



► Достойный труд в платформенной экономике

Международная конференция труда
114-я сессия, 2026 г.

Доклад V(3)

► Достойный труд в платформенной экономике

Пятый пункт повестки дня

© Международная организация труда, 2025
Первое издание, 2025



Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

Настоящая публикация распространяется на условиях лицензии Creative Commons 4.0 International. См.: creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru. Пользователю разрешается повторно использовать, распространять (копировать и делиться) и адаптировать (перерабатывать, видоизменять и создавать новое, опираясь на исходную публикацию) данную публикацию, как указано в лицензии. Пользователь должен четко указать авторство МОТ и обозначить любые изменения, которые были внесены в исходный документ. Использование эмблемы, наименования и логотипа МОТ в переводах, адаптациях и иных производных материалах не допускается.

Ссылка на источник – Пользователь должен обозначить все изменения, которые были внесены в исходную публикацию, и привести ссылку на исходную публикацию в следующем формате: *Достойный труд в платформенной экономике*, Женева: Международное бюро труда, 2025 г. © МОТ.

Переводы – При переводе настоящей публикации на другие языки к ссылке на источник должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий материал представляет собой перевод защищенной авторским правом публикации Международной организации труда (МОТ). Этот перевод не был подготовлен, не проверялся и не одобрялся МОТ, и он не должен считаться официальным переводом МОТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность этого перевода. Ответственность за перевод лежит исключительно на авторе(-ах) указанного перевода.*

Адаптации – При адаптации исходной публикации к ссылке на источник должно быть добавлено следующее примечание: *Настоящий материал является адаптацией защищенной авторским правом публикации Международной организации труда (МОТ). Настоящая адаптация не была подготовлена, не проверялась и не одобрялась МОТ, и она не должна считаться официальной адаптацией МОТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность этой адаптации. Ответственность за адаптацию лежит исключительно на авторе(-ах) указанной адаптации.*

Материалы третьих сторон – Лицензия Creative Commons не распространяется на защищенные авторским правом материалы, которые включены в настоящую публикацию, но не принадлежат МОТ. Если материал принадлежит третьему лицу, пользователь такого материала несет полную ответственность за получение необходимых разрешений от правообладателя и будет нести полную ответственность за любое возможное нарушение авторских прав.

Все споры, которые возникают в связи с настоящей лицензией и которые не могут быть урегулированы по соглашению сторон, передаются на рассмотрение в арбитраж в соответствии с арбитражным регламентом Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ). Любое решение, вынесенное в результате такого арбитража в качестве окончательного по существу спора, является обязательным для сторон.

По вопросам, касающимся авторских прав и получения лицензии, следует обращаться в Отдел публикаций (Права и разрешения) Международного бюро труда по адресу: rights@ilo.org. Информация о публикациях и цифровых продуктах МОТ размещена на веб-сайте: www.ilo.org/publns.

ISBN 978-92-2-042467-4 (print), ISBN 978-92-2-042468-1 (web PDF)
ISSN 0251-3730

Также доступно на следующих языках:

английский:	ISBN 978-92-2-042059-9 (print), ISBN 978-92-2-042460-5 (web PDF);
арабский:	ISBN 978-92-2-042469-8 (print), ISBN 978-92-2-042470-4 (web PDF);
испанский:	ISBN 978-92-2-042463-6 (print), ISBN 978-92-2-042464-3 (web PDF);
китайский:	ISBN 978-92-2-042471-1 (print), ISBN 978-92-2-042472-8 (web PDF);
немецкий:	ISBN 978-92-2-042465-0 (print), ISBN 978-92-2-042466-7 (web PDF);
французский:	ISBN 978-92-2-042461-2 (print), ISBN 978-92-2-042462-9 (web PDF).

Названия, используемые в публикациях и базах данных МОТ и соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в них не являются выражением какого-либо мнения МОТ ни о правовом статусе любой страны, района или территории или их властей, ни о делимитации их границ. См.: www.ilo.org/disclaimer.

Мнения и взгляды, выраженные в данной публикации, принадлежат автору(-ам) и не обязательно отражают мнения, взгляды или политику МОТ.

Упоминание названий фирм и коммерческих продуктов и процессов не означает их одобрения МОТ, равно как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого продукта или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

► Содержание

	Стр.
Введение.....	5
Комментарий МБТ к проектам текстов.....	7
А. Проект Конвенции.....	10
В. Проект Рекомендации.....	24
Проекты текстов.....	35
Проект Конвенции о достойном труде в платформенной экономике.....	35
[Проект Рекомендации о достойном труде в платформенной экономике].....	43

► Введение

1. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет Международного бюро труда принял к сведению анализ нормативных пробелов¹ и постановил включить в повестку дня 113-й сессии (июнь 2025 г.) Международной конференции труда пункт, касающийся разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике на основе процедуры двукратного обсуждения².
2. В соответствии со статьей 46 1) Регламента Конференции МБТ подготовило предварительный доклад с изложением законодательства и практики в разных странах и 31 января 2024 года направило его государствам-членам вместе с вопросником³. Государствам-членам было предложено представить свои ответы на вопросник после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников до 31 августа 2024 года. На основе полученных ответов МБТ подготовило второй доклад («желтый доклад»), который впоследствии был направлен государствам-членам⁴. Эти два доклада легли в основу первого обсуждения вопроса о разработке норм на 113-й сессии (июнь 2025 г.) Конференции.
3. 13 июня 2025 года Международная конференция труда приняла резолюцию Комитета по разработке норм в области достойного труда в платформенной экономике («Комитет»), в которой содержались предлагаемые заключения. Как отмечается в резолюции Конференции, из-за нехватки времени Комитет ограничился рассмотрением текста заключений в целях разработки Конвенции и достиг соглашения о форме, определениях и сфере применения норм. Конференция постановила включить в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) пункт под названием «Достойный труд в платформенной экономике» для второго обсуждения с целью принятия Конвенции, дополненной Рекомендацией⁵.
4. В соответствии с вышеупомянутой резолюцией и статьей 46 6) Регламента Конференции МБТ подготовило тексты проектов Конвенции и Рекомендации. Данные тексты, составленные на основе первого обсуждения на Конференции, учитывают полученные ответы на вопросник, содержащийся в предварительном докладе. МБТ заключило в квадратные скобки и выделило курсивом те части проектов текстов, в которых содержатся пункты предлагаемых заключений, не рассмотренные Комитетом.
5. Целью настоящего доклада является донести до сведения правительств, в соответствии с Регламентом Конференции, проект Конвенции и проект дополняющей ее Рекомендации.
6. Правительствам предлагается представить МБТ любые предлагаемые поправки в течение трех месяцев с момента публикации настоящего доклада и после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

¹ МОТ, *Анализ нормативных пробелов в области достойного труда в платформенной экономике*, GB.347/POL/1, 2023 г.

² МОТ, *Minutes of the 347th Session of the Governing Body of the International Labour Office*, GB.347/PV(Rev.), 2023, para. 876.

³ МОТ, *Обеспечение достойного труда в платформенной экономике*, ILC.113/Доклад V(1).

⁴ МОТ, *Обеспечение достойного труда в платформенной экономике*, ILC.113/Доклад V(2).

⁵ МОТ, *Резолюция о включении в повестку дня очередной сессии Конференции пункта, озаглавленного «Достойный труд в платформенной экономике»*, ILC.113/Резолюция V.

7. В соответствии со статьей 46 б) Регламента Конференции правительства должны направить свои ответы в МБТ не позднее **14 ноября 2025 года**. Для упрощения обработки ответов МБТ к настоящему докладу прилагается электронная форма. Использование этой формы не является обязательным, но поможет МБТ эффективно проанализировать ответы. Ответы также могут быть представлены в других форматах. Все ответы следует направлять на следующий адрес электронной почты: platformeconomy@ilo.org. Полученные замечания будут отражены в четвертом и итоговом докладе по вопросу о разработке норм, который будет подготовлен МБТ для рассмотрения Конференцией на 114-й сессии (июнь 2026 г.).
8. Правительствам также предлагается в те же сроки сообщить МБТ, с какими организациями работодателей и работников они провели консультации перед подготовкой своих ответов, в соответствии со статьей 46 б) Регламента. Следует отметить, что страны, ратифицировавшие Конвенцию 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144), несут обязательства по проведению таких консультаций в соответствии со статьей 5 1) а) данной Конвенции. Результаты консультаций должны быть отражены в ответах правительств.
9. Доклад о первом обсуждении Комитета доступен государствам-членам в полном объеме⁶, как и протокол обсуждения данного пункта на пленарном заседании 113-й сессии Конференции⁷.

⁶ MOT, *Report of the Standard-Setting Committee on Decent Work in the Platform Economy*, ILC.113/Record No. 6B (Rev.1) («Доклад Комитета»).

⁷ MOT, *Plenary sitting: Outcome of the work of the Standard-Setting Committee on Decent Work in the Platform Economy*, ILC.113/Record No. 6C.

► Комментарий МБТ к проектам текстов

10. Тексты проектов Конвенции и дополняющей ее Рекомендации о достойном труде в платформенной экономике составлены на основе заключений, принятых Международной конференцией труда по итогам первого обсуждения данного пункта на 113-й сессии («Заключения»)⁸.
11. Комитет рассмотрел текст предлагаемых Заключений с целью разработки Конвенции и достиг соглашения относительно формы, определений и сферы применения норм, а также одного вопроса, касающегося воздействия использования автоматизированных систем. Части текста, согласованные Комитетом, были включены МБТ без скобок в проекты актов в конце настоящего доклада. МБТ предлагает трехсторонним участникам предоставить дополнительные разъяснения и выразить свое мнение по некоторым конкретным вопросам, затронутым в данных частях. В связи с нехваткой времени остальной текст не был рассмотрен Комитетом и поэтому выделен курсивом и заключен в квадратные скобки.
12. Члены Комитета поддержали принятие Конвенции, «основанной на принципах»⁹, поскольку это могло бы облегчить второе обсуждение на 114-й сессии Конференции и, в случае принятия Конвенции, обеспечить ее широкую ратификацию и эффективную реализацию. Члены Комитета также подтвердили, что Конвенция должна обеспечивать достаточную гибкость¹⁰ для учета широкого спектра бизнес-моделей, условий труда и статусов занятости работников платформенной экономики и применяться в различных национальных обстоятельствах. В то же время многие члены Комитета подчеркнули важность обеспечения надлежащей защиты всех работников цифровых платформ¹¹.
13. Некоторые члены Комитета посчитали, что текст предлагаемых Заключений может стать надлежащей основой для Конвенции, основанной на принципах¹², другие — что можно было бы обеспечить дополнительную гибкость¹³.
14. МБТ понимает, что члены Комитета отдадут предпочтение Конвенции, которая устанавливает ключевые принципы достойного труда в платформенной экономике, не предписывая подробные правила и средства реализации, что позволит государствам-членам определять наиболее подходящие меры для обеспечения соблюдения содержащихся в ней прав и обязанностей. В этом отношении МБТ в своих Комментариях указывает на ряд статей, которые могли бы быть включены в Рекомендацию (статьи 4 2), 12 и 19) а)–d)), которые можно было бы переформулировать (статьи 4 1) и 11) или которые могли бы быть исключены (статьи 3 2), 5, 7 и 10 2)), а также на две статьи, которые можно было бы объединить в одну (статьи 13 и 21).
15. В ответ на замечания некоторых членов Комитета о том, что защита прав наемных работников и защита самозанятых не идентична, МБТ отмечает, что, хотя принцип, изложенный

⁸ МОТ, *Итоговый документ Комитета по разработке норм по вопросам достойного труда в платформенной экономике: предлагаемые резолюция и заключения, представленные для принятия Конференцией*, ILC.113/Протокол № 6А.

⁹ Доклад Комитета, пп. 25, 34, 124, 126, 137, 144 и 1016.

¹⁰ Доклад Комитета, пп. 12, 21, 34, 144, 146, 154, 1014, 1016 и 1017.

¹¹ Доклад Комитета, пп. 28, 147, 1010 и 1014.

¹² Доклад Комитета, п. 1019.

¹³ Доклад Комитета, пп. 148 и 153.

