



► Протокол

2В

Международная конференция труда — 113-я сессия, Женева, 2025 г.

Дата: 6 июня 2025 г.

Доклады Комитета по общим вопросам

Второй доклад Комитета по общим вопросам:
Проект резолюции, касающийся Второй всемирной встречи
на высшем уровне в интересах социального развития

В настоящем Протоколе содержится представленный Комитетом для принятия Конференцией проект резолюции, касающийся Второй всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития 2025 года.

Доклад Комитета о ходе его работы будет опубликован в Протоколе № 2С после закрытия сессии.

Проект резолюции, касающийся Второй всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития 2025 года

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся в Женеве на 113-ю сессию в 2025 году,

ссылаясь на Филадельфийскую декларацию (1944 г.) и ключевую роль, которую МОТ сыграла на Всемирной встрече на высшем уровне в интересах социального развития в Копенгагене в 1995 году и в последующей деятельности, включая принятие Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года, Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года и Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.),

приветствуя решение Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ООН) о созыве Всемирного социального саммита под названием «Вторая всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития» (Саммит), который состоится в ноябре 2025 года в Катаре и предоставит уникальную возможность подтвердить приверженность Копенгагенской декларации 1995 года о социальном развитии и Программе действий, оценить достигнутый прогресс, устранить пробелы в их реализации и укрепить социальные аспекты Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года,

вновь подтверждая, что прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости и что мир, безопасность, права человека, устойчивый и инклюзивный экономический рост и социальная справедливость являются важнейшими компонентами социального развития,

учитывая, что опыт прошедшего столетия подтверждает, что постоянные и согласованные действия правительств, а также представителей работодателей и работников имеют решающее значение для достижения социальной справедливости и демократии, а также для содействия всеобщему и прочному миру,

подчеркивая выдающуюся роль, которую МОТ призвана играть в продвижении трех тесно связанных и взаимодополняющих ключевых тем социального развития, а именно: ликвидации нищеты, расширения полной, свободно избранной и производительной занятости и достойного труда для всех и содействия социальной инклюзии,

подчеркивая центральную роль четырех основных стратегических задач Программы достойного труда, а именно: обеспечения занятости, социальной защиты, трудовых прав и социального диалога, — в содействии социальному развитию и достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР),

признавая, что с 1995 года сохраняется неравенство в сфере труда, в то время как появились новые возможности и проблемы, в том числе обусловленные технологическими инновациями, демографическими сдвигами и изменением климата, которые оказывают непосредственное воздействие на социальное развитие,

вновь заявляя о необходимости преодоления потенциальных социальных последствий, которые могут возникнуть в результате реформ экономической политики и реструктуризации задолженности, а также содействия устойчивому экономическому росту, инвестициям и созданию достойных рабочих мест,

подчеркивая, что МОТ, обладая уставным мандатом по содействию достойному труду и социальной справедливости, на основе своей уникальной трехсторонней структуры и нормотворческой деятельности, в первую очередь обладает компетенцией в вопросах подготовки к Саммиту, его проведения и реализации последующих мероприятий в рамках вопросов, предусмотренных ее мандатом,

признавая центральную роль социального диалога — как трехстороннего, так и двустороннего — в качестве ключевого механизма управления рынком труда для достижения сбалансированных экономических и социальных результатов и содействия социальному развитию,

ссылаясь на Пакт во имя будущего, принятый Генеральной Ассамблеей ООН в 2024 году, в котором государства-члены приняли решение «добиться многообещающих итогов на Всемирном социальном саммите под названием "Вторая всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития" в 2025 году», и на Четвертой Международной конференции по финансированию развития 2025 года, на которой будет рассмотрена насущная необходимость полного достижения ЦУР и поддержки реформирования международной финансовой архитектуры,

признавая ведущую роль МОТ в достижении показателей Цели 8,

признавая важность большей согласованности политики и расширения международного сотрудничества, которое полностью соответствует национальным приоритетам, учитывает особенности национальных условий и дополняет национальные усилия по содействию социальному развитию,

призывая все государства-члены выполнить свои обязательства по достижению социальной справедливости и социального развития посредством обновленного общественного договора, основанного на ориентированном на человека подходе и разработанного в тесном взаимодействии с организациями работодателей и работников,

призывает все государства-члены, несущие основную ответственность за свое социальное развитие, принять меры на основе консультаций с организациями работодателей и работников с целью:

