

**ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេសថៃត្រូវតែមានលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យ។ ខិត្តបណ្ណនេះគ្របដណ្តប់លើមូលដ្ឋាននៃប្រាក់ឈ្នួល សុខភាព ម៉ោងធ្វើការងារ សិទ្ធិរៀបចំសហជីព និងរបៀបទទួលជំនួយ។**

**1. ប្រាក់ឈ្នួល និងការកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល៖**  
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅក្នុងប្រទេសថៃមានចន្លោះពី 330-370 បាតក្នុងមួយថ្ងៃ អាស្រ័យលើខេត្ត និងស្ថានភាពការងារ។ ការលើកលែងមួយគឺនៅក្នុងស្ថានភាពការងារដែលពលករទេសន្តរប្រវេសន៍នៅក្នុងខេត្តចំនួន ១០ ដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាចំនួន 400 បាត។ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាអាចកើនឡើងជាញឹកញាប់។



អ្នកគួរតែទទួលបានប័ណ្ណប្រាក់ខែដែលបង្ហាញពីចំនួនដែលអ្នកទទួលបាន និងការកាត់ប្រាក់ខែរបស់អ្នកលើម៉ឺន៖  
1) និយោជករបស់អ្នកមិនត្រូវកាត់ថ្លៃចំណាយមួយចំនួនពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នក រួមមានដូចខាងក្រោម៖

- អាហារ
  - លំនៅដ្ឋាន
  - សំលៀកបំពាក់
- និយោជករបស់អ្នកមិនអាចកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកឡើយប្រសិនបើគ្មានការអនុញ្ញាតពីអ្នកនោះទេ។**

**2. ម៉ោងធ្វើការ និងច្បាប់ឈប់សម្រាក៖**  
**សម្រាប់ការងារទូទៅ៖**  
៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ  
៤៥ ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍  
សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ ១ ម៉ោងបន្ទាប់ពីធ្វើការ ៥ ម៉ោងជាប់ៗគ្នា។



**3. ប្រាក់បន្ថែមម៉ោង និងប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាក៖**  
ប្រាក់បន្ថែមម៉ោង (OT) គឺតែងតែស្មើត្រឹមត្រូវ។ ម៉ោង OT និងម៉ោងធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកមិនត្រូវលើសពី 36 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍។

សម្រាប់ម៉ោងបន្ថែម (OT) នៅថ្ងៃធ្វើការ និយោជកត្រូវបង់ប្រាក់ឱ្យអ្នកក្នុងអត្រាមួយមិនតិចជាង 1.5 ដង។ ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក និយោជកត្រូវបង់ប្រាក់ឈ្នួល ១ ដង។ សម្រាប់ម៉ោងបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក និយោជកត្រូវបង់ប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងតិច 3 ដងនៃប្រាក់ខែរបស់អ្នក។

**4. សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ៖**  
មានច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងការងាររបស់អ្នក ខ. ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការប្រើប្រាស់ម៉ាស៊ីនសារធាតុគីមីជាដើម អ្វីដែលត្រូវធ្វើក្នុងគ្រាមានអាសន្ន សញ្ញាច្បាស់លាស់អំពីគ្រោះថ្នាក់និងរបៀបអនុវត្ត។ អ្នកត្រូវតែធ្វើការសញ្ញាទាំងនេះ៖



ក៏ដូចជាផែនការសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងការជម្លៀសដែលផ្តល់ដោយនិយោជករបស់អ្នក។

