



► Note d'Orientation

► Note d'information de l'OIT

May 2025

Accroître le potentiel des jeunes ruraux : Vers des Emplois Décents et un Avenir Durable

Points clés

- Dans les pays en développement, les jeunes ruraux représentent un nombre considérable des nouveaux arrivants sur le marché du travail. Cependant, ils sont souvent confrontés à l'informalité généralisée, à la pauvreté au travail et à des perspectives limitées d'emploi salarié, et leur voix n'est pas suffisamment entendue. Beaucoup d'entre eux pourraient migrer hors des zones rurales, ce qui suscite des inquiétudes quant à l'avenir de nombreuses économies rurales.
- La capacité des jeunes ruraux à réussir leur transition dépend de plusieurs facteurs, mais surtout de la qualité de l'éducation, de l'adéquation entre l'éducation et les demandes du marché du travail, des opportunités économiques et de la protection des droits des travailleurs et de leur participation au dialogue social.
- Une approche intégrée et coordonnée, sensible au genre, fondée sur les droits et étayée par le dialogue social, est essentielle pour stimuler l'emploi des jeunes ruraux. Des partenariats efficaces, fondés sur l'avantage comparatif de chaque partie prenante, sont essentiels à la mise en œuvre de mesures visant à remédier à la demande de main-d'œuvre, à l'offre et aux déficiences correspondantes.
- L'économie verte et bleue recèle un énorme potentiel pour créer des opportunités de travail décent pour les jeunes ruraux, tout en concrétisant leur aspiration à être à l'avant-garde de la lutte contre la crise climatique.

Pourquoi maintenant? L'appel à promouvoir des emplois décents pour les jeunes ruraux

Alors que la quasi-totalité des pays connaissent une transition démographique, les pays en développement connaissent également une forte augmentation de leur population en âge de travailler. Les jeunes (15-24 ans) représentent 1,2 milliard de la population mondiale, dont près de la moitié vivent dans des zones rurales¹. Cependant, les jeunes - femmes et hommes - des zones rurales rencontrent des difficultés majeures pour trouver un emploi décent. Ils manquent souvent de possibilités de développement des compétences et d'accès aux ressources productives, ce qui est exacerbé par des déficiences structurelles².

En même temps, les jeunes ruraux sont une force motrice sur la voie d'un avenir meilleur pour tous dans les zones rurales. Alors que les populations de tous âges jouent un rôle dans la revitalisation du secteur agroalimentaire et plus largement des économies rurales, les jeunes ont un rôle clé à jouer, en acquérant les connaissances et les compétences nécessaires pour innover, utiliser les nouvelles technologies et mener la transition juste vers des économies vertes et la transformation numérique, tout en partageant leurs innovations pour améliorer leurs communautés. Grâce à leur capacité d'apprentissage rapide et à leur esprit

¹ Nations Unies, "Global Issues: Youth"; FIDA, *Creating Opportunities for Rural Youth*, 2019; Justin Flynn et Thomas Yeboah, *Rural Youth Employment in Africa: An Evidence Review*, (Include Knowledge Platform, 2021).

² OIT, *Faire avancer la justice sociale et le travail décent dans les économies rurales*, 2022.

novateur, l'engagement des jeunes à façonner l'avenir que nous voulons dans les régions rurales est essentiel pour favoriser une culture d'apprentissage intergénérationnel et de collaboration dans les communautés rurales afin d'adopter des pratiques modernes et durables.

Des mesures politiques sont nécessaires pour s'attaquer à l'important potentiel inexploité de ce groupe démographique important et croissant grâce au travail décent, tout en favorisant la compétitivité des secteurs économiques ruraux et la vitalité des zones rurales. Les défis mondiaux tels que le changement climatique affectent les communautés rurales et leurs moyens de subsistance,

et des tendances telles que l'urbanisation, les changements démographiques et les innovations technologiques ont un impact profond sur le monde du travail. D'autre part, si elles sont correctement exploitées, ces transformations offrent également des opportunités de création d'emplois décents, tout en contribuant à la transformation des économies rurales³. Pour cela, des approches globales et coordonnées impliquant toutes les parties prenantes concernées, avec le travail décent au centre, peuvent apporter des changements attendus depuis longtemps et rendre les zones rurales attrayantes pour le travail et la vie des jeunes ruraux, et contribuer à faire progresser la justice sociale pour tous.

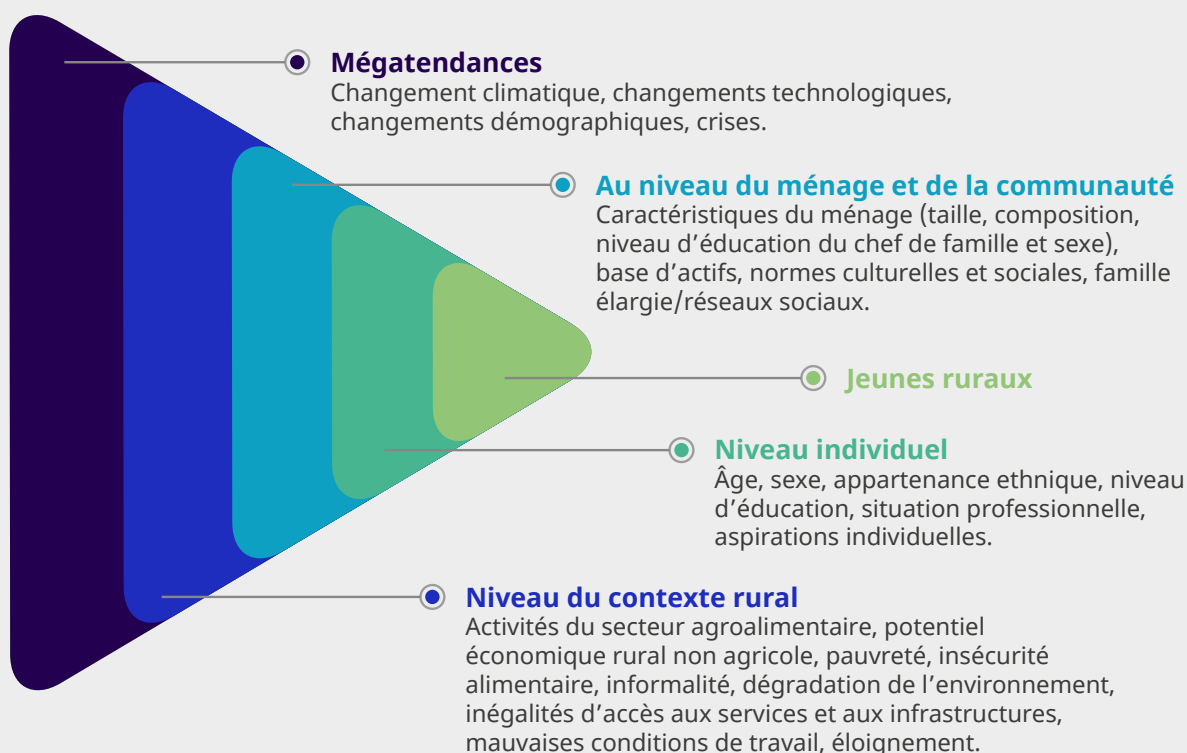
Jeunes ruraux : saisir les opportunités, relever les défis

La capacité des jeunes ruraux à réussir leur transition dépend de l'interrelation de plusieurs facteurs à différents niveaux (voir figure 1). Les désavantages structurels dans de nombreuses zones rurales déterminent en grande partie leurs perspectives d'emploi et affectent à la fois la demande et l'offre de main-d'œuvre, ainsi que le fonctionnement des institutions et des structures et processus intermédiaires. Dans le même temps, les jeunes ruraux constituent un groupe hétérogène avec des spécificités au niveau individuel, familial et communautaire.

Dans l'ensemble, les jeunes ruraux sont confrontés à plus d'obstacles que leurs homologues adultes pour accéder à un emploi décent et l'obtenir, en particulier dans les pays

à revenu faible ou intermédiaire. Dans les zones rurales, les jeunes sont généralement employés sur une base occasionnelle ou saisonnière, dans de mauvaises conditions de travail et avec un accès limité ou inexistant à la protection sociale. Ils sont également confrontés à des défis spécifiques par rapport à leurs homologues urbains. Par exemple, comme de nombreux jeunes travailleurs ruraux trouvent du travail où et quand ils le peuvent, ils ont tendance à être plus exposés au sous-emploi alors que le chômage est plus répandu parmi leurs pairs urbains⁴. Les jeunes des zones rurales sont également désavantagés dans l'accès aux actifs productifs, aux marchés, aux services de conseil et aux services financiers.

Graphique 1. Déterminants multiples de transitions chez les jeunes



Source : Élaboration des auteurs.

³ OIT, [Fair avancer la justice sociale](#).

⁴ Bernd Mueller, *L'emploi des jeunes en milieu rural en Afrique subsaharienne : s'éloigner des mythes urbains et s'orienter vers des solutions politiques structurelles*, (OIT, 2021).

