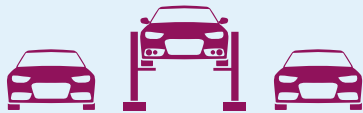


## Resultados del estudio sobre cadenas de suministro resilientes, inclusivas y sostenibles

# ► Recomendaciones

Acciones para gestionar los desafíos y potenciar el aprovechamiento de las oportunidades.

### Estado de situación / Factores de Cambio



#### Cambio tecnológico estructural en el sistema productivo y en la industria automotriz en particular

- Creciente uso de elementos electrónicos y de electricidad en los vehículos.
- Crecimiento del papel de la automatización y la robótica en los procesos de producción.



#### Efecto general

- Los cambios tecnológicos generan transformaciones en la industria que tienen impacto en el empleo.
- Cambios en la forma de trabajo y en los perfiles y competencias requeridas.

### Oportunidades para el trabajo



#### Aparición de nuevos perfiles profesionales

Demanda de nuevos perfiles profesionales en la industria automotriz, relacionada con la electricidad, la electrónica, el análisis de datos, la mecatrónica, etc.



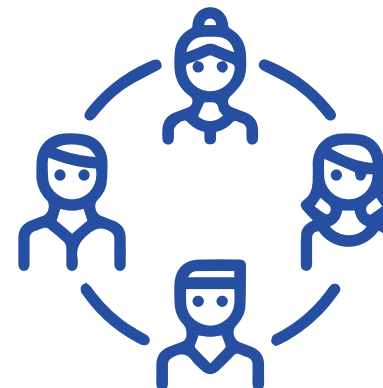
#### Mayor diálogo tripartito y colaboración en la cadena

Los cambios estructurales abren la posibilidad de una mayor colaboración entre los actores de la cadena para mejorar la gestión de los cambios.



#### Transferencia de mejoras a toda la cadena

Aprovechar el rol de las terminales automotrices en la gobernanza de la cadena de valor para impulsar cambios positivos "aguas arriba" hacia la cadena de proveedores de los diferentes anillos, en particular pymes.



#### Oportunidades para la inclusión

Mejorar la inclusión de colectivos históricamente excluidos de las fábricas, como mujeres y personas con discapacidad, aprovechando oportunidades que brindan las nuevas tecnologías.



#### Roles más estratégicos de las y los trabajadores

#### La robotización genera:

- a) un proceso de producción menos lineal y jerárquico, que tiende a revalorizar al personal de la línea de montaje.
- b) menor esfuerzo físico en el trabajo (exoesqueletos, etc.)
- c) Un rol más creativo para las y los trabajadores (supervisión de los robots, resolución de problemas más complejos, etc.)

## Desafíos



### Cómo adaptar el perfil del personal a los nuevos requerimientos técnicos

Dotar a las y los trabajadores/as actuales y potenciales con los conocimientos, capacidades y habilidades que demandan las nuevas tecnologías.



### Cómo desarrollar de manera homogénea la cadena de valor

Adaptar las organizaciones y los procesos de producción para aprovechar la tecnología 4.0 logrando que estos cambios tecnológicos y organizacionales aplicados en las terminales "derramen" más allá del primer anillo de proveedores.



### Cómo mejorar el diálogo y el conocimiento mutuo entre los actores

Fomentar el entendimiento y la cooperación entre los actores clave. En particular, "concientizar" a todos los actores acerca de los impactos del cambio tecnológico y de la necesidad de cambiar el enfoque con el que se mira a la industria.

## ► Recomendaciones generales



**Capacitación:** *in fabrika*, STEM en nivel secundario, terciario y universitario.



Capacitación: *in fabrika* en **habilidades blandas**.



Rediseñar los procesos productivos y las **estructuras de organización de las empresas** compatibilizando la lógica técnica y de gestión y la percepción de las **nuevas generaciones**.



Rediseñar procesos de trabajo y líneas de producción **para optimizar el uso de la automatización** y lograr organizaciones más **flexibles**.



Mecanismos de diálogo social y **transferencia de experiencias**.



## ► Recomendaciones específicas



Desarrollar **programas de formación continua** en tecnologías emergentes para trabajadores de empresas automotrices.



Diseñar estrategias de capacitación y promoción para **mujeres en roles técnicos y jerárquicos**.



Incluir, en los programas de formación, módulos de desarrollo de **habilidades blandas**.



Fomentar las **alianzas entre las empresas, los sindicatos, las instituciones educativas y gobierno** para ofrecer programas de formación en habilidades tecnológicas.



Establecer grupos de **diálogo para abordar temas de empleo y condiciones laborales** respecto a cómo se está reestructurando la industria.



Diseñar programas de capacitación que aborden la promoción de **condiciones laborales responsables**.



Brindar asesoramiento y recursos a las empresas para implementar **políticas laborales responsables**.



Establecer **sistemas de monitoreo y seguimiento** para evaluar el progreso y ajustar las estrategias.



Involucrar a todas las partes en la identificación e implementación de las acciones necesarias para avanzar hacia una cadena de suministro resiliente, inclusiva y sostenible.