



Penggunaan AI dalam Meningkatkan Perlindungan K3 Pekerja dari Perspektif Serikat Pekerja

**Hermansyah
Divisi K3 SP KEP SPSI**

Tanggapan Umum

- Situasi K3 di Indonesia saat ini secara umum masih sangat memprihatinkan; Kecelakaan kerja, Penyakit Akibat Kerja, Kecelakaan Lalu Lintas, Kekerasan dan Pelecehan seksual, Sanitasi dasar yang buruk
- Peluang dan Tantangan Penerapan AI dalam hubungan kerja dan K3
- Pentingnya mengembangkan system manajemen K3 dan Kolaborasi antar semua pihak, khususnya serikat pekerja dan pengusaha dalam penerapan K3
- Rekomendasi



Situasi K3 di Indonesia

- Secara umum K3 di Indonesia masih kurang baik di semua sektor (Konstruksi, Manufaktur, Kimia, Pertambangan, perkapalan, penerbangan, Industri Digital, Industri Platform)
- Kecelakaan Kerja jumlahnya semakin meningkat, korbannya didominasi oleh pekerja muda
- Trend kecelakaan lalu lintas (Korbannya didominasi Pekerja)
- Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang dilaporkan masih menjadi fenomena gunung es
- Kebakaran yang menyebabkan korban jiwa (standar gedung dan pabrik) masih terjadi
- Indonesia masuk dalam 10 negara dengan akses terhadap sanitasi dasar terburuk di dunia



Situasi K3 di Indonesia

- Perlindungan pekerja perempuan, kekerasan dan pelecehan seksual
- Minimnya jumlah pengawas 1.923 orang untuk 252.880 perusahaan (Kemnaker 2019)
- Jumlah Perusahaan yang memiliki P2K3 sebanyak 16.171
- Belum ada upaya promotif yang cukup kuat bagi siswa/anak TK terkait K3
- Buruknya kondisi K3 dalam berbagai konteks; transisi energi, Penggunaan AI