La création d'emplois dans l'agriculture et de plus en plus dans d'autres secteurs économiques ruraux présente un potentiel... Mais les déficits de travail décent entravent les perspectives des jeunes dans les zones rurales.

Alors qu'au fil du temps, l'emploi des jeunes s'est déplacé de l'agriculture vers d'autres secteurs, l'agriculture reste le principal secteur d'emploi, en particulier en Afrique subsaharienne (ASS) et dans la région Asie-Pacifique⁵ (RAP). Les jeunes âgés de 15 à 35 ans représentent la moitié de la main-d'œuvre engagée dans l'agriculture dans de nombreux pays en développement, et plus de la moitié des travailleurs engagés dans d'autres activités dans le secteur agroalimentaire⁶. En moyenne, les jeunes ruraux consacrent plus de 50 % de leur temps de travail dans le secteur agroalimentaire, principalement 70 % en ASS et dans la RAP, et 60 % en Amérique latine et dans les Caraïbes⁷. L'amélioration de la productivité agricole est nécessaire pour permettre aux jeunes ruraux de bénéficier de plus grandes opportunités dans ce secteur. La création d'emplois décents

pour les jeunes dans le secteur agroalimentaire est d'une importance capitale pour bâtir des systèmes alimentaires durables et résilients capables de nourrir la population mondiale croissante tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre, en protégeant l'environnement et en faisant progresser le développement rural⁸.

À mesure que le processus de transformation structurelle progresse et que la diversification économique remodèle les marchés du travail ruraux, l'emploi dans les activités rurales non agricoles gagne en pertinence. C'est déjà le cas dans de nombreuses régions. Par exemple, dans l'Amérique latine et les Caraïbes, l'économie rurale non agricole représente environ 40 % de l'emploi des jeunes ruraux⁹. La diversification peut conduire à une amélioration des perspectives d'emploi pour les jeunes ruraux, par exemple à une augmentation des opportunités d'emploi salarié¹⁰. Certains secteurs clés de l'économie rurale, tels que l'industrie forestière, l'aquaculture, et le tourisme, présentent un potentiel pour les jeunes générations¹¹. L'adoption des technologies numériques, ainsi que l'avancement de la transition juste dans les économies rurales, peuvent favoriser la création d'emplois dans l'économie numérique, verte et bleue.

Encadré 1. Renforcer la base de données probantes en agriculture pour éclairer les politiques et les programmes sur l'emploi des jeunes

[JobAgri](#) est une initiative collaborative menée par l'OIT, la FAO, le CIRAD et l'Union Africaine, visant à améliorer la compréhension de la dynamique du travail et du potentiel de création d'emplois dans le secteur agroalimentaire africain. Cette initiative recueille et analyse des données récentes et innovantes pour éclairer l'élaboration de politiques qui encouragent l'emploi des jeunes dans l'agriculture, en comblant l'écart entre les besoins en matière d'emploi et le développement agricole. En intégrant les points de vue du gouvernement, du secteur privé, du monde universitaire et de la société civile par le biais d'un forum multipartite, JobAgri favorise l'élaboration de politiques éclairées et une collaboration efficace. Les principales activités de l'initiative comprennent des enquêtes détaillées sur les tendances de l'emploi, l'organisation de la chaîne de valeur et les conditions de travail afin d'affiner les approches politiques et de renforcer la capacité du secteur agroalimentaire à être attrayant et suffisamment capable de créer des emplois pour les jeunes. L'objectif de JobAgri est de créer des solutions basées sur les données qui stimulent la croissance économique et améliorent la qualité de l'emploi des jeunes Africains dans le secteur agricole.

La lutte contre la pauvreté au travail des jeunes ruraux va de pair avec la transition vers la formalité dans l'économie rurale.

Dans de nombreuses économies rurales, l'informalité et la pauvreté au travail sont prédominantes chez les jeunes. Les faits suggèrent que les jeunes travailleurs pauvres commencent souvent leur vie professionnelle dans l'économie informelle et ont tendance à y rester à long terme¹². La pauvreté au travail influence la décision

des jeunes travailleurs d'émigrer vers les zones urbaines. Les jeunes ont tendance à être surreprésentés parmi les travailleurs indépendants et les travailleurs familiaux collaborant à l'entreprise qui sont deux statuts d'emploi répandus dans de nombreuses zones rurales et fortement exposés à l'informalité, en particulier dans les pays à faible revenu où elle atteint 89 % (voir figure 2)¹³. En termes de secteurs, à l'échelle mondiale, 1 travailleur sur 3 de l'économie informelle travaille dans l'agriculture¹⁴.

⁵ OIT, *Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2022*, 2022.

⁶ FAO, *Estimation de l'emploi aux niveaux mondial et national dans les systèmes agroalimentaires*, 2021, 34.

⁷ FIDA, *Créer des opportunités pour la jeunesse rurale*, 238.

⁸ OIT, *Principes directeurs pour la promotion du travail décent dans l'industrie agroalimentaire*, 2023.

⁹ FIDA, *Créer des opportunités pour la jeunesse rurale*, 238; FIDA, *The Rural Youth Situation in Latin America and the Caribbean*, 2019, 14.

¹⁰ OIT, *Faire avancer la justice sociale*; FIDA, *Créer des opportunités pour la jeunesse rurale*, 238; FIDA, *The Rural Youth Situation in Latin America and the Caribbean*, 2019, 14.

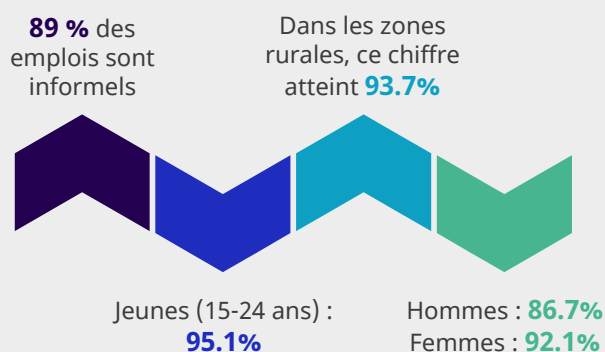
¹¹ OIT, *Le tourisme durable : catalyseur du développement socio-économique inclusif et de la réduction de la pauvreté dans les régions rurales*, 2019; OIT, *Conclusions de la Réunion technique sur l'avenir du travail dans l'aquaculture et l'économie rurale*, TMFWA/2021/7, 2021; OIT, *Conclusions de la Réunion technique sur le COVID-19 et le relèvement durable du secteur du tourisme*, TMSRTS/2022/8, 2022.

¹² Initiative Mondiale pour l'Emploi Decent des Jeunes, *Jeunes en transition vers l'économie formelle*, 2017.

¹³ OIT, *Les femmes et les hommes dans l'économie informelle : un tableau statistique*, 2023.

¹⁴ OIT, *Les femmes et les hommes dans l'économie informelle*.

Graphique 2. Emploi informel dans les pays à faible revenu, par sexe, âge et zone (%), 2023



La pauvreté continue d'être essentiellement rurale et se concentre principalement dans le secteur agricole. Plus de 80 % des personnes vivant dans l'extrême pauvreté dans le monde vivent dans des zones rurales¹⁵. Dans l'ensemble, les jeunes sont plus susceptibles d'être des travailleurs pauvres que les adultes, en particulier en Afrique. En 2019, 36,8 % des adultes actifs (25+) dans les pays à faible revenu étaient considérés comme extrêmement pauvres, gagnant moins de 2,15 dollars par jour, contre 40,7 % des jeunes¹⁶.

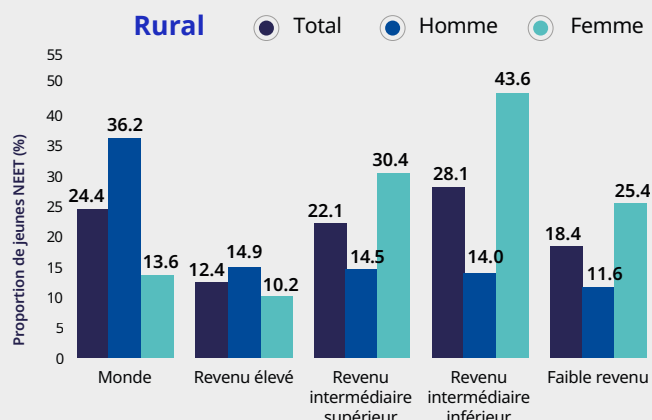
Les tendances à la hausse du statut NEET chez les jeunes ruraux appellent à renforcer leur employabilité grâce à des solutions sensibles au genre.

En se désengageant de l'éducation ou de la formation en cours d'emploi, les jeunes des zones rurales qui ne sont ni en emploi, ni en éducation ni en formation (NEET) passent à côté d'une formation précoce cruciale du capital humain tout en réduisant leurs chances de trouver un emploi décent à l'avenir. Les preuves solides de cicatrices qui restent sont particulièrement préoccupantes : être NEET aujourd'hui signifie que l'on est plus susceptible d'être NEET demain. Lorsqu'elles ne sont pas abordées, les preuves montrent que le statut NEET peut être transmis d'une génération à l'autre¹⁷. Tout cela suggère la nécessité d'intervenir tôt et souligne les coûts substantiels de l'inaction.

