

ผู้ใช้แรงงานทุกคนในประเทศไทย ต้องมีงานที่มีคุณค่า

แผนฉบับนี้ให้ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับค่าจ้าง
สุชนามัย ชั่วโมงการทำงาน สิทธิในการ
เข้าร่วมสหภาพและการขอความช่วยเหลือ

1. ค่าจ้างและการหักค่าจ้าง

ค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทยอยู่ที่ **337-400 บาท ต่อวัน ขึ้นอยู่กับจังหวัด** โดยค่าจ้างขั้นต่ำอาจมีการปรับขึ้นในแต่ละปี



คุณควรได้รับใบแจ้งการจ่ายค่าจ้างที่ระบุจำนวนเงิน
ที่คุณได้รับ และไม่ควรถูกหักค่าใช้จายอื่น ๆ เช่น



นายจ้างไม่สามารถ

ยึดค่าจ้างส่วนหนึ่งส่วนใดของคุณไว้ได้

2. ชั่วโมงการทำงานและชั่วโมงพัก

งานทั่วไป:

8 ชั่วโมงต่อวัน

48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

พัก 1 ชั่วโมง

ทุก ๆ การทำงานติดต่อกัน

5 ชั่วโมง

งานอันตราย:

7 ชั่วโมงต่อวัน

42 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

3. การจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

การทำงานล่วงเวลา (OT) ทำได้โดยได้รับความ
ยินยอมจากลูกจ้างก่อน ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
การทำงานในวันหยุด และการทำงานล่วงเวลาในวัน
หยุด รวมแล้วต้องไม่เกิน **36 ชม./สัปดาห์**

หากลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ นายจ้าง
ต้องจ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของอัตราค่า
จ้างต่อชั่วโมงการทำงาน

หากลูกจ้างทำงานในวันหยุด นายจ้างต้องจ่ายไม่น้อย
กว่า 2 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงการทำงาน
และถ้าลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุด นายจ้างต้อง
จ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 3 เท่าของอัตราค่าจ้าง
ต่อชั่วโมงการทำงาน

4. ความปลอดภัยและสุชนามัยในการทำงาน

คุณต้องเรียนรู้เกี่ยวกับกฎความปลอดภัย และสุ
ชนามัย เช่น การควบคุมไฟฟ้า การใช้เครื่องจักรแผน
รองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และต้องปฏิบัติตามป้าย
แจ้งเตือนอันตรายต่างๆ ด้วย

คุณต้องปฏิบัติตามกฎ
สัญญาณแจ้ง
แผนรองรับ
สถานการณ์ฉุกเฉิน
และแผนอพยพ
ที่นายจ้างกำหนด

นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล
โดยไม่มีค่าใช้จ่ายสำหรับลูกจ้าง และนายจ้างต้องจัด
ให้มีการอบรมเรื่องความปลอดภัยและสุชนามัยที่
จำเป็นให้คุณก่อนเริ่มทำงาน



5. การลาป่วย (ไม่เกี่ยวกับการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน)

คุณสามารถลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง โดยจะได้รับค่า
จ้างตามปกติเป็นจำนวน **30 วัน**

นายจ้างอาจขอให้คุณแสดงใบรับรองแพทย์สำหรับการ
การลาป่วยเกิน 3 วัน



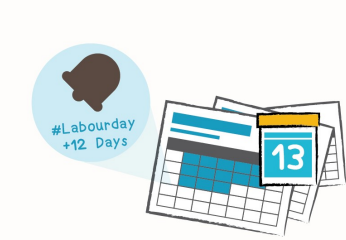
6. การลาคลอด

หากคุณตั้งครรภ์ **คุณสามารถลาเพื่อไปตรวจครรภ์
ตามที่หมอนัดรวมวันลาคลอดบุตรได้ 98 วัน** สำหรับ
ผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงาน
เพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของ
ค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน จากกองทุน และ
อีกร้อยละ 50 จากนายจ้าง

7. วันหยุดพักผ่อนประจำปี

หากคุณทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี คุณมีสิทธิลาหยุด
พักผ่อนประจำปีได้อย่างน้อย **6 วัน** ทำงาน

หากคุณต้องทำงานในวันหยุด นายจ้างต้องเพิ่มค่า
จ้างให้เป็นสองเท่า



8. วันหยุดตามประเพณี

คุณมีสิทธิได้รับวันหยุดตามประเพณีปีละ **13 วัน**
รวมวันแรงงานแห่งชาติ ซึ่งคุณจะได้รับค่าจ้าง
ตามปกติ หากวันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุด
ประจำปีสัปดาห์ คุณต้องได้หยุดในวันทำงานถัดไป
หากไม่ได้หยุด นายจ้างต้องเพิ่มค่าจ้างให้เป็น
สองเท่า

9. เงินชดเชยจากการออกจากราชการ

หากนายจ้างให้คุณออกจากราชการโดยมีความผิดหรือ
นายจ้างปิดกิจการ คุณจะได้รับเงินชดเชยตามระยะ
เวลาที่ทำงานมา

ทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี มีสิทธิได้
รับค่าชดเชย 30 วัน

ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี มีสิทธิได้รับค่า
ชดเชย 90 วัน

ทำงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี มีสิทธิได้รับค่า
ชดเชย 180 วัน

ทำงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี มีสิทธิได้รับ
ค่าชดเชย 240 วัน

ทำงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าชดเชย
300 วัน

โดยคุณต้องทำงานมาไม่น้อยกว่า 120 วัน ถึงจะ
สามารถเรียกเงินชดเชยได้ คุณจะไม่ได้รับเงินชดเชย
ในกรณีดังต่อไปนี้:

1. พูจจิตต่อหน้าหรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนา
แก่นายจ้าง
2. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
3. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
อย่างร้ายแรง
4. ผิดวินัยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบและ
นายจ้างได้กำหนดเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ยับ
ยั้งนายจ้างไม่จำเป็นต้องตัดสิน
5. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มี
เหตุอันสมควร
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

#การขอความช่วยเหลือ:

กระทรวงแรงงาน

สายด่วนทั่วประเทศ: **1506**

สายด่วนแรงงานข้ามชาติ: **1694**

มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา
การพัฒนาล้านนาหม้าย โทร: **086-756-0835**

MRC ศูนย์ข้อมูล ดำเนินการโดย
HomeNet: **089-660-3105, 061-775-8181**

MRC ศูนย์สมุทรปราการ ดำเนินการโดย
TTUC, NCPE, LCT: **064-198-2568**

MRC ศูนย์มอญ ดำเนินการโดย HRDF: **055-535-994**

MRC ศูนย์เชียงใหม่ ดำเนินการโดย MAP
Foundation: **053-328-134**

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(สสส.): **02-537-8973**



Decent work for all



10. สิทธิประกันสังคม

แรงงานข้ามชาติทุกคนที่มีเอกสารมีสิทธิได้รับกองทุน
ประกันสังคม ยกเว้นแรงงานในภาคการเกษตรตาม
ฤดูกาล แรงงานทำงานบ้าน และลูกจ้างหาเร่
แผงลอย โดยทั้งแรงงานและนายจ้างต้องจ่ายเงิน
สมทบกองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนจะได้รับการ
คุ้มครองและประโยชน์ทดแทนเมื่อประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย ทพพลาพหาย หรือตาย ซึ่งไม่เกิดจากการ
ทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร
ชราภาพ และว่างงาน

11. สิทธิกองทุนเงินทดแทน

กรณีแรงงานได้รับความเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจาก
การทำงาน

แรงงานข้ามชาติในทุกภาคส่วนนอกจากลูกจ้างทำงาน
บ้านและลูกจ้างหาเร่แผงลอยจะต้องขึ้นทะเบียน
กองทุนเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทนให้ความ
คุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือ
เจ็บป่วยสูญเสียอวัยวะ ทพพลาพหายหรือสูญหาย
อันเนื่องมาจากการทำงาน

12. สิทธิของลูกจ้างในการรวมกลุ่ม

เมื่อลูกจ้างรวมกลุ่มกันจะสามารถยื่นข้อเสนอกลุ่ม
ต่อนายจ้าง หรือเจรจาต่อรองกับนายจ้างเรื่องค่าจ้าง
สวัสดิการ และเงื่อนไขการทำงาน

แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยสามารถเข้าร่วม
สหภาพแรงงานในสถานที่ทำงานของตนหรือ
ในกิจการที่ทำงานอยู่ได้

นายจ้างไม่สามารถปิดกั้นไม่ให้คุณเข้าร่วมสหภาพ



การรวมกลุ่ม
เป็นหนทางสร้างอำนาจต่อรอง
และใช้สิทธิที่เรา

โทรหา สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(สสร.): **02-537-8973**

โทรหา ศูนย์ทรัพยากร
แรงงานข้ามชาติ (MRC)
โดยสหภาพแรงงานไทย: **064-198-2568**

13. การร้องเรียนจากลูกจ้าง

คุณมีหนทางขอความช่วยเหลือได้หลายวิธีโดยติดต่อ
องค์กรลูกจ้างแจ้งพนักงานตรวจแรงงานที่สำนักงาน
จัดหางานหรือศูนย์ให้ความช่วยเหลือแรงงาน
ข้ามชาติที่อยู่ใกล้คุณ หรือร้องเรียนต่อศาลแรงงาน
คุณอาจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือองค์กรลูกจ้างเป็น
ตัวแทนร้องเรียนต่อศาลโดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม
ศาล

หากคุณร้องเรียนต่อพนักงานตรวจแรงงานพนักงาน
ตรวจจะต้องดำเนินการตรวจสอบและออกคำสั่ง
ภายใน 60 วัน



14. การทำงานในประเทศไทย

คุณต้องอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี แต่ในกรณีที่ไม่ได้เป็น
อันตรายผู้มีอายุ 15-17 ปี สามารถทำได้ถ้าเป็นไป
ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

คุณไม่ต้องจ่ายค่าบริการในการจัดหางานในการ
เข้ามาทำงานในประเทศไทย

นายจ้างต้องออกสัญญาจ้างที่คุณสามารถอ่าน
เข้าใจได้และมอบสำเนาสัญญาจ้างงานให้คุณคุณต้อง
เก็บสำเนาสัญญาจ้างงานไว้ที่ตัวคุณ ไม่มีใครมีสิทธิ
เก็บเอกสารประจำตัวของคุณ

เด็กทุกคนในประเทศไทยสามารถเข้าเรียนในโรงเรียน
ของภาครัฐได้

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทยคุ้มครองแรงงาน
ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ เพศ ชาติพันธุ์ ศาสนา
หรือสถานะเอกสาร



งานที่มีคุณค่า
สำหรับทุกคน

สิทธิและหน้าที่ของแรงงาน

