



Uluslararası
Çalışma
Örgütü



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

HABER BÜLTENİ

OCAK-NİSAN 2025

Bu haber bülteninde "Türkiye'de Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi"nin 4 aylık dönemini kapsayan ve Ocak-Nisan 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgiler yer almaktadır.

CAOBISCO
Chocolate, Biscuits and Confectionery of Europe



ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ 2025-2028

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.csgeb.gov.tr

ISBN: 978-625-8097-18-4

KAPASİTE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Yeni Ulusal İstihdam Stratejisi

Türkiye'de işgücü piyasalarının ihtiyaçlarının dikkate alınarak oluşturulan ve önümüzdeki dört yılın istihdam stratejisinin özünü belirleyen 2025 Ulusal İstihdam Stratejisi belgesi yılın başında kamuoyuyla paylaşıldı. Dört önceliği bulunan belgedeki önceliklerden ilki; yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerine uyum sağlayabilecek becerilerin geliştirilmesinin hedeflenmesi ve eğitim-istihdam uyumunun güçlendirilmesi; kadınlar, gençler, engelliler ve dezavantajlı grupların işgücüne katılımını artırarak kapsayıcı istihdamın teşvik edilmesi ikinci öncelik olarak yer aldı. Üçüncü öncelikse, sosyal koruma sistemleriyle istihdam arasındaki ilişkiyi kuvvetlendirerek insana yakışır işlerin desteklenmesi olarak belirlendi. Dördüncü ve son olarak, kırsal bölgelerde üretken ve sürdürülebilir istihdam olanaklarının artırılması amaçlandı. Bu dört öncelik, Türkiye'nin kalkınma hedeflerine uygun, adil ve dirençli bir istihdam yapısı oluşturmak hedefleniyor. Önceliklerin tamamı ILO'nun insana yakışır iş gündemi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu olarak değerlendiriliyor.

ILO "Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi" Tanıtım Toplantısı

ILO'nun Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin Üçlü İlkeler Bildirgesi, diğer adıyla ILO MNE Bildirgesi Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu İşletmeler için Rehber İlkeleri, sorumlu iş yapma anlayışını yaygınlaştırmak ve insan hakları standartlarını güçlendirmek için rehberlik sunuyor. Bu minvalde ILO MNE Bildirgesi, işçi haklarını koruma ve adil çalışma koşullarını teşvik etme amacıyla hükümetlere, işçi ve işveren örgütlerine, ulusal ve çok uluslu işletmelere yönelik görev ve sorumlulukları tanımlıyor. Bildirge, çok uluslu işletmelerin faaliyet gösterdiği ülkelerde yasal çerçevenin güçlendirilmesini ve bu faaliyetlerin ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu olmasını teşvik ederken, bu doğrultuda, uygulamayı desteklemek amacıyla ulusal odak noktaları oluşturulmasını destekliyor.

Tüm bunlar çerçevesinde ILO Türkiye Ofisi tarafından ilgili taraflara MNE Bildirgesi hakkında kapsamlı bilgi sağlamak ve bildirgenin ulusal düzeyde uygulanabilirliğini artırmaya yönelik stratejileri ele almak amacıyla "Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi Tanıtım Toplantısı" 6 Şubat 2025 tarihinde düzenlendi. Bu

toplantıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB), Ticaret Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile işçi ve işveren örgütleri, sivil toplum kuruluşları, Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları gibi geniş bir yelpazedeki paydaşları bir araya getirerek, bildirgenin içeriği, uygulanması ve çok uluslu işletmelerin sosyal politikalar üzerindeki etkileri hakkında farkındalık yaratılması hedeflendi. Ayrıca, toplantıda Türkiye'de MNE Bildirgesi ve uygulamalarına dair bir "ulusal odak noktası" oluşturulması sürecine ilişkin ilgili taraflarca görüş alışverişinde bulunuldu. İttifak 8.7 koalisyonu ve bu koalisyonun içinde rehber ülke olarak yer alan Türkiye'nin rolünün aktarımı, iş dünyasında sorumlu işletme davranışına ilişkin uygulamalar, uluslararası iş birlikleri ve sosyal diyalog mekanizmalarının güçlendirilmesi, toplantıda ele alınan diğer başlıklar olarak yer aldı. Türkiye, bu çerçevede küresel iş birliklerini destekleyerek sürdürülebilir kalkınma ve insana yakışır iş ilkelerini yaygınlaştırmakta aktif rol oynuyor ve rehber ülke olarak İttifak 8.7 kapsamında, sorumlu işletme davranışlarının teşviki, özen yükümlülüğü anlayışının benimsenmesi ve bu süreçlerin sosyal diyalog yoluyla yürütülmesini önceliklendiriyor.



