



Административный совет

354-я сессия, Женева, 14 июня 2025 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 23 мая 2025 г.

Оригинал: английский

Шестой пункт повестки дня

Доклад об изменениях, произошедших после принятия резолюции, касающейся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда

► Введение

1. На 344-й сессии (март 2022 г.) Административный совет принял резолюцию, касающуюся агрессии Российской Федерации против Украины, в которой подчеркнул актуальность мандата Международной организации труда (МОТ) в периоды конфликтов. На момент подготовки настоящего документа ситуация продолжала развиваться, и были активизированы дипломатические усилия по поиску мирного решения. В резолюции содержался призыв к МБТ оказать всю возможную помощь трехсторонним участникам на Украине и, при одновременном обеспечении технического сотрудничества или помощи МБТ для всех других стран в рамках Группы технической поддержки достойного труда и странового бюро МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии (DWT/CO-Moscow), и временно приостановить техническое сотрудничество МОТ с Российской Федерацией и техническую помощь МБТ для Российской Федерации, за исключением нужд гуманитарной помощи, до тех пор пока не будет подписано соглашение о прекращении огня и не будет

достигнуто мирное урегулирование¹. Административный совет подтвердил реализацию этих мер на последующих сессиях, а Генеральному директору было поручено активизировать мобилизацию ресурсов для Украины и других пострадавших стран Восточной Европы и Центральной Азии. Более того, Административный совет подчеркнул необходимость постоянного мониторинга влияния агрессии на сферу труда, в том числе посредством сотрудничества с соответствующими органами Организации Объединенных Наций, для оценки нарушений прав и положения особо пострадавших групп, таких как работники морского сектора и атомных электростанций.

► Влияние на сферу труда на Украине

2. Прогнозы роста реального ВВП Украины на 2025–26 годы были пересмотрены в сторону понижения по сравнению с предыдущими оценками Международного валютного фонда (МВФ). Ожидается, что в 2025 году рост замедлится до 2–3%. По предварительным национальным оценкам, в феврале 2025 года реальный ВВП вырос на 0,7% в годовом исчислении за счет строительного сектора, обрабатывающей промышленности и торговли, несмотря на ограничения роста, связанные с нападениями на энергетическую инфраструктуру и снижением экспортной активности^{2,3}. Более того, в марте 2025 года инфляция выросла до 14,6% в годовом исчислении из-за сохраняющихся последствий плохого урожая 2024 года, повышения акцизов и устойчивого потребительского спроса⁴. По состоянию на январь 2025 года 12,7 млн человек нуждались в гуманитарной помощи, из которых почти 5 млн человек испытывали нехватку продовольствия⁵. В то же время конкурентный спрос на квалифицированную рабочую силу привел к росту заработной платы. К концу 2024 года реальная заработная плата во многих секторах превысила довоенный уровень, что помогло несколько ослабить инфляционное давление. Национальный банк Украины прогнозирует дальнейший рост реальной заработной платы на 3–4% в год до 2027 года⁶.
3. Наблюдатели ООН за соблюдением прав человека сообщают об увеличении числа крупномасштабных скоординированных нападений на Киев и по меньшей мере восемь других регионов Украины. В результате таких нападений страдают работодатели и работники по всей стране⁷. В период с февраля по апрель 2025 года боевые действия активизировались. Сообщалось о крупных нападениях в Кривом Роге, Днепре, Запорожье, Харькове, Кропивницком, Сумах и Доброполье. 24 марта в результате нападения в Михайловке (Луганская область) погибли шесть мирных жителей, в том числе три

¹ МОТ, *Resolution concerning the Russian Federation's aggression against Ukraine from the perspective of the mandate of the International Labour Organization (ILO)*, 2022.

² МВФ, *Ukraine: Seventh Review Under the Extended Arrangement Under the Extended Fund Facility, Requests for Modification of a Performance Criterion, Rephasing of Access, and Financing Assurances Review-Press Release; Staff Report; and Statement by the Alternate Executive Director for Ukraine*, Country Report No. 25/78, March 2025.

