



理 事 会

第 353 届会议，2025 年 3 月 10-20 日，日内瓦

机构部分

INS

日期：2025 年 3 月 4 日

原文：英文

第四项议程

关于《国际劳工组织供应链体面劳动战略》的 实施进展报告

文件目的

本文件介绍了 2023 年 3 月通过的《国际劳工组织供应链体面劳动战略》实施情况的最新进展。提请理事会就继续实施这份五年战略(2023-2027 年)向劳工局提供指导意见，并就审查战略实施情况的日期和商定未来四年(2028-2031 年)的新战略作出决定(见决定草案，第 57 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：成果目标 8：通过体面劳动促进社会正义的综合性政策和制度化措施。

政策影响：提供关于劳工局在供应链体面劳动行动方面的最新情况和指导意见。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：继续实施《国际劳工组织供应链体面劳动战略》，同时考虑理事会提供的指导意见。

作者单位：关于供应链体面劳动成果优先行动计划(AP/SUPPLYCHAINS)。

相关文件：理事会文件 [GB.347/INS/8](#)。

► 导 言

1. 理事会在其第 347 届会议(2023 年 3 月)上,就《国际劳工组织供应链体面劳动战略(2023-2027 年)》的实施提供了指导意见,并要求劳工局向其第 353 届会议提交一份关于该战略实施情况的报告。¹
2. 全劳工局正在开展工作,以实施该战略的所有 20 项产出,确保其实施工作符合以下指导原则:国际劳工标准;社会对话与三方机制;三方团结合作;性别平等、非歧视和包容;解决体面劳动赤字的根源和动因;以及在行业、国家、区域和全球各级采取协调一致的行动。
3. 在战略实施的初期阶段,劳工局在建立必要的工作模式方面取得了具有里程碑意义的显著进展。这些工作模式由供应链体面劳动成果优先行动计划协调,旨在通过利用劳工组织的所有行动手段,确保劳工局在支持成员国推进供应链体面劳动方面实现更强的跨部门协调。随着越来越多地采用这种更加协调的方法,预计将在推进供应链体面劳动方面产生越来越大的影响。
4. 实施该战略的七个行动领域取得的进展如下。

► 国际劳工标准

5. 在产出 1(有针对性地推动批准和有效实施与供应链中体面劳动有关的国际劳工标准)方面,劳工局正在将相关工作纳入该领域的现有努力,并与三方成员合作,以提供技术支持和咨询,包括通过能力建设增强三方成员参与关于标准相关事项的全国对话的能力。对以供应链为目标的活跃发展合作项目进行的初步梳理²显示,目前有 9 个项目(6%)支持促进批准国际劳工公约,99 个项目(67%)支持有效实施这些公约。
6. 在产出 2(在标准审议机制三方工作组的工作中和劳工组织今后的标准制订工作中,酌情考虑确保供应链中的体面劳动)方面,劳工局已于 2024 年 9 月向三方工作组提交了一份与此相关的情况说明。³
7. 在产出 3(确保劳工组织的技术和研究工作将监督机制提供的与供应链有关的信息加以考虑,并使监督机制重视此项工作的成果)方面,劳工局已采取初步措施,评估如何以最佳方式在监督机制与劳工组织的技术和研究工作之间共享这些信息。目前正在制定全劳工局信息共享模式。

¹ 理事会文件 GB.347/PV(Rev.), 第 440 段 和理事会文件 GB.347/INS/8。

² 劳工组织,《发展合作: 助力实现供应链中的体面劳动》, 2025 年。

³ 标准审议机制三方工作组第九次会议, 2024 年 9 月 16-20 日, “劳工局情况说明: 供应链中的体面劳动” (2024 年 9 月 18 日)。

8. 在产出 4 方面，劳工局正在对解决供应链体面劳动赤字的监管和非监管举措进行摸底，并在劳工组织内外专家意见基础上，分析这些机制的影响和效力，以强化国家义务和企业责任。预计此项工作将于 2025 年 3 月完成，其目的是提供一份关于这方面的现有举措及其带来的可能性的简明总结。
9. 在产出 5 方面，劳工局已着手编写一份备选方案文件，列出补充国际劳工标准体系的可能举措，供理事会审议。备选方案的制定将参考产出 4 下进行的摸底和分析，特别要通过三方协商的方式进行。为确保充分参与这一进程，将于 2025 年第二和第三季度就可能的备选方案草案举行非正式磋商，供三方成员审议。最终形成的备选方案文件将提交理事会第 355 届会议(2025 年 11 月)讨论，届时三方成员将考虑就补充国际劳工标准体系以确保供应链体面劳动的可能举措作出决定。