Mevsimlik Tarım İşçileri ve Çocuklarına İlişkin Yeni Genelgeler

2024 yılında mevsimlik tarım işçisi aileler ve çocukları için hem yeni bir Cumhurbaşkanlığı Genelgesi hem de yeni bir Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Genelgesi çıkarıldı. Mevsimlik tarım işçileri konulu 2017 yılında çıkarılmış olan Başbakanlık Genelgesi, Cumhurbaşkanlığı Genelgesi olarak değiştirilip güncellendi. Bu genelge ile mevsimlik tarım işçiliği için bulundukları illerden başka illere göç edenlerin yaşadıkları sorunların giderilmesi için yapılacak çalışmalara ilişkin usul ve esaslar 13 maddede sıralandı. Bunlar; geçici yerleşim alanlarının iyileştirilmesi; sağlık hizmetleri, eğitim hizmetleri, ulaşım ve güvenlik hizmetleri, istihdam ve sosyal güvenlik hizmetleri ve sosyal hizmetlerin sağlanması; mevsimlik tarım işçileri bilgi sisteminin etkin kullanımı (e-METİP); mali kaynak yaratımı ve koordinasyonu; mevsimlik tarım işçileri eylem planlarının oluşturulması; çalışma ve yaşam koşullarına ilişkin projelerin yapılması; denetimlerin gerçekleştirilmesi; il ve ilçe mevsimlik tarım işçileri izleme ve değerlendirme kurullarının oluşturulması olarak sıralandı. Önceki genelgeye kıyasla yeni genelge, kurum ve kuruluşların yanı sıra kurullar tarafından yürütülecek çalışmaları çok daha ayrıntılı bir şekilde tanımlıyor.

Benzer şekilde, 2016 yılında çıkarılmış olan “Mevsimlik Tarım İşçileri ile Göçer ve Yarı Göçer Ailelerin Çocuklarının Eğitime Erişimi” konulu Milli Eğitim Bakanlığı Genelgesi de genişletilerek değiştirildi. Yeni genelge ile öğrencilerin eğitim ve öğretime erişimlerinin sağlanması, öğrencilerin gittikleri okula nakillerinin yapılarak eğitime devamlarının sağlanması, akademik başarısızlık nedeniyle devamsızlıklarının önlenmesi, öğrencilerin öğrenme



kayıplarının telafisi için telafi programlarının düzenlenmesi, sürece dahil olan öğrencilerin beklenen öğrenme düzeyine ulaşmalarına yardımcı olunması, eğitim kademelerinde ortaya çıkabilecek olası uyum sorunlarının önlenmesi ve öğrencilerin sosyal ve duygusal gelişimlerinin desteklenmesine yönelik tedbirlerin alınması amaçlandı. Bu amaçlara ulaşmak için yürütülecek faaliyetler önleme, tespit, takip ve telafi ana başlıkları altında tanımlandı. Bu faaliyetleri yürütmek ve koordine etmek üzere göç alan ve göç veren il ve ilçelerde Mevsimlik Tarım İşçileri ve Göçer Çocukların Eğitimi İl ve İlçe Yürütme Kurulları ile Okul Tespit ve Takip Kurulları oluşturuldu.

Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik yürütülen projeler bakımından bu güncellenmiş genelgelerin anlamı, daha fazla rol tanımlanan daha çok sayıdaki kurumla, verimliliğin artırılması amacıyla yapılacak iş birliklerinin yasal zemininin güçlenmesi olarak değerlendiriliyor.



