



Административный совет

353-я сессия, Женева, 10–20 марта 2025 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 4 марта 2025 г.

Оригинал: английский

Четвертый пункт повестки дня

Доклад о ходе реализации Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

Цель документа

В настоящем документе представлена обновленная информация о ходе реализации принятой в марте 2023 года Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок. Административному совету предлагается представить МБТ рекомендации о дальнейшей реализации этой пятилетней Стратегии (2023–27 гг.), принять решение о сроках проведения оценки ее выполнения и согласовать новую Стратегию на следующие четыре года (2028–31 гг.) (см. предлагаемое решение в пункте 57).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 8: Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда.

Последствия для политики: предоставление обновленной информации и рекомендаций относительно действий МБТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: дальнейшая реализация Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с учетом рекомендаций Административного совета.

Авторское подразделение: Программа первоочередных действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок (AP/SUPPLYCHAINS).

Взаимосвязанные документы: [GB.347/INS/8](#).

► Введение

1. В ходе 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет предоставил рекомендации о реализации Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок (2023–27 гг.) и поручил МБТ представить доклад о ходе ее реализации на 353-й сессии¹.
2. В настоящее время в рамках МБТ ведется работа по достижению всех 20 результатов Стратегии и обеспечению того, чтобы реализация Стратегии соответствовала лежащим в ее основе руководящим принципам: международным трудовым нормам, социальному диалогу и трипартизму, трехстороннему сотрудничеству и солидарности, гендерному равенству, недопущению дискриминации, инклюзии, устранению коренных причин и факторов, лежащих в основе дефицита достойного труда, согласованности действий на отраслевом, национальном, региональном и глобальном уровнях.
3. В течение этого начального периода реализации Стратегии МБТ предприняло важные шаги в создании необходимых условий работы в соответствии с программой первоочередных действий по достижению результатов в области достойного труда в цепочках поставок с целью повышения согласованности действий всех подразделений МБТ по оказанию трехсторонним участникам помощи в продвижении достойного труда в цепочках поставок с использованием всех средств действий МОТ. Ожидается, что, по мере того как данный более скоординированный подход будет получать все большее распространение, прогресс в продвижении достойного труда в цепочках поставок будет только усиливаться.
4. Ниже излагается прогресс, достигнутый в реализации целей по каждому из семи направлений деятельности Стратегии.

► Международные трудовые нормы

5. Что касается результата 1, который заключается в целенаправленном содействии ратификации и эффективном применении международных трудовых норм в области достойного труда в цепочках поставок, МБТ интегрирует свои усилия в существующую деятельность в данной области и взаимодействует с трехсторонними участниками для предоставления им технической помощи и консультаций, включая мероприятия по укреплению их потенциала для расширения возможностей трехстороннего участия в национальных диалогах по вопросам норм. Предварительное картирование действующих проектов сотрудничества в целях развития, касающихся цепочек поставок², показывает, что в настоящее время девять проектов (6%) направлены на содействие ратификации международных конвенций о труде, а еще 99 проектов (67%) — на содействие их эффективной реализации.
6. Что касается результата 2, предполагающего учет необходимости обеспечения достойного труда в цепочках поставок, в соответствующих случаях, в рамках деятельности

¹ GB.347/PV(Rev.), para. 440; GB.347/INS/8.

² МОТ, *Development Cooperation: Contributing to Realize Decent Work in Supply Chains*, 2025.

Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм и в будущей нормотворческой деятельности МОТ, МБТ представило Трехсторонней рабочей группе информационную записку по этому вопросу в сентябре 2024 года³.

7. В рамках достижения результата 3 — обеспечения учета информации, получаемой в результате работы контрольных механизмов в отношении цепочек поставок, в технической и исследовательской деятельности МОТ и доведения до сведения контрольных механизмов результатов такой деятельности, — МБТ предприняты первые шаги для оценки оптимального способа обмена этой информацией между контрольными механизмами и техническим и исследовательскими подразделениями МОТ. В настоящее время формируются модели обмена информацией между подразделениями МБТ.
8. Что касается результата 4, МБТ проводит картирование регуляторных и иных инициатив, направленных на устранение дефицита достойного труда в цепочках поставок, и при участии экспертов МОТ и внешних экспертов анализирует воздействие и эффективность этих механизмов в целях усиления обязательств государств и корпоративной ответственности. Завершение этой работы ожидается в марте 2025 года подготовкой краткого обзора существующих в этой области инициатив и открываемых ими возможностей.
9. Что касается результата 5, МБТ приступило к подготовке документа, в котором будут представлены различные варианты инициатив по дополнению свода международных трудовых норм, для рассмотрения Административным советом. Разработка вариантов будет осуществляться с учетом итогов картирования и анализа, выполненных в рамках результата 4, в частности посредством трехсторонних консультаций. Неформальные консультации по возможным проектам инициатив для рассмотрения трехсторонними участниками состоятся во втором и третьем кварталах 2025 года для обеспечения всестороннего участия. Итоговый документ с вариантами будет представлен на обсуждение Административного совета на 355-й сессии (ноябрь 2025 г.), на которой трехсторонние участники рассмотрят принятие решения относительно возможных инициатив по дополнению свода международных трудовых норм для обеспечения достойного труда в цепочках поставок.

► Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики

10. МБТ расширило предложение услуг по наращиванию потенциала⁴, предлагаемых трехсторонним участникам, с целью оказания им помощи и поддержки в более полном понимании и добровольном применении принципов Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), а также в содействии ответственному деловому поведению в областях торговли, инвестиций и цепочек поставок, в том числе по таким сквозным темам, как гендерное равенство, недопущение дискриминации и справедливый переход.

³ Ninth Meeting of the Standards Review Mechanism Tripartite Working Group, 16–20 September 2024, [Office Note for information: Decent work in supply chains](#) (18 September 2024).

⁴ МОТ, “Training opportunities”.

11. Что касается результата 6 — содействия диалогу на национальном уровне как возможности для трехсторонних участников преодолеть дефицит достойного труда в цепочках поставок, — по просьбам трехсторонних участников в рамках Декларации МНК как основы для обсуждений и действий МБТ содействовало организации национальных диалогов. Диалоги проводились в соответствии с национальными условиями и потребностями трехсторонних участников и зачастую сопровождались мероприятиями по укреплению потенциала трехсторонних участников для более эффективного применения Декларации МНК. Они привели к разработке национальной или отраслевой дорожной карты либо к заключению соглашений между участниками диалога о последующих действиях, что способствовало усилению национальной ответственности за достижение устойчивых результатов и повышению согласованности действий. В ряде случаев диалоги привели к созданию постоянной платформы для проведения таких диалогов⁵.
12. МБТ оказало поддержку в организации национальных и региональных трехсторонних диалогов в агропромышленном комплексе (Колумбия, Индонезия, Малави), автомобилестроении (Аргентина, Таиланд), электронной промышленности (Индонезия), рыболовном секторе (Намибия), швейной, текстильной и горнодобывающей промышленности (Аргентина), а также в цепочках поставок кожевенной продукции, в том числе путем предоставления рекомендаций о более полном соблюдении принципов Декларации МНК и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций (ООН).
13. В диалогах приняли участие представители целого ряда министерств (например, министерств экономики, промышленности, инвестиций, труда и торговли), организаций работодателей и работников, многонациональных и национальных корпораций, институтов социального диалога, агентств по содействию инвестициям, учету местных особенностей и экспорту, профессионально-технических учебных заведений, а также представители правительств стран базирования некоторых многонациональных корпораций. Они также содействовали эффективному применению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов, а также заключений и рекомендаций отраслевых совещаний МОТ.
14. Что касается результата 7 — оказания содействия в организации диалогов между странами базирования и принимающими странами в целях выявления возможностей для сотрудничества в области достойного труда, — такие диалоги состоялись в рамках международных мероприятий по обучению и обмену опытом: в октябре 2024 года такой диалог был совместно организован в Лиссабоне Сообществом португалоязычных стран (СПЯС) и правительством Португалии для трехсторонних делегатов из государств — членов СПЯС⁶, а в сентябре 2023 года подобное мероприятие было организовано в Джакарте совместно с Министерством экономики, торговли и промышленности Японии для трехсторонних участников из стран Азии и членов Группы семи.
15. МБТ также подготовило материалы, призванные помочь сотрудникам МОТ в организации диалогов, проводимых в рамках Декларации МНК как основы для действий.
16. Что касается результата 8, МБТ продолжило усилия, направленные на повышение осведомленности социальных партнеров и подготовку для них рекомендаций по процедуре

⁵ Например, в Кабо-Верде, на Мадагаскаре, в Мозамбике, Непале и Пакистане.

⁶ Ангола, Бразилия, Кабо-Верде, Экваториальная Гвинея, Гвинея-Бисау, Мозамбик, Португалия, Сан-Томе и Принсипи и Тимор-Лешти.

диалога между предприятиями и профсоюзами; МБТ также укрепляло собственные возможности в этой области, предоставляя своим сотрудникам методические материалы.