в Конвенции, может применяться к различным категориям работников, права и уровни защиты, а также порядок их реализации могут различаться в зависимости от категорий работников.

16. В целях обеспечения большей гибкости некоторых положений МБТ также предлагает включить выражение «в зависимости от характера форм организации труда и классификации статуса занятости работников цифровых платформ» в одну статью проекта Конвенции и в четыре пункта проекта Рекомендации. Выражение «характер форм организации труда» будет охватывать различные обстоятельства, в которых выполняется работа, включая различные виды трудовых договоров наемных работников, различную степень автономии самозанятых, разнообразие мест выполнения работы (в том числе в Интернете или очно), а также различные способы организации, выполнения и оплаты труда. Выражение «в зависимости от характера форм организации труда и классификации статуса занятости работников цифровых платформ» или эквивалентные формулировки позволили бы государствам-членам решать, как применять те или иные положения или адаптировать их применение к различным условиям труда, включая статус самозанятости, сохраняя при этом широкую сферу применения.
17. Признавая, что у Комитета не было достаточно времени для рассмотрения содержания Заключений с целью разработки Рекомендации, МБТ тем не менее предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение о целесообразности объединения положений, касающихся схожих тем, или исключения положений по вопросам, которые считаются достаточно освещенными в других частях текста. Это позволило бы оптимизировать и сократить общий объем проекта Рекомендации без ущерба для его содержания.
18. МБТ внесло некоторые редакционные изменения в проекты актов. Во-первых, оно внесло некоторые изменения в проекты актов на испанском языке, чтобы привести их в большее соответствие с английским текстом статей 4, 5, 10, 11 и 16 проекта Конвенции и пункта 11 проекта Рекомендации. МБТ также внесло изменения во французскую версию для лучшего соответствия англоязычному тексту статей 2, 3, 5, 8, 22 и 29 проекта Конвенции, а также раздела VII и пунктов 3, 5, 22, 23, 34 а) и 35 проекта Рекомендации. Во-вторых, МБТ отмечает, что тексты проектов актов содержат некоторые изменения, направленные на улучшение читаемости и не влияющие на смысл соответствующих положений.
19. В соответствии со стандартной редакционной практикой во всем тексте проекта Конвенции МБТ заменило «следует» на «должен (-а, -о, -ы)», чтобы отразить обязательный характер Конвенции.
20. В ответ на вопросы некоторых трехсторонних участников относительно практики добавления ссылок на другие международные трудовые нормы МБТ напоминает, что, как уже отмечалось в желтом докладе, аналогичные ссылки встречаются и в других конвенциях. Такие ссылки являются средством обеспечения нормативной согласованности между актами, составляющими «ясный, надежный и актуальный свод международных трудовых норм»¹⁴, определяющий контекст для каждого отдельного акта. Они также способствуют упрощению актов, поскольку позволяют включать руководства по конкретным вопросам,

¹⁴ Последними примерами являются статья 4 1) Конвенции 2011 года о достойном труде домашних работников (189), которая требует от государств-членов «устанавливать минимальный возраст для домашних работников в соответствии с Конвенцией 1973 года о минимальном возрасте (138) и Конвенцией 1999 года о наихудших формах детского труда (182)», а также определение, содержащееся в статье 1 а) Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), в которое включена ссылка на национальную политику, «разработанную в соответствии с принципами, заложенными в статье 4 Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)».

предусмотренные другими соответствующими нормами, в более поздние акты. Ратификация государством-членом конвенции, содержащей ссылки на другие конвенции, не означает, что государство-член принимает на себя обязательства, изложенные в этих конвенциях, если оно их не ратифицировало.

21. МБТ напоминает, что все поправки, внесенные в тексты, заключенные в квадратные скобки, утрачивают силу после принятия Заключений. Любые дальнейшие поправки к проектам Конвенции и Рекомендации должны быть представлены на следующей сессии в соответствии с Регламентом Конференции.

А. Проект Конвенции

Преамбула (пункт 5 Заключений)

22. МБТ включило пункт 5 Заключений и добавило стандартный текст преамбулы.

I. Определения

Статья 1 (пункт 3 Заключений)

Статья 1 а)

23. Статья 1 а) соответствует пункту 3 а) Заключений.

24. МБТ отмечает, что определение термина «цифровая трудовая платформа» имеет значение для определения сферы применения актов и что конкретные статьи, касающиеся сферы применения, отражают основной предмет акта. Поэтому настоящий комментарий следует рассматривать совместно с Комментарием МБТ к статье 2 а).

25. В настоящее время определение имеет следующую формулировку:

Для целей настоящей Конвенции:

- а) термин «цифровая трудовая платформа» означает юридическое лицо или, если это предусмотрено национальным законодательством, физическое лицо, которое посредством цифровых технологий, используя автоматизированные системы принятия решений:
 - i) организует выполнение работы и/или содействует выполнению работы отдельными лицами за вознаграждение или оплату для предоставления услуг по запросу получателя или запрашивающей стороны;
 - ii) независимо от того, выполняется ли такая работа в Интернете или в определенном географическом месте.

26. МБТ обращает внимание трехсторонних участников на двусмысленность выражения «организует выполнение работы **и/или** содействует выполнению работы» и ее последствия для правовой определенности в отношении сферы применения данного акта к цифровым платформам.

27. С одной стороны, выражение «организует выполнение работы **или** содействует выполнению работы» подразумевает, что любой из этих терминов будет достаточным для соответствия определению¹⁵. Например, ссылка на «содействует выполнению работы» будет означать, что проект Конвенции будет применяться к широкому спектру цифровых платформ, включая социальные сети, вебсайты онлайн-объявлений и поисковые системы, которые, как правило, выходят за рамки регулирования работы через цифровые платформы. Кроме того, проект Конвенции также будет распространяться на частные агентства занятости, предоставляющие услуги на рынке труда, включая сопоставление предложений о работе и подбор персонала, с использованием автоматизированных систем принятия решений. Это вызывает вопросы о его связи с Конвенцией 1997 года о частных агентствах занятости (181), которая регулирует деятельность таких агентств.

¹⁵ В п. 236 документа МОТ *Manual for drafting ILO instruments*, 2015, рекомендуется использовать союз «или» только в тех случаях, когда положения указывают на необходимость соблюдения всех или только некоторых условий.

28. С другой стороны, выражение «организует выполнение работы **и** содействует выполнению работы» подразумевает, что оба эти условия являются необходимыми для соответствия определению¹⁶. МБТ считает, что формулировка «организует и содействует» будет применяться к более узкому кругу цифровых платформ, исключая те, которые выполняют только функцию сопоставления предложений о работе и подбор персонала.
29. Несмотря на то что термин «и/или» используется в ограниченном числе актов¹⁷, его использование в таких случаях не влияет на сферу применения соответствующих актов. МБТ отмечает, что это первый случай использования «и/или» в определении, содержащемся в конвенции. В связи с этим МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** об использовании «и/или» в определении, чтобы убедиться, что оно точно отражает намерение членов Комитета.

Статья 1 b)

30. Статья 1 b) соответствует пункту 3 b) Заключений. МБТ отмечает, что статья 1 b) также включает формулировку «услуг, организованных ...и/или оказываемых» в определении термина «работник цифровой платформы».

Статья 1 c)

31. Статья 1 c) соответствует пункту 3 c) Заключений.

Статья 1 d)

32. Статья 1 d) соответствует пункту 3 d) Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:
- d) термины «вознаграждение» или «оплата» означают сумму, причитающуюся в соответствии с национальными законами, подзаконными актами, коллективными соглашениями и договорами или договорными обязательствами работнику цифровой платформы, согласно классификации его/ее статуса занятости, в обмен на выполненную работу. Вознаграждение не включает компенсацию расходов или других издержек, понесенных работниками цифровых платформ при выполнении своей работы.
33. МБТ отмечает, что первоначально в тексте предлагаемых Заключений, включенных в желтый доклад в качестве приложения, термин «вознаграждение» применялся по отношению ко всем работникам цифровых платформ, независимо от их статуса занятости, и относился исключительно к их трудовому доходу. Во втором докладе МБТ напомнило, что самозанятые, помимо своего трудового дохода, могут также получать компенсацию расходов или других издержек, понесенных ими при предоставлении своих услуг. Чтобы устранить любую двусмысленность в отношении значения термина «вознаграждение» применительно к самозанятым, в предлагаемом определении уточняется, что термин «вознаграждение» «не включает компенсацию расходов или других издержек, понесенных работниками цифровых платформ при выполнении своей работы».
34. В ходе обсуждения Комитет внес некоторые поправки в первую часть определения термина «вознаграждение», добавив слова «или „оплата“», чтобы различать трудовой доход,

¹⁶ В п. 237 документа *Manual for drafting ILO instruments* указывается на то, что союз «и» должен использоваться в тех случаях, когда должны быть соблюдены все предусмотренные условия.

¹⁷ Выражение «и/или» встречается в семи конвенциях, шесть из которых — действующие, а также в трех рекомендациях, из которых только две являются действующими.

получаемый наемными работниками, и доход, получаемый самозанятыми. Однако вторая часть определения, разъясняющая, что не следует считать частью «вознаграждения», больше не соответствует первой части вышеуказанного определения. Различие между суммой, причитающейся за выполненную работу, и компенсацией *расходов и других издержек*, понесенных работниками при выполнении такой работы, имеет значение в других частях проектов Конвенции и Рекомендации. Поэтому ясность в отношении значения терминов «вознаграждение» или «оплата» имеет важное значение для целей применения данных актов.

35. **Трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос** о целесообразности добавления «или „оплата“» после слова «вознаграждение» во второй части определения для приведения его в соответствие с первой частью.
36. **Трехсторонним участникам также предлагается рассмотреть вопрос** о целесообразности замены формулировки «национальные законы, подзаконные акты...» на «национальные законы *и* подзаконные акты...», поскольку это общепринятый термин в актах МОТ для обозначения всех нормативно-правовых актов страны, независимо от того, относятся ли они к законодательству, подзаконным актам или правилам¹⁸.

II. Сфера применения

Статья 2 (пункты 6–10 Заключений)

37. Статья 2 объединяет пункты 6, 7, 8, 9 и 10 Заключений в одну статью, что соответствует текущей редакционной практике в отношении разработки положений подобного рода, касающихся сферы применения.
38. В настоящее время статья 2 1) имеет следующую формулировку:
1. Конвенция должна применяться:
 - а) ко всем цифровым трудовым платформам;
 - б) ко всем работникам цифровых платформ, если в настоящей Конвенции не предусмотрено иное, вне зависимости от того, заняты ли они в формальной или неформальной экономике.
39. Хотя текст статьи 2 1) а) не был изменен, некоторые члены Комитета подчеркнули, что сфера применения данной статьи должна быть достаточно узкой, чтобы обеспечить эффективное применение Конвенции в случае ее принятия¹⁹. По мнению некоторых членов Комитета, статья должна охватывать цифровые платформы, которые организуют и распределяют работу или управляют ею, а не те, которые только публикуют объявления в Интернете (например, онлайн-объявления о вакансиях)²⁰.
40. Основываясь на мнениях, высказанных в отношении статьи 1 а), МБТ предлагает **трехсторонним участникам представить свои замечания** относительно сферы применения статьи 2 1) а) проекта Конвенции.

¹⁸ Данное изменение не повлияет на версии актов на французском и испанском языках, поскольку в обоих языках используется одно слово, которое передает значение данного английского слова.

¹⁹ Доклад Комитета, п. 314.

²⁰ Доклад Комитета, п. 753.