Brüksel'de CAOBISCO ile Yıllık Toplantı

CAOBISCO kamu-özel sektör ortaklığı projesi yıllık koordinasyon toplantısı, Cenevre ve Türkiye'den ILO temsilcilerinin yanı sıra CAOBISCO yönetim kademesinin katılımıyla 23-24 Nisan 2025 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirildi. Toplantıyla, devam eden ortaklığın güçlendirilmesi, tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü, fındık tarımında çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılması ve fındık ve diğer sektörlerde çalışma yaşamında temel ilkeler ve hakların teşvik edilmesi konularında değerlendirmeler yapılması hedeflendi.



23 Nisan'da gerçekleşen geleceğe yönelik iş birliği fırsatlarının değerlendirildiği toplantıya ILO Türkiye Ofisi'nden Ülke Direktörü Yasser Hassan, Kıdemli Proje Koordinatörü Ayşegül Özbek Kansu ve Çocuk İşçiliği Uzmanı Ala Yılmazsoy ile ILO Genel Merkez'den Kıdemli Program ve Operasyon Yöneticisi Audrey Le Guével ve Kıdemli Teknik Uzman Simon Hills katılım sağlarken; Genel Merkez Temel Haklar Birim Yöneticisi Philippe Vanhuynegem ve Kıdemli Tedarik Zincirleri Program ve Operasyon Uzmanı Katherine Torres toplantıya çevrimiçi olarak katıldı. ILO ekibinin yanı sıra, CAOBISCO Başkanı Can Buharalı, CAOBISCO Başkan Yardımcısı Aldo Cristiano, CAOBISCO Genel Müdürü Muriel Korter, CAOBISCO Sürdürülebilirlik Yöneticisi Alicia Bellón Moral, MONDELEZ Küresel Sosyal Sürdürülebilirlik ve Paydaş Katılımı Yöneticisi Rebecca Nguyen, BDSİ Hammadde Enerji ve Kakao Çikolata Şekerleme Ürün Grubu Genel Müdürü Torben Erbrath, NESTLÉ İnsan Hakları Yöneticisi Barbara Wettstein, MARS Hindistan Sürdürülebilir Kaynak Müdürü Meenal Bahirwani, FERRERO Sorumlu Kaynak Tedariği Müdürü Stefano Severi, FERRERO Brüksel Kamu Politikası Müdürü Ylenia Maitino, FERRERO Türkiye Değerli Tarım Ülke Müdürü Aslı Köse ve FERRERO Türkiye Değerli Tarım Paydaş İlişkileri Koordinatörü Hazal Tonguç katılım sağladı.

Açılış konuşmalarında tüm taraflarca 14 yıllık ortaklık süresince elde edilen önemli başarılarla vurgu yapıldı. ILO Türkiye Direktörü Yasser Hassan konuşmasına, bu hasat döneminde uygulanacak olan doğrudan müdahale, izleme, sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri sorumluluğuna yönelik faaliyetler içeren uygulama anlaşmasının detaylarını katılımcılara aktarmakla başladı. Dünyada sosyal gelişmeye yönelik yaklaşımlara dair son zamanlarda yaşanan küresel krizin, kalkınma iş birlikleri için yaratacağı risklere de değinen Hassan, Uluslararası Çalışma Konferansı tarafından 2024 yılında kabul edilen Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Hakların geliştirilmesine yönelik entegre yaklaşıma ilişkin karara ve ILO Yönetim Kurulu

tarafından kabul edilen ve çocuk işçiliğine ilişkin özel eylemler içeren eylem planına da atıfta bulundu. Bu belgelerin, Türkiye'de çocuk işçiliğiyle ulusal mücadeleyi desteklerken, aynı zamanda ILO Ankara Ofisi ve CAOBISCO - FERRERO ile olan ortaklığı için de rehber teşkil ettiğini ifade etti.

CAOBISCO tarafından birliğin yapısını, faaliyet gösterdiği sektörleri, ticaret ve ihracat ortakları hakkında bilgileri içeren bir sunum yapıldı. Aynı zamanda, Avrupa Komisyonu ile yürütülen; rekabet gücü, tarım ve gıda vizyonu, daha entegre ve adil bir tek pazar konularındaki projelere dair bilgi verildi.

“Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Konusunda İlişkilerin Derinleştirilmesi” konulu sunumunda Simon Hills, ILO-CAOBISCO ortaklığının etkisini artırmaya odaklanan ileriye dönük bir stratejinin ana hatlarını çizdi. Yürütülen model projenin fındık sektörünün ötesine taşınarak kamu-özel sektör ortaklığının mevsimlik tarımla uğraşan diğer bölge ve ürünlerde de uygulanması gerekliliğini vurguladı. Ayrıca Türkiye'nin İttifak 8.7 Rehber Ülke Yol Haritası'na ve yaklaşımda olan AB Zorla Çalıştırma Direktifine atıfta bulundu. İklim değişikliği, ulusal çocuk işçiliği izleme sistemlerinin güçlendirilmesi ve denetim gerekliliği de aktarılan diğer konular arasında yer aldı.

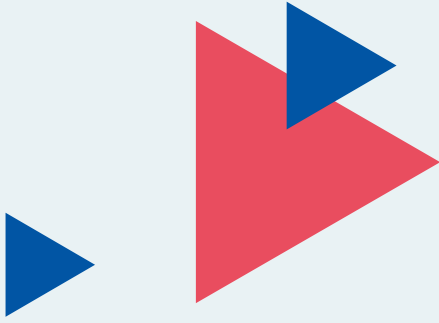
Yorum ve değerlendirmelerin yapıldığı açık oturum sırasında katılımcılar, AB'de geliştirilen düzenlemelere değinerek; uygulamaların, özellikle tedarik zinciri izlenebilirliğinin artırılması yoluyla insan hakları ve sorumlu iş davranışı özen yükümlülüğü ile uyumlu hale getirilmesinin, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çocuk işçiliği ile mücadele için gerekli olduğu vurguladı. Sosyal adalete ulaşmanın daha sıkı iş birlikleri ve sektörler arası eylem gerektirdiği tüm taraflarca kabul edilirken, ihracatı yapılan diğer ürünlerin de katılımıyla iş birliğinin fındık sektörünün ötesine genişletilmesi çağrısı yapıldı. Ayrıca, zorla çalıştırma da dahil olmak üzere Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Hakları ele alan entegre ve kapsayıcı yaklaşıma duyulan ihtiyaç vurgulandı. Çocuk işçiliğinin azaltılmasının en çok işletmelerin sorumluluk aldığı yerlerde başarılı olduğunun altı çizilirken, kamu-özel sektör ortaklıklarında yoksulluğun azaltılması, sistemik kırılanlıkların ele alınması ve eğitimin güçlendirilmesinin olumlu gelişmeler yaratacağı kaydedildi.

Ayrıca, son dönemde yaşanan pandemi, deprem gibi küresel ve ulusal krizler nedeniyle çocuk işçiliğinde artış olabileceği endişesi dile getirilerek, koordineli ve çok paydaşlı çabaların aciliyetine değinildi. Taraflar, çocuk işçiliğinin önlenmesi, çalışma koşulları ve sosyal korumanın iyileştirilmesine yönelik taahhütlerini yineledi ve ilerlemelerin kaydedilmesinde izleme ve değerlendirmenin kritik rolünü vurguladı.

24 Nisan'da gerçekleşen yıllık toplantı CAOBISCO'nun kamu-özel sektör ortaklığı çabalarını, Türkiye'nin Ulusal İstihdam Stratejisi ve İttifak 8.7 Rehber Ülke girişimi ile uyumlu hale getirme taahhüdünün teyit edilmesiyle başladı. Yasser Hassan, 2025 yılı Haziran ayında yayınlanacak olan ILO Çocuk İşçiliği Küresel Tahminleri'nin gelecek planlaması için önemli girdiler sağlayacağını belirtti. Ayşegül Özbek Kansu ise sunumunda, proje boyunca ulusal politika düzeyinde mevcut aşamada elde edilen kilit başarıları aktardı. Sunumda ayrıca 2024 yılında kazanılan önemli başarılar, karşılaşılan zorluklar, çıkarılan dersler ve yıl sonuna kadar tamamlanması öngörülen etki