17. Что касается результата 9, МБТ поддержало усилия правительств, социальных партнеров и предприятий по обеспечению доступа к эффективным средствам правовой защиты. Был подготовлен обзор инициатив МОТ по поддержке рассмотрения жалоб и обеспечению доступа к средствам правовой защиты, который показал, что большинство инициатив МОТ направлены на оказание правительствам помощи в укреплении государственных механизмов рассмотрения жалоб. В настоящее время готовится внутреннее руководство, которое позволит повысить согласованность действий МБТ по укреплению государственных (судебных и внесудебных) и корпоративных механизмов рассмотрения жалоб в соответствии с пунктами 65 и 66 Декларации МНК, а также укрепит способность МБТ реагировать на растущий спрос на помощь МОТ в этой области. Кроме того, были разработаны учебные модули и информационные бюллетени по вопросам соблюдения и принудительного исполнения законодательства в области социального обеспечения, в том числе действенные и доступные механизмы рассмотрения жалоб и апелляций с примерами передовой практики и странового опыта. Ведутся исследования по вопросам доступа трудовых мигрантов к правосудию, включая рассмотрение жалоб, а также по вопросам взаимодополняемости процедур рассмотрения жалоб в рамках судебных и внесудебных механизмов в целях повышения общего уровня эффективности систем предотвращения и разрешения трудовых споров. Ожидается, что заключения Трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда для всех в феврале 2025 года определят приоритеты трехсторонних участников и заложат основу будущей деятельности МБТ в этой области.
18. МБТ сотрудничает с учреждениями ООН и другими международными и региональными заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами доступа к средствам правовой защиты, включая Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, уделяя особое внимание региональным и национальным проектам в поддержку ответственного ведения бизнеса. Региональная инициатива по укреплению социального диалога в Латинской Америке и Карибском бассейне включает действия по обеспечению доступа к правосудию в сфере труда, а в Колумбии, Гватемале и странах Карибского бассейна ведутся обсуждения с трехсторонними участниками по вопросам предоставления адресной поддержки. На национальном уровне деятельность была сосредоточена на наращивании потенциала правительств по предотвращению и разрешению трудовых споров в Южной Азии (Индия, Непал, Шри-Ланка), Африке (Демократическая Республика Конго, Сан-Томе и Принсипи) и Латинской Америке (Мексика). Техническая помощь по вопросам предотвращения и разрешения споров предоставлялась институтам социального диалога в государствах — членах Западноафриканского экономического и валютного союза (Чад, Гвинея, Сан-Томе и Принсипи). На уровне предприятий методологические материалы по механизмам рассмотрения жалоб были распространены на швейных фабриках в Бангладеш, Камбодже, Египте, Эфиопии, на Гаити, в Индонезии, Иордании, Никарагуа, Пакистане, Узбекистане и Вьетнаме. В Сербии МБТ провело диагностический анализ существующих официальных и неофициальных механизмов рассмотрения жалоб и разработало соответствующее руководство. Картирование государственных и частных механизмов регулирования трудовых споров и жалоб, касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда и приемлемых условий труда, проводится в 24 странах Азиатско-Тихоокеанского региона.

► Права, расширяющие возможности

19. Что касается результата 10 — оказания поддержки трехсторонним участникам МОТ в соблюдении, поощрении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в цепочках поставок, — Международная конференция труда в своей резолюции о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда⁷ приняла заключения, призывающие к усилению мер по эффективному всеобщему соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Конференция также призвала МОТ сосредоточить свою поддержку на пяти тематических приоритетах, включая предприятия и цепочки поставок, исходя из национальных условий и потребностей. Для реализации этих заключений МБТ разработало план действий на период 2024–30 годов с конкретными результатами в части содействия основополагающим принципам и правам в сфере труда на предприятиях и в цепочках поставок; Административный совет подготовил рекомендации по этому плану действий в ходе 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.)⁸.
20. Благодаря осуществлению национальных, региональных и глобальных проектов сотрудничества в целях развития по вопросам детского и принудительного труда, МБТ укрепило возможности трехсторонних участников по устранению основных причин нарушений в реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в цепочках поставок, используя территориальный подход более чем в 20 странах, включая Бразилию, Кот-д'Ивуар, Демократическую Республику Конго, Гану, Гондурас, Индию, Индонезию, Кению, Мали, Мексику, Нигерию, Пакистан, Уганду и Узбекистан. Более того, прилагались усилия по оказанию трехсторонним участникам поддержки в формализации предприятий и работников на всех уровнях цепочек поставок, а также в укреплении потенциала органов инспекции труда по принятию и внедрению национальных и отраслевых стратегических планов обеспечения соблюдения норм.
21. В области социального диалога проекты МОТ способствовали развитию механизмов социального диалога для решения отраслевых проблем. На Филиппинах был создан трехсторонний совет по институционализации механизмов социального диалога в цепочках поставок в области аквакультуры. В Индонезии была создана общенациональная платформа для поощрения сотрудничества между федерациями профсоюзов и организациями работодателей в отрасли по производству пальмового масла, а также для решения вопроса дефицита достойного труда и проблем в области устойчивого развития.
22. В ряде стран, включая Бразилию, Гану, Индонезию, Пакистан и Уганду, для трехсторонних участников были организованы учебные курсы по взаимодополняющему характеру основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе в цепочках поставок в области рыболовства, производства хлопка и кофе. В рамках всего МБТ также прилагаются усилия по содействию комплексному подходу к соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда в секторе производства на глобальном уровне и в таких целевых странах, как Бразилия, Уганда и Вьетнам. Кроме того, в октябре и ноябре 2024 года Международный учебный центр МОТ (Туринский центр) при участии Глобальной и Африканской академий по вопросам основополагающих принципов и прав в сфере