III. Основополагающие принципы и права в сфере труда

Статья 3 (пункты 11 и 12 Заключений)

41. Статья 3 соответствует пунктам 11 и 12 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:
1. Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы на работников цифровых платформ распространялись основополагающие принципы и права в сфере труда, а именно:
 - a) свобода объединения и действенное право на ведение коллективных переговоров;
 - b) искоренение всех форм принудительного или обязательного труда;
 - c) эффективное искоренение детского труда;
 - d) ликвидация дискриминации в области труда и занятий;
 - e) безопасная и здоровая производственная среда.
 2. Принимая меры по обеспечению того, чтобы цифровые трудовые платформы и работники цифровых платформ могли эффективно пользоваться свободой объединения и правом на ведение коллективных переговоров, каждое государство-член должно защищать право цифровых трудовых платформ и работников цифровых платформ создавать организации по своему выбору и, подчиняясь только правилам соответствующей организации, вступать в них без предварительного разрешения.
42. В то время как в статье 3 1) рассматриваются основополагающие принципы и права в сфере труда, включая свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров, статья 3 2) более подробно излагает некоторые обязательства, ранее закрепленные в пункте 11 а), и имеет более широкую сферу применения, не создавая при этом новых обязательств. Учитывая, что, по мнению МБТ, члены Комитета предпочли менее подробную и менее предписывающую Конвенцию, как указано в пункте 14 Комментария МБТ, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности исключения статьи 3 2) из проекта Конвенции.

IV. Безопасность и гигиена труда

43. Заключения, принятые Комитетом в целях разработки Конвенции, содержат пять пунктов, касающихся безопасности и гигиены труда, а Заключения в целях разработки Рекомендации — один пункт. Учитывая, что, по мнению МБТ, члены Комитета предпочли менее подробную и менее предписывающую Конвенцию, как указано в пункте 14 Комментария МБТ, и в целях обеспечения достаточной гибкости в реализации проекта Конвенции, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по следующему ряду взаимодополняющих предложений:
- a) заменить текущий текст статьи 4 1) новым текстом, устанавливающим обязательства государств-членов в области безопасности и гигиены труда;
 - b) заменить текущий текст статьи 4 2) новым текстом, который бы содержал требования к государствам-членам указывать соответствующие функции и обязанности государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других заинтересованных лиц в отношении выполнения обязательств, указанных в статье 4 1);

- c) перенести текущую статью 4 2), в которой говорится о конкретных мерах профилактики, связанных с длительным рабочим временем и недостаточными периодами отдыха, в проект Рекомендации;
- d) исключить статью 5, касающуюся «мер контроля», из проекта Конвенции, поскольку они будут регулироваться новой редакцией статьи 4;
- e) исключить статью 7, принимая во внимание, что ее положения уже будут регулироваться новой редакцией статьи 4 2), в которой будут предусматриваться соответствующие функции и обязанности всех заинтересованных сторон, включая работников цифровых платформ.

44. В следующих пунктах данные предложения будут обсуждаться более подробно.

Статья 4 (пункты 13 и 14 Заключений)

45. Статья 4 1) соответствует пункту 13 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

1. Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ принятия надлежащих мер, насколько это практически осуществимо, для предотвращения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью, возникающего в результате работы, в связи с ней или в процессе работы, путем оценки всех профессиональных рисков и принятия надлежащих мер профилактики и контроля.

46. МБТ отмечает, что в текущей редакции статьи 4 1) отражаются общие принципы, касающиеся обязательств цифровых трудовых платформ предотвращать несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания и другой ущерб здоровью.

47. В случае принятия эти акты будут применяться ко всем цифровым трудовым платформам, независимо от того, являются ли они работодателями или нет, а также ко всем работникам цифровых платформ, независимо от того, работают ли они по найму или нет. МБТ также отмечает, что в Конвенции должны учитываться различные реалии платформенной экономики. В связи с этим МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** относительно того, следует ли возлагать обязательства по принятию мер профилактики на государства-члены, а не на цифровые трудовые платформы, и должны ли государства-члены в рамках этих обязательств определять соответствующие функции и обязанности государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других заинтересованных лиц. При этом государства-члены должны учитывать взаимодополняющий характер обязанностей всех соответствующих субъектов, национальные условия и практику, а также необходимость оценки профессиональных рисков и принятия надлежащих мер профилактики и защиты.

48. В связи с этим МБТ предлагает **трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности замены статьи 4 1) новой статьей, состоящей из двух пунктов. Первый пункт будет отражать общие принципы, а второй пункт будет в значительной степени опираться на подход, используемый в статье 6 Конвенции 155, касающейся функций и обязанностей каждого субъекта. Статьи 4 1) и 2) можно сформулировать следующим образом:

1. Каждое государство-член должно принимать надлежащие меры для предотвращения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью работников цифровых платформ, возникающего в результате или в ходе их работы или связанного с ней.

2. При принятии мер, предусмотренных статьей 4 1), каждое государство-член должно определить соответствующие функции и обязанности в области безопасности и гигиены труда государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других заинтересованных лиц, принимая во внимание:
 - a) взаимодополняющий характер таких обязанностей;
 - b) национальные условия и практику;
 - c) необходимость оценки профессиональных рисков и принятия надлежащих мер профилактики и защиты.

49. В настоящее время статья 4 2) имеет следующую формулировку:

2. Меры, принимаемые всеми государствами-членами для выполнения пункта 1 настоящей статьи, должны быть направлены на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью, связанного с длительным рабочим временем и недостаточными периодами отдыха.

50. Отмечая, что данное положение относится к конкретным мерам, направленным на реализацию текущей статьи 4 1), МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о возможности включения в проект Рекомендации текущей статьи 4 2), принимая во внимание предпочтение членов Комитета принять менее подробную и менее предписывающую Конвенцию, в соответствии с пунктом 14 Комментария МБТ. Как указано в пункте 1 проекта Рекомендации, положения Рекомендации дополняют положения Конвенции и должны применяться совместно с ними.

51. Возможность переноса статьи 4 2) проекта Конвенции в проект Рекомендации более подробно обсуждается в пунктах 108–112 Комментария МБТ к пункту 6 проекта Рекомендации.

Статья 5 (пункт 15 Заключений)

52. Статья 5 соответствует пункту 15 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ обеспечения того, чтобы:

- a) работники цифровых платформ получали информацию по вопросам безопасности и гигиены труда и, при необходимости, проходили соответствующее обучение;
- b) любое оборудование, используемое для выполнения работы через цифровые трудовые платформы, насколько это практически осуществимо, не представляло никаких рисков для безопасности и здоровья работников цифровых платформ;
- c) цифровые трудовые платформы предоставляли работникам цифровых платформ надлежащую индивидуальную защитную одежду и оборудование, когда это необходимо и насколько это практически осуществимо, для предотвращения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью.

53. Если трехсторонние участники сочтут целесообразным внести поправки в статью 4, как предлагается в пунктах 47–51 Комментария МБТ выше, МБТ отмечает, что «меры контроля», в настоящее время предусмотренные статьей 4 1), подпадают под сферу действия «надлежащих мер профилактики и защиты». МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности исключения статьи 5 из проекта Конвенции.

Статья 6 (пункт 16 Заключений)

54. Статья 6 соответствует пункту 16 Заключений.

Статья 7 (пункт 17 Заключений)

55. Статья 7 соответствует пункту 17 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ были обязаны соблюдать предписанные меры безопасности и гигиены труда, принимать разумные меры в обеспечение своей собственной безопасности и безопасности окружающих, а также как можно более тесно сотрудничать с цифровыми трудовыми платформами в выполнении своих обязанностей в области безопасности и гигиены труда.

56. МБТ отмечает, что статья 7 затрагивает конкретный аспект общих обязательств в области безопасности и гигиены труда, касающийся обязанности работников цифровых платформ соблюдать предписанные меры и проявлять разумную заботу о своей безопасности и безопасности окружающих. МБТ отмечает, что, если трехсторонние участники согласны с предлагаемыми изменениями к статье 4, эта обязанность может быть включена в обязанность государств-членов указывать соответствующие функции и обязанности государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других заинтересованных лиц. В связи с этим МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о возможности исключения статьи 7, если статья 4 будет заменена формулировкой, предложенной в пункте 48 Комментария МБТ.

V. Насилие и домогательства

Статья 8 (пункт 18 Заключений)

57. Статья 8 соответствует пункту 18 Заключений.

VI. Содействие занятости

Статья 9 (пункт 19 Заключений)

58. Статья 9 соответствует пункту 19 Заключений.

VII. Трудовые отношения

Статья 10 (пункты 20 и 21 Заключений)

59. Статья 10 1) соответствует пункту 20 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

1. Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения надлежащей классификации работников цифровых платформ с точки зрения наличия трудовых отношений, руководствуясь в первую очередь фактами, касающимися выполнения работы и вознаграждения работника цифровой платформы, принимая во внимание Рекомендацию 2006 года о трудовом правоотношении (198) и учитывая особенности работы через цифровые трудовые платформы.

60. Статья 10 2) соответствует пункту 21 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

2. Меры, указанные в пункте 1 настоящей статьи, не должны препятствовать подлинным гражданско-правовым и коммерческим отношениям и при этом обеспечивать

работникам цифровых платформ, состоящим в трудовых отношениях, должную защиту.

61. Статья 10 2) частично повторяет формулировку пункта 8 Рекомендации 2006 года о трудовом правоотношении (198) и тем самым дополнительно разъясняет принцип, изложенный в статье 10 1). Учитывая, что, по мнению МБТ, члены Комитета предпочли менее подробную и менее предписывающую Конвенцию, как указано в пункте 14 Комментария МБТ выше, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности исключения этого положения из проекта Конвенции.

VIII. Вознаграждение

62. Трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос о замене заголовка «Вознаграждение» на «Вознаграждение или оплата», принимая во внимание включение термина «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше. Такое включение отвечало бы выраженному Комитетом стремлению провести различие между трудовым доходом, получаемым наемными работниками, и доходом, получаемым самозанятыми.
63. Помимо определения, проект Конвенции содержит три статьи о «вознаграждении», дополненные шестью пунктами в проекте Рекомендации. МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по некоторым предлагаемым поправкам к текущим положениям проекта Конвенции, направленным на обеспечение большей гибкости в применении этих положений, как обсуждается ниже.

Статья 11 (пункт 22 Заключений)

64. Статья 11 соответствует пункту 22 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы вознаграждение, в том числе при расчете по сдельным расценкам, которое причитается работникам цифровых платформ в соответствии с национальными законами, подзаконными актами, коллективными соглашениями и договорами или договорными обязательствами:

- a) было надлежащим;
- b) выплачивалось законными средствами платежей или, в той мере, в какой это разрешено национальными законами, подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами, в натуральной форме;
- c) выплачивалось в полном объеме и своевременно.

65. В отношении вводной части статьи 11 МБТ:
- a) предлагает исключить фразу «в том числе при расчете по сдельным расценкам» в связи с тем, что члены Комитета предпочли менее подробную и менее предписывающую Конвенцию, как указано в пункте 14 Комментария МБТ. Исключение этой фразы, относящейся только к одному способу оплаты, не повлияет на принципы, изложенные в статье, и позволит учесть все способы оплаты;
 - b) заменяет ссылки на «национальные законы, подзаконные акты...» на «национальные законы и подзаконные акты...», как указано в пункте 36 Комментария МБТ;
 - c) **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности замены термина «вознаграждение на «вознаграждение или оплата», принимая во

внимание включение термина «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше.

66. В подпункте а) МБТ предлагает добавить после слова «надлежащий» фразу «в соответствии с характером форм организации труда и классификацией статуса занятости работников цифровых платформ», чтобы предоставить государствам-членам дополнительную гибкость в разработке мер по обеспечению надлежащей оплаты труда.
67. МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о возможности изменения формулировки статьи 11 следующим образом:

Каждое государство-член принимает меры для обеспечения того, чтобы вознаграждение или оплата, причитающиеся работникам цифровых платформ в соответствии с национальными законами и подзаконными актами, коллективными соглашениями и договорами или договорными обязательствами:

- а) были надлежащими в соответствии с характером форм организации труда и классификацией статуса занятости работников цифровых платформ;
- б) выплачивались законными средствами платежей или, в той мере, в какой это разрешено национальными законами и подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами, в натуральной форме;
- с) выплачивались в полном объеме и своевременно.

Статья 12 (пункт 23 Заключений)

68. Статья 12 проекта Конвенции соответствует пункту 23 Заключений с изменением, внесенным МБТ, с тем чтобы в проект была включена ссылка на «национальные законы и подзаконные акты...», как было указано в пункте 36 Комментария МБТ. Данная статья имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно предусматривать, чтобы цифровым трудовым платформам разрешалось производить вычеты из вознаграждения работников цифровых платформ только на условиях и в пределах, предусмотренных национальными законами и подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами.

