



# Международная конференция труда

113-я сессия, Женева, 2025 г.

Дата: 21 мая 2025 г.

## ► Вопросы, подлежащие рассмотрению Комитетом по общим вопросам

### 1. Поправки к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года)

1. Заседание Специального трехстороннего комитета (СТК), учрежденного в соответствии со статьей XIII КТМС 2006 года<sup>1</sup>, проходило в Женеве с 7 по 11 апреля 2025 года в гибридном формате. В заседании приняли участие более 400 представителей 65 государств — участников КТМС 2006 года, а также 8 государств-членов, которые еще не ратифицировали эту конвенцию. В общей сложности СТК было представлено на рассмотрение 16 предлагаемых поправок. Уже в пятый раз СТК, в соответствии со своим мандатом по постоянному контролю за выполнением КТМС 2006 года, принимает поправки для их последующего утверждения Конференцией. СТК уже принимал поправки к КТМС 2006 года на предыдущих заседаниях в 2014, 2016, 2018 и 2022 годах<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> КТМС 2006 года вступила в силу 20 августа 2013 г. и по состоянию на 25 апреля 2025 г. была ратифицирована 110 государствами-членами. Более подробную информацию можно найти на веб-странице: [www.ilo.org/mlc](http://www.ilo.org/mlc).

<sup>2</sup> На 103-й сессии (июнь 2014 г.) Международная конференция труда утвердила поправки, касающиеся вопросов, связанных с оставлением моряков и требованиями о компенсации в случае смерти моряка или длительной нетрудоспособности в результате производственной травмы, профессионального заболевания или опасного фактора. На 105-й сессии (июнь 2016 г.) Международная конференция труда утвердила еще две поправки, одна из которых направлена на пресечение случаев домогательств и издевательств на борту судов, а другая предусматривает возможность продления срока действия свидетельств о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве. На 107-й сессии (июнь 2018 г.) Международная конференция труда утвердила поправки, касающиеся защиты заработной платы моряков и других причитающихся им выплат, в случаях когда моряки удерживаются в плену на борту судна или за его пределами в результате актов пиратства или вооруженного разбоя против судов. На 110-й сессии (июнь 2022 г.) Международная конференция труда утвердила восемь поправок, направленных на обеспечение того, чтобы: i) моряки были проинформированы о своих правах в рамках системы защиты, которая должна быть учреждена службами подбора и трудоустройства в целях выплаты компенсации морякам, которые понесли материальные потери; ii) оказывалось еще большее содействие скорейшей репатриации оставленных моряков, а сотрудничество между государствами-членами гарантировало, чтобы морякам, нанятым для замены оставленных моряков, обеспечивались их права и льготы в соответствии с КТМС 2006 года; iii) судовладельцы предоставляли морякам надлежащие средства социального общения и чтобы государства-члены обеспечивали доступ в Интернет в портах, а также на связанных с ними якорных стоянках;

2. В соответствии с пунктом 4 статьи XV КТМС 2006 года СТК утвердил семь поправок к Кодексу КТМС 2006 года<sup>3</sup>. Все поправки были приняты подавляющим большинством голосов<sup>4</sup>. Текст поправок представлен в Приложении I к настоящему докладу<sup>5</sup>.
3. В соответствии с пунктом 5 статьи XV КТМС 2006 года и статьей 17 Регламента СТК поправки к Кодексу, наряду с комментариями к поправкам, должны быть направлены Административному совету председателем СТК для передачи на следующую сессию Международной конференции труда. Поскольку пятое заседание СТК проводилось после 353-й сессии (март 2025 г.) Административного совета, поправки были доведены до сведения должностных лиц Административного совета, которые утвердили передачу поправок, наряду с комментариями, 113-й сессии (2025 г.) Конференции для возможного утверждения. На 353-й сессии Административный совет рекомендовал, чтобы, как и в случае с предыдущим набором поправок, Конференция направила их Комитету по общим вопросам<sup>6</sup>.
4. Предыстория и цель поправок, представленных совместно группами моряков и судовладельцев, отдельно группой моряков, отдельно группой судовладельцев и рядом правительств, подробно изложены в справочном документе [Background paper for discussion](#) пятого заседания СТК. Текст поправок приведен в Приложении I настоящего документа.
5. Первая поправка относится к Правилу 2.5 (Репатриация) и направлена на обеспечение того, чтобы государства-члены содействовали репатриации моряков таким образом, чтобы исключить дискриминацию по любым признакам.
6. Второй набор поправок относится к Правилу 2.4 (Право на отпуск) и направлен на обеспечение того, чтобы моряки могли эффективно пользоваться правом на увольнение на берег, пока они находятся в порту, для улучшения своего здоровья и благополучия. Увольнение на берег должно предоставляться без какой-либо дискриминации и без необходимости наличия у моряков визы или специального разрешения.
7. Третья поправка относится к Правилу 2.5 (Репатриация) и предусматривает, что государства-члены должны назначать и признавать моряков ключевыми работниками, а также принимать надлежащие меры для содействия их безопасному передвижению во время

iv) морякам бесплатно предоставлялась питьевая вода, сбалансированное питание, а также запасы продовольствия и питьевой воды проверялись на предмет их количества, качества, пищевой ценности и разнообразия; v) моряки, которым требуется неотложная медицинская помощь, незамедлительно высаживались на берег, где у них был бы доступ к медицинским учреждениям; государства-члены содействовали репатриации тел или праха моряков, погибших на борту, за счет судовладельцев; vi) моряки обеспечивались необходимыми средствами индивидуальной защиты надлежащего размера; vii) все случаи смерти моряков регистрировались и сообщались в МОТ ежегодно, а соответствующие данные публиковались; viii) имя зарегистрированного собственника судна включалось в документальное подтверждение финансового обеспечения, в случаях когда оно отличается от имени судовладельца.

<sup>3</sup> На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет постановил провести пятое заседание Специального трехстороннего комитета, учрежденного в соответствии со статьей XIII Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками, с 7 по 11 апреля 2025 г.

<sup>4</sup> С [результатами](#) голосования можно ознакомиться онлайн.

<sup>5</sup> В дополнение к поправкам, Специальный трехсторонний комитет утвердил четыре [резолюции](#) для обеспечения скорейшего внедрения Руководящего принципа B2.5.2 КТМС 2006 года, чтобы гарантировать признание моряков в качестве ключевых работников, обеспечения согласованности, насколько это возможно, между КТМС 2006 года и Конвенцией 1965 года по облегчению международного морского судоходства Международной морской организации (ИМО) с поправками в отношении требований об увольнении на берег, продления мандата Объединенной трехсторонней рабочей группы МОТ-ИМО по выявлению и решению проблем моряков с учетом человеческого фактора (JTWG), а также проведения заседания JTWG для обсуждения продолжительности рабочего времени и периодов отдыха. Подробный доклад о ходе заседания будет представлен 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административного совета.