⁷ МОТ, Резолюция о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, Международная конференция труда, 112-я сессия, 2024 г.

⁸ GB.352/PV, para. 94; GB.352/INS/3/1.

труда провел обучение, направленное на укрепление потенциала трехсторонних участников по принятию действенных мер для продвижения и реализации этих прав, в том числе за счет ответственных государственных и частных закупок.

23. Через свои страновые рабочие группы в Кот-д'Ивуаре, Демократической Республике Конго, Индии и Уганде Платформа по борьбе с детским трудом (ПДТ) поддержала диалог между представителями правительств, сопредседателями ПДТ и бизнес-членами ПДТ для определения главных приоритетов сотрудничества. Среди достигнутых результатов — организация учебной программы по теме должной осмотрительности для представителей организаций работодателей, многонациональных корпораций, малых и средних предприятий (МСП) в Индии и Уганде; оказание поддержки членами ПДТ и представителями других предприятий в целях оплаты доступа к государственному здравоохранению для производителей какао в Кот-д'Ивуаре; повышение согласованности усилий частного сектора по решению проблемы детского труда в цепочках поставок производства кобальта посредством системы мониторинга и устранения детского труда в Демократической Республике Конго. Начиная с 2023 года ПДТ удвоила состав своих бизнес-членов и повысила осведомленность и понимание необходимости искоренения детского труда в цепочках поставок среди более чем 80 многонациональных корпораций в разных секторах экономики.
24. Глобальная сеть предпринимателей МОТ против принудительного труда совместно с Международной организацией работодателей в настоящее время разрабатывают для предприятий руководство по вопросам борьбы с принудительным трудом, которое будет включать практические инструменты должной осмотрительности в отношении принудительного труда. Глобальная сеть предпринимателей также продолжила деятельность на уровне отдельных стран, в том числе в Мексике.
25. МБТ в настоящее время планирует провести картирование мероприятий стран по обеспечению свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, в соответствии с комплексной стратегией МОТ по содействию и внедрению права на ведение коллективных переговоров⁹, и проводит обучение для социальных партнеров по теме коллективных переговоров в цепочках поставок кофе в Уганде.
26. В 2023 году МБТ запустило глобальную коммуникационную кампанию #CoffeePeople в поддержку права на безопасную и здоровую производственную среду в цепочках поставок кофе, которая охватила свыше 25 млн человек на территории трех крупнейших в мире стран-производителей кофе, а именно: в Бразилии, Уганде и Вьетнаме.

► Исследования, знания и практические инструменты

27. В отношении результата 11 была разработана согласованная исследовательская программа по вопросам достойного труда в цепочках поставок, осуществление которой координируется исследовательскими подразделениями в рамках всего МБТ.
28. В настоящее время ведутся многочисленные исследовательские проекты, посвященные вопросам достойного труда на всех уровнях цепочек поставок; результаты многих из них уже были опубликованы¹⁰ и стали частью деятельности по обмену знаниями и

⁹ GB.349/POL/2.

¹⁰ Если не указано иное, все публикации доступны на веб-сайте МОТ. См. МОТ, "[Supply chains: Research highlights](#)".

фактическими данными в рамках результата 13. Было проведено свыше 30 картирований и аналитических исследований цепочек создания стоимости, в том числе по выявлению основных причин дефицита достойного труда с особым вниманием к созданию рабочих мест и их качеству и сокращению бедности на микро-, малых и средних предприятиях. Проведенные исследования предполагали изучение различных цепочек поставок во всех регионах мира, оценку влияния торговли на занятость с упором на МСП и развитие профессиональных навыков в регионе Южного Средиземноморья, оценку факторов и ограничений в области безопасности и гигиены труда в отдельных цепочках поставок¹¹, а также исследования, посвященные вопросам соблюдения нормативных требований. Проводится оценка воздействия мероприятий MOT в цепочках поставок, таких как программы Better Work и SCORE (программа по содействию конкурентоспособным и ответственным предприятиям). В разных регионах мира МБТ также проводит исследование рисков детского труда и принудительного труда в цепочках поставок в сельском хозяйстве и горнодобывающей промышленности. Данные исследований играют важную роль в планировании мероприятий МБТ и трехсторонних участников.

