



Административный совет

353-я сессия, Женева, 10–20 марта 2025 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 13 марта 2025 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Обзор ежегодных докладов, представляемых в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года

Цель документа

Административному совету предлагается принять к сведению информацию, предоставленную в рамках Ежегодного обзора за период с января по декабрь 2024 года, и разработать рекомендации по ключевым вопросам и приоритетным задачам в целях оказания помощи государствам-членам в соблюдении, продвижении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда (см. предлагаемое решение в пункте 181).

Соответствующая стратегическая задача: основополагающие принципы и права в сфере труда.

Основной соответствующий результат: результат 2: Международные трудовые нормы и авторитетный и эффективный контроль.

Последствия для политики: в соответствии с рекомендациями Административного совета.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: в соответствии с рекомендациями и решениями Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: отсутствуют.

Н.В.: Информация, содержащаяся в настоящем докладе, основывается на данных, изложенных в докладах правительств, и комментариях, представленных МБТ национальными и международными организациями работодателей и работников. МБТ не проводило проверки точности полученной информации.

► Содержание

	Стр.
Резюме	5
I. Введение: контекст Ежегодного обзора 2024 года	7
II. Изменения и тенденции, касающиеся четырех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в рамках Ежегодного обзора 2024 года	9
A. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров	9
1. Ратификация	9
2. Изменения в законодательстве	10
3. Информационно-разъяснительная деятельность	10
4. Проблемы	11
5. Запросы об оказании технической помощи	11
6. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)	12
B. Ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда	13
B.I. Конвенции 29 и 105	13
1. Ратификация	13
2. Информационно-разъяснительная деятельность	13
3. Проблемы	13
4. Запросы об оказании технической помощи	14
B.II. Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде	14
1. Ратификация	14
2. Соответствующие национальная политика и планы действий, законодательство и судебные решения	16
3. Сбор информации и данных	18
4. Профилактика и мониторинг	18
5. Выявление, освобождение, защита, восстановление и реабилитация жертв и обеспечение доступа к средствам правовой защиты	20
6. Международное сотрудничество и инициативы	21
7. Проблемы	21
8. Запросы об оказании технической помощи	23
9. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)	26

C.	Эффективное искоренение детского труда	27
1.	Ратификация	27
2.	Информационно-разъяснительная деятельность	27
3.	Изменения в политике, законодательстве и судебной системе	28
4.	Проблемы	28
5.	Запросы об оказании технической помощи	28
6.	Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)	28
D.	Ликвидация дискриминации в области труда и занятий	29
1.	Ратификация	29
2.	Информационно-разъяснительная деятельность	30
3.	Изменения в политике и законодательстве	30
4.	Проблемы	31
5.	Запросы об оказании технической помощи	31
6.	Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)	31
E.	Безопасная и здоровая производственная среда	31
1.	Ратификация	32
2.	Нормативно-правовые рамки	35
3.	Национальные политика и программы в области БГТ	37
4.	Развитие национальных систем БГТ	38
5.	Развитие национальной культуры профилактики безопасности и здоровья	39
6.	Проблемы	40
7.	Запросы об оказании технической помощи	43
8.	Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)	46
III.	Заключения	48
	Предлагаемое решение	50
	Приложение	51
A.	Список государств-членов, не ратифицировавших все десять основополагающих конвенций, и конвенций, не ратифицированных ими, по регионам, на 31 января 2025 г.	51
B.	Список государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, по регионам, на 31 января 2025 г.	56
C.	Список государств-членов, не ратифицировавших Конвенции 155 и/или 187, по регионам, на 31 января 2025 г.	58
D.	Список государств-членов, отчитавшихся по Протоколу 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и по основополагающим конвенциям в течение периода Ежегодного обзора 2024 года	60

► Резюме

В настоящем документе представлен обзор изменений и тенденций, касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда, в странах, которые еще не ратифицировали соответствующие основополагающие конвенции и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол)¹. Впервые настоящий обзор охватывает Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), которые в настоящее время считаются основополагающими конвенциями по смыслу Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года.

При подготовке настоящего обзора, в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ 1998 года, МБТ приняло во внимание все обновленные доклады и информацию, полученные от правительств и организаций работодателей и работников за 2024 год.

В 2024 году новых ратификаций Протокола зарегистрировано не было. По состоянию на 31 января 2025 года Протокол ратифицировали 60 государств-членов, вследствие чего число государств-членов, которые по-прежнему несут обязательство по представлению докладов в рамках Ежегодного обзора, достигло 127. Показатель отчетности только по Протоколу составляет 46%, что представляет собой небольшое увеличение по сравнению с 2023 и 2022 годами. Тем не менее отрадно отметить, что 39 государств-членов (что составляет 67% государств-членов, представивших доклады) заявили о своем намерении ратифицировать Протокол.

Ряд государств (около 50% государств-членов, представивших доклады) указали или подтвердили свое намерение ратифицировать одну или несколько из десяти основополагающих конвенций. Тридцать семь государств-членов заявили о своем намерении ратифицировать Конвенцию 155, а 28 государств-членов — о своем намерении ратифицировать Конвенцию 187. По состоянию на 31 января 2025 года новые ратификации, зарегистрированные после Ежегодного обзора 2023 года, относятся только к Конвенции 155 и Конвенции 187.

В большинстве докладов, полученных от правительств, представлена полезная информация, касающаяся их намерений, проблем, с которыми они сталкиваются, и мер, принимаемых ими для реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Это в первую очередь касается Протокола и актов по безопасности и гигиене труда (БГТ), в отношении которых правительствам по-прежнему предлагается заполнять подробную форму доклада (в отличие от упрощенной формы по другим принципам). В настоящем докладе также содержится информация о текущих проектах сотрудничества в целях развития и/или технической помощи, оказываемой МБТ странам, которые не ратифицировали одну или несколько основополагающих конвенций и/или Протокол. Цель предоставляемой информации заключается в том, чтобы более эффективно адаптировать предложения о сотрудничестве и технической помощи к потребностям, выраженным трехсторонними участниками, и на более системной основе их удовлетворять в свете

¹ Список государств, представивших доклады, и соответствующих нератифицированных основополагающих конвенций приведен в приложении к настоящему документу.

плана действий на период 2024–30 годов по практической реализации заключений третьего периодического обсуждения основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятых Международной конференцией труда на 112-й сессии (июнь 2024 г.)².

В ответ на проявленную заинтересованность в ратификации одного или нескольких основополагающих актов, в частности Протокола и актов по безопасности и гигиене труда, МБТ следует и далее расширять оказываемую техническую помощь. По-прежнему необходимы дальнейшие действия по продвижению кампании по всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций в свете резолюции 2024 года о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятой Международной конференцией труда, а также Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.).

² См. GB.352/INS/3/1.

► I. Введение: контекст Ежегодного обзора 2024 года

1. Ежегодный обзор предоставляет государствам-членам, направляющим доклады, возможность провести трехсторонний диалог и может служить источником информации для технической помощи, оказываемой МБТ тем государствам-членам, которые демонстрируют приверженность более полной реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Данный обзор приобрел особое значение после принятия Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол) и в последнее время в связи с включением безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ в соответствии с резолюцией, принятой Международной конференцией труда на 110-й сессии в 2022 году. В соответствии с резолюцией Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), являются основополагающими конвенциями по смыслу Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года. Обязательства по представлению докладов, в соответствии с механизмом реализации Декларации, в отношении вышеуказанных двух конвенций по БГТ будут впервые реализованы в настоящем Ежегодном обзоре.
2. Ежегодный обзор направлен на предоставление обзора предпринятых усилий, а также возникших проблем и потребностей, выраженных заинтересованными государствами-членами, на основе информации, полученной в ответ на вопросник, разработанный для этой цели. Таким образом, в настоящем документе в максимально обобщенной форме излагается информация, предоставленная правительствами и социальными партнерами за 2024 год, и освещаются ключевые факты и проблемы этого периода в дополнение к предоставлению обновленной информации о статусе ратификации.
3. По состоянию на 31 января 2025 года ратификации, зарегистрированные после Ежегодного обзора 2023 года, касались Конвенции 155 (**Болгария, Малайзия и Узбекистан**) и Конвенции 187 (**Австралия, Бруней-Даруссалам, Болгария, Нидерланды, Самоа, Сан-Томе и Принсипи и Саудовская Аравия**). В 2024 году новых ратификаций других основополагающих конвенций и Протокола зарегистрировано не было.
4. Необходимо напомнить, что Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (182) стала первой в истории конвенцией МОТ, которая получила всеобщую ратификацию 4 августа 2020 года, вследствие чего государствам-членам больше не требуется представлять доклады по этой Конвенции в рамках Ежегодного обзора. Что касается других основополагающих конвенций, то наибольшее количество ратификаций было зарегистрировано в отношении Конвенции 1930 года о принудительном труде (29), за которой следуют Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105), Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138), Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111) и Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100). Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенция 1949 года о праве на объединение и на ведение коллективных переговоров (98) оставались наименее ратифицированными основополагающими конвенциями до того, как акты по БГТ были признаны основополагающими, однако в настоящее время Конвенция 155 и Конвенция 187 имеют наименьшее количество ратификаций — 83 и 69 соответственно. В Ежегодном обзоре, таким образом, основное внимание уделяется соблюдению основополагающих принципов в тех странах и регионах, где соответствующие Конвенции еще не

ратифицированы. Приверженность социальных партнеров имеет первостепенное значение как для реализации основополагающих принципов, так и для целей ратификации. В связи с этим интересно напомнить, что Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144), которая по-прежнему остается наиболее ратифицированной конвенцией, не являющейся основополагающей конвенцией, представляет собой идеальную основу для обеспечения того, чтобы будущие ратификации основополагающих конвенций основывались на прочном социальном диалоге.

5. В 2024 году заинтересованным государствам-членам в четвертый раз было предложено подготовить свои доклады в режиме онлайн с использованием нового электронного вопросника, который был адаптирован таким образом, чтобы включать конвенции по БГТ. Почти все страны, направившие свои доклады, представили свои доклады в электронном виде. Онлайн-система представления докладов призвана облегчить задачу государствам-членам по представлению докладов и сбору ответов для дальнейшего анализа. В этом году было получено 80 докладов (из ожидаемых 164), что составляет общий показатель отчетности в 49% по сравнению с 51% в 2023 году.
6. В июле 2024 года соответствующим правительствам был направлен запрос относительно представления докладов в режиме онлайн, после чего каждому правительству было направлено сообщение с указанием имени пользователя и пароля. Вопросник был разослан раньше, чем в предыдущие годы, чтобы предоставить государствам-членам больше времени на ответы, поскольку это был первый Ежегодный обзор, касающийся БГТ. Новый онлайн-вопросник для представления докладов включает вопросы, содержащиеся в подробной форме доклада по темам, охватываемым в Протоколе и конвенциях по БГТ, а также вопросы, содержащиеся в упрощенной форме доклада, которая в предыдущие годы использовалась теми странами, для которых уже были установлены исходные показатели (по свободе объединения и коллективным переговорам, детскому труду, равенству и недопущению дискриминации, а также принудительному труду).
7. В вопроснике запрашивалась информация о консультациях, проведенных с наиболее представительными организациями работодателей и работников, чьи ответы и комментарии можно было включить в вопросник (в том числе в виде приложения). Новая система представления докладов в режиме онлайн оснащена функциональными возможностями, необходимыми для отправки проекта доклада социальным партнерам: респонденты могли экспортировать заполненный вопросник (перед отправкой) в формат PDF или Excel для дальнейшего распространения. Кроме того, были предоставлены отдельные инструкции, в соответствии с которыми организации работников или работодателей, желающие заполнить электронный вопросник, могли запросить для себя учетные данные с целью авторизации в системе. В течение отчетного периода 18 организаций работодателей и 28 организаций работников представили свои комментарии к докладам правительств. В десяти случаях МБТ получило информацию непосредственно от организаций работодателей и/или работников.
8. Несмотря на то что количество полученных онлайн-вопросников, как представляется, свидетельствует о том, что многие из первоначальных проблем были решены, многие государства-члены запросили повторную отправку своих имени пользователя и пароля. Большинство стран столкнулись с трудностями в соблюдении установленного срока представления докладов и запросили дополнительное время.

► II. Изменения и тенденции, касающиеся четырех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в рамках Ежегодного обзора 2024 года

A. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров

1. Ратификация

9. В общей сложности 29 государств-членов еще не ратифицировали Конвенцию 87, а 19 государств-членов — Конвенцию 98. С 31 января 2024 года по этим двум Конвенциям никаких новых ратификаций зарегистрировано не было.
10. Необходимо напомнить, что на региональном уровне все страны Европы ратифицировали обе Конвенции, а все страны Африки ратифицировали Конвенцию 98. В Азиатско-Тихоокеанском регионе насчитывается наибольшее число представляющих доклады государств, не ратифицировавших Конвенции 87 и 98, за которым следуют арабские государства. В Северной и Южной Америке два государства-члена еще не ратифицировали Конвенцию 87, а одно государство-член — Конвенцию 98. Три государства в Африке не ратифицировали Конвенцию 87.
11. В Африке **Кения, Марокко и Южный Судан** еще не ратифицировали Конвенцию 87.
12. В Северной и Южной Америке **Бразилия** ратифицировала Конвенцию 98, но не ратифицировала Конвенцию 87, в то время как **Соединенные Штаты Америки** еще не ратифицировали ни одну из этих двух Конвенций.
13. В арабских государствах **Бахрейн, Оман, Катар, Саудовская Аравия и Объединенные Арабские Эмираты** не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98. **Иордания** и **Ливан** не ратифицировали Конвенцию 87.
14. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Афганистан, Бруней-Даруссалам, Китай, Острова Кука, Индия, Исламская Республика Иран, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Маршалловы Острова, Палау, Таиланд, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98. **Малайзия, Непал, Новая Зеландия, Сингапур и Вьетнам** еще не ратифицировали Конвенцию 87, а **Мьянма** не ратифицировала Конвенцию 98.
15. В отношении Конвенции 87 показатель представления докладов составил 45%, по сравнению с 55% в 2023 году и 50% в 2022 году. За отчетный период 13 государств-членов (**Бахрейн, Китай, Индия, Иордания, Кения, Ливан, Малайзия, Маршалловы Острова, Марокко, Новая Зеландия, Оман, Таиланд и Соединенные Штаты Америки**) представили доклады по Конвенции 87.
16. **Иордания, Кения, Маршалловы Острова, Новая Зеландия, Оман и Таиланд** считают ратификацию Конвенции 87 вероятной, в то время как **Бахрейн, Малайзия и Марокко** указали, что ратификация Конвенции 87 маловероятна. **Китай, Индия, Ливан и Соединенные Штаты Америки** не указали своих намерений в этом отношении.

17. Правительство **Новой Зеландии** заявило, что ратификация Конвенции 87 вероятна, принимая во внимание приверженность страны деятельности по ратификации нератифицированных основополагающих конвенций в рамках недавно ратифицированного Соглашения о свободной торговле между Новой Зеландией и Европейским союзом. Однако до ратификации еще предстоит изучить и решить ряд вопросов. В настоящее время Новая Зеландия разрабатывает дорожную карту, определяющую следующие шаги в этом направлении.
18. Что касается Конвенции 98, то показатель представления докладов составил 42% по сравнению с 63% в 2023 году и 58% в 2022 году. Восемь стран (**Бахрейн, Китай, Индия, Маршалловы Острова, Мьянма, Оман, Таиланд и Соединенные Штаты Америки**) представили доклады по этому акту.
19. **Маршалловы Острова, Оман и Таиланд** указали, что ратификация Конвенции 98 является вероятной. **Бахрейн и Мьянма** заявили, что ратификация маловероятна. **Китай, Индия и Соединенные Штаты Америки** не указали своих намерений в этом отношении.

2. Изменения в законодательстве

20. Правительства разных стран сообщили об изменениях в законодательстве (**Кения, Малайзия, Маршалловы Острова, Мьянма, Новая Зеландия, Оман и Таиланд**), политических инициативах (**Китай и Таиланд**), инспекции труда и мониторинге (**Кения**) и судебных решениях (**Новая Зеландия**). В некоторых случаях предоставленная информация касается ратифицированной конвенции, информация о которой уже доступна в рамках регулярного контрольного механизма.
21. Со своей стороны, Международная конфедерация профсоюзов (МКП) указала, что национальное законодательство многих стран на разном уровне и в разной степени содержит серьезные ограничения и препятствия в отношении осуществления права на свободу объединения и/или права на организацию и на ведение коллективных переговоров, особенно в **Китае, Индии, Исламской Республике Иран, Иордании, Кении, Ливане, Малайзии, Марокко, Мьянме, Непале, Южном Судане, Таиланде и Объединенных Арабских Эмиратах**.

