



International
Labour
Organization

► Informe para OE

Julio de 2024

La sostenibilidad abre oportunidades

Cómo los ESG preparan a las OE para el éxito

Un creciente cuerpo de evidencia demuestra que una empresa puede ser exitosa y responsable al mismo tiempo. A medida que aumenta la presión sobre las empresas para que adopten estándares ESG (ambientales, sociales y de gobernanza), las organizaciones de empleadores (OE) desempeñan un papel cada vez más relevante en ayudar a sus miembros a alcanzar nuevas cotas y obtener beneficios en el camino.

Este informe expone el argumento empresarial para la acción de las OE en materia de ESG.

- Las OE están en una posición excepcional para impulsar los criterios ESG.
- La sostenibilidad presenta importantes oportunidades para las OE, que van desde un aumento de su influencia hasta la mejora de la resiliencia y el desempeño de sus miembros, el incremento en la generación de ingresos y más.
- Al impulsar los criterios ESG, las OE pueden aprovechar el conocimiento, la experiencia y las habilidades existentes.
- El apoyo de la OIT puede ayudar a las OE a avanzar de forma más efectiva y eficiente con sus iniciativas ESG.

Las OE están en una posición excepcional para impulsar los criterios ESG

Las OE están en una posición privilegiada para apoyar a las empresas en su incursión en el ámbito del ESG. Pueden ayudar a las compañías a aprovechar al máximo las oportunidades que se les ofrecen y a evitar posibles dificultades. Las OE son actores clave para hacer de la sostenibilidad una realidad sobre el terreno.

- **Perspectiva multisectorial**
Las OE cuentan con una perspectiva intercultural y nacional. También tienen la capacidad de analizar las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad desde una

perspectiva multipartita, obtenida de una red mundial de líderes gubernamentales, empresariales, sindicales, de la sociedad civil, de los medios de comunicación y del mundo académico, entre otros.

- **Comprensión técnica de los ESG**
Las OE poseen los conocimientos técnicos necesarios para entender cómo los temas sociales, económicos, políticos y ambientales se relacionan con la sostenibilidad, tanto en empresas individuales como en el ecosistema

más amplio en el que operan. Las OE también tienen un profundo conocimiento de los marcos internacionales que sustentan la sostenibilidad, habiendo participado frecuentemente en las negociaciones correspondientes.

► **Experiencia técnica global**

Las OE no sólo cuentan con su propia experiencia técnica global en la gama completa de temas de sostenibilidad, sino que sus redes internacionales les permiten movilizar y convocar a toda una serie de expertos técnicos internacionales.

► **Comunicación eficaz y de gran alcance**

Las OE pueden llegar a toda la comunidad empresarial, desde las pequeñas empresas hasta las grandes multinacionales, en todas las regiones y sectores. Tienen la capacidad de comunicar soluciones a los líderes

► **¿Qué son los ESG?**

Los ESG son un marco utilizado para evaluar las prácticas empresariales de una organización y su rendimiento en materia de sostenibilidad y cuestiones éticas.

► **Ambiental (E):** Conservación del mundo natural. Incluye, por ejemplo, el uso de la energía, los residuos, la contaminación, la conservación de los recursos naturales y el trato de los animales.

► **Social (S):** Consideración de las personas y las relaciones. Incluye las relaciones de la empresa con sus empleados, proveedores, clientes y las comunidades en las que opera. Comprende factores como el respeto de los derechos humanos, las prácticas laborales, la diversidad y la inclusión, la salud y la seguridad, y el compromiso con la comunidad.

► **Gobernanza (G):** Normas para dirigir una empresa. Abarca cuestiones como la remuneración de los ejecutivos, las auditorías, los controles internos, los derechos de los accionistas, la eficacia del consejo de administración, la gestión de riesgos y la transparencia.

Los informes ESG son el proceso por el que las empresas hacen públicos sus resultados en cada una de estas tres áreas.

empresariales en un lenguaje que estos puedan entender y actuar.