► 《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》

10. 劳工局扩大了向三方成员提供的能力建设服务，⁴ 为其赋能并协助他们更好地理解 and 自愿应用《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(《多国企业宣言》)的原则，并在贸易、投资和供应链背景下促进负责任商业行为，包括在性别平等、非歧视和公正转型等跨领域主题方面。
11. 在产出 6(推动全国对话作为三方成员解决供应链中体面劳动赤字的契机)方面，劳工局应成员国的要求，以《多国企业宣言》为讨论和行动框架，推动了全国对话的开展。对话根据各国国情和三方成员的需求量身定制，通常包括能力建设内容，以支持三方成员更好地利用《多国企业宣言》。全国对话促成了国家或行业路线图的制定，或促使对话参与方就后续行动达成了一致，从而增强了国家对可持续影响和改善协调工作的主导权。在某些情况下，对话促成了常设对话平台的建立。⁵
12. 劳工局支持了农产品加工业(哥伦比亚、印度尼西亚、马拉维)、汽车业(阿根廷、泰国)、电子业(印度尼西亚)、渔业(纳米比亚)、服装和纺织业、采矿业(阿根廷)以及皮革和制革供应链的全国和区域性三方对话，包括就如何更好地遵守《多国企业宣言》的原则以及《联合国工商企业与人权指导原则》提供指导意见。
13. 参与对话的有一系列政府部委(如经济、工业、投资、劳动和贸易部)、雇主组织和工人组织、多国企业和本国企业、社会对话机构、投资促进机构、本地化机构、出口促进机构、职业技术培训机构，以及一些多国企业的母国政府。对话还促进了行业性国际劳工标准、行为准则、指导方针和工具以及劳工组织行业会议的结论和建议的有效实施。
14. 在产出 7(促进母国与东道国之间的对话以确定合作机会、推进体面劳动)方面，劳工局在多国培训和经验分享活动背景下促进了此类对话。例如，2024 年 10 月，与葡萄牙语国家共同体(葡语

⁴ 劳工组织，“培训机会”。

⁵ 例如在佛得角、马达加斯加、莫桑比克、尼泊尔和巴基斯坦。

共同体)和葡萄牙政府在里斯本为葡语共同体成员国⁶的三方代表举办了活动,还于2023年9月与日本经济产业省在雅加达联合举办活动,邀请了亚洲和七国集团成员国的三方成员参加。