29. Еще одной темой исследования является взаимосвязь между достойным трудом и торговлей. В 2023 году был опубликован сборник по вопросам интеграции торговли и достойного труда, содержащий новые данные о влиянии торговой политики на рынок труда, в том числе на гендерное равенство, недопущение дискриминации, участие МСП, механизмы рассмотрения жалоб, формализацию и профессиональные навыки. Исследования также посвящаются торговле и инвестиционным инструментам в цепочках поставок и связи между торговлей и прямыми иностранными инвестициями, с одной стороны, и правом на свободу объединения и действенным признанием права на ведение коллективных переговоров на отраслевом уровне, с другой стороны. Эти исследования также касаются вопросов экологической устойчивости и справедливого перехода с особым вниманием к «зеленой» торговле и занятости, «зеленым» мерам на экспортирующих и не экспортирующих предприятиях, безопасности и гигиене труда и изменению климата в сельскохозяйственных цепочках поставок во Вьетнаме, а также отраслевой политики справедливого перехода.
30. В рамках подготовки к общему обсуждению инновационных подходов к борьбе с неформальностью и содействию переходу к формальности для продвижения достойного труда на 113-й сессии (2025 г.) Международной конференции труда МБТ изучает передовую практику и инновационные подходы многонациональных корпораций для поддержки перехода к формальности и достойному труду среди их поставщиков и дистрибьюторов.
31. Что касается результата 12 — внедрения усовершенствованных подходов к сбору данных для проведения измерений в области достойного труда в цепочках поставок, — MOT опробовала инновационную методологию анализа цепочек поставок посредством обследований работников и предприятий. Пилотное обследование национальной цепочки поставок электроники во Вьетнаме позволило получить данные о показателях достойного труда, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, на всех уровнях цепочек поставок в неформальном и формальном секторах¹². Эту методологию можно применить в других секторах и странах. Были разработаны дополнительные методы обследования для формирования показателей достойного труда, которые были

¹¹ MOT, *Drivers and Constraints for Occupational Safety and Health Improvements in the Viet Nam Coffee Supply Chain: Assessment Report*, 2024; MOT, *Incentivos y Limitaciones para la Mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Cadena de Valor del Chile*, 2024; MOT, *Incentivos y Limitaciones para la Mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Cadena de Valor del Tomate*, 2024.

¹² MOT, *Decent Work Supply Chain Survey: Pilot on the Electronics Supply Chain in Viet Nam*, 2023.

протестированы в цепочках поставок в рыболовном секторе. В целях оптимизации и консолидации усилий по сбору данных о достойном труде на всех уровнях цепочек поставок рабочая группа МБТ по данным составила реестр широкого круга количественных и качественных инструментов и подходов к сбору данных, доступный на внутреннем портале программы первоочередных действий по достижению результатов в области достойного труда в цепочках поставок. Кроме того, проводится анализ разных типов общедоступных данных МОТ с целью повысить прозрачность и последовательность докладов по вопросам должной осмотрительности в области прав человека.

32. Что касается результата 13 — широкого распространения и доведения до сведения третьих сторон участников знаний, данных и передовой практики в области достойного труда в цепочках поставок, — помимо распространения описанных выше результатов исследований разрабатываются новые информационные продукты, такие как руководство по цепочкам поставок, учитывающие интересы лиц с ограниченными возможностями, и информационная записка о содействии гендерному равенству в цепочках поставок.
33. МБТ также проводит обзор существующих платформ МОТ для обмена знаниями и передовой практикой и оценивает возможности Службы поддержки предпринимателей по международным трудовым нормам МОТ в предоставлении информации в поддержку процессов должной осмотрительности в области прав человека. Кроме того, МБТ сотрудничает с Туринским центром по вопросу создания центра знаний на базе искусственного интеллекта для распространения данных МОТ о достойном труде в цепочках поставок в доступном и удобном для пользователя формате и информирования о будущих исследованиях в малоизученных областях.
34. Что касается результата 14, МБТ разрабатывает стратегии по усилению служб инспекции труда в цепочках поставок. В 2024 году в Кот-д'Ивуаре, Эсватини и на Мадагаскаре была запущена пилотная глобальная облачная система рассмотрения дел, призванная информировать органы инспекции труда об организации производства в цепочках поставок и содействовать соблюдению и принудительному исполнению законодательства. Правительства Лесото, Намибии, Тринидада и Тобаго и Замбии взяли на себя обязательство внедрить эту систему в 2025 году, а ее потенциал был признан на совещании Совместного трехстороннего технического комитета по вопросам занятости и сектора труда Сообщества по вопросам развития стран Юга Африки в ноябре 2024 года. В Чили МОТ содействовала сотрудничеству между инспекцией труда и предприятиями в винодельческих цепочках поставок, обучая инспекторов труда подходам к цепочкам поставок и должной осмотрительности в области прав человека, а также помогая предприятиям совершенствовать соблюдение норм в операционной деятельности и цепочках поставок.

