



► Trabajo decente y discapacidad

Enero de 2025

Inclusión laboral de personas con discapacidad en Argentina

Puntos principales

- La diversidad es un valor esencial en toda sociedad, tanto en el sector público como el privado. Se trata de un tema cada vez más relevante alrededor del mundo. Las personas con discapacidad no constituyen una minoría: representan al 15 por ciento de la población global.
- De acuerdo con los datos disponibles de la Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS) de 2022, en Argentina solo dos de cada diez personas con discapacidad en edad laboral trabajan.
- Por ese motivo, incorporarlas en los equipos de trabajo mejora la cultura laboral dentro de las empresas u organizaciones y aporta nuevas miradas e ideas.
- La inserción laboral de las personas con discapacidad contribuye a crear espacios de trabajo más inclusivos, diversos y positivos. Pero asegurar la inclusión y la accesibilidad es un desafío de largo aliento.
- La inclusión efectiva no ocurre de manera espontánea: requiere de esfuerzos coordinados por los gobiernos, las organizaciones de empleadores y los sindicatos, junto con una amplia red de actores de la sociedad civil.
- La Oficina de País de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la Argentina desempeña un papel crucial en derribar las barreras estructurales que impiden la inclusión laboral plena.

Introducción

La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), tratado internacional aprobado en 2008, reconoció el derecho de las personas con discapacidad a trabajar en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad, lo que incluye “tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles” (art.27).

Sin embargo, la inclusión laboral de este colectivo todavía es una deuda pendiente. Las personas con discapacidad tienen menos posibilidades de acceder a un empleo libremente elegido y en condiciones de igualdad.

Algunas de las barreras que enfrentan son:

- Más probabilidades de tener un empleo vulnerable;

- Búsquedas laborales y condiciones de trabajo que no son accesibles;
- Falta de apoyos y ajustes para el desarrollo de tareas;
- Peores condiciones de contratación, salarios más bajos e inestabilidad;
- Falta de accesibilidad del entorno de trabajo;
- Pocas perspectivas de crecimiento;
- Menos probabilidades que otras personas de ocupar puestos jerárquicos.

Todas estas barreras se ven exacerbadas en el caso de las mujeres con discapacidad.

Lo anterior se explica, en gran medida, por la subsistencia de representaciones sociales estigmatizantes y capacitistas sobre las personas con discapacidad, que las conciben como improductivas e incapaces para desarrollarse y crecer en el mercado laboral, y las relega al empleo alternativo, protegido y segregado.

Revertir esta situación es posible.

Las buenas prácticas existentes en este campo enseñan que la implementación de medidas de accesibilidad en los entornos laborales, la provisión de apoyos y la realización de ajustes razonables según las necesidades de cada persona, junto con la formación y sensibilización de las y los actores involucrados en este campo, posibilitan que la inclusión sea exitosa.

Llevar a cabo estas acciones garantiza los derechos de las personas con discapacidad y genera cambios positivos y transformadores que extienden a toda la sociedad.

Contexto nacional

De acuerdo con los datos disponibles de la Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS) de 2022, en Argentina solo dos de cada diez personas con discapacidad en edad laboral trabajan.



Foto: @ N. Toffani/OIT

Cuando se consideran a las personas entre 18 y 65 años que cuentan con Certificado Único de Discapacidad (CUD), solo el 9 por ciento tiene un empleo registrado.

De esta manera, se observa que las personas con discapacidad tienen una menor participación económica que aquellas sin discapacidad, experimentan mayores tasas de desempleo e inactividad y están en mayor riesgo de una protección social insuficiente.

La OIT en acción

Siguiendo el compromiso de la OIT para promover la justicia social y lograr trabajo decente para las personas con discapacidad, la oficina de OIT en Argentina incluyó en su Programa de Trabajo Decente 2022-2025, una línea de trabajo específica sobre este tema denominada Estrategia de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

La Estrategia tiene como objetivo fomentar espacios laborales accesibles e inclusivos y promover la igualdad de trato y oportunidades para las personas con discapacidad en el mercado laboral a través de programas, generación de conocimiento, campañas de sensibilización y alianzas con diversos actores sociales.

Las iniciativas que impulsa la Organización en el marco de la Estrategia tienen la potencia de realizarse sobre la base del diálogo social, que

constituye una herramienta clave para promover políticas que faciliten la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Entre las principales acciones que se prevén, se destacan:

- Difusión del derecho de las personas con discapacidad al trabajo y empleo, y visibilización de las barreras que ellas enfrentan para ejercerlo en condiciones de igualdad.
- Generación de conocimiento a través de webinarios y talleres dirigidos a empleadores y sindicatos.
- Promoción del diálogo tripartito para el diseño de políticas que promuevan la inclusión laboral y aseguren la accesibilidad en el trabajo y la provisión de apoyos y ajustes.
- Fomento de encuentros entre empresas y organizaciones de personas con discapacidad.
- Relevamiento y difusión de buenas prácticas en la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Apoyo técnico para fortalecer las capacidades de las organizaciones de empleadores para la inclusión de personas con discapacidad.
- Promoción de la participación de las personas con discapacidad en los sindicatos y otros

espacios.

- Realización de campañas y materiales accesibles para generar conciencia sobre este derecho.
- Impulso de la revisión normativa en materia de empleo para que sea compatible con la CDPD.



Foto: @ OIT

Promover un mercado de trabajo inclusivo es una oportunidad para construir sociedades más justas, innovadoras y prósperas.

El compromiso por la diversidad es más que una necesidad: también es una apuesta que genera beneficios para todas las personas y a la sociedad en su conjunto.

Contacto

Organización Internacional del Trabajo
Avenida Córdoba 950, piso 13
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Argentina

T: +54 11 3754-6300
E: buenosaires@ilo.org