³ Министерство экономики Украины, *"Press release on The Ukrainian economy grew by 1.1% since the beginning of the year: the main drivers are construction, manufacturing and trade"*, 19 March 2025.

⁴ Национальный банк Украины (НБУ), *"NBU March 2025 Inflation Update"*, 17 April 2025.

⁵ УКГВ, *Ukraine Humanitarian Needs and Response Plan 2025*, April 2025.

⁶ НБУ, *NBU March 2025 Inflation Update*, 17 April 2025.

⁷ УВКПЧ, *"Sustained large-scale attacks by Russian armed forces kill and injure civilians across Ukraine in April"*, UN Human Rights Monitoring Mission in Ukraine, 24 April 2025.

работника средств массовой информации⁸. 13 апреля в результате ракетного удара по центру города Сумы, как сообщается, погибло не менее 20 человек, многие получили ранения, были повреждены жилые дома, учебное заведение и общественный транспорт⁹. Война продолжает подвергать повышенному риску работников критически важных секторов, таких как здравоохранение, образование, добывающая промышленность и энергетика. В докладах ООН отмечается резкое увеличение числа нападений на основные объекты инфраструктуры. По оценкам Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) на Украине, более 100 работников энергетического сектора были убиты и более 300 получили ранения при попытках восстановить основные услуги¹⁰, а последние сообщения свидетельствуют о том, что в 2024 году было совершено не менее 306 нападений на медицинские учреждения¹¹. 23 апреля 2025 года рейсовый автобус, перевозивший работников на горно-обогатительный комбинат в Марганце (Днепропетровская область), был поражен российским дроном FPV («вид от первого лица»). Девять работников погибли и около 50 человек получили ранения¹².

4. Нарушения и злоупотребления, препятствующие осуществлению трудовых прав на Украине, не прекращаются. В письме, полученном Генеральным директором 7 апреля 2025 года, Глобальный союз IndustriALL предоставил обновленные сведения о росте числа работников Запорожской атомной электростанции (ЗАЭС), которые были похищены российскими оккупационными силами. IndustriALL призывает немедленно освободить 13 работников, упомянутых в письме; все они являются членами входящего в IndustriALL Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины (Атомпрофсоюз). Последними тремя похищенными, в дополнение к десяти, о которых сообщалось в предыдущих докладах Административного совета, являются Дмитрий Александрович Сергеев, Владимир Львович Зверев и Лилия Анатольевна Качкарева. Согласно письму IndustriALL, трое работников ЗАЭС (диспетчер службы контроля металла, похищенный сотрудниками Федеральной службы безопасности России (ФСБ) и в настоящее время содержащийся под стражей в Мелитополе, несмотря на серьезные проблемы со здоровьем; специалист по неразрушающему контролю, которого в последний раз видели во время задержания на контрольно-пропускном пункте в Успенке, местонахождение которого в настоящее время неизвестно; уборщик, задержанный в Энергодаре и переведенный в следственный изолятор № 2 в Мариуполе) по-прежнему незаконно лишены свободы в регионах, временно оккупированных российскими вооруженными силами.
5. По сообщениям ООН, на оккупированных территориях жители сталкиваются с принуждением к получению гражданства Российской Федерации, чтобы иметь доступ к основным услугам и социальным льготам¹³. По-прежнему имеют место насильственные исчезновения мирных жителей, в том числе местных должностных лиц, государственных служащих и журналистов. По сообщениям Организации Объединенных Наций, с 2022 года на Украине погибли 22 журналиста, в том числе четверо — с января 2025 года, и еще

⁸ УВКПЧ, *Украина: Защита гражданских лиц в вооруженном конфликте*, март 2025 г.

⁹ ООН, *“UN denounces deadly Palm Sunday attack in Ukraine”*, UN News 14 April 2025.

¹⁰ ПРООН, *“Norway and UNDP deliver critical energy equipment to strengthen Ukraine's energy grid”*, 26 March 2025.