15. 劳工局还编制了相关材料,以支持劳工组织工作人员促进以《多国企业宣言》为行动框架的对话。
16. 在产出 8 方面,劳工局持续提高社会伙伴对公司-工会对话程序的认识并提供指导,同时加强自身在此领域的能力,并向劳工局工作人员提供指导材料。
17. 在产出 9 方面,劳工局支持了各国政府、社会伙伴和企业确保获得有效救济。编制了一份支持申诉处理和获得救济的举措清单。清单显示,劳工组织的大多数干预措施侧重于协助政府加强基于国家的申诉机制。目前正在制定内部指南,以更好地协调劳工局在加强基于国家的(司法和非司法)申诉机制和企业层面的申诉机制方面的工作,使其符合《多国企业宣言》第 65-66 段的要求,并使劳工局能够更好地应对在这一领域对其支持日益增长的需求。还开发了关于社会保障法律框架合规与执行的学习模块和资料页,包括有效且可及的投诉和上诉机制,并附有良好做法和国家经验的范例。目前正在进行关于移民工人获得司法救济(包括申诉处理)的研究,以及关于申诉程序与司法和非司法机制之间的互补性研究,以加强劳动争议预防与处理制度的整体有效性。2025 年 2 月举行的“人人享有劳动司法救助三方技术会议”的结论预计将明确三方成员的优先事项,并为劳工局今后在该领域的工作提供参考。
18. 劳工局与联合国机构及其他参与获得补救领域的国际和区域利益攸关方合作,包括联合国人权事务高级专员办事处,重点开展区域和国家项目,以促进负责任商业行为。拉丁美洲和加勒比地区加强社会对话的区域举措包括促进获得劳动司法救助方面的工作,目前正在哥伦比亚、危地马拉和加勒比地区国家与三方成员讨论如何提供量身定制的支持。在国家层面,活动侧重于为南亚(印度、尼泊尔、斯里兰卡)、非洲(刚果民主共和国、圣多美和普林西比)和拉丁美洲(墨西哥)的政府提供劳动争议预防和解决制度方面的能力建设。还向西非经济货币联盟成员国、乍得、几内亚和圣多美和普林西比提供了关于社会对话机构预防和解决争议方面的技术援助。在企业层面,申诉机制工具包已在孟加拉国、柬埔寨、埃及、埃塞俄比亚、海地、印度尼西亚、约旦、尼加拉瓜、巴基斯坦、乌兹别克斯坦和越南的服装厂推广使用。在塞尔维亚,劳工局对现有的正式和非正式申诉机制进行了诊断分析,并起草了申诉机制手册。此外,针对亚洲及太平洋地区 24 个国家,劳工局正在开展与工作中基本原则和权利以及可接受的工作条件相关的公共和私营争议解决及申诉处理机制的梳理工作。

► 保障性权利

19. 在产出 10(支持三方成员尊重、促进和实现供应链中的工作中基本原则和权利)方面,劳工大会在其关于工作中基本原则和权利第三次周期性讨论的决议中⁷通过了结论,要求加强行动,以有效并普遍地尊重、促进和实现工作中的基本原则和权利。大会还呼吁劳工组织根据各国国情和

⁶ 安哥拉、巴西、佛得角、赤道几内亚、几内亚比绍、莫桑比克、葡萄牙、圣多美和普林西比以及东帝汶。

⁷ 劳工组织,《关于工作中基本原则和权利第三次周期性讨论的决议》,劳工大会第 112 届会议,2024 年。

需求，重点支持五大优先专题领域，其中包括企业和供应链。为落实这些结论，劳工局制定了 2024-2030 年行动计划，其中包括与促进企业和供应链中的工作中基本原则和权利相关的具体产出，理事会在其第 352 届会议(2024 年 11 月)上就此提供了指导意见。⁸

20. 通过关于童工劳动和强迫劳动的国家、区域和全球发展合作项目，劳工局加强了三方成员的能力，通过在巴西、科特迪瓦、刚果民主共和国、加纳、洪都拉斯、印度、印度尼西亚、肯尼亚、马里、墨西哥、尼日利亚、巴基斯坦、乌干达和乌兹别克斯坦等 20 多个国家采取区域性策略，解决供应链中工作中基本原则和权利赤字的根源问题。所做工作还包括向三方成员提供支持，实现供应链各层级的企业和工人就业正规化，并提高劳动监察机构采纳和实施全国性及行业性战略合规计划的能力。
21. 在社会对话方面，劳工组织的项目加强了社会对话机制，以应对特定行业面临的挑战。在菲律宾，成立了一个三方理事会，旨在将水产养殖供应链中的社会对话机制制度化。在印度尼西亚，建立了一个国家级平台，以促进棕榈油行业工会联合会和雇主组织之间的合作，并解决体面劳动赤字和与可持续性相关的挑战。
22. 劳工局还为巴西、加纳、印度尼西亚、巴基斯坦和乌干达等选定国家的三方成员提供了培训，涵盖渔业、棉花和咖啡供应链，内容涉及工作中基本原则和权利的相辅相成性质。此外，劳工局正在开展跨部门合作，以推动在咖啡行业采用综合方法促进工作中的基本原则和权利。这一工作既在全球层面展开，也在巴西、乌干达和越南等目标国家推进。此外，劳工组织国际培训中心(都灵中心)于 2024 年 10 月和 11 月通过工作中基本原则和权利全球和非洲研修班提供培训，旨在加强三方成员采取有效行动促进和实现这些权利的能力，包括通过负责任的公共和私人采购。
23. 童工劳动平台通过其在科特迪瓦、刚果民主共和国、印度和乌干达的国家工作组，支持了政府、童工劳动平台联合主席以及平台企业会员组织之间的对话，以确定合作的主要优先事项。成果包括在印度和乌干达为雇主组织、多国企业和中小型企业实施了尽职调查培训计划；童工劳动平台成员和其他企业为科特迪瓦的可可生产商支付公共医疗费用提供了支持；以及私营部门为解决钴供应链中的童工劳动问题所做的努力，日益与刚果民主共和国的童工劳动监测和补救系统保持一致。自 2023 年以来，童工劳动平台的企业成员数量翻了一番，并提高了 80 多家跨行业多国企业对消除供应链中的童工劳动问题的认识和理解。
24. 全球强迫劳动商业网络与国际雇主组织一道，正在为企业编写一本关于打击强迫劳动的手册，该手册将包括开展强迫劳动尽职调查的实用工具。全球商业网络还继续推进其国家层面的工作，包括在墨西哥。
25. 根据劳工组织促进和实施集体谈判权的综合战略，劳工局将对各国在结社自由和有效承认集体谈判权方面的干预措施进行梳理，⁹ 此项工作目前处于规划阶段。同时，劳工局一直在为乌干达咖啡供应链中的社会伙伴开展集体谈判方面的培训。

