



► Autonomiser les femmes entrepreneures dans et à travers l'économie du soin

Domaine prioritaire du Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin de l'OIT (OIT-DEF), conformément à son plan stratégique 2025-2030

Transformer l'économie du soin, d'un obstacle en une opportunité : libérer le potentiel de l'entrepreneuriat féminin pour une croissance inclusive et durable

À l'échelle mondiale, les responsabilités de soins restent la principale raison pour laquelle les femmes restent en dehors du marché du travail¹, assumant l'essentiel du travail non rémunéré². Les femmes entrepreneures sont souvent exclues des congés pour soins et privées de soutien institutionnel pour la prestation de soins³. L'absence de services de soins abordables, accessibles et de qualité, et de politiques adaptées, limite leur capacité à créer, maintenir et développer leurs entreprises, réduisant rentabilité⁴, résilience⁵, et accès au travail décent⁶.

Actrices essentielles de l'économie du soin, les femmes entrepreneures y gèrent des entreprises variées dans les secteurs formel et informel. Avec un soutien et une réglementation adéquats, leurs entreprises peuvent jouer un rôle pour répondre à la demande mondiale croissante en services de soins⁷. Des données montrent que les femmes entrepreneures surpassent souvent leurs homologues masculins dans la création d'entreprises de soins à fort impact et qu'elles embauchent et promeuvent davantage de femmes⁸.

Pourtant, elles sont confrontées à d'importants défis : accès limité au financement, réglementations complexes ou inadéquates, manque de reconnaissance des compétences et difficultés à développer des modèles économiques viables offrant des services de soins abordables et de qualité, tout en

créant des emplois décents. Ces obstacles sont aggravés par le manque de données sur les marchés du soin et les bonnes pratiques, l'absence de certifications officielles et de compétences en gestion, ainsi que par des normes sociales et des rôles de genre restrictifs.



© OIT

¹ En 2023, 708 millions de femmes âgées de 15 ans et plus étaient en dehors de la population active en raison de responsabilités de soins, contre 40 millions d'hommes. Voir OIT. 2024. [The impact of care responsibilities on women's labour force participation](#).

² OIT. 2019. [Prendre soin d'autrui : Un travail et des emplois pour l'avenir du travail décent](#).

³ Seules 13,8 % des femmes travaillant à leur compte dans le monde vivent dans un pays où une couverture obligatoire du congé de maternité, sous forme de prestations en espèces pour les travailleuses indépendantes, est prévue par la loi ; et seuls 21 pays dans le monde garantissent un accès universel à des services de garde d'enfants gratuits et abordables. Voir OIT. 2022. [Soin à autrui au travail : Investir dans les congés et services de soin à autrui pour plus d'égalité de genre dans le monde du travail](#).

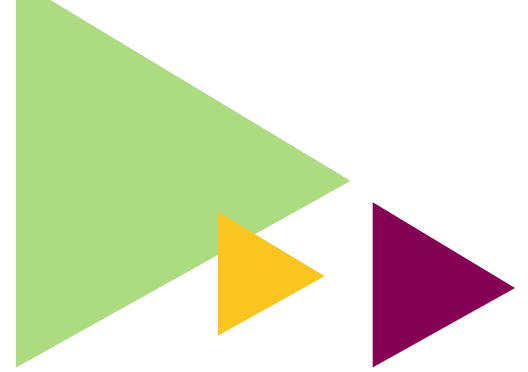
⁴ En Ouganda, les femmes ayant des enfants âgés de 3 à 5 ans et bénéficiant d'une subvention totale d'un an pour des services privés de garde d'enfants ont vu leurs revenus d'entreprise augmenter en moyenne de 47 % par rapport aux femmes n'ayant pas bénéficié de ces subventions. Voir Bjorvatn, K., D. Ferris, S. Gulesci, A. Nasgowitz et V. Somville. 2022. [Childcare, Labor Supply, and Business Development: Experimental Evidence from Uganda](#).

⁵ Face à des chocs externes, le soutien en matière de soins a été cité par les femmes entrepreneures comme l'une des trois mesures les plus importantes pour aider leur entreprise à traverser la crise. Voir Facebook, OCDE et Groupe de la Banque mondiale. 2020. [Global State of Small Business Report](#).

⁶ OIT. 2022. [Soin à autrui au travail : Investir dans les congés et services de soin à autrui pour plus d'égalité de genre dans le monde du travail](#).

⁷ Forum économique mondial. 2023. [Global Gender Gap Report](#) ; OIT. 2019. [Prendre soin d'autrui : Un travail et des emplois pour l'avenir du travail décent](#).

⁸ Kore Global. 2024. [Care enterprises founded by women are transforming the care economy and lifting other women](#).



L'approche de l'OIT-DEF pour faire progresser l'entrepreneuriat féminin dans l'économie du soin

Conformément à l'adoption de la Résolution de 2024 de l'OIT sur le travail décent et l'économie du soin, qui réaffirme l'importance du cadre des 5R pour un travail de soin décent (Reconnaissance, Réduction et Redistribution du travail de soin non rémunéré, Rétribution et Représentation des travailleurs du soin) et le rôle de chef de file de l'OIT dans la promotion du travail décent dans l'économie du soin, le Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin (OIT-DEF) pilote un appui ciblé aux femmes entrepreneures, en tant que prestataires et bénéficiaires de soins⁹.