¹¹ УВКПЧ, *“Three years since the full-scale invasion of Ukraine: Key facts and findings about the impact on human rights (24 February 2022 to February 2025)”* (Fact sheet), 2.

¹² УВКПЧ, *“Sustained large-scale attacks by Russian armed forces kill and injure civilians across Ukraine in April”*, 24 April 2025.

¹³ ООН, *“Press release on the United Nations High Commissioner for Human Rights Volker Türk Update to the Human Rights Council on Ukraine”*, 1 April 2025.

больше журналистов были арестованы, равно как и представители местных органов власти и государственные служащие^{14, 15}. Более того, совокупное воздействие опасных условий труда в сочетании с разрушением инфраструктуры и истощением психического здоровья подчеркивает неотложную потребность в усилении мер безопасности и гигиены труда (БГТ), систем психосоциальной поддержки и защиты работников, находящихся на передовой, особенно в зонах повышенного риска.

6. Конфедерация свободных профсоюзов Украины (КВПУ) в письме от 26 апреля 2025 года, адресованном «Всем заинтересованным лицам», сообщила, что с 2014 года утратила контроль над 13 офисами и помещениями на территориях, оккупированных Российской Федерацией¹⁶. Кроме того, на Украине до сих пор не разрешены юридические споры по поводу профсоюзного имущества. Законопроекты, в настоящее время находящиеся на рассмотрении украинского парламента (Верховной Рады Украины), позволят государству конфисковывать имущество, принадлежащее общественным организациям, включая Федерацию профсоюзов Украины (ФПУ), угрожая лишить ее учебных центров, домов профсоюзов, санаториев и туристических объектов¹⁷.
7. Микро-, малые и средние предприятия (ММСП) продолжают нести на себе основное бремя разрушений, вызванных военными действиями: по оценкам, к началу 2025 года прямые потери в торговле и промышленности достигли 17 млрд долл. США¹⁸. Усиление нападений на энергетическую инфраструктуру привело к увеличению ущерба в этом секторе на 93%, что еще больше отразилось на производительности¹⁹. Нехватка энергии и сбои в цепочках поставок ограничили производственные мощности и вынудили многие предприятия, особенно в прифронтовых районах, приостановить или ограничить свою деятельность. Хотя некоторые предприятия смогли адаптироваться за счет диверсификации продукции, цифровизации операций или переезда в более безопасные регионы, общий уровень деловой уверенности остается низким, а высокие операционные издержки, логистические трудности и отсутствие безопасности сдерживают восстановление. Усилия по восстановлению деловой активности, в том числе посредством доступа к внешним рынкам и государственной помощи, по-прежнему имеют критически важное значение для стабилизации занятости и обеспечения среднесрочной экономической устойчивости.
8. Украина продолжает сталкиваться с острыми гуманитарными проблемами и проблемами в сфере труда, включая значительную нехватку рабочей силы. Масштабное перемещение населения, демографические сдвиги и потребности в реинтеграции ветеранов и пожилых работников, чье участие на рынке труда ограничено, усугубляют эту нехватку. По оценкам, к апрелю 2025 года на Украине насчитывалось 3,8 млн внутренне перемещенных лиц, что составляет 11,9% населения страны²⁰. Ветераны, численность которых в настоящее время

¹⁴ Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), [“Observatory of Killed Journalists: Ukraine”](#), вход на веб-страницу выполнен 5 мая 2025 г.

¹⁵ ООН, [“Press release on Enforced disappearances committed by Russian authorities amount to crimes against humanity, says UN Commission of Inquiry”](#), 19 March 2025.

¹⁶ Письмо Конфедерации свободных профсоюзов Украины (КВПУ) от 26 апреля 2025 г.

¹⁷ Акико Гоно, президент, и Люк Триангл, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП), письмо г-ну Жильберу Унгбо, Генеральному директору МОТ, «Украина — просьба о срочном вмешательстве Генерального директора МОТ» от 6 февраля 2025 г.

