



International
Labour
Organization

► Note d'information pour les OE

Juillet 2024

La durabilité ouvre des opportunités Comment les ESG préparent les OE au succès

Un nombre croissant de preuves montre qu'une entreprise peut bien faire et faire le bien en même temps. Alors que la pression sur les entreprises pour adopter les normes ESG (Environnementales, Sociales et de Gouvernance) augmente, le rôle des organisations d'employeurs devient de plus en plus important pour aider leurs membres à atteindre de nouveaux sommets et à en récolter les bénéfices.

Ce dossier présente les arguments en faveur de l'action des OE dans le domaine des ESG.

- Les OE sont exceptionnellement bien placés pour promouvoir les critères ESG.
- La durabilité représente des opportunités significatives pour les OE, allant d'une influence accrue, à une amélioration de la résilience et des performances des membres, ainsi qu'à une augmentation des revenus, etc.
- Pour promouvoir les critères ESG, les OE peuvent s'appuyer sur les connaissances, expériences et les compétences existantes.
- Le soutien de l'OIT peut aider les OE à progresser de manière plus efficace et efficiente dans leurs initiatives ESG.

Les OE sont exceptionnellement bien placés pour promouvoir les critères ESG.

Les OE sont exceptionnellement bien placés pour aider les entreprises à s'orienter dans le domaine ESG. Elles peuvent les aider à tirer le meilleur parti des possibilités offertes et à éviter les pièges éventuels. Les OE sont des acteurs clés lorsqu'il s'agit de faire de la durabilité une réalité sur le terrain.

- **Une perspective à multiples facettes**
Les OE ont une perspective interculturelle et nationale. Elles ont également la capacité d'appréhender les questions liées à la

durabilité à travers une approche multipartite issu d'un réseau mondial de dirigeants de gouvernements, d'entreprises, de syndicats, de la société civile, des médias, du monde universitaire, etc.

- **Compréhension technique des ESG**
Les OE disposent de la compréhension technique nécessaire des liens entre les questions sociales, économiques, politiques et environnementales, que ce soit au niveau des

entreprises individuelles ou dans l'écosystème plus large dans lequel elles opèrent. Les OE ont également une connaissance approfondie des cadres internationaux qui sous-tendent le développement durable, ayant souvent été directement impliqués dans les négociations correspondantes.

► **Expertise technique mondiale**

Les OE disposent non seulement de leur propre expertise technique mondiale sur l'ensemble des questions de durabilité, mais leurs réseaux internationaux leur permettent

également de mobiliser et de réunir un large éventail d'experts techniques internationaux.

► **Une communication efficace et de grande envergure**

Les OE sont capables de toucher l'ensemble de la communauté des affaires, des petites entreprises aux grandes multinationales, dans toutes les régions et tous les secteurs. Elles peuvent communiquer des solutions aux dirigeants d'entreprise dans un langage compréhensible et facilement applicable.

► **Compréhension globale des processus politiques**

Les OE savent comment fonctionnent les processus politiques aux niveaux international, national et local, et comment les influencer positivement.

► **Que signifie ESG?**

Les ESG sont un cadre utilisé pour évaluer les pratiques commerciales et les performances d'une organisation en matière de développement durable et de questions éthiques.

- **Environnement (E) :** Conservation du monde naturel. Cela comprend, par exemple, l'utilisation de l'énergie, la gestion des déchets, la pollution, la conservation des ressources naturelles et le traitement des animaux.
- **Social (S) :** Considération des personnes et des relations. Cela concerne les relations de l'entreprise avec ses employés, ses fournisseurs, ses clients et les communautés dans lesquelles elle opère. Cela inclut des facteurs tels que le respect des droits de l'homme, les pratiques de travail, la diversité et l'inclusion, la santé et la sécurité, ainsi que l'engagement communautaire.
- **Gouvernance (G) :** Normes de gestion d'une entreprise. Cela couvre des questions telles que la rémunération des dirigeants, les audits, les contrôles internes, les droits des actionnaires, l'efficacité du conseil d'administration, la gestion des risques et la transparence.

