



Organización
Internacional
del Trabajo

Reflexiones sobre “Juventud en cambio: desafíos y oportunidades del empleo juvenil en América Latina”

Juan Jacobo Velasco

Oficial Senior de Información de la OIT para el Cono Sur



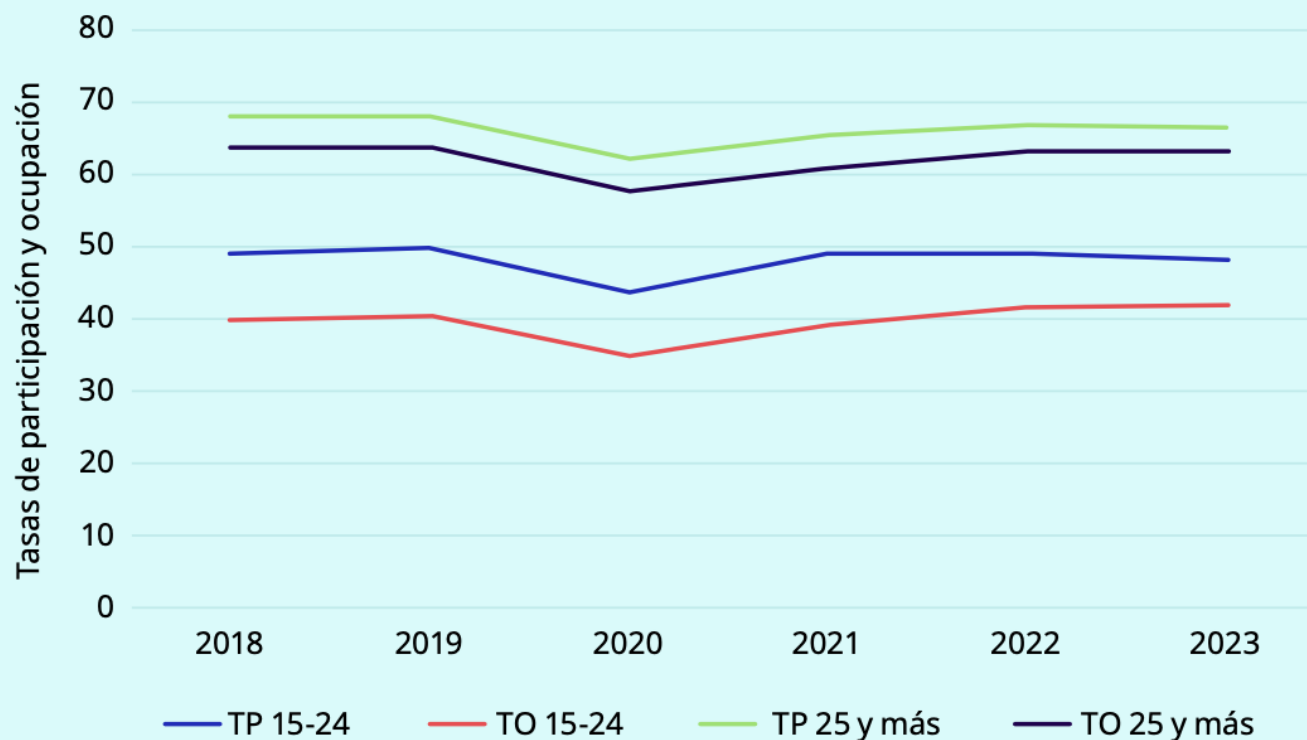


Organización
Internacional
del Trabajo

Contexto del mercado laboral juvenil

Las brechas en las tasas de participación y ocupación de los jóvenes y los adultos continúan, aunque tienden a reducirse ligeramente en los últimos años

► Gráfico 1. América Latina y el Caribe (14 países). Evolución de las tasas de ocupación y participación de jóvenes (15-24 años) y adultos (25 años y más). 2018-2023



Fuente: Elaboración propia con base en procesamientos de SIALC/OIT de las encuestas de hogares de los países.