<sup>6</sup> GB353/INS/2/2(Rev.1), пп. 39 и 40; GB.353/INS/PV/Draft, para 60.

поездок, связанных с их трудоустройством или работой, включая, помимо прочего, доступ к увольнению на берег, репатриацию, смену экипажа и медицинское обслуживание на берегу.

8. Четвертый набор поправок относится к Правилу 4.4 (Доступ к береговым объектам социально-бытового назначения) и Правилу 5.1 (Обязанности государства флага) и требует от государств-членов должным образом учитывать соответствующие руководящие принципы ИМО/МОТ для обеспечения справедливого обращения с моряками, задержанными в иностранных портах в связи с предполагаемыми преступлениями или в контексте исследований морских аварий. В нем также требуется от государств-членов сотрудничать с соответствующими государствами по этим вопросам.
9. Пятый набор поправок относится к Правилу 2.5 (Репатриация) и призван обеспечить, чтобы расходы, которые несет судовладелец в случае репатриации, включали по крайней мере некоторые конкретные элементы, которые ранее содержались в необязательном положении, а именно: проезд к месту репатриации, размещение и питание, перевозка до 30 килограммов багажа и медицинская помощь при необходимости.
10. Шестой набор поправок относится к Правилу 4.1 (Медицинское обслуживание на борту судна и на берегу) и призван обеспечить, чтобы в ходе подготовки моряков, отвечающих за медицинское обслуживание на борту, в случаях когда на судах не требуется наличие врача, учитывались, среди прочего, положения *Международного руководства по судовой медицине для моряков и рыбаков*.
11. Седьмой набор поправок относится к Правилу 1.4 (Подбор и трудоустройство), Правилу 3.1 (Жилые помещения и условия для отдыха), Правилу 4.3 (Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев) и Правилу 5.1 (Обязанности государства флага) и призван обеспечить эффективную защиту моряков от насилия и домогательств на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные нападения. В частности, поправки требуют от государств-членов принять законодательство, нормативно-правовые акты и другие меры по предупреждению и пресечению насилия и домогательств с должным учетом Конвенции 2019 года об искоренении насилия и домогательств (190). Кроме того, государства-члены должны требовать от судовладельцев и моряков принятия и соблюдения соответствующих мер для обеспечения создания безопасных, справедливых и эффективных механизмов и процедур информирования об инцидентах насилия и домогательств на борту судов.
12. В соответствии с пунктом 5 статьи XV КТМС 2006 года утверждение Конференцией требует большинства в две трети голосов присутствующих делегатов. Если эти поправки будут одобрены Конференцией, они будут доведены до сведения государств-членов, ратификационные грамоты которых в отношении КТМС 2006 года были зарегистрированы до даты такого утверждения Конференцией. Этим государствам-членам предоставляется двухлетний срок с даты уведомления (если Конференцией не будет установлен иной срок) для официального выражения своего несогласия с поправками. Поправки вступят в силу через шесть месяцев после окончания этого периода, при условии что не более 40% государств-членов, ратифицировавших конвенцию и представляющих не менее 40% от валовой вместимости флота, выразят свое несогласие с ними. Если на Конференции не будет получено требуемое большинство, поправки будут возвращены в СТК для повторного рассмотрения.
13. **Комитету по общим вопросам поручено рекомендовать Конференции одобрить поправки к Кодексу КТМС 2006 года, принятые СТК на пятом заседании. Текст поправок приведен в Приложении I к настоящему документу.**

## 2. Меры, рекомендованные Административным советом, в соответствии со статьей 33 Устава, для обеспечения соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию в отношении Конвенций 87 и 29

14. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Международной конференции труда пункт, касающийся мер, которые могут быть приняты в соответствии со статьей 33 Устава для обеспечения соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию<sup>7</sup>. Международная конференция труда уже в третий раз рассмотрит меры, рекомендованные Административным советом в целях обеспечения применения статьи 33 Устава<sup>8</sup>.
15. На 353-й сессии (март 2025 г.) Административный совет рекомендовал Конференции рассмотреть меры, которые могут быть приняты в соответствии со статьей 33 Устава для обеспечения соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию. Эти меры изложены в проекте резолюции, содержащемся в решении Административного совета, текст которого также приводится в Приложении II к настоящему докладу<sup>9</sup>. Эти меры опираются на уроки, извлеченные из предыдущих действий, рекомендованных Конференции Административным советом, в том числе в отношении Мьянмы в марте 2000 года, при этом в данном случае они указывают на конкретный контекст, вытекающий из резолюции о возвращении к демократии и уважению основополагающих прав в Мьянме, принятой Конференцией на 109-й сессии (2021 г.). Некоторые меры, предложенные Административным советом в проекте резолюции, сосредоточены на конкретных обстоятельствах, с которыми в настоящее время сталкивается народ Мьянмы. В частности, они включают более конкретный призыв к трехсторонним участникам обеспечить постоянную поддержку деятельности, которая приносит прямую пользу народу Мьянмы и ее сообществам, в том числе посредством независимых и конфиденциальных систем мониторинга и отчетности, а также пересмотреть любые отношения, которые они могут иметь с военными властями Мьянмы, особенно те, которые могут поощрять или способствовать продолжению сохраняющихся злоупотреблений, насилия, репрессий или издевательств в отношении работников и работодателей, мирно осуществляющих свои основополагающие права, посредством поддержки или предоставления военных средств или оборудования, включая авиационное топливо, или свободного потока средств военным властям. Генеральному директору также предлагается ускорить и активизировать предоставление всей необходимой поддержки профсоюзам и работникам в Мьянме, а также работодателям, чтобы дать им возможность в полной мере осуществлять свои основополагающие права, указанные в докладе комиссии по расследованию, и разработать соответствующие и надлежащие механизмы мониторинга для конфиденциального

<sup>7</sup> GB.352/PV, para. 549(b)(iv).

<sup>8</sup> В первый раз Международная конференция труда рассматривала вопрос, касающийся соблюдения Мьянмой рекомендаций, содержащихся в докладе комиссии по расследованию, относительно Конвенции 1930 года о принудительном труде (29), в ходе 88-й сессии (2000 г.), см. MOT, [Provisional Record No. 4](#); [Provisional Record No. 6-4](#); [Record of Proceedings](#), pp. 26/20–26/32, International Labour Conference, 88th Session, 2000. Во второй раз — в ходе 111-й сессии (2023 г.) относительно соблюдения правительством Беларуси рекомендаций комиссии по расследованию в отношении Конвенций 87 и 98, см. MOT, [Matters to be considered by the General Affairs Committee](#), ILC.111/D.1(Rev.1); [Report of the General Affairs Committee](#), ILC.111/Record No. 1A(Rev.), pp. 6–13; [Plenary sitting: Report of the General Affairs Committee](#), ILC.111/Record No. 1B, pp. 18–19, International Labour Conference, 111th Session, 2023.