Jumlah Kecelakaan Kerja Meningkat Setiap Tahunnya



Bukan Sekedar Angka, Tapi Kehidupan Pekerja

**1 tahun = 462.241 kasus kecelakaan kerja
(KK)**



1 hari = 1.266 Kasus KK



1 jam = 52 kasus KK

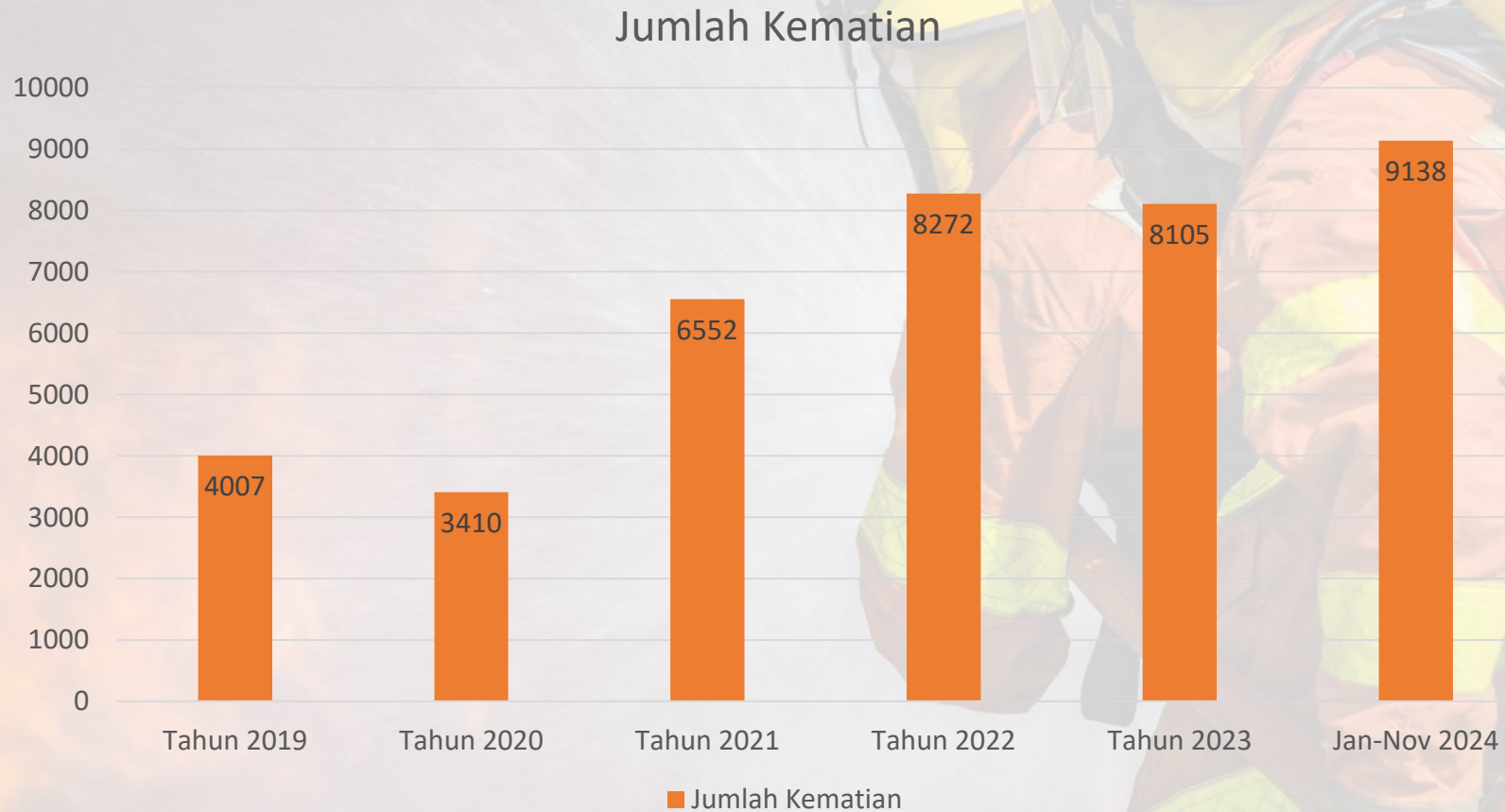
Kecelakaan Kerja Banyak dialami oleh Pekerja Muda

Usia	Jumlah KK Tahun 2020	Jumlah KK tahun 2021
s/d 20 tahun	1.385	5.242
20 s/d 25 tahun	35.65	1.862
25 s/d 30 tahun	41.617	43.082
30 s/d 35 tahun	35.069	36.617
35 s/d 40 tahun	33.242	33.649
40 s/d 45 tahun	26.791	27.064
45 s/d 50 tahun	21.604	22.001
50 s/d 56 tahun	17.438	17.357
> 56 tahun	8.994	7.496