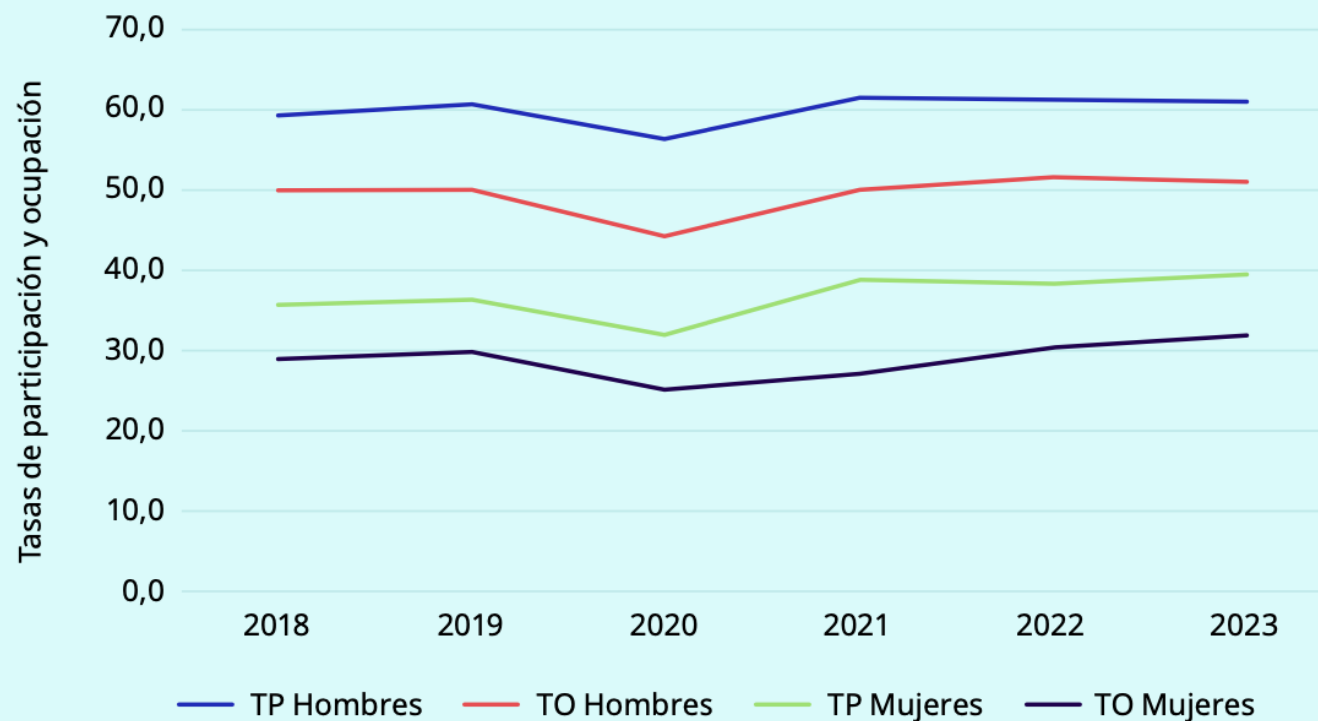
Organización
Internacional
del Trabajo



*Las brechas en
las tasas de
participación y
ocupación de los
jóvenes por sexo
son estructurales*

Desigualdad de género en el empleo juvenil

► Gráfico 3. América Latina y el Caribe (14 países). Evolución de las tasas de ocupación y participación de jóvenes (15-24 años) por sexo. 2018-2023



Fuente: Elaboración propia con base en procesamientos de SIALC/OIT de las encuestas de hogares de los países.

Brechas en el mercado laboral de los jóvenes en la región



La tasa de desocupación es aprox. **3 veces** la de los adultos



Las tasas de ocupación y participación son **20 puntos** porcentuales menores



La tasa de ocupación de los jóvenes es **1.3 veces** la de las jóvenes



Mayor informalidad en los jóvenes y prevalencia de los NENTR

La tasa de informalidad es **1,3 veces** mayor a la de los adultos y la brecha de ingresos es cercana al 40%

Por cada 3 ocupados jóvenes hay **1** un joven que no estudia ni trabaja remuneradamente (NENTR)

El **70%** de NENTR son mujeres



Aspectos estructurales

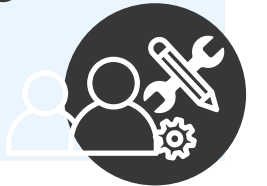
Poca experiencia,
limitadas políticas/
instituciones