► Сотрудничество в целях развития

35. Что касается результата 15, МБТ укрепляет свое руководство и координацию для обеспечения согласованности в разработке и реализации мероприятий в области сотрудничества в целях развития для решения приоритетных задач трехсторонних участников. В частности, выполняется картирование всех текущих проектов сотрудничества в целях развития, содействующих достойному труду в национальных, региональных и глобальных цепочках поставок, для предоставления обзора всех проектов сотрудничества в целях развития, которые поддерживают трехсторонних участников в использовании

цепочек поставок в качестве отправной точки для продвижения достойного труда. Как показывают результаты первого этапа картирования¹³ (ноябрь 2024 г.), МОТ в настоящее время осуществляет в общей сложности 147 проектов сотрудничества в целях развития, содействующих достойному труду в цепочках поставок, из которых 36% реализуются в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 35% — в Африке, 15% — в Латинской Америке и Карибском бассейне, 7% — в Европе и Центральной Азии, 6% — в арабских государствах и 1% — в глобальном масштабе. Из общего числа проектов 31% посвящены национальным цепочкам поставок.

- 36.** В рамках мероприятий по сотрудничеству в целях развития цепочек поставок служат отправной точкой для продвижения политики МОТ во всех областях, включая эффективное применение международных трудовых норм и соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, социальный диалог, ответственное ведение бизнеса, развитие и производительность труда МСП, развитие цепочек поставок в интересах справедливого перехода, создание рабочих мест в ситуациях уязвимости и вынужденного перемещения населения, способы обучения, политику в области заработной платы, в частности минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум¹⁴, социальную защиту, в том числе обеспечиваемую на основе отраслевых подходов.
- 37.** МБТ усилило поддержку государств-членов в реализации комплексных подходов к достижению результатов в области достойного труда в цепочках поставок. В течение начального периода осуществления Стратегии эти усилия были направлены на оказание полевым бюро помощи в реализации более согласованных программ, нацеленных на устранение основных причин дефицита достойного труда, включая поддержку надлежащего управления и перехода к формальности посредством мер, сочетающих различные средства действий МОТ. Предоставлялись рекомендации по разработке практических мер и мобилизации ресурсов, в том числе посредством активного вовлечения в действующий в МБТ процесс оценки сотрудничества в целях развития и распределения средств Дополнительного счета регулярного бюджета и обеспечения участия. В результате более комплексные подходы были внедрены в Центральноафриканской Республике, Гватемале, Намибии, Парагвае и Сирийской Арабской Республике, а также в контексте сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества, например в рамках проекта по содействию трехстороннему сотрудничеству между Францией, Мадагаскаром и Объединенной Республикой Танзанией для продвижения практики ответственного ведения бизнеса среди малых сельскохозяйственных предприятий-экспортеров.
- 38.** Была запущена внутренняя ежеквартальная инициатива по коллегиальному обмену знаниями, улучшению координации между проектами сотрудничества в целях развития и наращиванию потенциала сотрудников в отношении всех средств действий МОТ по продвижению достойного труда в цепочках поставок. В рамках данной инициативы осуществляется обмен опытом, полученным в результате оценки воздействия комплексных мер «Единой МОТ» в Эфиопии. Усиливается внутренняя координация с целью обеспечить согласованность действий МБТ в области сотрудничества в целях развития в отдельных странах и в цепочках поставок.

¹³ МОТ, *Development Cooperation: Contributing to Realize Decent Work in Supply Chains*, 2025. Результаты картирования, представляющие собой актуализированный документ, будут регулярно обновляться, а результаты анализа будут и далее уточняться по мере включения в работу новых проектов.

¹⁴ В соответствии с заключениями совещания экспертов по политике в области заработной платы, в том числе обеспечивающей прожиточный минимум (GB.350/POL/1).

39. В настоящее время готовится презентация по теории изменений, которая поможет обеспечить единообразие при разработке и интеграции всех средств действий МОТ. Туринским центром также был разработан онлайн-модуль, посвященный различным элементам Стратегии.