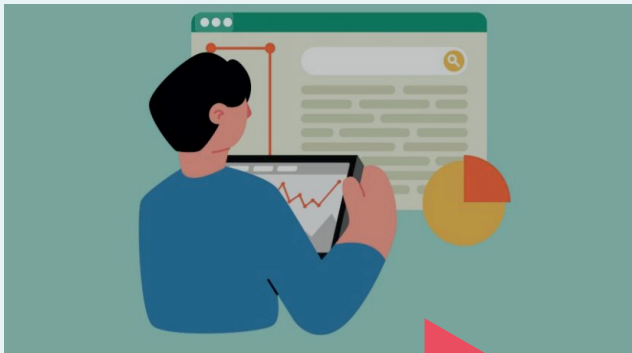
değerlendirmesi de dahil olmak üzere 2025 yılı için planlanan faaliyetler hakkında bilgi verildi. Özen yükümlülüğü faaliyetleri kapsamında geliştirilecek öz değerlendirme rehberine ilişkin olarak ILO'nun mevcut araç ve rehberlerinin, fındık sektörüne uyarlanarak ve Türkçe'ye çevrilerek kullanılacağı bilgisi sağlandı.

24 Nisan'da ILO Brüksel Direktörü ile yapılan toplantıdaysa Yasser Hassan, Direktör Carlien Van Empel'e CAOBISCO üyeleriyle yapılan toplantılar hakkında bilgi verdi. Toplantı sırasında özellikle kavramsal çerçevenin eyleme dönüştürülmesi için uygulama ortakları ve paydaşlarla yapılacak atölye çalışmalarıyla, projenin değişim teorisinin uygulanabilir hale getirilmesine odaklanıldı. Benzer şekilde, değişim hedeflenen topluluklarda, beklenen etkilerin sağlanabilmesi için, uygulama ortaklarının davranış kurallarında, örneğin toplumsal cinsiyet eşitliği önlemleri alınmasında, cinsel sömürü ve istismara karşı koruma yaklaşımının ana akımlaştırılması gerektiğinin altı çizildi. Ayrıca, ILO Brüksel ofisinin CAOBISCO üyeleriyle tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü konusunda koordinasyonu güçlendirmek için aktif rol oynaması kararlaştırıldı.



Proje Etki Değerlendirme Çalışması

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), son yıllarda mevsimlik tarımdaki en kötü biçimleri de dahil olmak üzere çocuk işçiliğinin önlenmesi ve ortadan kaldırılmasına yönelik çabalarında Türkiye'yi, uluslararası çalışma standartlarını ve sosyal diyalogu teşvik ederek, herkes için insana yakışır iş fırsatları yaratmak için program ve projeler geliştirerek, ayrıca politika analizi ve savunuculuk faaliyetleri yaparak destekliyor. Bu bağlamda on yılı aşkın süredir yürütülen, kurum içinde ve alanda benzer tipte projelerin



yaygınlaşması için model oluşturmuş olan “Türkiye'deki Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi”nin etki değerlendirme çalışmasının bu desteklere önemli bir katkı sağlayacağı düşünülüyor. Çalışmanın özel amacıysa, fındıkta mevsimlik tarımda çocuk işçiliğine karşı sürdürülebilir eylem için gerekenler ve iyi uygulamalar, çıkarılan dersler ve gelecekteki projeler için tavsiyeler oluşturmak amacıyla, 2013-2023 dönemi için projenin dört uygulama aşamasını değerlendirmek.

Ayrıca etki değerlendirmesi, ILO'nun politika değişikliklerinin sonuçları, katkıları ve diğer ortakların kayda değer çabaları hakkında kanıta dayalı bulgular sağlayarak, projenin müdahale tasarımı sırasında belirlenen hedef grup ve paydaşların ihtiyaçlarına hangi ölçüde cevap verdiğini de gösterecek.