Falta de trabajo
decente/
informalidad



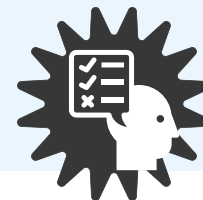
Desajuste entre
la educación y
el empleo



Inactividad
persistente y
feminizada



Aumento de la
ansiedad



Falta de voz
organizada





Organización
Internacional
del Trabajo

► ***Políticas de empleo, de formalización y formación con foco en jóvenes de América Latina y el Caribe***

Se revisaron los patrones dominantes en el diseño y la aplicación de las políticas de empleo juvenil en la región y en las políticas de formalización centradas en los jóvenes



*La orientación de los
programas a finales
del siglo XX*

*Intervenciones
integradas en la
década de 2000*

*Regímenes especiales
de baja efectividad*

*Hacia una nueva
generación de
políticas frente a
nuevos desafíos*

*La pandemia, sus
efectos y las políticas*



Organización
Internacional
del Trabajo

► **Políticas sobre la formalidad y los jóvenes**

Desafíos para el diseño de políticas: *En lo que se refiere específicamente a las políticas de empleo para jóvenes centradas en la transición a la formalidad, se han detectado dos debilidades especialmente pertinentes*



Las políticas aplicadas no han sabido responder a la heterogeneidad de los distintos tipos de unidades económicas y de trabajadores informales



Limitada representación de los sectores informales en el diseño y la puesta en marcha de las estrategias de formalización



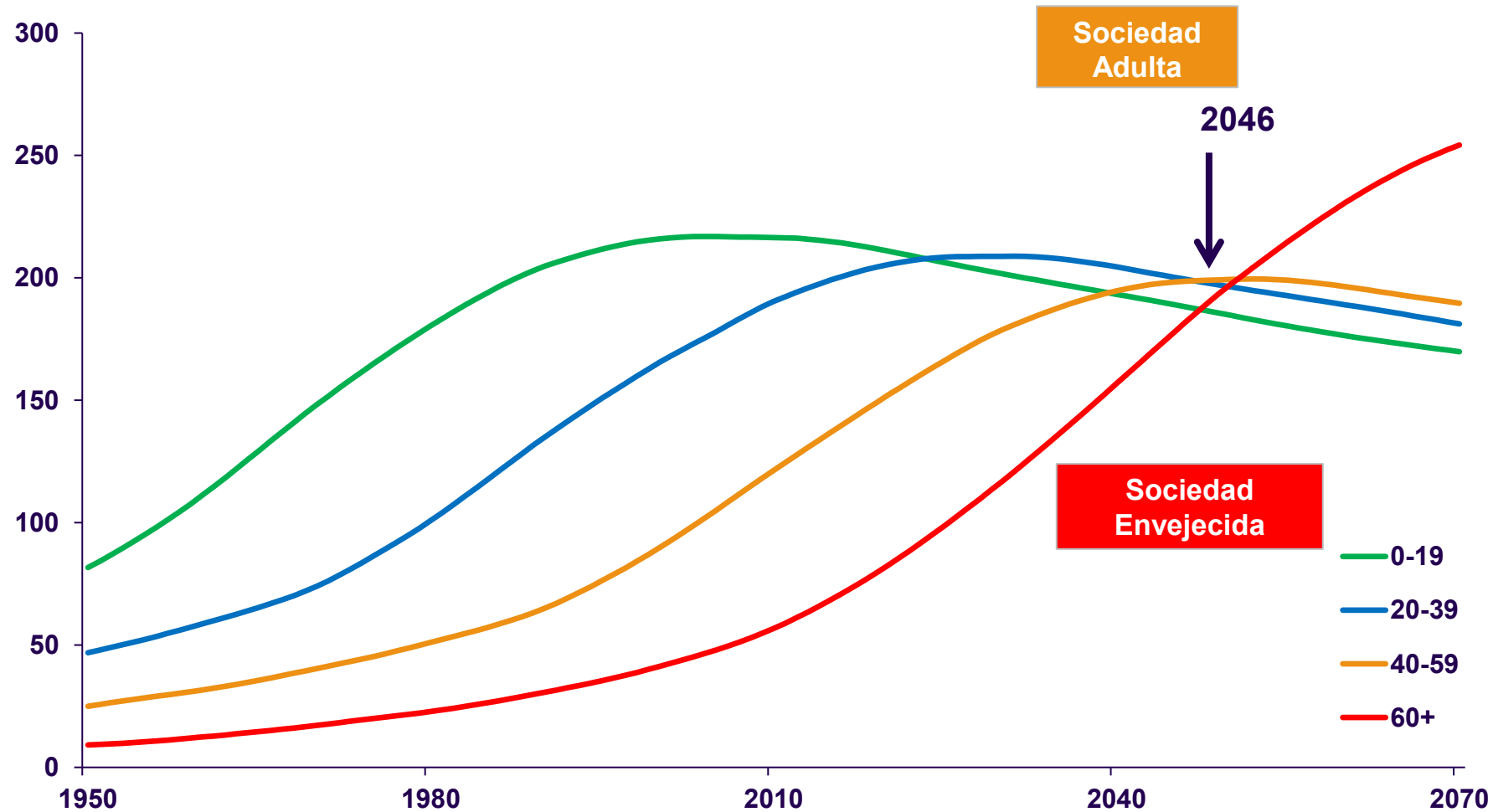
Informalidad vinculada a edad, falta de información, experiencia de núcleo familiar



