требований в области безопасности труда и повышения осведомленности об опасности мин и неразорвавшихся боеприпасов.
15. ACTRAV также оказывает постоянную техническую помощь профсоюзам Украины, включая профсоюз моряков Украины и другие отраслевые профсоюзы, наиболее пострадавшие от войны, и координирует с ними свою деятельность.

Организации работодателей

16. МОТ продолжает оказывать помощь организациям работодателей и предпринимателей в разработке новых услуг, направленных на решение проблем военного времени и продвижение инклюзивных и устойчивых методов ведения бизнеса. Эта деятельность в значительной степени основана на предыдущих достижениях и в стратегическом отношении направлена на расширение и диверсификацию услуг, предоставляемых этими организациями. Кроме того, продолжается содействие развитию предпринимательства в рамках проектов, финансируемых Бельгией и Данией, с особым упором на расширение программы «Начни и совершенствуй свой бизнес» (SIYB). В 2025 году 226 новых стартапов воспользовались поддержкой SIYB в области обучения и разработки бизнес-планов, а 25 перемещенных малых предприятий получили мини-гранты для поддержания своей деятельности.

17. При содействии МОТ Федерация предпринимателей Украины (ФПУ) организовала службу по поддержке предприятий, пострадавших во время войны, на основе цифровой платформы по поиску деловых партнеров, на которой представляется информация о правилах внешней торговли, налоговых льготах и инвестиционных возможностях для иностранных поставщиков оборудования, а также о грантах и программах приобретения оборудования для восстановления производственных циклов. С мая 2025 года ФПУ организовала четыре мероприятия по поиску деловых партнеров для украинских предприятий, включая посещение заводов в Италии и Германии, а также проведение семинара в рамках четвертой Конференции по вопросам восстановления Украины (проходившей в Риме 10–11 июля 2025 года). Федерация металлургов Украины, входящая в состав ФПУ, проводит анализ правовых барьеров, ограничивающих доступ женщин к занятости в горнодобывающей промышленности, и стремится привести украинское законодательство в соответствие с международными трудовыми нормами.
18. Ассоциация организаций работодателей Украины (АОРУ) разработала платформу обучения из девяти модулей, призванную предоставить предприятиям знания и инструменты для принятия обоснованных решений при внедрении решений в области возобновляемых источников энергии. Платформа охватывает широкий спектр технологий, таких как биогаз, биометан и геотермальные насосы, а также использование солнечной энергии. Параллельно с этим были проведены экспресс-аудиты энергопотребления трех предприятий с целью оценки существующих энергетических систем и предоставления рекомендаций по переходу на зеленую энергетику. На сегодняшний день более 185 предприятий воспользовались новой службой поддержки в области экологически чистой энергетики.
19. Конфедерация работодателей Украины (КРУ) разработала практические тренинги и инструменты, чтобы помочь предприятиям в разработке и внедрении эффективной внутренней политики, направленной на интеграцию людей с инвалидностью, а также расширила свою цифровую платформу «Разом за Україну» («Вместе за Украину»). Одновременно с этим КРУ запустила целевые информационно-пропагандистские инициативы, направленные на содействие реализации Закона № 4219-IX о трудоустройстве людей с инвалидностью.

► Обновленная информация о мерах по мобилизации ресурсов для стран Центральной и Восточной Европы, а также Восточной Европы и Центральной Азии

20. В соответствии с резолюцией, принятой на 344-й сессии Административного совета, МБТ продолжало оказывать техническую помощь МОТ трехсторонним участникам в Восточной Европе, Центральной Азии и на Южном Кавказе в тематических областях, обозначенных в предыдущих докладах Административному совету. Помощь оказывалась посредством услуг Группы технической поддержки достойного труда и странового бюро МОТ для Центральной и Восточной Европы (DWT/CO–Budapest), а также Группы технической поддержки достойного труда и странового бюро МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии (DWT/CO–Moscow), а также посредством осуществления проектов сотрудничества в целях развития в субрегионе. Техническое сотрудничество по-прежнему направлено на решение широкого круга приоритетных задач, включая укрепление трудовых норм, совершенствование систем социальной защиты и продвижение гендерно-ориентированной и инклюзивной политики. Текущие проекты в области безопасности

и гигиены труда, ответственного ведения бизнеса в цепочках поставок, социального диалога и экономики ухода по-прежнему занимают центральное место в деятельности МОТ в регионе.

