



理 事 会

第 354 届会议，2025 年 6 月 14 日，日内瓦

机构部分

INS

日期：2025 年 5 月 23 日

原文：英文

第六项议程

《关于从国际劳工组织权责的角度看俄罗斯联邦入侵乌克兰的决议》的最新执行情况

► 导 言

1. 理事会在第 344 届会议(2022 年 3 月)上通过了一项关于俄罗斯联邦入侵乌克兰的决议，强调了国际劳工组织(劳工组织)的权责在冲突时期的重要性。在撰写本报告时，乌克兰局势正在演变，外交努力正在加强，以找到和平解决方案。该决议要求劳工局向乌克兰的三方成员提供一切可能的援助，并在保障劳工组织向其东欧及中亚体面劳动技术支持工作队和国家局(莫斯科体面劳动工作队/国家局)职权范围内的所有其他国家提供技术合作或技术援助的同时，暂时中止劳工组织向俄罗斯联邦提供技术合作或技术援助，但出于人道主义援助目的的合作或援助除外，直至达成停火协议和实施和平解决方案。¹理事会在嗣后的届会上重申了这些措施，并责成总干事加强为乌克兰以及东欧和中亚其他受影响国家筹措资源的工作。此外，理事会强调需要继续监测这一入侵对劳动世界产生的影响，包括与联合国相关机构合作，评估侵犯人权的情况以及海事工人和核电站工人等特别受影响群体的境况。

¹ 劳工组织，《关于从国际劳工组织权责的角度看俄罗斯联邦入侵乌克兰的决议》，2022 年。

► 对乌克兰劳动世界的影响

2. 与国际货币基金组织(基金组织)之前的评估相比,乌克兰 2025-2026 年的实际 GDP 增长预测正在下调,2025 年下调至 2%至 3%之间;国家初步估算表明,2025 年 2 月实际 GDP 同比增长 0.7%,主要由建筑业、制造业和贸易推动,但增长因能源基础设施受到袭击和出口活动减少而受到制约。^{2 3}此外,由于 2024 年农作物歉收、消费税增加和消费者需求强劲的持续影响,2025 年 3 月通货膨胀率同比上升了 14.6%。⁴截至 2025 年 1 月,有 1,270 万人需要人道主义援助,其中近 500 万人面临粮食安全问题,⁵与此同时,因熟练劳动力抢手而推动了工资的上涨。到 2024 年底,许多行业的实际工资已超过战前水平,这有助于缓解部分通胀压力,乌克兰国家银行预计,到 2027 年,实际工资每年将继续增长 3%至 4%。⁶
3. 根据联合国人权监测员的记录,对基辅市和乌克兰至少其他 8 个州的大规模集群打击有所增加,影响到全国各地的雇主和工人。⁷2025 年 2 月至 4 月期间,敌对行动升级。据报道,在克里沃罗格、第聂伯罗、扎波罗热、哈尔科夫、克罗佩夫尼茨基、苏梅和多布罗皮利亚发生了大规模袭击。3 月 24 日,对米哈伊利夫卡(卢甘斯克州)的袭击造成 6 名平民死亡,其中包括 3 名媒体工作者。⁸据报道,4 月 13 日,苏梅市中心遭到导弹袭击,此次袭击造成至少 20 人死亡,多人受伤,多栋居民楼、一处教育设施和多辆公交车受损。⁹战争使医疗、教育、采矿和能源等关键行业的工作人员持续面临更高的风险,联合国的报告记录了对重要基础设施的袭击急剧增加;联合国开发计划署(开发署)驻乌克兰办事处估计,在争取恢复基本服务的过程中,已有 100 多名能源工人丧生,300 多人受伤,¹⁰最近的报告显示,2024 年,至少有 306 起袭击事件对医疗设施造成了影响。¹¹2025 年 4 月 23 日,第聂伯罗彼得罗夫斯克州马尔汉涅茨一辆运送工人前往采矿和加工厂的班车遭到俄罗斯第一人称视角(FPV)无人机袭击。有 9 名工人丧生,近 50 人受伤。¹²
4. 在乌克兰,妨碍实现劳工权利的侵权和虐待行径并未停止。在总干事于 2025 年 4 月 7 日收到的一封信中,全球产业工会联合会提供了最新信息,说明被俄罗斯占领军绑架的扎波罗热核电站工人人数有所增加。全球产业工会联合会呼吁立即释放在其信中提到的 13 名工人,他们是其附