Organización
Internacional
del Trabajo

La generación de la transición demográfica

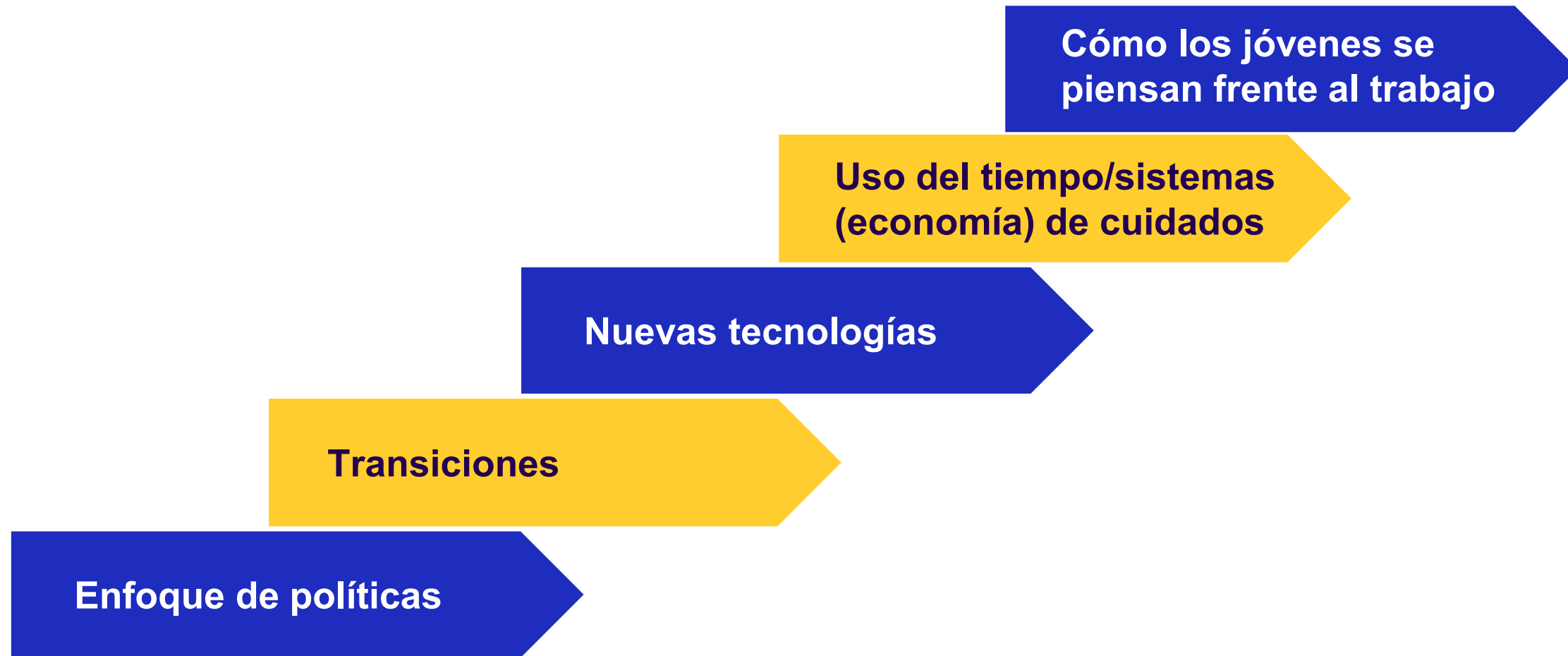
AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE, 1950-2070: POBLACIÓN (MILLONES) POR GRUPOS DE EDAD