► DOĞRUDAN MÜDAHALE FAALİYETLERİ

Bu dönemde yapılan düzenli izleme faaliyetlerinden önce; 2024 yazı fındık hasat mevsiminde, beş proje ilindeki sosyal destek merkezlerinde 74 öğretmen ve okul yöneticisi tarafından koordine edilen eğitim faaliyetlerinden 1.235 çocuk yararlandı. Belirlenen çocukların aileleri, en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin tehlikeleri hakkında yapılan bilgilendirmeler aracılığıyla güçlendirildi. Eğitim faaliyetlerine yönlendirilmenin yanı sıra bu yaz Karadeniz'de 359 çocuk, ILO'nun Eğitim, Sanat ve Medya Yoluyla Çocukların Desteklemesi (SCREAM) programından faydalandı. Kış döneminde ise yaşları 14 ila 18 arasında olan 150 çocuk; eğitimde fırsatlar, üniversite sınavları, kariyer olanakları, çocuk hakları ve erken evlilikler konusunda danışmanlık aldı. Bunlara ek olarak, bu yılın başından itibaren proje faaliyetleri kapsamında, ILO Türkiye Ofisi ve uygulama ortağı Pikolo Derneği, mevsimlik tarım işçisi aileleri ve çocuklarıyla iletişim halinde kalarak, sistematik bir takip mekanizması aracılığıyla okul devam durumlarını yakından izledi. Resmi okul dönemi başladığında, ailelere ve okul yöneticilerine izleme aramaları yapıldı; bu yıl Ocak – Nisan ayları arasında, toplam 150 yararlanıcı çocuk için izleme araması gerçekleştirildi.



Bunun yanı sıra Şanlıurfa'da faaliyet gösteren Sosyal Destek Merkezi'nde çocuklara telafi eğitimleri, ailelere de bilgilendirilmeler yapılmaya devam ediliyor. 14-18 yaş grubuna yönelik de eğitimi destekleyici, sosyo-kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenleniyor.

MEB ile Beraber Şanlıurfa Saha Ziyareti

Kıdemli Proje Koordinatörü Ayşegül Özbek Kansu ve Çocuk İşçiliği Uzmanı Ala Yılmazsoy'dan oluşan ILO heyeti, ÇSGB'den Çalışma Uzmanı Mustafa Bozkurt ile Çalışma Uzmanı Enis Şahbaz ve MEB'ten Eğitim Uzmanı Mehmet Yıldırım ve Eğitim Uzman Yardımcısı İrem Dilek ile birlikte 14 Şubat 2025'te Şanlıurfa'da temaslarda bulundu. Heyet, mevsimlik gezici tarım işçilerinin yoğunlukla ikamet ettiği Şanlıurfa'da Dr. Cavit Özyeğin İlkokulu ve Mehmet Akif İnan İlkokulu'nda, çocukların karşılaştığı zorlukları yerinde değerlendirmek amacıyla idareci ve öğretmenlerle bir araya geldi. Belirtilen sorunlar arasında öğretmen eksikliği, sık sık yaşanan tayin durumları, sınırlı ücretlendirme nedeniyle düşük öğretmen motivasyonu, zayıf veli katılımı ve sıklıkla tekrarlanan mevsimlik göçlerin çocukların eğitimi üzerindeki olumsuz etkisi sıralandı. Öğretmenler, ailelere yönelik farkındalık kampanyaları ve personel ihtiyacının da altını çizdi.



Şanlıurfa İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde İl Müdürü Asım Sultanoğlu ile yapılan görüşmede, gezici ailelerin barınma, okula kayıt ve uyum gibi konularda karşılaştıkları zorluklar ve göç veren ve göç alan iller arasında daha iyi bir koordinasyonun gerekliliği vurgulandı. Toplantıda Ayşegül Özbek Kansu, planlanan proje faaliyetleri ve hasat zamanında yapılacak saha ziyaretleri ile, gönderen ve alıcı iller arasında koordinasyonu sağlamak üzere düzenlenecek bölgesel toplantılar hakkında bilgi verdi.