²基金组织,《乌克兰:扩大基金贷款机制下的延长安排第七次审查,关于修改绩效标准、重新安排准入和融资保证审查的申请,新闻稿;工作人员报告;以及乌克兰事务副执行主任的声明》,国别报告第 25/78 号,2025 年 3 月。

³乌克兰经济部,《乌克兰经济自年初以来增长了 1.1%:主要推动力来自建筑业、制造业和贸易》,新闻稿,2025 年 3 月 19 日。

⁴乌克兰国家银行,《2025 年 3 月通货膨胀最新情况》,2025 年 4 月 17 日。

⁵人道协调厅,《乌克兰 2025 年人道主义需求和响应计划》,2025 年 4 月。

⁶乌克兰国家银行,《2025 年 3 月通货膨胀最新情况》。

⁷人权高专办,《4 月俄罗斯军队持续发动大规模袭击造成乌克兰各地平民伤亡》,联合国乌克兰人权监测团,2025 年 4 月 24 日。

⁸人权高专办,《乌克兰:在武装冲突中保护平民》,2025 年 3 月。

⁹联合国,《联合国谴责在棕枝主日对乌克兰的致命袭击事件》,联合国新闻,2025 年 4 月 14 日。

¹⁰开发署,《挪威和联合国开发计划署为加强乌克兰能源网提供关键能源设备》,2025 年 3 月 26 日。

¹¹人权高专办,《全面入侵乌克兰三年以来:关于对人权影响的主要事实和调查结果(2022 年 2 月 24 日至 2025 年 2 月)》(情况介绍),第 2 页。

¹²人权高专办,《4 月俄罗斯军队持续发动大规模袭击造成乌克兰各地平民伤亡》。

属工会乌克兰核电和核工业工人工会的会员。继理事会此前报告中提及的 10 起绑架事件后，最新发生的 3 起绑架事件的受害者分别为谢尔盖耶夫·德米特罗·奥莱克桑德罗维奇、兹韦列夫·弗拉基米尔·洛沃维奇和卡奇卡列娃·莉莉娅·阿纳托利夫娜。根据全球产业工会联合会的信函，扎波罗热核电站的 3 名工人——1 名金属控制服务控制员遭到俄罗斯联邦安全局人员绑架，尽管其健康状况恶化，但目前仍被关押在梅利托波尔；1 名非破坏性测试专家下落不明，最后一次看到他是被关押在乌斯彭卡的一个检查站；1 名清洁工被关押在埃内霍达尔，后被转移到马里乌波尔的第二号审前拘留中心——均在临时军事占领区被非法剥夺自由。

5. 联合国报告称，在被占领土上，居民面临胁迫，必须获得俄罗斯公民身份才能享受基本服务和社会福利。¹³ 包括地方官员、公务员和记者在内的平民强迫失踪的情况仍在继续。根据联合国的报告，自 2022 年以来，已有 22 名记者在乌克兰死亡，其中 4 人自 2025 年 1 月以来死亡，还有更多的记者与地方当局官员和公务员一起被捕。^{14 15} 此外，危险工作条件的累积暴露，加之基础设遭到的破坏和精神健康面临的压力，突出表明迫切需要加强职业安全与卫生措施、社会心理支持系统以及对一线工人特别是在高风险地区工人的保护。
6. 乌克兰自由工会联合会(乌自由工联)2025 年 4 月 26 日致“有关人士”的信中报告说，自 2014 年以来，他们失去了对俄罗斯联邦占领区内 13 个办事处和设施的掌控。¹⁶ 此外，在乌克兰，有关工会资产的法律纠纷仍未解决。乌克兰议会(乌克兰最高拉达)目前正在审议的法律草案将允许国家没收包括乌克兰工会联合会(乌工联)在内的公共组织拥有的财产，威胁剥夺其培训中心、工会之家、疗养院和旅游设施。¹⁷
7. 中型、小型和微型企业(中小微企业)在与战争有关的破坏中仍旧首当其冲，截至 2025 年初，直接商业和工业损失估计达到 170 亿美元。¹⁸ 对能源基础设施的密集攻击使该行业的损失增加了 93%，对其生产力造成进一步挑战。¹⁹ 能源短缺和供应链不稳定限制了生产能力，迫使许多企业，尤其是前线地区的企业暂停经营或缩小经营规模。尽管一些企业通过产品多样化、数字化运营或迁往更安全的地区等方式做出了调整，但由于运营成本高、物流困难和不安全阻碍了恢复，企业的整体信心仍然低迷。努力恢复商业活动，包括通过进入外部市场和政府支持举措，对于稳定就业和确保中期经济韧性依然至关重要。
8. 乌克兰继续面临严峻的人道主义危机和劳动力挑战，包括劳动力严重短缺。广泛存在的流离失所、人口结构的变化以及退伍军人重返社会的需求和参与劳动力市场的老年工人有限加剧了这些短缺。截至 2025 年 4 月，乌克兰境内估计有 380 万人流离失所，占全国人口的 11.9%。²⁰退