► **Conocimiento exhaustivo de los procesos políticos**

Las OE saben cómo funcionan los procesos políticos a escala internacional, nacional y local, y cómo influir positivamente en ellos.

Los ESG presentan importantes oportunidades para las OE

Cada vez se dispone de más datos que demuestran el impacto positivo de los ESG en los resultados empresariales¹. Sin embargo, no sólo las empresas se benefician de la integración de la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones; lo mismo ocurre con las OE.

Aumenta la influencia y el perfil

Los ESG está en auge, lo que significa que los gobiernos y los medios de comunicación le dan prioridad en sus agendas. Las OE que defienden los ESG a través del cabildeo y los medios de comunicación pueden aumentar su perfil y visibilidad. Cuando las OE aprovechan al máximo estas oportunidades para hacer oír su voz sobre el tema, su influencia también se amplía.

Además, al promover los ESG, las OE se posicionan como líderes en sostenibilidad y prácticas empresariales responsables. Esto mejora su reputación y credibilidad y genera confianza y lealtad entre las partes interesadas, desde empresas multinacionales, gobiernos y donantes hasta sindicatos, ONG y el público en general.

Los miembros de las OE, por asociación, se benefician de este aumento positivo en perfil e influencia. Los miembros también son más propensos a adoptar los criterios ESG cuando su OE predica con el ejemplo.

Mejora el rendimiento empresarial de los afiliados

Los argumentos empresariales a favor de los ESG son abrumadores y las OE están perfectamente posicionadas para ayudar a sus miembros a aprovechar al máximo las ventajas que ofrecen. Las empresas que integran los ESG:

Acceden a la financiación

La demanda del mercado de inversores por un fuerte desempeño ESG de las empresas está en

aumento, y la integración de los ESG mejora el atractivo de una empresa para los inversores. Se espera que las inversiones ESG a nivel mundial alcancen los 50 billones de dólares en 2025, un tercio de los activos totales previstos bajo gestiónⁱⁱ.

Las tendencias de los préstamos corporativos siguen una trayectoria similar a las observadas en las inversiones. Las empresas que integran los ESG tienen más probabilidades de obtener préstamos y, potencialmente, a una mejor tasa. Por ejemplo, los Préstamos Vinculados a la Sostenibilidadⁱ (SLL) ofrecen préstamos más baratos si las empresas pueden cumplir con los objetivos ESG acordados, como la reducción de las emisiones de carbono o la mejora de la diversidad en el consejo de administración. En 2022, el valor total mundial de los SLL ascendió a 677 mil millones de dólaresⁱⁱⁱ.

► **Impulsan la innovación**

La investigación^{iv} muestra que los ESG son un catalizador para la innovación empresarial. La adopción de estándares ESG conduce a una cultura organizacional donde los empleados piensan de creativamente sobre la reducción de residuos, la mejora de la eficiencia, el impacto en la comunidad y el desarrollo de nuevos productos y servicios alineados con los objetivos de sostenibilidad de la empresa.

► **Aumentan la eficiencia y mejoran la gestión de riesgos**

Las estrategias ESG permiten ahorrar costes y mejorar la estabilidad financiera gracias a la eficiencia operativa y la gestión de riesgos. Las prácticas ESG incluyen la identificación y gestión de riesgos relacionados con factores ambientales, sociales y de gobernanza, lo que garantiza la resiliencia y la continuidad empresarial a largo plazo. Por ejemplo, las prácticas empresariales sostenibles pueden ayudar a las empresas a combatir el aumento de los gastos operativos y reducir los costes

mejorando la eficiencia en el uso de recursos, como el consumo de energía y agua^v.