69. МБТ отмечает, что пункт 13 проекта Рекомендации в настоящее время предусматривает следующее:

Государства-члены должны запретить цифровым трудовым платформам взимать плату или расходы с работников цифровых платформ, учитывая формы организации их труда и виды услуг, предоставляемых цифровыми трудовыми платформами.

70. МБТ отмечает, что широкий принцип, предусмотренный статьей 12, согласно которому работники цифровых платформ должны получать оплату в полном объеме без каких-либо необоснованных вычетов, будет охватываться принципом, предусмотренным статьей 11 с). В связи с этим, а также учитывая предпочтение членов Комитета о применении более гибкого подхода в проекте Конвенции, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о переносе более подробных требований из статьи 12 проекта Конвенции в проект Рекомендации. При этом данные требования могли бы быть объединены с необходимыми изменениями в пункте 13, предусматривающими, что государства-члены должны регулировать условия и размер вычетов, в том числе в отношении взимания сборов.
71. **Трехсторонним участникам также предлагается рассмотреть вопрос** о том, следует ли во всех случаях использовать в тексте формулировку «вознаграждение или оплата, причитающиеся работникам цифровых платформ» вместо «вознаграждение, причитающееся работникам цифровых платформ», принимая во внимание добавление термина «оплата»

в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше.

Статья 13 (пункт 24 Заключений)

72. Статья 13 соответствует пункту 24 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ регулярно предоставлять работникам цифровых платформ точную и ясную информацию об их вознаграждении и любых произведенных вычетах.

73. МБТ отмечает, что формулировка статьи 13 связана с более широким принципом обеспечения информирования работников цифровых платформ об условиях их трудовых отношений или сотрудничества. Статьей 13 предусматривается, что информация о вознаграждении и любых производимых вычетах должна предоставляться работникам цифровых платформ на регулярной основе. МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности объединения статьи 13 со статьей 21, посвященной мерам по обеспечению информирования работников цифровых платформ об условиях их трудовых отношений или сотрудничества. В настоящее время статья 21 имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ были проинформированы об условиях их трудовых отношений или сотрудничества надлежащим, проверяемым и понятным способом и, если это возможно, посредством письменных договоров.

74. Такое объединение статей приведет к исключению статьи 13 из проекта Конвенции, в то время как статья 21 будет сохранена, но будет переформулирована, как предложено в пункте 91 Комментария МБТ ниже.
75. В любом случае **трехсторонним участникам также предлагается** представить свои замечания о целесообразности замены выражения «информацию об их вознаграждении» на «информацию об их вознаграждении или оплате», принимая во внимание добавление слова «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше.

IX. Социальное обеспечение

Статья 14 (пункт 25 Заключений)

76. Статья 14 соответствует пункту 25 Заключений.

X. Воздействие использования автоматизированных систем

Статья 15 (пункт 26 Заключений)

77. Статья 15 соответствует пункту 26 Заключений.

Статья 16 (пункт 27 Заключений)

78. Статья 16 соответствует пункту 27 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ обеспечения того, чтобы использование ими автоматизированных систем, указанных в статье 15, не нарушало основополагающие принципы и права в сфере труда. В частности, такое использование не должно:

- a) приводить к прямой или косвенной дискриминации работников цифровых платформ, в том числе в отношении вознаграждения или доступа к работе;
- b) оказывать вредное воздействие на безопасность и здоровье работников цифровых платформ, в том числе повышая риск возникновения несчастных случаев на производстве и психосоциальных опасных факторов.

- 79. Трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос** о замене формулировки «в отношении вознаграждения» на «в отношении вознаграждения или оплаты», принимая во внимание добавление термина «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше.

Статья 17 (пункт 28 Заключений)

- 80.** Статья 17 соответствует пункту 28 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно обеспечить, чтобы, в тех случаях, когда решения принимаются автоматизированной системой, работники цифровых платформ имели доступ без неоправданных задержек:

- a) к письменному объяснению любого решения, которое влияет на условия их труда или доступ к работе;
- b) к процедуре пересмотра человеком любого решения, которое приводит к отказу в оплате, приостановлению или деактивации учетной записи, прекращению трудовых отношений или сотрудничества с цифровой трудовой платформой.

- 81. МБТ предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о необходимости уточнения формулировки статьи 17 b) путем замены слов «процедуре пересмотра человеком» на «проводимой человеком процедуре пересмотра».

- 82.** МБТ отмечает, что в контексте статьи 17 b) слово «оплата» используется для обозначения факта оплаты. Однако термин «оплата» теперь определен в статье 1 d) для целей толкования Конвенции. Во избежание неверного толкования МБТ предлагает заменить слово «оплата» на «причитающиеся им выплаты», чтобы более ясно указать на любую сумму, причитающуюся работнику цифровой платформы, а не только «оплату», как определено в статье 1 d). МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по поводу предлагаемого изменения.

- 83.** Пересмотренная статья 17 b) будет иметь следующую формулировку:

Каждое государство-член должно обеспечить, чтобы, в тех случаях, когда решения принимаются автоматизированной системой, работники цифровых платформ имели доступ без неоправданных задержек:

...

- b) к проводимой человеком процедуре пересмотра любого решения, которое приводит к отказу в оплате, приостановлению или деактивации учетной записи, прекращению трудовых отношений или сотрудничества с цифровой трудовой платформой.

XI. Защита персональных данных и конфиденциальности работников цифровых платформ

Статья 18 (пункт 29 Заключений)

84. Статья 18 соответствует пункту 29 Заключений.

Статья 19 (пункт 30 Заключений)

85. Статья 19 соответствует пункту 30 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно обеспечивать, чтобы персональные данные работников цифровых платформ собирались, хранились, обрабатывались и использовались только в той мере, в какой это строго необходимо для целей трудовых отношений или сотрудничества с платформой. В частности, каждое государство-член должно запретить сбор, хранение, обработку и использование персональных данных:

- a) относящихся к частным беседам, включая обмен мнениями с представителями работников;
- b) касающихся членства в организациях работников или участия в их деятельности;
- c) полученных в то время, когда работник цифровой платформы не предлагает и не выполняет работу;
- d) касающихся физического и психического здоровья и других конфиденциальных данных, за исключением случаев, когда это необходимо для предотвращения серьезной или непосредственной угрозы жизни или здоровью или когда это требуется в соответствии с национальными законами и подзаконными актами, международными трудовыми нормами или другими соответствующими международными актами.

86. В первом предложении вводной части статьи 19 излагается принцип, согласно которому персональные данные работников должны собираться, храниться, обрабатываться и использоваться только в объеме, строго необходимом для целей их трудовых отношений или сотрудничества, и отражается принцип минимизации данных, закрепленный в различных национальных и международных правовых актах, касающихся защиты персональных данных²¹. В этих актах часто предусматривается то, что персональные данные должны собираться только для конкретных, ясных и законных целей.

87. В подпунктах a)–d) статьи 19 упоминаются четыре случая, в которых сбор, хранение, обработка и использование персональных данных должны быть запрещены. Учитывая, что члены Комитета предпочитают принять менее подробную и менее предписывающую Конвенцию, как указано в пункте 14 Комментария МБТ, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности переноса подпунктов данной статьи в проект Рекомендации. Пересмотренная статья 19 будет иметь следующую формулировку:

Каждое государство-член должно обеспечивать, чтобы персональные данные работников цифровых платформ собирались, хранились, обрабатывались и использовались только в той мере, в какой это строго необходимо для целей трудовых отношений или сотрудничества с платформой.

²¹ См., например, статью 5 1) b) документа *General Data Protection Regulation (EU) 2016/679* и принцип 3 в статье 13 документа *African Union Convention on Cyber Security and Personal Data Protection*, 2014.

XII. Приостановление или деактивация учетной записи и прекращение трудовых отношений или сотрудничества

Статья 20 (пункт 31 Заключений)

88. Статья 20 соответствует пункту 31 Заключений.

XIII. Условия трудовых отношений или сотрудничества

Статья 21 (пункт 32 Заключений)

89. Статья 21 соответствует пункту 32 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ были проинформированы об условиях их трудовых отношений или сотрудничества надлежащим, проверяемым и понятным способом и, если это возможно, посредством письменных договоров.

90. Как отмечено в пункте 73 Комментария МБТ, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности объединения статьи 13, которой предусматривается обязательство цифровых трудовых платформ регулярно предоставлять работникам цифровых платформ точную и ясную информацию об их вознаграждении и любых произведенных вычетах, со статьей 21, охватывающей смежные вопросы. Это упростило бы текст проектов актов.

91. Данное положение можно было бы сформулировать следующим образом:

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ были проинформированы об условиях их трудовых отношений или сотрудничества посредством письменных договоров и регулярно получали информацию о своем вознаграждении и любых произведенных вычетах надлежащим, проверяемым и понятным способом.

92. В дополнение к вышесказанному МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о том, следует ли в тексте также ссылаться на «вознаграждение или оплату» вместо «вознаграждения», принимая во внимание добавление термина «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и пункты 32–35 Комментария МБТ выше.

Статья 22 (пункт 33 Заключений)

93. Статья 22 соответствует пункту 33 Заключений.

XIV. Защита мигрантов и беженцев

Статья 23 (пункт 34 Заключений)

94. Статья 23 повторяет пункт 34 Заключений, в котором после термина «трудовые отношения» были добавлены слова «или сотрудничества» для обеспечения единообразия и уточнения того, что данное положение применяется ко всем работникам цифровых платформ, поскольку ссылка только на трудовые отношения может быть недостаточной для охвата тех, кто не является наемными работниками. **Трехсторонним участникам предлагается представить свои замечания** относительно такого дополнения. Пересмотренная статья имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно принимать все необходимые и надлежащие меры для предотвращения злоупотреблений в отношении мигрантов и беженцев и предоставления им надлежащей защиты в процессе их трудовых отношений или сотрудничества и работы в качестве работников цифровых платформ.

XV. Разрешение споров и средства правовой защиты

Статья 24 (пункт 35 Заключений)

95. Статья 24 соответствует пункту 35 Заключений.

XVI. Соблюдение и принудительное исполнение

Статья 25 (пункт 36 Заключений)

96. Статья 25 соответствует пункту 36 Заключений. МБТ изменило ссылку на «национальные законы, подзаконные акты...» на ссылку на «национальные законы и подзаконные акты...», как указано в пункте 36 Комментария МБТ, и **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** относительно данного изменения. Это положение теперь имеет следующую формулировку:

Каждое государство-член должно принять меры для создания механизмов, обеспечивающих соблюдение и принудительное исполнение соответствующих национальных законов и подзаконных актов, а также коллективных соглашений и договоров.

XVII. Не менее благоприятное обращение

Статья 26 (пункт 37 Заключений)

97. Статья 26 соответствует пункту 37 Заключений.

XVIII. Применение

Статьи 27–30 (пункты 38–41 Заключений)

98. Статьи 27–30 соответствуют пунктам 38–41 Заключений.

XIX. Нормативные положения

Статья 31 (пункт 4 Заключений)

99. Статья 31 соответствует пункту 4 Заключений, в котором содержится ссылка на нормативные положения. МБТ поместило данную статью в конец проекта Конвенции и адаптировало ее формулировки с целью обеспечения их соответствия Конвенции 2025 года о профилактике и защите от биологических опасных факторов в производственной среде (192).

В. Проект Рекомендации

Преамбула

100. МБТ разработало стандартный текст преамбулы проекта Рекомендации, следуя обычной редакционной практике.

Пункт 1 (пункт 42 Заключений)

101. Пункт 1 соответствует пункту 42 Заключений. МБТ заменило слово «рассматриваться» на «применяться», чтобы указать на то, что положения проекта Рекомендации должны применяться совместно с положениями проекта Конвенции, которую они дополняют. Данное изменение соответствует положениям статьи 19 б) d) Устава МОТ, устанавливающей порядок применения положений Рекомендации²². Текущая редакция пункта 1 имеет следующую формулировку:

Положения настоящей Рекомендации дополняют положения Конвенции 2026 года о достойном труде в платформенной экономике («Конвенция») и должны применяться совместно с ними.