L'*information ESG* est le processus par lequel les entreprises divulguent leurs performances dans chacun de ces trois domaines.

Les ESG présentent des opportunités significatives pour les OE

De plus en plus de données montrent l'impact positif des critères ESG sur la performance des entreprises¹. Cependant, les entreprises ne sont pas les seules à bénéficier de l'intégration de la durabilité dans leurs stratégies et leurs opérations ; cela vaut également pour les OE.

Augmenter l'influence et la visibilité

Les critères ESG gagnent en importance, ce qui signifie que les gouvernements et les médias les placent en tête de leurs agendas. Les OE qui défendent les ESG par le biais d'actions de plaidoyer et d'interventions dans les médias peuvent améliorer leur profil et leur visibilité. En saisissant ces opportunités pour faire entendre leur voix, les OE renforcent également leur influence de manière plus large.

En outre, en défendant les critères ESG, les OE se positionnent comme des leaders en matière de durabilité et de pratiques commerciales responsables. Cela améliore leur réputation et leur crédibilité et renforce la confiance et la loyauté des parties prenantes, qu'il s'agisse d'entreprises multinationales, de gouvernements, de donateurs, de syndicats, d'ONG ou du grand public.

Les membres de l'OE, par association, bénéficient également de cette augmentation positive de la visibilité et de l'influence. Les membres sont également plus susceptibles d'adopter les principes ESG lorsque leur OE montre l'exemple.

Améliorer les performances commerciales des membres

Les arguments économiques en faveur des critères ESG sont incontestables et les OE sont parfaitement placées pour aider leurs membres à tirer le meilleur parti des avantages disponibles. Les entreprises qui intègrent les ESG :

► Accéder au financement

Les investisseurs sont de plus en plus nombreux à exiger de solides performances ESG de la part des entreprises, et l'intégration des ESG améliore l'attractivité d'une entreprise pour les investisseurs. Les investissements ESG devraient atteindre 50 000 milliards de dollars d'ici 2025, soit un tiers du total des actifs sous gestionⁱⁱ.

Les tendances en matière de prêts aux entreprises suivent une trajectoire similaire à celle observée dans le domaine de l'investissement. Les entreprises qui intègrent les ESG ont plus de chances d'obtenir des prêts et potentiellement à un meilleur taux. Par exemple, les prêts liés à la durabilitéⁱ (SLL) offrent des coûts d'emprunt réduits si les entreprises peuvent atteindre des objectifs ESG convenus, tels que la réduction des émissions de carbone ou l'amélioration de la diversité au sein de leur conseil d'administration. En 2022, la valeur totale des SLL s'élevait à 677 milliards de dollarsⁱⁱⁱ.

► Favoriser l'innovation

La recherche^{iv} montre que les critères ESG sont un catalyseur de l'innovation commerciale. L'adoption de normes ESG conduit à une culture organisationnelle où les employés réfléchissent de manière créative pour réduire

les déchets, améliorer l'efficacité, impacter positivement les communautés, et développer de nouveaux produits et services alignés avec les objectifs de durabilité de l'entreprise.

► Augmenter l'efficacité et améliorer la gestion des risques

Les stratégies ESG permettent de réaliser des économies et de renforcer la stabilité financière grâce à des gains d'efficacité opérationnelle et une meilleure gestion des risques. Les pratiques ESG comprennent l'identification et la gestion des risques liés aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, assurant la résilience à long terme et la continuité des activités. Par exemple, les pratiques commerciales durables peuvent aider les entreprises à lutter contre l'augmentation des coûts opérationnels en améliorant l'efficacité des ressources telles que la consommation d'énergie et d'eau^v.

► Établir des relations solides avec la communauté et le gouvernement

L'engagement communautaire implique de collaborer avec les groupes locaux et les organisations sociales pour résoudre les problèmes clés qui affectent le bien-être de la communauté, tels que le manque d'écoles ou la perte de biodiversité. Cela crée un environnement collaboratif permettant aux entreprises d'opérer plus facilement et plus efficacement, réduisant les risques liés aux changements réglementaires et à l'opposition de la communauté. Des bonnes relations avec le gouvernement peuvent également faciliter, par exemple, des processus d'autorisation plus rapides, l'accès à des mesures d'incitation et un meilleur soutien des infrastructures.