► **Establecen relaciones sólidas con la comunidad y el gobierno**

Comprometerse con la comunidad significa colaborar con grupos locales y organizaciones sociales para abordar problemas clave que afectan al bienestar de la comunidad, como la falta de escuelas o la pérdida de biodiversidad. Esto crea un entorno de colaboración en el que las empresas pueden operar con mayor fluidez y eficacia, reduciendo los riesgos asociados a los cambios normativos y la oposición de la comunidad. Unas relaciones gubernamentales favorables también pueden facilitar, por ejemplo, unos procesos de concesión de permisos más rápidos, el acceso a incentivos y un mejor apoyo de las infraestructuras.

► **Ganan consumidores**

Los consumidores prefieren cada vez más productos y empresas sostenibles: el 85% de los consumidores ya ha cambiado su comportamiento de compra hacia una mayor sostenibilidad^{vi} y muchos están dispuestos a pagar más por productos sostenibles^{vii}.

► **Mejoran la reputación de la empresa**

Un fuerte desempeño en sostenibilidad impulsa la reputación de la empresa a través de una mayor fidelidad de los clientes, una mejor diferenciación de la marca y la ventaja del pionero cuando una empresa es la primera en adoptar los principios ESG o en hacer algo nuevo en relación con los ESG^{viii}.

► **Atraen y retienen a los mejores talentos**

Las empresas con un fuerte compromiso ESG encuentran más fácil reclutar y retener a los mejores talentos que buscan un empleo significativo y responsable. Por ejemplo, las empresas que adoptan la diversidad y la inclusión superan a las que no lo hacen, con una reducción de la rotación de personal y el absentismo, así como mayores niveles de

¹ Los SLL son préstamos para fines corporativos generales y no se limitan a proyectos de sostenibilidad. Los SLL hacen un seguimiento de los indicadores clave de rendimiento basados en la sostenibilidad y los comparan con los objetivos que se negociaron cuando se acordó el préstamo. En función de los resultados, la empresa es recompensada o penalizada con ajustes del tipo de interés.

productividad, compromiso y creatividad de los empleados, lo que desempeña un papel importante^{ix}.

Fortalecer la resistencia de los miembros ante la nueva normativa ESG

Cada vez son más los gobiernos y organismos reguladores están imponiendo normativas más estrictas sobre la protección ambiental, la responsabilidad social y la gobernanza corporativa (ver el recuadro en la siguiente página para algunos ejemplos clave). Existe una tendencia global a estandarizar y hacer obligatorios los informes de sostenibilidad. Las nuevas normativas abarcan cada vez más las cadenas de suministro, lo que

► Ejemplos de nuevas normativas ASG que afectan a las empresas de todo el mundo

- En China, las bolsas de Shanghai, Shenzhen y Pekín están introduciendo nuevas directrices para la elaboración de informes de sostenibilidad. Se exigirá a las grandes empresas que cotizan en bolsa que informen sobre ASG en sus operaciones y cadenas de suministro, y los primeros informes se esperan para 2026^x.
- En 2023 entró en vigor la Directiva de la Comisión Europea sobre Informes de Sostenibilidad Empresarial (CSRD). Todas las grandes empresas que cotizan en bolsa, incluidas las empresas no pertenecientes a la Unión Europea (UE) con una actividad sustancial en la UE, tienen que informar de conformidad con las Normas Europeas para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (ESRS).
- En 2024, el Consejo de la Unión Europea adoptó la Directiva sobre Diligencia Debida para la Sostenibilidad Corporativa (DDDSC), que obliga a las empresas a aplicar la diligencia debida en materia de derechos humanos y medio ambiente para hacer frente a las repercusiones negativas de sus acciones, incluso en sus cadenas de valor en todo el mundo.
- La Comisión del Mercado de Valores de EE.UU. (SEC) adoptó en 2024 nuevas normas que mejoran y normalizan la información relacionada con el clima^{xi}.

significa que afectan a empresas de todo el mundo y de todos los tamaños.

