



Organisation
internationale
du Travail

► Promouvoir l'entrepreneuriat féminin pour une transition juste

Domaine prioritaire du Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin de l'OIT (OIT-DEF), conformément à son plan stratégique 2025-2030

L'entrepreneuriat féminin et l'égalité de genre pour des solutions climatiques inclusives

© OIT

Les femmes entrepreneures sont confrontées à des inégalités structurelles qui limitent leur capacité à renforcer leur résilience face aux risques contribuer aux efforts d'atténuation et à assumer des rôles de leadership dans le cadre d'une transition juste¹. Ces défis sont particulièrement prononcés pour celles qui subissent des formes de discrimination croisées. Par exemple, les femmes entrepreneures ont souvent un accès limité à des ressources telles que le financement, les réseaux d'affaires et les technologies numériques². Le changement climatique accentue ces obstacles en augmentant la charge des soins non rémunérés³, et en accroissant l'exposition à des risques tels que la violence et le harcèlement fondés sur le genre⁴.

En même temps, les femmes entrepreneures ont un rôle essentiel à jouer dans une transition juste, en tant qu'innovatrices, leaders en matière de durabilité et actrices de résilience. Avec un soutien inclusif et sensible au genre, elles peuvent accéder à des secteurs verts traditionnellement dominés par les hommes, comme les énergies renouvelables et la construction, tout en favorisant des pratiques plus respectueuses de l'environnement dans des secteurs féminisés tels que le tourisme, le commerce de détail et l'agriculture. Promouvoir l'égalité de genre et autonomiser les femmes entrepreneures n'est pas seulement une question d'équité ; c'est aussi une stratégie transformative pour réussir la transition vers des économies plus vertes.

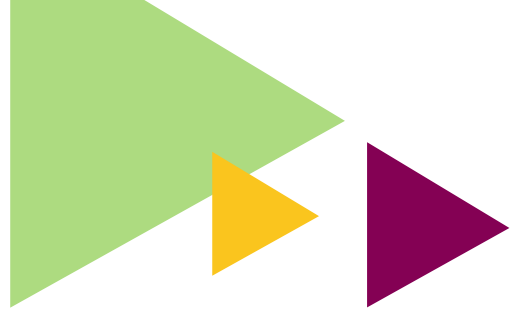


¹ Une transition juste promeut des économies respectueuses de l'environnement de manière inclusive, en créant des emplois décents, en réduisant les inégalités et en ne laissant personne de côté. Voir OIT, Résolution concernant une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous, CIT.111/V, 2015.

² IFC. 2023. [Exploring Opportunities for Women Entrepreneurs Driving Climate Solutions: A Discussion Note](#).

³ OIT. 2022. [Just Transition Policy Brief: Gender equality, labour and a just transition for all](#).

⁴ Desai, B.H., et Mandal, M. 2021. [Role of Climate Change in Exacerbating Sexual and Gender-Based Violence against Women: A New Challenge for International Law](#).



Approche intégrée de l'OIT-DEF pour promouvoir l'entrepreneuriat féminin et l'égalité de genre dans une transition juste

S'appuyant sur son rôle de chef de file mondial en matière de transition juste et sur son agenda transformateur pour l'égalité de genre dans le monde du travail⁵, l'OIT a élaboré un modèle d'intervention complet pour faire progresser l'entrepreneuriat féminin et l'égalité de genre dans le cadre d'une transition juste. Ce modèle repose sur la large expertise technique de l'OIT, sur la collaboration intersectorielle et son mandat fondamental de promotion du travail décent pour toutes et tous⁶.

Fondé sur des données probantes, ce modèle mobilise les outils analytiques et diagnostics complémentaires de l'OIT afin d'identifier des points d'entrée à fort impact pour l'action climatique. Il met fortement l'accent sur le renforcement des capacités des parties prenantes clés et sur la co-crédation de stratégies localement appropriées qui intègrent l'égalité de genre et l'entrepreneuriat féminin dans les cadres nationaux et locaux de transition juste, tout

en remettant en question les perceptions négatives sur le rôle des femmes dans l'action climatique.

Pour garantir une mise en œuvre efficace, l'OIT fournit un appui technique ciblé à plusieurs niveaux. Cela comprend:

- Renforcement de l'environnement politique par la coordination institutionnelle et l'intégration de mesures sensibles ou transformatrices en matière de genre dans les politiques climatiques, d'entreprise, d'égalité et de non-discrimination, ainsi que dans les politiques relatives aux soins ;
- Amélioration de l'accès aux services essentiels, notamment au financement, aux services de développement des entreprises, aux services de soins, aux technologies numériques et à l'information sur les marchés, autant d'éléments essentiels pour permettre aux femmes entrepreneures de réussir et de diriger la transition vers des économies plus vertes.