Dans les pays à faible revenu, 27,6 % des jeunes sont en NEET, et les femmes sont touchées de manière disproportionnée, représentant 35,8 % (2024)¹⁸. D'après les données de l'OIT, les taux NEET sont plus élevés chez les jeunes ruraux que chez les jeunes urbains, en particulier dans les pays à revenu faible ou intermédiaire et chez les jeunes femmes rurales (voir figure 3)¹⁹.

Deux grandes catégories peuvent être considérées. Tout d'abord, il y a les jeunes NEET qui sont confrontés principalement à des contraintes en raison de leur situation personnelle. Par exemple, l'écart important entre les taux NEET des jeunes hommes et des jeunes femmes doit être pris en compte. Bien que plusieurs facteurs puissent expliquer un tel écart, il convient de noter le rôle des normes sociales qui influent à la fois sur la ségrégation sexuelle en matière d'emploi et sur l'engagement omniprésent des jeunes femmes en tant que dispensatrices de soins non rémunérées dans de nombreuses régions rurales²⁰.

Graphique 3. Taux NEET selon le sexe et le groupe de revenu du pays, zones rurales, 2019



O'Higgins et al., 2023 d'après ILOSTAT, Estimations Modélisées de l'OIT, novembre 2020.

Deuxièmement, certains jeunes NEET sont limités par le manque d'emplois disponibles ou de possibilités d'éducation. Les jeunes vivant dans les zones rurales sont généralement moins susceptibles d'accéder à des possibilités de formation et de développement des compétences au-delà de l'éducation formelle, par exemple par le biais d'incubateurs, d'apprentissages ou de programmes de formation professionnelle²¹. Par exemple, en 2019, environ 10 millions de jeunes étaient inscrits dans l'enseignement secondaire technique et professionnel en Afrique, le pourcentage de jeunes (15-24 ans) était de 3 %²². Le coût et l'accessibilité de l'apprentissage restent un problème pour les habitants des zones rurales²³. À mesure que l'apprentissage numérique se développe, les lacunes en matière d'infrastructures pourraient aggraver les inégalités d'accès à l'éducation et à la formation entre les jeunes ruraux. Par conséquent, les programmes inclusifs de développement des compétences et les mesures visant à améliorer l'employabilité des NEET ruraux apparaissent comme un domaine prioritaire. En particulier, en veillant à ce que les jeunes aient les compétences appropriées et l'accès aux technologies modernes, ils peuvent devenir les précurseurs de l'écologisation du secteur agroalimentaire en adoptant des pratiques agricoles plus rentables et durables, et en apportant les avantages de la technologie²⁴.

¹⁵ ONU, *Éliminer la pauvreté en milieu rural en vue de réaliser le Programme de développement durable à l'horizon 2030*, 2023.

¹⁶ OIT, *Indicateur ODD 1.1.1 - Taux de travailleurs pauvres (pourcentage de personnes en emploi vivant avec moins de US\$2,15 PPA) (%) - Annuel*. Estimations modélisées de l'OIT (base de données ILOEST), consultées le 21 avril 2024; ILOSTAT, *Les jeunes sont beaucoup plus susceptibles d'être des travailleurs pauvres*, octobre 2019.

¹⁷ O'Higgins et al., *How NEET are Developing and Emerging Economies? What Do We Know and What Can Be Done About It?*, (ILO, 2023).

¹⁸ OIT, *Indicateur ODD 8.6.1 - Proportion de jeunes (âgés de 15 à 24 ans) ni dans le système éducatif, ni en emploi ni en formation (%) - Annuel*, Base de données OIT, consultées le 21 avril 2024; OIT, *Emploi et questions sociales dans le monde: Tendances 2024*, 2024.

¹⁹ O'Higgins et al., *How NEET are Developing*, 60.

²⁰ OIT et Foundation Mastercard, *ILO Youth Country Briefs*, 2023.

²¹ OIT, *Faire avancer la justice sociale*; OIT, *Résolution concernant les compétences et l'apprentissage tout au long de la vie*, Conférence internationale du Travail – 109 session, 2021; Malabo Montpellier Panel, *Youth Ahead: Policy Innovations to Create Opportunities for Young People in Africa's Agrifood Systems*, 2024.

²² Table ronde de Malabo Montpellier, Youth Ahead, p. 17.

²³ OIT, *Compétences et apprentissage tout au long de la vie: repenser ces outils essentiels pour l'avenir du travail*, Conférence internationale du Travail, 109e session, 2021.

²⁴ OIT, *Faire avancer la justice sociale*.

En fin de compte, comme l'illustre la figure 1, il convient également de tenir compte des obstacles structurels et des mégatendances du monde du travail qui affectent les marchés du travail ruraux. L'éloignement géographique des régions rurales et la nature des relations d'emploi influent sur les décisions et les aspirations des jeunes ruraux en matière d'emploi, ainsi que sur leurs droits au travail et sur leur engagement auprès des organisations de travailleurs et d'employeurs. Les jeunes sont souvent limités par le manque d'infrastructures efficaces et de services de qualité dans les zones rurales²⁵. Par exemple, une connectivité limitée peut aggraver les fractures entre les zones

rurales et urbaines en entravant l'accès aux possibilités de formation numérique, aux services de l'emploi ou aux nouvelles technologies et marchés agricoles. Les jeunes ruraux sont touchés par la transition vers des économies écologiquement durables, les changements technologiques, les changements démographiques, les déplacements et les migrations²⁶.

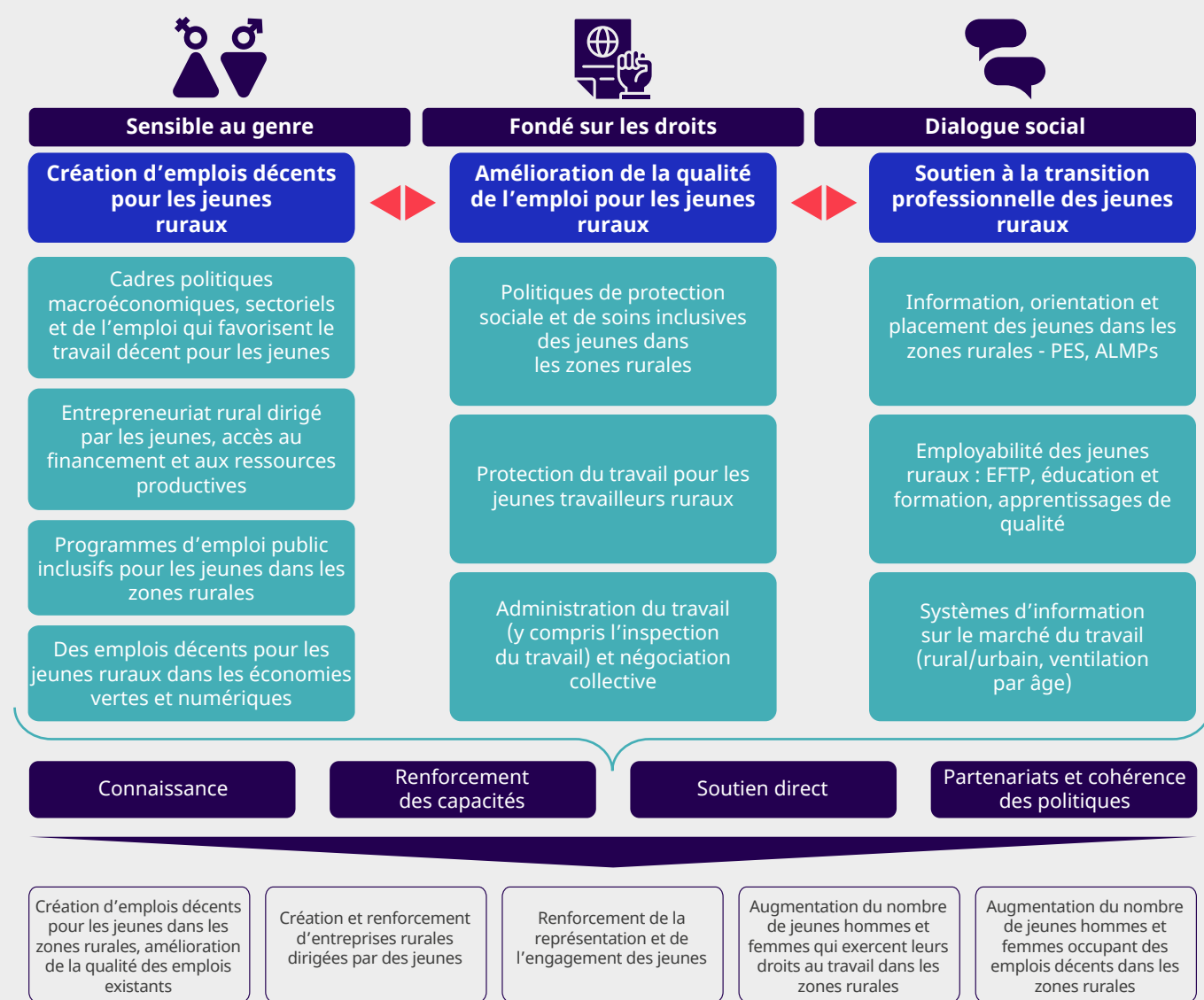
Compte tenu de ce qui précède, la promotion d'emplois décents pour les jeunes ruraux va de pair avec l'objectif de parvenir à une transformation inclusive, durable et résiliente des zones rurales.