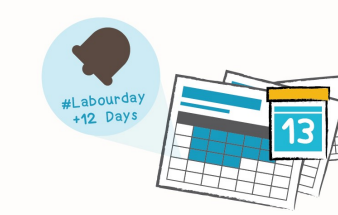


**5. ការឈប់សម្រាកពេលឈឺ៖**  
(ដែលមិនបណ្តាលមកពីជំងឺការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ការងារ)  
អ្នកមានសិទ្ធិឈប់សម្រាកពេលឈឺ ដរាបណាអ្នកពិតជាឈឺ ប៉ុន្តែចំនួនថ្ងៃឈប់សម្រាកពេលឈឺដែលមានប្រាក់ឈ្នួលមានរហូតដល់ 30 ថ្ងៃធ្វើការធម្មតាក្នុងមួយឆ្នាំ។ និយោជកអាចស្នើសុំឱ្យអ្នកដាក់លិខិតបញ្ជាក់សុខភាពសម្រាប់ការឈប់សម្រាកពេលឈឺលើសពី 3 ថ្ងៃធ្វើការ។



**6. ការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព៖**  
ប្រសិនបើអ្នកមានផ្ទៃពោះ អ្នកអាចឈប់សម្រាកសម្រាប់ការថែទាំផ្ទៃពោះ និងការសម្រាលកូនរហូតដល់ 98 ថ្ងៃ។ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រោមមូលនិធិសន្តិសុខសង្គមអ្នកនឹងទទួលបាន 50% នៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកសម្រាប់រយៈពេល 90 ថ្ងៃពីមូលនិធិ និង 50% ពីនិយោជករបស់អ្នក។

**7 ថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ៖**  
ប្រសិនបើអ្នកបានធ្វើការបន្តរយៈពេល 1 ឆ្នាំពេញ អ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំមិនតិចជាង 6 ថ្ងៃធ្វើការ។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវធ្វើការកំឡុងពេលឈប់សម្រាកនិយោជករបស់អ្នកយ៉ាងហោចណាស់ត្រូវមានប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកទ្វេដង។



**8. ការឈប់សម្រាកបុណ្យប្រពៃណី៖**  
អ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានថ្ងៃឈប់សម្រាកបុណ្យប្រពៃណីចំនួន 13 ថ្ងៃ ដែលអ្នកត្រូវបានបង់ប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់អ្នក។ នៅពេលដែលថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រពៃណីធ្លាក់លើសប្តាហ៍សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ អ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានថ្ងៃឈប់សម្រាកជំនួសនៅថ្ងៃធ្វើការសប្តាហ៍។ បើមិនដូច្នោះទេ និយោជករបស់អ្នកត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកយ៉ាងហោចណាស់ពីរដងសម្រាប់ថ្ងៃធ្វើការនោះ។

**9. ប្រាក់បំណាច់៖**  
ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកបណ្តេញអ្នកចេញឬបិទអាជីវកម្ម អ្នកគួរតែទទួលបានប្រាក់បំណាច់។  
ចំនួនប្រាក់បំណាច់អាស្រ័យទៅលើរយៈពេលនៃការងារដែលអ្នកបានធ្វើ ដូចខាងក្រោម៖

- 120 ថ្ងៃប៉ុន្តែតិចជាង 1 ឆ្នាំ៖ ប្រាក់ឈ្នួល 30 ថ្ងៃ។
- 1 ឆ្នាំប៉ុន្តែតិចជាង 3 ឆ្នាំ៖ ប្រាក់ឈ្នួល 90 ថ្ងៃ។
- 3 ឆ្នាំប៉ុន្តែតិចជាង 6 ឆ្នាំ៖ ប្រាក់ឈ្នួល 180 ថ្ងៃ។
- 6 ឆ្នាំប៉ុន្តែតិចជាង 10 ឆ្នាំ៖ ប្រាក់ឈ្នួល 240 ថ្ងៃ។
- លើសពី 10 ឆ្នាំ៖ ប្រាក់ឈ្នួល 300 ថ្ងៃ។