► Положение персонала МОТ

21. В целом положение персонала МОТ во всех бюро не изменилось, а оперативные механизмы в основном остаются такими же, как и ранее. На Украине ухудшение ситуации с безопасностью усугубило и без того сложные условия труда и повлияло на моральный дух и психическое здоровье персонала. Команда МОТ на Украине, которая в целом продолжает работать, несмотря на недосыпание, сохраняет стойкость и приверженность достижению результатов в чрезвычайных обстоятельствах. МБТ приняло соответствующие меры реагирования, включая предоставление местным сотрудникам специальных отпусков до конца года, выдачу писем поддержки в соответствии с практикой, принятой во всей системе ООН, чтобы мужчины — сотрудники могли выезжать за пределы страны во время отпуска, а также упрощение процедуры подачи медицинских документов о расходах на медицинские услуги, связанные с психическим здоровьем и психосоциальной поддержкой.
22. МБТ переехало в более просторное помещение в том же здании, чтобы разместить растущую команду, которая в настоящее время насчитывает 21 сотрудника. В условиях финансовых ограничений предпринимаются усилия по выделению ранее утвержденных ресурсов регулярного бюджета для поддержки запланированных мероприятий.

► Области, требующие принятия дополнительных мер

23. МБТ продолжает активно взаимодействовать с партнерами по сотрудничеству в целях развития посредством проведения двусторонних встреч с посольствами и партнерскими организациями на Украине, подготовки концептуальных записок по проектам в поддержку реализации Стратегии сотрудничества МОТ в переходный период на Украине 2024–25 годы, а также ведения переговоров с партнерами по развитию и международными финансовыми учреждениями с целью продвижения инициатив в рамках Стратегии. В то же время ведется активная работа по разработке СПДТ на 2026–29 годы с участием трехсторонних участников МОТ, анализу результатов текущего сотрудничества и определению приоритетов на следующие четыре года. МБТ также работает над заключением соглашения с принимающей страной на Украине с целью существенного укрепления его оперативного потенциала.

► Предлагаемое решение

24. С учетом развития ситуации на Украине, изложенной в документе GB.355/INS/12(Rev.1), и резолюции, касающейся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда (МОТ), принятой на 344-й сессии (март 2022 г.), а также принимая во внимание

результаты обсуждений, состоявшихся на 355-й сессии, и высказанные на ней рекомендации, Административный совет:

- a) принял к сведению информацию, представленную в документе;
- b) вновь выразил глубочайшую обеспокоенность в связи с продолжающейся агрессией Российской Федерации при поддержке правительства Беларуси против Украины и последствиями этой агрессии для трехсторонних участников — работников, работодателей и демократически избранного правительства — на Украине, а также для сферы труда за пределами Украины;
- c) вновь настоятельно призвал Российскую Федерацию немедленно и безоговорочно прекратить агрессию и вывести свои войска с территории Украины;
- d) настоятельно призвал Российскую Федерацию, в соответствии с поручением, высказанным Комитетом экспертов на 95-м заседании (25 ноября — 7 декабря 2024 г.), принять все необходимые меры для обеспечения эффективного выполнения Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Конвенции 1960 года о защите от радиации (115), включая защиту работников от ионизирующего излучения во время работы, а также обеспечить полную защиту, предоставляемую применимыми актами МОТ;
- e) вновь заявил о своей неизменной поддержке трехсторонних участников на Украине и поручил Генеральному директору продолжать реагировать на потребности трехсторонних участников на Украине и расширять усилия МОТ по мобилизации ресурсов, в том числе на предстоящих международных донорских конференциях по вопросам восстановления и реконструкции;
- f) поручил Генеральному директору продолжать его усилия по мобилизации ресурсов для других пострадавших стран Восточной Европы и Центральной Азии;
- g) поручил Генеральному директору продолжать отслеживать последствия агрессии Российской Федерации против Украины для сферы труда и представить Административному совету на 356-й сессии (март 2026 г.) доклад о произошедших изменениях в свете резолюции, в том числе о продолжающемся сотрудничестве МОТ с соответствующими органами Организации Объединенных Наций, осуществляющими мониторинг нарушений прав человека и положения работников, особенно пострадавших от вооруженного конфликта.