¹³联合国，“[联合国人权事务高级专员沃尔克·图尔克向人权理事会通报乌克兰问题最新情况](#)”，新闻稿，2025 年 4 月 1 日。

¹⁴联合国教科文组织，“[被杀害记者观察站：乌克兰](#)”，2025 年 5 月 5 日访问。

¹⁵联合国，“[联合国调查委员会称俄罗斯当局的强迫失踪行为构成危害人类罪](#)”，新闻稿，2025 年 3 月 19 日。

¹⁶乌克兰自由工会联合会(乌自由工联)2025 年 4 月 26 日的信函。

¹⁷国际工会联合会(国际工联)主席乡野晶子和总书记吕克·特里安格勒于 2025 年 2 月 6 日致函国际劳工组织总干事吉尔伯特·洪博先生，题为“乌克兰 — 请求国际劳工组织总干事紧急干预”。

¹⁸开发署，《[乌克兰：第四次损失与需求快速评估\(RDNA4\)– 2022 年 2 月至 2024 年 12 月](#)》，2025 年 2 月 25 日。

¹⁹开发署，《乌克兰：第四次损失与需求快速评估(RDNA4)》。

²⁰国际移民组织，《[乌克兰境内流离失所问题报告：第 20 轮人口普查\(2025 年 4 月\)](#)》(ReliefWeb)，2025 年 4 月 18 日。

退伍军人这一群体目前至少有 93.6 万劳动适龄成年人，他们面临着特别困难的重返劳动力市场问题。截至 2025 年初，42% 的退伍军人正在积极寻找工作，近 60% 的退伍军人报告收入低于维持生计的水平。许多退伍军人还缺乏重新培训机会和社会心理支持，对现有职业课程的了解有限。²¹。

9. 2022 年 3 月通过的决议敦促劳工组织成员国根据国内法和适用的国际法，保护和确保所有在国外寻求避难的乌克兰人的劳动权利和安全环境，这些人达到 680 万，主要分布在欧洲各国。²² 联合国难民事务高级专员公署、国际移民组织、联合国妇女署和劳工组织的联合研究表明，乌克兰难民融入东道国劳动力市场的趋势总体上是积极的。在 10 个国家进行的研究显示，就业率从 2023 年的 55% 提高到 2024 年的 64%，工资平均增长 28%。然而，研究还显示，乌克兰难民的高教育水平并没有充分转化为更高的劳动力市场参与率，乌克兰难民接受高等教育的工资溢价远低于东道国成员(16%对 78%)。²³要解决乌克兰的劳动力短缺问题，还需要做出战略性努力，利用回返难民的能力，帮助他们重新融入国民经济。