I. Свобода объединения, социальный диалог и роль организаций работодателей и работников

Пункт 2 (пункт 43 Заключений)

102. Пункт 2 соответствует пункту 43 Заключений.

Пункт 3 (пункт 44 Заключений)

103. Пункт 3 соответствует пункту 44 Заключений.

Пункт 4 (пункт 45 Заключений)

104. Пункт 4 соответствует пункту 45 Заключений с одним изменением в формулировке. Первоначальная формулировка гласила следующее: «Организациям работодателей и работников следует поощрять членство и предоставление услуг цифровым трудовым платформам и работникам цифровых платформ, соответственно».
105. Пересмотренный текст имеет следующую формулировку:

²² В соответствии со статьей 19 б) d) Устава МОТ:

В случае разработки рекомендации:

d) кроме представления рекомендации на рассмотрение компетентной власти или властей, член Организации не несет перед Организацией никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается рекомендация, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или **применения** рекомендации. [Добавлено выделение.]

Организации работодателей и работников должны распространять членство и предоставление услуг на цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, соответственно.

106. Первоначально в пункте 45 Заключений подразумевалось, что государства-члены должны поощрять расширение членства организаций работников и работодателей. Пересмотренный текст, представленный выше, будет применяться непосредственно к организациям работодателей и работников, а не указывать на то, что государства-члены должны поощрять расширение членства таких организаций. Эта формулировка ближе к формулировке, принятой в пункте 33 Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204). **Трехсторонним участникам предлагается представить свои замечания** относительно такого изменения.

Пункт 5 (пункт 46 Заключений)

107. Пункт 5 соответствует пункту 46 Заключений.

II. Безопасность и гигиена труда

Пункт 6 (пункт 47 Заключений)

108. Пункт 6 соответствует пункту 47 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны рекомендовать цифровым трудовым платформам предоставлять работникам цифровых платформ, в зависимости от характера выполняемой работы, доступ к санитарным помещениям и питьевой воде.

109. Как указано в пунктах 49 и 50 Комментария МБТ, **трехсторонним участникам предлагается представить свои замечания** относительно целесообразности переноса статьи 4 2) в проект Рекомендации и включения ее в отдельное объединенное положение. Текущая версия статьи 4 2) имеет следующую формулировку:

2. Меры, принимаемые всеми государствами-членами для выполнения пункта 1 настоящей статьи, должны быть направлены на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью, связанного с длительным рабочим временем и недостаточными периодами отдыха.

110. При рассмотрении пункта 6 проекта Рекомендации МБТ отмечает, что он посвящен обеспечению санитарными условиями и питьевой водой, что представляет собой дополнительные меры защиты и может оказаться неактуальным для всех цифровых трудовых платформ и их работников.

111. Предложения МБТ по объединенному пункту следует рассматривать в свете его Комментария к статье 4 1) и 2) проекта Конвенции, представленного в пунктах 45–50 выше. В этих пунктах МБТ предлагает заменить текущую формулировку статьи и предусмотреть в статье 4 2), что государства-члены должны указывать соответствующие функции и обязанности в отношении безопасности и гигиены труда государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других заинтересованных лиц. Кроме того, МБТ предлагает заменить слова «в зависимости от характера выполняемой работы» словами «принимая во внимание характер форм организации труда и классификацию статуса занятости работников цифровых платформ» для обеспечения гибкости в применении.

112. МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по объединенному пункту, который может быть сформулирован следующим образом:

Государства-члены должны указать соответствующие функции и обязанности, касающиеся безопасности и гигиены труда, государственных органов, цифровых трудовых платформ, работников цифровых платформ и других лиц, принимая во внимание характер форм организации труда и классификацию статуса работников цифровых платформ в сфере занятости, в отношении:

- a) профилактики профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью работников цифровых платформ, связанного с длительным рабочим временем и недостаточными периодами отдыха;
- b) обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ имели доступ к санитарным помещениям и питьевой воде.

III. Содействие занятости

Пункт 7 (пункт 48 Заключений)

113. Пункт 7 соответствует пункту 48 Заключений.

Пункт 8 (пункт 49 Заключений)

114. Пункт 8 соответствует пункту 49 Заключений.

IV. Трудовые отношения

Пункт 9 (пункт 50 Заключений)

115. Пункт 9 соответствует пункту 50 Заключений. **Трехсторонним участникам предлагается рассмотреть некоторые изменения**, которые были внесены МБТ с целью упорядочивания формулировок и улучшения их читаемости.

V. Вознаграждение и рабочее время

116. **Трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос** о том, следует ли заменить название Части V «Вознаграждение и рабочее время» на «Вознаграждение, оплата и рабочее время» с учетом добавления слова «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), проекта Конвенции и соответствующего Комментария МБТ в пунктах 32–35 выше.

Пункт 10 (пункт 51 Заключений)

117. Пункт 10 соответствует пункту 51 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны, в зависимости от обстоятельств, принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ получали вознаграждение, по крайней мере эквивалентное установленному законом или согласованному минимальному размеру оплаты труда, который применяется к другим работникам в сопоставимой ситуации.

118. Принимая во внимание добавление слова «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше, **трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос** о замене фразы «чтобы работники цифровых

платформ получали вознаграждение» формулировкой «чтобы работники цифровых платформ получали вознаграждение или оплату».

Пункт 11 (пункт 52 Заключений)

119. Пункт 11 соответствует пункту 52 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны, в зависимости от обстоятельств, принимать меры для обеспечения того, чтобы в тех случаях, когда минимальное вознаграждение установлено в применимых законах, подзаконных актах или коллективных соглашениях и договорах, следующие суммы, выплачиваемые работникам цифровых платформ, не учитывались при оценке соблюдения этого минимального вознаграждения:

- а) компенсация расходов или других издержек, необходимых для выполнения их работы;
- б) чаевые и другие виды вознаграждения за обслуживание.

120. Принимая во внимание добавление слова «оплата» в определение, содержащееся в статье 1 d), и соответствующий Комментарий МБТ в пунктах 32–35 выше, **трехсторонним участникам предлагается рассмотреть**, следует ли в тексте вместо «минимальное вознаграждение» использовать формулировку «минимальное вознаграждение или минимальная оплата».

Пункт 12 (пункт 53 Заключений)

121. Пункт 12 соответствует пункту 53 Заключений.

Пункт 13 (пункт 54 Заключений)

122. Пункт 13 соответствует пункту 54 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны запретить цифровым трудовым платформам взимать плату или расходы с работников цифровых платформ, учитывая формы организации их труда и виды услуг, предоставляемых цифровыми трудовыми платформами.

123. Как указано в пункте 70 Комментария МБТ выше, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности включения в пункт 13 текста, перенесенного из статьи 12 проекта Конвенции. Таким образом, пересмотренный пункт 13 позволит государствам-членам регулировать условия, при которых производятся вычеты, а также взимаются сборы и издержки. В нем будет предусмотрено, что цифровым трудовым платформам разрешается производить вычеты, включая уплату сборов, только на условиях и в объеме, предусмотренных национальными законами и подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами. Это обеспечит большую гибкость для учета широкого спектра бизнес-моделей в отношении взимания сборов с работников цифровых платформ.

124. Возможное положение, заменяющее пункт 13 Рекомендации, может быть сформулировано следующим образом:

Государства-члены должны обеспечить, чтобы цифровым трудовым платформам разрешалось производить вычеты, включая уплату сборов, из вознаграждения работников цифровых платформ только на условиях и в объеме, предусмотренных национальными законами и подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами.

Пункт 14 (пункт 55 Заключений)

125. Пункт 14 соответствует пункту 55 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны установить методы определения компенсации, причитающейся работникам цифровых платформ за периоды времени, в течение которых они ожидают работы, в зависимости от формы организации их труда.

126. МБТ рассматривает данный пункт совместно с пунктом 15 и полагает, что, возможно, целесообразно включить пункт 14 в качестве подпункта d) пересмотренного пункта 15, как указано ниже, а также предоставить государствам-членам большую гибкость в его применении. МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по этому предложению в комментарии к пункту 15 ниже.

Пункт 15 (пункт 56 Заключений)

127. Пункт 15 соответствует пункту 56 Заключений и имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны принимать меры для обеспечения надлежащей защиты работников цифровых платформ, учитывая характер их работы на платформах, в отношении:

- a) ограничения на ежедневное и еженедельное рабочее время;
- b) перерывов на отдых;
- c) минимального ежедневного и еженедельного отдыха.

128. В пункте 16 Комментария МБТ предлагает трехсторонним участникам прокомментировать включение фразы «в соответствии с характером форм организации труда и классификацией статуса занятости работников цифровых платформ» или аналогичной формулировки в отдельные положения обоих проектов актов для обеспечения большей гибкости в их применении. В первоначальном пункте 15, в котором содержится ссылка на «учитывая характер форм организации их труда», преследовалась та же цель. Добавление фразы «и классификацию статуса занятости работников цифровых платформ» в предлагаемое ниже положение более четко укажет на то, что некоторые требования могут применяться не ко всем работникам цифровых платформ.

129. Кроме того, МБТ предлагает включить пункт 14 в пункт 15 в качестве нового подпункта d). МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по поводу объединенного пункта в следующей редакции:

Государства-члены должны принимать меры для обеспечения надлежащей защиты работников цифровых платформ, учитывая характер форм организации их труда и классификацию статуса занятости работников цифровых платформ, в отношении:

- a) ограничений на ежедневное и еженедельное рабочее время;
- b) перерывов на отдых;
- c) минимального ежедневного и еженедельного отдыха;
- d) компенсации за периоды времени, в течение которых они ожидают работы.

130. Как уже обсуждалось в Комментарий МБТ, МБТ отмечает, что определение терминов «вознаграждение» или «оплата», принятое Комитетом и воспроизведенное в статье 1 d), прямо относится только к сумме, причитающейся работнику цифровой трудовой платформы в обмен на выполненную работу. Оно не охватывает компенсацию расходов или других издержек, понесенных при выполнении работы. Учитывая Комментарий МБТ к определению, содержащемуся в статье 1 d), **трехсторонним участникам предлагается представить свои**

замечания относительно добавления нового пункта для уточнения компенсации расходов или других издержек, который мог бы иметь следующую формулировку:

Государства-члены должны принимать меры, в соответствии с характером форм организации труда и классификацией статуса занятости работников цифровых платформ, чтобы гарантировать, что в дополнение к их вознаграждению или оплате они получают полную компенсацию расходов и других издержек, понесенных при выполнении работы.

Пункт 16 (пункт 57 Заключений)

131. Пункт 16 проекта Рекомендации соответствует пункту 57 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны принимать меры, для того чтобы работники цифровых платформ, в зависимости от формы организации их труда, могли отказаться от выполнения задания или отключиться от цифровой трудовой платформы, не подвергаясь преследованиям.

132. Принимая во внимание вопросы, поднятые в пункте 16 Комментария МБТ, и в целях повышения ясности, **трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос** о том, следует ли добавить после слов «в зависимости от формы организации их труда» слова «и классификации их статуса занятости» в следующей редакции:

Государства-члены должны принять меры, чтобы работники цифровых платформ могли, в зависимости от формы организации их труда и классификации их статуса занятости, отказаться от выполнения задания или отключиться от цифровой трудовой платформы, не подвергаясь преследованиям.

VI. Социальное обеспечение

Пункт 17 (пункт 58 Заключений)

133. Пункт 17 соответствует пункту 58 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны принять меры для обеспечения того, чтобы цифровые трудовые платформы и работники цифровых платформ участвовали, учитывая формы организации их труда, в финансировании систем социального обеспечения на основе принципа финансовой, налогово-бюджетной и экономической устойчивости, с должным учетом социальной справедливости и равенства.