Libérer le potentiel des économies rurales pour promouvoir des emplois décents pour les jeunes

L'adoption d'une approche intégrée et coordonnée qui tienne compte de l'égalité des sexes, qui soit fondée sur les droits et qui s'appuie sur le dialogue social est d'une importance capitale pour stimuler l'emploi décent des jeunes ruraux

(voir figure 4). Par opposition aux mesures autonomes, les solutions efficaces proposeront des voies de changement qui combinent des mesures axées sur la demande et l'offre de main-d'œuvre, ainsi que l'adaptation au marché du travail.

Graphique 4. Approches intégrées et coordonnées pour stimuler l'emploi décent des jeunes ruraux youth



Source : Élaboration des auteurs.

²⁵ OIT, [Fair avancer la justice sociale](#).

²⁶ François Dumora, [Comment travailler dans l'économie verte ? Guide destiné aux jeunes, aux chercheurs d'emploi et à ceux qui les accompagnent](#), OIT, 2022.

Il est essentiel de trouver le bon équilibre entre les politiques et les investissements spécifiques à la jeunesse, en accordant une attention particulière à leurs spécificités, tout en intégrant les questions relatives à la jeunesse rurale dans les politiques de développement plus larges, telles que les politiques de l'emploi ainsi que le développement rural et les politiques sectorielles²⁷.

Pour avoir un impact durable et considérable, ces approches intégrées et coordonnées doivent être réalisables et avoir un impact tangible sur la vie des jeunes ruraux. L'OIT s'engage activement à cet égard par le biais de mesures et de programmes politiques. Ces actions comprennent la production de connaissances, le renforcement des capacités et l'assistance technique aux mandants et autres acteurs clés. Toutes les actions reconnaissent l'importance de la cohérence des politiques et des partenariats, en s'appuyant sur l'avantage comparatif de l'OIT. En particulier, l'OIT s'associe

au Fonds international de développement agricole (FIDA) dans le cadre de l'initiative « Créer des opportunités d'emploi pour les jeunes ruraux en Afrique » : « Centres agro-industriels intégrés », cofinancée par l'Allemagne et la Fondation VISA, afin de stimuler l'emploi des jeunes ruraux dans le secteur agroalimentaire en Afrique par le biais de centres agro-industriels intégrés. Cette approche intégrée dote les jeunes de compétences dictées par la demande, améliore la productivité des petites et moyennes entreprises rurales, relie les jeunes à l'emploi, qu'il s'agisse d'un emploi indépendant ou salarié, et renforce les partenariats avec le secteur privé (voir encadré 2).

Dans les sections qui suivent, cette note donne un aperçu des principaux domaines d'action à prendre en compte à l'aide d'exemples concrets illustrant les leçons tirées des projets et des initiatives pertinentes.

Encadré 2. Créer un environnement propice à la création d'emplois dans les zones rurales : les projets JOY et ProAgro Youth en un clin d'œil

L'objectif de ProAgro YOUTH est d'accroître l'emploi indépendant et salarié pour les jeunes ruraux grâce à des pôles agroalimentaires intégrés. Le projet, financé par le FIDA, l'Allemagne et la Fondation VISA, est mis en œuvre par l'OIT en collaboration avec d'autres parties prenantes au niveau national. ProAgro YOUTH est mis en œuvre en Algérie, en Côte d'Ivoire, à Madagascar et au Malawi. Grâce à des partenariats avec des organismes gouvernementaux, des établissements d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP) et des organisations locales, le projet a adapté son approche aux besoins spécifiques de chaque pays, en se concentrant sur l'identification de solutions intégrées pour promouvoir l'emploi des jeunes ruraux dans les chaînes de valeur agricoles et agroalimentaires à croissance rapide.

Le projet JOY – Promouvoir les Opportunités d'Emploi pour les Jeunes Ruraux met en œuvre des pôles d'agro-industrie intégrés au Cameroun et au Kenya. L'OIT s'associe à un consortium dirigé par PROCASUR, qui comprend également la Fondation AGRO PME et la Fondation USTADI. Au Kenya et au Cameroun, le projet a permis de promouvoir l'emploi rural en créant plus d'un million²⁸ d'emplois salariés dans des secteurs à fort potentiel. Le modèle d'intervention de JOY s'appuie sur une forte implication du secteur privé. Grâce à cela, tous les modules de formation créés étaient axés sur la demande, alignant les compétences sur les besoins du marché, tandis que les placements étaient plus efficaces, favorisant une productivité.

Stimuler la transformation rurale inclusive est déterminant pour promouvoir des emplois décents pour les jeunes femmes et hommes dans le secteur agroalimentaire.

Pour exploiter pleinement son potentiel de création d'emplois dans les zones rurales, des politiques nationales en faveur de l'emploi des jeunes, le développement rural et des politiques sectorielles pertinentes, englobant de multiples dimensions et s'appuyant sur le dialogue social, peuvent être déterminants. Les points de vue et les aspirations des jeunes ruraux devraient être pris en compte dans la vision de la politique, car les jeunes ruraux sont également conscients des défis à venir et souhaitent contribuer à la transformation nécessaire²⁹.

Un cadre politique inclusif pour les jeunes doit faire partie intégrante de tout effort visant à promouvoir l'emploi décent dans les zones rurales afin de tenir compte des défis uniques et multidimensionnels qui touchent les jeunes. Dans le secteur agroalimentaire en particulier, les [directives politiques](#)

[de l'OIT pour la promotion du travail décent dans le secteur agroalimentaire](#) constituent un outil complet qui fournit des orientations clés et peut être adapté aux contextes nationaux.

Compte tenu de la diversité au sein du secteur agroalimentaire et des régions rurales, la réalisation de diagnostics du marché du travail rural et d'une analyse du système de marché³⁰ est une étape importante. Ces diagnostics doivent également s'appuyer sur le dialogue social et sur des méthodes et instruments de recherche inclusifs pour les jeunes (voir encadré 3). Pour garantir la cohérence des politiques et favoriser la coordination, ces diagnostics doivent être alignés sur les cadres politiques globaux et s'attaquer aux multiples contraintes sur le marché du travail des jeunes de manière intégrée, en travaillant avec les acteurs du système pour conduire un changement durable³¹. Ces évaluations sous-tendent l'identification de chaînes de valeur agroalimentaires susceptibles de générer des emplois autonomes et salariés décents pour les jeunes ruraux, en accordant une attention particulière aux femmes, tout en stimulant une croissance économique locale inclusive.

²⁷ Initiative Mondiale pour l'Emploi Décent des Jeunes, [Jeunes dans l'économie rurale](#), 2017; GIZ, [What Works in Rural Youth Employment Promotion? Good Practices and Lessons from GIZ Programmes on Rural Youth Employment](#), 2020.

²⁸ Source : données du projet en mars 2024.

²⁹ François Dumora, [Comment travailler dans l'économie verte](#).

³⁰ The [Market System Development \(MSD\) approach](#) est l'un des principaux outils mis en œuvre par l'OIT pour identifier et traiter les causes profondes des contraintes à différents niveaux des systèmes qui entravent la croissance de marchés plus inclusifs et la création d'emplois.

³¹ Justin Van Rhyn, ["Guide sommaire sur l'approche de Développement des Systèmes de Marché \(DSM\) pour l'emploi des jeunes en Afrique subsaharienne"](#), BEAM Exchange, 2022, OIT, [Le développement des chaînes de valeur au service du travail décent](#), 3ème édition, 2021, [Getting Africa's youth working](#), ILO Lab et BEAM Exchange, 2020.

Encadré 3. Diagnostics du marché du travail rural et analyse de la chaîne de valeur pour éclairer la prise de décision programmatique

Les approches d'intervention des projets JOY et ProAgro YOUTH sont basées sur des diagnostics participatifs de l'emploi rural, la sélection de secteurs et l'analyse des chaînes de valeur. Ils ont été menés au début de la mise en œuvre. Les données probantes générées ont éclairé les interventions ultérieures au niveau national pour stimuler les possibilités d'emploi des jeunes dans l'économie rurale. Ces diagnostics spécifiques aux jeunes ont évalué les défis et les opportunités pour le travail décent dans les zones rurales, en mettant l'accent sur les chaînes de valeur agricoles et l'agro-industrie, et ont fourni des conseils et des recommandations opérationnels, notamment en termes d'offre et de demande de main-d'œuvre, ainsi que d'intermédiation.