Plus précisément, le programme:

- Promeut la couverture des congés parentaux rémunérés et l'accès à des services de soins de qualité pour les femmes entrepreneures et leurs travailleurs;

- Aide les femmes à créer, formaliser, gérer et développer des entreprises de soins offrant des conditions de travail décentes dans le secteur du soin, notamment en garantissant l'égalité de rémunération et la prévention de la violence et du harcèlement.

Cette approche vise à élargir la fourniture de services de soins de qualité, à générer des emplois décents et à favoriser un partage plus équitable des responsabilités de soins entre les genres. Elle renforce également la visibilité et la voix des entrepreneures et des travailleurs du secteur des soins dans le dialogue social et les processus politiques, contribuant ainsi à l'égalité de genre, à l'autonomisation économique et à une croissance inclusive.

⁹ Le travail est réalisé en étroite collaboration avec le Service de l'égalité de genre, de la diversité et de l'inclusion de l'OIT et l'Unité des coopératives et de l'économie sociale et solidaire.



299 millions d'emplois d'ici 2035 si les pays investissent dans l'économie des soins.

Les soins au travail. Investir dans les congés et les services de soins pour un monde du travail plus égalitaire entre les sexes / Bureau international du travail – Genève : OIT, 2022.





Ma nouvelle entreprise me permet de réaliser mon rêve de m'occuper d'enfants et me procure un revenu supplémentaire. Bien que je n'en sois encore qu'aux premières étapes de mon parcours entrepreneurial, j'envisage parfois de développer l'activité à l'avenir pour créer un centre de garde d'enfants.

Anastasia Chistol, bénéficiaire de l'OIT et entrepreneure, qui a ouvert en 2024 à Chişinău (Moldavie) une crèche pour les enfants de moins de trois ans.

ÉTUDE DE CAS

Élargir les services d'éducation et d'accueil des jeunes enfants en Moldavie

En 2023, l'OIT a lancé une initiative pilote en Moldavie pour accroître la participation des femmes au marché du travail via un meilleur accès aux services de garde d'enfants. Cette initiative a soutenu la mise en œuvre du Programme national sur les services de soins pour les moins de trois ans et s'est alignée sur la nouvelle loi sur les services alternatifs de garde (Loi n° 367/2022).

L'initiative, menée avec les partenaires sociaux et l'Agence pour l'entrepreneuriat féminin, visait à pallier le manque d'options formelles d'éducation et de soins pour les enfants de 0 à 3 ans.

L'OIT a travaillé au renforcement de l'environnement réglementaire, mené des analyses juridiques sur les services alternatifs de garde familiale, élaboré des guides pratiques pour les employeurs sur la mise en place de structures de soins sur site, et partagé ses conclusions avec le ministère du Travail et de la Protection sociale pour nourrir le dialogue politique et les réformes.

Pour promouvoir les services de garde à domicile, en soulignant leur sécurité, leurs avantages pour les familles et leur rôle dans l'autonomisation économique des femmes, l'OIT a lancé une

campagne de sensibilisation publique qui a considérablement accru l'intérêt des parents salariés.

L'OIT a aussi soutenu la création de crèches familiales par des formations à l'entrepreneuriat, un appui aux plans d'affaires, du mentorat et des subventions. Vingt-sept femmes ont été accompagnées, dont trois ont reçu des subventions de l'OIT et six d'un autre partenaire de développement.

Avec les partenaires sociaux, l'OIT a aussi soutenu la mise en place de services de garde sur site. Sous la direction de l'OIT et en partenariat avec la Confédération nationale des employeurs, Orange Moldavie a testé une structure conforme aux exigences légales et aux normes sanitaires. Des services ont également vu le jour au ministère du Travail et de la Protection sociale et à la Confédération nationale des syndicats.

Avec l'appui de la Direction du développement et de la coopération (DDC) de la Suisse, l'initiative s'étend désormais à six régions supplémentaires de Moldavie, avec une montée en échelle prévue en 2025.



9

services de garde à domicile lancés



1

rapport analysant les contraintes juridiques

Perspectives d'avenir

L'OIT reste fermement engagée à démanteler les barrières systémiques, à libérer le plein potentiel des femmes entrepreneures et à faire progresser le travail décent pour toutes et tous. À l'avenir, l'Organisation visera à renforcer les partenariats, à déployer à plus grande échelle les solutions efficaces et à promouvoir un changement transformateur, afin de garantir que les femmes, partout dans le monde, disposent des outils, des opportunités et des droits nécessaires pour participer pleinement et prospérer en tant qu'entrepreneures et dirigeantes dans l'économie du soin et au-delà.

Les gouvernements, les partenaires sociaux, les acteurs du développement et l'ensemble des autres parties prenantes sont invités à contribuer à la construction d'économies inclusives et solidaires, où l'entrepreneuriat féminin dans le secteur du soin pourra s'épanouir.

Pour en savoir plus ou pour explorer des possibilités de collaboration:

Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin (OIT-DEF)

- o Site web: www.ilo.org/wed
- o Courriel: wed@ilo.org

Service pour l'égalité de genre, la diversité et l'inclusion (GEDI)

- o Site web: www.ilo.org/ged
- o Courriel: gedi@ilo.org

