



Produktivitas Dalam Perspektif Pekerja

*Disampaikan oleh :
Afif Johan, S.T., S.H., M.H.
(Wakil Sekretaris Jenderal DPP KSPSI AGN)*

*Disampaikan pada kegiatan Industrial Relations For Productivity and Decent Work
Jakarta, 7 Mei 2025*

ERA SAAT INI



Era Globalisasi /
Ekonomi Global



Era Pasar Bebas /
Liberalisasi



• Revolusi Industri

• Era Digitalisasi



BERDAMPAK
KEPADA HUBUNGAN
INDUSTRIAL

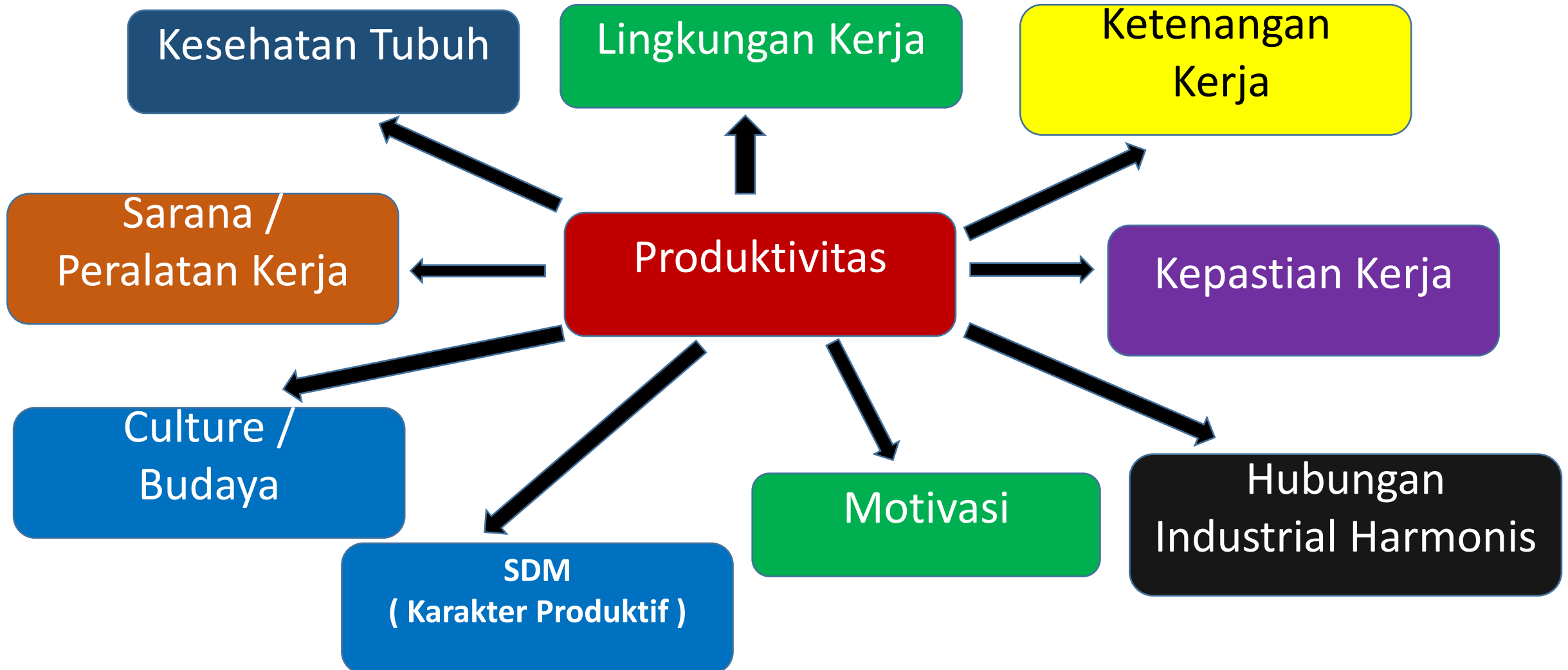
KONDISI ALAMIAH PEKERJA

- Dipekerjakan tanpa mengenal lelah;
- Diperintah dengan ketaatan mutlak;
- Diberikan upah sesuai kehendak pengusaha;
- Lemah dalam Kedudukan / Daya Tawar;
- Lemah Kedudukan Ekonominya;
- Rentan perlakuan Diskriminasi
- Rentan Resiko PHK;



Produktivitas

FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS



Hubungan Industrial Dinilai kondusif, Jika...

- Kesadaran semua pihak dalam mematuhi regulasi;
- Tidak ada Pelanggaran Normatif;
- Ada keseimbangan antara hak & kewajiban masing-masing;
- Sistem Kompensasinya adil;
- Kondisi kerja sehat dan aman;
- Ada peluang dan kesempatan yang sama untuk memanfaatkan kapabilitas seorang;
- Ada peluang dan kesempatan yang sama untuk mengembangkan diri, mengembangkan karir, dan keamanan kerja (job security);
- Ada integrasi sosial dan identitas dalam organisasi;
- Ada kesesuaian antara peran kerja dan kehidupan pekerja lainnya;
- Ada keterlibatan dalam pengambilan keputusan bagi lingkungan/kehidupan kerjanya;
- Komunikasi yang baik antara pengusaha dengan pekerja/serikat pekerja;
- Terbangunnya Dialog Sosial, Budaya Musyawarah dan kemitraan yang baik antara Pengusaha dengan Pekerja/Serikat Pekerja.

