

Brechas de talento humano del segmento autopartista argentino

► Siete claves para potenciar las competencias laborales en la industria automotriz

A partir de un análisis de brechas formativas en el segmento autopartista en Córdoba y Buenos Aires, compartimos algunas recomendaciones estratégicas para mejorar la formación laboral, adaptar los perfiles profesionales y potenciar la competitividad del sector automotriz en Argentina.

► 1. Aprovechar recursos institucionales



Poner en valor la infraestructura existente en centros de formación estatales, privados y sindicales, fortaleciendo programas especializados que respondan a demandas reales del sector autopartista.

► 2. Perfeccionar la construcción de perfiles laborales

Definir y actualizar con claridad los perfiles laborales específicos requeridos por la industria, considerando tanto la transformación tecnológica y productiva como la heterogeneidad propia del sector.



► 3. Fortalecer iniciativas de articulación



Crear y sostener espacios permanentes de cooperación entre empresas, sindicatos y Estado, centrados especialmente en la formación laboral como eje estratégico de competitividad sectorial.

► 4. Alinear la formación con la demanda de competencias

Diseñar mecanismos ágiles para actualizar regularmente programas educativos, logrando que la formación refleje dinámicamente las necesidades cambiantes del segmento autopartista.



► 5. Examinar objetivos y alcance de estrategias formativas



Complementar la tendencia generalista en la formación, revisando regularmente los objetivos específicos y el alcance real de las formaciones para adecuarlas a necesidades concretas del sector autopartista.

► 6. Evaluar el impacto en la inserción laboral

Implementar sistemas efectivos que permitan medir claramente la inserción laboral y la eficacia de los programas formativos, facilitando ajustes continuos para optimizar resultados.



► 7. Aprender de experiencias exitosas

Incorporar buenas prácticas de gobernanza sectorial y formación profesional, tomando modelos locales e internacionales relevantes, adaptándolos efectivamente al contexto argentino.



Fuente: Acortar distancias. Análisis de brechas de talento humano en el segmento autopartista de la cadena de valor automotriz en las provincias de Buenos Aires y Córdoba, Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2025, © OIT.