L'augmentation de la productivité du secteur agroalimentaire dans toutes ses chaînes de valeur peut créer des opportunités pour les entreprises dirigées par des jeunes dans les zones rurales, tout en stimulant la création d'emplois salariés. Il sera crucial de fournir un environnement politique propice et d'investir dans l'engagement des jeunes dans le secteur. Il s'agit notamment d'explorer des initiatives de promotion de l'image de marque et de marketing, d'améliorer l'accès des jeunes à la terre et à d'autres ressources productives, et d'investir dans les infrastructures rurales et les technologies pertinentes³².

Il est possible d'exploiter les segments non agricoles de la chaîne de valeur, considérés comme étant à forte intensité de main-d'œuvre³³. Par exemple, en Afrique de l'Ouest, les activités de commercialisation représentent 68 % des activités non agricoles et la transformation seulement 22 %³⁴. Dans de nombreux contextes ruraux, l'investissement dans les installations de transformation, combiné à des politiques qui favorisent la demande locale d'aliments transformés et l'établissement de liens avec les marchés, peut créer davantage de possibilités d'emploi pour les jeunes ruraux, y compris des emplois salariés. Dans les zones rurales, à mesure que les chaînes de valeur agricoles deviennent plus durables et inclusives et que le marché de consommation se développe, d'autres opportunités d'emplois non agricoles apparaissent, comme dans le tourisme rural³⁵.

Les programmes publics d'emploi (PPE) représentent un autre instrument politique qui peut être utilisé pour promouvoir des emplois décents dans les zones rurales. Lorsque les marchés ne sont pas en mesure de créer des emplois productifs à l'échelle requise, comme dans les zones rurales, ces programmes visent à accroître la demande globale. Les jeunes ruraux peuvent être ciblés dans les travaux publics liés à la gestion de l'eau, ainsi que dans les infrastructures rurales. Grâce à des approches fondées sur les ressources locales, les PPE complètent la création d'emplois par le secteur privé et contribuent à résoudre les problèmes de chômage et de sous-emploi (répandus dans les zones rurales) dans les pays en développement. Leur potentiel pour soutenir la transition des jeunes vers le marché du travail est considérable³⁶.

Les pressions considérables liées au climat sur de nombreux moyens de subsistance ruraux appellent à donner la priorité à une transition juste vers la durabilité environnementale. Dans le même temps, il existe un potentiel important de création d'emplois décents pour les jeunes ruraux dans

l'économie verte et l'économie bleue. Selon les estimations de l'OIT, 8,4 millions d'emplois supplémentaires pour les jeunes pourraient être créés d'ici 2030 grâce à la mise en œuvre de mesures politiques vertes et bleues, dont près de 6 millions en Asie et dans le Pacifique et moins d'un million en Afrique³⁷. À leur tour, les jeunes sont idéalement placés pour adopter et mettre en œuvre des solutions innovantes, devenant ainsi les principaux moteurs de la transformation verte dans les économies rurales. Par exemple, les emplois verts dans le secteur agroalimentaire peuvent être promus par l'introduction, le renforcement et la mise en œuvre de pratiques vertes à forte intensité de main-d'œuvre (agroécologie, agriculture biologique, agriculture « push-pull », etc.) dans les zones où la main-d'œuvre des jeunes est élevée, tandis que les pratiques d'économie de main-d'œuvre (culture sans labour, mécanisation agricole, etc.) peuvent être encouragées dans les zones où les jeunes travailleurs sont moins nombreux. En outre, la certification des pratiques vertes pour une meilleure négociation des prix peut être soutenue, de préférence associée à des systèmes de garantie participatifs qui garantissent que les jeunes ne sont pas inhibés par les coûts d'obtention de la certification. Une grande partie du potentiel d'emplois verts dans la foresterie et d'autres zones rurales n'est pas encore pleinement exploitée.

Dans le cadre de l'économie bleue, l'aquaculture peut être une source majeure d'emplois, notamment pour les jeunes, tout en contribuant à répondre à la demande mondiale croissante de nourriture. Malgré l'important potentiel d'emploi de l'aquaculture, il est particulièrement difficile d'attirer les jeunes femmes et les jeunes hommes dans le secteur et cela nécessitera des interventions ciblées, notamment par la modernisation du secteur, l'utilisation accrue des nouvelles technologies, de meilleurs salaires et l'amélioration de son statut en tant que source d'emplois décents³⁸.

Dans les zones rurales, l'adoption des technologies numériques est prometteuse pour la création d'emplois, notamment en permettant l'accès au développement des compétences et aux services, tout en élargissant les opportunités de marché. Il y a aussi des obstacles à surmonter, tels que la protection des travailleurs, la représentation et le traitement équitable. Pour exploiter pleinement son potentiel, il faudra donc des politiques et des mesures qui répondent à ces défis et à ces opportunités, tout en prêtant attention aux groupes vulnérables³⁹. Selon le niveau de scolarité et les compétences, les jeunes peuvent accéder à différentes possibilités dans l'économie

³² Des emplois décents pour les jeunes, libérer le potentiel des économies rurales, 9.

³³ Flynn et Yeboah, Rural Youth Employment in Africa, 7; Kubik Zaneta, "The Challenges of Rural Youth Employment in Africa: A Literature Review", ZEF Working Paper Series No. 212, 2022, 14,35.

³⁴ Allen et al., "Agriculture, Food and Jobs in West Africa", OECD West African Papers No. 14, 2018.

³⁵ OIT, *Le tourisme durable : catalyseur du développement socio-économique inclusif et de la réduction de la pauvreté dans les régions rurales*, 2019.

³⁶ Lieuw-Kie-Song et al., "Boosting Youth Employment Through Public Works", ILO Employment Working Paper No. 203, 2016.

³⁷ OIT, *Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2022*.

³⁸ OIT, *Conclusions de la Réunion technique sur l'avenir du travail dans l'aquaculture et l'économie rurale*, TMFWA/2021/7, 2021.

³⁹ Pour en savoir plus sur les défis, les opportunités et les politiques visant à combler les lacunes réglementaires, voir également Charles et al., *Digitalization and Employment : A Review*, (OIT, 2022).

numérique⁴⁰. Cependant, bien qu'ils soient étiquetés comme « natifs du numérique », de nombreux jeunes ne possèdent pas de compétences numériques pertinentes pour l'emploi. Cela est particulièrement vrai dans les zones rurales, également en raison de la connectivité numérique limitée. Dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, seulement 25 % des jeunes ruraux ont accès à Internet à domicile, contre 41 % dans les zones urbaines⁴¹. Par conséquent, une voie à suivre serait de promouvoir l'adoption inclusive des technologies (en accordant une attention particulière aux jeunes femmes et aux jeunes handicapés) et d'investir dans la connectivité rurale pour permettre aux jeunes de saisir efficacement les opportunités d'emploi⁴². D'après les estimations de l'OIT, l'expansion de l'infrastructure à large bande peut créer 24 millions de nouveaux emplois, principalement dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, dont 6 millions devraient être occupés par des jeunes⁴³.

Il est important de noter qu'un meilleur accès aux nouvelles technologies peut contribuer à stimuler la productivité du secteur agroalimentaire, ce qui le rend plus attrayant pour les jeunes. Par exemple, il peut améliorer la SST et s'attaquer à la nature dangereuse du travail dans le secteur en remplaçant l'exécution des tâches dangereuses accomplies par la main d'œuvre, en développant une gestion plus efficace de la SST et en réduisant l'exposition aux produits chimiques et aux pesticides⁴⁴.

Il sera essentiel d'améliorer les possibilités d'éducation, de développement des compétences et d'apprentissage des jeunes ruraux pour les préparer aux nouvelles possibilités d'emploi.

Si des progrès significatifs ont été accomplis en termes de niveau d'instruction, il reste encore beaucoup à faire, en particulier pour améliorer la qualité de l'éducation et mieux doter les jeunes ruraux des compétences nécessaires pour le marché du travail.

Dans les zones rurales, il est important de combiner la

formation aux compétences techniques, la gestion commerciale et financière, le leadership et d'autres compétences générales. Il existe un besoin émergent d'intégrer les compétences numériques et vertes (agriculture intelligente face au climat, agriculture de précision, etc.) dans les programmes d'EFTP. Le développement d'une double approche en combinant des programmes de développement des compétences avec des formations en cours d'emploi et des apprentissages pourrait être particulièrement efficace dans les zones rurales.

Il est essentiel d'aligner les programmes des écoles et des établissements de formation sur la demande du marché du travail, grâce à une collaboration étroite avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, pour garantir la pertinence des programmes de développement des compétences et de formation technique et professionnelle⁴⁵. Il s'agit d'évaluer le type de demande qui existe et d'anticiper les compétences qui seront nécessaires pour les nouveaux emplois créés localement. Il est également important de cerner les obstacles auxquels se heurtent les jeunes des régions rurales pour accéder au développement des compétences. L'appui post-formation au développement des micro-entreprises et à l'accès à l'emploi salarié est crucial pour améliorer l'employabilité des jeunes ruraux. Par exemple, l'établissement de partenariats entre les institutions d'EFTP et le secteur privé peut offrir des opportunités d'emploi salarié, tout en garantissant que les compétences proposées sont vérifiées par l'industrie.