¹⁸ ПРООН, [Ukraine: Fourth Rapid Damage and Needs Assessment \(RDNA4\) – February 2022 – December 2024](#), 25 February 2025.

¹⁹ ПРООН, [Ukraine: Fourth Rapid Damage and Needs Assessment \(RDNA4\)](#).

²⁰ МОМ, [Ukraine Internal Displacement Report: General Population Survey – Round 20, \(April 2025\)](#) (ReliefWeb), 18 April 2025.

достигает не менее 936 000 взрослых трудоспособного возраста, сталкиваются с особыми трудностями при реинтеграции на рынок труда. По состоянию на начало 2025 года 42% ветеранов активно искали работу, и почти 60% из них сообщали о доходах ниже прожиточного минимума. Многие из них также не имеют доступа к возможностям профессиональной переподготовки и психосоциальной поддержке, а также мало осведомлены о существующих программах профессионально-технической подготовки²¹.

9. Резолюция, принятая в марте 2022 года, настоятельно призывает государства — члены МОТ, в соответствии с национальным законодательством и применимыми положениями международного права, защищать и обеспечивать трудовые права и безопасную среду для всех украинцев, ищущих убежище за рубежом, численность которых составляет 6,8 млн, в основном в европейских странах²². Совместное исследование УВКБ ООН, Международной организации по миграции (МОМ), структуры «ООН-женщины» и МОТ показывает в целом положительные тенденции в интеграции украинских беженцев на рынках труда принимающих стран. Исследование, проведенное в десяти странах, показало увеличение уровня занятости с 55% в 2023 году до 64% в 2024 году, а также рост заработной платы в среднем на 28%. Однако исследование также показало, что высокий уровень образования украинских беженцев не обеспечивает адекватного участия в рынке труда и что премия к заработной плате за высшее образование для украинских беженцев гораздо ниже, чем для жителей принимающих стран (16% против 78%)²³. Решение проблемы нехватки рабочей силы на Украине также потребует стратегических усилий по использованию компетенций возвращающихся беженцев и содействию их реинтеграции в национальную экономику.

► Помощь МБТ трехсторонним участникам и в реализации Стратегии сотрудничества МОТ в переходный период на Украине на 2024–25 годы и сотрудничества в целях развития на Украине

Правительство и политика

10. МБТ продолжает оказывать поддержку правительству Украины по просьбе министерства экономики, министерства социальной политики и других национальных партнеров, уделяя основное внимание приведению национального законодательства в соответствие с международными трудовыми нормами. В рамках этих усилий МБТ также оказывает помощь во внедрении международных трудовых норм, относящихся к элементам глав 2 и 19 свода актов трудового законодательства ЕС, на основании запроса правительства Украины.
11. МОТ предоставляет национальным трехсторонним участникам технические комментарии по проекту Трудового кодекса и продолжает оказывать поддержку трехсторонней

²¹ MOM, *Veteran Profiles and Reintegration Challenges in Ukraine: Thematic Brief (March 2025)* (ReliefWeb), 27 March 2025.

²² Соединенные Штаты Америки для УВКБ ООН, “Ukraine Refugee Crisis: Aid, Statistics and News”.

²³ УВКБ ООН, “High Employment Rates, But Low Wages: A Poverty Assessment Of Ukrainian Refugees In Neighboring Countries”, March 2025.

рабочей группе по проекту закона о социальном диалоге, которая была создана при министерстве экономики Украины. МОТ при поддержке правительства Канады содействует реформе трудового права путем укрепления национального потенциала в области применения международных трудовых норм и представления докладов о них. Последние инициативы включают предоставление технических комментариев по проекту Трудового кодекса, законодательству в области безопасности и гигиены труда (БГТ) и социального диалога; специализированную подготовку 40 государственных должностных лиц по вопросам обязательств по представлению отчетности; запуск специально разработанного курса подготовки преподавателей для судейского корпуса. Кроме того, участие расширенной трехсторонней украинской делегации в академии по международным трудовым нормам в Международном учебном центре МОТ в мае 2025 года стало важной вехой в деле надлежащего учета международных трудовых норм в процессах правовых реформ в стране. Одновременно с этим в рамках недавно начатого и финансируемого МОТ проекта предусматривается активизация механизмов социального диалога, содействие мирному урегулированию трудовых споров в соответствии с международными трудовыми нормами и укрепление потенциала трехсторонних участников для эффективного участия в реформе трудового права и усилиях по восстановлению. Это включает оказание поддержки организациям работодателей и предпринимателей (ОРП) в разработке услуг, а также укрепление потенциала профсоюзов для их значимого участия в социальном диалоге и коллективных переговорах.