<sup>9</sup> GB.353/INS/12(Rev.2)/Decision.

и достоверного документирования продолжающихся нарушений основополагающих прав в стране. Более того, Административный совет в рамках своих полномочий принял меры, также направленные на обеспечение соблюдения рекомендаций комиссии по расследованию.

16. После получения письма от 20 января 2025 года от военных властей с приглашением миссии МОТ посетить Мьянму по поручению должностных лиц Административного совета<sup>10</sup> 25 февраля военным властям было направлено первое письмо с просьбой подтвердить, что миссия будет иметь беспрепятственный доступ ко всем заинтересованным сторонам и что на самом высоком уровне будут предоставлены полные гарантии и заверения в том, что к лицам, контактировавшим с МБТ, особенно во время потенциальной миссии МБТ в страну, а также их семьям или организациям не будут применяться репрессии, санкции или предвзятое отношение. В отсутствие ответа от военных властей Административный совет поручил Генеральному директору рассмотреть возможность направления миссии МБТ в Мьянму для оценки мер, принятых военными властями для выполнения 11 рекомендаций комиссии по расследованию, определения их готовности к сотрудничеству с МОТ в целях обеспечения дальнейшего выполнения этих рекомендаций, а также подготовки доклада по этому вопросу для предоставления на рассмотрение Конференции. В связи с этим Административный совет рекомендовал Конференции рассмотреть меры, которые могут быть применены в соответствии со статьей 33 Устава, с учетом заключений возможной миссии МБТ в Мьянму. Решение Административного совета и запрос на подтверждение конкретных условий проведения возможной миссии были направлены военным властям Мьянмы 20 марта.
17. Сильное землетрясение 28 марта 2025 года в центральной части Мьянмы привело к массовым разрушениям в ее административной столице. В то время как МОТ активизировала свою помощь народу Мьянмы после этой трагедии, срочно мобилизовав необходимую поддержку для работников и малых предприятий и предоставив финансовую помощь организациям работников и работодателей, военным властям было отправлено напоминание о необходимости ответить на сообщения относительно миссии МБТ и просьбы о гарантиях ее проведения<sup>11</sup>. Еще одно письменное напоминание было отправлено 30 апреля. Ответ от военных властей Мьянмы был получен 6 мая 2025 года. Текст ответа приводится в Приложении II а) к настоящему документу, а ответ МБТ — в Приложении II б).
18. Конференции предлагается рассмотреть с целью принятия в форме резолюции одну или несколько мер, указанных **в пунктах 1)–4) проекта резолюции**, рекомендованного ей Административным советом.

<sup>10</sup> GB.353/INS/12(Rev.2), para 39.

<sup>11</sup> В полной мере потенциал стратегий восстановления может быть реализован только в том случае, если стратегии будут подкреплены конкретным прогрессом в реализации рекомендаций комиссии по расследованию МОТ, изложенных в ее докладе за 2023 г. (МОТ, пресс-релиз, 24 апреля 2024 г.). Доклады Управления ООН по правам человека (УВКПЧ) свидетельствуют о том, что, несмотря на прекращение огня, номинально объявленное после разрушительного землетрясения 28 марта и истекшее 30 апреля, военные власти Мьянмы продолжили военные операции и совершили более 200 нападений, включая удары с воздуха, удары беспилотников, артиллерии и парамоторов в районах, пострадавших от землетрясения. УВКПЧ также ссылается на сообщения о том, что военные власти продолжали проводить призывную кампанию, принудительно вербуй молодых людей трудоспособного возраста, которые оказывали помощь при проведении спасательных работ (пресс-релизы ООН от 4 и 11 апреля и 2 мая 2025 г.).

19. Комитету по общим вопросам предлагается рекомендовать Конференции принять все или некоторые из мер, указанных в пунктах 1)–4) проекта резолюции, как изложено в Приложении II к настоящему докладу.

### 3. Проект резолюции о статусе Палестины в МОТ и правах участия Палестины в заседаниях МОТ

20. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет рекомендовал Международной конференции труда рассмотреть на 113-й сессии (2025 г.) вопрос о принятии проекта резолюции о статусе Палестины в МОТ и правах участия Палестины в заседаниях МОТ, содержащегося в [Приложении III](#) к документу GB.352/INS/9<sup>12</sup> и включенного в настоящий доклад в качестве Приложения III. Это решение последовало за принятием 10 мая 2024 года Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ООН) резолюции ES-10/23 под названием «Прием новых членов в Организацию Объединенных Наций»<sup>13</sup>.
21. В проекте резолюции, представленном Конференции, рассматриваются два отдельных, но тесно связанных между собой вопроса.
22. Во-первых, в проекте резолюции рассматривается статус Палестины в МОТ. В настоящее время Палестина имеет в МОТ статус освободительного движения, признанного Лигой арабских государств. Этот статус был предоставлен Организации освобождения Палестины в 1975 году и с тех пор не изменился<sup>14</sup>. В Организации Объединенных Наций Палестина имеет статус государства-наблюдателя, не являющегося членом<sup>15</sup>, с 2012 года. В этом контексте Административный совет рекомендовал Конференции принять решение о прекращении существующего статуса Палестины как освободительного движения и впредь приглашать Палестину участвовать в заседаниях МОТ в качестве государства-наблюдателя, не являющегося членом. Он также рекомендовал Конференции уполномочить Генерального директора приглашать Палестину участвовать в Международной конференции труда в качестве государства-наблюдателя, не являющегося членом.
23. Кроме того, следует отметить, что Административный совет, при условии принятия проекта резолюции Конференцией, постановил уполномочить Генерального директора приглашать Палестину участвовать в новом статусе в сессиях Административного совета, региональных совещаниях Азиатско-Тихоокеанского региона и, при необходимости, технических совещаниях МОТ<sup>16</sup>.
24. Во-вторых, в проекте резолюции рассматриваются права участия Палестины в заседаниях МОТ. В настоящее время, в соответствии с Регламентом Конференции, представители

<sup>12</sup> GB.352/PV, para. 489(a). См. также [GB.352/INS/9](#); [GB.352/INS/9\(Add.1\)](#).

<sup>13</sup> [A/RES/ES-10/23](#).

<sup>14</sup> На 76-й сессии (1989 г.) Конференции без ущерба для особого статуса освободительного движения, в рамках которого Организация освобождения Палестины участвовала в Конференции после 1975 г., наименование «Организация освобождения Палестины» было изменено на «Палестину». Это изменение было утверждено в рамках принятой 15 декабря 1988 г. резолюции [43/177](#) Генеральной Ассамблеи ООН, в которой признавалось «провозглашение государства Палестина Национальным советом Палестины...» и сообщалось, что «начиная с 15 декабря 1988 года в системе Организации Объединенных Наций вместо названия “Организация освобождения Палестины” должно использоваться название “Палестина” без ущерба для статуса наблюдателя и функций Организации освобождения Палестины в системе Организации Объединенных Наций...».