Dans certains pays, des programmes d'éducation de deuxième chance sont mis en place à l'intention de nombreux jeunes ruraux NEET. Certains de ces programmes ont également donné des résultats en comblant le déficit de compétences⁴⁶. Les approches inclusives tenant compte du genre ont également donné des résultats ; Par exemple, avec des modalités de formation qui tiennent compte de la mobilité et des contraintes de temps auxquelles sont confrontées les jeunes femmes. De même, dans les zones rurales où le sous-développement des infrastructures de garde d'enfants est un frein à la réinsertion des jeunes femmes sur le marché du travail, un facteur de succès serait de combiner le développement des compétences avec la mise en place de centres d'accueil de la petite enfance en milieu rural⁴⁷.

Encadré 4. Renforcement des capacités des partenaires en matière de développement des compétences, d'éducation et d'apprentissage

En tirant parti de l'expertise et des outils de l'OIT, les projets JOY et ProAgro YOUTH ont considérablement renforcé les capacités des partenaires grâce à diverses initiatives de formation. Le programme de formation pour le renforcement de l'autonomie économique des populations rurales (TREE), mené en Côte d'Ivoire en collaboration avec le projet GenU de l'OIT, a permis à 25 participants de diverses organisations d'acquérir des compétences pour soutenir la formation professionnelle et la création d'emplois en milieu rural. En outre, la formation pratique des formateurs sur l'emploi salarié dispensée par l'OIT au Kenya, au Cameroun et à Madagascar s'est concentrée sur la facilitation de la transition des jeunes vers l'emploi salarié, couvrant les services de l'emploi, l'engagement avec le secteur privé et le développement des compétences de base. En Algérie, des ateliers sur le travail décent dans les chaînes de valeur agroalimentaires et la reconnaissance des acquis antérieurs ont renforcé les capacités des partenaires, en mettant l'accent sur la nécessité d'une formalisation et d'un soutien ciblé pour les jeunes ruraux, le tout ancré dans les méthodologies et les cadres éprouvés de l'OIT.

⁴⁰ Solutions pour l'emploi des jeunes, *Digital Jobs for Youth: Young Women in the Digital Economy*, 2018, 34; Charles et al., *Digitalization and Employment*, 33.

⁴¹ Charles et al., *Numérisation et emploi*, p. 33-34.

⁴² OIT et Fundación ONE, *An Inclusive Digital Economy for People with Disabilities*, 2021.

⁴³ Charles et al., *Numérisation et emploi*, 33.

⁴⁴ OIT, *Directives politiques dans le secteur agroalimentaire* ; OIT, *Promouvoir la justice sociale*.

⁴⁵ OCDE, *"The G20 Initiative for Rural Youth Employment: A Better Future for Rural Youth"*, Documents d'orientation de l'OCDE sur le développement n° 48, 2023.

⁴⁶ OIT, *Public Employment Services and Active Labour Market Policies for Transitions*, 2023.

⁴⁷ OIT, *Public Employment Services and Active Labour Market Policies for Transitions*, 2023.

Le renforcement des capacités des mandants et des partenaires de mise en œuvre est essentiel pour améliorer l'employabilité des jeunes ruraux. L'OIT fournit des outils pertinents, tels que la [Boîte à outils Créez et Gérez Mieux Votre Entreprise](#) (GERME) et la méthodologie de l'OIT pour le [Renforcement de l'Autonomie Economique des Populations Rurales \(TREE\)](#). De tels outils nécessitent la mise en place de prestataires de services de développement des entreprises, la fourniture et la coordination de services de vulgarisation et de programmes de développement des compétences ciblant spécifiquement les jeunes des zones rurales.

En fin de compte, le renforcement des capacités des institutions d'EFTP dans les zones rurales est essentiel. Il est souvent difficile de trouver des enseignants qualifiés et motivés pour travailler dans les zones rurales, surtout s'ils se trouvent dans des endroits reculés⁴⁸.

Comment pouvons-nous améliorer l'accès des jeunes aux politiques actives de l'emploi et aux services d'emploi dans les zones rurales ?

Les politiques actives de l'emploi (PAMT) et l'extension des services publics de l'emploi (SPE) aux zones rurales sont essentielles pour atteindre non seulement les chômeurs mais aussi les jeunes inactifs, et pour accroître l'employabilité des jeunes ruraux grâce à l'adéquation des emplois et des compétences⁴⁹.

Des stratégies efficaces d'activation de l'emploi combinent les PAMT avec des mesures de protection sociale, y compris les allocations de chômage, et élargiraient la portée des institutions efficaces du marché du travail, notamment par le biais de partenariats entre les services de l'emploi et les services de vulgarisation et de conseil agricoles.

Les SPE fournissent des services de médiation du travail et s'engagent dans l'orientation professionnelle et l'apprentissage tout au long de la vie. Il est nécessaire que les SPE adoptent une approche ciblée et inclusive afin

d'atteindre des sous-groupes de jeunes ruraux (femmes, NEET, jeunes handicapés)⁵⁰. Cela peut se faire avec le profilage et la segmentation pour mieux comprendre leurs besoins et fournir un service différencié et personnalisé. L'utilisation accrue de l'analyse des données peut faciliter ce processus, fournir des informations plus précises et identifier les possibilités d'amélioration de leurs services et programmes. Certains jeunes des régions rurales peuvent se heurter à des obstacles liés à de faibles niveaux de culture numérique, à des compétences de base en milieu de travail ou à des responsabilités familiales ou de soins.

Les approches à canaux multiples avec la participation de divers partenaires opérant dans les zones rurales ont donné des résultats positifs⁵¹. Ces partenariats sont établis entre les SPE et les agences gouvernementales et non gouvernementales spécialisées, ainsi qu'entre les jeunes eux-mêmes. Ces approches ont contribué à réduire les risques d'omettre un certain groupe, ainsi que la récurrence. Il est essentiel de veiller à ce que les jeunes ruraux demandeurs d'emploi bénéficient d'un soutien continu de la part des SPE et d'autres organismes publics ou spécialistes. Des mentors en milieu de travail et des coaches d'affaires sont également envisagés pour améliorer l'adéquation avec l'emploi et fournir un soutien durable aux jeunes ruraux qui commencent leur vie professionnelle, que ce soit en tant que salariés ou indépendants (voir encadré 5).

En termes de fourniture de la part des SPE, les unités mobiles se sont avérées rentables dans les zones rurales confrontées à des problèmes de connectivité. Une autre approche dans les zones rurales a consisté en la mise en place de guichets uniques offrant de multiples services dans des endroits fréquentés par les jeunes ruraux⁵².

La technologie numérique est également utilisée pour renforcer la diffusion et la mise en œuvre des SPE dans certaines zones rurales. Les solutions numériques inclusives peuvent contribuer à améliorer l'offre de services adaptés aux besoins spécifiques des jeunes ruraux, l'adéquation avec l'emploi et le conseil par le biais d'entretiens en ligne, ainsi que le suivi et la coordination avec d'autres prestataires de services⁵³.

Encadré 5. Le modèle « Immersion Découverte » en Algérie : une voie vers la découverte professionnelle

L'Immersion Découverte en Entreprise (IDE) en Algérie est une initiative innovante soutenue par l'OIT à travers le projet ProAgro YOUTH en Algérie. L'IDE vise à combler le fossé entre les chercheurs d'emploi et les employeurs grâce à une exploration pratique et sur site des emplois. Axée sur les secteurs à forte demande d'emploi, l'IDE améliore l'adéquation des emplois en permettant aux individus de démontrer leurs compétences et aux entreprises d'évaluer les embauches potentielles dans leur cadre de travail réel.

Ce modèle permet aux jeunes de s'engager directement auprès des entreprises pendant 2 à 5 jours, offrant ainsi un aperçu de première main de diverses professions et réalités du milieu de travail. Les participants, sous la direction d'un mentor en milieu de travail, sont initiés aux opérations quotidiennes et évalués. Ce processus apporte des avantages mutuels : les candidats valident leur intérêt et leur aptitude à la carrière, tandis que les employeurs ont un aperçu des capacités et de l'adéquation des employés potentiels. Cet engagement structuré est soutenu par un accord formel impliquant l'agence pour l'emploi (ANEM), ce qui garantit un arrangement juridique et bénéfique pour les deux parties.

⁴⁸ OIT, [Public Employment Services and Active Labour Market Policies for Transitions](#), 2023.

⁴⁹ OIT, [Public Employment Services and Active Labour Market Policies for Transitions](#), 2023.

⁵⁰ OIT, [Technology in Public Employment Services to Promote Youth Employment in Asia and The Pacific](#), 2023.

⁵¹ OIT, [Public Employment Services and Active Labour Market Policies for Transitions](#), 2023.