អ្នកត្រូវតែធ្វើការងារសម្រាប់រយៈពេល 120 ថ្ងៃដែលមិនមានការរំខាន ដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិបើកប្រាក់បំណាច់។ ប៉ុន្តែអ្នកប្រហែលជាមិនត្រូវបានទទួលប្រាក់បំណាច់ក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- 1) បំពេញភារកិច្ចមិនស្មោះត្រង់។
- 2) ចេតនាបង្កការខូចខាតដល់និយោជក។
- 3) បណ្តាលឱ្យមានការខូចខាតធ្ងន់ដល់និយោជកដោយសារតែការធ្វេសប្រហែស។
- 4) ការបំពានច្បាប់ការងារបន្ទាប់ពីទទួលបានការព្រមានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ប្រសិនបើពាក់ព័ន្ធនឹងការរំលោភបំពាននិយោជកមិនចាំបាច់ត្រូវធ្វើការព្រមាន។
- ៥) អវត្តមានពីការព្យាបាលដោយគ្មានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវរយៈពេល ៣ ថ្ងៃជាប់គ្នា។
- ៦) ត្រូវបានចោលការកាត់ទោសឲ្យជាប់ពន្ធនាគារតាមសាលក្រមចុងក្រោយ។

**#ជំនួយ៖**  
**គ្រួសារការងារ**  
ទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនង៖ 1506  
ខ្សែទូរស័ព្ទបន្ទាន់ពលករចំណាកស្រុក៖ 1694  
**មូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍សិទ្ធិមនុស្ស (HRDF)**  
មហាវិថី ទូរស័ព្ទ៖ 086-756-0835  
**មជ្ឈមណ្ឌលធនធានពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (MRC) Bangbon ដំណើរការដោយ HomeNet៖**  
089-660-3105, 061-775-8181  
**មជ្ឈមណ្ឌលធនធានពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (MRC) Samutprakarn ដំណើរការដោយ TTUC, NCP និង LCT៖** 064-198-2568  
**MRC Mae Sot ដំណើរការដោយ HRDF៖**  
055-535-994  
**MRC Chiang Mai ដំណើរការដោយ MAP Foundation៖** 053-328-134  
**សហព័ន្ធទំនាក់ទំនងកម្មករបស់រដ្ឋ ប្រទេសថៃ (SERC) ទូរស័ព្ទ៖** 02-537-8973



**10. សិទ្ធិទទួលបានរបស់សន្តិសុខសង្គម៖**  
លើកលែងតែការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មតាមរដូវកាល ការងារតាមផ្ទះ ជំនួយការលក់ដូរតាមផង់ផ្លូវ ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទាំងអស់ដែលមានឯកសារ មានសិទ្ធិទទួលបានមូលនិធិសន្តិសុខសង្គម។ ទាំងអ្នក និងនិយោជករបស់អ្នកបង់ចូលមូលនិធិ។ កម្មករធានារ៉ាប់រងត្រូវបានការពារ និងផ្តល់សំណងសម្រាប់ជំងឺ និងពិការភាពដែលមិនទាក់ទងនឹងការងារ។ ពួកគេត្រូវបានបង់សម្រាប់ប្រាក់ខែបន្តិកកូន ការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព និងការថែទាំមុនពេលសម្រាល ការអត់ការងារធ្វើ ការចូលនិវត្តន៍ និងការបញ្ចប់ការងារ។

**11. សិទ្ធិទទួលបានសំណងសម្រាប់ជំងឺ និងរបួសដែលទាក់ទងនឹងការងារ៖**  
ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ គ្របដណ្តប់ក្រោមការការពារតាមផ្ទះ និងជំនួយការលក់ដូរតាមផង់ផ្លូវត្រូវតែចុះឈ្មោះជាមួយមូលនិធិសំណងរបស់កម្មករ។ មូលនិធិផ្តល់ការស្តារនីតិវិធីសម្រាប់ប្រសិនបើចាំបាច់និងគ្រូបង្កើនលក្ខណៈសម្រាប់ការព្យាបាល និងសំណងរយៈពេលវែងសម្រាប់ពិការភាព។