<sup>15</sup> [A/RES/67/19](#).

<sup>16</sup> GB.352/PV, para. 489(b).

Палестины с разрешения председателя имеют право выступать на пленарных заседаниях при обсуждении докладов председателя Административного совета и Генерального директора (статья 14 8)), а также присутствовать на заседаниях и участвовать в работе технических комитетов с разрешения председателя, без права голоса и без права вносить предложения (статья 36 5) b)). На региональных совещаниях, в соответствии со статьей 10 3) Регламента региональных совещаний, представители Палестины могут с разрешения председателя выступать на пленарных заседаниях при обсуждении любых вопросов. С 2004 года Палестине как освободительному движению предлагается направлять наблюдателей на сессии Административного совета, а с 2018 года представители Палестины уполномочены должностными лицами Административного совета выступать в контексте обсуждений расширенной программы сотрудничества в целях развития для оккупированных арабских территорий.

25. В резолюции ES-10/23 Генеральная Ассамблея ООН постановила утвердить изложенные в приложении к резолюции формы участия, с тем чтобы предоставить Палестине права и привилегии участия в сессиях и работе Генеральной Ассамблеи и международных конференциях, созываемых под ее эгидой или под эгидой других органов ООН, а также в конференциях ООН. К ним относятся право занимать место среди государств-членов в алфавитном порядке, право на включение в список ораторов по пунктам повестки дня, не относящимся к палестинскому и ближневосточному вопросам, право делать заявления от имени группы, право представлять предложения и поправки и вносить их на рассмотрение, право выступать соавтором предложений и поправок, право делать заявления с разъяснениями мотивов голосования от имени государств — членов группы, право на ответ, право выступать с процедурными предложениями, включая предложения по порядку ведения заседания и просьбы поставить предложения на голосование, в том числе право опротестовывать решение председательствующего, право предлагать вопросы для включения в повестку дня очередных или специальных сессий, право членов делегации избираться в качестве должностных лиц и право на полноценное и эффективное участие в конференциях ООН и заседаниях, созываемых под эгидой Генеральной Ассамблеи. Эти права не включают право голосовать в Генеральной Ассамблее или выдвигать свою кандидатуру в органы ООН.
26. Генеральная Ассамблея ООН обратилась к специализированным учреждениям с просьбой применить формы участия, изложенные в приложении к резолюции, для предоставления Палестине дополнительных прав и привилегий.
27. Рассмотрев должным образом резолюцию ES-10/23 и содержащуюся в ней просьбу, Административный совет рекомендовал Конференции, при условии внесения некоторых необходимых изменений с учетом правовых рамок и трехсторонней структуры МОТ, привести в соответствие в порядке исключения и без создания прецедента права участия Палестины в будущих сессиях Конференции и региональных совещаниях МОТ с формами участия, изложенными в приложении к резолюции ES-10/23 Генеральной Ассамблеи ООН. Предлагаемые изменения в отношении МОТ главным образом включают предоставление Палестине о участвовать в Конференции и региональных совещаниях в составе трехсторонней делегации, отказ от формулировок и категорий, не используемых в МОТ, и исключение прав, не применимых к членам МОТ<sup>17</sup>. В соответствии с пунктом 3 проекта резолюции Конференция примет решение о предоставлении Палестине дополнительных прав и привилегий «для будущих сессий Международной конференции труда

<sup>17</sup> Более подробную информацию о предлагаемых изменениях см. в документе GB.352/INS/9, п. 64.

и региональных совещаний...». В соответствии с пунктом 5 проекта резолюции Конференция примет решение приостановить действие соответствующих положений Регламента Конференции в той мере, в какой они несовместимы с проектом резолюции<sup>18</sup>.

28. Кроме того, следует отметить, что при условии принятия проекта резолюции Конференцией Административный совет постановил предоставить Палестине в порядке исключения и без создания прецедента содержащиеся в пункте 1.8.3 Регламента Административного совета права, которые предоставляются государствам — членам МОТ, не являющимся членами Административного совета. Для технических совещаний он постановил предоставить *mutatis mutandis* права и привилегии, изложенные в проекте резолюции. Чтобы дать возможность представителям Палестины реализовать эти права, Административный совет принял решение приостановить применение положений Регламента Административного совета и Регламента технических совещаний, несовместимых с этими правами.
29. Административный совет также постановил оценить в надлежащее время необходимость внесения поправок в соответствующие положения применимых Регламентов<sup>19</sup>.
30. **Комитету по общим вопросам поручено рекомендовать Конференции принять проект резолюции о статусе Палестины в МОТ и правах участия Палестины в заседаниях МОТ, содержащийся в Приложении III к настоящему докладу.**

---

<sup>18</sup> Как пояснил юридический советник на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административного совета, «если Конференция примет текущую версию проекта резолюции на 113-й сессии (июнь 2025 г.), Палестина сможет осуществить указанные права на 114-й сессии (июнь 2026 г.) Конференции», GB.352/PV, para. 467.

<sup>19</sup> GB.352/PV, para. 489(e).

## Приложение I

### Поправки к Кодексу КТМС 2006 года

#### 1. Репатриация без дискриминации: поправка к Кодексу, касающаяся Правила 2.5 — Репатриация

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 2.5 — Репатриация

##### **Стандарт A2.5.1 — Репатриация**

Добавить новый пункт 10 и изменить последующую нумерацию.

10. Каждое государство-член должно содействовать репатриации моряков таким образом, чтобы исключить дискриминацию по любым признакам и независимо от государства флага судна, на котором они приняты на работу, привлечены к работе, либо трудятся.

#### 2. Увольнение на берег: Поправки к Кодексу, касающиеся Правила 2.4

Поправки к Кодексу, касающиеся Правила 2.4 — Право на отпуск

##### **Стандарт A2.4 — Право на отпуск**

Заменить заголовок на «Стандарт A2.4.1 — Ежегодный отпуск».

Добавить новый стандарт:

##### **Стандарт A2.4.2 — Увольнение на берег**

1. Каждое государство-член обеспечивает, чтобы государственные органы разрешали морякам увольнение на берег, пока судно, на котором они прибывают, находится в порту в пределах его юрисдикции, при условии что требуемые формальности выполнены и у государственных органов нет оснований отказывать в разрешении на увольнение на берег по соображениям общественного здравоохранения, общественной безопасности или общественного порядка.

2. Разрешение на увольнение на берег предоставляется таким образом, чтобы исключить дискриминацию по любым признакам, а также независимо от государства флага судна, на котором моряки приняты на работу, привлечены к работе, либо трудятся.