PRINSIP KEMITRAAN

Mitra dalam Proses Produksi : Serikat Pekerja dan Pengusaha adalah teman seperjuangan dalam proses produksi sehingga membutuhkan kerjasama yang baik untuk memastikan kelancaran usaha dalam menaikkan hasil produksi meningkatkan kesejahteraan

Mitra dalam Peningkatan Produktivitas : kemitraan Serikat Pekerja dan Pengusaha dalam peningkatan Produktivitas sangat dibutuhkan untuk menjaga kelangsungan usaha dan menumbuhkan kepercayaan satu sama lain dan meningkatkan bargaining position pekerja untuk mewujudkan peningkatan kesejahteraan

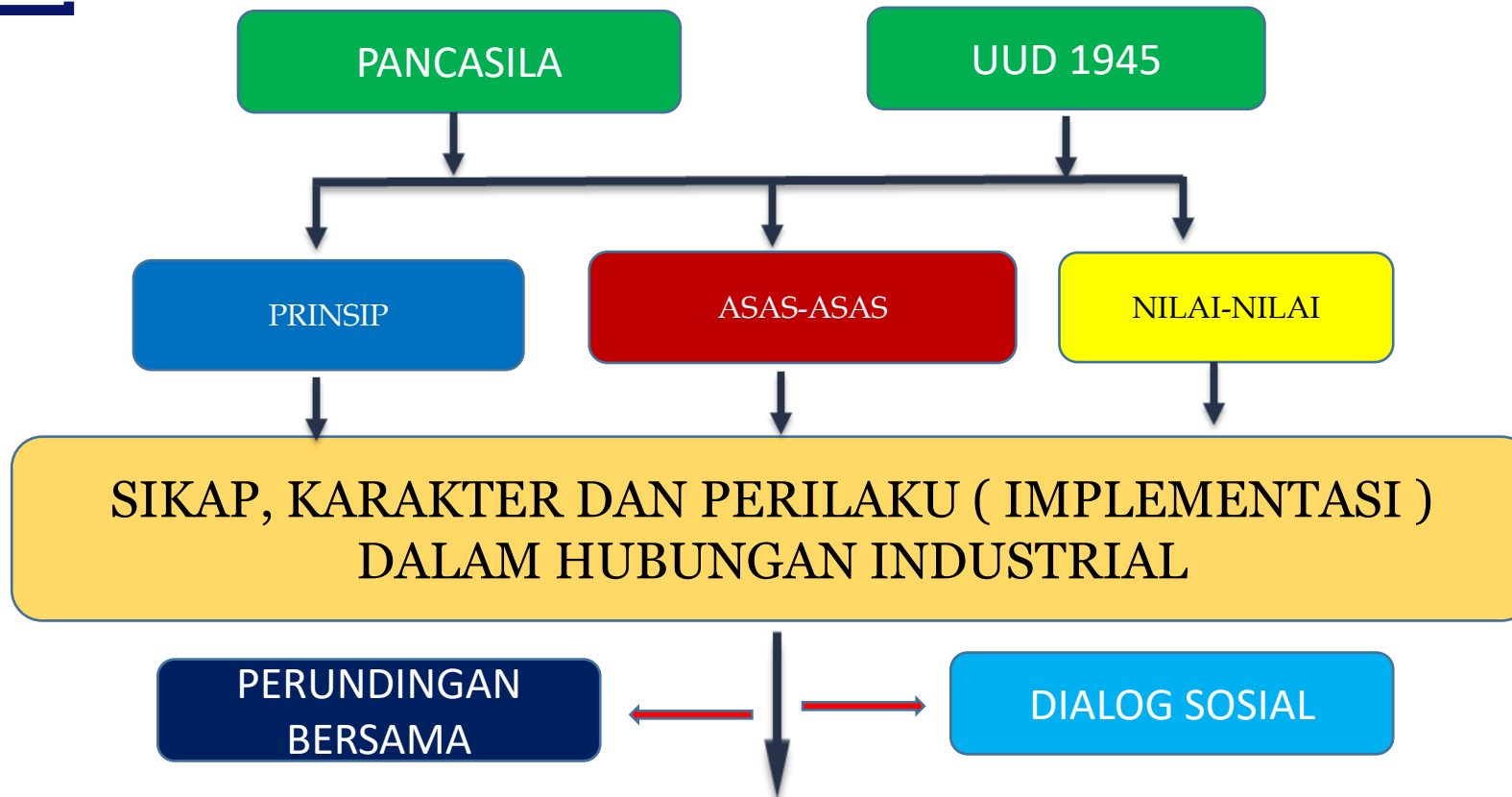
Mitra dalam Penyelesaian Masalah : Serikat Pekerja adalah Mitra Pengusaha dalam suka dan duka maupun mitra dalam setiap Penyelesaian Masalah dengan prinsip musyawarah mufakat