⁵² Zulum Avila, [Public Employment Services that Work for Young People](#), 2021.

⁵³ OIT, [Faire avancer la justice sociale](#), 2022; OIT, [The Future of Work in the Digital Economy](#), 2020; ILO, [Public Employment Policies Pressing Ahead with Digitalization Should Be Aware of the Digital Divide](#), 2021; Zulum Avila et Javier Omar, [Public Employment Services Diagnostic Tool and Guide](#), OIT, 2021.

De quoi les jeunes ruraux ont-ils besoin pour diriger une entreprise rurale prospère ?

La combinaison de formations, telles que la formation à la gestion d'entreprise et à la commercialisation agricole, avec un mentorat sur les aspects techniques et financiers de l'agro-industrie, de la vulgarisation agricole, des technologies de l'information et de la communication, avec un soutien financier aux start-ups, pourrait être particulièrement efficace pour renforcer l'engagement des jeunes ruraux dans l'entrepreneuriat rural.

Pour stimuler la réussite des jeunes entrepreneurs ruraux, il est important que leur première expérience d'autoentrepreneur conduise à la formalisation⁵⁴. L'un des domaines clés pour soutenir le travail décent pour les jeunes dans les zones rurales est de promouvoir la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle, conformément à la [Recommandation n° 204](#) (2015) de l'OIT.

Les entreprises rurales dirigées par des jeunes souffrent souvent d'une faible productivité du travail et d'une faible capacité de création d'emplois, en particulier par rapport aux entreprises dirigées par des adultes⁵⁵. Cela est lié à des contraintes spécifiques aux jeunes, telles que le manque d'expérience et d'expertise, qui fait que les institutions financières les considèrent comme à haut risque, limitant ainsi l'accès des jeunes au financement. D'autres contraintes structurelles, telles que le manque de routes et de marchés dans les zones rurales, l'électricité limitée et la connectivité numérique, constituent d'autres obstacles à la création

et à la gestion réussie d'entreprises dirigées par des jeunes. Ces obstacles soulignent à nouveau la nécessité d'infrastructures qui fonctionnent correctement. Garantir l'accès aux ressources productives, notamment la terre, le financement et la technologie, est essentiel pour promouvoir les opportunités d'affaires dirigées par les jeunes dans les zones rurales.

D'autres mesures visant à créer un environnement favorable comprennent l'élimination ou la réduction des obstacles administratifs, fiscaux et juridiques pour les jeunes. Plus concrètement, les gouvernements peuvent raccourcir les délais d'enregistrement des entreprises tout en réduisant les coûts pour les jeunes ruraux, simplifier les procédures et mettre en place des guichets uniques pour permettre aux jeunes ruraux d'économiser du temps et de l'argent⁵⁶. Ces réformes se sont avérées efficaces⁵⁷. Le financement d'incubateurs ou la fourniture du soutien technique nécessaire aux organisations déjà présentes dans les zones rurales et leur transformation en centres peuvent aider à surmonter plusieurs obstacles à la fois pour les jeunes entrepreneurs ruraux. Ces organisations peuvent fournir des informations aux entrepreneurs ruraux sur les segments potentiels de la chaîne de valeur offrant des opportunités entrepreneuriales, en enregistrant leur entreprise et en acquérant des licences commerciales, en leur offrant un espace d'échange de connaissances avec d'autres entrepreneurs et en les mettant en relation avec des opportunités d'accès au financement. Par conséquent, les entreprises rurales dirigées par des jeunes peuvent réussir et créer des emplois dirigés par des jeunes, étant donné que les jeunes embauchent principalement leurs pairs⁵⁸.

Encadré 6. Autonomisation des femmes rurales : la ferme Mafe au Malawi

Mafe Farm, une laiterie pionnière appartenant à des femmes, est l'un des satellites du Hub de ProAgro YOUTH au Malawi. Par le biais d'initiatives novatrices en matière de formation et d'emploi, elle défend également l'autonomisation des femmes rurales. En s'appuyant sur des partenariats avec l'OIT et l'EFTP, Mafe a développé le premier programme laitier du Malawi, améliorant la qualité de la formation professionnelle et s'imposant comme un centre de formation certifié pour l'EFTP.

Depuis août 2023, Mafe emploie des jeunes à temps partiel et à temps plein, tout en modernisant ses infrastructures pour améliorer la production et les conditions de travail. De plus, la ferme a lancé son plan stratégique 2024-2028 axé sur l'augmentation de la participation des jeunes et des femmes en tant qu'agriculteurs et employés afin de soutenir la croissance de l'exploitation. Cela comprend la mise en place d'un centre de regroupement laitier doté d'installations de refroidissement pour s'assurer que les agriculteurs peuvent vendre leur lait de manière rentable et efficace. L'engagement de Mafe s'étend au-delà des frontières locales, en plaidant en faveur de l'emploi et de l'entrepreneuriat des jeunes à l'échelle nationale et en acquérant un capital social substantiel en tant qu'employeur réputé et développeur de compétences.

Il est crucial de protéger et de promouvoir les droits au travail des jeunes ruraux.

Alors que les jeunes ruraux entament leur transition vers le monde du travail, il devient crucial de faire respecter leurs droits fondamentaux à des salaires décents, à des conditions de travail sûres, à la liberté syndicale et à l'accès à la protection sociale⁵⁹.

Cependant, de nombreux jeunes des zones rurales ont une connaissance limitée des normes juridiques et des principes et droits fondamentaux au travail qui régissent les relations et les conditions de travail.

C'est dans ce contexte que l'OIT a élaboré le [Work Wise Youth Guide](#) qui sert d'instrument pour protéger les droits des jeunes au travail. Il met en lumière leurs droits au travail,

⁵⁴ OIT, "Business formalization training for young agripreneurs from Nigeria, Rwanda and Uganda", 24 septembre 2021.

⁵⁵ FIDA, [Créer des opportunités pour la jeunesse rurale](#), 187.

⁵⁶ Solutions pour l'emploi des jeunes, [Blue Economy: Structural Transformation and Implications for Youth Employment](#), 2023, 32.

⁵⁷ Emplois décents pour les jeunes, [Jeunes Entrepreneurs et travailleurs indépendants: Libérer le potentiel des jeunes pour leur permettre de créer des entreprises et d'accéder au travail décent](#), 2017.

⁵⁸ Emplois décents pour les jeunes, [entrepreneuriat des Jeunes Entrepreneurs et travailleurs indépendants: Libérer le potentiel des jeunes pour leur permettre de créer des entreprises et d'accéder au travail décent](#), 2017.

⁵⁹ OIT, [Principes directeurs pour la promotion du travail décent dans l'industrie agroalimentaire](#), 2023.

notamment les salaires, le temps de travail, la prévention de la violence et du harcèlement, etc., et est adapté aux changements actuels et aux évolutions du marché du travail sous l'effet des progrès technologiques, du changement climatique et d'autres tendances⁶⁰.

Assurer la sécurité et la santé au travail de la génération actuelle de jeunes travailleurs est un investissement dans la sécurité des générations futures de travailleurs ruraux, et cela peut contribuer à rendre l'agriculture plus productive et les zones rurales plus attrayantes. Des mesures sont nécessaires à tous les niveaux, notamment en améliorant les données et les informations, en assurant des protections juridiques aux jeunes travailleurs, en encourageant la collaboration tripartite en matière de sécurité et de santé des jeunes travailleurs, en sensibilisant le public et en intégrant la sécurité et la santé sur le lieu de travail en tant que partie intégrante de l'éducation⁶¹.

Les efforts visant à étendre la couverture de la protection sociale dans les zones rurales sont essentiels pour garantir que les jeunes travailleurs ruraux de tous types d'emploi soient inclus dans les mécanismes d'assurance sociale, complétés si nécessaire par des mécanismes non contributifs⁶². Le statut informel empêche les jeunes ruraux d'accéder à la protection sociale en cas de choc ou de crise, aux opportunités de développement des compétences et aux programmes de soutien aux entreprises, ou à l'assurance maladie en cas d'accident du travail. Par conséquent, la coordination des allocations de chômage avec les PAMT, par exemple, est un moyen important de maximiser leur efficacité et essentielle pour protéger les segments vulnérables de la population qui vivent ou risquent de basculer dans la pauvreté et l'informalité. Il s'agit, par exemple, de programmes qui combinent des transferts monétaires avec un soutien à la formation à l'entrepreneuriat, des subventions salariales pour les stages et l'adéquation de l'emploi pour les jeunes⁶³.

Il est tout aussi important de faire connaître aux jeunes des régions rurales qui manquent souvent de cette information, les programmes de sécurité sociale et leurs avantages. Des informations sur la protection sociale peuvent être intégrées dans les programmes d'enseignement, ainsi que dans les efforts de développement des compétences pour promouvoir l'entrepreneuriat⁶⁴.

L'engagement des jeunes ruraux dans le dialogue social est essentiel pour qu'ils puissent contribuer de manière significative aux processus politiques qui façonnent l'avenir du travail dans les zones rurales.