**12. សិទ្ធិរៀបចំសហជីព៖**  
តាមរយៈការរៀបចំ អ្នកអាចដាក់សំណើរបស់អ្នកជាក្រុមប្រចាំថ្នាក់មួយ និយោជកបើប្រាក់ឈ្នួល អត្ថប្រយោជន៍ នានា និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់អ្នក។ ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍នៅក្នុងប្រទេសថៃមានសិទ្ធិកាត់ក្នុងការចូលជាសមាជិកសហជីពនៅកន្លែងធ្វើការ ឬនៅក្នុងវិស័យការងារដូចគ្នា។ និយោជករបស់អ្នកមិនអាចជ្រៀតជ្រែកសិទ្ធិរបស់អ្នកក្នុងការចូលសហជីពបានទេ។



**សហជីពជាមួយគ្នាជាមួយយុវជនដើម្បីការពារសិទ្ធិរបស់យើង។**  
**សហព័ន្ធទំនាក់ទំនងកម្មករបស់រដ្ឋ ប្រទេសថៃ (SERC) ទូរស័ព្ទ៖** 02-537-8973  
**មជ្ឈមណ្ឌលធនធានពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (MRC)**  
ដែលរៀបចំដោយសហជីពថៃ៖ 064-198-2568

**13. ពាក្យបណ្តឹងរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍៖**  
មាននីតិវិធីជាច្រើនដើម្បីទទួលបានជំនួយនៅពេលអ្នកមានបញ្ហា។ ទាក់ទងសហជីព (លេខទូរស័ព្ទខាងលើ) និយាយជាមួយអធិការកិច្ចការងារ នៅ កា រ វ ង រ នៅ កា រ វ ង រ /ការងារដែលនៅជិតអ្នក ឬរៀបចំបណ្តឹងទៅតុលាការការងារ។ បណ្តឹងរបស់អ្នកអាចត្រូវបានចាត់តាំងតាមរយៈអង្គជំនុំជម្រះជាលក្ខណៈសហជីពអាចយកសំណុំរឿងទៅតុលាការជំនុំជម្រះហើយអ្នកនឹងមិនត្រូវបង់ថ្លៃចំណាយទៅតុលាការឡើយ។ ប្រសិនបើអ្នកដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅអធិការការងារ អធិការការងារត្រូវស៊ើបអង្កេតអង្គហេតុ និងចេញដីកាក្នុងរយៈពេល 60 ថ្ងៃ។



**14. ធ្វើការនៅប្រទេសថៃ៖**  
អ្នកត្រូវតែមានអាយុយ៉ាងហោចណាស់ 18 ឆ្នាំឡើង ដើម្បីធ្វើការងារដែលមានហានិភ័យ ប៉ុន្តែអាចធ្វើការងារស្រាលបាននៅពេលអាយុ 15-17 ឆ្នាំយោងតាមច្បាប់របស់ប្រទេសថៃ។ អ្នកមិនត្រូវគិតថ្លៃជ្រើសរើសពលករសម្រាប់ធ្វើការនៅប្រទេសថៃទេ។ និយោជករបស់អ្នកត្រូវតែផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលអ្នកអាចអាន និងយល់បាន ហើយផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវច្បាប់ចម្លងមួយ។ អ្នកគួររក្សាច្បាប់ចម្លងជាកម្មសិទ្ធិរបស់អ្នក ហើយប្រសិនបើអ្នកមិនមានទេ អ្នកគួរតែសុំច្បាប់ចម្លងមួយ។ ឯកសាររបស់អ្នកត្រូវតែស្ថិតនៅក្នុងកម្មសិទ្ធិរបស់អ្នក។ គ្មាននរណាម្នាក់អាចរំលោភសិទ្ធិសញ្ញាឈប់សម្រាកបានឡើយ។ កម្មករទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេសថៃអាចចូលរៀននៅសាលារៀនបាន។ ច្បាប់ស្តីពីការការពារការងាររបស់ប្រទេសថៃការពារកម្មករទាំងអស់ដោយមិនគិតពីសញ្ជាតិ ភេទ ជាតិសាសន៍ សាសនា ឬស្ថានភាពឯកសារ។



**ការងារសមរម្យសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា សិទ្ធិ និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ**