



► Nota técnica

Mayo de 2025

Los ingresos del trabajo en América Latina: ¿Cómo se miden y comparan internacionalmente?

Por Sonia Gontero¹

Principales puntos

- Los ingresos son un indicador fundamental del bienestar económico y la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.
- Contar con estadísticas confiables en esta materia es esencial para la toma de decisiones por parte de los trabajadores, las empresas y los gobiernos.
- En América Latina, se utilizan diversas fuentes para recopilar y analizar esta información. Las más utilizadas son las encuestas de empleo, aunque también hay encuestas de ingresos, datos administrativos y datos en línea sobre salarios. Estas fuentes pueden complementarse para evaluar la capacidad de compra de los hogares o el costo de la mano de obra.
- La OIT lleva adelante esfuerzos para armonizar estos datos y hacer posible la comparación de ingresos entre países. Para ello, es necesario estandarizar definiciones, expresar los valores en una misma moneda y evaluar su poder adquisitivo.
- El ajuste por poder de compra permite eliminar las diferencias en los niveles de precios entre países y se basa en uno de los mayores esfuerzos de coordinación estadística a nivel global. Este informe presenta la actualización más reciente de las remuneraciones medias y los salarios mínimos ajustados por paridad de poder adquisitivo.

I. Fuentes de información estadística sobre ingresos de los trabajadores en América Latina

El indicador más utilizado para medir el bienestar económico de los hogares es el ingreso. Este permite evaluar su nivel de vida, expresado en su capacidad

de compra de bienes y servicios. Recopilar información sobre los ingresos y analizar su evolución constituye, por lo tanto, un insumo fundamental para la toma de decisiones de los trabajadores, las empresas y los gobiernos.

Para los trabajadores, esta información es clave para la negociación salarial y para tomar decisiones de vida relacionadas con su formación, inserción laboral y desarrollo profesional. Para las empresas, permite

¹ Especialista en Salarios y Tiempo de Trabajo de la Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina.

La autora agradece los comentarios y sugerencias de: Patrick, Belser; Fabio, Bertranou, Guillaume, Delautre; Andres, Marinakis; Gerson, Martinez; Elva Lopez-Mourelou y Rosalia, Vásquez-Alvarez y el apoyo estadístico de Horacio Barria y Sandra Mora Caballero.

estimar costos y diseñar estrategias de recursos humanos, inversión y crecimiento. Por su parte, para los gobiernos, el ingreso es un indicador básico del bienestar ciudadano, ya que permite identificar grupos vulnerables, analizar la distribución del ingreso en la economía y tomar decisiones de política social y laboral, así como evaluar sus resultados.

Los ingresos de los hogares se componen tanto de ingresos provenientes del trabajo (en dinero y/o especies) como de ingresos generados por la disponibilidad de activos (inmuebles, capital, tierras, patentes) o transferencias, que pueden ser gubernamentales (p. ej., pensiones) o privadas (p. ej., remesas). Sin embargo, la mayoría de los hogares dependen de los ingresos del trabajo para satisfacer sus necesidades.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera que “los ingresos relacionados con el empleo se componen de los pagos en metálico, en especie o en servicios que han recibido los beneficiarios, para ellos mismos o para los miembros de su familia, como resultado de su participación actual o anterior en un empleo asalariado o independiente” (OIT, 1998).

1.1 Encuesta de empleo o fuerza laboral

En América Latina, la principal fuente de información sobre los ingresos laborales de las personas son las encuestas de empleo o de fuerza de trabajo, que recopilan datos sobre los ingresos procedentes del trabajo, generalmente con referencia al ingreso monetario declarado, ya sea como asalariados o como trabajadores independientes. En los últimos 20 años, la mayoría de los países han mejorado estas estadísticas ampliando su cobertura geográfica, periodicidad y amplitud temática, así como optimizando marcos y diseños muestrales, instrumentos de captación, controles de calidad, técnicas de imputación y difusión de los datos, entre otros aspectos (CEPAL, 2017).

También se ha avanzado en la adopción de estándares internacionales de clasificación y medición, lo que ha facilitado la comparabilidad de la información conforme a los acuerdos alcanzados en la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (OIT, 2023). Estas encuestas permiten identificar los salarios promedio de los trabajadores dependientes y los ingresos de los trabajadores independientes y, en la mayoría de los casos, también proveen información sobre ingresos por activos,

transferencias y alquiler imputado. Sin embargo, una de las principales limitaciones de estas encuestas es la dificultad para captar a los hogares con ingresos más altos, así como los desafíos que surgen del autorreporte de ingresos. A pesar de estas limitaciones, las encuestas de fuerza laboral son ampliamente utilizadas para analizar la coyuntura laboral en la región y los ingresos de los hogares.



En América Latina, la principal fuente de información sobre los ingresos de las personas son las encuestas de empleo o de fuerza de trabajo, que recopilan datos sobre los ingresos procedentes del trabajo.

1.2 Encuestas de ingresos y gastos o de presupuestos familiares

Otra fuente de información son las encuestas de ingresos y gastos, también conocidas como encuestas de presupuestos familiares. Estas permiten dimensionar las fuentes de recursos económicos de los hogares y sus hábitos de consumo. Entre otros usos, su principal objetivo es determinar la composición de la canasta básica de alimentos, bienes y servicios utilizada para establecer el umbral de pobreza en cada país (OIT, 2003; CEPAL e INE, 2021).

En América Latina, la mayoría de los países realiza este tipo de encuestas, generalmente con una periodicidad de diez años, aunque en algunos casos se llevan a cabo cada cinco años o incluso de manera bienal. Por ejemplo, la [Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares](#) de México se ejecuta en forma bianual (INEGI, 2023). Por su parte, la [Encuesta de Ingresos y Gastos de los Hogares](#) de Costa Rica (INEC, 2019) y la [Encuesta de Presupuestos Familiares](#) de Chile (INE, 2023) se realizan en forma quinquenal. Si bien este tipo de encuestas permite identificar la

estructura del ingreso disponible de los hogares, este no es el objetivo principal. Esta información se utiliza principalmente para agrupar los hogares según sus ingresos y estimar la proporción que destinan al gasto en distintos bienes dentro de cada grupo. Por esta razón, estas encuestas son poco frecuentes y no permiten un seguimiento regular de los ingresos.

1.3 Registros administrativos

Una tercera fuente de información sobre ingresos proviene de encuestas a empresas o de registros administrativos sobre salarios. Estos datos permiten analizar los salarios pagados por los empleadores, la remuneración vinculada a los beneficios de la empresa, las contribuciones a la seguridad social, entre otros aspectos. Dado que esta información se obtiene con alta frecuencia, generalmente de forma mensual, es utilizada para elaborar informes sobre la evolución de los salarios o los costos laborales por sector². En la región, ejemplos de esta fuente de información son el [Índice de Remuneraciones \(IR\)](#) y el [Índice de Costos Laborales \(ICL\)](#) de Chile, que miden mensualmente la variación de las remuneraciones y costos laborales desembolsados por empresas de 5 o más personas trabajadoras a nivel nacional, a través de información proporcionada por una muestra de empresas formales. A partir de esta información se producen informes por sector y tamaño de empresa (INE, 2024).



Los ingresos constituyen una información esencial para evaluar el nivel de vida de los ciudadanos. En este sentido, un interés particular desde el punto de vista de la política pública es comparar este indicador entre países.

En Argentina, se realiza estimaciones de un [índice de salarios](#) del sector público y privado a través de una conjunción de encuestas a empresas y datos administrativos del sector público. También se producen informes mensuales sobre la evolución del salario para el sector privado, público y el empleo no registrado (INDEC, 2024).

Si bien esta información permite dimensionar la evolución de los ingresos de los trabajadores en la economía y el impacto de los cambios como aumentos en los precios y otras variables macroeconómicas, tiene la limitación de referirse solo a los asalariados, generalmente del sector privado formal. Asimismo, no considera los ingresos no salariales (como propinas o comisiones), pueden tener restricciones de acceso a la información y no permitir desagregación para distintos grupos.

1.4 Otras fuentes de información

Más recientemente se ha comenzado a utilizar información sobre vacantes de empleo en línea para sintetizar datos relativos a los salarios. Esta fuente resulta atractiva debido a la relativa facilidad de recolección y la generación constante de datos. Un ejemplo de esto es el análisis de los salarios derivados de vacantes publicadas en la plataforma global de empleo “Indeed”, que permite identificar tendencias en países de altos ingresos de la OCDE (OCDE, 2025) y comparar esta información con datos provenientes de otras fuentes oficiales (Adrjan, 2024). Sin embargo, en este caso, la información sobre salarios podría estar sesgada, ya que no todos los empleadores publican el salario ofrecido ni todas las vacantes se publican en línea (Batra, Michaud y Mongey, 2023). Además, es importante considerar que los anuncios hacen referencia al salario ofrecido, el cual podría diferir del salario real o efectivo que finalmente se acuerde y reciba el trabajador.

En resumen, existen diversas fuentes de información sobre los ingresos de los trabajadores. Cada una responde a distintos objetivos, por lo que presentan ventajas y limitaciones dependiendo del uso que se les quiera dar. Estos datos pueden complementarse

² En Estados Unidos este indicador se conoce como el Índice de Costo de Empleo (Employment Cost Index) y mide el cambio en el costo laboral por hora para los empleadores a lo largo del tiempo. El mismo es utilizado por los empleadores para ajustar sus políticas salariales así como por los responsables de política para analizar la salud del mercado laboral. Más información disponible en <https://www.bls.gov/eci/>

y permiten evaluar la capacidad de compra de los hogares o el costo de la mano de obra.

II. Comparación internacional de ingresos

Los ingresos constituyen una información esencial para evaluar el nivel de vida de los ciudadanos de un país. En este sentido, un interés particular desde el punto de vista de la política pública es comparar este indicador entre países. Para ello, la principal fuente de información utilizada son las encuestas de empleo o fuerza laboral.

Con el objetivo de realizar comparaciones internacionales se necesita realizar tres tipos de ajustes. En primer lugar, es fundamental contar con una definición estandarizada del ingreso a considerar (p. ej., salario, ingresos de otras fuentes, etc.). En segundo lugar, se deben expresar los ingresos en la misma moneda, en general dólar estadounidense, para lo cual se utiliza el tipo de cambio vigente en el momento de la comparación. Por último, también resulta crucial poder dimensionar la capacidad de compra de los ingresos teniendo en cuenta el costo de vida en cada país. Esto se hace a través de lo que se conoce como estadísticas ajustadas a la paridad del poder adquisitivo (PPA o PPP por sus siglas en inglés). Las PPA son los tipos de conversión de divisas que igualan el poder adquisitivo de las diferentes monedas, eliminando las diferencias en los niveles de precios entre los países³.

La Organización Internacional del Trabajo recopila información sobre los ingresos laborales – especialmente sobre los ingresos de los asalariados – y busca la mejor manera de armonizar los datos para poder hacer comparaciones internacionales y dar seguimiento a lo largo del tiempo. Esta tarea no está exenta de desafíos, tanto por diferencias en recopilación de información y definiciones como por las dificultades para medir los costos y, por lo tanto, del poder de compra del ingreso en cada país. Esto se realiza mediante el [Programa de Comparación Internacional \(PCI\)](#), una de las mayores iniciativas estadísticas globales administrada por el Banco Mundial bajo el auspicio de la Comisión de Estadística de las Naciones Unidas (CSNU). Sus principales objetivos son (i) producir paridades de poder

adquisitivo (PPA) e índices de nivel de precios comparables (IPC) para las economías participantes; y (ii) convertir las medidas de volumen y per cápita del producto interno bruto (PIB) y sus componentes de gasto en una moneda común utilizando PPA⁴.

El ciclo 2021 del PCI es la décima comparación realizada desde el lanzamiento de la iniciativa hace más de 50 años y brinda información sobre 176 economías participantes, incluyendo 36 países de América Latina y el Caribe coordinado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2025).



La OIT recopila información sobre los ingresos laborales – especialmente sobre los ingresos de los asalariados – y busca la mejor manera de armonizar los datos para poder hacer comparaciones internacionales y dar seguimiento a lo largo del tiempo.

2.1 Ingresos medios ajustados por poder adquisitivo

Recientemente el Departamento de estadísticas de la OIT actualizó sus estimaciones con relación a los salarios corregidos por paridad de poder adquisitivo utilizando información de este programa (OIT, 2024). El país base para este análisis es Estados Unidos, por lo tanto, para ese país, el salario mensual promedio medido en dólares será igual al ajustado por paridad de poder adquisitivo. En 2023, este valor fue de 5.334US\$ (Gráfico 1).

³ Más información disponible en <https://ilostat.ilo.org/es/methods/concepts-and-definitions/description-wages-and-working-time-statistics/>

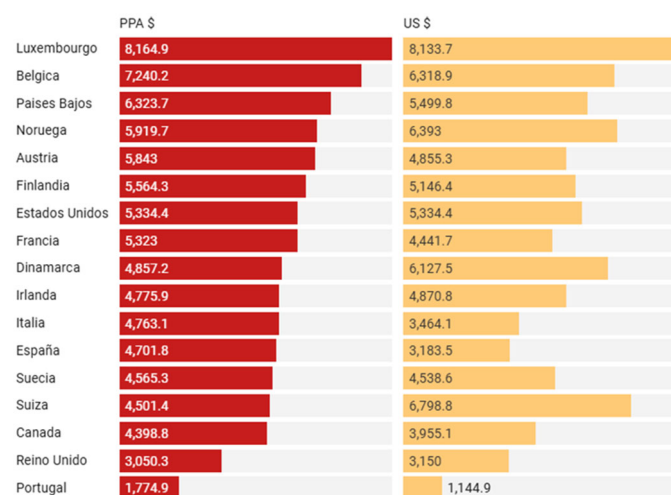
⁴ Más información disponible en <https://www.worldbank.org/en/programs/icp#1>

► Nota de la OIT

Los ingresos del trabajo en América Latina: ¿Cómo se miden y comparan internacionalmente?

Sobre la base en esta información, se pueden analizar las estadísticas de salarios ajustados por PPA para obtener una imagen del valor real de los ingresos de los trabajadores asalariados en distintos países del mundo⁵. En países de la OCDE de altos ingresos, se observa que, en algunos casos, el salario ajustado por PPA es inferior al salario en dólares. Por ejemplo, en Suiza, en 2023, el salario mensual promedio convertido según el tipo de cambio fue cercano a 6.700US\$, sin embargo, cuando se los corrige por PPA, este resultó cercano a 4.500US\$. Esto se debe a que el costo de vida en ese país es superior al de Estados Unidos (Gráfico 1).

► **Gráfico 1: Países OCDE: Ingreso mensual promedio de los asalariados, 2023**



Fuente: [Wages and Working Time Statistics \(COND\) Database, ILOSTAT](#)

En América Latina, por el contrario, los ingresos mensuales promedio ajustados por PPA son generalmente superiores al valor en dólares sin ajustar, reflejando que el costo de vida relativo a Estados Unidos es más bajo, lo que resulta en un mayor poder adquisitivo de los ingresos al ser ajustados por PPA (Gráfico 2).

Por otro lado, este indicador también nos permite realizar comparaciones entre países de la región. En 2023, el salario mensual promedio superó los 1.000 US\$ en Uruguay, Chile y Costa Rica. Sin embargo, cuando estos salarios se ajustan a la paridad del poder adquisitivo, se observa que, varios países de la región alcanzan salarios superiores a 1.000 dólares. Esto se debe a que el costo de los bienes y servicios que deben hacer frente los trabajadores en esos países son más bajos que los costos en Chile, Uruguay y Costa Rica. En otras palabras, el valor real de sus ingresos o lo que los trabajadores pueden comprar con su salario es mayor.



En América Latina, los ingresos mensuales promedio ajustados por PPA son superiores a los ingresos promedios en dólares debido al menor costo de vida que en Estados Unidos.

El uso de cifras ajustadas a la PPA ofrece una imagen más precisa de las condiciones económicas, superando la limitación de la simple conversión por tipo de cambio, el cual, por diversas razones, suele estar expuestos a grandes volatilidades. En la región, varios países han sufrido devaluaciones de sus monedas en los últimos años y en algunos casos existen tipos de cambio múltiples lo que podría ocasionar diferencias al convertir los valores de moneda local a dólar⁶.

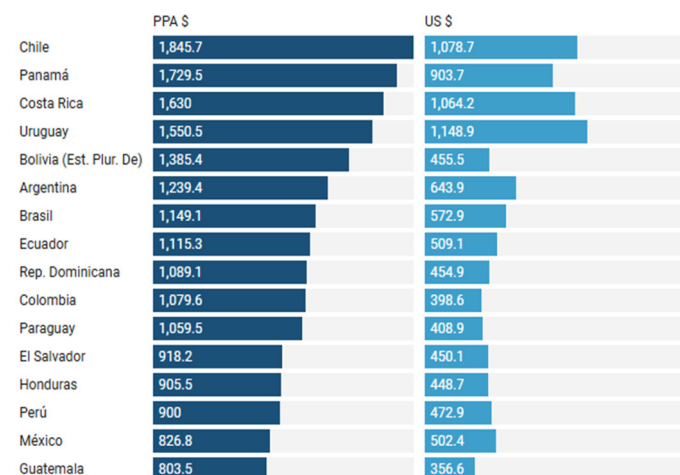
⁵ La OCDE también corrige sus estadísticas de salarios por paridad de poder adquisitivo. El indicador frecuentemente utilizado es el salario medio anual por empleado equivalente a tiempo completo. Más información disponible en <https://www.oecd.org/en/data/indicators/average-annual-wages>

⁶ Este es el caso de Argentina, donde el que el tipo de cambio oficial se utiliza principalmente para relaciones comerciales mientras que existen otros tipos de cambio para las transacciones entre privados. La diferencia entre los dos tipos de cambio principales ha llegado a ser de casi el 100%.

► Nota de la OIT

Los ingresos del trabajo en América Latina: ¿Como se miden y comparan internacionalmente?

► Gráfico 2: América Latina: Ingreso mensual promedio de los asalariados, 2023



Fuente: [Wages and Working Time Statistics \(COND\) Database, ILOSTAT](#)

2.2 Los salarios mínimos ajustados por costo de vida

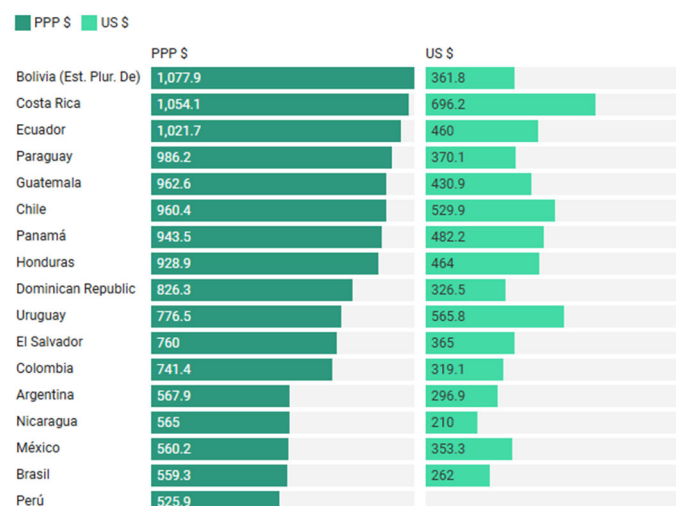
El salario mínimo se define como “la cuantía mínima de remuneración que un empleador está obligado a pagar a sus asalariados por el trabajo que éstos hayan efectuado durante un período determinado, cuantía que no puede ser rebajada ni en virtud de un convenio colectivo ni de un acuerdo individual” (OIT, 2017a). Su objetivo es proteger a los trabajadores contra el pago de salarios indebidamente bajos. Todos los países de América Latina cuentan con un sistema legal de salarios mínimos desde larga data. Mientras en los países de América del Sur predominan los sistemas simples, que consisten básicamente de un salario mínimo general de aplicación en todo el territorio nacional, en los países de América Central y México predominan sistemas de salarios mínimos múltiples que varían en grado de complejidad (OIT, 2017b).