12. МОТ продолжает тесно сотрудничать с правительством Украины в ряде других стратегических областей. В сотрудничестве с министерством социальной политики разрабатываются дополнительные сценарии для совершенствования актуарной модели Украины, поддерживающие разработку устойчивых систем социальной защиты. Одновременно МОТ проводит анализ мира и конфликтов на Украине с целью выявления ключевых проблем в сфере труда и определения направлений усилий по восстановлению. Это включает оценку воздействия конфликта с акцентом на социальный диалог, реформу рынка труда, развитие ММСП, гендерное равенство и социальную сплоченность, с отдельным вниманием к реинтеграции бывших участников боевых действий, взаимосвязи между работой по уходу и достойным трудом, а также роли ММСП в качестве важнейших движущих сил создания рабочих мест и миростроительства. Кроме того, оказывается поддержка в области наращивания потенциала для укрепления способности национальных учреждений выполнять обязательства по представлению докладов в соответствии с международными трудовыми нормами, включая целевую подготовку по конвенциям, доклады по которым должны быть представлены в 2025 году.
13. МОТ продолжает работать с Государственной службой занятости Украины (ГСЗ) над модернизацией местных центров занятости, повышая качество услуг, предоставляемых как соискателям, так и работодателям. В рамках своих инициатив ГСЗ предлагает услуги по трудоустройству различным группам населения, включая женщин, молодежь, лиц с ограниченными возможностями, внутренне перемещенных лиц (ВПЛ) и ветеранов войны. Предоставляемые услуги включают в себя трудоустройство, программы компенсаций работодателям для определенных категорий, инициативы по организации общественных работ, субсидированное трудоустройство и ваучеры, направленные на поддержку переподготовки и повышения квалификации лиц, ищущих работу. В рамках инициативы Генерального директора по реагированию на кризис был запущен новый проект МОТ, направленный на обеспечение быстрой переподготовки и повышение квалификации женщин и уязвимых групп населения, что позволит им соответствовать меняющимся требованиям рынка труда и получить доступ к устойчивым возможностям

трудоустройства²⁴. Что касается лиц с ограниченными возможностями, то с января по март 2025 года с учетом их потребностей были надлежащим образом адаптированы 573 рабочих места в рамках национальной инициативы по выплате компенсаций.