⁸ 理事会文件 GB.352/PV，第 95 段和理事会文件 GB.352/INS/3/1。

⁹ 理事会文件 GB.349/POL/2。

26. 2023 年，劳工局发起了“#咖啡与人”(#CoffeePeople)全球宣传运动，以促进咖啡供应链中安全和健康的环境权利。该运动惠及 2500 多万人，并在全球三大咖啡生产国——巴西、乌干达和越南——进行了本地化推广。

► 研究、知识和实用工具

27. 在产出 11 方面，劳工局制定了一项关于供应链体面劳动的统一研究议程，由一个跨部门研究团体负责协调实施。
28. 许多关于供应链各层级体面劳动的研究项目目前正在进行中或已经发布，¹⁰ 为产出 13 下的知识和证据分享作出了贡献。对价值链进行了 30 多次梳理和分析，包括对体面劳动赤字根源的梳理和分析，重点关注中小微型企业在就业创造、岗位质量和减贫方面的作用。研究内容包括：对所有区域的选定供应链的研究；评估贸易对就业的影响，重点是南地中海地区的中小企业和技能；评估选定供应链中职业安全与卫生的驱动因素和制约因素；¹¹ 以及监管合规性研究。目前正在对劳工组织的供应链干预措施进行影响评估，例如“更好的工作”计划和“可持续竞争力与负责任的企业”(SCORE)计划。劳工局还对不同地区农业和矿业供应链中的童工劳动和强迫劳动风险进行了研究。这项研究对于制定劳工局的干预措施和为三方成员的行动提供参考至关重要。
29. 关于体面劳动与贸易的研究也在进行中。2023 年发布了关于贸易与体面劳动相结合的汇编，其中载有关于贸易政策对劳动力市场影响的新证据，包括对性别平等、非歧视、中小企业参与、申诉机制、正规化和技能的影响。研究还聚焦于供应链中的贸易和投资文书，以及贸易和外国直接投资与行业层面的结社自由和有效承认集体谈判权之间的联系。这项研究还与环境可持续性和公正转型领域相互交叉，重点是绿色贸易与就业、出口和非出口企业的绿色措施、越南农业供应链中的职业安全卫生及气候变化，以及促进公正转型的行业政策。
30. 为筹备劳工大会第 113 届会议(2025 年)关于解决非正规问题并推动向正规经济转型以促进体面劳动的创新方法的一般性讨论，劳工局正在调查多国企业在支持向正规经济转型和促进其供应商和分销商体面劳动方面的良好做法和创新方法。
31. 在产出 12(实施加强型数据收集方法以衡量供应链中的体面劳动)方面，劳工组织试行了一种创新方法，通过工人和企业调查来绘制供应链图谱。对越南国内电子产品供应链开展了一项试点调查，提供了非正规和正规行业多层级供应链中体面劳动指标的数据，包括工作中的基本原则和权利。¹² 这一方法可在其他行业和国家复制推广。为制定体面劳动指标，还开发了其他调查方法，并在渔业供应链中进行了试点。为简化和整合供应链各层级体面劳动数据的收集工作，