► Gagner des consommateurs

Les consommateurs préfèrent de plus en plus les produits et les entreprises durables, 85 % d'entre eux ayant déjà modifié leur comportement d'achat pour devenir plus

¹ Les SLL sont des prêts accordés à des fins générales et ne sont pas limités à des projets de développement durable. Les SLL suivent des indicateurs de performance clés basés sur le développement durable et les mesurent par rapport aux objectifs qui ont été négociés lors de l'octroi du prêt. En fonction des performances, l'entreprise est récompensée ou pénalisée par des ajustements de taux d'intérêt.

durables^{vi} et beaucoup d'entre eux étant prêts à payer plus cher pour des produits durables^{vii}.

► **Améliorer la réputation de l'entreprise**

De bonnes performances en matière de durabilité renforcent la réputation de l'entreprise grâce à une fidélité accrue des clients, une meilleure différenciation de la marque et l'avantage du premier arrivé lorsqu'une entreprise est la première à adopter les ESG ou à faire quelque chose de nouveau dans ce domaine^{viii}.

► **Attirer et retenir les meilleurs talents**

Les entreprises qui s'engagent fermement en faveur des critères ESG ont plus de facilité à recruter et à retenir les meilleurs talents qui recherchent un emploi utile et responsable. Par exemple, les entreprises qui adoptent la diversité et l'inclusion obtiennent de meilleurs résultats que celles qui ne le font pas, avec une réduction du taux de rotation et de l'absentéisme, ainsi que des niveaux plus élevés de productivité, d'engagement et de créativité des employés, ce qui joue un rôle important^{ix}.

Renforcer la résilience des membres en réponse aux nouvelles réglementations ESG

De plus en plus de gouvernements et d'organismes de réglementation imposent des règles plus strictes en matière de protection de l'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance d'entreprise (voir l'encadré de la page suivante pour des exemples clés). Il existe une tendance mondiale à la standardisation et à la déclaration obligatoire en matière de durabilité. Les nouvelles réglementations englobent de plus en plus les chaînes d'approvisionnement, ce qui signifie qu'elles touchent les entreprises de toutes tailles à l'échelle mondiale.

Les OE ont un rôle important à jouer dans la préparation de leurs membres à ces changements. L'adoption proactive des normes ESG permet d'éviter les sanctions et les problèmes juridiques. Les OE peuvent s'assurer que les entreprises ne manquent pas d'opportunités d'accéder à de nouveaux marchés, et pire encore, qu'elles ne perdent pas l'accès aux marchés existants. La préparation des membres aux nouvelles

réglementations ESG rend les membres, et par extension l'OE, plus résistants.

Enfin, dans de nombreux pays, la législation nationale n'est pas alignée sur les normes ESG internationales auxquelles les membres de l'OE doivent se conformer. Cela représente une opportunité de plaider majeure pour les OE, qui sont bien placées pour dénoncer toute contradiction dans les initiatives ESG des gouvernements (et d'autres parties).

Augmenter le nombre de membres de l'OE

Non seulement les initiatives ESG de l'OE assurent le succès et la résilience des membres existants, mais elles peuvent également conduire à un recrutement accru de nouveaux membres. Fournir un soutien en matière d'ESG ajoute de la valeur à l'adhésion, ce qui permet de retenir les membres existants et d'en attirer de nouveaux qui sont à la recherche de conseils dans ces domaines.

Les OE qui soutiennent les critères ESG sont également susceptibles d'attirer un éventail plus diversifié d'entreprises, y compris celles qui sont particulièrement axées sur le développement durable et la responsabilité d'entreprise.