14. В рамках проекта, финансируемого Бельгией, также оказывалась поддержка национальным проектам по укреплению инспекции труда. Были организованы целевые мероприятия по наращиванию потенциала для совершенствования методов выявления и сбора данных, разработки стратегических подходов к обеспечению соблюдения норм, а также содействия инструментам социальной мобилизации для устранения рисков торговли людьми и принудительного труда, особенно среди внутренне перемещенных лиц и беженцев. С этой целью были изучены возможности сотрудничества с Европейским управлением по вопросам труда.
15. Инициатива «Сделано на Украине», запущенная в 2024 году, расширила доступ малых и средних предприятий к услугам поддержки. Эта национальная инициатива опирается на предыдущее сотрудничество с Федерацией работодателей Украины (ФРУ) под эгидой МОТ с целью создания инициативы локализации, которая ориентирована на местное производство гуманитарных товаров и которая успешно продемонстрировала потенциал развития национальных предприятий во время кризиса. По состоянию на начало 2025 года было создано 85 региональных бюро поддержки, которые предоставили более 65 000 консультаций по вопросам регистрации бизнеса, развития и обучения, а также доступа к 11 национальным программам поддержки микро- и малых предприятий.
16. Благодаря новой финансовой помощи Шведского агентства международного развития МОТ продолжает расширять масштабы своей инициативы по уходу за детьми, в рамках которой в марте 2025 завершился этап, финансируемый из дополнительного счета регулярного бюджета (РБСА). Этот проект содействует расширению доступа женщин к занятости путем улучшения доступных возможностей ухода за детьми в прифронтовых районах, поддержки реформ в области дошкольного образования и политики в отношении отпусков по уходу за ребенком для родителей, а также содействия разработке программ подготовки лиц, осуществляющих уход за детьми, и рекомендаций в области политики.
17. МОТ продолжает укреплять сотрудничество с Мониторинговой миссией ООН по правам человека в Украине (ММПЧУ), чтобы усилить взаимодействие международных трудовых норм, права в области прав человека и гуманитарного права. На основе ранее предпринятых усилий запланирован второй этап совместной подготовки наблюдателей ММПЧУ по вопросам выявления и мониторинга нарушений трудовых прав. Страновое бюро МОТ для Украины продолжает активно участвовать в совместных программах и инициативах с другими учреждениями ООН. Одной из таких совместных инициатив является проект, предлагаемый ВОЗ и ПРООН в рамках Партнерства ООН по поощрению прав инвалидов и направленный на устранение системных барьеров, с которыми сталкиваются лица с ограниченными возможностями, путем совершенствования систем управления, улучшения предоставления услуг и повышения доступности рабочих мест.
18. МБТ продолжает оказывать помощь правительству Украины в продвижении процесса ратификации ряда международных трудовых норм. В частности, были организованы технические семинары по Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181), Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года), а также Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185). В то же

²⁴ МОТ, "ILO launches new Local Employment Partnership project in Kyiv region, focusing on job creation for vulnerable groups", 22 April 2025.

время МБТ активно содействовало ратификации Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190) и Конвенции 2000 года об охране материнства (183).

Профсоюзы

19. МОТ продолжает оказывать поддержку профсоюзам в расширении сферы их деятельности и услуг для членов профсоюзов, уделяя особое внимание уязвимым группам населения, таким как ВПЛ, лица с ограниченными возможностями и ветераны. В прифронтовых Харьковской и Днепропетровской областях КВПУ создала два профсоюзных центра для оказания прямых услуг пострадавшим работникам. Кроме того, при поддержке МОТ местная профсоюзная организация работников транспорта Профсоюза работников морского транспорта Украины в Измаиле (Одесская область) открыла Центр юридических консультаций и правовой поддержки, который предоставляет услуги как в очном, так и в онлайн-режиме, включая отделение в Измаильском интернациональном клубе моряков. Центр предоставляет юридические консультации по безопасности и гигиене труда и другим трудовым вопросам членам профсоюза, включая моряков, портовых рабочих и береговой персонал, а также поддерживает доступ к возможностям трудоустройства через инициативы по начальному обучению. Вместе с этим МОТ помогает профсоюзам усилить их участие в трехстороннем диалоге по реформе трудового права, включая активный вклад в разработку нового закона о безопасности и гигиене труда (см. пункт 10).
20. В рамках более широких усилий по улучшению управления рынком труда на Украине посредством социального диалога и в сотрудничестве с Туринским центром МБТ оказывает поддержку в наращивании потенциала региональным трехсторонним участникам — включая представителей региональных профсоюзных организаций Николаевской и Одесской областей — по методам достижения консенсуса и навыкам ведения переговоров. Эта инициатива направлена на повышение способности участников конструктивно управлять конфликтами, вести сложные переговоры и способствовать сотрудничеству и производительности на рабочем месте.