3. Разрешение на увольнение на берег должно выдаваться без требования о необходимости наличия у моряков виз или специальных разрешений.

4. В любом случае, когда в разрешении на увольнение на берег было отказано, соответствующие государственные органы должны сообщить о причинах такого отказа моряку и капитану. По просьбе моряка или капитана сообщение о таких причинах должно быть предоставлено в письменной форме.

5. Каждое государство-член требует от судовладельцев разрешать морякам, занятым на судах, плавающих под его флагом, брать увольнение на берег для улучшения их здоровья и благополучия, а также с учетом оперативных требований занимаемой ими должности.

6. Увольнение на берег, предоставленное в соответствии с положениями Конвенции по облегчению международного морского судоходства, считается отвечающим требованиям пунктов 1–4 настоящего стандарта.

7. Увольнение на берег, предоставленное в соответствии с положениями Конвенции по облегчению международного морского судоходства, считается соответствующим требованиям пунктов 1–4 настоящего стандарта.

Добавить новый руководящий принцип:

***Руководящий принцип В2.4.5 — Содействие увольнению на берег***

1. Каждому государству-члену следует сотрудничать, при необходимости, с организациями судовладельцев и моряков, а также другими соответствующими заинтересованными сторонами в портах с целью установления на борту судов и в портах процедур, содействующих увольнению моряков на берег.

2. Каждое государство-член должно обеспечить, чтобы персонал в его портах и терминалах получал надлежащую информацию и проходил подготовку в области прав моряков, включая право на увольнение на берег.

**3. Моряки как ключевые работники: Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 2.5**

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 2.5 — Репатриация

***Руководящий принцип В2.5 — Репатриация***

Добавить новый руководящий принцип и изменить нумерацию последующих руководящих принципов:

***Руководящий принцип В2.5.2 — Ключевые работники***

1. Каждое государство-член должно назначать и признавать моряков в качестве ключевых работников, а также принимать надлежащие меры для содействия их безопасному передвижению во время поездок, связанных с их трудоустройством или работой, включая, помимо прочего, доступ к увольнению на берег, репатриацию, смену экипажа и медицинское обслуживание на берегу.

**4. Справедливое обращение с моряками и морские аварии: Поправки к Кодексу, касающиеся Правил 4.4 и 5.1**

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 4.4 — Доступ к береговым объектам социально-бытового назначения

***Руководящий принцип В4.4.6 — Моряки в иностранных портах***

Внести следующие поправки в пункт 2:

2. Дело задержанного в иностранном порту моряка должно рассматриваться безотлагательно в соответствии с установленной юридической процедурой и с надлежащей консульской защитой, с должным учетом Руководящих принципов МОТ/ИМО по справедливому обращению с моряками, задержанными за предполагаемые правонарушения.

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 5.1 — Обязанности государства флага

***Стандарт А5.1.6 — Несчастные случаи на море***

Добавить следующие новые пункты 1 и 2:

1. При проведении расследования морских аварий государствам-членам следует должным образом учитывать принципы, установленные в *Кодексе международных стандартов и рекомендуемой практики расследования аварий или инцидентов на море* (ИМО), а также рекомендации, содержащиеся в *Руководящих принципах МОТ/ИМО по справедливому обращению с моряками в случае морских происшествий* и *Руководящих принципах МОТ/ИМО по справедливому обращению с моряками, задержанными за предполагаемые правонарушения*.

2. Без ущерба для национального законодательства государства-члены должны сотрудничать, насколько это практически осуществимо, с заинтересованными государствами для оказания содействия в применении вышеупомянутых руководящих принципов.

## 5. Стоимость репатриации: Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 2.5

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 2.5 — Репатриация

### Стандарт A2.5.1 — Репатриация

Добавить новый пункт 3 и изменить нумерацию последующих пунктов.

3. Расходы, которые несет судовладелец в связи с репатриацией в соответствии с подпунктом 2 с), должны включать как минимум:

- a) поездку в пункт назначения, выбранный для репатриации;
- b) проживание и питание моряка с момента его покидания судна до прибытия в пункт репатриации;
- c) перевозку до 30 килограммов багажа моряка к месту репатриации;
- d) медицинское лечение, если необходимо, до тех пор пока состояние моряка не позволит ему отправиться к месту репатриации.

### Руководящий принцип B2.5.1 — Право на репатриацию

Заменить пункт 3 на следующий:

3. Расходы, которые несет судовладелец в связи с репатриацией в соответствии с пунктом 3 стандарта A2.5.1, должны также включать вознаграждение и надбавки с момента оставления моряком судна до прибытия в место репатриации, если это предусмотрено национальными законами или правилами либо коллективными договорами.

## 6. Медицинская подготовка: Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 4.1

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 4.1 — Медицинское обслуживание на борту судна и на берегу

### Руководящий принцип B4.1.1 — Обеспечение медицинского обслуживания

Внести следующие поправки в пункт 2:

2. Подготовка, упомянутая в пункте 1 настоящего руководящего принципа, должна проводиться на основе содержания самых последних изданий *Международного руководства по судовой медицине для моряков и рыбаков*, *Международного медицинского руководства для судов*, *Руководства по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях, связанных с опасными веществами*, *Инструкции — Международного руководства по обучению моряков*, а также медицинского раздела *Международного свода сигналов* и на основе аналогичных национальных руководств.

Внести следующие поправки в пункт 4:

4. <...> Утверждая или пересматривая используемое на национальном уровне судовое медицинское руководство и определяя содержимое медицинской аптечки и наличие медицинского инвентаря на борту судна, компетентный орган должен принимать во внимание международные рекомендации в этой области, включая последнее издание Международного руководства по судовой медицине для моряков и рыбаков, Международного медицинского руководства для судов и другие рекомендации, упомянутые в пункте 2 настоящего руководящего принципа.

## **7. Насилие и домогательства: Поправки к Кодексу, касающиеся Правил 1.4, 3.1, 4.3, 5.1**

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 1.4 — Подбор и трудоустройство

### ***Руководящий принцип В1.4.1– Организационные и оперативные руководящие принципы***

Добавить новый пункт 2 l) (в английской версии удалить «и» в пункте 2 j) и добавить его в конце пункта 2 k)).

- l) меры по предупреждению и пресечению насилия и домогательств, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные нападения, в процессе подбора и трудоустройства.

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 3.1 — Жилые помещения и условия для отдыха

### ***Руководящий принцип В3.1.10 — Обеспечение постельными и столовыми принадлежностями и другими предметами***

Добавить новый пункт 1 d) (в английской версии удалить «и» в пункте 1 b) и добавить его в конце пункта 1 c)).

- d) морякам должны предоставляться в достаточном количестве надлежащие средства гигиены во время менструации и средства для их утилизации.

Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 4.3 — Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев

### ***Стандарт А4.3 — Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев***

Добавить новый пункт 1 e) (в английской версии удалить «и» в пункте 1 c) и добавить его в конце пункта 1 d)).

- e) предотвращение и искоренение, в том числе посредством правового запрета, насилия и домогательств на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные нападения, с должным учетом Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190).

Добавить новые пункты 2 е)–2 h) (в английской версии удалить «и» в пункте 2 с)).

- е) приводится определение насилия и домогательств, включая сексуальное насилие, издевательства и сексуальные нападения, в соответствии со статьей 1 Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190)<sup>1</sup>;
- ф) от судовладельцев требуются принятие и реализация соответствующей политики и мер по предотвращению и искоренению насилия и домогательств на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные нападения;
- g) от моряков и других соответствующих лиц требуется соблюдение применимой политики и мер, направленных на предотвращение и искоренение насилия и домогательств на борту судов, включая сексуальные домогательства, запугивание и сексуальные нападения;
- h) создать после консультаций с организациями судовладельцев и моряков безопасные, справедливые и эффективные механизмы и процедуры информирования об инцидентах насилия и домогательств на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные нападения.

**Руководящий принцип В4.3.1 — Положения о несчастных случаях на производстве, случаях травматизма и профессиональных заболеваний**

Внести следующую поправку в пункт 1:

1. <...> Следует также принимать во внимание Рекомендацию 2019 года о насилии и домогательствах (206) и последнюю версию Руководства по искоренению домогательств, издевательства и притеснений на борту судна, которое совместно издается Международной палатой судоходства и Международной федерацией работников транспорта.

Внести следующие поправки в пункт 2 m):

- m) предоставление всех необходимых средств индивидуальной защиты моряков надлежащего размера;

Внести следующие поправки в пункт 4 d):

- d) домогательства, издевательства и притеснения на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные притеснения.

**Руководящий принцип В4.3.6 — Расследования**

Внести следующие поправки в пункт 2 g):

- g) проблемы, возникающие в связи с домогательствами, издевательствами и притеснениями на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные притеснения.

<sup>1</sup> В соответствии со статьей 1.1 а) Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190) термин «насилие и домогательства» в сфере труда означает ряд неприемлемых форм поведения и практики или угрозы таковых — будь то единственный или повторный случай, — целью, результатом или возможным следствием которых является причинение физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие и домогательства.

Добавить новый пункт 3.

3. Государства флага, государства порта и государства, обеспечивающие рабочей силой, должны сотрудничать в расследовании случаев насилия и домогательств на борту, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальные нападения.

**Руководящий принцип В4.3.11 — Международное сотрудничество**

Добавить новый пункт 4.

4. Каждому государству-члену следует уделять должное внимание инициированию международного сотрудничества по предоставлению помощи, программ и исследований по вопросам, касающимся предотвращения и пресечения насилия и домогательств на борту судов, включая сексуальные домогательства, издевательства и сексуальное насилие, и участию в нем.

**Поправка к Кодексу, касающаяся Правила 5.1 — Обязанности государства флага**

**Стандарт А5.1.5 — Процедуры рассмотрения жалоб на борту судна**

Внести следующие поправки в пункт 2:

2. Каждое государство-член обеспечивает в своем законодательстве или в нормативных правовых актах, чтобы были приняты соответствующие процедуры рассмотрения жалоб на борту судна в соответствии с требованиями Правила 5.1.5. Такие процедуры направлены на разрешение жалоб на как можно более низком уровне. Однако во всех случаях моряки имеют право подавать жалобу непосредственно капитану и соответствующему персоналу на борту или соответствующим внешним органам власти, если они считают это необходимым.

Внести следующие поправки в пункт 3:

3. Процедуры рассмотрения жалоб на борту судна включают право моряка на его сопровождение или представление во время процедуры разрешения жалобы, а также гарантии от возможных преследований моряков в связи с подачей жалобы. Термин «преследование» охватывает любые неблагоприятные меры, принимаемые любым лицом в отношении ~~моряка~~ в связи с подачей жалобы, которая не имеет ярко выраженный предвзятый или злоумышленный характер заявителей, жертв, свидетелей и информаторов. Должное внимание должно уделяться ситуациям, когда жалоба является явно недобросовестной или злонамеренной.

Добавить новый пункт 5.

5. На всех этапах должны приниматься соответствующие меры для обеспечения конфиденциальности жалоб моряков.

## Приложение II

### Проект резолюции, касающийся мер, рекомендованных Административным советом в соответствии со статьей 33 Устава МОТ, в отношении Мьянмы

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся в Женеве на 113-ю сессию в 2025 году,

рассмотрев в рамках двенадцатого пункта повестки дня предложения, представленные Административным советом Международного бюро труда в соответствии со статьей 33 Устава МОТ, с целью принятия мер по обеспечению выполнения рекомендаций комиссии по расследованию, учрежденной в соответствии со статьей 26 Устава МОТ для рассмотрения вопросов несоблюдения Мьянмой Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенции 1930 года о принудительном труде (29),

приняв к сведению дополнительную информацию, которая была предоставлена военными властями и в которой не были указаны какие-либо признаки существенного признания рекомендаций, данных комиссией по расследованию в ее докладе от 2023 года *На пути к свободе и человеческому достоинству в Мьянме*, и не было продемонстрировано никаких действий, предпринятых для их выполнения,

выражая обеспокоенность в связи с неоднократным продлением чрезвычайного положения в условиях военного правления, что препятствует восстановлению демократически избранного правительства, как того требует резолюция о возвращении к демократии и уважению основополагающих прав в Мьянме, принятая Международной конференцией труда на 109-й сессии (2021 г.)<sup>21</sup>,

ссылаясь на общую оперативную основу взаимодействия в Мьянме, изложенную в руководящих принципах программного взаимодействия страновой группы Организации Объединенных Наций, и ее главную цель — предоставление основанной на принципах, правах и потребностях гуманитарной помощи и деятельности, которая приводит к непосредственной пользе для народа или местных сообществ,

с глубокой обеспокоенностью наблюдая за продолжающимися вопиющими нарушениями основополагающих прав на свободу объединения и свободу от принудительного труда, а также нарушениями основных гражданских свобод народа Мьянмы и явными усилиями по полному вытеснению свободного и независимого профсоюзного движения в стране,

1. постановляет провести на своих будущих сессиях специальное заседание Комитета по применению норм с целью обсуждения применения Мьянмой Конвенций 87 и 29 и выполнения ею рекомендаций комиссии по расследованию, пока не будет доказано, что это государство-член выполнило свои обязательства;
2. предлагает трехсторонним участникам Организации — правительствам, работодателям и работникам:

<sup>21</sup> ILC.109/Резолюция II.