¹⁰ 除另有说明外，所有出版物均可在劳工组织网站上查阅。见劳工组织，“供应链：研究重点”。

¹¹ 劳工组织，《越南咖啡供应链中职业安全与卫生改进方面的驱动因素和制约因素：评估报告》，2024 年；劳工组织，《改善辣椒价值链职业安全与卫生的激励和约束机制》，2024 年；和劳工组织，《改善番茄价值链职业安全与卫生的激励和约束机制》，2024 年。

¹² 劳工组织，《体面劳动供应链调查：越南电子产品供应链试点》，2023 年。

劳工局跨部门数据工作组汇编了一个包含广泛定量和定性数据收集工具及方法的资源库。该资源库可在供应链体面劳动成果优先行动计划的内联网页面上查阅。此外，正在对不同类型的劳工组织公开数据进行分析，以提高人权尽职调查报告的透明度和一致性。

32. 在产出 13(向三方成员分享和传播供应链中体面劳动方面的知识、证据和良好做法)方面，除了传播上述研究成果外，还在开发新的知识产品，如残疾包容供应链指南和关于促进供应链中性别平等的简报。
33. 劳工局还在对劳工组织现有的知识和良好做法共享平台进行审查，并为劳工组织面向工商业的国际劳工标准服务台寻找机会，以提供旨在支持人权尽职调查进程的信息。此外，劳工局正在与都灵中心合作开发一个人工智能支持的知识中心，以便以一种易于获取和方便用户的格式共享劳工组织关于供应链中体面劳动的证据，并为今后在未被充分探索领域的研究提供参考。
34. 在产出 14 方面，劳工局正在制定加强供应链中劳动监察的策略。2024 年，在科特迪瓦、斯威士兰和马达加斯加试行了一个基于云的通用电子案件管理系统，以协助劳动监察员了解供应链中的生产组织方式，并促进合规和执法。莱索托、纳米比亚、特立尼达和多巴哥以及赞比亚政府已承诺在 2025 年采用该系统。该系统的潜力在 2024 年 11 月举行的南部非洲发展共同体就业和劳动部门三方联合技术委员会会议上得到了认可。在智利，劳工组织通过为劳动监察员提供供应链方法与人权尽职调查培训，并帮助企业改善其运营和供应链中的合规性，促进了劳动监察机构与葡萄酒供应链中的企业之间的合作。

► 发展合作

35. 在产出 15 方面，劳工局正在加强其指导和协调工作，以确保发展合作干预措施的设计和落实的一致性，从而解决三方成员的优先事项。这包括对所有促进国家、区域和全球供应链中体面劳动的活跃的发展合作项目进行梳理，提供支持三方成员将供应链作为促进体面劳动切入点的各类发展合作项目的概览。首轮梳理¹³ (2024 年 11 月)显示，劳工组织目前共有 147 个促进供应链中体面劳动的发展合作项目，其中 36%在亚太地区，35%在非洲，15%在拉丁美洲和加勒比地区，7%在欧洲和中亚，6%在阿拉伯国家，1%为全球范围项目。总共有 31%的项目专注于国内供应链。
36. 发展合作干预措施将供应链作为切入点，以推进劳工组织的所有政策领域，包括通过运用行业性方法。所涉政策领域涵盖有效实施国际劳工标准和尊重工作中的基本原则和权利；社会对话；负责任商业行为；中小企业发展和生产力；促进公正转型、创造就业以及在脆弱和被迫流离失所情形下的供应链发展；技能开发；工资政策，包括最低工资和生活工资；¹⁴ 以及社会保护。
37. 劳工局加大了对成员国实施综合方法实现供应链中体面劳动成果的支持力度。在战略实施初期阶段，劳工局努力支持外地办事处加强统筹规划，以解决体面劳动赤字的根源问题，包括通过