Организации работодателей

21. Некоторые ОРП представили обнадеживающие сообщения о положительных тенденциях в сборе взносов и росте членства, что свидетельствует о том, что работодатели по-прежнему ценят услуги ОРП. Тем не менее этот оптимизм сдерживается сохраняющейся нестабильностью и неопределенностью в деловой среде. МОТ продолжает оказывать поддержку украинским ОРП в разработке новых услуг и диверсификации их деятельности. Благодаря поддержке проектов по инклюзивной и устойчивой реконструкции на основе социального диалога, осуществляемых при содействии Бельгии и за счет средств РБСА, было проведено несколько мероприятий (см. пункт 12).
22. Федерация работодателей Украины (ФРУ) запустила службу поддержки восстановления промышленного производства, которая связывает украинские предприятия с международными поставщиками, сервисными службами, программами грантов и возможностями сотрудничества с другими предприятиями (B2B), в том числе через базу данных по поиску подходящих партнеров. В марте 2025 года ФРУ содействовала проведению заседаний и визитов на заводы с участием крупных производителей станков Германии для налаживания новых промышленных партнерств. Кроме того, входящая в состав ФРУ Федерация металлургов Украины разрабатывает новую услугу, направленную на поощрение участия женщин в традиционно мужских профессиях в добывающем секторе.

Металлургический сектор был выбран трехсторонними участниками в качестве пилотного для создания сообщества для обмена опытом по вопросам сотрудничества на рабочем месте.

23. Конфедерация работодателей Украины (КРУ) инициировала мероприятия по расширению и диверсификации своих консультационных услуг, связанных с трудоустройством лиц с ограниченными возможностями. Опрос 250 предприятий показал, что, хотя многие предприятия соблюдают установленные законом квоты для приема на работу лиц с ограниченными возможностями, существуют серьезные проблемы, в том числе ограниченная поддержка при приеме на работу и недостаточная осведомленность о практике разумного приспособления. В ответ КРУ представила практические рекомендации, призванные помочь предприятиям в разработке и внедрении внутренней политики эффективной интеграции лиц с ограниченными возможностями, в тесном сотрудничестве с ГСЗ²⁵.
24. Объединение организаций работодателей Украины (ООРУ) инициировало ряд инициатив по поддержке предприятий в переходе на независимые альтернативные источники энергии. Была создана «Служба поддержки по вопросам зеленой энергетики», которая проводит обучение и экспресс-энергоаудиты²⁶. Это соответствует инициативе МОТ по развитию энергетического сектора, направленной на защиту работников, улучшение условий труда и повышение квалификации для перехода к экологически чистому и децентрализованному энергетическому будущему. Кроме того, Всеукраинское объединение организаций работодателей здравоохранения, входящее в состав ООРУ, содействует повышению производительности труда и благополучия на рабочих местах путем оказания психосоциальной поддержки на предприятиях.
25. Развитие предпринимательства поощряется в рамках двух проектов, финансируемых Бельгией и Данией, с особым акцентом на расширение программы «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ). Даже в условиях военного времени сеть экспертов в рамках этой инициативы была расширена и адаптирована к меняющимся потребностям сообществ и секторов. В условиях военного положения благодаря программе НССБ было создано 52 новых предприятия.

► Обновленная информация об усилиях по мобилизации ресурсов для стран Восточной Европы и Центральной Азии

26. В соответствии с резолюцией, принятой на 344-й сессии Административного совета, МБТ продолжило оказывать помощь трехсторонним участникам в Центральной Азии и на Южном Кавказе по техническим направлениям, обозначенным в предыдущих докладах Административному совету, как в рамках технической помощи, предоставляемой DWT/CO-Moscow, так и путем реализации проектов сотрудничества в целях развития²⁷. В настоящее время предпринимаются усилия, чтобы компенсировать сокращение

²⁵ Презентация PowerPoint.

²⁶ ООРУ, "Realities and Prospects of Renewable Energy in Ukraine", 2 May 2025.

²⁷ См. подробнее в документах GB.347/INS/16 и GB.348/INS/5/2.

финансирования со стороны правительства Соединенных Штатов Америки, которое затронуло некоторые страны субрегиона.