- a) взаимодействовать на национальном, региональном и международном уровнях с целью координации всеобъемлющих и стратегических мер для содействия выполнению рекомендаций комиссии по расследованию, включая все шаги, которые могут поддержать создание климата, способствующего свободе объединения и ликвидации всех форм принудительного труда в стране;
  - b) обеспечивать постоянную поддержку деятельности, которая приносит прямую пользу народу Мьянмы и ее сообществам, в частности посредством независимых и конфиденциальных систем мониторинга и отчетности, которые предоставляют возможности для быстрого и эффективного рассмотрения жалоб о нарушениях, с тем чтобы обеспечить подотчетность в случаях нарушения прав, касающихся свободы объединения и принудительного труда;
  - c) в свете заключений комиссии по расследованию пересмотреть отношения, которые они могут иметь с военными властями Мьянмы, и принять соответствующие меры для обеспечения того, чтобы такие отношения никаким образом не допускали, не способствовали и не увековечивали нарушения прав работников в отношении свободы объединения и принудительного труда. В частности, любые отношения, которые могут поощрять или способствовать продолжению постоянного вреда, насилия, репрессий или издевательств в отношении работников и работодателей, мирно осуществляющих свои основополагающие права, посредством поддержки или предоставления военных средств или оборудования, включая авиационное топливо, или свободного потока средств военным властям, должны быть подвергнуты всестороннему пересмотру с целью устранения всех средств, которые содействуют или способствуют продолжению вышеупомянутых вопиющих нарушений;
  - d) обеспечить, в соответствии с международным правом, соблюдение принципа невыдворения с учетом того, что представители профсоюзов и правозащитники, покидающие Мьянму, подвергаются серьезному риску непоправимого вреда, в том числе преследованиям, жестокому обращению и другим серьезным нарушениям прав человека;
  - e) докладывать Генеральному директору о любых предпринятых инициативах, шагах или иных соответствующих событиях для передачи Административному совету;
3. предлагает Генеральному директору:
- a) ускорить и активизировать совместно со всеми заинтересованными участниками всю необходимую поддержку профсоюзов и работников Мьянмы, а также работодателей, с тем чтобы они могли в полной мере осуществлять свои основополагающие права, изложенные в докладе комиссии по расследованию;
  - b) разработать соответствующие и надлежащие механизмы мониторинга для конфиденциального и достоверного документирования продолжающихся нарушений основополагающих прав в стране с целью обеспечения прозрачной отчетности, подотчетности и оперативного и эффективного предоставления компенсации жертвам;
  - c) призвать соответствующие органы международных организаций, упомянутые в статье 12 1) Устава МОТ, продолжать пересматривать в рамках своих полномочий и в свете заключений комиссии по расследованию любое взаимодействие с военными властями Мьянмы, а также сообщать о любых действиях,

которые, как может быть выявлено в ходе деятельности таких организаций, приводят к прямому или косвенному содействию принудительному труду, обязательному труду или нарушениям свободы объединения в стране или их поощрению;

- d) укреплять взаимодействие и сотрудничество с Организацией Объединенных Наций (ООН), в частности со Специальным посланником Генерального секретаря ООН по Мьянме, Специальным докладчиком по вопросу о положении в области прав человека в Мьянме и специальными докладчиками по другим темам, изложенным в рекомендациях комиссии по расследованию, включая Специального докладчика по вопросу о свободе мнений и их свободном выражении и Специального докладчика по вопросу о правах на свободу мирных собраний и ассоциаций, с целью обеспечения скоординированных действий по осуществлению рекомендаций комиссии по расследованию и выполнения настоящей резолюции;
  - e) в рамках системы ООН дополнительно изучить возможности оказания поддержки и помощи, которые могут быть предоставлены профсоюзным активистам Мьянмы и их семьям, в случаях когда они подвергаются перемещению или покидают свою страну;
  - f) изучить дополнительные направления сотрудничества между МОТ и Независимым следственным механизмом для Мьянмы, учрежденным Советом ООН по правам человека, в рамках их соответствующих мандатов;
  - g) взаимодействовать с другими соответствующими региональными органами, в частности с Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии, специальными посланниками и другими заинтересованными лицами, с целью изучения возможных рамок для скоординированных действий по полному выполнению рекомендаций комиссии по расследованию в Мьянме;
  - h) представлять Административному совету периодический доклад о результатах выполнения мер, изложенных в подпунктах а)–g) выше;
4. настоятельно призывает военные власти Мьянмы без дальнейших промедлений добросовестно выполнить рекомендации комиссии по расследованию и последующие рекомендации контрольных органов МОТ с целью обеспечения создания климата, способствующего свободе объединения и ликвидации всех форм принудительного труда.

## Приложение II а)

Правительство Республики Союз Мьянма  
Министерство труда  
Нейпьидо

Исх. №116/MOL/Div(5)2025(1003)

Дата: 5 мая 2025 г.

Кому:

Его Превосходительству  
г-ну Жильберу Ф. Унгбо,  
Генеральному директору  
Международной организации труда, Женева

Ваше Превосходительство,

Я хотел бы выразить Вам свои самые теплые приветствия, а также подтвердить получение вербальных нот МБТ от 25 февраля 2025 года, 20 марта 2025 года и 30 апреля 2025 года.

Как Вам известно, в Мьянме произошло разрушительное землетрясение, в результате которого погибло 3785 человек, 5105 человек получили ранения, 92 человека пропали без вести, а также был нанесен ущерб правительственным зданиям и жилым домам сотрудников. В результате возникла необходимость в реализации мер по переселению пострадавших, включая создание временных офисов и предоставление временного жилья для сотрудников и их семей. В связи с этим мы хотели бы обратиться к Вам с просьбой с пониманием отнестись к задержке нашего ответа, вызванной данными обстоятельствами.

В отношении заявлений и рекомендаций, содержащихся в докладе комиссии по расследованию о соблюдении Конвенций 29 и 87, Мьянма как государство — член МОТ направила приглашение делегации МБТ высокого уровня посетить страну с целью изучения и понимания текущей ситуации на местах.

Для обеспечения успешного визита Вашей делегации высокого уровня мы были бы признательны, если бы Вы могли заранее сообщить нам предлагаемую программу, вопросы для обсуждения и список лиц/организаций, с которыми Ваши представители хотели бы встретиться в ходе визита. Разрешения будут выдаваться в соответствующих случаях согласно законодательству, правилам и нормативно-правовым актам Мьянмы. Также сообщаем, что никакие санкции не будут применяться к лицам, которые будут встречаться с членами делегации в ходе визита, при условии что такие лица будут осуществлять свои права и свободы в соответствии с местным законодательством.

В настоящее время правительство Мьянмы отдает приоритет визитам представителей Организации Объединенных Наций и международных организаций, участвующих в гуманитарных операциях и операциях по оказанию помощи после недавнего

разрушительного землетрясения. Что касается предстоящей миссии МБТ высокого уровня, мы готовы продолжить наше сотрудничество с Организацией.