Mitra dalam Menikmati Hasil / Keuntungan : Serikat Pekerja dan pengusaha adalah Mitra dalam pemerataan menikmati hasil perusahaan yang berarti hasil usaha yang diterima perusahaan dinikmati bersama dengan bagian yang adil, proporsional dan layak

Mitra dalam Tanggung Jawab : Serikat Pekerja dan Pengusaha memiliki tanggung jawab yang sama dalam memastikan keberlangsungan usaha

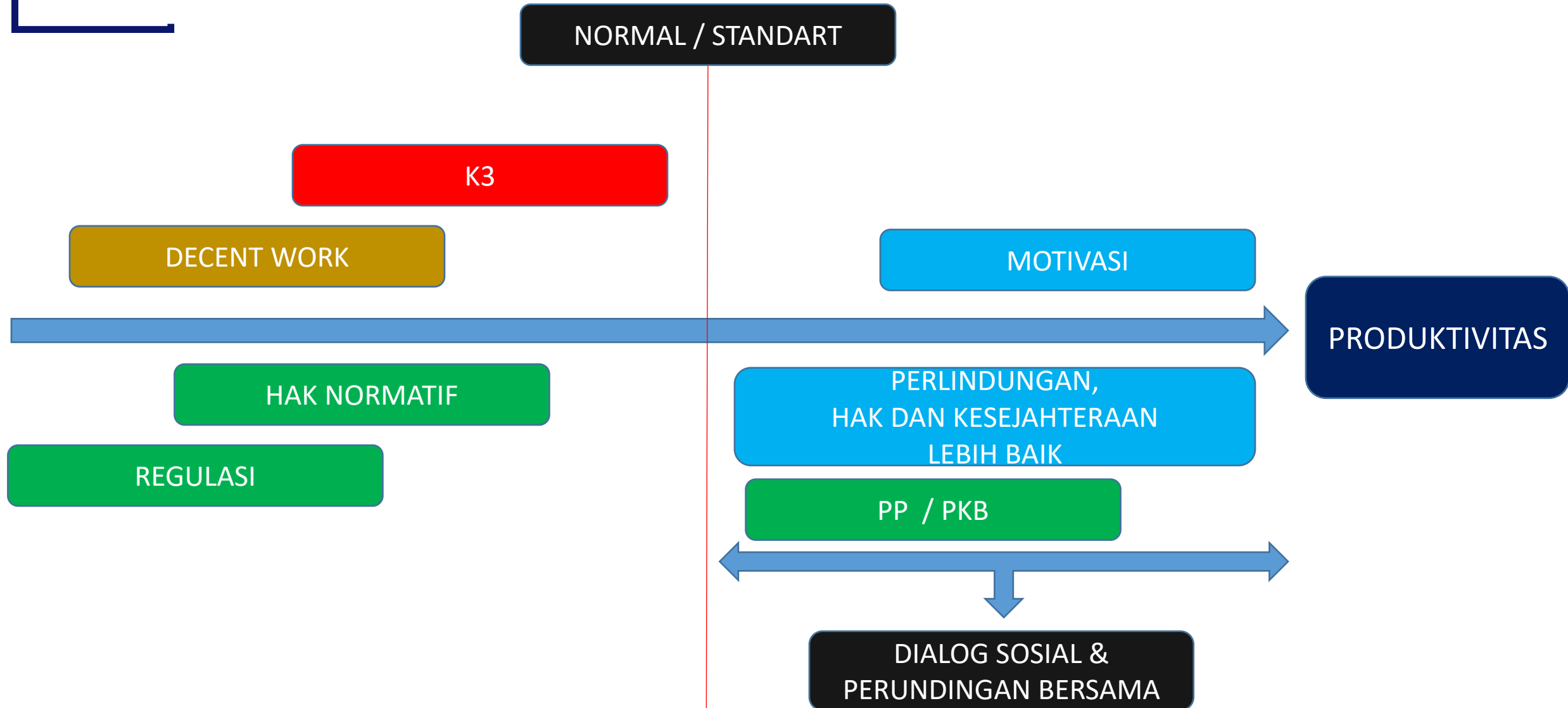
KUMULATIF

GRAND DESAIN HUBUNGAN INDUSTRIAL



Produktivitas, Keselarasan, Kesejahteraan, Ketenangan dan Kenyamanan Bekerja, Kelangsungan Usaha Dan Terciptanya Hubungan Industrial Yang Harmonis, Dinamis Dan Berkeadilan

PERUNDINGAN BERSAMA, DIALOG SOSIAL DAN PRODUKTIVITAS





**Terimakasih..
Mari kita Diskusi...**