3. Информационно-разъяснительная деятельность

22. Проводились различные информационно-разъяснительные мероприятия и инициативы, включая: i) исследовательскую деятельность (**Иордания и Марокко**); ii) сбор и распространение информации и данных (**Иордания, Кения, Марокко, Новая Зеландия и Таиланд**); iii) проведение обучения (**Китай, Индия, Иордания, Кения, Марокко, Новая Зеландия и Соединенные Штаты Америки**); iv) организацию семинаров и других мероприятий по повышению осведомленности (**Китай, Иордания, Кения, Малайзия, Марокко, Мьянма, Новая Зеландия, Оман, Таиланд и Соединенные Штаты Америки**).
23. Правительство **Соединенных Штатов Америки** сообщило, помимо прочего, что в августе 2024 года Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) разместил на своем веб-сайте новые ресурсы о правах работников и обязанностях работодателей и профсоюзов в соответствии с Национальным законом о трудовых отношениях (NLRA) на 17 языках.

4. Проблемы

24. Государства-члены, представившие доклады за текущий отчетный период, указали на следующие основные проблемы: i) недостаточная осведомленность общественности (**Индия и Малайзия**); ii) социально-экономические обстоятельства (**Ливан и Таиланд**); iii) политическая ситуация (**Ливан и Таиланд**); iv) законодательные положения (**Оман и Таиланд**); v) преобладающая практика в области занятости (**Малайзия и Маршалловы Острова**); vi) недостаточный потенциал ответственных государственных учреждений и организаций работодателей и работников (**Малайзия**). Другие государства-члены не сообщали о каких-либо проблемах (**Бахрейн, Кения, Марокко и Новая Зеландия**) или сослались на свой предыдущий доклад, указывая на отсутствие изменений (**Соединенные Штаты Америки**).
25. Правительство **Индии** напоминает, что основной причиной отсутствия ратификации Конвенций 87 и 98 являются определенные ограничения, налагаемые на государственных служащих, такие как право на забастовку, право публично критиковать политику правительства, право свободно принимать финансовые взносы или право свободно вступать в иностранные организации. Правительство вновь заявляет, что значительная часть рабочей силы в Индии занята в неформальном секторе, где реализация трудовых прав, включая право на ведение коллективных переговоров, остается проблемой.
26. В отношении основных проблем, о которых сообщалось в докладах, МКП ссылается на свои предыдущие наблюдения о том, что в некоторых странах рамки для создания условий, содействующих развитию свободы объединения и ведению коллективных переговоров, были явно недостаточны или были подорваны, как в **Афганистане и Мьянме**, где осуществление профсоюзной деятельности стало чрезвычайно опасным для оставшихся в стране профсоюзных активистов. МКП напомнила, что в других странах, таких как **Южный Судан**, политическая нестабильность оказывает прямое негативное воздействие на способность работников и их представителей свободно реализовывать свое право на организацию. МКП предоставила полную и обновленную информацию о случаях насилия в отношении профсоюзов, вызывающих тревогу нарушениях гражданских свобод и произвольных арестах профсоюзных деятелей и работников (**Китай, Индия, Исламская Республика Иран, Мьянма и Непал**), а также о различных формах антипрофсоюзной дискриминации (**Кения, Малайзия и Таиланд**).

5. Запросы об оказании технической помощи

27. Запросы на оказание технической помощи были сделаны в следующих областях: i) проведение оценки в сотрудничестве с МБТ выявленных трудностей и их последствий для практической реализации этого принципа (**Кения и Малайзия**); ii) повышение осведомленности, правовая грамотность и повышение осведомленности (**Кения, Малайзия и Мьянма**); iii) расширение сбора данных и наращивание потенциала в области статистического анализа (**Кения**); iv) обмен опытом между странами и регионами (**Кения, Ливан, Малайзия, Марокко и Таиланд**); v) реформирование трудового законодательства и других соответствующих законов (**Кения, Ливан и Малайзия**); vi) наращивание потенциала ответственных государственных учреждений (**Кения, Маршалловы Острова и Марокко**); vii) обучение должностных лиц других служб (**Кения, Марокко и Оман**); viii) наращивание потенциала организаций работодателей и работников (**Кения и Марокко**); ix) укрепление трехстороннего социального диалога (**Кения, Ливан и Малайзия**).

6. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)

Проекты

28. В **Иордании** проект, касающийся свободного труда в определенных промышленных зонах Иордании (2023–26 гг.), направлен на создание благоприятных условий для промышленных трудовых мигрантов, с тем чтобы они могли пользоваться правом на свободу объединения и содействовать реализации других основополагающих принципов и прав в сфере труда. Планируются мероприятия по применению механизмов рассмотрения жалоб и оказания помощи с целью улучшения понимания трудовых вопросов и предоставления работникам и трехсторонним участникам возможности влиять на законодательные и политические меры, направленные на защиту их основополагающих принципов и прав в сфере труда.
29. В **Катаре** третий этап Проекта сотрудничества в целях развития (2024–27 гг.) основывается почти на шести годах сотрудничества в рамках первого и второго этапов и направлен на обеспечение наличия в стране надежной трудовой политики и законодательства. В рамках данного проекта, помимо прочего, оказывается техническая помощь в создании платформ социального диалога.
30. Проект Rise for Impact (2023–26 гг.), охватывающий несколько стран, включая **Индию**, направлен на укрепление соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда в общинах, живущих за счет выращивания хлопка. В Индии проект оказывает техническую помощь правительствам штатов, содействует обсуждениям с профсоюзами и проводит семинары и тренинги по повышению осведомленности.
31. Проект ADVANCE (2023–25 гг.), финансируемый правительством Канады и направленный на продвижение основополагающих принципов и прав в сфере труда, прежде всего в отношении принудительного труда и детского труда в **Малайзии**, в сотрудничестве с отраслевыми профсоюзами содействует организации и расширению участия трудовых мигрантов, как мужчин, так и женщин, в профсоюзной деятельности в электротехнической и электронной промышленности. Помимо этого, в **Малайзии** проект по реформированию трудового законодательства и трудовых отношений оказывает помощь трехсторонним участникам в вопросах внесения законодательных и нормативных изменений, а также наращивания потенциала в области коллективных переговоров и разрешения споров.
32. Проект под названием «На пути к устойчивому социальному диалогу (2023–24 гг.)», финансируемый правительством Японии, содействует двустороннему и трехстороннему социальному диалогу и коллективным переговорам в **Лаосской Народно-Демократической Республике, Мьянме и Таиланде** в целях улучшения трудовых отношений, механизмов разрешения споров и сотрудничества на рабочих местах.

Учебные мероприятия

33. В январе 2024 года **Кения** приняла участие в учебном курсе для судей по международным трудовым нормам, включая курс по свободе объединения и ведению коллективных переговоров, проведенный Международным учебным центром МОТ. **Бразилия, Китай, Ливан и Вьетнам** приняли участие в Академии по международным трудовым нормам, которая состоялась в мае 2024 года и была посвящена свободе объединения и ведению коллективных переговоров.

В. Ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда

В.І. Конвенции 29 и 105

1. Ратификация

34. С 31 января 2023 года новых ратификаций Конвенций 29 и 105 зарегистрировано не было. Все страны Африки, Европы и арабские государства ратифицировали обе Конвенции.
35. Шесть стран еще не ратифицировали Конвенцию 29, а 11 стран еще не ратифицировали Конвенцию 105 (включая **Малайзию** и **Сингапур**, которые денонсировали данную Конвенцию в 1990 и 1979 гг. соответственно). На региональном уровне наибольшее количество представивших доклады государств, не ратифицировавших ни одну из этих Конвенций, находится в Азиатско-Тихоокеанском регионе.
36. **Соединенные Штаты Америки** являются единственным государством-членом в регионе Северной и Южной Америки, которое не ратифицировало Конвенцию 29.
37. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Маршалловы Острова, Палау, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни Конвенцию 29, ни Конвенцию 105. **Афганистан** не ратифицировал Конвенцию 29, а **Бруней-Даруссалам, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Мьянма, Республика Корея и Тимор-Лешти** не ратифицировали Конвенцию 105. Конвенция 105 не вступила в силу в **Малайзии** и **Сингапуре** (см. п. 35 выше).
38. За отчетный период два из шести государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 29, представили свои доклады в установленный срок (**Маршалловы Острова** и **Соединенные Штаты Америки**).
39. Показатель отчетности по Конвенции 105 составляет 36%, как и в 2023 году, по сравнению с 44% в 2022 году. Только четыре государства-члена Азиатско-Тихоокеанского региона представили свои доклады по данной Конвенции: **Малайзия, Маршалловы Острова, Мьянма и Республика Корея**. Одно государство-член (**Маршалловы Острова**) указывает, что ратификация Конвенции 105 вероятна, в то время как три других государства-члена (**Малайзия, Мьянма и Республика Корея**) указывают, что ратификация маловероятна.

2. Информационно-разъяснительная деятельность

40. Пять стран подчеркнули, что они проводили информационно-разъяснительные кампании по повышению осведомленности, мероприятия по наращиванию потенциала, сбору информации и данных или исследования (**Малайзия, Маршалловы Острова, Мьянма, Республика Корея и Соединенные Штаты Америки**). Правительство **Малайзии** особо отметило организацию специализированной подготовки инспекторов труда по борьбе с принудительным трудом.

3. Проблемы

41. Государства-члены сообщают или вновь заявляют о следующих проблемах: i) недостаточная осведомленность или поддержка общественности, а также отсутствие информации и данных (**Малайзия**); ii) законодательные положения (**Республика Корея**); iii) недостаточный потенциал ответственных государственных учреждений (**Маршалловы Острова**); iv) социально-экономические обстоятельства (**Мьянма и Республика**

Корея). Правительство **Республики Корея** вновь ссылается на политические и законодательные препятствия для ратификации Конвенции 105. Оно напоминает, что некоторые вопросы требуют общественного консенсуса с учетом конкретных национальных обстоятельств, в частности разделения Корейского полуострова — аргумент, который Корейская конфедерация профсоюзов продолжает опровергать, — или пересмотра всей системы уголовного правосудия.

4. Запросы об оказании технической помощи

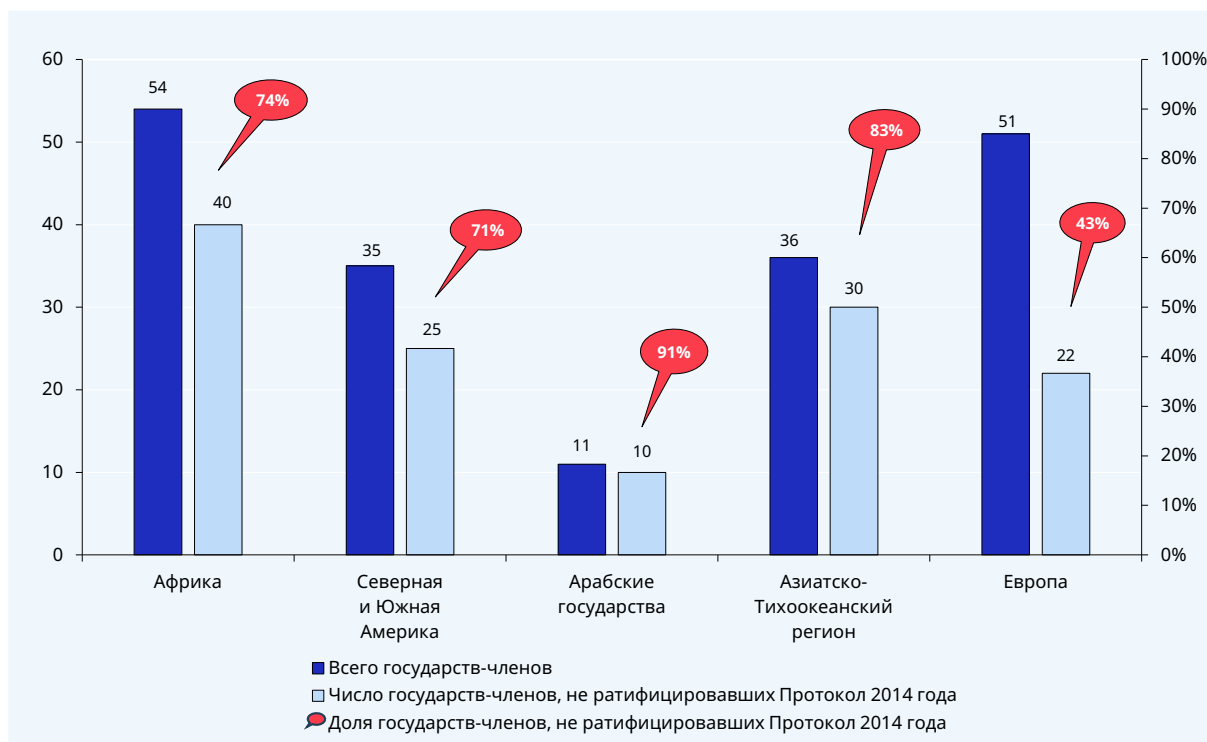
42. **Маршалловы Острова** и **Мьянма** подчеркнули, что техническая помощь МОТ необходима для наращивания потенциала ответственных государственных учреждений. **Малайзия** и **Мьянма** сообщили, что такая помощь также будет полезна для проведения подготовки должностных лиц других служб (например, полицейских, судебных работников, социальных работников, учителей), а также для расширения возможностей организаций работодателей и работников. Помимо этого, **Малайзия** указывает на следующие направления: повышение осведомленности, расширение сбора данных, транснациональные механизмы и межведомственное сотрудничество, в то время как **Мьянма**, со своей стороны, указывает на создание рабочих мест и доходов для уязвимых категорий работников, повышение их профессиональных навыков и развитие систем социальной защиты.

В.ІІ. Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде

1. Ратификация

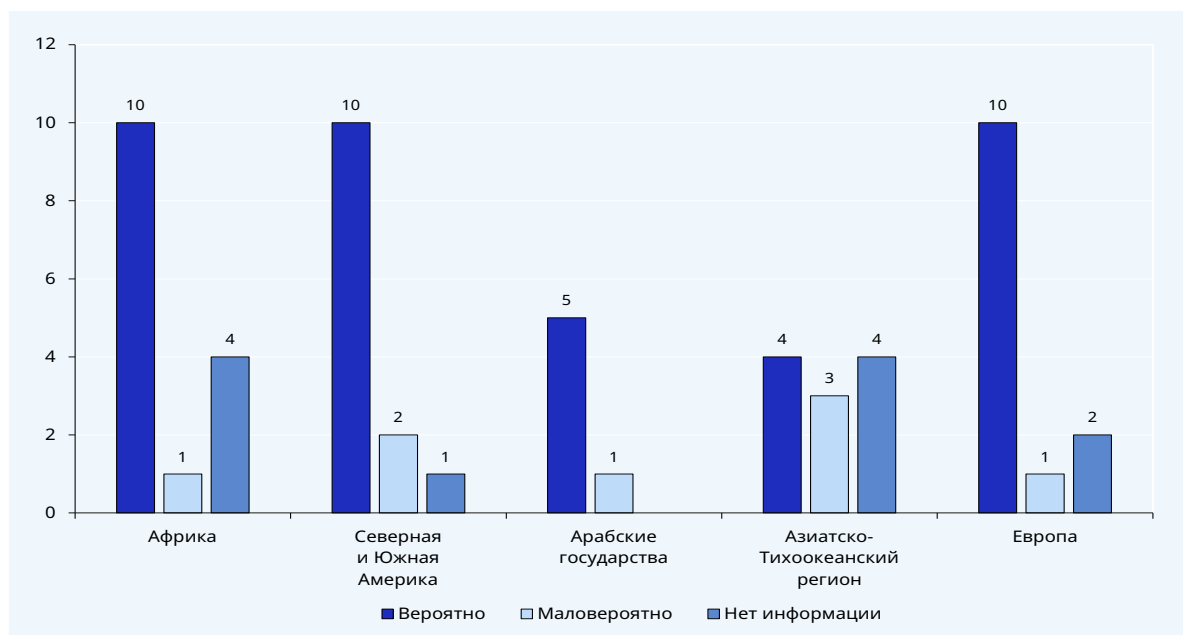
43. По состоянию на 31 января 2025 года новых ратификаций Протокола с момента проведения Ежегодного обзора 2023 года зарегистрировано не было. Общее количество ратификаций составляет 60. Следовательно, количество государств, не ратифицировавших Протокол, составляет 127, из которых 6 еще не ратифицировали Конвенцию 29. На рисунке 1 показаны число и доля государств-членов, не ратифицировавших Протокол, по регионам.

► Рисунок 1. Число и доля государств-членов, не ратифицировавших Протокол, по регионам (по состоянию на 31 января 2025 г.)