⁵ L'agenda transformateur de l'OIT pour l'égalité de genre dans le monde du travail est ancré dans la Déclaration du centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail (2019), qui appelle à une approche centrée sur l'humain garantissant l'égalité de genre et promouvant l'autonomisation des femmes dans toutes les dimensions du monde du travail. Voir: [Théorie du changement pour un programme porteur de transformation en faveur de l'égalité de genre dans le monde du travail](#) et Déclaration du centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail.

⁶ Le modèle d'intervention a été élaboré et est mis en œuvre par le Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin de l'OIT, le Service de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion, et le Programme d'action prioritaire sur la transition juste.



■ L'OIT estime que la transition vers des économies durables représente d'importantes opportunités économiques et pourrait créer jusqu'à 100 millions d'emplois d'ici à 2030.





Participantes à l'atelier « Transition juste sensible au genre, avec un accent sur le développement de l'entrepreneuriat féminin » organisé les 9 et 10 décembre 2024 à l'hôtel Marriott de Zamalek.

ÉTUDE DE CAS

Faire progresser l'entrepreneuriat féminin pour une transition juste en Afrique du Nord

L'OIT soutient depuis longtemps l'entrepreneuriat féminin en Afrique du Nord, avec un intérêt croissant pour la durabilité environnementale et la résilience climatique.

En Tunisie, l'OIT, par l'intermédiaire de son projet Travail décent pour les femmes soutenu par le ministère finlandais des Affaires étrangères, a apporté une assistance technique pour élaborer la première Stratégie nationale sur les femmes et le changement climatique. Adoptée en 2022 et lancée en 2023, cette stratégie définit la vision climatique sensible au genre de la Tunisie à l'horizon 2030 et 2050. Par ailleurs, l'OIT, aux côtés de la Chambre nationale des femmes chefs d'entreprises, a testé une nouvelle formation destinée aux femmes entrepreneures, proposant des stratégies concrètes pour adopter des pratiques respectueuses de l'environnement tout en relevant les défis conjoints

du changement climatique et de l'inégalité de genre.

En Égypte, l'OIT, par le biais de son projet ADWA, soutenu par le gouvernement de Suède, promeut une transition juste inclusive et sensible au genre. Un jalon important a été l'Atelier de renforcement des capacités sur la transition juste sensible au genre, avec un accent sur le développement de l'entrepreneuriat féminin, organisé au Caire en décembre 2024. L'atelier a réuni 58 organisations et a servi de plateforme de dialogue, d'échange de connaissances et de collaboration. Il s'est appuyé sur des ressources clés telles que le guide politique de l'OIT Genre, égalité et inclusion pour une transition juste dans l'action climatique et sur les résultats d'une Analyse rapide de situation menée par l'OIT en 2024. Cette analyse a fourni des pistes ciblées pour renforcer l'entrepreneuriat féminin dans les politiques égyptiennes de transition juste.

📍 Égypte

► **50**

Organisations réunies autour de la transition juste et de l'égalité de genre

► **1**

Analyses rapides menées pour éclairer les politiques

📍 Tunisie

► **1**

Stratégie nationale lancée avec l'appui de l'OIT

► **15%**

Augmentation des entreprises féminines utilisant des services financiers

Perspectives d'avenir

L'OIT reste fermement engagée à démanteler les barrières systémiques, à libérer le plein potentiel des femmes entrepreneures et à faire progresser le travail décent pour toutes et tous. À l'avenir, l'Organisation visera à renforcer les partenariats, à déployer à plus grande échelle les solutions efficaces et à promouvoir un changement transformateur, afin de garantir que les femmes, partout dans le monde, disposent des outils, des opportunités et des droits nécessaires pour participer pleinement et prospérer en tant qu'entrepreneures et dirigeantes dans le cadre d'une transition juste vers des économies plus durables.

Les gouvernements, les partenaires sociaux, les acteurs du développement et l'ensemble des autres parties prenantes sont invités à contribuer à la construction d'économies inclusives et résilientes face au climat, où l'entrepreneuriat féminin pourra s'épanouir.

Pour en savoir plus ou pour explorer des possibilités de collaboration:

Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin (OIT-DEF)

- o Site web: www.ilo.org/wed
- o Courriel: wed@ilo.org

Bureau pour l'égalité de genre, la diversité et l'inclusion (GEDI)

- o Site web: www.ilo.org/ged
- o Courriel: gedi@ilo.org

Programme d'action prioritaire sur la transition juste

- o Site web: www.ilo.org/topics-and-sectors/just-transition-to-wards-environmentally-sustainable-economies-and-societies
- o Courriel: justtransition@ilo.org