1. Обеспечить надлежащее участие организаций работодателей и работников в подготовке и проведении Саммита, а также в реализации последующих мероприятий посредством:
 - a) обеспечения участия этих организаций в национальных мероприятиях по подготовке к Саммиту и выполнения его решений;
 - b) рассмотрения возможности включения представителей организаций работодателей и работников в качестве советников в национальные делегации, принимающие участие в Саммите;
 - c) рассмотрения возможности принятия практических мер по обеспечению эффективного участия представителей организаций работодателей и работников в Саммите;
2. Обеспечить, чтобы в решениях Саммита полностью учитывались указанные ниже [основные положения о трехстороннем вкладе, принятые Административным советом МБТ на 352-й сессии \(октябрь — ноябрь 2024 г.\)](#);

3. Обеспечить МОТ, а также ее трехсторонним участникам ведущую роль в выполнении решений Саммита по вопросам, предусмотренным в ее мандате, особенно в отношении:
- a) достижения полной, производительной и свободно избранной занятости и достойного труда в качестве ключевой цели национальных планов посредством стратегий развития, содействующих созданию рабочих мест, в частности мер политики, способствующих инклюзивному экономическому росту, обеспечивающему создание рабочих мест;
 - b) установления, продвижения, ратификации и обеспечения соблюдения международных трудовых норм и, посредством прочных, влиятельных и инклюзивных механизмов социального диалога, необходимости учета всех основополагающих принципов и прав в сфере труда, а именно: свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, действенного запрещения детского труда, упразднения всех форм принудительного или обязательного труда, недопущения дискриминации в области труда и занятий и права на безопасную и здоровую производственную среду;
 - c) постепенного достижения устойчивой всеобщей социальной защиты ускоренными темпами и в соответствии с национальными условиями с целью достижения задачи 1.3 ЦУР к 2030 году¹;
 - d) расширения программ и мер политики в области занятости молодежи, способствующих устойчивой интеграции молодежи на рынке труда, в том числе посредством содействия переходу от школы к работе и развития качественных систем ученичества;
 - e) улучшения развития профессиональных навыков и содействия обучению на протяжении всей жизни с целью расширения возможностей трудоустройства;
 - f) содействия созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий, включая микро-, малые и средние предприятия, а также субъекты социальной и солидарной экономики;
 - g) перехода от неформальной к формальной экономике, в частности путем создания рамочных условий, препятствующих переводу экономических единиц и рабочих мест в неформальную экономику;
 - h) усиления социальных аспектов политики, направленной на экологизацию экономики и создание достойных и безопасных для климата рабочих мест за счет разработки и реализации планов справедливого перехода;
 - i) искоренения дискриминации в области труда и занятий, содействия гендерному равенству и инклюзии лиц и групп, находящихся в уязвимом положении;
 - j) создания достойных рабочих мест для работников, наиболее подверженных риску эксплуатации, включая беженцев и трудовых мигрантов;
 - k) укрепления институтов рынка труда, включая трехсторонний и двусторонний социальный диалог;

¹ Задача 1.3 ЦУР заключается в том, чтобы «внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения».

- l) создания рамок для экономики ухода, включая здравоохранение, которые способствуют достойному труду работников сферы ухода и укрепляют инфраструктуру ухода;
 - m) мониторинга и разработки мер реагирования на возможности и проблемы, которые технологические инновации создают в сфере труда, в том числе на основе знаний, содержащихся в базе данных МОТ по искусственному интеллекту и труду в цифровой экономике, согласно соответствующим резолюциям ООН;
 - n) содействия и реализации всеобъемлющих, комплексных и устойчивых стратегий по борьбе с неравенством в сфере труда;
4. Обеспечить предоставление надлежащих средств для выполнения решений Саммита, включая достаточный уровень финансирования для создания достойных рабочих мест посредством мобилизации ресурсов как на национальном, так и на международном уровнях;
 5. Разработать надежные рамки для мониторинга прогресса в выполнении решений Саммита, принимая во внимание национальные условия и приоритеты и признавая уставный мандат и ведущую роль МОТ в вопросах, относящихся к ее мандату;
 6. Содействовать региональному сотрудничеству и обмену передовым опытом между государствами-членами, участвующими в выполнении решений Саммита;
 7. Надлежащим образом выполнять решения Саммита при полном участии социальных партнеров и посредством скоординированного подхода среди всех заинтересованных организаций, включая международные финансовые учреждения, банки развития и другие агентства развития;
 8. Сотрудничать в рамках многосторонних инициатив, таких как Глобальная коалиция за социальную справедливость и Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, в поддержку выполнения решений Саммита;
 9. Обеспечить, чтобы решения Саммита были учтены при обсуждении вопросов содействия устойчивому развитию к 2030 году и в последующий период.