44. Список государств-членов, не ратифицировавших Протокол, по регионам, приведен в Приложении к настоящему документу (Часть В).
45. За отчетный период информацию о Протоколе представили 58 государств-членов (46%). Список этих государств-членов приведен в Приложении к настоящему документу (Часть D). В общей сложности 39 государств-членов (67% из тех, кто представил доклад) заявили о намерении ратифицировать данный акт (**Албания, Армения, Багамские Острова, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Буркина-Фасо, Камерун, Колумбия, Хорватия, Куба, Демократическая Республика Конго, Доминиканская Республика, Эквадор, Сальвадор, Грузия, Греция, Гайана, Индонезия, Ирак, Италия, Иордания, Кения, Кувейт, Ливан, Малайзия, Маршалловы Острова, Маврикий, Черногория, Оман, Филиппины, Республика Молдова, Сенегал, Словакия, Словения, Южная Африка, Того, Тринидад и Тобаго, Тунис и Уругвай**). Восемь государств-членов указывают, что ратификация Протокола маловероятна в ближайшем будущем (**Азербайджан, Бахрейн, Камбоджа, Египет, Гватемала, Мьянма, Республика Корея и Соединенные Штаты Америки**). Остальные 11 государств-членов не обозначили своих намерений в этом отношении (**Ангола, Ботсвана, Китай, Габон, Гондурас, Индия, Япония, Марокко, Северная Македония, Пакистан и Сербия**) (см. рисунок 2). Из стран, представивших доклад, 15 находятся в Африке, 13 — в Северной и Южной Америке, 6 — в арабских государствах, 11 — в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 13 — в Европе.

► Рисунок 2. Намерения по ратификации Протокола, по регионам

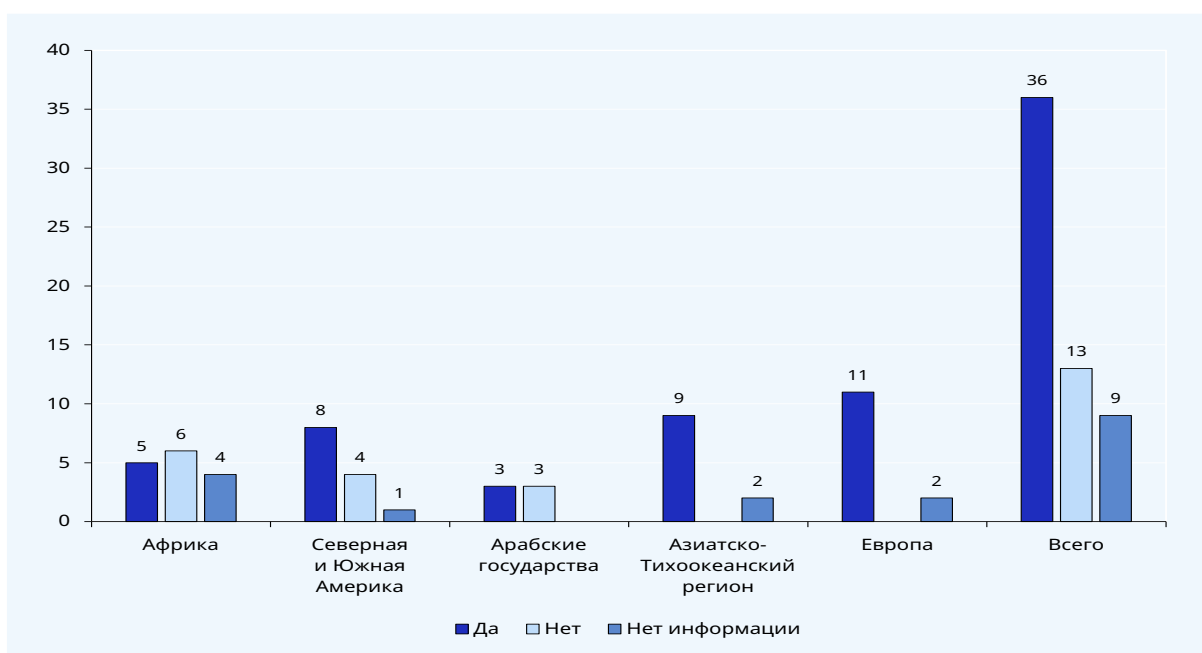


2. Соответствующие национальная политика и планы действий, законодательство и судебные решения

i) Национальная политика и планы действий

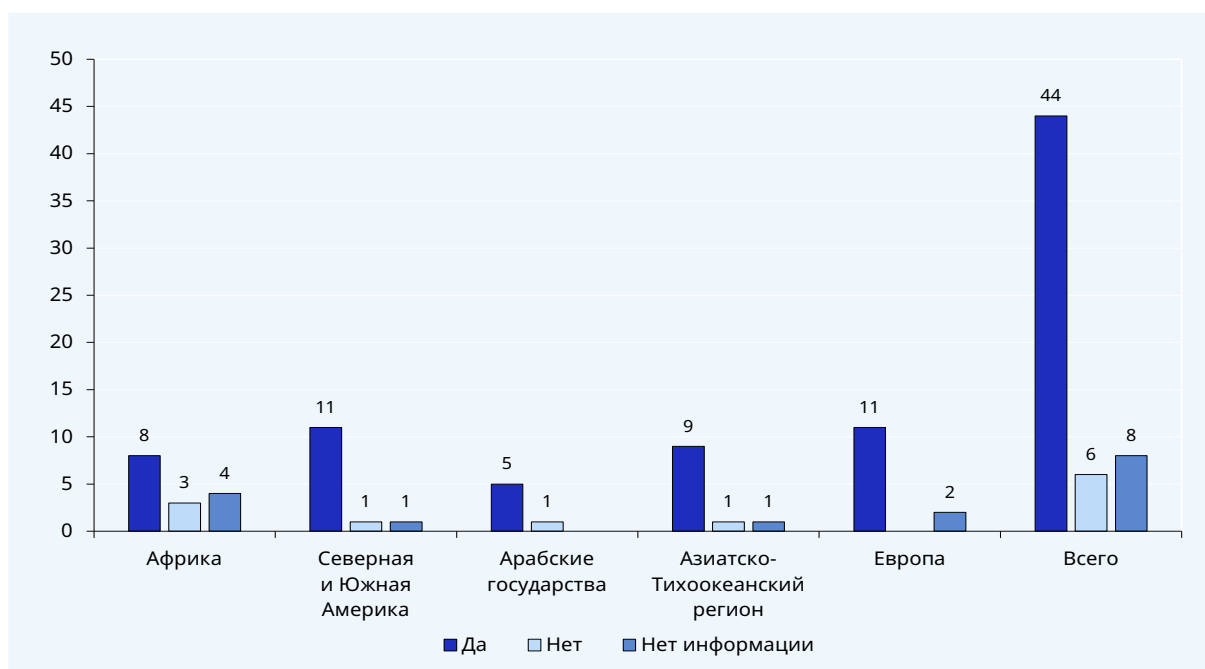
46. На рисунке 3 представлен обзор по регионам, касающийся наличия национальной политики и плана действий по искоренению всех форм принудительного труда в каждом из государств-членов, представивших доклады за рассматриваемый период.

► Рисунок 3. Число государств-членов, сообщивших о наличии национальной политики и плана действий по искоренению всех форм принудительного труда, по регионам



47. 62% представивших доклады государств-членов сообщили о наличии национальной политики или плана действий по борьбе со всеми формами принудительного труда по сравнению с 66% в 2023 году и 68% в 2022 году. В общей сложности 22% стран сообщают об отсутствии такой политики или плана действий. Около 16% стран, представивших доклады, не предоставили никакой информации в этом отношении.
48. Ответы государств-членов относительно наличия национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми обобщены на рисунке 4.

► **Рисунок 4. Число государств-членов, сообщивших о наличии национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми, по регионам**



49. Около 76% стран, представивших доклады, сообщают о наличии национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми по сравнению с 72% в 2023 и 2022 годах. В общей сложности 10% стран сообщают об отсутствии такой политики или плана действий. Остальные 14% не предоставили никакой информации в этом отношении.
50. Как неоднократно отмечалось ранее, в некоторых случаях правительства, сообщившие о наличии национальной политики по борьбе со всеми формами принудительного труда, на самом деле ссылались на политику, направленную на борьбу с торговлей людьми. Согласно предоставленной информации правительства ряда стран, принимая меры по искоренению всех форм принудительного или обязательного труда, уделяют особое внимание борьбе с торговлей людьми.
51. Правительство **Хорватии** сообщает, что Национальный план по борьбе с торговлей людьми до 2030 года и сопутствующий план действий на период 2024–26 годов находятся в процессе утверждения.
52. В **Демократической Республике Конго** завершена реализация национального плана действий, направленного на запрещение всех форм принудительного или обязательного труда. Проведена окончательная оценка этого плана, и в настоящее время разрабатывается новый пятилетний план.

- 53. Правительство **Японии** сообщает о принятии национального плана действий по борьбе с торговлей людьми.
- 54. В **Кувейте** под руководством министра юстиции был создан Национальный постоянный комитет по борьбе с торговлей людьми и незаконным ввозом мигрантов, в состав которого вошли представители соответствующих национальных органов власти.

ii) Законодательные положения

- 55. Большинство стран, представивших доклады, ссылались на существующие положения (положения конституции и общего и/или специального законодательства), классифицирующие принудительный труд и/или торговлю людьми как уголовные преступления. Правительства ряда стран сообщили о национальных планах действий. Как и в предыдущие годы, они указали, что соответствующая информация уже предоставлялась в предыдущих докладах по применению Конвенций 29 и 105 в соответствии со статьей 22 Устава МОТ³. Эти замечания также применимы к следующим разделам.
- 56. Правительство **Египта** указало, что в рамках усилий по борьбе со всеми формами принудительного труда в настоящее время готовится законопроект о защите домашних работников и лиц, вовлеченных в домашний труд.
- 57. В мае 2024 года в **Гайане** вступил в силу новый закон, направленный на борьбу с торговлей людьми, после чего в стране были проведены национальные общественные кампании по повышению осведомленности, а также мероприятия по подготовке находящихся на переднем крае должностных лиц в отношении содержания нового закона.
- 58. В **Пакистане** был достигнут прогресс в законодательных усилиях по предотвращению торговли людьми, в настоящее время соответствующий законопроект находится на заключительном этапе утверждения в Законодательном собрании.

3. Сбор информации и данных

Механизмы сбора данных

- 59. Как и в предыдущие годы, большинство стран сообщили, что проводят сбор и анализ статистических данных и иной информации о характере и масштабах принудительного и обязательного труда. Некоторые другие страны, представившие доклады (**Армения, Бахрейн, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Куба, Кения, Малайзия, Сенегал, Того и Уругвай**), указывают или вновь обращают внимание на тот факт, что в настоящее время они не проводят сбор или анализ данных. Четыре правительства этих стран указали, что планируют проводить сбор данных в области принудительного или обязательного труда (**Боливия (Многонациональное Государство), Куба, Кения и Уругвай**).

4. Профилактика и мониторинг

- 60. Большинство государств-членов, представивших доклады, указали на наличие мер профилактики и мониторинга, направленных на борьбу с принудительным трудом. По

³ Необходимо напомнить, что в своих докладах, направленных в соответствии со статьей 22 Устава МОТ, о применении Конвенции 29 большинство стран представило подробную информацию в ответ на комментарии Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР), касающиеся законодательных рамок по борьбе с принудительным трудом, а также превентивных мер и защиты жертв. Эта информация обобщена в замечаниях КЭПКР, которые доступны в базе данных NORMLEX.

состоянию на 2023 год основными мерами, указанными представившими доклады правительствами были следующие: i) просветительская, образовательная и информационно-разъяснительная деятельность, ориентированная в первую очередь на группы населения, находящиеся в уязвимом положении, и работодателей; ii) усиление и расширение сферы охвата законодательства, в частности трудового права; iii) регулирование и контроль процедуры найма и трудоустройства рабочей силы; iv) наращивание потенциала компетентных органов; v) содействие безопасной и легальной миграции.

61. Правительство **Албании** указало, что в 2024 году государственная инспекция трудовых и социальных служб реализовала меры контроля в отношении частных агентств занятости с целью определения соответствия деятельности частных агентств занятости действующему законодательству.
62. В **Китае** Всекитайская федерация профсоюзов (ВКФП) опубликовала меры по надзору за соблюдением трудового законодательства со стороны профсоюзов, в которых особое внимание уделяется контролю за практикой принудительного труда со стороны работодателей.
63. В **Колумбии** были организованы специальные кампании по повышению осведомленности для лиц, находящихся в уязвимом положении. В рамках партнерских соглашений с профсоюзными конфедерациями более 800 лидеров профсоюзов в стране прошли соответствующее обучение.
64. Правительство **Грузии** сообщило о подписании Меморандума о взаимопонимании между Тбилисским государственным университетом и Миграционной комиссией, возглавляемой министерством юстиции, с целью обеспечения сотрудничества по вопросам миграции, включая торговлю людьми. Тбилисский государственный университет является крупнейшим научно-исследовательским институтом в Грузии и предлагает магистерскую программу по международному публичному праву, которая включает практический и теоретический курс по борьбе с торговлей людьми, который преподается в течение двух семестров.
65. Правительство **Греции** указало, что в рамках Оперативного плана на 2024 год и общей стратегии по обеспечению трудовых прав трудовая инспекция провела профилактические проверки с целью борьбы с торговлей людьми в критических географических районах и секторах экономики, где с наибольшей долей вероятности могут быть выявлены жертвы торговли людьми, в частности в сельском хозяйстве, животноводстве, салонах красоты, автозаправочных станциях, ремесленных мастерских, строительстве, временных агентствах, учреждениях общественного питания и т. д. Совместные дни действий по борьбе с торговлей людьми также прошли под эгидой Европейского института по труду (ELA) и Европейской организации уголовной полиции (ЕВРОПОЛ). За пять лет своей работы Греческий национальный механизм перенаправления (NRM) расширил свое влияние за счет значительных изменений, которые включали: а) мероприятия по наращиванию потенциала, ориентированные на персонал национальных органов власти и проводимые Национальным центром государственного управления и местного самоуправления под эгидой Управления национального докладчика и в сотрудничестве с группой экспертов NRM; б) другие учебные мероприятия, ориентированные как на персонал национальных органов власти, так и на персонал NRM, организованные и проводимые исключительно группой экспертов NRM; в) информационные материалы, разработанные группой экспертов NRM.
66. В **Гватемале** в рамках Межведомственной координационной комиссии против трудовой эксплуатации и детского труда (CICELTI) и Альянса 8.7 были запланированы дни

информирования и повышения осведомленности для сектора работодателей с особым вниманием к агропромышленному сектору.

67. Правительство **Японии** напомнило, что начиная с 2005 года Национальное полицейское агентство ежегодно выпускает материалы, призывающие население сообщать полиции о случаях торговли людьми, на нескольких языках с целью выявления скрытых жертв.
68. В **Кувейте** Государственное управление по трудовым ресурсам стремится повышать осведомленность общества о правах работников и обязанностях работодателей посредством проведения регулярных и постоянных кампаний. Эти усилия включают распространение брошюр о правах работников на нескольких языках для охвата максимально возможного количества работников через социальные платформы.
69. Правительство **Республики Молдова** сообщило, что в общей сложности было обучено около 1300 специалистов из правоохранительных органов, сферы социальной помощи, юристов, оказывающих гарантированную государством юридическую помощь, и других категорий специалистов (2023 г.).
70. Правительство **Соединенных Штатов Америки** сообщило, что в конце 2023 года министерство труда запустило новый интерактивный веб-формат инструмента Comply Chain: Business Tools for Labor Compliance in Global Supply Chains, чтобы содействовать борьбе предприятий с детским трудом и принудительным трудом в своих цепочках поставок. В феврале 2024 года министерство здравоохранения и социальных служб США (HHS) выпустило Национальную рамочную программу по предотвращению торговли людьми. Эта программа предназначена для организаций, сообществ и правительств, стремящихся укрепить свои усилия в инициативах по предотвращению торговли людьми. Программа охватывает результаты исследований и передовой опыт в области профилактики насилия и укрепления здоровья, а также опыт людей, столкнувшихся с торговлей людьми, и специалистов смежных областей.

5. Выявление, освобождение, защита, восстановление и реабилитация жертв и обеспечение доступа к средствам правовой защиты

71. Основными мерами, указанными правительствами, представляющими доклады, в отношении компонента защиты были: i) правовая защита жертв и предоставление юридической помощи; далее за ними следуют ii) медицинская и психологическая помощь жертвам; iii) обучение соответствующих лиц для выявления практики принудительного труда; iv) материальная помощь жертвам.
72. Что касается доступа к средствам правовой защиты, часто указывались следующие области: i) бесплатная юридическая помощь; ii) наращивание потенциала и расширение ресурсов для таких компетентных органов, как трудовая инспекция, правоохранительные органы, прокуратура и судьи; iii) информация и консультирование жертв относительно их прав; iv) доступ к средствам правовой защиты и компенсации.
73. Правительство **Азербайджана** предоставило статистическую информацию о деятельности Центра по оказанию помощи жертвам торговли людьми Агентства социальных услуг при министерстве труда и социальной защиты населения (САНТУ).
74. Правительство **Хорватии** указало, что в рамках бесплатной юридической помощи Ассоциация адвокатов Хорватии составила полный список адвокатов, которые специализируются на предоставлении бесплатных юридических консультаций жертвам торговли людьми.