Las OE desempeñan un papel crucial en la preparación de sus miembros para estos cambios. La adopción proactiva de los estándares ESG evita sanciones y problemas legales. Las OE pueden garantizar que las empresas no pierdan oportunidades de acceder a nuevos mercados y, lo que sería aún peor, que no pierdan el acceso a los mercados existentes. Preparar a los miembros para las nuevas normas ESG fortalece tanto a los miembros como, por extensión, a las propias OE. Por último, en muchos países la legislación nacional no se alinea con los estándares internacionales de ESG que los miembros de las OE deben cumplir. Esto representa una gran oportunidad de incidencia para las OE, que se encuentran en una posición privilegiada para señalar cualquier contradicción en las iniciativas gubernamentales (y de otro tipo) en materia de ESG.

Aumentar el número de miembros de la OE

Las iniciativas ESG de las OE no sólo garantizan el éxito y la resiliencia de los miembros existentes, sino que también pueden llevar a un incremento en la captación de nuevos miembros. Proporcionar apoyo en ESG añade valor a la afiliación, ayudando a retener a los miembros existentes y a atraer a otros nuevos que buscan orientación en estas áreas.

Las OE que apoyan los ESG también tienen más probabilidades de atraer una gama más diversa de empresas, incluidas aquellas particularmente enfocadas en la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa.

También es probable que las OE que apoyan los ESG atraigan a una gama más diversa de empresas, incluidas aquellas particularmente enfocadas en la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa.

Generar más ingresos

Como hemos visto, cuando las OE actúan en materia de sostenibilidad, mejoran el rendimiento empresarial general de sus miembros y, al mismo tiempo, aumentan su membresía. Las OE también pueden prestar servicios adicionales centrados en ESG. Todo esto se traduce en mayores oportunidades de generación de ingresos, incluso a través de servicios comercialmente viables.

Cuando las OE solicitan financiación temporal o inicial de donantes para proyectos específicos, tienen más probabilidades de éxito si adoptan los principios ESG. Muchos donantes, incluidas fundaciones, gobiernos y organizaciones internacionales, dan prioridad a las iniciativas de financiación que se alineen con los principios ESG. Los donantes esperan cada vez más una evaluación de los riesgos ESG, y algunos destinan fondos o subvenciones específicos a proyectos relacionados con los ESG.

Al impulsar los ESG, las OE pueden aprovechar los conocimientos, la experiencia y las capacidades existentes

A nivel práctico, el papel de las OE a la hora de impulsar la sostenibilidad entre las empresas juega a su favor. En muchos casos, las OE pueden transferir conocimientos, experiencia y competencias adquiridos en otros ámbitos políticos y empresariales, y construir sobre ellas.

- **Servicios de información y orientación**
Las OE pueden ayudar a sus miembros a comprender las principales cuestiones ESG y la situación actual en torno a la inversión, los préstamos, la medición, la presentación de informes y más.
- **Servicios legales**
Las OE pueden brindar asesoramiento y asistencia sobre regulaciones relacionadas con la sostenibilidad. Cuando las empresas son proveedoras, pueden asesorar sobre cómo cumplir los códigos de conducta pertinentes. Esto es especialmente relevante para las empresas más pequeñas.
- **Incidencia política**
Para aprovechar al máximo los ESG, las empresas necesitan un marco normativo y político adecuado. Las OE pueden facilitar esto gracias a sus relaciones con los gobiernos nacionales y locales, los representantes de los trabajadores y otras partes interesadas, así como a su conocimiento de los procesos políticos.
- **Alianzas programáticas**
Las OE pueden asociarse con iniciativas de sostenibilidad, universidades, centros de

investigación y otras entidades para garantizar que sus miembros tengan acceso a los conocimientos más actualizados y de mayor calidad en materia de sostenibilidad.

- **Espacios de innovación**
La adopción de normas ESG impulsa la innovación empresarial. Las OE pueden apoyar y acelerar este proceso proporcionando espacios seguros para la innovación donde los empleados se sientan capacitados para experimentar y asumir riesgos. Estos espacios pueden incluir talleres creativos, sesiones de desarrollo conceptual y laboratorios de innovación.