► **Согласованность мер политики**

40. Что касается результата 16, МБТ содействовало повышению согласованности политики посредством укрепления партнерских отношений и сотрудничества с многосторонними организациями и международными финансовыми учреждениями для продвижения достойного труда в национальных, региональных и глобальных цепочках поставок.
41. В соответствии с целями и деятельностью Глобальной коалиции за социальную справедливость МОТ в рамках *Партнерства в поддержку стран-производителей хлопка* тесно сотрудничает с Международным торговым центром (МТЦ), Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и Всемирной торговой организацией (ВТО), содействуя развитию цепочек поставок хлопка для пошива одежды в странах Центральной и Западной Африки и обеспечивая участие трехсторонних участников в принятии решений по вопросам инвестиций, стратегий развития и возможностей для обучения профессиональным навыкам для справедливого перехода, социального диалога, соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда и регулирования рынка труда. В 2024 году МОТ, МТЦ, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) и ВТО создали неофициальную техническую рабочую группу по торговле, учитывающую интересы лиц с ограниченными возможностями, которая нацелена на координацию поддержки государств-членов; к настоящему времени совместными усилиями были организованы три мероприятия по повышению осведомленности.
42. В рамках системы ООН рабочее соглашение МОТ-ЮНИДО, возобновленное в 2023 году, предусматривает совместную инициативу по удовлетворению потребностей трехсторонних участников в области развития профессиональных навыков в поддержку справедливого перехода и инклюзивной индустриализации, в том числе в цепочках поставок. МБТ совместно с ЮНКТАД и правительством Барбадоса привлекло внимание к вопросу достойного труда на первом Глобальном форуме высокого уровня по цепочкам поставок, состоявшемся в мае 2024 года. В рамках Группы Генерального секретаря ООН по важнейшим для энергетического перехода полезным ископаемым МОТ добились отражения вопросов содействия достойному труду, включая потребности малых горнодобывающих предприятий и МСП в цепочках поставок минеральных ресурсов, в окончательной версии принятых руководящих принципов и практических рекомендаций. Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций, МОТ, МТЦ и Детский фонд Организации Объединенных Наций также создали первую межведомственную структуру ООН по искоренению детского труда в цепочках поставок кофе. Глобальное сотрудничество укрепляется и благодаря принятию плана работы на 2024–28 годы Группой действий Альянса 8.7 по вопросам цепочек поставок. Кроме того, МБТ возглавляет неформальную рабочую группу ООН по подходам рыночных систем для развития цепочек поставок.
43. В октябре 2024 года Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна и МОТ провели совместный региональный форум с целью содействовать диалогу

по вопросам торговли, ответственного ведения бизнеса и достойного труда в Латинской Америке. Трехсторонние участники из стран региона обменялись информацией о стратегиях, способствующих достойному труду, и исследовали взаимосвязь между торговлей и трудовыми правами, производительностью труда, формализацией, справедливым переходом и инклюзивным ростом в национальных, региональных и глобальных цепочках поставок.

44. Кроме того, МБТ тесно сотрудничает с МТЦ и Организацией экономического сотрудничества и развития в реализации проектов в области торговли и занятости в Южном Средиземноморье. В ходе пятой Всемирной конференции по экономике какао, состоявшейся в апреле 2024 года, МБТ содействовало тому, чтобы продвижение формализации и достойного труда в цепочках поставок стало одним из центральных элементов широко поддержанной стратегии, отраженной в Брюссельской декларации Международной организации по какао.
45. МОТ также сотрудничает с международными финансовыми учреждениями, включая Азиатский банк развития, Европейский банк реконструкции и развития и Международную финансовую корпорацию (МФК), для того чтобы положения о труде в политике социальных гарантий соответствовали международным трудовым нормам. МБТ взаимодействовало с Азиатским банком развития и Европейским банком реконструкции и развития в ходе пересмотра Основ социально-экологической политики, а также с МФК в целях информирования о пересмотре и внедрении Стандарта деятельности МФК по рабочему персоналу и условиям труда. МОТ продолжит взаимодействовать с международными финансовыми учреждениями с целью обеспечить согласованность действий при реализации их политики гарантий.
46. Во время председательства Бразилии МБТ впервые приняло участие в Рабочей группе по торговле и инвестициям Группы двадцати с целью привлечения внимания к вопросу достойного труда.
47. Что касается результата 17, МБТ активизировало свои усилия по оказанию государствам-членам помощи в рассмотрении и реализации положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях. В 2024 году по просьбе трехсторонних участников был дан старт инициативе по расширению помощи в области обучения и наращивания потенциала в регионе Сообщества по вопросам развития стран Юга Африки. Во взаимодействии с Туринским центром МБТ расширяет предложение учебных программ, посвященных положениям о труде в торговых соглашениях, в частности в Азии (май 2023 г.), Африке (октябрь 2024 г.) и Латинской Америке (июнь 2024 г.). В странах Азии и Африки была запущена новая инициатива по поддержке наращивания потенциала в области положений о труде посредством обмена знаниями и создания многосторонних платформ для обмена передовым опытом.
48. МОТ продолжила поддерживать партнерские отношения со Всемирной ассоциацией агентств по поощрению инвестиций (ВААПИ), разработав ключевые показатели эффективности для агентств по содействию инвестициям, нацеленные на более полное согласование прямых иностранных инвестиций с задачами Цели в области устойчивого развития 8 (содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех). Кроме того, МОТ продолжает тесно сотрудничать с ЮНКТАД, ЮНИДО и ВААПИ для расширения возможностей агентств по содействию инвестициям в привлечении прямых иностранных инвестиций, способствующих достижению Целей в области устойчивого развития.

