

► Avanzar el emprendimiento de las mujeres y la igualdad de género en una transición justa para la acción climática

Este resumen presenta el área prioritaria de transición justa del Programa OIT-WED, conforme a su plan estratégico 2025–2030.

El emprendimiento de las mujeres y la igualdad de género para soluciones climáticas inclusivas

© OIT

Las mujeres emprendedoras enfrentan desigualdades estructurales que limitan su resiliencia frente a riesgos climáticos, su contribución a la mitigación y su participación en el liderazgo de una transición justa¹. Estos desafíos se acentúan para quienes sufren discriminación interseccional. A menudo tienen acceso limitado a recursos clave como financiamiento, redes y tecnologías digitales², situación agravada por el aumento de la carga de cuidados no remunerados³, y la exposición a riesgos como violencia y acoso de género⁴.

Al mismo tiempo, desempeñan un papel crucial como innovadoras, líderes en sostenibilidad y agentes de resiliencia. Con apoyo inclusivo y sensible al género, pueden acceder a sectores verdes tradicionalmente masculinizados, como energías renovables y construcción, e impulsar prácticas sostenibles en sectores feminizados como turismo, comercio y agricultura. Promover la igualdad de género y el empoderamiento empresarial de las mujeres no solo es cuestión de equidad, sino también una estrategia clave para avanzar hacia economías más verdes.



¹ Una transición justa promueve economías ambientalmente sostenibles de manera inclusiva, creando empleos decentes, reduciendo las desigualdades y sin dejar a nadie atrás. Véase OIT, Resolución relativa a una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos, CIT.111/V, 2015.

² IFC. 2023. *Exploring Opportunities for Women Entrepreneurs Driving Climate Solutions: A Discussion Note*.

³ OIT. 2022. *Just Transition Policy Brief: Gender equality, labour and a just transition for all*.

⁴ Desai, B.H., & Mandal, M. 2021. *Role of Climate Change in Exacerbating Sexual and Gender-Based Violence against Women: A New Challenge for International Law*.



Enfoque integrado de la OIT-WED para promover el emprendimiento de las mujeres y la igualdad de género en una transición justa

Basándose en su liderazgo mundial en la promoción de una transición justa y en su agenda transformadora para la igualdad de género en el mundo del trabajo⁵, la OIT ha desarrollado un modelo integral de intervención para impulsar el emprendimiento de las mujeres y la igualdad de género en el marco de una transición justa. Este modelo se apoya en la experiencia técnica de la OIT, en la colaboración intersectorial y en su mandato de promover el trabajo decente para todas y todos⁶.

Sustentado en evidencias, el modelo utiliza las herramientas analíticas y de diagnóstico de la OIT para identificar puntos de entrada de alto impacto para la acción climática. Hace especial hincapié en fortalecer las capacidades de los actores clave y en co-crear estrategias localmente apropiadas que integren la igualdad de

género y el emprendimiento femenino en los marcos nacionales y locales de transición justa, a la vez que cuestionan percepciones negativas sobre el papel de las mujeres en la acción climática.

Para garantizar una aplicación eficaz, la OIT brinda asistencia técnica en varios niveles, incluido el fortalecimiento del entorno normativo mediante la coordinación institucional y la incorporación de medidas sensibles al género en las políticas de clima, empresa, igualdad, no discriminación y cuidados. También apoya la ampliación del acceso a servicios esenciales como financiamiento, desarrollo empresarial, servicios de cuidado, tecnologías digitales e información de mercados, fundamentales para que las mujeres empresarias prosperen y lideren la transición hacia economías más verdes.

⁵ La agenda transformadora de la OIT para la igualdad de género en el mundo del trabajo se fundamenta en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo (2019), que hace un llamamiento a un enfoque centrado en las personas que garantice la igualdad de género y promueva el empoderamiento de las mujeres en todas las dimensiones del mundo del trabajo. Véase: *Teoría del Cambio hacia un programa transformador por la igualdad de género en el mundo del trabajo y Declaración del centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, 2019*.