¹³ 劳工组织，《发展合作：助力实现供应链中的体面劳动》，2025 年。作为一份动态文件，梳理工作将定期更新，分析工作也将随着更多项目的纳入而得到进一步完善。

¹⁴ 根据工资政策(包括生活工资)问题专家会议结论(理事会文件 GB.350/POL/1)。

结合劳工组织各种行动手段的干预措施，支持善治和向正规化转型。为干预措施的设计和资源调动提供了指导，包括通过积极参与劳工局的发展合作评估进程、分配经常预算补充账户资金以及参与相关活动。因此，在中非共和国、危地马拉、纳米比亚、巴拉圭和阿拉伯叙利亚共和国，以及南南合作和三角合作的范围内，正在实施更加综合的方法。例如，促进法国、马达加斯加和坦桑尼亚联合共和国之间三角合作的一个项目，该项目致力于推进农业出口导向型小农户之间负责任的商业行为。

38. 已启动一项季度内部知识共享举措，以激励同行学习，增加发展合作项目之间的协调，并加强工作人员运用劳工组织所有行动手段促进供应链中体面劳动的能力建设。这包括传播从埃塞俄比亚“劳工组织一盘棋”综合干预措施的影响评估中汲取的经验教训。加强了内部协调，以确保劳工局在选定国家和供应链中发展合作工作协调一致。
39. 目前正在开发一项变革理论的可视化工具，这将有助于确保劳工组织所有行动手段的设计和整合保持一致。都灵中心还就这一战略的各个要素开发了一个在线模块。

► 政策一致性

40. 在产出 16 方面，劳工局通过与多边组织和国际金融机构建立更密切的伙伴关系和合作，促进了政策一致性，以推进国内、区域和全球供应链中的体面劳动。
41. 对接全球社会正义联盟的目标和努力，劳工组织通过“棉花伙伴关系”与国际贸易中心(国贸中心)、联合国工业发展组织(工发组织)和世界贸易组织(世贸组织)密切协作，支持中非和西非地区的棉花到服装供应链的发展，确保三方成员参与有关投资、发展战略和机会的决策，以促进公正转型所需的技能、社会对话、工作中的基本原则和权利以及劳动力市场治理。2024 年，劳工组织、国贸中心、联合国贸易和发展会议(贸发会议)以及世贸组织发起了一个残疾包容型贸易非正式技术工作组，旨在协调对成员国的支持。迄今已联合组织开展了三次认识提升活动。
42. 在联合国系统内，新的 2023 年劳工组织-工发组织工作安排包括一项联合倡议，旨在响应三方成员对支持公正转型和包容性工业化的技能要求，包括供应链中的技能要求。劳工局与贸发会议和巴巴多斯政府协作，在 2024 年 5 月举行的首届全球供应链高级别论坛上强调了体面劳动的重要性。在联合国秘书长能源转型关键矿物小组，劳工组织确保了将促进体面劳动，包括矿物供应链中的小型矿商和中小企业的请求，纳入小组最终的“指导原则和可执行建议”。联合国粮食及农业组织、劳工组织、国际贸中和联合国儿童基金会还推出了首个联合国机构间模式，以消除咖啡供应链中的童工劳动现象。8.7 联盟供应链行动小组 2024-2028 年工作计划的通过，使得全球协作也得到了加强。此外，劳工局正在领导一个全联合国范围的非正式工作组，致力于采用市场体系方法促进供应链发展。
43. 2024 年 10 月，拉丁美洲和加勒比经济委员会与劳工组织共同主办了一次区域论坛，以促进拉丁美洲贸易、负责任商业行为和体面劳动方面的对话。来自整个区域的三方成员分享了贸易促进体面劳动策略，并探讨了国家、区域和全球供应链中贸易与劳工权利、生产力、正规化、公正转型和包容性增长之间的联系。