Con el fin de realizar comparaciones de salarios mínimos entre países, se deben transformar los valores en moneda local a dólares estadounidenses según el tipo de cambio de cada país. En 2024, estas estadísticas indicaban que los salarios mínimos eran más elevados en Costa Rica y Uruguay donde alcanzaron valores cercanos a 696 y 530 dólares mensuales respectivamente (Gráfico 3). Sin embargo, si se considera el costo de vida, y se ajustan por poder

adquisitivo, los salarios mínimos superan los 700 dólares en 12 de los 17 países considerados. Incluso en países como Bolivia y Ecuador tendrían salarios mínimos superiores a 1000 dólares mensuales ajustados por PPA. En el caso de Bolivia este supera al de Costa Rica y varios países cuentan con salarios mínimos cuyo poder de compra es superior al de Uruguay.

Esto pone de relieve la importancia de tener en cuenta los costos de vida locales a la hora de comparar las estadísticas relacionadas con los ingresos entre distintos países, sobre todo de los grupos de menores ingresos laborales (OIT, 2024).

► Gráfico 3: Salario mínimo mensual bruto legal, 2024



Fuente: [Wages and Working Time Statistics \(COND\) Database, ILOSTAT](#)

2.3 Evolución de los salarios mínimos

Al analizar la evolución de los salarios mínimos legales en paridad de poder adquisitivo entre 2014 y 2024, se observa que en los últimos diez años todos los países de la región incrementaron el poder de compra de sus salarios mínimos (Gráfico 4). Entre los países con mayores incrementos en el poder de compra de su salario mínimo se encuentran Bolivia, Ecuador y Chile. Por el contrario, Perú muestra una relativa estabilidad del poder de compra de su salario mínimo en niveles inferiores al de otros países de la región.

Esta información resulta muy relevante en contextos de aumentos sostenidos en los precios de las canastas básicas, como sucedió luego de la pandemia

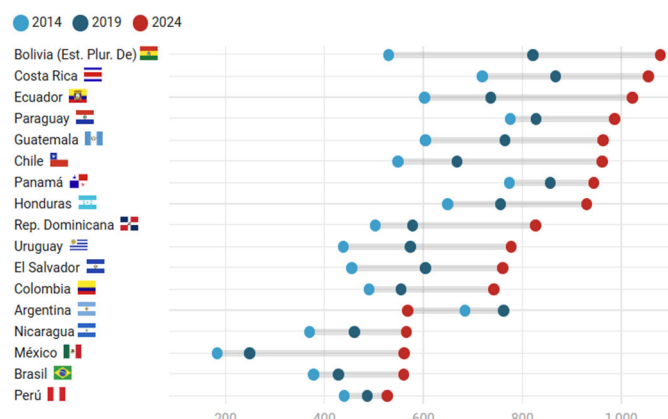
del COVID-19. En 2019, los países con salarios mínimos en PPA más elevados eran Costa Rica, Panamá y Paraguay. Sin embargo, en 2024 este orden se había modificado debido a diferentes mecanismos de ajustes de los salarios mínimos, fluctuaciones en el tipo de cambio y de diferencias en la inflación entre países. En ese año, los países con salario mínimo en términos de PPA más elevados fueron Costa Rica, Panamá, Paraguay y Bolivia.



La comparación de salarios mínimos ajustados por PPA permite dar cuenta de su verdadero poder de compra que el mero ajuste por tipo de cambio.

Durante los años post pandemia, la región experimentó un periodo de alta inflación. Los países debieron realizar ajustes en sus salarios mínimos para que estos no perdieran poder adquisitivo, aunque la recuperación ha sido desigual. Algunos países han implementado aumentos significativos, mientras que otros han tenido ajustes más modestos. Entre 2019 y 2024, destaca México, con una fuerte recuperación del poder de compra de su salario mínimo, aunque partiendo de valores relativamente bajos. También Argentina, con un deterioro del poder de compra de su salario mínimo, influenciado por el proceso de liberalización del tipo de cambio en ese país⁷.