134. Принимая во внимание вопросы, поднятые в пункте 16 Комментария МБТ, и в целях повышения ясности **трехсторонним участникам предлагается рассмотреть вопрос** о том, следует ли добавить после слов «и классификацию статуса занятости работников цифровых платформ» после слов «учитывая формы организации их труда» в следующей редакции:

Государства-члены должны принять меры для обеспечения того, чтобы цифровые трудовые платформы и работники цифровых платформ участвовали, учитывая формы организации труда и классификацию статуса занятости работников цифровых платформ, в финансировании систем социального обеспечения на основе принципа финансовой, налогово-бюджетной и экономической устойчивости, с должным учетом социальной справедливости и равенства.

Пункт 18 (пункт 59 Заключений)

135. Пункт 18 соответствует пункту 59 Заключений.

Пункты 19 и 20 (пункты 60 и 61 Заключений)

136. Пункты 19 и 20 соответствуют пунктам 60 и 61 Заключений и в настоящее время имеют следующую формулировку:

19. Если существующие схемы социального обеспечения не защищают всех работников цифровых платформ от непредвиденных обстоятельств, возникающих в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, государства-члены должны принять эффективные меры для постепенного расширения доступа исключенных работников цифровых платформ к такой защите.
20. Государства-члены должны, при необходимости, принимать меры для сохранения или обеспечения переносимости как уже приобретенных, так и находящихся в процессе приобретения прав работников цифровых платформ в области социального обеспечения, если эти работники подпадают под действие разных схем социального обеспечения в разных государствах-членах или в пределах одного и того же государства-члена.

137. Непредвиденные обстоятельства, предусмотренные пунктом 19, связаны с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, и данный пункт можно считать дальнейшим уточнением мер, которые в достаточной степени уже были рассмотрены в пункте 18. Пунктом 18 предусматривается постепенное распространение доступа к медицинскому обслуживанию и гарантированному доходу на исключенных работников цифровых платформ следующим образом:

В тех случаях, когда охват национальной системы социального обеспечения ограничен, государства-члены должны стремиться к постепенному расширению сферы ее применения, в зависимости от обстоятельств, с тем чтобы она охватывала всех работников цифровых платформ в отношении доступа к медицинскому обслуживанию и гарантиям получения доходов, принимая во внимание Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102).

138. Пунктом 20 предусматриваются практические меры по реализации принципа, установленного в статье 14, и требований пункта 18 для конкретной группы работников. Можно считать, что данный аспект уже в достаточной степени охватывается статьей 23, поскольку возможность переноса может рассматриваться как необходимое средство обеспечения надлежащей защиты трудовых мигрантов, в данном случае после возвращения в страну происхождения.

139. Принимая во внимание вышеуказанные комментарии по пунктам 19 и 20, а также учитывая тот факт, что, возможно, было бы целесообразно оптимизировать и сократить общий объем проекта Рекомендации, как отмечено в пункте 17 Комментария МБТ, эти пункты могут не иметь существенного значения для реализации принципа социального обеспечения, изложенного в проекте Конвенции.

140. В связи с этим МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности исключения пунктов 19 и 20 из проекта Рекомендации.

VII. Воздействие использования автоматизированных систем

Пункты 21–24 (пункты 62–65 Заключений)

141. Пункты 21–24 соответствуют пунктам 62–65 Заключений.

VIII. Защита персональных данных и конфиденциальности работников цифровых платформ

Пункт 25 (пункт 66 Заключений)

142. Пункт 25 соответствует пункту 66 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

При разработке гарантий защиты персональных данных и конфиденциальности работников цифровых платформ государства-члены должны учитывать соответствующие акты Международной организации труда, такие как свод практических правил по защите персональных данных работников, и другие соответствующие международные акты.

143. МБТ отмечает, что принцип установления таких гарантий защиты, изложенный в статье 18 проекта Конвенции, уже содержит ссылку на «соответствующие международные акты». Чтобы сократить объем проекта Рекомендации, как отмечено в пункте 17 Комментария МБТ, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о целесообразности исключения пункта 25.

Пункт 26 (пункт 67 Заключений)

144. Пункт 26 соответствует пункту 67 Заключений.

IX. Условия трудовых отношений или сотрудничества

Пункт 27 (пункт 68 Заключений)

145. Пункт 27 соответствует пункту 68 Заключений.

X. Защита мигрантов и беженцев

Пункт 28 (пункт 69 Заключений)

146. Пункт 28 соответствует пункту 69 Заключений и включает изменение, предлагаемое в пункте 148 ниже. В настоящее время он имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны обеспечивать доступность бесплатных услуг в сфере общественной информации для мигрантов и беженцев в процессе их найма или сотрудничества и работы в качестве работников цифровых платформ, чтобы они были осведомлены о соответствующих законах и подзаконных актах, механизмах разрешения споров и средствах правовой защиты.

147. МБТ отмечает, что в соответствии с общим положением пункта 34 проекта Рекомендации государства-члены должны повышать осведомленность, помимо прочего, среди всех работников цифровых платформ, включая, таким образом, мигрантов и беженцев, и предоставлять им информацию и руководства в целях содействия эффективной реализации Конвенции и Рекомендации. Учитывая более широкую сферу применения пункта 34, который можно считать уже охватывающим содержание пункта 28, **трехсторонним участникам предлагается рассмотреть возможность** исключения пункта 28 из проекта Рекомендации.

148. Однако, если трехсторонние участники полагают, что этот пункт следует сохранить, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о включении МБТ в целях обеспечения последовательности и с учетом причин, изложенных в Комментарий МБТ

к статье 23 проекта Конвенции, слов «или сотрудничества» после слова «найма», чтобы гарантировать применение этого положения ко всем работникам цифровых платформ. Единственной ссылки на наем может быть недостаточно для охвата тех, кто не является наемными работниками.

XI. Разрешение споров и средства правовой защиты

Пункт 29 (пункт 70 Заключений)

149. Пункт 29 соответствует пункту 70 Заключений с некоторыми незначительными изменениями для улучшения читаемости.

Пункт 30 (пункт 71 Заключений)

150. Пункт 30 соответствует пункту 71 Заключений.

XII. Соблюдение и принудительное исполнение

Пункт 31 (пункт 72 Заключений)

151. Пункт 31 соответствует пункту 72 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

Для обеспечения соблюдения соответствующих законов и подзаконных актов государства-члены должны определить условия, регулирующие работу цифровых трудовых платформ и контроль за ними.

152. Настоящий пункт является дальнейшим выражением принципа, изложенного в статье 25, в соответствии с которой «каждое государство-член должно принимать меры для создания механизмов, обеспечивающих соблюдение и принудительное исполнение соответствующих национальных законов и подзаконных актов, а также коллективных соглашений и договоров». Учитывая, что, как отмечено в пункте 17 Комментария МБТ, было бы целесообразно оптимизировать и сократить общий объем проекта Рекомендации, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о возможности исключения пункта 31 из проекта Рекомендации.

Пункт 32 (пункт 73 Заключений)

153. Пункт 32 соответствует пункту 73 Заключений и в настоящее время имеет следующую формулировку:

При внедрении механизмов соблюдения государства-члены должны обеспечить соблюдение права работников цифровых платформ на конфиденциальность.

154. МБТ отмечает, что статьей 18 проекта Конвенции предусматривается, что каждое государство-член должно установить эффективные и надлежащие гарантии в отношении персональных данных работников цифровых платформ. Можно считать, что право на конфиденциальность в контексте реализации механизмов соблюдения уже охватывается более широким принципом, изложенным в данной статье. В свете этого, а также учитывая, что, как отмечено в пункте 17 Комментария МБТ, было бы целесообразно оптимизировать и упростить общий объем проекта Рекомендации, МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** о возможности исключения пункта 32 из проекта Рекомендации.

Пункт 33 (пункт 74 Заключений)

155. Пункт 33 соответствует пункту 74 Заключений.

ХIII. Применение

Пункт 34 (пункты 75 и 76 Заключений)

156. Пункт 34 объединяет пункты 75 и 76 Заключений; в текст пункта 34 были внесены некоторые изменения для улучшения читаемости.

157. Первоначальный текст пункта 75 Заключений имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны сотрудничать на двустороннем, региональном и международном уровнях для обеспечения эффективного исполнения положений Конвенции и Рекомендации.

158. Первоначальный текст пункта 76 Заключений имеет следующую формулировку:

Государства-члены должны повышать осведомленность и предоставлять информацию и рекомендации цифровым трудовым платформам, работникам цифровых платформ и их представителям, представительным организациям работодателей и работников, а также организациям, представляющим цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, если таковые существуют, чтобы содействовать эффективному исполнению положений Конвенции и Рекомендации.

159. МБТ **предлагает трехсторонним участникам выразить свое мнение** по следующему оптимизированному и объединенному пункту, который оно включило в проект Рекомендации:

Государства-члены должны обеспечивать эффективное исполнение положений Конвенции и Рекомендации, в том числе посредством:

- a) повышения осведомленности и предоставления информации и руководств цифровым трудовым платформам, работникам цифровых платформ и их представителям, представительным организациям работодателей и работников, а также организациям, представляющим цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, если таковые существуют;
- b) сотрудничества на двустороннем, региональном и международном уровнях.

Пункт 35 (пункт 77 Заключений)

160. Пункт 35 соответствует пункту 77 Заключений.

► Проекты текстов

Проект Конвенции о достойном труде в платформенной экономике

Генеральная конференция Международной организации труда,

созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся XX июня 2026 года на 114-ю сессию,

[признавая, что характер и рост платформенной экономики, включая расширение масштабов цифровых трудовых платформ, существенным образом преобразуют способы организации и выполнения работы,

отмечая, что платформенная экономика содействует повышению экономической эффективности и создает возможности для развития предприятий и бизнеса,

признавая, что платформенная экономика создает возможности для трудоустройства и получения дохода, в том числе для тех, кто сталкивается с препятствиями в доступе к рынку труда, при этом предоставляя работникам большую гибкость,

признавая существующий дефицит достойного труда и текущие проблемы в области прав и защиты работников в платформенной экономике, в частности в отношении форм организации труда и центральной роли технологий в деятельности цифровых трудовых платформ,

признавая, в частности, значительное воздействие использования автоматизированных систем, основанных на алгоритмах или аналогичных методах, на условия труда работников цифровых платформ или на их доступ к работе,

отмечая, что, в случаях когда цифровые трудовые платформы осуществляют свою деятельность на трансграничном уровне, клиенты, работники и платформы могут находиться в разных странах,

напоминая, что международные конвенции и рекомендации о труде применяются ко всем работникам, включая работников цифровых платформ, если не предусмотрено иное,

подчеркивая, что с учетом специфики работы через цифровые трудовые платформы целесообразно дополнять общие нормы нормами, касающимися работников цифровых платформ, чтобы они могли в полной мере пользоваться своими правами и содействовать добросовестной конкуренции между предприятиями,]

постановив принять ряд предложений, касающихся достойного труда в платформенной экономике, в качестве пятого пункта повестки дня сессии, и определив, что эти предложения должны принять форму международной конвенции,

принимает сего дня XX июня 2026 года следующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 2026 года о достойном труде в платформенной экономике:

I. Определения

Статья 1

Для целей настоящей Конвенции:

- a) термин «цифровая трудовая платформа» означает юридическое лицо или, если это предусмотрено национальным законодательством, физическое лицо, которое посредством цифровых технологий, используя автоматизированные системы принятия решений:
 - i) организует выполнение работы и/или содействует выполнению работы отдельными лицами за вознаграждение или оплату для предоставления услуг по запросу получателя или запрашивающей стороны;
 - ii) независимо от того, выполняется ли такая работа в Интернете или в определенном географическом месте;
- b) термин «работник цифровой платформы» означает лицо, работающее по найму или иным образом нанятое для работы:
 - i) в целях предоставления услуг, организованных цифровой трудовой платформой и/или оказываемых при ее содействии;
 - ii) за вознаграждение или оплату;
 - iii) независимо от классификации их статуса занятости;
- c) термин «посредник» означает юридическое лицо или, если это предусмотрено национальным законодательством, физическое лицо, которое предоставляет доступ к труду работника цифровой платформы:
 - i) в рамках договорных отношений с цифровой трудовой платформой и работником цифровой платформы; или
 - ii) в рамках субподрядной цепочки между цифровой трудовой платформой и работником цифровой платформы.
- d) термины «вознаграждение» или «оплата» означают сумму, причитающуюся в соответствии с национальными законами, подзаконными актами, коллективными соглашениями и договорами или договорными обязательствами работнику цифровой платформы, согласно классификации его/ее статуса занятости, в обмен на выполненную работу. Вознаграждение не включает компенсацию расходов или других издержек, понесенных работниками цифровых платформ при выполнении своей работы.