75. В **Грузии** Агентство развития государственных сервисов предлагает бесплатные юридические консультации и помощь предполагаемым жертвам, а также жертвам и установленным жертвам торговли людьми.
76. Правительство **Италии** заявило, что министерство труда и социальной политики поддержало несколько инициатив, направленных на защиту жертв трудовой эксплуатации в сельском хозяйстве, в частности мигрантов. Было запущено пять проектов по поддержке социальной и трудовой реинтеграции жертв трудовой эксплуатации в некоторых регионах Центральной и Северной Италии.
77. Правительство **Пакистана** заявило, что в провинции Пенджаб были приняты меры для предоставления жертвам всех форм принудительного или обязательного труда доступа к средствам правовой защиты, например путем создания отделов по рассмотрению жалоб на кабальный труд/принудительный труд на уровне округов и провинций и запуска горячей линии.
78. Правительство **Соединенных Штатов Америки** указало, что в 2023 году канцелярия министерства юстиции выделило более 100 млн долл. США на расширение прав и возможностей сообществ в борьбе с торговлей людьми, предоставление основных услуг пострадавшим и поддержку исследований в отношении эффективных методов борьбы с торговлей людьми и оказания помощи жертвам торговли людьми. В 2023 году 173 специалиста Управления Федерального бюро расследований (ФБР) по оказанию услуг жертвам при рассмотрении 550 дел выявили 1774 жертвы торговли людьми.

6. Международное сотрудничество и инициативы

79. Около 80% правительств, представивших доклады, указали, что они сотрудничают с международными и региональными организациями в целях борьбы с принудительным или обязательным трудом.

7. Проблемы

80. Обобщенная информация о различных проблемах, о которых сообщили государства-члены в рамках Протокола, представлены в таблице 1 и на рисунке 5.

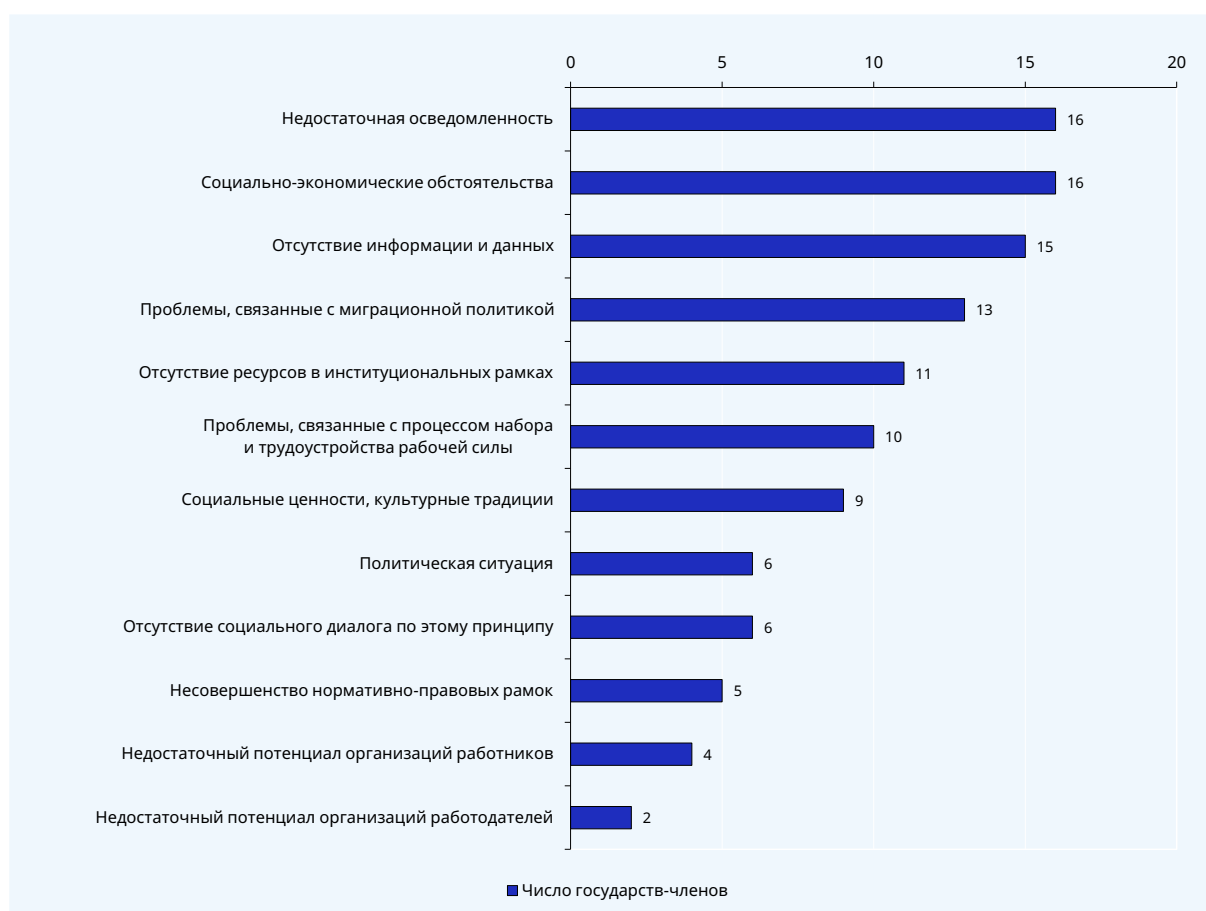
► **Таблица 1. Выявленные проблемы в связи с Протоколом, по регионам и странам**

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Недостаточная осведомленность	Бенин Того Тунис	Багамские Острова Колумбия Гватемала	Кувейт Оман	Индия Индонезия Филиппины Пакистан	Албания Греция Грузия Республика Молдова
Отсутствие информации и данных	Бенин Буркина-Фасо Демократическая Республика Конго Кения Того	Колумбия Гватемала Гайана	Ливан	Пакистан Филиппины Республика Корея	Грузия Греция Республика Молдова

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Социальные ценности, культурные традиции	Бенин Камерун Сенегал Того Тунис	Боливия (Много- национальное Государство) Колумбия Гватемала		Пакистан	
Социально- экономические обстоятельства	Бенин Демократическая Республика Конго Сенегал Того	Колумбия Сальвадор Гватемала Гондурас	Иордания Ливан	Индонезия Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия
Политическая ситуация	Буркина-Фасо Демократическая Республика Конго	Колумбия Гватемала	Ливан	Филиппины	
Несовершенство нормативно- правовых рамок	Того	Колумбия Гватемала			Республика Молдова Словения
Отсутствие ресурсов в институцио- нальных рамках	Демократическая Республика Конго Маврикий	Боливия (Много- национальное Государство) Колумбия Гватемала Гайана	Ирак Ливан	Пакистан Республика Корея	Республика Молдова
Проблемы, связанные с процессом набора и трудо- устройства рабочей силы	Кения	Колумбия Доминиканская Республика Гватемала Гондурас	Иордания	Индонезия Пакистан	Албания Грузия
Проблемы, связанные с миграционной политикой	Бенин Демократическая Республика Конго Кения Того Тунис	Колумбия Гватемала Гайана	Иордания	Маршалловы Острова	Грузия Италия Республика Молдова
Отсутствие социального диалога по этому принципу	Сенегал	Боливия (Много- национальное Государство) Колумбия Гватемала	Ливан	Пакистан	
Недостаточный потенциал организаций работодателей		Колумбия Гватемала			

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Недостаточный потенциал организаций работников	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Гватемала			Грузия

► Рисунок 5. Число государств-членов, сообщивших о проблемах в связи с Протоколом



8. Запросы об оказании технической помощи

81. В целях преодоления вышеупомянутых проблем для борьбы с торговлей людьми, ряд представивших доклады государств-членов заявили о необходимости технической помощи МОТ, как в общем виде представлено в таблице 2.

► Таблица 2. Запросы об оказании технической помощи, по регионам и странам

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Деятельность по повышению осведомленности и мобилизации	Камерун Маврикий Марокко Южная Африка	Сальвадор Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индия Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан	Албания Грузия Италия Черногория
Сбор и анализ данных и информации	Бенин Камерун Демократическая Республика Конго Маврикий, Марокко Сенегал Южная Африка Того	Доминиканская Республика Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индия Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория Республика Молдова
Руководство по разработке национальной политики и плана действий	Бенин Буркина-Фасо Камерун Маврикий Марокко Сенегал Того	Боливия (Многонациональное Государство) Сальвадор Гватемала Гайана Тринидад и Тобаго Уругвай	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория Республика Молдова
Укрепление нормативно-правовых рамок	Бенин Буркина-Фасо Маврикий Сенегал Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Гайана Тринидад и Тобаго Уругвай	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория
Наращивание потенциала компетентных органов	Камерун Маврикий Сенегал Того Тунис	Гайана Тринидад и Тобаго Уругвай	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индия Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Межинституциональная координация	Камерун Маврикий Марокко Сенегал Того Тунис	Доминиканская Республика Сальвадор Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория Республика Молдова
Содействие справедливой практике найма и трудоустройства	Маврикий Сенегал Того	Доминиканская Республика Сальвадор Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория
Содействие справедливой миграционной политике	Бенин Маврикий Марокко Сенегал Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Сальвадор Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Грузия Италия Черногория
Программы профессионально-технического обучения, создания рабочих мест и доходов для подверженных риску групп населения	Бенин Камерун Маврикий Сенегал	Сальвадор Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория Республика Молдова
Основные гарантии социального обеспечения	Бенин Камерун Маврикий Сенегал Того	Гайана Тринидад и Тобаго	Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория Республика Молдова
Руководство по проведению процедуры должной осмотрительности	Камерун Демократическая Республика Конго Маврикий Сенегал Того	Гайана Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория Республика Молдова

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Наращивание потенциала организаций работодателей и работников	Камерун Гайана Маврикий Сенегал Того	Боливия (Многона- циональное Государство) Сальвадор Тринидад и Тобаго	Ирак Иордания Кувейт Ливан Оман	Камбоджа Индия Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины	Албания Грузия Италия Черногория

9. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)

Проекты

82. В **Бразилии** два проекта по применению основополагающих принципов и прав в сфере труда (2017–2025 гг.) и по предупреждению и искоренению рабства на производстве и детского труда (2020–2025 гг.), оба финансируемые правительством Бразилии, включают мероприятия по ратификации Протокола 2014 года.
83. В **Парагвае** в рамках проекта AMPLIAR (2022–26 гг.) осуществляется содействие в организации учебных курсов и семинаров, посвященных международным трудовым нормам и социальному диалогу в связи с основополагающими конвенциями МОТ, включая Протокол.
84. Проект по усилению реализации конвенций о принудительном труде и детском труде в хлопковом секторе **Туркменистана** (2024–25 гг.) способствует выявлению практики, противоречащей международным трудовым нормам в области принудительного труда и детского труда в секторе сбора хлопка. Проект поддерживает прогресс страны на пути к ратификации Протокола.
85. В **Уганде** и **Непале** в рамках второго этапа проекта «От исследований к действиям» (2023–27 гг.) на основе консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами рассматриваются исследовательские программы по вопросам принудительного труда, торговли людьми и детского труда.
86. Проект по трудовым нормам на рыболовных судах (2021–24 гг.), охватывающий страны Тихоокеанского региона, в частности **Фиджи, Папуа — Новую Гвинею, Маршалловы Острова, Соломоновы Острова, Вануату и Тувалу**, оказывает поддержку правительствам в решении проблем плохих условий труда и торговли людьми на рыболовных судах.
87. В **Монголии** в рамках проекта BRIDGE II (2022–25 гг.) началась подготовительная работа по оказанию поддержки правительству в его усилиях по ратификации Протокола путем проведения сравнительного анализа национальных законодательства и практики. В **Непале** проект также оказывает техническую помощь министерству труда в его усилиях по ратификации Протокола. С 2024 года проект продолжает обеспечивать целевую информационно-разъяснительную деятельность, стратегическое участие и содействие в получении одобрения провинций для ратификации Протокола в **Пакистане**.

Учебные мероприятия

88. В онлайн-курсе по выявлению принудительного труда в коммерческом рыболовстве, который состоялся в ноябре 2024 года, приняли участие следующие страны: **Азербайджан, Бахрейн, Бразилия, Камерун, Китай, Демократическая Республика Конго, Египет, Гана, Гондурас, Индия, Индонезия, Италия, Иордания, Маврикий, Нигерия, Пакистан, Папуа — Новая Гвинея, Филиппины, Южная Африка, Тунис, Тувалу, Турция, Украина, Соединенные Штаты Америки, Венесуэла, Вьетнам и Йемен.**

С. Эффективное искоренение детского труда

1. Ратификация

89. В то время как Конвенция 182 получила всеобщую ратификацию, 11 государств-членов еще не ратифицировали Конвенцию 138. После Ежегодного обзора 2023 года дополнительных ратификаций зарегистрировано не было.
90. На региональном уровне все страны Европы и арабские государства ратифицировали обе конвенции. В Азиатско-Тихоокеанском регионе насчитывается наибольшее количество государств, не ратифицировавших Конвенцию 138.
91. В Африке **Сомали** не ратифицировала Конвенцию 138.
92. В Северной и Южной Америке **Сен-Люсия** и **Соединенные Штаты Америки** не ратифицировали Конвенцию 138.
93. В Азиатско-Тихоокеанском регионе Конвенцию 138 не ратифицировали **Острова Кука, Исламская Республика Иран, Маршалловы Острова, Новая Зеландия, Палау, Тимор-Лешти, Тонга и Тувалу.**
94. Что касается Конвенции 138, то показатель представления докладов составил 27% по сравнению с 36% в 2023 году и 33% в 2022 году. За отчетный период три государства-члена (**Маршалловы Острова, Новая Зеландия и Соединенные Штаты Америки**) предоставили информацию о Конвенции 138. **Маршалловы Острова и Новая Зеландия** указали или подтвердили свое намерение ратифицировать Конвенцию, в то время как **Соединенные Штаты Америки** не предоставили информацию по этому вопросу.
95. Правительство **Новой Зеландии** заявляет, что ратификация является вероятной, принимая во внимание обязательства Новой Зеландии, вытекающие из недавно ратифицированного соглашения о свободной торговле между Новой Зеландией и Европейским союзом, о работе над ратификацией еще не ратифицированных основополагающих конвенций. Однако в отношении Конвенции 87 все еще есть некоторые вопросы, которые необходимо рассмотреть и решить до ратификации. Новая Зеландия в настоящее время разрабатывает дорожную карту, определяющую следующие шаги в этом направлении.

2. Информационно-разъяснительная деятельность

96. Все три представивших доклады правительства указали, что в их странах проводятся мероприятия по повышению осведомленности.
97. Правительство **Новой Зеландии** указало на свои предыдущие доклады, отметив, что ряд мер и инициатив продолжают осуществляться и служат примерами передовой практики в деле содействия эффективному искоренению детского труда, а также других форм трудовой эксплуатации. К ним относятся дальнейшее совершенствование обмена информацией с жертвами эксплуатации, усиление обучения и повышения осведомленности,

а также расширение регионального сотрудничества с соседними государствами в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

98. Правительство **Соединенных Штатов Америки** подчеркнуло, что Отдел по контролю за исполнением положений законодательства о размере оплаты труда и рабочем времени в составе министерства труда и Управление по охране труда (OSHA) продолжают проводить ежегодные мероприятия по повышению осведомленности. Согласно докладу, в период с августа 2023 года по май 2024 года OSHA провело более 6450 аналогичных мероприятий, в том числе 548 — среди молодых работников. В 2024 году Отдел по контролю за исполнением положений законодательства о размере оплаты труда и рабочем времени также расширил свою работу с работодателями и предприятиями в сфере общественного питания в связи с ростом нарушений, связанных с детским трудом, предоставляя информацию для продвижения передового опыта и стратегий соблюдения требований в отношении детского труда.

3. Изменения в политике, законодательстве и судебной системе

99. Правительство **Соединенных Штатов Америки** сообщило, что Отдел по контролю за исполнением положений законодательства о размере оплаты труда и рабочем времени продолжает реализацию Программы по борьбе с детским трудом (CLEPP), как было указано в предыдущих докладах.

4. Проблемы

100. Правительство **Маршалловых Островов** подняло вопрос об отсутствии потенциала в этой области, в то время как правительство **Соединенных Штатов Америки** сослалось на свои предыдущие доклады по этому вопросу.

5. Запросы об оказании технической помощи

101. **Маршалловы Острова** запросили техническую помощь МБТ, уделив особое внимание обучению в целях наращивания потенциала, не предоставив дополнительных подробностей.

6. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)

Проекты

102. Проект Лаборатории Глобального ускорителя по активизации борьбы с детским и принудительным трудом (2021–25 гг.) содействует ратификации Конвенции 138 о детском труде в **Сомали**. Проект поощряет сотрудничество с ключевыми заинтересованными сторонами, правительствами и организациями работодателей и работников, включая Альянс 8.7 во всех странах-бенефициарах. В рамках проекта также обеспечивается взаимодействие с предприятиями в целях продвижения этичной и ответственной практики в их цепочках поставок.