► Gráfico 4: Evolución del salario mínimo legal en PPA



Fuente: [Wages and Working Time Statistics \(COND\) Database, ILOSTAT](#)

Existen al menos dos aspectos que no pueden dejar de considerarse al comparar salarios mínimos entre países.

En primer lugar, es importante recordar que la cobertura del salario mínimo, así como el grado de cumplimiento, varía ampliamente entre los países de América Latina, una región que se caracteriza por elevados niveles de informalidad. Esto implica que, además de comparar los valores absolutos de los salarios mínimos legales, el análisis debería complementarse con indicadores sobre el impacto efectivo de esta institución laboral.

En segundo lugar, se debe tener cuidado al interpretar los resultados. Estos no deben ser considerados como un ranking de calidad de vida ni como una herramienta para la fijación de salarios mínimos. Según el Convenio 131 de la OIT, los salarios mínimos deben tener en cuenta las necesidades de los trabajadores y sus familias, en relación con el costo de vida, pero también deben considerar los factores económicos, incluidos los requerimientos del desarrollo económico, los niveles de productividad y la conveniencia de alcanzar y mantener un alto nivel de empleo en el país⁸.

⁷ Con el fin de contrarrestar los altos niveles de inflación, el valor nominal del salario mínimo se ajustó mensualmente desde 2021 en Argentina. Esto permitió que en 2023 el valor de compra del salario mínimo se encontrara entre los más altos de la región en PPA. Sin embargo, a fines de 2023 y durante el 2024 se realizó una devaluación del tipo de cambio oficial con el fin de acercarlo al real, lo que provocó la fuerte caída del salario mínimo ajustado por tipo de cambio oficial.

⁸ Ver Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (núm. 131) disponible en https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_es/

III. Comentarios finales

En América Latina, las encuestas de empleo o fuerza de trabajo constituyen las principales fuentes de información estadística sobre los ingresos de los hogares. Es la fuente utilizada para las comparaciones internacionales. Sin embargo, también existen otros datos que permiten complementar esta información para evaluar la capacidad de compra de los hogares o el costo de la mano de obra. Estas fuentes proporcionan información esencial para la toma de decisiones de los trabajadores, las empresas y los responsables de la formulación de políticas.

Con el fin de comparar los ingresos entre países, es necesario estandarizar las definiciones, expresarlos en la misma moneda, generalmente el dólar estadounidense, y evaluar su poder adquisitivo. Este último aspecto se logra mediante el uso de un índice conocido como paridad de poder adquisitivo (PPA), que ajusta el valor según el costo de una canasta de bienes y servicios determinada internacionalmente, tomando a Estados Unidos como país base.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) realiza estos ajustes para armonizar las estadísticas de ingresos medios y salarios mínimos. Para ello, utiliza las definiciones establecidas internacionalmente, los tipos de cambio oficiales y las estimaciones de PPA del Programa de Comparación Internacional (PCI), liderado por el Banco Mundial y las Naciones Unidas. Este enfoque permite dimensionar mejor el costo de vida en diferentes países y su evolución a lo largo del tiempo.

El uso de cifras ajustadas a la PPA es útil para realizar comparaciones de salarios, ya que ofrece una imagen más precisa de las condiciones económicas que la simple conversión por tipo de cambio. Sin embargo, los resultados deben analizarse con cautela y no deben considerarse como un ranking de calidad de vida ni como una herramienta para el debate sobre la fijación de salarios mínimos.