II. Сфера применения

Статья 2

1. Конвенция должна применяться:
 - a) ко всем цифровым трудовым платформам;
 - b) ко всем работникам цифровых платформ, если в настоящей Конвенции не предусмотрено иное, вне зависимости от того, заняты ли они в формальной или неформальной экономике.
2. При возникновении особых проблем существенного характера каждое государство-член может после консультаций с представительными организациями работодателей и работников и, если таковые имеются, с организациями, представляющими цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, исключить применение всей Конвенции или ее части в отношении:

- а) ограниченных категорий цифровых трудовых платформ;
 - б) ограниченных категорий работников цифровых платформ.
3. В случае исключений, предусмотренных в пункте 2 настоящей статьи, и где это практически осуществимо, государства-члены должны принимать меры для постепенного распространения сферы применения Конвенции на соответствующие категории цифровых трудовых платформ и работников цифровых платформ.
4. Каждое государство-член, воспользовавшееся возможностью исключения, предусмотренной в пункте 2 настоящей статьи, в своем первом докладе о применении настоящей Конвенции, который будет представлен в соответствии со статьей 22 Устава Международной организации труда, должно:
- а) указать ограниченные категории цифровых трудовых платформ или работников цифровых платформ, исключенных в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи;
 - б) изложить причины таких исключений и позицию своих законодательства и практики в отношении исключенных категорий, указав соответствующие мнения организаций, упомянутых в пункте 2 настоящей статьи.
5. В своих последующих докладах о применении Конвенции в соответствии со статьей 22 Устава государство-член должно указать любые меры, которые могли быть приняты с целью распространения сферы применения Конвенции на соответствующие категории цифровых трудовых платформ или работников цифровых платформ.

III. Основопологающие принципы и права в сфере труда

Статья 3

1. Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы на работников цифровых платформ распространялись основополагающие принципы и права в сфере труда, а именно:
- а) свобода объединения и действенное право на ведение коллективных переговоров;
 - б) искоренение всех форм принудительного или обязательного труда;
 - с) эффективное искоренение детского труда;
 - д) ликвидация дискриминации в области труда и занятий;
 - е) безопасная и здоровая производственная среда.
2. Принимая меры по обеспечению того, чтобы цифровые трудовые платформы и работники цифровых платформ могли эффективно пользоваться свободой объединения и правом на ведение коллективных переговоров, каждое государство-член должно защищать право цифровых трудовых платформ и работников цифровых платформ создавать организации по своему выбору и, подчиняясь только правилам соответствующей организации, вступать в них без предварительного разрешения.

IV. Безопасность и гигиена труда

Статья 4

1. Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ принятия надлежащих мер, насколько это практически осуществимо, для предотвращения

несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью, возникающего в результате или в ходе их работы или в связи с ней, путем оценки всех профессиональных рисков и принятия надлежащих мер профилактики и контроля.

2. Меры, принимаемые всеми государствами-членами для выполнения пункта 1 настоящей статьи, должны быть направлены на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью, связанного с длительным рабочим временем и недостаточными периодами отдыха.

Статья 5

Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ обеспечения того, чтобы:

- a) работники цифровых платформ получали информацию по вопросам безопасности и гигиены труда и, при необходимости, проходили соответствующее обучение;
- b) любое оборудование, используемое для выполнения работы через цифровые трудовые платформы, насколько это практически осуществимо, не представляло никаких рисков для безопасности и здоровья работников цифровых платформ;
- c) цифровые трудовые платформы предоставляли работникам цифровых платформ надлежащую индивидуальную защитную одежду и оборудование, когда это необходимо и насколько это практически осуществимо, для предотвращения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и любого другого ущерба здоровью.

Статья 6

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы в процессе выполнения работы работники цифровых платформ:

- a) имели право отказаться от выполнения работы или иным образом избежать рабочей ситуации, которая, по их разумному мнению, представляет непосредственную и серьезную опасность для их жизни или здоровья, не сталкиваясь при этом с необоснованными последствиями;
- b) были обязаны незамедлительно сообщить об этом цифровой трудовой платформе.

Статья 7

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ были обязаны соблюдать предписанные меры безопасности и гигиены труда, принимать разумные меры в обеспечение своей собственной безопасности и безопасности окружающих, а также как можно более тесно сотрудничать с цифровыми трудовыми платформами в выполнении своих обязанностей в области безопасности и гигиены труда.

V. Насилие и домогательства

Статья 8

Каждое государство-член должно принимать соответствующие меры для эффективной защиты работников цифровых платформ от насилия и домогательств в сфере труда, включая гендерное насилие и домогательства, в соответствии с правом каждого человека на сферу труда,

свободную от насилия и домогательств, признанным в Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190). В соответствующих случаях такие меры должны быть направлены на борьбу с насилием и домогательствами, совершаемыми в Интернете или с участием третьих сторон, таких как клиенты и заказчики.

VI. Содействие занятости

Статья 9

Каждое государство-член должно, в соответствии с национальными обстоятельствами, осуществлять в рамках своей национальной политики меры по содействию созданию достойных рабочих мест и поощрению карьерного роста и развития профессиональных навыков в платформенной экономике, принимая во внимание цель полной, производительной и свободно избранной занятости, предусмотренную Конвенцией 1964 года о политике в области занятости (122).

VII. Трудовые отношения

Статья 10

1. Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения надлежащей классификации работников цифровых платформ с точки зрения наличия трудовых отношений, руководствуясь в первую очередь фактами, касающимися выполнения работы и вознаграждения работника цифровой платформы, принимая во внимание Рекомендацию 2006 года о трудовом правоотношении (198) и учитывая особенности работы через цифровые трудовые платформы.
2. Меры, указанные в пункте 1 настоящей статьи, не должны препятствовать подлинным гражданско-правовым и коммерческим отношениям и при этом обеспечивать работникам цифровых платформ, состоящим в трудовых отношениях, должную защиту.

VIII. Вознаграждение

Статья 11

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы вознаграждение, в том числе при расчете по сдельным расценкам, которое причитается работникам цифровых платформ в соответствии с национальными законами, подзаконными актами, коллективными соглашениями и договорами или договорными обязательствами:

- a) было надлежащим;
- b) выплачивалось законными средствами платежей или, в той мере, в какой это разрешено национальными законами, подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами, в натуральной форме;
- c) выплачивалось в полном объеме и своевременно.

Статья 12

Каждое государство-член должно предусматривать, чтобы цифровым трудовым платформам разрешалось производить вычеты из вознаграждения работников цифровых платформ только на условиях и в пределах, предусмотренных национальными законами и подзаконными актами или коллективными соглашениями и договорами.

Статья 13

Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ регулярно предоставлять работникам цифровых платформ точную и ясную информацию об их вознаграждении и любых произведенных вычетах.

IX. Социальное обеспечение

Статья 14

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ пользовались социальной защитой на условиях, не менее благоприятных, чем те, которые применяются к другим работникам в сопоставимой ситуации.]

X. Воздействие использования автоматизированных систем

Статья 15

Каждое государство-член должно требовать, чтобы цифровые трудовые платформы информировали работников цифровых платформ до их приема на работу или начала сотрудничества, а также их представителей или представительные организации работников и, если они существуют, организации, представляющие работников цифровых платформ:

- a) об использовании автоматизированных систем, основанных на алгоритмах или аналоговичных методах, для мониторинга или оценки работы, или для выработки решений, связанных с работой;
- b) о степени воздействия использования таких автоматизированных систем на условия труда работников цифровых платформ или их доступ к работе.

[Статья 16

Каждое государство-член должно требовать от цифровых трудовых платформ обеспечения того, чтобы использование ими автоматизированных систем, указанных в статье 15, не нарушало основополагающие принципы и права в сфере труда. В частности, такое использование не должно:

- a) *приводить к прямой или косвенной дискриминации работников цифровых платформ, в том числе в отношении вознаграждения или доступа к работе;*
- b) *оказывать вредное воздействие на безопасность и здоровье работников цифровых платформ, в том числе повышая риск возникновения несчастных случаев на производстве и психосоциальных опасных факторов.*

Статья 17

Каждое государство-член должно обеспечить, чтобы в тех случаях когда решения принимаются автоматизированной системой, работники цифровых платформ имели доступ без неоправданных задержек:

- a) к письменному объяснению любого решения, которое влияет на условия их труда или доступ к работе;

- b) к процедуре пересмотра человеком любого решения, которое приводит к отказу в оплате, приостановлению или деактивации учетной записи, прекращению трудовых отношений или сотрудничества с цифровой трудовой платформой.*

XI. Защита персональных данных и конфиденциальности работников цифровых платформ

Статья 18

Каждое государство-член должно установить эффективные и надлежащие гарантии в отношении сбора, хранения, обработки, использования и передачи персональных данных работников цифровых платформ в соответствии с действующими международными актами.

Статья 19

Каждое государство-член должно обеспечивать, чтобы персональные данные работников цифровых платформ собирались, хранились, обрабатывались и использовались только в той мере, в какой это строго необходимо для целей трудовых отношений или сотрудничества с платформой. В частности, каждое государство-член должно запретить сбор, хранение, обработку и использование персональных данных:

- a) относящихся к частным беседам, включая обмен мнениями с представителями работников;*
- b) касающихся членства в организациях работников или участия в их деятельности;*
- c) полученных в то время, когда работник цифровой платформы не предлагает и не выполняет работу;*
- d) касающихся физического и психического здоровья и других конфиденциальных данных, за исключением случаев, когда это необходимо для предотвращения серьезной или непосредственной угрозы жизни или здоровью или когда это требуется в соответствии с национальными законами и подзаконными актами, международными трудовыми нормами или другими соответствующими международными актами.*

XII. Приостановление или деактивация учетной записи и прекращение трудовых отношений или сотрудничества

Статья 20

Каждое государство-член должно принять меры, запрещающие приостановление или деактивацию учетной записи работника цифровой платформы или прекращение трудовых отношений или сотрудничества с цифровой трудовой платформой, если это продиктовано дискриминационными или иными необоснованными причинами.

XIII. Условия трудовых отношений или сотрудничества

Статья 21

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ были проинформированы об условиях их трудовых отношений или

сотрудничества надлежащим, проверяемым и понятным способом и, если это возможно, посредством письменных договоров.

Статья 22

Условия трудовых отношений или сотрудничества с платформами работников цифровых платформ должны регулироваться законами и подзаконными актами страны, в которой выполняется работа, если иное не предусмотрено соответствующими международными актами, многосторонними или двусторонними соглашениями.

XIV. Защита мигрантов и беженцев

Статья 23

Каждое государство-член должно принимать все необходимые и адекватные меры для предотвращения злоупотреблений в отношении мигрантов и беженцев и обеспечения им надлежащей защиты в процессе их найма или сотрудничества или работы в качестве работника цифровых платформ.

XV. Разрешение споров и средства правовой защиты

Статья 24

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения работникам цифровых платформ свободного доступа к безопасным, справедливым и эффективным механизмам разрешения споров, а также к соответствующим и эффективным средствам правовой защиты.

XVI. Соблюдение и принудительное исполнение

Статья 25

Каждое государство-член должно принимать меры для создания механизмов, обеспечивающих соблюдение и принудительное исполнение соответствующих национальных законов и подзаконных актов, а также коллективных соглашений и договоров.

XVII. Не менее благоприятное обращение

Статья 26

Каждое государство-член должно принимать меры для обеспечения того, чтобы при реализации Конвенции работники цифровых платформ пользовались защитой на условиях, не менее благоприятных, чем те, которые применяются к другим работникам в сопоставимой ситуации.

XVIII. Применение

Статья 27

Каждое государство-член должно обеспечивать исполнение положений Конвенции в отношении цифровых трудовых платформ и посредников, действующих на его территории, а также работников цифровых платформ, работающих на этой территории.