D. Ликвидация дискриминации в области труда и занятий

1. Ратификация

- 103.** За отчетный период новых ратификаций Конвенций 100 и 111 зарегистрировано не было. В общей сложности 16 стран еще не ратифицировали ни одну из Конвенций или обе эти Конвенции. Тринадцать стран еще не ратифицировали Конвенцию 100, а 12 стран еще не ратифицировали Конвенцию 111.
- 104.** На региональном уровне все страны европейского региона ратифицировали эти две Конвенции. В Азиатско-Тихоокеанском регионе насчитывается наибольшее число государств, представивших доклады, которые еще не ратифицировали ни одну из этих Конвенций или обе эти Конвенции. Далее следуют регион арабских государств, Африка и Северная и Южная Америка.
- 105.** В африканском регионе **Сомали** не ратифицировала Конвенцию 100.
- 106.** В Северной и Южной Америке **Соединенные Штаты Америки** не ратифицировали ни Конвенцию 100, ни Конвенцию 111.
- 107.** В регионе арабских государств **Оман** не ратифицировал ни Конвенцию 100, ни Конвенцию 111, а **Бахрейн, Кувейт и Катар** не ратифицировали Конвенцию 100.
- 108.** В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Бруней-Даруссалам, Острова Кука, Маршалловы Острова, Мьянма, Палау, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни одну из Конвенций, а **Япония, Малайзия и Сингапур** не ратифицировали Конвенцию 111.
- 109.** Что касается Конвенции 100, то показатель представления докладов был ниже и составил 46% по сравнению с 62% в 2023 году и 54% в 2022 году. Шесть стран (**Бахрейн, Кувейт, Маршалловы Острова, Мьянма, Оман и Соединенные Штаты Америки**) предоставили информацию по Конвенции 100. **Маршалловы Острова и Оман** указали, что они, скорее всего, ратифицируют данную Конвенцию, в то время как **Бахрейн, Кувейт и Мьянма** заявили, что ратификация маловероятна. **Соединенные Штаты Америки** не обозначили своих намерений в этом отношении.
- 110.** В отношении Конвенции 111 показатель представления докладов составляет 50% по сравнению с 58% в 2023 году и 50% в 2022 году. Шесть государств-членов (**Япония, Малайзия, Маршалловы Острова, Мьянма, Оман и Соединенные Штаты Америки**) предоставили информацию по Конвенции 111. **Маршалловы Острова** указали, что они, вероятно, ратифицируют данную Конвенцию, в то время как **Малайзия и Мьянма** указали, что ратификация маловероятна. **Япония и Соединенные Штаты Америки** не обозначили своих намерений в этом отношении⁴.
- 111.** Правительство **Японии** указало на свои предыдущие комментарии относительно обсуждений, проводившихся с социальными партнерами в 2023 году по вопросу ратификации Конвенции 111, и повторило, что приведение в соответствие национального законодательства с положениями Конвенции 111 по-прежнему требует дальнейшего рассмотрения. Напомнив, что одним из препятствий на пути ратификации являются положения об

⁴ Ряд правительств предоставили полезную информацию о перспективах и проблемах ратификации Конвенции 111 для Общего обзора 2023 года Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), Конвенции 1981 года о работниках с семейными обязанностями (156), Конвенции 2000 года об охране материнства (183), Рекомендации 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), Рекомендации 1981 года о работниках с семейными обязанностями (165) и Рекомендации 2000 года об охране материнства (191).

ограничении политических взглядов государственных служащих в законодательстве о государственной службе (как общенациональных, так и местных), Японская конфедерация профсоюзов (JTUC-RENGO) в очередной раз выразила глубокое сожаление в связи с отсутствием конкретных шагов по ратификации Конвенции. Конфедерация сомневается в том, что правительство прилагает постоянные и последовательные усилия по ратификации основополагающих конвенций МОТ и других конвенций, как указано в Национальном плане действий Японии в области предпринимательства и прав человека (2020–2025 гг.) и Соглашении об экономическом партнерстве между Японией и ЕС.

112. Правительство **Малайзии** сообщает, что правовые и нормативные барьеры продолжают препятствовать ратификации Конвенции 111.

2. Информационно-разъяснительная деятельность

113. Большинство государств, представивших доклады, не привели конкретных примеров информационно-разъяснительной деятельности за 2024 год в дополнение к тем, которые были указаны в их предыдущих докладах.
114. Правительство **Соединенных Штатов Америки** предоставило подробную информацию о мерах, принятых Отделом по программам контроля за соблюдением федеральных контрактов (OFCCP), Комиссией по соблюдению равноправия при трудоустройстве (ЕЕОС), Секцией по правам иммигрантов и работников Отдела гражданских прав министерства юстиции (DOJ IER) и Секцией по правам инвалидов Отдела гражданских прав министерства юстиции (DOJ DRS).

3. Изменения в политике и законодательстве

115. Правительство **Соединенных Штатов Америки** сообщило, что с момента запуска Инициативы по искусственному интеллекту и алгоритмической справедливости в 2021 году Комиссия по соблюдению равноправия при трудоустройстве (ЕЕОС) стремилась к тому, чтобы обеспечить соответствие использования программного обеспечения, включая искусственный интеллект, машинное обучение и другие новые технологии, применяемые при приеме на работу и других решениях о трудоустройстве, федеральному законодательству о гражданских правах, ответственность за обеспечение соблюдения которого несет ЕЕОС. В прошлом году были предприняты усилия по подготовке документов технической помощи и совместных заявлений с участием в том числе Отдела гражданских прав министерства юстиции, Бюро по защите прав потребителей в сфере финансов, Управления по гражданским правам министерства образования, министерства труда и Федеральной торговой комиссии для оценки негативного воздействия таких автоматизированных систем. Правительство также отметило, среди прочего, что в июне 2023 года вступил в силу Закон о равноправии в отношении беременных работников (PWFA), и ЕЕОС начала принимать жалобы на дискриминацию в соответствии с новым законом. Окончательная версия правил PWFA и пояснительного руководства вступила в силу в июне 2024 года. В течение отчетного периода государственные и местные органы власти продолжали расширять меры защиты от дискриминации при трудоустройстве (в штатах Мэриленд, Нью-Йорк, Южная Дакота и Юта).

4. Проблемы

116. Четыре государства, представивших доклады (**Кувейт, Малайзия, Маршалловы Острова и Мьянма**), отметили следующие проблемы: i) недостаточная осведомленность общественности и социально-экономические обстоятельства (**Малайзия**); ii) недостаточный потенциал ответственных государственных учреждений (**Маршалловы Острова**); iii) недостаточный потенциал организаций работодателей и работников (**Малайзия**); iv) социальные ценности, культурные традиции (**Кувейт**) и социально-экономические обстоятельства (**Мьянма**).

5. Запросы об оказании технической помощи

117. В целях преодоления трудностей правительства шести стран обратились к МБТ с просьбой об оказании технической поддержки (**Бахрейн, Кувейт, Малайзия, Маршалловы Острова, Мьянма и Оман**), в частности, в следующих областях: i) обмен опытом между странами/регионами; ii) повышение осведомленности, правовая грамотность и информационно-просветительская деятельность; iii) наращивание потенциала ответственных учреждений и других должностных лиц.
118. В **Японии** JTUC–RENGO вновь подчеркнула необходимость технической помощи МБТ в предоставлении информации о передовой практике, например о том, как страны, ратифицировавшие Конвенцию 111, обеспечивают соответствие национального законодательства положениям данной Конвенции.

6. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)

Проекты

119. Проект PROTECT (Обеспечение достойного труда и снижение уязвимости женщин и детей в контексте трудовой миграции в Юго-Восточной Азии) (2024–26 гг.) направлен на предотвращение и борьбу с насилием в отношении женщин и детей, устранение препятствий, с которыми сталкиваются женщины-мигранты и дети в ряде стран, включая **Малайзию**. Одной из целей проекта является укрепление национального законодательства, политики и региональных структур.
120. Третий этап проекта сотрудничества в целях развития (2024–27 гг.) в **Катаре** направлен, среди прочего, на расширение участия и продвижение женщин, являющихся как гражданами Катара, так и иностранными гражданами, на рынке труда посредством технической помощи. В соответствии с целью содействия гендерному равенству и расширению экономических прав и возможностей женщин в рамках данного проекта продолжается изучение возможности ратификации Катаром Конвенции 100 о равном вознаграждении за труд равной ценности.

Е. Безопасная и здоровая производственная среда

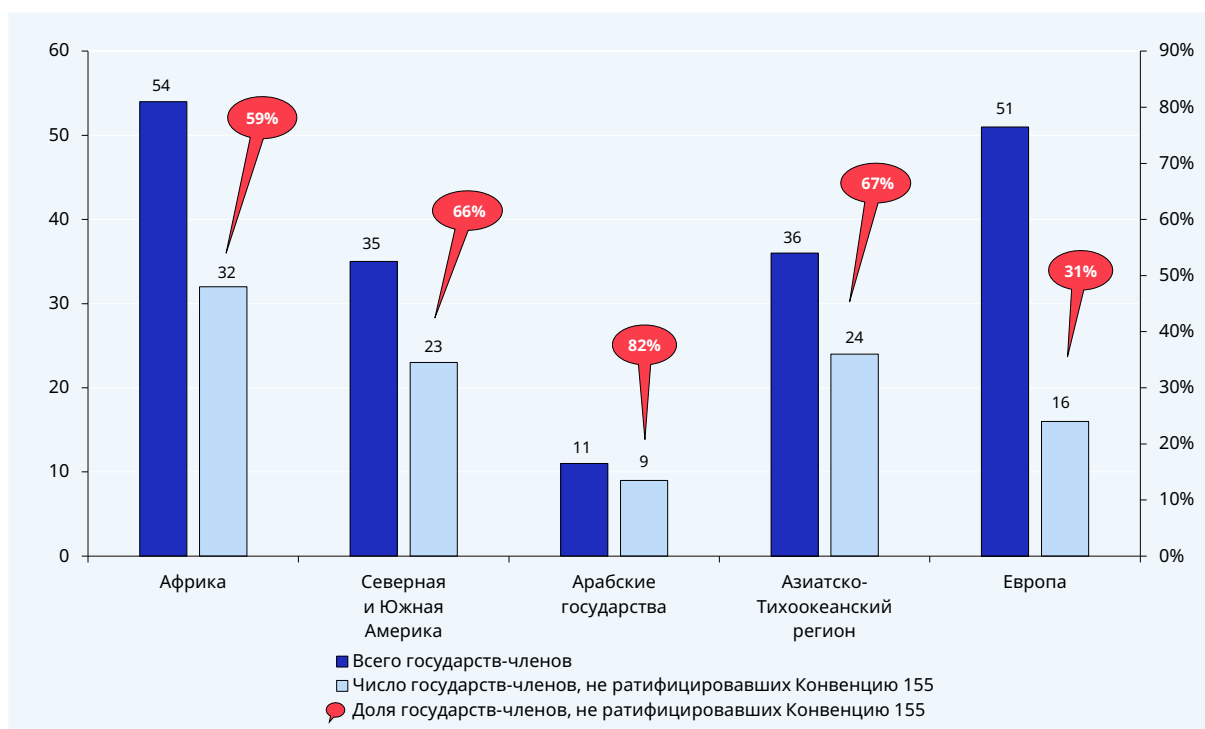
121. Это первый год, когда Ежегодный обзор включает безопасную и здоровую производственную среду. Обязательства по представлению докладов вступили в силу в 2024 году для государств-членов, которые не ратифицировали как Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), так и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187).

- 122.** Это изменение означало, что у многих государств-членов появились новые обязательства по представлению докладов. Показатель представления докладов по Конвенции 155 составил 51% (53 страны представили доклады по Конвенции). Показатель представления докладов по Конвенции 187 составил 41% (49 стран представили доклады по Конвенции).

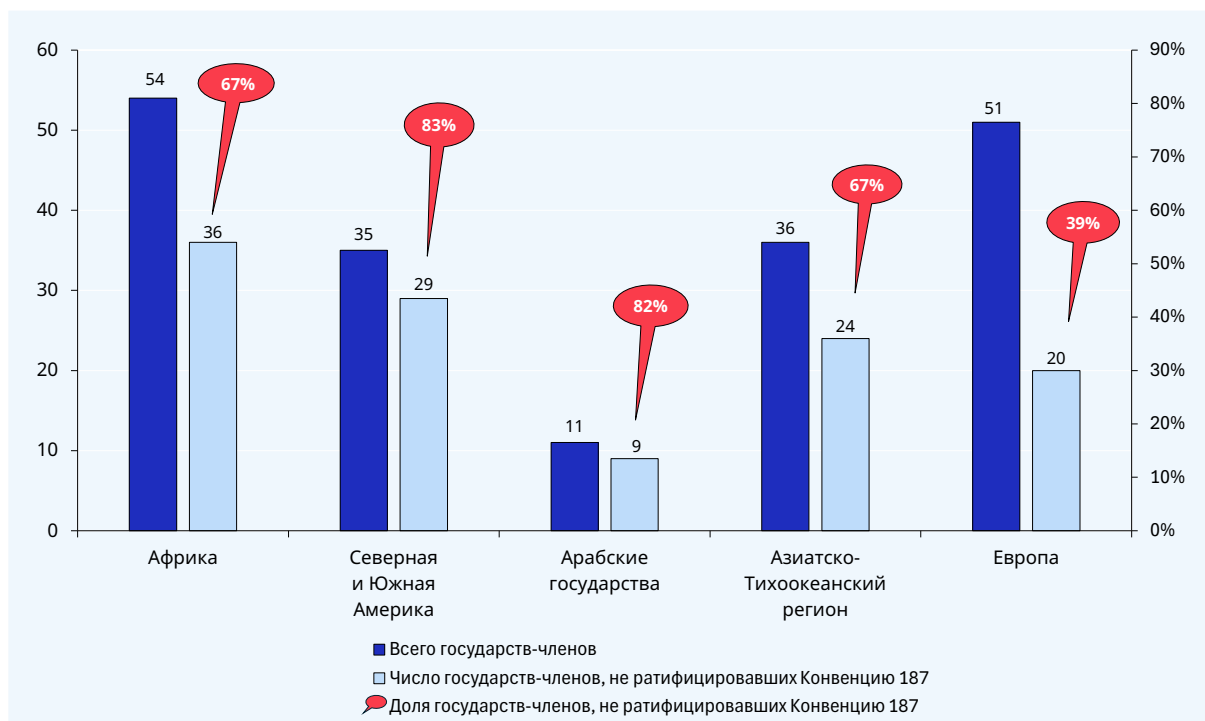
1. Ратификация

- 123.** В общей сложности 104 государства-члена еще не ратифицировали Конвенцию 155, а 118 государств-членов еще не ратифицировали Конвенцию 187 (см. рисунки 6 и 7). С июня 2022 года, когда безопасная и здоровая производственная среда была включена в Декларацию, было зарегистрировано 18 новых ратификаций Конвенции 155 и 13 новых ратификаций Конвенции 187.