► 劳工组织对乌克兰三方成员的援助情况以及关于在乌克兰实施劳工组织《2024-2025 年乌克兰过渡性合作战略》和发展合作的情况

政府和政策

10. 应乌克兰经济部、社会政策部和其他全国性合作伙伴的请求，劳工局继续为乌克兰政府提供支持，其主要重点是使国家立法与国际劳工标准保持一致。作为这些努力的一部分，劳工局还根据乌克兰政府的请求，协助其实施与欧盟劳工法第 2 章和第 19 章内容有关的国际劳工标准。
11. 劳工组织正在就劳动法草案向该国三方成员提供技术意见，并继续支持在乌克兰经济部设立的社会对话法律草案三方工作组。劳工组织在加拿大政府的支持下，正在通过加强国家实施和报告国际劳工标准的能力，推进劳工法改革。最近的举措包括就劳动法草案、职业安全卫生以及社会对话立法提供技术反馈；为 40 名政府官员提供关于报告义务的专门培训；以及推出针对法官的师资定制培训课程。此外，一个乌克兰“三方+”代表团参加了 2025 年 5 月在劳工组织国际培训中心举办的国际劳工标准研修班，这是将国际劳工标准纳入乌克兰法律改革进程主流的一个重要里程碑。与此同时，新近启动了一个由劳工组织资助的项目，旨在振兴社会对话机制，促进按照国际劳工标准友好解决劳动争议，并提高三方成员有效参与劳动法改革和恢复工作的能力。这包括支持雇主和企业会员组织开展服务，加强工会有意义地参与社会对话和集体谈判的能力。
12. 劳工组织继续在其他几个战略领域与乌克兰政府密切合作。与社会政策部合作，正在制定更多的方案，以加强乌克兰的精算模型，支持设计可持续的社会保障制度。与此同时，劳工组织正

²¹国际移民组织，《乌克兰退伍军人概况与重返社会挑战专题简报(2025 年 3 月)》(ReliefWeb)，2025 年 3 月 27 日。

²²难民署驻美国办事处，“乌克兰难民危机：援助、统计和新闻”。

²³难民署，“就业率高但工资低：对邻国乌克兰难民的贫困评估”，2025 年 3 月。

在乌克兰开展和平与冲突分析，以确定劳动世界的主要挑战并指导恢复工作。这包括一项冲突影响评估，重点是社会对话、劳动力市场改革、中小微企业发展、社会性别平等和社会凝聚力，特别关注前战斗人员重返社会、护理与体面劳动的交叉性，以及中小微企业作为创造就业和建设和平的重要推动力的作用。此外，正在提供能力建设支持，以加强国家机构履行国际劳工标准规定的报告义务的能力，包括就应于 2025 年提交报告的公约开展有针对性的培训。

13. 劳工组织继续与乌克兰国家就业服务局合作，对地方就业办公室进行现代化改造，加强对求职者和雇主的服务。国家就业服务局通过其各项举措，为妇女、青年、残疾人、境内流离失所者和退伍军人等各类群体提供就业服务。可提供的服务包括就业安置、针对某些类别雇主的补偿计划、公共工程计划、就业补贴以及旨在支持求职者再就业和提高技能的代金券。在总干事的危机应对倡议下，劳工组织启动了一个新项目，以支持妇女和弱势群体迅速进行技能再培训和提高技能，使他们能够满足不断变化的劳动力市场需求，并获得可持续的就业机会。²⁴2025 年 1 月至 3 月，作为国家补偿计划的一部分，对 573 个工作场所进行了适当改造，以适应残疾人的需要。
14. 在比利时资助的一个项目下，还为加强国家劳动监察工作提供了支持。有针对性的能力建设活动侧重于改进识别和数据收集方法，制定战略合规方法，推广社会动员工具，以应对人口贩运和强迫劳动风险，特别是流离失所者和难民中的风险。在这方面，还探索了与欧盟劳工局的合作。
15. 2024 年发起的“乌克兰制造”倡议扩大了中小型企业获得支助服务的机会。这一国家倡议建立在劳工组织早先支持的与乌克兰雇主联合会合作基础之上，该合作发起了一项本地化倡议，重点关注由本地生产人道主义物资，成功展示了危机时期国内企业发展的潜力。截至 2025 年初，共设立了 85 个地区支助办事处，提供了 65,000 多次咨询，内容涉及企业注册、发展、培训以及参与 11 个旨在支持小微企业的国家计划。
16. 在瑞典国际开发合作署的新一轮资助下，劳工组织继续扩大其儿童保育倡议的影响，该倡议由经常预算补充账户资助的阶段已于 2025 年 3 月结束。该项目通过在前线地区提供更优质、更实惠的儿童保育选择来促进妇女就业，支持学前教育和育儿假政策改革，并推动制定保育员培训计划和政策建议。
17. 劳工组织继续加强与联合国驻乌克兰人权监测团的合作，以加强国际劳工标准、人权法和人道主义法之间的交叉融合。在先前努力的基础上，计划对人权监测团监测员进行第二轮联合培训，以查明和监测侵犯劳工权利的行径。劳工组织乌克兰国家局继续积极参与与联合国机构的联合项目和倡议。一个值得注意的联合倡议包括在联合国残疾人权利伙伴关系下与世卫组织和开发计划署拟议开展的一个项目，其旨在通过加强治理框架、改善服务供给和提高工作场所无障碍水平，消除残疾人面临的系统性障碍。
18. 劳工局继续协助乌克兰政府推进若干国际劳工标准的批准进程。这包括组织技术讲习班，重点是《1997 年私营职业介绍所公约》(第 181 号)、经修正的《2006 年海事劳工公约》和经修正的