51, 24%

54,10%

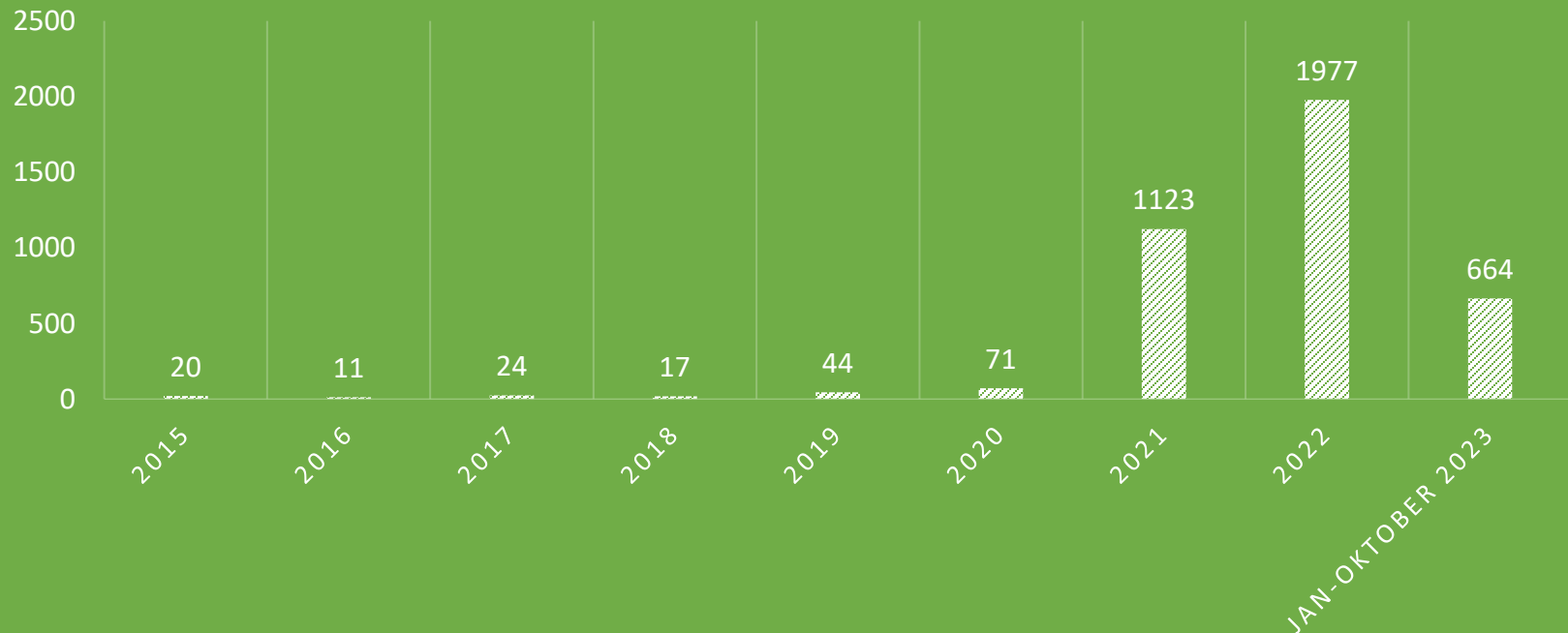
Kematian Karena Kecelakaan Kerja 2019-2024



Rendahnya Data Penyakit Akibat Kerja di Indonesia Menjadi Fenomena Puncak Gunung Es