El apoyo de la OIT ayuda a las OE a integrar los ESG de manera efectiva y eficiente

La Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP) de la OIT reconoce claramente la importancia del papel que desempeñan las OE cuando se trata de liberar el potencial de los ESG. El programa LEADER (Leading Employers in Action for Social and Environmental Responsibility) de ACT/EMP de la OIT ha diseñado materiales de apoyo sobre los ESG que las OE pueden utilizar, adaptar e inspirarse en ellos. El programa también ofrece asistencia técnica directa.

El programa LEADER apoya a las OE a:

- Convertirse en **líderes en ESG** ampliando sus conocimientos sobre sostenibilidad y sobre cómo las empresas pueden alcanzarla. Esto mejora los servicios ESG prestados a los miembros de las OE y también amplía la gama de servicios ofrecidos. Los servicios incluyen, por ejemplo, formación en ESG y asesoramiento personalizado sobre temas como la materialidad y la presentación de informes.
- Convertirse en **defensores de los ESG**, proporcionando materiales de incidencia y comunicación que defiendan la acción ESG y que eleven el perfil de la sostenibilidad y la OE entre las empresas nacionales, el gobierno, la prensa y otras partes interesadas influyentes.
- Construir su **red ESG**, es decir, vinculando a las OE con socios relevantes como escuelas de negocios, bolsas de valores sostenibles, agencias de la ONU,

agencias de calificación ESG, OE líderes en ESG, y más.

Las OE de todo el mundo pueden acceder a los materiales de apoyo del programa LEADER, independientemente de que participen o no formalmente en el programa. Los materiales incluyen:

- Un breve resumen que establece el caso de negocio para ESG, dirigido a los miembros de las OE.
- Un curso de formación sobre ESG para empresas nacionales.
- Herramientas de autoevaluación ESG tanto para empresas como para OE.
- Marcos de recopilación de datos ESG y herramientas de supervisión.
- Plantillas e informes de incidencia.
- Material de comunicación, como paquetes para redes sociales, comunicados de prensa y guiones de vídeo.
- Todo el material necesario para organizar y llevar a cabo un premio nacional de empresas en ESG.



La sostenibilidad abre oportunidades.
Sube a bordo.

ⁱ Véase, por ejemplo, Robert G. Eccles, Ioannis Ioannou y George Serafeim [The Impact of Corporate Sustainability on Organizational Processes and Performance](#), 2014.

ⁱⁱ [ESG Assets Rising to \\$50 Trillion Will Reshape \\$140.5 Trillion of Global AUM by 2025, Finds Bloomberg Intelligence](#) Bloomberg, 20 de julio de 2021.

ⁱⁱⁱ [Environmental Finance Data 2022](#).

^{iv} Véase, por ejemplo, Liping Wu, Xingchen Yi, Kai Hu, Oleksii Lyulyov, Tetyana Pimonenko [The Effect of ESG Performance on Corporate Green Innovation](#), Business Process Management Journal, 3 de junio de 2024.

^v Witold Henisz, Tim Koller y Robin Nuttall [Five Ways that ESG Creates Value](#), McKinsey Quarterly 14 de noviembre de 2019.

^{vi} [Estudio Global de Sostenibilidad 2021](#), Simon-Kucher 2021.

^{vii} [Consumers Willing to Pay 9.7% Sustainability Premium, Even as Cost-of-Living and Inflationary Concerns Weigh: PwC 2024 Voice of the Consumer Survey](#), PwC, 15 de mayo de 2024.

^{viii} Véase, por ejemplo, ["How ESG Benefits a Company's Reputation and Brand Image"](#) de Global Partner Solutions.

^{ix} OIT [Transforming Enterprises Through Diversity and Inclusion](#), 2022.

^x White and Case [ESG in APAC: 3 Trends to Watch in 2024](#), 7 de marzo de 2024.

^{xi} US Securities and Exchange Commission [SEC Adopts Rules to Enhance and Standardize Climate-Related Disclosures for Investors](#), 6 de marzo de 2024.