44. 劳工局还与国贸中心和经济合作与发展组织密切合作，在南地中海地区实施贸易和就业项目。在 2024 年 4 月举行的第五届世界可可大会上，劳工局确保了促进供应链中的正规化和体面劳动成为国际可可组织《布鲁塞尔宣言》中广受认可的战略核心内容。
45. 劳工组织还与包括亚洲开发银行、欧洲复兴开发银行和国际金融公司在内的国际金融机构合作，确保在保障政策中的劳工条款符合国际劳工标准。劳工局与亚洲开发银行和欧洲复兴开发银行协作审查了《环境和社会框架》，并与国际金融公司合作，为审查国际金融公司劳工和工作条件绩效标准及其执行情况提供建议。劳工组织将继续与国际金融机构合作，促进其推出的保障政策协调一致。
46. 劳工局在巴西担任主席国期间首次参加了二十国集团贸易和投资工作组，以提升体面劳动的关注度。
47. 在产出 17 方面，劳工局加大力度支持成员国审议和实施贸易和投资协定中的劳工条款。应三方成员的要求，2024 年推出了一项举措，以扩大对南部非洲发展共同体区域培训和能力建设的支持。劳工局与都灵中心协作，一直在扩大提供关于贸易协定中劳工条款方面的培训，包括在亚洲(2023 年 5 月)、非洲(2024 年 10 月)和拉丁美洲(2024 年 6 月)提供了相关培训。在亚洲和非洲还推出了一项新举措，通过知识共享和创建多利益攸关方平台交流最佳做法，为劳工条款方面的能力建设提供支持。
48. 劳工组织继续与世界投资促进机构协会的合作伙伴关系，推出了投资促进机构关键绩效指标，使外国直接投资更密切地对接可持续发展目标 8(促进持久、包容和可持续的经济增长，充分的生产性就业和人人获得体面工作)下的具体目标。劳工组织还继续与贸发会议、工发组织和世界投资促进机构协会密切合作，提升投资促进机构吸引外国直接投资的能力，以推动实现可持续发展目标。
49. 劳工局还响应三方成员请求，正在就《印度-太平洋经济繁荣框架》下的《供应链韧性协议》、《清洁经济协议》和《公平经济协议》提供技术咨询。
50. 劳工局继续更新并加强“贸易协定中的劳工条款中心”上的现有信息，并开发了试点版“贸易和体面劳动工具包”。该工具包将提供全面的分析数据和工具，用于评估贸易政策对劳动力市场的影响。
51. 在产出 18 方面，劳工局正在与都灵中心协作编写材料，以推动国际劳工标准成为人权尽职调查程序的基础。针对社会审计员的培训正在规划中，将于 2025 年年中启动。“人权尽职调查促进体面劳动”大规模开放在线课程于 2024 年 11 月推出，吸引了超过 4000 名参与者。

► 付诸落实和确保可持续性

52. 在产出 19(制定和实施协调一致的资源调动计划)方面，劳工局已完成与供应链中体面劳动相关的捐助方伙伴关系的梳理工作，正在制定资源调动战略。

53. 在四项优先行动计划下建立的新工作模式正在增强政策整体的协调一致性，并突出协同效应，特别是在建立跨部门系统以促进知识共享和统筹规划方面。这包括为四项优先行动计划创建一个内联网门户，提供实用工具并支持每个优先领域连贯一致的沟通。在优先行动计划实施初期，劳工局已努力确保跨专题优先事项的统筹规划，以满足三方成员的需求。对供应链发展合作项目进行的梳理显示，14%的项目支持向正规化转型，14%支持公正转型，10%支持危机和危机后局势下的体面劳动。劳工局正在设计区域活动和发展合作计划，以满足三方成员在这些跨领域优先事项上的需求。
54. 劳工局与都灵中心协作，正在实施一项基于网络的关于供应链中体面劳动的数字传播战略，并定期更新[劳工组织的供应链网页](#)。
55. 劳工局建立了一个监测框架，用于依照劳工组织供应链体面劳动战略的进度指标，跟踪战略的全面实施情况，并为劳工局计划于 2026 年对优先行动计划及其工作模式进行的审查提供依据。
56. 在产出 20 方面，劳工局已制定标准操作程序，以确保有效协调劳工组织供应链体面劳动战略的实施工作，包括明确全劳工局从事该领域工作人员的职责。这些措施包括每季度召开的高级管理层指导委员会会议，以监测和支持所有优先行动计划和措施的进展，确保内部协调机制的责任落实到位。

► 决定草案

57. 理事会要求总干事在进一步实施劳工组织供应链体面劳动战略时考虑到其指导意见，并向其第 359 届会议(2027 年 3 月)提交一份关于该战略实施情况的最新进展报告以及一份未来四年(2028-2031 年)的战略草案，供其审议。