Мы с нетерпением ожидаем визита делегации МОТ высокого уровня в ближайшем будущем и уверены, что этот визит будет способствовать дальнейшему укреплению сотрудничества между Мьянмой и МОТ, а также продвижению интересов работников Мьянмы.

Ваше Превосходительство, примите уверения в моем самом высоком уважении.

*(Подпись)*

От имени министра Союза  
(Уин Шейн, Заместитель министра)

Копия:  
Министерство иностранных дел  
Постоянное представительство Республики Союз Мьянма, Женева  
Департамент труда

Зарегистрированная копия

## Приложение II б)

### ► Международное бюро труда

Министерство труда  
Здание № 51  
НЕЙПЫДО  
РЕСПУБЛИКА СОЮЗ МЬЯНМА

## ВЕРБАЛЬНАЯ НОТА

Ссылаясь на свои вербальные ноты от 25 февраля, 20 марта и 30 апреля 2025 года, Международное бюро труда подтверждает получение ответа правительства Мьянмы от 5 мая 2025 года, в котором сообщается, что в настоящее время приоритетом правительства является устранение последствий разрушительного землетрясения, произошедшего 28 марта, а также приводится повторное приглашение делегации МБТ высокого уровня посетить Мьянму.

МБТ приняло к сведению, что в настоящее время приоритет отдается визитам представителей международных организаций, ответственных за гуманитарные операции и операции по оказанию помощи, и что визит делегации МБТ высокого уровня может быть организован в ближайшем будущем.

В этом контексте запрашиваются дополнительные сведения относительно возможных сроков проведения миссии, с тем чтобы МБТ могло ее подготовить. Более того, принципиально важно напомнить, что мандат миссии МБТ в Мьянме, в соответствии с [решением Административного совета МБТ, принятым в марте 2025 года](#), заключается в оценке мер, реализуемых военными властями Мьянмы для выполнения 11 рекомендаций комиссии по расследованию, изложенных в ее [докладе за 2023 год](#) (пункты 641–644), и определении готовности военных властей взаимодействовать с МБТ для обеспечения дальнейшего выполнения этих рекомендаций.

В частности, мандат, предоставленный миссии МБТ, будет подразумевать, что миссия будет иметь полную свободу действий в разработке собственной программы работы и встреч с частными лицами или организациями, которые могут предоставить информацию по вопросам, охватываемым 11 рекомендациями комиссии по расследованию, а именно: арестам, лишению свободы, уголовному преследованию или актам насилия в отношении лидеров и членов профсоюзов, включая лиц, все еще находящихся под стражей, отмене военных приказов или других положений, ограничивающих свободу объединения и основные гражданские свободы, включая лишение гражданства, меры вмешательства в создание и функционирование профсоюзов и управление ими и использование любых форм принудительного труда, в том числе принудительного труда заключенных, а также по любым ограничениям свободы действий предприятий, касающейся их способности начинать или прекращать свою деятельность.

МБТ приняло к сведению ответ правительства Мьянмы, в котором указывается, что миссии будет разрешено проводить встречи с частными лицами или организациями, в зависимости от обстоятельств, в соответствии с применимым национальным законодательством, правилами и нормативно-правовыми актами, при условии что такие лица

и организации будут осуществлять свои права и свободы в соответствии с местными законами.

В свете заключений комиссии по расследованию, касающихся того, что многие законодательные, нормативные и иные положения, введенные военными приказами, противоречат конвенциям о свободе объединения и запрете принудительного труда, крайне важно, чтобы МБТ получило полные гарантии и заверения на самом высоком уровне, без каких-либо оговорок, в том, что организации и лица, которые передали информацию в МБТ или контактировали с ним, включая семьи соответствующих лиц, не будут подвергаться репрессиям, санкциям или предвзятому отношению.

Бюро МОТ в Янгоне продолжит взаимодействие с властями Мьянмы, чтобы обеспечить полное понимание мандата любой будущей миссии и получить необходимые гарантии для его практической реализации.

Женева, 16 мая 2025 г.

## Приложение III

### Проект резолюции Конференции о статусе Палестины в МОТ и правах участия Палестины в заседаниях МОТ

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся в Женеве на 113-ю сессию в 2025 году,

принимая к сведению резолюцию ES-10/23 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 10 мая 2024 года под названием «Прием новых членов в Организацию Объединенных Наций», в частности заключение о том, что «Государство Палестина отвечает критериям членства в Организации Объединенных Наций согласно статье 4 Устава Организации Объединенных Наций и что поэтому его следует принять в члены Организации Объединенных Наций», а также обращение к специализированным учреждениям с просьбой применять те формы участия, которые приняты Генеральной Ассамблеей в отношении участия Палестины,

отмечая, что с учетом институциональных изменений в системе Организации Объединенных Наций статус Палестины как освободительного движения устарел,

принимая к сведению решение, принятое Административным советом на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) о статусе Палестины в МОТ и правах участия Палестины в заседаниях МОТ,

1. постановляет, что статус Палестины как освободительного движения прекращается и впредь Палестина будет приглашаться к участию в заседаниях Международной организации труда в качестве государства-наблюдателя, не являющегося ее членом;
2. постановляет, что Генеральный директор уполномочен направлять Палестине приглашения участвовать в Международной конференции труда в качестве государства-наблюдателя, не являющегося ее членом;
3. постановляет в порядке исключения и без создания прецедента предоставить Палестине следующие права и привилегии на будущих сессиях Международной конференции труда и региональных совещаниях без ущерба для ее существующих прав и привилегий:
  - a) право занимать место среди государств-членов в алфавитном порядке;
  - b) право на включение в список ораторов по пунктам повестки дня, в том порядке, в котором она заявляет о своем желании выступить;
  - c) право делать заявления от имени других правительств;
  - d) право представлять предложения и поправки и вносить их на рассмотрение, в том числе устно и от имени других правительств;
  - e) право выступать соавтором предложений и поправок, в том числе от имени других правительств;
  - f) право делать заявления с разъяснением мотивов голосования от имени других правительств;
  - g) право на ответ;

- h) право выступать с процедурными предложениями, включая предложения по порядку ведения заседания и просьбы поставить предложения на голосование, в том числе от имени других правительств;
  - i) право предлагать вопросы для включения в повестку дня Конференции для рассмотрения Административным советом;
  - j) право членов делегации Палестины избираться в качестве должностных лиц на пленарных заседаниях и в комитетах Конференции;
  - k) право на полноценное и эффективное участие в Конференции в рамках трехсторонней делегации;
4. постановляет, что Палестина не имеет права голосовать на Конференции и выдвигать свою кандидатуру в органы МОТ;
5. постановляет, что действие соответствующих положений Регламента Конференции и Регламента региональных совещаний приостанавливается в той части, в которой они не соответствуют настоящей резолюции.