► Положение сотрудников МБТ

27. Положение сотрудников МБТ в различных бюро в целом не изменилось, а условия труда в основном остаются такими же, как было обозначено в предыдущих докладах. Сложившаяся на Украине ситуация в области безопасности продолжает сказываться на моральном и психологическом состоянии сотрудников, в связи с чем МБТ сохраняет дополнительные специальные отпуска для восстановления и усиливает психосоциальную поддержку. Несмотря на эти трудности, коллектив МБТ на Украине сохраняет стойкость и приверженность достижению результатов в чрезвычайных обстоятельствах. С марта активизировались обсуждения соглашения со страной пребывания. Прогресс в длительных переговорах по заключению соглашения со страной пребывания, начатых в сентябре 2023 года, существенно укрепит оперативный потенциал МБТ и обеспечит более надежную защиту персонала.

► Будущие направления деятельности

28. МБТ активно содействует значимому участию социальных партнеров в Конференции по восстановлению Украины, которая состоится в июле 2025 года в Риме. Это включает в себя продвижение трехстороннего соглашения с участием правительства, организаций работодателей и работников Украины по вопросам трудовой реформы и будущих институтов рынка труда.
29. МБТ поддерживает активное взаимодействие с партнерами по сотрудничеству в целях развития посредством структурированного диалога, включая недавние ежегодные консультации с Бельгией, Швейцарией, Данией и Люксембургом под руководством Департамента многосторонних партнерств и сотрудничества в целях развития. В настоящее время разрабатываются концептуальные записки по нескольким проектам в поддержку реализации Стратегии сотрудничества МОТ в переходный период на Украине на 2024–25 годы. МОТ изыскивает средства для укрепления потенциала трехсторонних организаций и продвижения трудовых реформ. В настоящее время ведутся переговоры с партнерами по сотрудничеству в целях развития и международными финансовыми учреждениями для поддержки этих целей.

► Предлагаемое решение

30. С учетом развития ситуации на Украине, как описано в документе GB.354/INS/6, и резолюции, касающейся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда (МОТ), принятой на 344-й сессии (март 2022 г.), а также принимая во внимание результаты обсуждений, состоявшихся на 354-й сессии, и высказанные на ней рекомендации, Административный совет:

- a) принимает к сведению информацию, представленную в настоящем документе;
- b) вновь выражает свою глубочайшую обеспокоенность в связи с продолжающейся агрессией Российской Федерации при поддержке правительства Беларуси против Украины и последствиями этой агрессии для трехсторонних участников — работников, работодателей и демократически избранного правительства — на Украине, а также для сферы труда за пределами Украины;
- c) вновь настоятельно призывает Российскую Федерацию немедленно и безоговорочно прекратить агрессию и вывести свои войска с территории Украины;
- d) настоятельно призывает Российскую Федерацию, в соответствии с поручением, высказанным Комитетом экспертов на 95-м заседании (25 ноября — 7 декабря 2024 г.), принять все необходимые меры для обеспечения эффективного выполнения Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенции 1960 года о защите от радиации (115), включая защиту работников от ионизирующего излучения во время работы, а также обеспечить неукоснительное соблюдение Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года);
- e) вновь заявляет о своей неизменной поддержке трехсторонних участников на Украине и поручает Генеральному директору продолжать реагировать на потребности трехсторонних участников на Украине и расширять усилия МОТ по мобилизации ресурсов, в том числе на предстоящих международных донорских конференциях по вопросам восстановления и реконструкции;
- f) поручает Генеральному директору продолжить усилия по увеличению мобилизации ресурсов для других пострадавших стран Восточной Европы и Центральной Азии;
- g) поручает Генеральному директору продолжать отслеживать последствия агрессии Российской Федерации против Украины для сферы труда и доложить Административному совету на 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) о произошедших в свете резолюции изменениях, включая дальнейшее взаимодействие МОТ с соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций, осуществляющими мониторинг нарушений прав человека и положения работников морского сектора и ядерной промышленности.