► **Рисунок 6. Число и доля государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 155, по регионам (по состоянию на 31 января 2025 г.)**

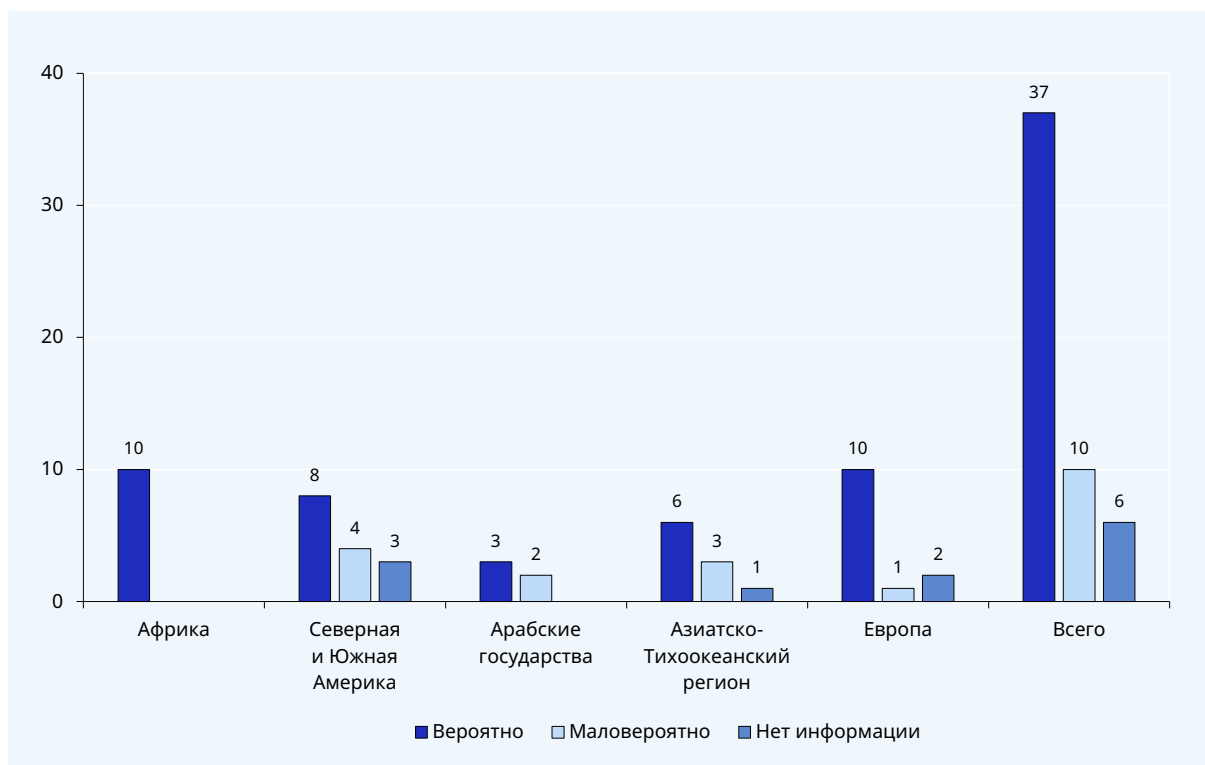


► **Рисунок 7. Число и доля государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 187, по регионам (по состоянию на 31 января 2025 г.)**



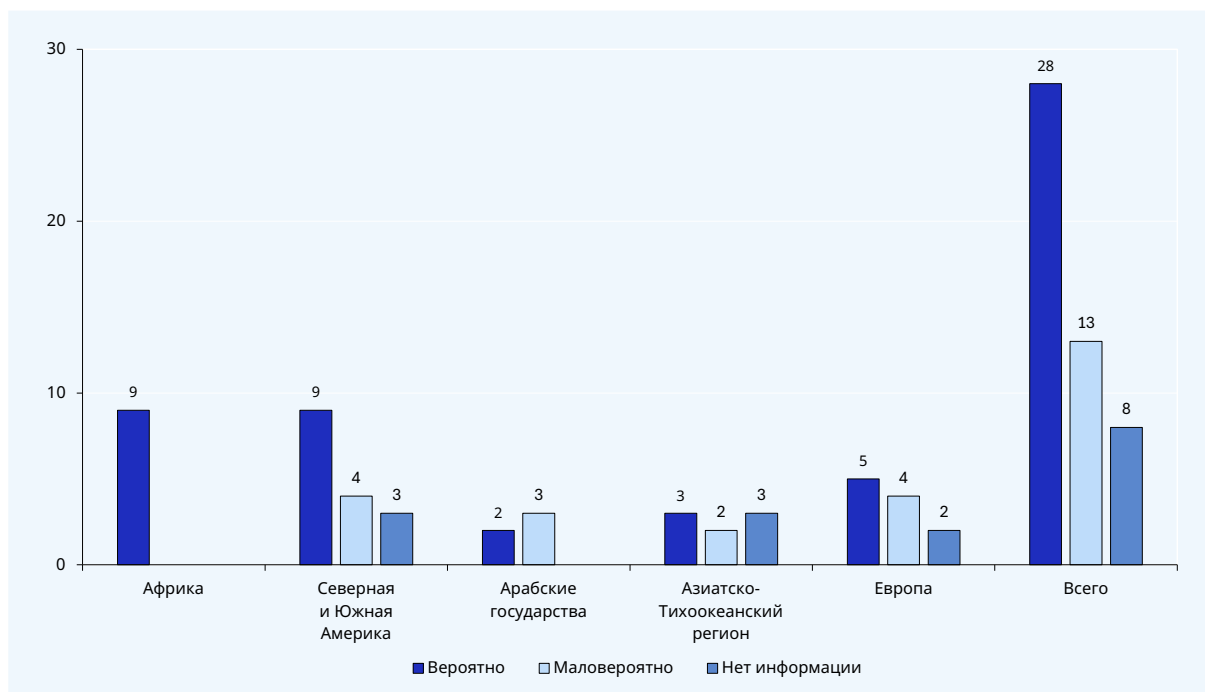
- 124.** Список государств-членов, не ратифицировавших ни одну из вышеуказанных Конвенций, по регионам, приведен в Приложении.
- 125.** Тридцать семь стран сообщили о позитивных перспективах ратификации Конвенции 155: **Ангола, Австрия, Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Канада, Чили, Колумбия, Коста-Рика, Демократическая Республика Конго, Доминиканская Республика, Египет, Эстония, Франция, Грузия, Германия, Греция, Гондурас, Индонезия, Ирак, Израиль, Ямайка, Иордания, Кения, Маршалловы Острова, Марокко, Оман, Пакистан, Филиппины, Польша, Шри-Ланка, Швейцария, Таиланд, Того, Тринидад и Тобаго, Тунис и Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии.** Некоторые страны предоставили информацию о конкретных шагах, предпринятых для изучения возможности ратификации.

► **Рисунок 8. Намерения по ратификации Конвенции 155, число государств-членов по регионам**



- 126.** Ряд стран указали, что в настоящее время у них нет намерений ратифицировать Конвенцию 155. К ним относятся **Боливия (Многонациональное Государство), Камбоджа, Эквадор, Гватемала, Япония, Кувейт, Ливан, Литва, Мьянма и Панама**. Правительство **Японии** указало на необходимость проведения дальнейшего исследования соответствующими министерствами вопроса соответствия конвенции национальному законодательству и подзаконным актам. Правительство **Кувейта** сообщило о том, что пересматривает несколько законодательных актов и может рассмотреть вопрос о ратификации Конвенции по завершении пересмотра. Правительство **Панама** сообщило, что ведутся консультации с социальными партнерами для определения соответствия национального законодательства данной Конвенции и что необходимо подготовить анализ пробелов.
- 127.** Ряд профсоюзов высказались в поддержку ратификации. Федеральная палата труда (БАК) заявила, что выступала за ратификацию **Австрией** Конвенции 155 и что многие положения Конвенции уже закреплены в национальном законодательстве. Японская конфедерация профсоюзов (JTUC-RENGO) заявила, что **Япония** должна продемонстрировать лидерство в области БГТ, ускорив ратификацию Конвенции 155, и призвала к разработке конкретного плана для содействия скорейшей ратификации.
- 128.** Многие страны сообщили о перспективах ратификации Конвенции 187: **Азербайджан, Бенин, Ботсвана, Камерун, Колумбия, Коста-Рика, Хорватия, Демократическая Республика Конго, Египет, Сальвадор, Эстония, Габон, Грузия, Гайана, Гондурас, Ирландия, Ямайка, Кения, Маршалловы Острова, Мексика, Новая Зеландия, Оман, Пакистан, Польша, Южная Африка, Швейцария, Тринидад и Тобаго и Уругвай**. Несколько стран сообщили о шагах, предпринятых в направлении ратификации.

► **Рисунок 9. Намерения по ратификации Конвенции 187, число государств-членов по регионам**



129. Несколько стран указали, что в настоящее время не рассматривают вопрос о ратификации Конвенции 187: **Бахрейн, Боливия (Многонациональное Государство), Камбоджа, Эквадор, Гватемала, Израиль, Кувейт, Латвия, Ливан, Литва, Мьянма и Панама**. Правительство **Бахрейна** сообщило, что основным препятствием является несовместимость некоторых положений Конвенции с национальным законодательством, а также невозможность выполнения требований по представлению докладов. Правительство **Израиля** указало, что главным препятствием будет консолидация деятельности администрации, направленной на разработку единой национальной программы, соответствующей целям Конвенции.

2. Нормативно-правовые рамки

i) Признание принципа безопасной и здоровой производственной среды

130. Принцип безопасной и здоровой производственной среды широко признается в нормативно-правовых рамках стран, представивших доклады, при этом подавляющее большинство стран указало, что он включен в их национальное законодательство. Тридцать пять правительств также сообщили, что этот принцип отражен в их конституции. Двадцать два правительства сообщили, что этот принцип был признан в судебных решениях, а 28 правительств сообщили, что он был отражен в коллективных соглашениях и договорах.

ii) Законодательство

131. Большинство стран сообщили, что их национальное законодательство или политика в области БГТ охватывают все категории работников. В некоторых странах законодательство исключает определенные отрасли экономической деятельности или категории работников, включая домашних работников (некоторые провинции **Канады, Греция, Оман, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Тринидад и**

Тобаго), части государственного сектора (**Грузия, Таиланд, Тунис и Соединенные Штаты Америки**), вооруженные силы (**Грузия, Индия, Кения и Новая Зеландия**), сектор рыболовства (**Южная Африка и Швейцария**), самозанятых (**Литва**, за исключением строительного сектора, и **Соединенные Штаты Америки**), неформальную экономику (**Маршалловы Острова, Пакистан, Панама и Тунис**), новые формы организации труда, такие как работа на платформах (**Египет и Гондурас**), определенные категории моряков (**Грузия, Панама, Южная Африка, Швейцария и Тунис**) и определенные категории сельскохозяйственных работников (некоторые провинции **Канады, Швейцария и Соединенные Штаты Америки**). Кроме того, несколько стран сообщили, что первичное законодательство в области безопасности и гигиены труда охватывает только определенные сектора (фабрики и шахты на **Ямайке**, фабрики, предприятия и учреждения в **Мьянме**, фабрики в **Шри-Ланке**). Соответствующие правительства заявили, что рассматривают возможность принятия законодательства в области БГТ с более широкой сферой действия.

- 132.** Эстонская конфедерация профсоюзов (EAKL) указала, что на практике работники платформ не защищены законодательством по БГТ и что работники, имеющие гражданско-правовые договоры, также сталкиваются с трудностями. Независимый и самоуправляемый профсоюз Solidarność указал, что в Польше право на безопасность и гигиену труда не в полной мере гарантируется лицам, работающим по гражданско-правовым договорам со сдельной оплатой, особенно в отношении обучения, медицинских осмотров и страхования от несчастных случаев, и что такие договоры часто используются для сокрытия трудовых договоров.

iii) На уровне предприятия: сотрудничество, ответственность, обязательства и права работодателей и работников

- 133.** На уровне предприятия сотрудничество в области БГТ между руководством, работниками и их представителями является важнейшим элементом профилактики. Почти половина стран сообщили о мерах по содействию сотрудничеству (**Камбоджа, Канада, Чили, Хорватия, Эквадор, Эстония, Франция, Индия, Ирландия, Япония, Иордания, Кения, Латвия, Литва, Новая Зеландия, Панама, Перу, Польша, Шри-Ланка, Швейцария, Таиланд, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки**). В некоторых докладах подчеркивались проблемы, возникающие при сотрудничестве на уровне предприятия на практике. EAKL сообщила, что в Эстонии недостаточно развито сотрудничество в области БГТ, на многих предприятиях делегаты по БГТ не избираются, а сотрудники не участвуют в мероприятиях по БГТ, хотя это требуется в соответствии с законодательством. Французская демократическая конфедерация труда (CFDT) заявила, что создание комитета по охране труда, технике безопасности и условиям труда (CSSCT) является обязательным только на предприятиях, где работают более 300 человек, но должно быть обязательным на предприятиях, где работают не менее 50 человек. Всеобщая конфедерация труда (CGT) заявила, что CSSCT во Франции не имеют достаточных ресурсов для выполнения своей миссии и не пользуются некоторыми важными prerogативами.
- 134.** Определение соответствующих ролей работодателей и работников является ключевым аспектом достижения безопасной и здоровой производственной среды. В этой связи почти все страны сообщили, что обязанности и ответственность работодателей в области БГТ предусмотрены их национальным законодательством, а некоторые правительства сообщили о конкретных мерах по обеспечению сотрудничества в этой области, когда на одном и том же предприятии могут осуществлять свою деятельность несколько работодателей (**Бенин, Канада, Колумбия, Хорватия, Демократическая Республика Конго,**

Египет, Эстония, Франция, Филиппины, Польша, Швейцария, Таиланд, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки).

- 135.** Значительное число стран указали, что их национальным законодательством предусмотрена защита для работников, которые прекращают работу, если у них есть разумные основания полагать, что она представляет непосредственную и серьезную опасность для их жизни и здоровья (**Австрия, Азербайджан, Боливия (Многонациональное Государство), Буркина-Фасо, Канада, Чили, Колумбия, Хорватия, Доминиканская Республика, Эстония, Франция, Грузия, Греция, Гайана, Ирак, Ирландия, Кения, Латвия, Мексика, Новая Зеландия, Пакистан (некоторые провинции), Филиппины, Польша, Тринидад и Тобаго и Соединенные Штаты Америки**). Две страны также указали, что это защищено коллективными соглашениями и договорами (**Камерун и Ямайка**). Некоторые страны указали, что в настоящее время не существует законодательной защиты этого права (**Ботсвана, Израиль, Шри-Ланка и Тунис**), в то время как правительства некоторых других стран указали, что этот вопрос будет учтен в разрабатываемом законодательстве (**Камбоджа, Маршалловы Острова и Ямайка**).
- 136.** Что касается реализации права на отказ на практике, ЕАКЛ заявила, что это право редко используется в Эстонии, а ВАК указала, что австрийские работники могут столкнуться с негативными последствиями при реализации этого права из-за отсутствия ясности в его применении. CGT сообщила, что во Франции процедура реализации права на увольнение не эффективна на малых и средних предприятиях и что это право редко применяется из-за страха негативных последствий.
- 137.** Большинство стран сообщили, что на предприятиях действуют положения, в соответствии с которыми: i) работники и их представители сотрудничают с работодателем в области БГТ; ii) представителям работников предоставляется надлежащая информация о мерах в области БГТ; iii) работники или их представители имеют право получать информацию по БГТ и участвовать в консультациях, организованных работодателем по этому вопросу; iv) работники могут сообщать своему непосредственному руководителю о любой ситуации, в случае если у них есть разумные основания полагать, что она представляет непосредственную и серьезную опасность для их жизни и здоровья. Тридцать восемь стран также сообщили, что они приняли меры, гарантирующие, что меры в области БГТ не повлекут за собой никаких расходов для работников. ВАК (Австрия), GSEE (Греция), CGT (Франция) и Solidarność (Польша) сообщили о проблемах с реализацией этих положений на практике.

3. Национальные политика и программы в области БГТ

- 138.** Сорок два правительства сообщили о наличии национальной политики в области БГТ, разработанной на основе консультаций с социальными партнерами (**Армения, Ботсвана (проект), Камбоджа, Канада (на федеральном уровне, а также на уровне территорий и провинций), Чили, Колумбия, Коста-Рика, Хорватия, Доминиканская Республика, Египет, Эстония, Франция, Греция, Гайана, Гондурас, Индия, Индонезия, Ирак, Ирландия, Израиль, Япония, Ирландия, Кения, Латвия, Литва, Мексика, Мьянма, Новая Зеландия, Панама, Филиппины, Польша, Перу, Южная Африка, Шри-Ланка, Швейцария, Таиланд, Тринидад и Тобаго, Тунис, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Уругвай и Узбекистан**).

139. Частота проведения пересмотра национальной политики в области БГТ может значительным образом отличаться в зависимости от страны. Хотя во многих странах нет установленных сроков пересмотра, некоторые прямо указывают фиксированные циклы. Например, **Польша** пересматривает свою политику каждые три года, **Ботсвана, Коста-Рика, Франция, Гайана, Япония и Тунис** — каждые пять лет, **Мексика** — каждые шесть лет, а **Колумбия и Таиланд** — каждые десять лет.
140. Из 21 страны, сообщившей об отсутствии национальной политики в области БГТ, 14 правительств выразили намерение принять ее, а именно: **Бахрейн, Буркина-Фасо, Камерун, Демократическая Республика Конго, Эквадор, Габон, Грузия, Гватемала, Ямайка, Маршалловы Острова, Марокко, Оман, Пакистан и Того**. Напротив, **Ангола, Азербайджан, Боливия (Многонациональное Государство), Сальвадор, Кувейт и Ливан** указали, что их правительства в настоящее время не рассматривают возможности разработки такой политики.
141. Правительства 29 стран сообщили о наличии национальных программ в области БГТ, разработанных на основе консультаций с наиболее представительными организациями работников и работодателей: **Камбоджа, Канада, Чили, Колумбия, Хорватия, Доминиканская Республика, Эквадор, Египет, Эстония, Франция, Греция, Гондурас, Индия, Ирак, Ирландия, Япония, Иордания, Кения, Латвия, Литва, Новая Зеландия, Панама, Филиппины, Польша, Южная Африка, Швейцария, Таиланд, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки**. За исключением Эквадора, во всех этих странах также действует национальная политика в области БГТ. Такие программы, как правило, включают в себя цели, задачи, целевые показатели и индикаторы, позволяющие направлять ее реализацию и измерять достигнутый прогресс. Такие программы обычно утверждаются высшими органами власти, а информация о них публикуется на официальных правительственных веб-сайтах и в ходе кампаний в средствах массовой информации. В некоторых странах (например, в **Канаде, Хорватии, Колумбии, Японии, Латвии, Литве и Польше**) такие программы официально принимаются на уровне нормативного законодательного акта или подзаконного акта и публикуются в официальных бюллетенях или юридических реестрах.
142. Некоторые профсоюзы выразили обеспокоенность относительно качества консультаций по разработке или реализации национальных мер политики и программ в области БГТ, включая CGT (Франция), GSEE (Греция) и Solidarność (Польша).