²⁴劳工组织，“劳工组织在基辅地区启动新的地方就业伙伴关系项目，重点是弱势群体创造就业机会”，2025 年 4 月 22 日。

《2003 年海员身份证件公约(修订本)》(第 185 号)。与此同时,劳工局还积极推动批准《2019 年暴力和骚扰公约》(第 190 号)和《2000 年生育保护公约》(第 183 号)。

工会

19. 劳工组织继续支持工会扩大外联和为会员提供服务,重点关注国内流离失所者、残疾人和退伍军人等弱势群体。在前线地区哈尔科夫和第聂伯罗彼得罗夫斯克,乌自由工联成立了两个工会中心,为受影响的工人提供直接服务。此外,在劳工组织的支持下,伊兹梅尔(敖德萨州)的乌克兰海运工人工会地方工会组织成立了一个咨询和法律支持中心,提供现场和在线服务,包括在伊兹梅尔国际海员俱乐部设立一个卫星办公室。该中心向包括海员、港口工人和岸上人员在内的工会会员提供有关职业安全卫生以及其他劳工相关问题的法律咨询,并通过启动培训计划支持获得就业机会。与此同时,劳工组织正在协助工会加强参与有关劳动法改革的三方对话,包括为起草新的职业安全卫生法做出积极贡献(见第 10 段)。
20. 作为通过社会对话加强乌克兰劳动力市场治理的更广泛努力的一部分,劳工局正在与劳工组织都灵国际培训中心合作,为地区三方成员(包括米科来夫州和敖德萨州的地区工会组织代表)提供打造共识技巧和谈判技能方面的能力建设支持。这一举措旨在提高学员建设性管理冲突、驾驭复杂谈判以及促进工作场所中的合作和生产力的能力。

雇主组织

21. 令人鼓舞的是,一些雇主和企业会员组织报告说,在费用收取和会员增长方面出现了积极的趋势,这表明雇主继续重视雇主和企业会员组织的服务。然而,商业环境的持续不稳定和不确定性削弱了这种乐观情绪。劳工组织继续支持乌克兰雇主和企业会员组织开发新的服务,并实现其服务组合的多样化。通过比利时支持的项目和经常预算补充账户资助的“通过社会对话进行包容性和可持续重建”项目的支持,开展了一些活动(见第 12 段)。
22. 乌克兰雇主联合会推出了一项服务,旨在支持工业生产的恢复,将乌克兰公司与国际供应商、维修服务、赠款方案和 B2B 机会联系起来,包括通过基于需求的匹配数据库。2025 年 3 月,乌克兰雇主联合会促成了与德国主要机床制造商的多次会议和工厂参观,以构建新的工业伙伴关系。此外,乌克兰雇主联合会的附属机构乌克兰冶金学家联合会正在开发一项新的服务,旨在促进妇女参与传统上由男性主导的采矿行业职业。冶金行业已被三方成员选定为发展工作场所合作实践社区的试点行业。
23. 乌克兰雇主总联合会开展活动,扩大与残疾人就业有关的咨询服务并使其多样化。在 250 家企业中进行的一项调查显示,虽然许多公司遵守了雇用残疾人的法定配额,但仍然存在重大挑战,包括招聘支持有限以及缺乏对合理便利政策的认识。为此,乌克兰雇主总联合会与国家就业服务局密切合作,提出了切实可行的指导方针,以帮助企业设计和实施内部政策,使残疾人有效融入。²⁵

²⁵推介会演示文稿。

24. 乌克兰雇主组织协会发起了支持企业向独立替代能源过渡的倡议。设立了一个新的“绿色能源服务台”，以提供培训和开展快速能源审计。²⁶这与劳工组织为能源行业制定的一项倡议相一致，该倡议的重点是保护工人、改善工作条件以及提高技能，以实现绿色和去中心化的能源未来。此外，乌克兰雇主组织协会下属医疗保健行业雇主协会正在通过在企业提供社会心理支持服务，促进工作场所的生产力和福祉。
25. 由比利时和丹麦资助的两个项目正在促进创业精神的发展，其重点是扩大“创办和改善你的企业”计划的规模。即使是在战时的艰苦条件下，该计划也扩大了其专家网络，并适应了社区和行业不断变化的需求。就在戒严期间，通过该计划成立了 52 家新企业。