Referencias

- Adrjan, Pawel (2024) "What do wages in online job postings tell us about wage growth?" Indeed Hiring Lab and Regent's Park College, University of Oxford [en línea] https://www.hiringlab.org/wp-content/uploads/2024/06/Wage_Tracker_Paper.pdf

- Batra, Honey; Amanda, Michaud y Simon, Mongey (2023) "ONLINE Job Posts contain very Little wage information" Working Paper 31984. [en línea] <http://www.nber.org/papers/w31984>
- CEPAL - Comisión Económica para América Latina y el Caribe (2025) "Principales resultados del ciclo 2021 del Programa de Comparación Internacional para América Latina y el Caribe" ISSN: 2788-5828. Temas Estadísticos de la CEPAL N15 [en línea] <https://www.cepal.org/es/publicaciones/81398-principales-resultados-ciclo-2021-programa-comparacion-internacional-america>
- ---- (2017) "Taller sobre uso de encuestas de hogares para la medición de los Objetivos de Desarrollo Sostenible sobre pobreza y desigualdad" [en línea] <https://www.cepal.org/es/eventos/taller-uso-encuestas-hogares-la-medicion-objetivos-desarrollo-sostenible-pobreza-desigualdad>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Instituto Nacional de Estadísticas (2021) "Encuestas de ingresos y gastos de los hogares: experiencias recientes en América Latina y el Caribe", Documentos de Proyectos (LC/TS.2021/49), Santiago, 2021. [en línea] <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46898-encuestas-ingresos-gastos-hogares>
- INDEC - Instituto Nacional de Estadística y Censos (2024) "Índice de salario" Informes técnicos / Vol. 9, n° 20. ISSN 2545-6636, Buenos Aires, Argentina en: https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdepre_nsa
- INEGI- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2023) "Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022", Julio 2023. Aguascalientes, México [en línea] <https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2022/>
- INE - Instituto Nacional de Estadística (2024) "Documento Metodológico de los Índices de Remuneraciones y Costos Laborales" Santiago, Chile [en línea] <https://www.ine.gob.cl/estadisticas/sociales/mercado-laboral/>
- ---- (2023) "Informe de Principales resultados de la IX Encuesta de Presupuestos Familiares" Publicación: Octubre 2023, Santiago, Chile [en línea] <https://www.ine.gob.cl/estadisticas/sociales/ingresos-y-gastos/encuesta-de-presupuestos-familiares>
- INEC - Instituto Nacional de Estadística y Censos (2019) "Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares ENIGH, 2018: Metodología" Instituto Nacional de Estadística y Censos. San José, Costa Rica.

► Nota de la OIT

Los ingresos del trabajo en América Latina: ¿Cómo se miden y comparan internacionalmente?

[en línea] <https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/>

[paper/informe-ii-la-medicion-de-los-ingresos-procedentes-del-empleo-decimosexta](https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/)

- OCDE - Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (2025) "Real wages continue to recover" [en línea] https://www.oecd.org/en/publications/real-wages-continue-to-recover_8f8ec0e4-en.html
- Organización Internacional del Trabajo (2024) "El verdadero valor de un salario: Comprender las estadísticas de ingresos ajustadas por paridad de poder adquisitivo" [en línea] <https://ilostat.ilo.org/es/blog/the-true-value-of-a-paycheck-understanding-ppp-adjusted-income-statistics/>
- ---- (2023) "Nuevas normas, mayor visibilidad: mejorar la medición de la economía informal" [en línea] <https://ilostat.ilo.org/es/blog/new-standards-increased-visibility-improving-measurement-of-the-informal-economy/>
- ---- (2017a) "Guía sobre políticas en materia de salario mínimo". Ginebra. [en línea] <https://www.ilo.org/es/resource/guia-sobre-politicas>
- ---- (2017b) "Panorama Laboral 2017" Lima: OIT / Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2017. [en línea] <https://www.ilo.org/es/publications/panorama-laboral-2017-america-latina-y-el-caribe>
- ---- (2003) "Informe II: Estadísticas de Ingresos y Gastos de los Hogares" 17ª CIET, Ginebra, 2003. [en línea] <http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/17thicls/r2hies.pdf>
- ---- (1998) "Resolución sobre la medición de los ingresos relacionados con el empleo, adoptada por la 16.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (octubre de 1998) <https://www.ilo.org/es/resource/conference->

Contacto

Organización Internacional del Trabajo
Oficina de la OIT para el Cono Sur de
América Latina.
Santiago de Chile

T: (56-2) 25805500
E: santiago@ilo.org
W: ilo.org/es/chile

DOI:
<https://doi.org/10.54394/AAGG1733>