

مؤتمر العمل الدولي

الدورة ١١٣، جنيف، ٢-١٣ حزيران/يونيه ٢٠٢٥

التاريخ: ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٢٥

مناقشة عامة بشأن نهج مبتكرة للتصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال نحو السمة المنظمة بغية النهوض بالعمل اللائق

◀ نقاط للمناقشة

١. منذ اعتماد التوصية رقم ٢٠٤ في عام ٢٠١٥، ما هي العوامل الرئيسية للسمة غير المنظمة، والاتجاهات الرئيسية التي لوحظت في مستوياتها وأشكالها؟ ما هي التطورات الرئيسية التي أثرت على العمال والوحدات الاقتصادية (بما في ذلك المنشآت وأصحاب المشاريع والأسر) في الاقتصاد غير المنظم، وعلى سبل الانتقال إلى السمة المنظمة ومخاطر السمة غير المنظمة وأثارها الاجتماعية والاقتصادية؟ ما هي العقبات الرئيسية أمام الانتقال إلى السمة المنظمة وما هي الفرص المتاحة لتسريع ذلك؟
٢. ما هي السياسات واللوائح وغيرها من الإجراءات الفعالة والنهج المبتكرة التي اعتمدتها الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية، بما يتماشى مع معايير العمل الدولية والمبادئ التوجيهية لسياسات المنظمة، لمعالجة الأسباب الجذرية للسمة غير المنظمة وتسهيل الانتقال إلى السمة المنظمة، ومنع إضفاء السمة غير المنظمة؟ ما هي الدروس المستفادة، سواء من حيث المتطلبات الأساسية أو النهج المبتكرة، التي ينبغي للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية والمكتب مراعاتها من أجل التصدي للسمة غير المنظمة بشكل أكثر فعالية وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة؟
٣. ما هي التدابير ذات الأولوية التي ينبغي أن تتخذها الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية والمكتب من أجل التصدي للسمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة، بما يتماشى مع التوصية رقم ٢٠٤، وضمان التنسيق والتكامل الفعالين للسياسات الرامية إلى منع السمة غير المنظمة وتعزيز الانتقال إلى السمة المنظمة، من خلال الحوار الاجتماعي؟ كيف يمكننا أن نضمن التمويل الكافي والمستدام للسياسات والتدخلات الرامية إلى دعم مسارات شاملة ومنتجة نحو الاقتصاد المنظم والعمل اللائق؟ كيف يمكن أن تعزز منظمة العمل الدولية دورها وتعاونها ضمن النظام متعدد الأطراف لتحسين اتساق السياسات وتعزيز أوجه التكامل لتسريع الانتقال إلى السمة المنظمة؟