⁶ El modelo de intervención ha sido elaborado y es implementado por el Programa de Desarrollo del Emprendimiento Femenino de la OIT, el Servicio de Igualdad, Diversidad e Inclusión, y el Programa de Acción Prioritaria sobre la Transición Justa.



La OIT estima que la transición hacia economías sostenibles representa importantes oportunidades económicas y podría generar hasta 100 millones de empleos de aquí a 2030.





Participantes en el taller «Transición justa sensible al género, con un enfoque en el desarrollo del emprendimiento de las mujeres» organizado los días 9 y 10 de diciembre de 2024 en el hotel Marriott de Zamalek.

ESTUDIO DE CASO

Avanzar el emprendimiento femenino para una transición justa en África del Norte

La OIT ha apoyado desde hace tiempo el emprendimiento femenino en África del Norte, con un interés creciente en la sostenibilidad ambiental y la resiliencia climática.

En Túnez, a través de su proyecto Trabajo decente para las mujeres, respaldado por el Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia, la OIT brindó asistencia técnica para elaborar la primera Estrategia Nacional sobre Mujeres y Cambio Climático. Adoptada en 2022 y lanzada en 2023, la estrategia define la visión climática con perspectiva de género del país hacia 2030 y 2050. Además, junto con la Cámara Nacional de Mujeres Empresarias, la OIT pilotó una formación para emprendedoras con estrategias prácticas para adoptar prácticas sostenibles y enfrentar simultáneamente el cambio climático y la

desigualdad de género.

En Egipto, mediante su proyecto ADWA', apoyado por el Gobierno de Suecia, la OIT promueve una transición justa inclusiva y sensible al género. Un hito fue el Taller de fortalecimiento de capacidades sobre transición justa con perspectiva de género y enfoque en emprendimiento femenino, celebrado en El Cairo en diciembre de 2024. Reunió a 58 organizaciones y sirvió como plataforma de diálogo, intercambio y colaboración, apoyándose en recursos como la guía política de la OIT [Género, igualdad e inclusión para una transición justa en la acción climática](#) y en los resultados de un Análisis Rápido de Situación de 2024, que ofreció orientaciones específicas para integrar el emprendimiento femenino en las políticas de transición justa de Egipto.

Egipto

► **50**

Unidas por la transición justa y la igualdad de género

► **1**

Análisis rápidos realizados para orientar las políticas

Túnez

► **1**

Estrategia nacional lanzada con el apoyo de la OIT

► **15%**

Aumento de las empresas propiedad o dirigidas por mujeres que utilizan servicios financieros

Perspectivas de futuro

La OIT reafirma su compromiso de eliminar barreras sistémicas, liberar el potencial de las mujeres emprendedoras y promover el trabajo decente para todas y todos. En adelante, busca fortalecer alianzas, ampliar soluciones eficaces y generar un cambio transformador, para que las mujeres dispongan de las herramientas, oportunidades y derechos necesarios para prosperar como empresarias y líderes en la economía del cuidado y más allá.

Se invita a los gobiernos, a los interlocutores sociales, a los actores del desarrollo y a todas las demás partes interesadas a contribuir a la construcción de economías inclusivas y resilientes frente al clima, en las que el emprendimiento femenino pueda florecer.

Para más información o para explorar posibilidades de colaboración:

Programa de Desarrollo del Emprendimiento de las Mujeres (OIT-WED)

- Sitio web: www.ilo.org/wed
- Correo electrónico: wed@ilo.org

Oficina de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (GEDI)

- Sitio web: www.ilo.org/gedi
- Correo electrónico: gedi@ilo.org

Priority Action Programme on Just Transition

- Sitio web: www.ilo.org/topics-and-sectors/just-transition-to-wards-environmentally-sustainable-economies-and-societies
- Correo electrónico: justtransition@ilo.org