Générer plus de revenus

Comme nous l'avons vu, lorsque les OE agissent en faveur de la durabilité, elles améliorent les performances commerciales globales de leurs membres et, dans le même temps, augmentent le nombre de leurs adhérents. Les OE sont également en mesure de fournir des services supplémentaires axés sur les critères ESG. Tout cela se traduit par des opportunités accrues de générer des revenus, y compris par le biais de services commercialement viables.

Lorsque les OE sollicitent un financement temporaire ou d'amorçage aux donateurs pour des projets spécifiques, ils ont plus de chances de réussir s'ils adoptent les principes ESG. De nombreux donateurs, y compris des fondations, des gouvernements et des organisations internationales, accordent la priorité au financement d'initiatives conformes aux principes ESG. Les donateurs exigent de plus en plus des bénéficiaires qu'ils évaluent les risques liés aux ESG, et certains d'entre eux disposent de fonds ou de subventions spécifiques alloués à des projets liés aux ESG.

Pour promouvoir les ESG, les OE peuvent s'appuyer sur les connaissances, l'expérience et les compétences existantes.

Au niveau pratique, le rôle des OE dans la promotion de la durabilité au sein des entreprises joue sur leurs points forts. Dans de nombreux cas, les OE peuvent transférer les connaissances, l'expérience et les compétences

► Exemples de nouvelles réglementations ESG affectant les entreprises à travers le monde

- En Chine, les bourses de Shanghai, Shenzhen et Pékin introduisent de nouvelles lignes directrices pour le reporting en matière de durabilité. Les grandes entreprises cotées en bourse seront tenues de rendre compte des aspects ESG dans leurs activités et chaînes d'approvisionnement, les premiers rapports étant prévus en 2026^x.
- En 2023, la Directive de la Commission européenne sur la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) est entrée en vigueur. Toutes les grandes entreprises cotées en bourse, y compris les entreprises n'appartenant pas à l'Union européenne (UE) mais ayant une activité substantielle dans l'UE, doivent rendre compte de leurs activités conformément aux normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS).
- En 2024, le Conseil de l'Union européenne a adopté la Directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité, qui exige que les entreprises fassent preuve de diligence en matière de droits de l'homme et d'environnement pour remédier aux conséquences négatives de leurs actions, y compris dans leurs chaînes de valeur à travers le monde.
- L'organisme américain de contrôle des opérations de bourse (SEC: Securities and Exchange Commission) a adopté en 2024 de nouvelles règles qui renforcent et standardisent la publication des informations relatives au climat^{xi}.

acquises dans d'autres domaines politiques et commerciaux, et les mettre à profit.

► Services d'information et d'orientation

Les OE peuvent aider leurs membres à comprendre les principales questions liées aux ESG et la situation actuelle en matière d'investissement, de prêt, de mesure, de reporting, etc.

► Services juridiques

Les OE peuvent fournir des conseils et une assistance sur les réglementations liées à la durabilité. Lorsque les entreprises sont des fournisseurs, elles peuvent fournir des conseils sur la manière de se conformer aux codes de conduite pertinents. Ceci est particulièrement important pour les petites entreprises.

► Plaidoyer politique

Pour tirer le meilleur parti des ESG, les entreprises ont besoin d'un cadre réglementaire et politique adéquat. Les OE peuvent y contribuer grâce à leurs relations avec les gouvernements nationaux et locaux, les représentants des travailleurs et d'autres parties prenantes, ainsi qu'à leur connaissance des processus politiques.

► Partenariats programmatiques

Les OE peuvent s'associer à des initiatives de durabilité, à des universités, à des think tanks et à d'autres organismes afin de garantir à leurs membres l'accès à l'expertise la plus récente et de la plus haute qualité en matière de durabilité.

► Espaces d'innovation

L'adoption de normes ESG stimule l'innovation dans les entreprises. Les OE peuvent soutenir et accélérer ce processus en créant des espaces d'innovation sûrs où les employés se sentent autorisés à expérimenter et à prendre des risques. Ces espaces peuvent inclure des ateliers créatifs, des sessions de développement de concepts et des laboratoires d'innovation.