4. Развитие национальных систем БГТ

143. Большинство стран сообщили о наличии основных элементов национальной системы БГТ. Почти во всех странах имеется компетентный орган по БГТ и национальные нормативно-правовые рамки в этой области. Многие страны сообщили о проведении или недавнем завершении значительных правовых реформ.
144. Большинство стран сообщили о: i) наличии национального трехстороннего органа, ответственного за вопросы БГТ, ii) предоставлении консультаций и рекомендаций работодателям, а также обучении в области БГТ; iii) сотрудничестве в рамках своей национальной системы БГТ со страховыми или социальными программами, охватывающими несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.
145. Тридцать две страны сообщили о наличии механизмов поддержки микропредприятий, малых и средних предприятий (МСП) и неформальной экономики. Например, в **Эстонии** создан портал самообслуживания (TEIS), позволяющий МСП бесплатно проводить оценку рисков в режиме онлайн. В **Соединенных Штатах Америки** Управление по

охране труда предоставляет малым предприятиям специально разработанные для них инструменты, включая предоставление консультационных услуг в рамках конфиденциальной программы консультаций на местах.

- 146.** Многие страны предоставили информацию об обязательствах лиц, которые проектируют, производят, импортируют, вводят в обращение или передают машины, оборудование или вещества для профессионального использования, гарантировать, чтобы, насколько это разумно и практически осуществимо, соответствующее оборудование не представляло собой угрозы безопасности и здоровья: **Австрия, Канада, Колумбия, Хорватия, Доминиканская Республика, Франция, Греция, Индия, Япония, Кения, Литва, Латвия, Перу, Пакистан** (провинция Хайбер-Пахтунхва), **Южная Африка, Шри-Ланка, Тринидад и Тобаго и Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии**. Некоторые страны указали, что их национальное законодательство не предусматривает таких обязательств (**Боливия (Многонациональное Государство), Ботсвана и Мексика**), а правительства **Камбоджи, Ямайки и Маршалловых Островов** заявили, что рассматриваемые в настоящее время соответствующие законопроекты будут предусматривать такие обязательства.
- 147.** Что касается данных, то почти все страны сообщили о наличии процедур уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, и значительное большинство стран также сообщило о публикации этой информации. Некоторые страны сообщили, что, несмотря на наличие таких процедур, они не составляют и не публикуют статистические данные (**Азербайджан, Бахрейн, Боливия (Многонациональное Государство), Ботсвана, Демократическая Республика Конго, Эквадор, Габон, Гватемала и Южная Африка**), а другие страны сообщили, что они составляют статистические данные, но не публикуют их (**Сальвадор, Гайана, Гондурас, Ямайка, Кения, Мьянма и Филиппины**). Информация, представленная по этой теме, будет использоваться для текущего картирования Департаментом статистики МОТ по несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям в разных странах.
- 148.** Почти все страны указали роль инспекции труда в обеспечении соблюдения норм по БГТ, сообщив, что инспекторы могут давать рекомендации, выносить предупреждения, налагать штрафы и, в некоторых случаях, отдавать распоряжения о принятии мер по приостановлению деятельности предприятий или их закрытию.
- 149.** Многие правительства сообщили о принятии мер по укреплению инспекции труда с целью содействия соблюдению и повышению осведомленности в области БГТ, в то время как некоторые профсоюзы, таких как CFDT (Франция), Всеобщая федерация труда Израиля (HISTADRUT) и EAKL (Эстония), подняли вопрос о том, располагает ли инспекция труда достаточными ресурсами для выполнения своей миссии.

5. Развитие национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда

- 150.** Помимо разработки национальных политики и программ в области БГТ и укрепления национальных систем БГТ, многие страны реализовали инициативы по продвижению профилактической культуры безопасности и гигиены труда и улучшению условий труда на предприятиях. Помимо мер, направленных на обеспечение соблюдения требований, такие страны, как **Египет, Габон, Индонезия, Ирландия, Кения и Шри-Ланка**, уделяют особое внимание повышению осведомленности, наращиванию потенциала и применению превентивных мер для обеспечения более безопасной производственной среды.

- 151.** Некоторые страны отдают приоритет кампаниям по повышению осведомленности и программам признания. **Ботсвана, Египет, Гайана, Япония, Марокко, Польша, Того, Тринидад и Тобаго и Соединенные Штаты Америки** регулярно проводят кампании по повышению осведомленности по вопросам национальной безопасности. В **Египте** были запущены такие инициативы, как «Знай и защити себя» и «Ваша безопасность и здоровье имеют значение», направленные на повышение осведомленности работников о профессиональных рисках. В **Марокко** проводятся национальные и региональные дни осведомленности по вопросам БГТ. **Кения, Буркина-Фасо, Индонезия, Тунис и Филиппины** поощряют активную практику обеспечения безопасности посредством программ стимулирования и премий.
- 152.** Отдельные страны сосредоточили свои усилия на конкретных секторах и рисках. **Франция** ввела строгие правила в отношении асбеста и публикует ежегодный отчет об условиях труда для отслеживания прогресса в области регулирования и привлечения социальных партнеров к улучшению БГТ. В **Индии** исследования, проводимые Генеральным директором по безопасности горнодобывающей промышленности (DGMS) и Генеральным директором по консультационной службе предприятий и институтам труда (DGFASLI), способствуют разработке политики безопасности в горнодобывающей и промышленной отраслях. **Швейцария** внедрила программу Vision 250 Vies, которая в первую очередь ориентирована на сектора с высоким уровнем риска, такие как сельское хозяйство, и сокращение несчастных случаев на рабочих местах посредством профилактических кампаний и распространения комплектов безопасности.

6. Проблемы

- 153.** Обобщенная информация о различных проблемах, о которых сообщили государства-члены в отношении безопасной и здоровой производственной среды, представлены в таблице 3 и на рисунках 10.

► **Таблица 3. Выявленные проблемы, связанные с безопасной и здоровой производственной средой, по регионам и странам**

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Недостаточная осведомленность и/или поддержка общественности в области безопасности и гигиены труда	Ботсвана Габон Кения Сенегал	Эквадор Гватемала Ямайка Панама	Иордания Кувейт	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Шри-Ланка Таиланд	Албания Израиль Латвия Черногория
Отсутствие данных о несчастных случаях на производстве	Габон Кения Сенегал	Гватемала Ямайка Панама Тринидад и Тобаго	Ливан	Камбоджа Индонезия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Шри-Ланка	Албания Северная Македония Узбекистан

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Отсутствие данных о профессиональных заболеваниях	Ангола Габон Кения Маврикий Сенегал	Гватемала Гайана Ямайка Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан	Камбоджа Индонезия Мьянма Пакистан Шри-Ланка	Эстония Греция Ирландия Узбекистан
Законодательные положения	Кения Тунис	Ямайка Панама Тринидад и Тобаго		Камбоджа Мьянма Пакистан Шри-Ланка	Черногория Узбекистан
Отсутствие обновленных и практических технических стандартов и/или руководств по опасным факторам в производственной среде	Ангола Ботсвана Габон Кения Сенегал Тунис	Гватемала Ямайка Панама	Бахрейн	Камбоджа Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Шри-Ланка	Узбекистан
Недостаточный потенциал ответственных государственных учреждений	Ботсвана Габон Кения Того Тунис	Эквадор Гватемала Гайана Ямайка Панама Тринидад и Тобаго	Ливан	Маршалловы Острова Мьянма	Черногория Узбекистан
Недостаточный потенциал организаций работодателей	Ангола Габон Кения	Гватемала Тринидад и Тобаго		Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Шри-Ланка	Албания
Недостаточный потенциал организаций работников	Ангола Ботсвана Габон Кения Сенегал Того	Гватемала Гайана Ямайка Тринидад и Тобаго		Камбоджа Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Шри-Ланка	Албания Черногория Республика Молдова Узбекистан
Недостаточное число квалифицированных специалистов по БГТ	Ангола Габон Маврикий Сенегал Того	Доминиканская Республика Гватемала Гайана Гондурас Ямайка Панама	Ливан	Камбоджа Маршалловы Острова Пакистан Шри-Ланка	Албания Эстония Республика Молдова Узбекистан
Ограниченный охват службами гигиены труда и нехватка финансовых ресурсов для этих служб	Габон Кения Сенегал Того Тунис	Колумбия Сальвадор Гватемала Панама	Иордания Ливан	Камбоджа, Малайзия Маршалловы Острова Пакистан Шри-Ланка Таиланд	Республика Молдова Узбекистан

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Отсутствие социального диалога по этому принципу	Ангола Сенегал	Гватемала		Пакистан	Эстония
Проблемы, связанные с координацией действий между компетентными органами	Кения Сенегал	Боливия (Много-национальное Государство) Гватемала Панама	Ливан	Индонезия Шри-Ланка	
Отсутствие мер по обеспечению соблюдения	Кения Тунис	Гватемала Гайана Панама Тринидад и Тобаго		Маршалловы Острова Шри-Ланка	Франция Республика Молдова

► **Рисунок 10. Число государств-членов, сообщивших о проблемах в отношении Конвенций 155 и 187**



154. Многие страны сообщают о проблемах, возникающих в связи с неформальной занятостью, включая недостаточную осведомленность общественности (**Индия и Таиланд**), отсутствие данных о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях (**Ямайка и Перу**), ограниченный охват службами гигиены труда (**Кения и Панама**) и отсутствие мер по обеспечению соблюдения (**Шри-Ланка**).

7. Запросы об оказании технической помощи

155. Значительное число стран признают необходимость нового и/или постоянного технического сотрудничества с МОТ для содействия реализации принципа безопасной и здоровой производственной среды. Различные потребности в технической помощи обобщены в следующей таблице.

► Таблица 4. Запросы об оказании технической помощи, по регионам и странам

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Руководство по разработке национальной политики в области БГТ	Ботсвана Буркина-Фасо Демократическая Республика Конго Египет Габон Кения Маврикий Марокко Сенегал Южная Африка Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гондурас Ямайка Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка Таиланд	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан
Содействие в разработке национальной программы в области БГТ	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократическая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан
Содействие в разработке национального профиля в области БГТ	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо, Камерун Демократическая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гондурас Ямайка Мексика	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
		Панама Тринидад и Тобаго			
Деятельность по повышению осведомлен- ности и мобилизации	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократичес- кая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многона- циональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гондурас Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка Таиланд	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан
Расширение сбора и анализа данных и информации	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократичес- кая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многона- циональное Государство) Чили Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гондурас Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан
Укрепление нормативно- правовых рамков	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократичес- кая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многона- циональное Государство) Чили Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Ямайка Мексика Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Наращивание потенциала компетентных органов	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократическая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гайана Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан
Укрепление системы инспекции в области БГТ	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократическая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Сенегал Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гайана Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан
Наращивание потенциала организаций работников и работодателей	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократическая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Того Тунис	Боливия (Многонациональное Государство) Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Гайана Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско- Тихоокеанский регион	Европа
Обмен опытом между странами и регионами или между- народное сотрудни- чество	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Камерун Демократичес- кая Республика Конго Габон Кения Маврикий Марокко Сенегал Южная Африка Того Тунис	Боливия (Многона- циональное Государство) Чили Колумбия Куба Доминиканская Республика Эквадор Сальвадор Гватемала Ямайка Мексика Панама Тринидад и Тобаго	Бахрейн Иордания Ливан Оман	Камбоджа Индонезия Малайзия Маршалловы Острова Мьянма Пакистан Филиппины Шри-Ланка	Азербайджан Грузия Израиль Черногория Северная Македония Польша Республика Молдова Узбекистан

156. Некоторые страны совместно с МБТ определили свои особые потребности в техническом сотрудничестве в целях содействия безопасности и гигиене труда на рабочих местах. Некоторые из них сосредоточили внимание на анализе правовых пробелов и приведении своего внутреннего законодательства в соответствие с основополагающими конвенциями по БГТ. Правительствам **Ботсваны, Кении и Польши** требуется поддержка для пересмотра своего законодательства по БГТ и ратификации Конвенций 155 и 187. Правительство **Гайаны** запросило помощь в пересмотре закона по БГТ, особенно в таких новых секторах, как нефтегазовая промышленность, в то время как правительство **Пакистана** в первую очередь подчеркивает необходимость технической помощи при внедрении рамок в области БГТ в контексте своей страновой программы достойного труда.

8. Проекты сотрудничества в целях развития и предоставленная помощь (2024 г.)

- 157.** Ведется работа по запуску и проведению глобальной кампании по содействию ратификации и внедрению основополагающих конвенций по БГТ в соответствии с [Глобальной стратегией МОТ по безопасности и гигиене труда на 2024–30 годы и планом ее реализации](#) (GB.349/INS/8).
- 158.** В **Бразилии** два проекта по продвижению и обеспечению применения основополагающих принципов и прав в сфере труда (2017–2025 гг.) и по предупреждению и искоренению рабства и детского труда (2020–2025 гг.) — направлены на оказание помощи в предоставлении предложений по ратификации Конвенции 187.
- 159.** В **Коста-Рике** проект по обеспечению соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда (2024–2025 гг.) направлен на улучшение реализации эффективных стратегий по обеспечению соблюдения правил БГТ министерством труда и национальными организациями работников и работодателей и на повышение потенциала служб инспекции труда в этом отношении.
- 160.** В **Панаме** проект по содействию созданию безопасной и здоровой производственной среды для всех (2024–25 гг.) предполагает сотрудничество с министерством труда в целях улучшения защиты работников от профессиональных рисков и направлен, в частности,

на улучшение положения работающих женщин. Проект предполагает расширение возможностей министерства по обеспечению соблюдения и развитию навыков для решения проблем в области БГТ.

161. В **Мексике** проект Vision Zero Fund способствовал проведению анализа пробелов в законодательстве в отношении Конвенции 187 и разработке национального профиля в области БГТ, который будет способствовать усилиям по ратификации и реализации Конвенции.
162. В **Бангладеш** проект по поддержке торговли в интересах достойного труда (2024–2027 гг.), финансируемый Европейским союзом, содействовал повышению осведомленности и продвижению применения Конвенций 155 и 187. В **Монголии** в рамках данного проекта оказывается поддержка министерству труда в ратификации Конвенции 187.
163. В **Бангладеш** проект по повышению безопасности работников PROSHAR (2023–2028 гг.) предусматривает оказание поддержки Национальному совету по безопасности и гигиене труда в обновлении нормативно-правовых рамок.
164. В **Индии, Непале и Шри-Ланке** проект по безопасности и гигиене труда для всех работников в Южной Азии (2020–2024 гг.), финансируемый правительством Японии, предоставляет техническую поддержку и помощь в наращивании потенциала для ратификации основополагающих конвенций по БГТ и поддерживает разработку и реализацию национальных программ по БГТ.
165. В **Таиланде и Камбодже** проект по содействию созданию безопасной и здоровой производственной среды (2024–2027 гг.), финансируемый правительством Японии, предусматривает ряд мероприятий по оказанию помощи трехсторонним участникам в продвижении основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая помощь в ратификации Конвенции 155.
166. В **Объединенных Арабских Эмиратах** проект по подготовке инструкторов по безопасности и гигиене труда (2023–24 гг.), реализуемый в рамках служб инспекции труда министерства кадровых ресурсов и эмиратизации, направлен на повышение потенциала инспекторов труда и, таким образом, на содействие созданию более безопасной и здоровой производственной среды.
167. В **Намибии** проект по содействию достойному труду в секторе рыболовства (2024–25 гг.) предусматривает оказание поддержки министерству труда в завершении разработки законопроекта по БГТ и оказывает помощь в проведении обучения по БГТ для заинтересованных сторон.
168. В **Кот-д'Ивуаре** проект ACCEL Africa и проект, возглавляемый Eni (улучшение БГТ и расширение доступа к здравоохранению в рамках социальной защиты работников агропромышленного сектора), направлены на оказание помощи правительству в продвижении и реализации национальной политики и программы в области БГТ.
169. В **Уганде** проект CLEAR Supply Chains (2023–26 гг.) направлен не только на устранение коренных причин детского труда в цепочках поставок кофе, но и на оказание поддержки национальным усилиям в ратификации Конвенций 155 и 187.
170. МОТ также оказала поддержку в проведении анализа пробелов в отношении Конвенций 155 и 187 на **Багамских Островах, в Барбадосе и Туркменистане**, а также Конвенции 155 в **Канаде и Самоа**.