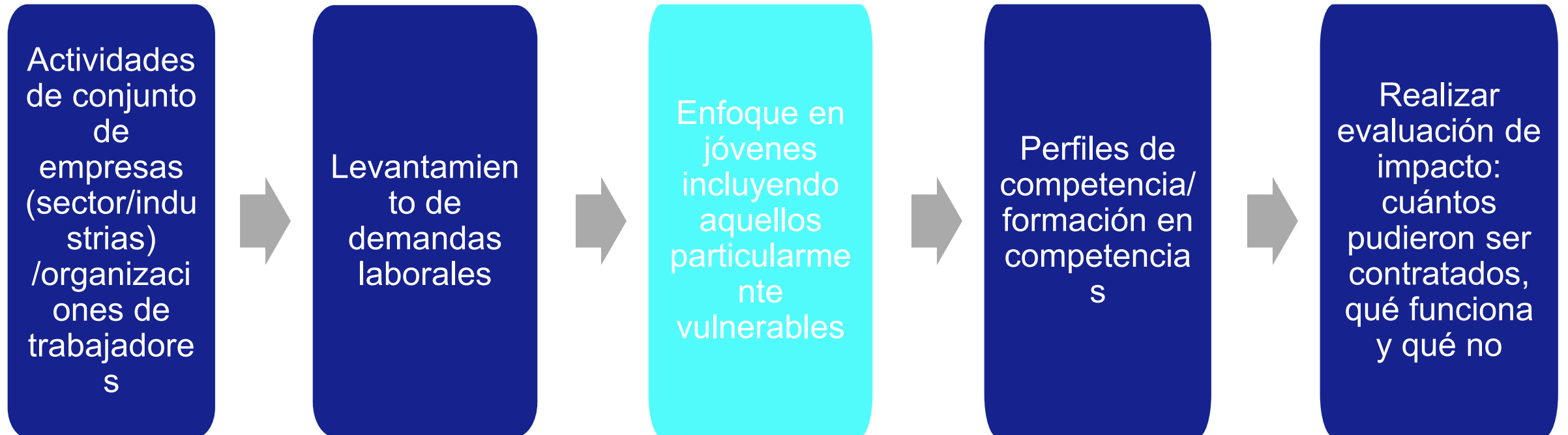


Organización
Internacional
del Trabajo

Elementos a tomar en cuenta sobre la relación de los jóvenes con el mundo del trabajo y en las políticas



Cómo integrar a jóvenes en :



¡LA ACCIÓN ES AHORA!

- ▶▶ Esta generación de jóvenes es pivotal.
- ▶▶ Las empresas tienen un rol clave para el presente y futuro del empleo juvenil, y su inversión en los jóvenes es vital para generar mejores negocios y contribuir a la paz social.
- ▶▶ El apoyo de las organizaciones de trabajadores y empleadores para darles una voz se vuelve crucial.
- ▶▶ La inversión en la institucionalidad y en políticas laborales, como son los sistemas de aprendizaje que faciliten e incentiven la inserción de los jóvenes al mercado laboral, seguirá teniendo un creciente impacto positivo.
- ▶▶ El diseño de los sistemas y políticas de cuidados, en un contexto de transición demográfica y redefinición del uso del tiempo, será esencial para la relación de los jóvenes con el mercado laboral, en particular para las mujeres.
- ▶▶ Un fuerte diálogo social, que aborde desafíos como la creciente gravitación de las nuevas tecnologías y su impacto en el empleo, será indispensable para garantizar un futuro laboral inclusivo y con más trabajo decente para los jóvenes.



Organización
Internacional
del Trabajo

Desafío y urgencia frente al empleo juvenil





Global Employment Trends for Youth 2024

Decent work, brighter futures

20th anniversary edition



Juventud en cambio:

Desafíos y oportunidades
en el mercado laboral
de América Latina
y el Caribe



Organización
Internacional
del Trabajo

► ¡Muchas gracias!