Le soutien de l'OIT aide les OE à intégrer les ESG de manière efficace et efficiente

Le Bureau des Activités pour les Employeurs de l'OIT (ACT/EMP) reconnaît clairement l'importance du rôle que jouent les OE dans le déploiement du potentiel des ESG. Le programme LEADER (Leading Employers in Action for Social and Environmental Responsibility) de ACT/EMP de l'OIT a conçu des documents d'appui sur les ESG que les OE peuvent utiliser, adapter et dont ils peuvent s'inspirer. Le programme fournit également une assistance technique directe.

Le programme LEADER soutient les OE à :

- Devenir des **leaders en matière d'ESG** en renforçant leurs connaissances sur la durabilité et sur la manière dont les entreprises peuvent y parvenir. Cela permet d'améliorer les services ESG fournis aux membres de l'OE et d'élargir la gamme des services proposés. Parmi ces services, on trouve des formations sur les ESG et des conseils personnalisés sur des sujets tels que la matérialité et le reporting.
- Devenir des **champions des ESG**, en fournissant des matériels de plaidoyer et de communication qui démontrent l'importance de l'action ESG et qui augmentent la visibilité de la durabilité et des OE auprès des entreprises nationales, du

gouvernement, de la presse et d'autres parties prenantes influentes.

- Renforcer leur **réseau ESG**, c'est-à-dire en reliant les OE à des partenaires pertinents tels que les écoles de commerce, les bourses durables, les agences des Nations Unies, les agences de notation ESG, les OE pionnières en matière d'ESG, et bien d'autres encore.

Les OE du monde entier peuvent accéder aux supports du programme LEADER, qu'ils participent ou non officiellement au programme. Ces supports incluent :

- Une note d'information présentant les arguments économiques en faveur des ESG, destinée aux membres de l'OE.
- Un cours de formation sur les ESG pour les entreprises nationales.
- Des outils d'auto-évaluation ESG pour les entreprises et les OE.
- Des cadres de collecte de données ESG et des outils de suivi.
- Des modèles et notes d'information sur le plaidoyer.
- Des matériels de communication tels que des packs de médias sociaux, des communiqués de presse et des scripts vidéo.
- Tout le matériel nécessaire à l'organisation d'un prix national pour les entreprises ESG.



La durabilité ouvre des opportunités.
Montez à bord.

ⁱ Voir par exemple Robert G. Eccles, Ioannis Ioannou, et George Serafeim [The Impact of Corporate Sustainability on Organizational Processes and Performance](#), 2014.

ⁱⁱ [ESG Assets Rising to \\$50 Trillion Will Reshape \\$140.5 Trillion of Global AUM by 2025, Finds Bloomberg Intelligence](#) Bloomberg, 20 juillet 2021.

ⁱⁱⁱ [Environmental Finance Data 2022](#).

^{iv} Voir par exemple Liping Wu, Xingchen Yi, Kai Hu, Oleksii Lyulyov, Tetyana Pimonenko [The Effect of ESG Performance on Corporate Green Innovation](#), Business Process Management Journal, 3 juin 2024.

^v Witold Henisz, Tim Koller et Robin Nuttall [Five Ways that ESG Creates Value](#), McKinsey Quarterly 14 novembre 2019.

^{vi} [Global Sustainability Study 2021](#), Simon-Kucher 2021.

^{vii} [Consumers Willing to Pay 9.7% Sustainability Premium, Even as Cost-of-Living and Inflationary Concerns Weigh : PwC 2024 Voice of the Consumer Survey](#), PwC, 15 mai 2024.

^{viii} Voir par exemple l'article de Global Partner Solutions intitulé [How ESG Benefits a Company's Reputation and Brand](#)

^{ix} OIT [Transforming Enterprises Through Diversity and Inclusion](#), 2022.

^x White and Case [ESG in APAC : 3 Trends to Watch in 2024](#), 7 mars 2024.

^{xi} US Securities and Exchange Commission [SEC Adopts Rules to Enhance and Standardize Climate-Related Disclosures for Investors](#), 6 mars 2024.