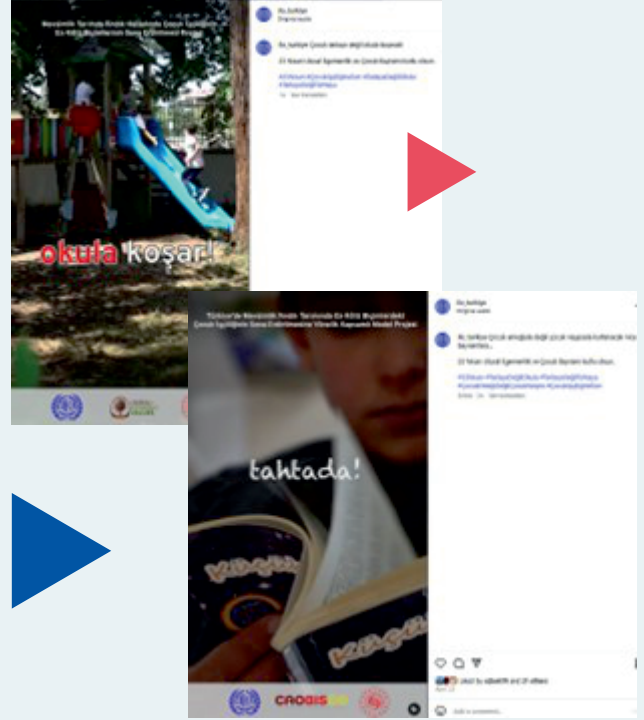
Saha ziyareti boyunca önerilen müdahale alanları arasında ebeveynlere yönelik farkındalık kampanyaları, öğretmenlerin görevde kalmasının teşvik edilmesi, genişletilmiş psiko-sosyal destek, altyapı yatırımları ve e-METİP gibi veri sistemlerinin daha etkili kullanımı şeklinde başlıklar yer aldı.



FARKINDALIK ARTTIRMA FAALİYETLERİ

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

Türkiye'de çocukların büyük coşkuyla kutladığı ulusal çocuk bayramı vesilesiyle ILO Türkiye Ofisi, proje faaliyetleri kapsamında çocuğun iş, işçilik, çalışma gibi kavramlarla değil eğitim ile birlikte anılmasına dair sosyal medya hesaplarından paylaşımlarda bulundu.



Proje Belgeseli

10 yılı aşkın süredir Türkiye'de fındık tarımında çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerine yönelik müdahalelerde bulunan projenin çıktı ve etkilerinin görsel dille de kamuoyuna aktarılması hedefleniyor. Bu bağlamda yıl başında başlatılmış olan belgesel çekimiyle tüm proje illerinde gerek hasat öncesi gerek hasat sırasında görüntülerin kaydedilmesi, projeye çocukların ve ailelerin hayatlarına yapılan katkılarının gösterilmesi, yöneticilerden saha çalışanlarına ilgili tüm tarafların sürece dair söz söylemeleri için zemin hazırlanması, ILO ve paydaşları açısından konuya ve faaliyetlere dair doyurucu bilgilerin medya yoluyla iletilmesi mümkün olacak.



► MEDYA İZLENİMLERİ

<https://www.ilo.org/resource/news/t%C3%BCrkiye-moves-forward-responsible-business>

https://www.instagram.com/p/DIy0C_Vvpli/

<https://www.instagram.com/p/DIx9kCCpiDS/>

<https://www.ilo.org/tr/resource/statement/ilo-genel-direkt%C3%B6r%C3%BC-sosyal-adalet-eri%C5%9Filebilir>

<https://www.aa.com.tr/tr/gundem/bakan-isikhan-ulusal-istihdam-stratejisinin-amaclari-is-gucu-piyasasinin-etkinligini-artirmak-issizligi-azaltmaktir/3471308>

<https://tegm.meb.gov.tr/dosya/mevsimliktarimkilavuz.pdf>



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Emek Mahallesi Naci Ayvalıoğlu Caddesi No:13 06520
Çankaya Ankara Türkiye
T: +90 312 296 60 00 (pbx)

<https://www.csgb.gov.tr/>



**Uluslararası
Çalışma
Örgütü**

ILO Türkiye Ofisi
Ferit Recai Ertuğrul Caddesi No: 4 Oran
Çankaya Ankara Türkiye
T: +90 312 491 98 90
E: ankara@ilo.org

<https://www.ilo.org/ankara>



Chocolate, Biscuits and Confectionery of Europe

**Association of Chocolate, Biscuit and Confectionary
Industries of Europe (CAOBISCO)**

Avrupa Çikolata Bisküvi ve Şekerleme Sanayi Kuruluşu
Avenue des Nerviens 9-31, 1040 Brussels, Belgique
T: +32 2 508 10 21

<https://caobisco.eu/>