Étant donné que les jeunes sont le présent et, surtout, l'avenir des zones rurales, il est d'une importance capitale de poursuivre leur engagement dans les processus politiques par le biais du dialogue social. Tout engagement avec eux doit aller au-delà d'une consultation partielle sur des sujets spécifiques aux jeunes, mais plutôt d'un engagement total

dans le dialogue social. Cependant, la voix des jeunes ruraux n'est pas suffisamment entendue. Ils ont tendance à avoir un faible engagement dans les organisations de travailleurs et d'employeurs, ce qui affaiblit leur position dans le dialogue social. Ils n'ont pas non plus les connaissances et les compétences nécessaires pour participer au dialogue social et à d'autres consultations publiques.

Voici quelques-unes des principales actions visant à renforcer l'engagement des jeunes dans le dialogue social⁶⁵:

- ▶ Soutenir la mise en place d'associations de jeunes inclusives et de comités consultatifs dans les zones rurales qui tiennent compte de la nature hétérogène des jeunes ruraux et des obstacles spécifiques auxquels ils sont confrontés dans l'engagement du dialogue social. Et une fois qu'elles ont été mises en place, investir dans les capacités organisationnelles, institutionnelles et techniques des organisations dirigées par des jeunes, ainsi que des organisations rurales non jeunes.
- ▶ Renforcer la collaboration entre les organisations dirigées par des jeunes ruraux et les partenaires sociaux, en particulier compte tenu des défis évolutifs et interconnectés à venir. Encourager les liens avec les organisations nationales d'employeurs et de travailleurs peut également contribuer à leur permettre d'accéder à des opportunités d'initiatives de renforcement des capacités, à des programmes de formation et à d'autres ressources fournies par ces organisations.
- ▶ Assurer la participation directe et significative des jeunes ruraux tout au long des différentes étapes des processus politiques, en particulier en ce qui concerne les politiques spécifiques aux jeunes. Les programmes d'emploi rural bénéficient de l'engagement significatif des organisations de jeunes ruraux en termes de pertinence et d'efficacité. Ils peuvent jouer un rôle dans (i) l'élaboration d'une stratégie de ciblage solide et socialement inclusive et le profilage des jeunes bénéficiaires ruraux, en mettant l'accent sur les plus vulnérables des jeunes ; (ii) en s'attaquant à des obstacles spécifiques à l'emploi de manière plus efficace et capillaire (par exemple, la communication, l'accès au marché, le réseautage, l'orientation professionnelle, le mentorat, le coaching, etc.) ; (iii) renforcer l'appropriation et les communautés locales⁶⁶. (Voir encadré 7).

⁶⁰ OIT, *Work Wise Youth: A Guide to Youth Rights at Work*, 2024.

⁶¹ OIT, *SafeYouth@Work Colombia: Constuyendo una Generacion de Trabajadores Seguros y Saludables*, 2018-2019.

⁶² OIT, *Principes directeurs pour la promotion du travail décent dans l'industrie agroalimentaire*, 2023; OIT et FAO, *Étendre la protection sociale aux populations rurales: Perspectives pour une approche commune entre la FAO et l'OIT*, 2021; OIT, *Recommandation (n° 202) concernant les socles nationaux de protection sociale*, 2012.

⁶³ OIT, *Rapport mondial sur la protection sociale 2024-2026: Protection sociale universelle pour l'action climatique et une transition juste*, 2024.

⁶⁴ OIT et FAO, *Étendre la protection sociale aux populations rurales: Perspectives pour une approche commune entre la FAO et l'OIT*, 2021.

⁶⁵ OIT, *Social Dialogue With and For Youth: Challenges and Opportunities in the Evolving World of Work*, 2023.

⁶⁶ Marjoke Oosterom et Thomas Yeboah, *Promoting Youth Engagement for Decent Employment: Addressing the Disconnects*, (Include Knowledge Platform, 2022).

Encadré 7. Un engagement significatif des jeunes ruraux en action : trois exemples de JOY et ProAgro YOUTH

Dans diverses régions, ces initiatives témoignent d'un engagement commun à améliorer les compétences, les possibilités et la participation active des jeunes des régions rurales, en faisant des progrès significatifs dans leur développement personnel et professionnel :

- En **Algérie**, le projet ProAgro Youth met l'accent sur une approche participative et inclusive, assurant la mobilisation et l'appropriation par les principales parties prenantes et les groupes de jeunes. Cette stratégie comprend l'engagement d'acteurs capables de faciliter l'accès aux services pour les jeunes ruraux sous-représentés. Ainsi, le projet collabore avec des associations de femmes, des radios locales et des cellules communautaires.
- À **Madagascar**, l'Observatoire de la jeunesse a réussi à mettre en réseau de jeunes demandeurs d'emploi des régions d'Analamanga et de Vakinankaratra, améliorant leurs compétences générales grâce à une formation complète en développement personnel, en rédaction de CV et en techniques d'entretien d'embauche.
- Au **Kenya** et au **Cameroun**, le projet JOY a facilité la participation des jeunes à des forums et des plateformes axés sur l'entrepreneuriat, le développement des entreprises et l'économie numérique. Des activités telles qu'un camp d'entraînement pour les jeunes et un défi d'affaires pour 45 entrepreneurs en herbe ont permis de vivre des expériences pratiques et de développer leur sens des affaires, leurs compétences technologiques et leurs capacités de leadership. En août 2023, grâce à ces initiatives, 20 jeunes entrepreneurs numériques prometteurs ont été identifiés et soutenus, favorisant ainsi un vivier dynamique de talents.

Tracer les prochaines étapes vers des approches concrètes pour et avec les jeunes ruraux

Pour améliorer l'accès des jeunes ruraux à des emplois décents, il faut d'abord reconnaître les obstacles spécifiques auxquels ils sont confrontés. Si certains sont structurels pour les économies rurales, d'autres sont liés à la demande et à l'offre de main-d'œuvre, ainsi qu'à la faiblesse des institutions et des structures et processus intermédiaires. En outre, les jeunes ruraux sont diversifiés. Des facteurs aux niveaux individuel, familial et communautaire jouent un rôle important dans leur accès à un emploi décent. Comme nous l'avons vu tout au long de l'étude, de nombreux jeunes ruraux rejoindront le marché du travail tout en étant des acteurs clés de la revitalisation de nombreuses économies rurales, en particulier celles confrontées au vieillissement de la population et à l'émigration, mais aussi à la transition vers une économie verte et numérique.

L'OIT et le FIDA ont un engagement et un partenariat de longue date pour promouvoir le travail décent pour les jeunes dans les zones rurales. L'OIT a une expérience significative de nombreux outils et travaux dans le domaine de la promotion du travail décent et de la promotion de la justice sociale dans les zones rurales⁶⁷. De plus, s'appuyant sur la résolution de la CIT de 2012 sur « La crise de l'emploi des jeunes : un appel à l'action », l'OIT poursuit un dosage équilibré des politiques pour encourager l'investissement et la création d'emplois, tout en garantissant les droits des jeunes travailleurs au travail et leur engagement dans le dialogue social.

Compte tenu de l'ampleur du défi, il faut renforcer les partenariats et les collaborations entre les intervenants nationaux et internationaux afin de s'attaquer efficacement au problème. Il est essentiel de coordonner les efforts tout en tirant parti des forces uniques de chaque partie prenante pour promouvoir l'emploi des jeunes ruraux. L'OIT joue un rôle clé dans les efforts multipartites visant à promouvoir l'emploi décent pour les jeunes ruraux grâce à des initiatives telles que [l'Initiative mondiale pour des emplois décents pour les jeunes](#)⁶⁸ et la [Plateforme mondiale des donateurs pour le développement rural](#). S'appuyant sur son leadership technique et sa structure tripartite, l'OIT facilite une coordination efficace entre les partenaires, chacun mettant en avant ses avantages comparatifs. En outre, des projets tels que JobAgri, ProAgro YOUTH et JOY illustrent comment l'OIT et ses partenaires mettent en œuvre efficacement des stratégies qui garantissent des voies pour une transition juste pour les jeunes ruraux, en mettant en valeur leurs capacités à diriger et à coordonner des efforts de promotion de l'emploi efficaces.

Il convient de promouvoir une approche équilibrée et cohérente afin, d'une part, de donner aux jeunes les moyens d'impulser le changement et, d'autre part, de s'attaquer à l'offre et à la demande sur le marché du travail afin de promouvoir des emplois décents dans des systèmes agroalimentaires durables, y compris l'accès à la protection sociale, et d'accorder une attention particulière aux droits et au dialogue social.

⁶⁷ Pour plus d'informations, consultez : www.ilo.org/rural-economy.

⁶⁸ En mai 2024, le FIDA a officiellement annoncé lors de la [Global Conference "Young, Green and Digital"](#) son engagement à rejoindre l'Initiative mondiale pour des emplois décents pour les jeunes afin d'intensifier l'action en faveur de l'emploi des jeunes en milieu rural.