► 为东欧和中亚国家筹措资源的最新情况

26. 根据理事会第 344 届会议通过的决议，劳工组织继续在以前提交理事会的报告中所概述的技术领域向中亚和南高加索地区的三方成员提供援助，包括由莫斯科体面劳动工作队/国家局提供技术援助和通过实施发展合作项目提供技术援助。²⁷目前正在努力弥补美国政府削减资金对该次区域一些国家的影响。

► 劳工组织驻地职员的情况

27. 总体而言，劳工组织各办事处职员的情况没有变化，业务模式大多与以前报告的一样。在乌克兰，持续的安全局势继续影响职员的士气和身心健康，劳工组织继续为恢复和加强社会心理支持提供额外的特别假。尽管存在这些困难，劳工组织在乌克兰的团队仍然坚韧不拔，致力于在特殊情况下取得成果。自 3 月份以来，关于《东道国协定》的讨论得到了加强。2023 年 9 月开启的为缔结《东道国协定》而进行的长期谈判取得了进展，这将大大增强劳工组织的业务能力，并确保驻地职员得到更强的保护。

► 需要采取进一步行动的领域

28. 劳工局正在积极推动社会伙伴切实参与定于 2025 年 7 月在罗马举行的乌克兰复苏会议。这包括倡导乌克兰政府、雇主组织和工人组织就劳动改革和未来劳动力市场体制达成三方协议。
29. 劳工局通过结构性对话与发展合作伙伴保持积极接触，包括最近与比利时、瑞士、丹麦和卢森堡的年度磋商，由多边伙伴关系和发展合作司牵头。目前正在起草多个项目概念说明书，以支持实施劳工组织《2024-2025 年乌克兰过渡性发展合作战略》。劳工组织正在寻求资金，以加

²⁶乌克兰雇主组织协会，《乌克兰可再生能源的现实与前景》，2025 年 5 月 2 日。

²⁷详见理事会文件 GB.347/INS/16 和 GB.348/INS/5/2。

强三方能力，推进劳动改革工作。为支持这些目标，正在与发展合作伙伴和国际金融机构进行讨论。

► 决定草案

30. 鉴于理事会文件 GB.354/INS/6 中概述的乌克兰事态发展以及理事会第 344 届会议 (2022 年 3 月)通过的《关于从国际劳工组织权责的角度看俄罗斯联邦入侵乌克兰的决议》，并考虑到理事会第 354 届会议期间开展的讨论和提供的指导意见，理事会：
- (a) 已注意到本文件中所提供的信息；
 - (b) 重申对俄罗斯联邦在白俄罗斯政府的协助下对乌克兰的持续侵略以及这种侵略对乌克兰三方成员(工人、雇主和民选政府)及对乌克兰以外劳动世界造成的影响，表示最严重关切；
 - (c) 再次敦促俄罗斯联邦立即无条件停止侵略，并从乌克兰撤军；
 - (d) 敦促俄罗斯联邦按照专家委员会第 95 次会议(2024 年 11 月 25 日至 12 月 7 日)的要求，采取一切必要措施，确保有效实施《1981 年职业安全与卫生公约》(第 155 号)和《1960 年辐射防护公约》(第 115 号)，包括保护工人在工作过程中免受电离辐射；并确保严格实施经修正的《2006 年海事劳工公约》；
 - (e) 重申坚定不移地支持乌克兰三方成员，要求总干事继续回应乌克兰三方成员的需求并继续加大劳工组织的资源筹措力度，包括在即将召开的关于恢复与重建的国际捐助方大会上开展上述工作；
 - (f) 要求总干事继续加强为东欧和中亚其他受影响国家筹措资源的工作力度；
 - (g) 要求总干事继续监测俄罗斯联邦入侵乌克兰对劳动世界的影响，并根据该决议向理事会第 355 届会议(2025 年 11 月)报告事态发展情况，包括劳工组织继续与参与监测侵犯人权行径以及海事工人和核电工人状况的相关联合国机构进行合作的情况。