Учебные мероприятия

- 171.** Онлайн-обучение под названием «Совершенствование национальной системы безопасности и гигиены труда» проводилось на английском (апрель — июнь 2024 г.) и французском (сентябрь — ноябрь 2024 г.) языках и включало участников из **Алжира, Бангладеш, Бенина, Ботсваны, Буркина-Фасо, Камеруна, Центральноафриканской Республики, Джибути, Эсватини, Франции, Габона, Гвинеи, Гаити, Индии, Кении, Мали, Маврикия, Мозамбика, Намибии, Нигера, Нигерии, Пакистана, Сент-Винсента и Гренадин, Самоа, Саудовской Аравии, Сенегала, Сейшельских Островов, Южной Африки, Объединенной Республики Танзания, Того и Туниса.**
- 172.** Академия по международным трудовым нормам проводилась в мае 2024 года в форме мастер-класса, включающего вопросы безопасности и гигиены труда, и объединила участников из **Азербайджана, Армении, Барбадоса, Ботсваны, Китая, Бразилии, Сальвадора, Ганы, Гренады, Ирака, Кирибати, Ливана, Намибии, Филиппин, Шри-Ланки, Сирийской Арабской Республики, Туркменистана, Украины и Зимбабве.**

► III. Заключение

- 173.** Несмотря на то что качество докладов, полученных в ходе настоящего обзора, иногда не одинаково, большинство докладов содержат подробную информацию, отражающую заинтересованность и приверженность правительств многих стран соблюдению, поощрению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда посредством инициатив по повышению осведомленности, принятия новых мер политики и законодательства и их более эффективного осуществления, а в некоторых случаях и мер по ратификации основополагающих конвенций и Протокола. Также следует особо отметить предпринятые усилия по представлению первых докладов по Конвенции 155 и/или Конвенции 187, в которых содержится подробная информация о важных инициативах, предпринятых странами в области БГТ, и проблемах, с которыми сталкиваются государства-члены. Аналогичным образом следует приветствовать вклад социальных партнеров в продвижение отдельных основополагающих принципов и прав в сфере труда. В некоторых случаях сообщается интересная информация, например о важных изменениях в законодательстве. В других случаях, когда с момента представления последних ежегодных докладов не произошло существенных изменений, соответствующие правительства ссылаются на свои предыдущие доклады или чаще повторяют устаревшую информацию, которую сложно применить к рассматриваемому периоду.
- 174.** За рассматриваемый период показатель представления докладов не превышает 50%. Как сообщалось в Ежегодном обзоре 2023 года, среди стран, направляющих доклады, некоторые явно не могут делать это каждый год, что затрудняет отслеживание ежегодного прогресса. Что касается стран, не ратифицировавших Протокол, то страны-первопроходцы, которые приняли на себя обязательство оставаться в авангарде усилий по достижению задачи 8.7 Цели в области устойчивого развития (ЦУР) путем достижения прогресса на местах, сообщили о более скромных результатах, чем ожидалось (менее 50%). Этим странам вновь предлагается предоставить информацию о мерах, принятых для искоренения принудительного труда, и о достигнутых результатах. Кроме того, хотя некоторые из проектов, упомянутых в докладах, демонстрируют поддержку в процессе ратификации и иницируют конкретные мероприятия, связанные с основополагающими принципами и правами в сфере труда, вызывает сожаление тот факт, что в некоторых случаях страны,

получающие определенные преимущества от проектов сотрудничества в целях развития, ориентированных на эти основополагающие принципы и права, не представляют докладов в рамках Ежегодного обзора.

- 175.** Хотя некоторые правительства сообщили о трудностях с онлайн-вопросником, а другие посчитали эту форму неподходящей для своих национальных процедур, очевидно, что и в этом году большинство государств, представивших доклады, сделали это с помощью этого инструмента. МБТ продолжает рассматривать наиболее эффективные способы анализа полученной информации, а также дальнейшего упрощения процедуры представления докладов государствами-членами.
- 176.** Хотя в этом году у соответствующих государств-членов было больше времени для ответа на вопросник, поскольку в него впервые были включены вопросы по безопасности и гигиене труда, как представляется, большинство из них все еще не успевают представить доклады в установленный срок, что затрудняет обработку и анализ информации, предоставляемой в МБТ, которое должно сделать это в очень сжатые сроки. В связи с этим государствам-членам предлагается приложить особые усилия в этом направлении, тем более что в резолюции, принятой в 2024 году относительно третьего периодического обсуждения, Международная конференция труда подчеркнула необходимость использования возможностей, предоставляемых Ежегодным обзором.
- 177.** Что касается применения полученных данных, необходимо напомнить о важности [Forced Labour Observatory](#) (FLO) (Обсерватории принудительного труда), запущенной в декабре 2022 года, которая была создана по просьбе трехсторонних участников, пожелавших создать «глобальное хранилище данных о принудительном труде и торговле людьми». Платформа Обсерватории, которая предоставляет комплексные страновые профили по принудительному труду, опирается на множество надежных и, по возможности, первичных источников, таких как информация, полученная от государств-членов и социальных партнеров в рамках мер по реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Таким образом, часть ответов, предоставленных странами для этой цели, находится в открытом доступе на веб-странице Обсерватории.
- 178.** В том же ключе, что касается свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров, следует напомнить, что ежегодные доклады также входят в число источников, используемых для показателя 8.8.2 ЦУР, который касается трудовых прав («Уровень соблюдения государством трудовых прав (свободы объединения и заключения коллективных трудовых договоров) на основе документальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства»). Доклады, предоставляемые в рамках Ежегодного обзора, содержат важную информацию о законодательстве, его развитии, а также о возникших проблемах и достигнутом прогрессе в области свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров в странах, которые не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98, ни обе эти конвенции МОТ. Ежегодные доклады являются основным источником для определения и учета законодательства стран, охватываемых показателем 8.8.2 ЦУР. Поэтому по-прежнему крайне важно, чтобы государства-члены представляли регулярные и всеобъемлющие доклады в рамках мер по выполнению Декларации МОТ, чтобы можно было оценить прогресс в области свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров в рамках показателя 8.8.2 ЦУР.
- 179.** Что касается основополагающего права на безопасную и здоровую производственную среду, то данные, собранные на основе ежегодных докладов, будут играть решающую роль в разработке трехгодичного доклада о перспективах в области БГТ, который будет

включать анализ тенденций и изменений в политике. Данные о национальной политике и программах в области БГТ будут особенно важны при разработке и регулярном обновлении панели мониторинга прогресса в ратификации и реализации основополагающих конвенций в области БГТ. Кроме того, предоставленная информация об интересе и поддержке ратификации актов будет иметь важное значение для руководства реализацией глобальной кампании по содействию ратификации и реализации основополагающих конвенций по БГТ.

- 180.** Наконец, учитывая заинтересованность в ратификации одного или нескольких основополагающих актов, в частности Протокола, МБТ следует и далее расширять оказываемую им техническую помощь. В этой связи государствам-членам настоятельно рекомендуется формулировать свои запросы как можно точнее, чтобы МБТ могло предоставлять или продолжать предоставлять им индивидуальные и целевые решения.

► Предлагаемое решение

181. Административный совет:

- a)** принял к сведению информацию, представленную в контексте Ежегодного обзора, подготовленного в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, за 2024 год;
- b)** предложил МБТ продолжать оказывать поддержку государствам-членам, которые не ратифицировали все основополагающие конвенции и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, с целью обеспечения своевременного представления ими докладов по этим актам, а также в приоритетном порядке рассматривать запросы на оказание технической помощи в целях преодоления препятствий на пути к ратификации и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- c)** вновь подтвердил свою поддержку мобилизации ресурсов в целях оказания дальнейшей помощи государствам-членам в их усилиях по соблюдению, поощрению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе посредством всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде.

► Приложение

А. Список государств-членов, не ратифицировавших все десять основополагающих конвенций, и конвенций, не ратифицированных ими, по регионам, на 31 января 2025 г.

Страны	Свобода объединения/коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий	Безопасность и гигиена труда
1. Афганистан	K.87 и 98	K.29			K.155 и 187
2. Алжир					K.187
3. Ангола					K.155 и 187
4. Армения					K.155 и 187
5. Австрия					K.155
6. Азербайджан					K.187
7. Багамские Острова					K.155 и 187
8. Бахрейн	K.87 и 98			K.100	K.187
9. Бангладеш					K.155 и 187
10. Барбадос					K.155 и 187
11. Беларусь					K.187
12. Белиз					K.187
13. Бенин					K.155 и 187
14. Боливия (Многонациональное Государство)					K.155 и 187
15. Ботсвана					K.155 и 187
16. Бразилия	K.87				K.187
17. Бруней-Даруссалам	K.87 и 98	K.105		K.100 и 111	K.155
18. Буркина-Фасо					K.155
19. Бурунди					K.155 и 187
20. Кабо-Верде					K.187
21. Камбоджа					K.155 и 187
22. Камерун					K.187
23. Канада					K.155

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий	Безопасность и гигиена труда
24. Центральноафриканская Республика					K.187
25. Чад					K.155 и 187
26. Чили					K.155
27. Китай	K.87 и 98				K.187
28. Колумбия					K.155 и 187
29. Коморские Острова					K.155 и 187
30. Конго					K.187
31. Острова Кука	K.87 и 98		K.138	K.100 и 111	K.155 и 187
32. Коста-Рика					K.155 и 187
33. Хорватия					K.187
34. Демократическая Республика Конго					K.155 и 187
35. Джибути					K.155 и 187
36. Доминика					K.155 и 187
37. Доминиканская Республика					K.155
38. Эквадор					K.155 и 187
39. Египет					K.155 и 187
40. Сальвадор					K.187
41. Экваториальная Гвинея					K.155 и 187
42. Эритрея					K.155 и 187
43. Эстония					K.155 и 187
44. Эсватини					K.155 и 187
45. Эфиопия					K.187
46. Фиджи					K.187
47. Франция					K.155
48. Габон					K.187
49. Гамбия					K.155 и 187
50. Грузия					K.155 и 187
51. Германия					K.155
52. Гана					K.155 и 187
53. Греция					K.155

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий	Безопасность и гигиена труда
54. Гренада					K.187
55. Гватемала					K.155 и 187
56. Гвинея					K.155
57. Гвинея-Бисау					K.155 и 187
58. Гайана					K.187
59. Гаити					K.155 и 187
60. Гондурас					K.155 и 187
61. Венгрия					K.187
62. Индия	K.87 и 98				K.155 и 187
63. Индонезия					K.155
64. Иран (Исламская Республика)	K.87 и 98		K.138		K.187
65. Ирак					K.155
66. Ирландия					K.187
67. Израиль					K.155 и 187
68. Ямайка					K.155 и 187
69. Япония				K.111	K.155
70. Иордания	K.87				K.155 и 187
71. Кения	K.87				K.155 и 187
72. Кирибати					K.155 и 187
73. Кувейт				K.100	K.155 и 187
74. Кыргызстан					K.155 и 187
75. Лаосская Народно-Демократическая Республика	K.87 и 98	K.105			
76. Латвия					K.187
77. Ливан	K.87				K.155 и 187
78. Либерия					K.155 и 187
79. Ливия					K.155 и 187
80. Литва					K.155 и 187
81. Малайзия	K.87	K.105		K.111	
82. Мальдивская Республика					K.155 и 187
83. Мали					K.187

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий	Безопасность и гигиена труда
84. Мальта					K.155 и 187
85. Маршалловы Острова	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111	K.155 и 187
86. Мавритания					K.155 и 187
87. Мексика					K.187
88. Монголия					K.187
89. Марокко	K.87				K.155
90. Мозамбик					K.155 и 187
91. Мьянма	K.98	K.105		K.100 и 111	K.155 и 187
92. Намибия					K.155 и 187
93. Непал	K.87				K.155 и 187
94. Новая Зеландия	K.87		K.138		K.187
95. Никарагуа					K.155 и 187
96. Оман	K.87 и 98			K.100 и 111	K.155 и 187
97. Пакистан					K.155 и 187
98. Палау	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111	K.155 и 187
99. Панама					K.155 и 187
100. Папуа — Новая Гвинея					K.155 и 187
101. Парагвай					K.155 и 187
102. Перу					K.155 и 187
103. Филиппины					K.155
104. Польша					K.155 и 187
105. Катар	K.87 и 98			K.100	K.155 и 187
106. Республика Корея		K.105			
107. Румыния					K.155 и 187
108. Сент-Китс и Невис					K.155 и 187
109. Сент-Люсия			K.138		K.187
110. Сент-Винсент и Гренадины					K.155 и 187
111. Самоа					K.155
112. Сан-Марино					K.155 и 187
113. Саудовская Аравия	K.87 и 98				K.155
114. Сейшельские Острова					K.187

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий	Безопасность и гигиена труда
115. Сингапур	K.87	K.105		K.111	
116. Соломоновы Острова					K.155 и 187
117. Сомали			K.138	K.100	
118. Южная Африка					K.187
119. Южный Судан	K.87				K.155 и 187
120. Шри-Ланка					K.155 и 187
121. Судан					K.155 и 187
122. Суринам					K.155 и 187
123. Швейцария					K.155 и 187
124. Сирийская Арабская Республика					K.187
125. Таджикистан					K.187
126. Таиланд	K.87 и 98				K.155
127. Тимор-Лешти		K.105	K.138		K.155 и 187
128. Того					K.155
129. Тонга	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111	K.155 и 187
130. Тринидад и Тобаго					K.155 и 187
131. Тунис					K.155
132. Туркменистан					K.155 и 187
133. Тувалу	K.87 и 98	K.29 и 105	K.138	K.100 и 111	K.155 и 187
134. Уганда					K.155 и 187
135. Украина					K.187
136. Объединенные Арабские Эмираты	K.87 и 98				K.155 и 187
137. Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии					K.155
138. Объединенная Республика Танзания					K.155 и 187
139. Соединенные Штаты Америки	K.87 и 98	K.29	K.138	K.100 и 111	K.155 и 187
140. Уругвай					K.187
141. Вануату					K.155 и 187

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий	Безопасность и гигиена труда
142. Венесуэла (Боливарианская Республика)					K.187
143. Вьетнам	K.87				
144. Йемен					K.155 и 187
145. Зимбабве					K.187

В. Список государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, по регионам, на 31 января 2025 г.

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
1. Алжир	1. Багамские Острова	1. Бахрейн	1. Афганистан	1. Албания
2. Ангола	2. Барбадос	2. Ирак	2. Бруней-Даруссалам	2. Армения
3. Бенин	3. Белиз	3. Иордания	3. Камбоджа	3. Азербайджан
4. Ботсвана	4. Боливия (Много-национальное Государство)	4. Кувейт	4. Китай	4. Беларусь
5. Буркина-Фасо	5. Бразилия	5. Ливан	5. Острова Кука	5. Болгария
6. Бурунди	6. Колумбия	6. Оман	6. Фиджи	6. Хорватия
7. Кабо-Верде	7. Куба	7. Катар	7. Индия	7. Грузия
8. Камерун	8. Доминика	8. Сирийская Арабская Республика	8. Индонезия	8. Греция
9. Центральнаяафриканская Республика	9. Доминиканская Республика	9. Объединенные Арабские Эмираты	9. Иран (Исламская Республика)	9. Венгрия
10. Чад	10. Эквадор	10. Йемен	10. Япония	10. Италия
11. Конго	11. Сальвадор		11. Кирибати	11. Казахстан
12. Демократическая Республика Конго	12. Гренада		12. Лаосская Народно-Демократическая Республика	12. Республика Молдова
13. Египет	13. Гватемала		13. Мальдивская Республика	13. Черногория
14. Экваториальная Гвинея	14. Гайана		14. Маршалловы Острова	14. Северная Македония

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
15. Эритрея	15. Гаити		15. Монголия	15. Румыния
16. Эсватини	16. Гондурас		16. Мьянма	16. Сан-Марино
17. Эфиопия	17. Никарагуа		17. Непал	17. Сербия
18. Габон	18. Парагвай		18. Пакистан	18. Словакия
19. Гамбия	19. Сент-Китс и Невис		19. Палау	19. Словения
20. Гана	20. Сент-Люсия		20. Папуа — Новая Гвинея	20. Турция
21. Гвинея	21. Сент-Винсент и Гренадины		21. Филиппины	21. Туркменистан
22. Гвинея-Бисау	22. Тринидад и Тобаго		22. Республика Корея	22. Украина
23. Кения	23. Соединенные Штаты Америки		23. Самоа	
24. Либерия	24. Уругвай		24. Сингапур	
25. Ливия	25. Венесуэла (Боливарианская Республика)		25. Соломоновы Острова	
26. Маврикий			26. Тимор-Лешти	
27. Марокко			27. Тонга	
28. Нигерия			28. Тувалу	
29. Руанда			29. Вануату	
30. Сан-Томе и Принсипи			30. Вьетнам	
31. Сенегал				
32. Сейшельские Острова				
33. