



International
Labour
Organization

Funded by the
Government of Canada

Canada

โครงการเสริมสร้างหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันทางการค้าของประเทศไทย

ตุลาคม 2568

© Shutterstock

► ข้อมูลโดยสังเขป



องค์กรคู่งาน

- ▶ ภาครัฐ: กระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ การยางแห่งประเทศไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงการต่างประเทศ
- ▶ สภาองค์กรนายจ้างแห่งประเทศไทย องค์กรตัวแทนฝ่ายนายจ้างและองค์กรสมาชิกภาคธุรกิจ (EBMOs)
- ▶ สหภาพแรงงาน
- ▶ ภาควิชาอื่น ๆ: องค์กรภาคประชาสังคม (CSOs) สถาบันการศึกษา และสื่อมวลชน



ผู้สนับสนุนโครงการ

รัฐบาลแคนาดาโดยกระทรวงการจ้างงานและการพัฒนาสังคมแห่งประเทศแคนาดา (Employment and Social Development Canada, Government of Canada)



ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

กุมภาพันธ์ 2568 – กุมภาพันธ์ 2571



กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้างและนายจ้างในห่วงโซ่อุปทานยางพารา พนักงานตรวจแรงงาน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง เช่น แรงงานข้ามชาติและเด็ก



ภาคธุรกิจที่โครงการให้ความสนใจเป็นพิเศษ

ห่วงโซ่อุปทานยางพารา



งบประมาณ

2 ล้านดอลลาร์แคนาดา (ประมาณ 1.453 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

► ภาพรวมโครงการ

แม้ว่าประเทศไทยจะมีการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วและมีการบูรณาการเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานโลก แต่ความท้าทายในการคุ้มครองสิทธิแรงงานยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในภาคการเกษตรและภาคเศรษฐกิจนอกระบบ โครงการเสริมสร้างหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันทางการค้าของประเทศไทย ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลแคนาดา มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานในประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการปรับแนวปฏิบัติของประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งในบริบทของข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) และความคาดหวังของห่วงโซ่อุปทานโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

โครงการจะให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับประเด็นสำคัญของหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) เพื่อความพร้อมทางการค้าโอกาสในการสมาคม การเจรจาต่อรองร่วม การจัดการใช้แรงงานเด็ก และอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานในห่วงโซ่อุปทานของภาคธุรกิจการยางพาราของประเทศไทย เพื่อบรรลุถึงแล้ว โครงการจะสนับสนุนการให้สัตยาบันและการนำอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มาปฏิบัติใช้ ปรับปรุงกรอบการดำเนินงานเชิงโครงสร้างและกรอบกฎหมาย และเสริมสร้างศักยภาพของภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง ผ่านการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการและการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นเฉพาะด้าน รวมทั้งส่งเสริมการเจรจาทางสังคมอย่างที่มีความหมายและความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ด้วยการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะในห่วงโซ่อุปทานยางพารา โครงการมุ่งหวังที่จะส่งเสริมการสร้างงานที่มีคุณค่าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในตลาดโลก

► แนวทางการดำเนินโครงการ

- **การมีส่วนร่วมของไตรภาคี** ส่งเสริมการให้สัตยาบันและการปฏิบัติตามอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 ฉบับที่ 98 และ ฉบับที่ 155 ผ่านการทบทวนข้อกฎหมาย การปรึกษาหารือทางวิชาการ และ การมีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิดกับภาครัฐ องค์กรนายจ้าง และ องค์กรลูกจ้าง
- **การพัฒนาขีดความสามารถและการเสริมสร้างความเป็นสถาบัน** เพิ่มพูนทักษะและความรู้ของพนักงานตรวจแรงงาน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และ องค์กรภาคี เกี่ยวกับหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (OSH) และการจัดการใช้แรงงานเด็ก ผ่านการฝึกอบรม การให้คำปรึกษา และการสนับสนุนทางวิชาการที่ตรงเป้าหมาย
- **การดำเนินงานระดับภาคส่วนในห่วงโซ่อุปทานยางพารา** แก้ไขปัญหาสิทธิ ด้านแรงงานและการนำแรงงานเข้าสู่ระบบที่เป็นทางการ โดยสนับสนุน ศักยภาพของสหภาพแรงงาน อำนาจความสะอาดในการเจรจาต่อรองร่วม และส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านงานที่มีคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- **การพัฒนาเครื่องมือและการสร้างความตระหนักรู้สาธารณะ** พัฒนาเครื่องมือที่ใช้งานได้จริงและดำเนินกิจกรรมรณรงค์ในวงกว้าง เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติตามหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) ใน ระดับสถานประกอบการ

► ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากโครงการ

- กลไกในการส่งเสริมหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) ได้รับการเสริมสร้างและนำไปปรับใช้ทั้งทางกฎหมายและการปฏิบัติ รวมถึงการส่งเสริมการให้สัตยาบันต่ออนุสัญญาหลักว่าด้วยเสรีภาพ ในการสมาคม (FoA) การเจรจาต่อรองร่วม (CB) และอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (OSH)
- การดำเนินการของแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยการจัดการใช้ แรงงานเด็ก (NPA) อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะในภาคการค้า ผ่านการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรภาคีของไอแอลโอ และการปรับปรุง การเก็บข้อมูลผ่านการสำรวจสถานการณ์แรงงานเด็กในระดับประเทศ
- สถานประกอบการมีความตระหนักรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการผูกพันในการปฏิบัติ ตามหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) และนำเครื่องมือที่ สนับสนุนการปฏิบัติตามดังกล่าวไปใช้
- การเจรจาทางสังคมและศักยภาพของสถาบันได้รับการเสริมสร้างให้ เข้มแข็งขึ้นเพื่อปรับปรุงระบบแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมหลักการและ สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) และขยายการจ้างงานที่มีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นที่ห่วงโซ่อุปทานยางพารา
- สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมและ ทำให้เกิดขึ้นจริง ทั้งในระดับประเทศและระดับสถานประกอบการ โดยจัดการ กับปัจจัยเสี่ยงทั้งแบบดั้งเดิมและที่เกิดขึ้นใหม่ ให้สอดคล้องกับอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 155 และ ฉบับที่ 187



กิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติที่กรุงเทพฯ ประเทศไทย ©ฟอง-ซูล อัน/ILO

© International Labour Organization 2025

► ข้อมูลเพิ่มเติม:

สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสปป. ลาว
อาคารสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ 10200 ประเทศไทย
โทร: +662 288 1234 (กด 1 เพื่อติดต่อไอแอลโอ)
แฟกซ์: +662 280 1735
เว็บไซต์: ilo.org/Thailand
อีเมล: BANGKOK@ilo.org