Статья 28

В тех случаях, когда использование посредников разрешено, государства-члены должны определить и распределить соответствующие обязанности цифровых трудовых платформ и посредников для обеспечения соблюдения положений Конвенции.

Статья 29

При применении положений Конвенции каждое государство-член должно консультироваться с представительными организациями работодателей и работников, а также, если они существуют, с организациями, представляющими цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, и содействовать их активному участию.

Статья 30

Каждое государство-член должно применять настоящую Конвенцию посредством законов или подзаконных актов, коллективных соглашений и договоров, судебных решений, путем сочетания этих средств или любым другим способом, соответствующим национальной практике. При необходимости каждое государство-член должно расширять или адаптировать или разрабатывать новые меры для охвата цифровых трудовых платформ и работников цифровых платформ.]

XIX. Нормативные положения

Статья 31

Для целей настоящей Конвенции любое использование формы мужского рода должно толковаться как неисключительное и включающее также женщин, если иное явно не следует из контекста.

[Проект Рекомендации о достойном труде в платформенной экономике]

Генеральная конференция Международной организации труда,

созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся XX июня 2026 года на 114-ю сессию,

постановив принять ряд предложений, касающихся достойного труда в платформенной экономике, в качестве пятого пункта повестки дня сессии, и определив, что эти предложения должны принять форму Рекомендации, дополняющей Конвенцию 2026 года о достойном труде в платформенной экономике,

принимает сего дня XX июня 2026 года следующую Рекомендацию, которая может именоваться Рекомендацией 2026 года о достойном труде в платформенной экономике:

1. *[Положения настоящей Рекомендации дополняют положения Конвенции 2026 года о достойном труде в платформенной экономике («Конвенция») и должны применяться совместно с ними.*

I. Свобода объединения, социальный диалог и роль организаций работодателей и работников

2. Государства-члены должны создавать благоприятные условия для цифровых трудовых платформ и работников цифровых платформ, чтобы они могли осуществлять свое право на организацию и заключение коллективных соглашений и договоров, а также на участие в социальном диалоге, в том числе, при необходимости, на трансграничном уровне.
3. Государства-члены должны принимать или поддерживать меры по укреплению потенциала представительных организаций работодателей и работников и организаций, представляющих цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, если таковые существуют, в целях эффективного продвижения и защиты интересов их членов в отношении работы через цифровые трудовые платформы. Это не должно наносить ущерба автономии этих организаций.
4. Организации работодателей и работников должны распространять членство и предоставление услуг на цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, соответственно.
5. Государства-члены должны требовать, чтобы цифровые трудовые платформы предоставляли представительным организациям работников и организациям, представляющим работников цифровых платформ, если таковые существуют, всю информацию, необходимую для содержательных переговоров. Если раскрытие некоторой информации может нанести ущерб цифровой трудовой платформе, ее предоставление может быть обусловлено обязательством использовать эту информацию только для целей переговоров и обращаться с ней как с конфиденциальной в требуемой степени.

II. Безопасность и гигиена труда

6. Государства-члены должны рекомендовать цифровым трудовым платформам предоставлять работникам цифровых платформ, в зависимости от характера выполняемой работы, доступ к санитарным помещениям и питьевой воде.

III. Содействие занятости

7. Государства-члены должны содействовать развитию возможностей для образования, профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни в целях повышения квалификации и расширения возможностей трудоустройства работников цифровых платформ, чтобы реагировать на изменение технологий и условий рынка труда, а также улучшать перспективы доступа работников цифровых платформ к достойному труду.
8. Государства-члены должны содействовать принятию мер по снижению барьеров для групп населения, находящихся в неблагоприятном положении, и уязвимых групп населения для работы через цифровые трудовые платформы.

IV. Трудовые отношения

9. Государства-члены должны через соответствующие промежутки времени пересматривать сферу применения соответствующих законов и подзаконных актов, с учетом изменений в сфере труда, включая цифровизацию, и, при необходимости, их уточнять и адаптировать, чтобы обеспечить надлежащую классификацию работников цифровых платформ с точки зрения наличия трудовых отношений.

V. Вознаграждение и рабочее время

10. *Государства-члены должны, в зависимости от обстоятельств, принимать меры для обеспечения того, чтобы работники цифровых платформ получали вознаграждение, по крайней мере, эквивалентное установленному законом или согласованному минимальному размеру оплаты труда, который применяется к другим работникам в сопоставимой ситуации.*
11. *Государства-члены должны, в зависимости от обстоятельств, принимать меры для обеспечения того, чтобы в тех случаях, когда минимальное вознаграждение установлено в применимых законах, подзаконных актах или коллективных соглашениях и договорах, следующие суммы, выплачиваемые работникам цифровых платформ, не учитывались при оценке соблюдения этого минимального вознаграждения:*
 - a) *компенсация расходов или других издержек, необходимых для выполнения их работы;*
 - b) *чаевые и другие виды вознаграждения за обслуживание.*
12. *Государства-члены должны, в зависимости от обстоятельств, разработать руководство, обеспечивающее получение работниками цифровых платформ всех выплаченных им чаевых или других видов вознаграждения за обслуживание.*
13. *Государства-члены должны запретить цифровым трудовым платформам взимать плату или расходы с работников цифровых платформ, учитывая формы организации их труда и виды услуг, предоставляемых цифровыми трудовыми платформами.*
14. *Государства-члены должны установить методы определения компенсации, причитающейся работникам цифровых платформ за периоды времени, в течение которых они ожидают работы, в зависимости от формы организации их труда.*
15. *Государства-члены должны принимать меры для обеспечения надлежащей защиты работников цифровых платформ, учитывая характер их работы на платформах, в отношении:*
 - a) *ограничения на ежедневное и еженедельное рабочее время;*
 - b) *перерывов на отдых;*
 - c) *минимального ежедневного и еженедельного отдыха.*
16. *Государства-члены должны принимать меры, для того чтобы работники цифровых платформ, в зависимости от формы организации их труда, могли отказаться от выполнения задания или отключиться от цифровой трудовой платформы, не подвергаясь преследованиям.*

VI. Социальное обеспечение

17. *Государства-члены должны принимать меры для обеспечения того, чтобы цифровые трудовые платформы и работники цифровых платформ участвовали, учитывая формы организации их труда, в финансировании систем социального обеспечения на основе принципа финансовой, налогово-бюджетной и экономической устойчивости, с должным учетом социальной справедливости и равенства.*
18. *В тех случаях, когда охват национальной системы социального обеспечения ограничен, государства-члены должны стремиться к постепенному расширению сферы ее применения, в зависимости от обстоятельств, с тем чтобы она охватывала всех работников цифровых платформ в отношении доступа к медицинскому обслуживанию и гарантиям получения доходов, принимая во внимание Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102).*

19. Если существующие схемы социального обеспечения не защищают всех работников цифровых платформ от непредвиденных обстоятельств, возникающих в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, государства-члены должны принять эффективные меры для постепенного расширения доступа исключенных работников цифровых платформ к такой защите.
20. Государства-члены должны, при необходимости, принимать меры для сохранения или обеспечения переносимости как уже приобретенных, так и находящихся в процессе приобретения прав работников цифровых платформ в области социального обеспечения, если эти работники подпадают под действие разных схем социального обеспечения в разных государствах-членах или в пределах одного и того же государства-члена.

VII. Воздействие использования автоматизированных систем

21. Государства-члены должны принять меры для обеспечения того, чтобы цифровые трудовые платформы уведомляли компетентный орган об использовании автоматизированных систем, указанных в Конвенции, за исключением случаев, когда воздействие такого использования на условия труда работников цифровых платформ или их доступ к работе регулируется коллективным соглашением или договором.
22. Государства-члены должны рекомендовать цифровым трудовым платформам обеспечить регулярный мониторинг и оценку воздействия использования таких автоматизированных систем, а также применение любых необходимых корректирующих мер в сотрудничестве с представителями работников цифровых платформ или представительными организациями работников и, если таковые существуют, организациями, представляющими работников цифровых платформ.
23. Государства-члены должны рекомендовать цифровым трудовым платформам при предоставлении информации в соответствии с Конвенцией об использовании автоматизированных систем или уведомлении компетентного органа о таком использовании учитывать следующие вопросы:
 - a) основные параметры, влияющие на условия труда работников цифровых платформ или их доступ к работе, и их относительная важность;
 - b) степень вмешательства человека в процесс принятия решений, если таковое имеется;
 - c) любые изменения, внесенные в подпункты a) или b).
24. Рассмотрение этих вопросов также должно поощряться в ходе переговоров по заключению коллективных соглашений и договоров.

VIII. Защита персональных данных и конфиденциальности работников цифровых платформ

25. При разработке гарантий защиты персональных данных и конфиденциальности работников цифровых платформ государства-члены должны учитывать соответствующие акты Международной организации труда, такие как свод практических правил по защите персональных данных работников, и другие соответствующие международные акты.
26. Государства-члены должны разработать политику в отношении возможности переноса данных частного характера, связанных с трудом работников на платформах, включая их рейтинги.

IX. Условия трудовых отношений или сотрудничества

27. Государства-члены должны требовать, чтобы договоры между работниками цифровых платформ и цифровыми трудовыми платформами содержали по меньшей мере следующую информацию:
- a) идентифицирующие данные и контактную информацию сторон договора;
 - b) характер работы, подлежащей выполнению;
 - c) использование автоматизированных систем, указанных в Конвенции;
 - d) причины, по которым учетная запись работника цифровой платформы может быть приостановлена или деактивирована, либо по которым могут быть прекращены его трудовые отношения или сотрудничество с платформой;
 - e) метод определения вознаграждения, причитающегося работнику цифровой платформы, и возможные удержания, если таковые имеются;
 - f) законы и подзаконные акты, регулирующие условия трудовых отношений или сотрудничества в соответствии с Конвенцией.

X. Защита мигрантов и беженцев

28. Государства-члены должны обеспечивать доступность бесплатных услуг в сфере общественной информации для мигрантов и беженцев в процессе их найма или сотрудничества и работы в качестве работников цифровых платформ, чтобы они были осведомлены о соответствующих законах и подзаконных актах, механизмах разрешения споров и средствах правовой защиты.

XI. Разрешение споров и средства правовой защиты

29. Государства-члены должны принять меры для обеспечения доступа работников цифровых платформ к механизмам разрешения споров и средствам правовой защиты на территории, на которой они проживают или выполняют работу через цифровую трудовую платформу, независимо от того, где эта платформа была создана, если иное не предусмотрено соответствующими международными актами или многосторонними или двусторонними соглашениями.
30. При принятии мер в отношении механизмов разрешения споров и средств правовой защиты государства-члены должны учитывать особую ситуацию мигрантов и беженцев, включая признание права оставаться на территории той или иной страны на законных основаниях для удовлетворения своих претензий после окончания трудовых отношений или сотрудничества.

XII. Соблюдение и принудительное исполнение

31. Для обеспечения соблюдения соответствующих законов и подзаконных актов государства-члены должны определить условия, регулирующие работу цифровых трудовых платформ и контроль за ними.
32. При внедрении механизмов соблюдения государства-члены должны обеспечить соблюдение права работников цифровых платформ на конфиденциальность.

33. *Государства-члены должны обеспечить принятие мер, направленных на облегчение формализации работников цифровых платформ, решение проблемы незадекларированного труда и продвижение справедливой деловой конкуренции, в том числе путем установления обязательств цифровых трудовых платформ по представлению отчетности.*

XIII. Применение

34. *Государства-члены должны обеспечивать эффективное исполнение положений Конвенции и Рекомендации, в том числе посредством:*
- a) повышения осведомленности и предоставления информации и руководств цифровым трудовым платформам, работникам цифровых платформ и их представителям, представительным организациям работодателей и работников, а также организациям, представляющим цифровые трудовые платформы и работников цифровых платформ, если таковые существуют;*
 - b) сотрудничества на двустороннем, региональном и международном уровнях.*
35. *Государства-члены должны создавать необходимые механизмы, включая сбор статистики и других требуемых данных, для мониторинга изменений, касающихся работы через цифровые трудовые платформы.]*