



Hacia cadenas de suministro resilientes, inclusivas y sostenibles en la industria automotriz argentina

► Prioridades para el camino

Este material sintetiza las cinco prioridades estratégicas que integran la hoja de ruta hacia una transición justa, competitiva y sostenible del sector automotriz argentino. Cada prioridad presenta tres ejes que, en su conjunto, permiten evaluar el grado de avance de las organizaciones en ese camino.



Antes de usar este material se recomienda leer la publicación *Motores del cambio. Hacia cadenas de suministro resilientes, inclusivas y sostenibles en la industria automotriz*, OIT, 2025.

Prioridad 1 • Diálogo tripartito

Una gobernanza sectorial sólida alinea al Estado, empresas y sindicatos en torno a una visión industrial de largo plazo.

- 1.1 Institucionalidad del espacio tripartito.** ¿Existe una instancia formalizada, con frecuencia de reunión estable y representación equilibrada?
- 1.2 Metas y monitoreo conjunto.** ¿Se acuerdan indicadores cuantificables y se publican informes periódicos de progreso?
- 1.3 Alineación territorial y ejes transversales.** ¿Los planes provinciales se articulan con la agenda nacional e incorporan género, juventud y DD.HH.?

Prioridad 2 • Productividad sostenible

El reto es producir mejor y con trabajo decente.

- 2.1 Salud y seguridad en el trabajo (SST).** ¿Se acuerdan medidas y/o protocolos sobre SST y productividad de manera conjunta entre trabajadores y empleadores?
- 2.2 Adopción de tecnologías 4.0.** ¿Qué proporción de procesos está digitalizada y con qué inversión anual en I+D?
- 2.3 Cuidado del ambiente y proyectos verdes.** ¿Se desarrollan proyectos con pymes para reducir la huella de carbono y compartir conocimientos?

Prioridad 3 • Formación y capacitación

Cerrar las brechas de talento es estratégico ante el cambio tecnológico.

- 3.1 Mapeo y actualización de brechas.** ¿Se actualizan los diagnósticos entre oferta formativa y demanda laboral?
- 3.2 Programas articulados y formación continua.** ¿Existen alianzas educativas y programas de capacitación permanente?
- 3.3 Formación de formadores.** ¿Hay iniciativas específicas para capacitar a quienes enseñan dentro de la cadena de valor?

Prioridad 4 • Conducta empresarial responsable (CER)

La CER es requisito de mercado y fuente de competitividad.

- 4.1 Política CER de alto nivel.** ¿Existe una política en la empresa que cubre DD.HH., trabajo decente y ambiente?
- 4.2 Debida diligencia y autoevaluación.** ¿Se aplican procesos periódicos de debida diligencia en toda la cadena de suministro?
- 4.3 Canales de escucha.** ¿Funcionan vías accesibles de consulta y reclamo para trabajadores y comunidades?

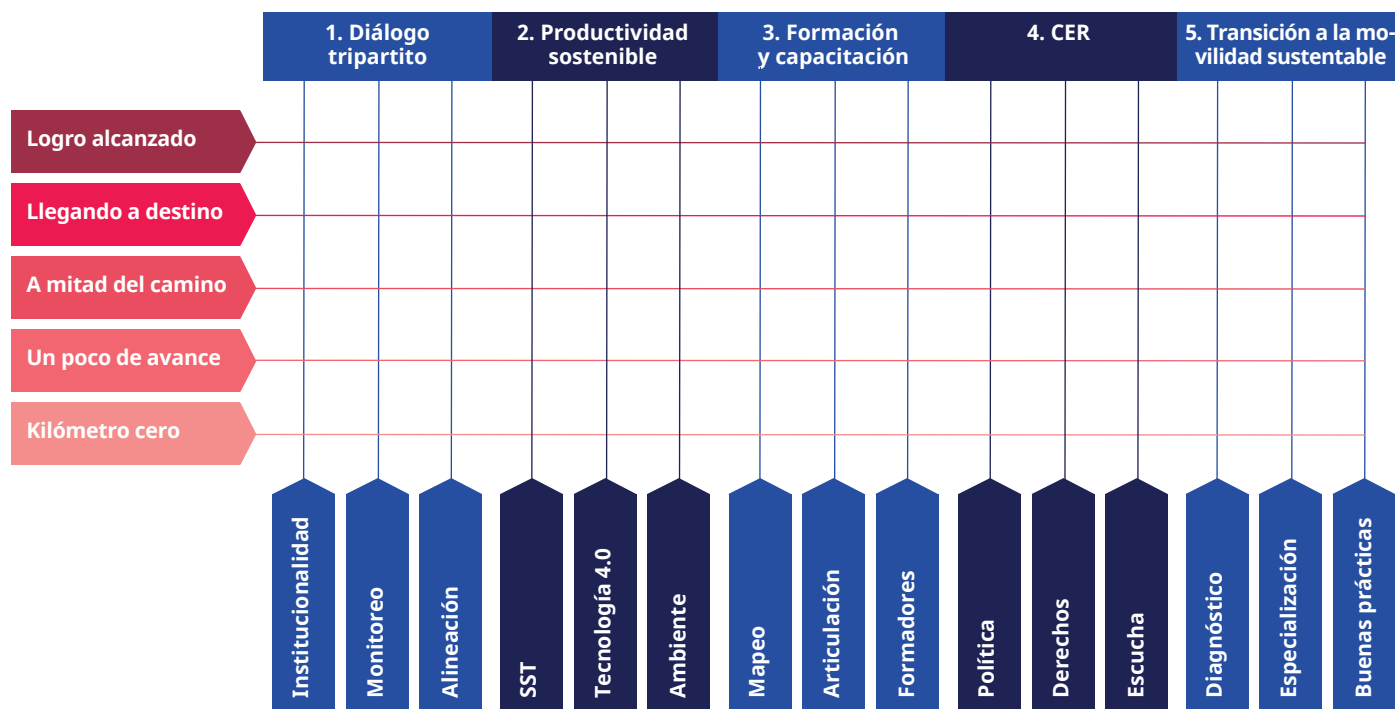
Prioridad 5 • Transición a la movilidad sustentable

El futuro exige reconversión tecnológica y laboral justa.

- 5.1 Diagnóstico compartido.** ¿Qué grado de conocimiento existe sobre las autopartes eléctricas potencialmente demandadas que aún no se fabrican localmente y los empleos en riesgo?
- 5.2 Propuestas de especialización.** ¿Hay planes diferenciados para el mercado interno y los principales destinos de exportación?
- 5.3 Aprendizaje de buenas prácticas.** ¿Se sistematizan experiencias exitosas de países afines, como México y Brasil?

Ejercicio práctico

Definir colectivamente en qué punto del recorrido (eje vertical) se encuentra un conjunto de organizaciones en cada una de las cinco prioridades o de los 15 temas (eje horizontal). Uniendo los puntos se representa la línea base de la organización.



Pueden hacer en ejercicio distintos colectivos y comparar el resultado; o un mismo espacio puede repetirlo a lo largo del tiempo para ponderar sus avances. Lo más importante del ejercicio, son los intercambios y aprendizajes que genera.