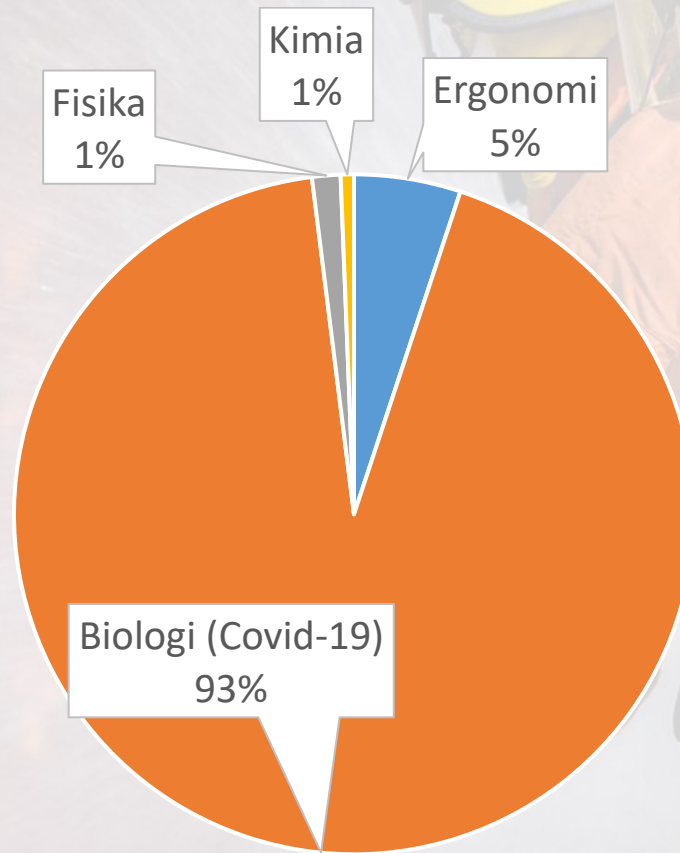
JUMLAH PENYAKIT AKIBAT KERJA DI INDONESIA TAHUN 2015-OKTOBER 2023

■ Jumlah Penyakit Akibat Kerja



Dari 56 juta orang Pekerja Formal di Indonesia

Faktor Penyebab PAK di Indonesia Tahun 2015-Juni 2022



Faktor Penyebab PAK



Arti kecelakaan kerja bagi seorang pekerja



Luka/Cacat/Meninggal dunia

Berkurang dan hilangnya pendapatan

Trauma

Dikucilkan dari masyarakat

Tidak Percaya Diri

Susah Mendapatkan Pekerjaan Baru

Pengobatan ditanggung sendiri

Diberi sanksi/SP/PHK

Susah mendapatkan pasangan



No. _____
 Date: 8-10-20

Giri Pamungkas

~~Hi~~

a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t
 u v w x y z

ا ب ت ث ج ح ز ر ز س ش ص ض ط ظ ع ف ك ه خ د ر ق

ن ر م ن و ي س

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40					

Giri Pamungkas belajar tulis
 Giri Pamungkas mau bisa . harus bisa
 Giri Pamungkas ingin hidup normal lagi
 Giri Pamungkas ingin beraktifitas seperti biasanya
 Giri Pamungkas ingin kembali bekerja
 Giri Pamungkas mendo mancing .ahaha

Kecelakaan Kerja dan Dampaknya
terhadap kehidupan pekerja



**kematian sebesar 6-9 persen
terjadi pada kecelakaan kerja
lalu lintas**





Bahaya Psikososial (Pelecehan dan kekerasan seksual serta tingginya Fataliti di jalan)





Sanitasi Dasar yang buruk di perusahaan



Hasil Riset SP KEP terhadap Penerapan K3 di Perusahaan Tahun 2023

Penyusunan Kebijakan K3 di Perusahaan tidak melibatkan SP

P2K3 belum berfungsi dengan baik

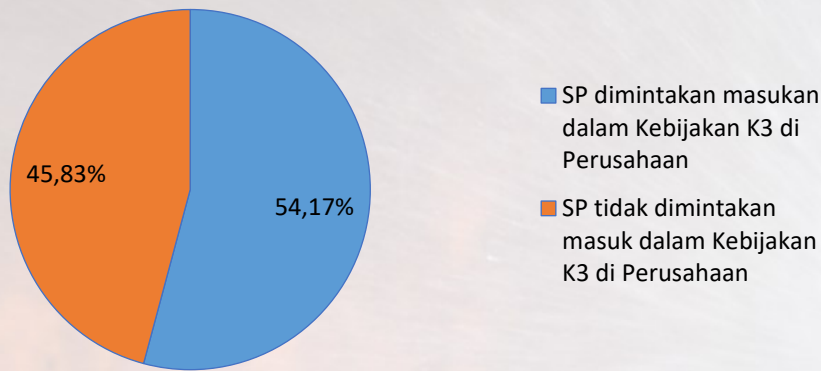
Pelayanan Kesehatan Kerja yang belum optimal, ketersediaan program K3, Poliklinik dan Dokter Perusahaan

Sarana dan Prasarana K3 belum memadai, Jumlah Toilet, Toilet buat penyandang disabilitas, ambulance

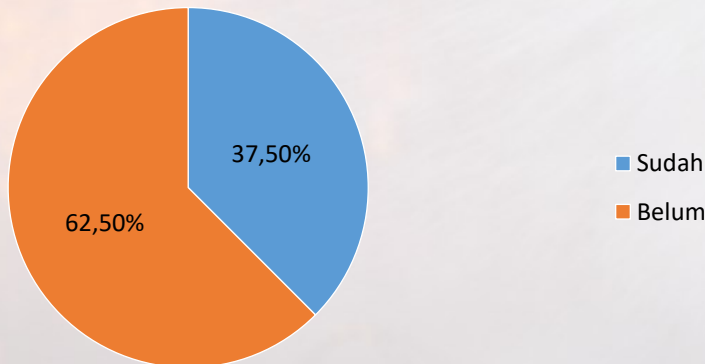
SP belum dilibatkan dalam investigasi kecelakaan