49. МБТ также отвечает на запросы трехсторонних участников о предоставлении технических консультаций по Индо-Тихоокеанскому экономическому рамочному механизму о процветании в отношении устойчивости цепочек поставок, чистой экономики и справедливой экономики.
50. МБТ продолжает обновлять и дополнять информацию на сайте [Центра по положениям о труде и торговым соглашениям](#) и разработало пилотный пакет инструментальных средств в области торговли и достойного труда, который обеспечит предоставление всеобъемлющих аналитических данных и инструментов для оценки воздействия торговой политики на рынки труда.
51. Что касается результата 18, МБТ сотрудничает с Туринским центром в подготовке материалов в поддержку международных трудовых норм как основы процессов должной осмотрительности в области прав человека. Формируется программа обучения социальных аудиторов, которая откроется в середине 2025 года. В ноябре 2024 года был организован массовый открытый онлайн-курс «Должная осмотрительность в области прав человека в интересах достойного труда», в котором приняли участие более 4000 человек.

► Практическая реализация и жизнеспособность Стратегии

52. Что касается результата 19 — разработки и реализации скоординированного плана мобилизации ресурсов, — МБТ завершило картирование партнерств с донорами, имеющих отношение к вопросам достойного труда в цепочках поставок, и в настоящее время разрабатывает стратегию по мобилизации ресурсов.
53. Новые механизмы работы в рамках четырех программ первоочередных действий повышают общую согласованность политики и подчеркивают синергию, особенно в создании систем в рамках всего МБТ по обмену знаниями и разработке комплексных программ. В том числе был открыт интранет-портал четырех программ первоочередных действий, на котором представлены практические инструменты и обеспечивается согласованность коммуникации в каждой из приоритетных областей. На ранних этапах реализации программ первоочередных действий прилагались усилия для разработки комплексных программ по тематическим приоритетам в соответствии с потребностями трехсторонних участников. Как показывает картирование проектов сотрудничества в целях развития в цепочках поставок, 14% из них содействуют переходу к формальности, 14% — справедливому переходу и 10% — достойному труду в кризисных и посткризисных ситуациях. Региональные мероприятия и программы сотрудничества в целях развития разрабатываются с целью удовлетворения потребностей трехсторонних участников в этих сквозных приоритетных областях.
54. Совместно с Туринским центром МБТ реализует стратегию цифровой онлайн-коммуникации по вопросам достойного труда в цепочках поставок и на постоянной основе обновляет [веб-страницу МОТ](#), посвященную цепочкам поставок.
55. Была создана система мониторинга, позволяющая в полной мере отслеживать поэтапную реализацию Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок; данная система станет основой для запланированного МБТ обзора программ первоочередных действий и механизмов их реализации в 2026 году.

56. Что касается результата 20, МБТ внедрило стандартные операционные процедуры для обеспечения эффективной координации действий по реализации Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, в том числе в отношении роли сотрудников всех подразделений МБТ, занятых в этой области. К принятым мерам относятся ежеквартальные заседания Управляющего комитета программы действий по вопросам мониторинга и поддержки хода выполнения всех программ первоочередных действий, в которых принимают участие представители высшего руководства, а также меры, обеспечивающие подотчетность внутренних координационных механизмов.

► Предлагаемое решение

57. Административный совет предлагает Генеральному директору принять во внимание его рекомендации по дальнейшей реализации Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок и представить обновленный доклад о ходе реализации Стратегии на 359-й сессии (март 2027 г.) для рассмотрения вместе с проектом Стратегии на следующие четыре года (2028–31 гг.).