Penerapan SMK3 dan Kolaborasi dalam Penerapan K3 masih belum memadai

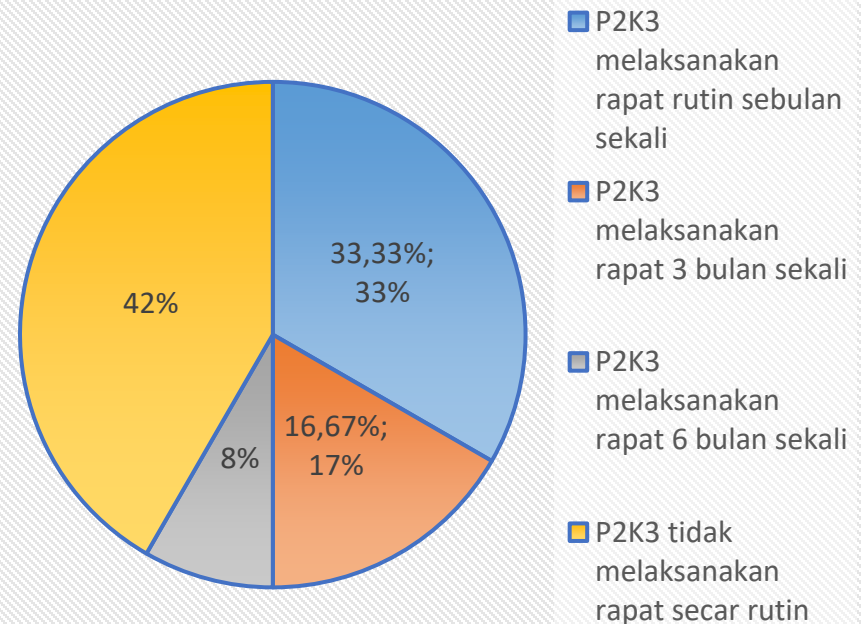
Keterlibatan SP dalam Penyusunan Kebijakan K3 di Perusahaan



Pelibatan SP dalam Investigasi Kecelakaan Kerja



Rapat P2K3 di Perusahaan



Prinsip Dasar Pelaksanaan K3

- Merupakan Kegiatan Untuk memberikan Perlindungan terhadap pekerja
- Menjadi Hak mendasar bagi pekerja
- Tanggung jawab pengusaha (bertanggung jawab atas K3 pekerjanya, melakukan upaya preventif mencegah kecelakaan/cedera, memberikan ganti rugi, memberikan penjelasan bahaya di tempat kerja dan cara bekerja dengan aman)
- Intervensi Pemerintah untuk memastikan penerapan K3 berjalan dengan baik



Pengunaan AI dalam Pekerjaan untuk mendukung penerapan K3 yang lebih baik

- Penerapan AI dalam hubungan kerja dilakukan secara menyeluruh; Pra Kerja, Saat Bekerja dan Pasca Bekerja
- Pra Kerja (recruitment dan penempatan/kecocokan pekerjaan, pelatihan), pengembangan program promotive dan preventif dalam K3
- Pada saat bekerja; memudahkan pekerjaan, memudahkan pengawasan, memudahkan evaluasi pekerjaan, pengendalian resiko (menghilangkan/mengurangi bahaya)
- Program Kembali bekerja bagi pekerja yang mengalami kecacatan (perubahan kepada pekerjaan baru) pemberian alat bantu
- Paska bekerja; mengidentifikasi PAK, home care



Tantangan Penerapan AI

- Biaya tinggi
- Perlu keterampilan khusus untuk pengoperasiannya
- Mengurangi jumlah tenaga kerja manusia
- Resiko yang belum sepenuhnya diketahui pekerja (bahaya yang mungkin muncul dalam penerapannya) ; bahaya psikososial, mengurangi mobilitas pekerja, bahaya fisika



Rekomendasi

- Perlu dibangun dialog sosial dan kolaborasi antara manajemen dengan serikat pekerja beserta pemerintah dalam penerapan AI dalam hubungan kerja melalui pengembangan system manajemen K3 di perusahaan, optimalisasi P2K3
- Penguatan pemenuhan hak dasar pekerja dalam K3: hak atas informasi, hak untuk berpartisipasi dan hak untuk menolak pekerjaan yang tidak aman
- Penguatan regulasi yang lebih memberikan kepastian dan perlindungan kepada pekerja dalam penerapan AI



Safety is Union Bussiness

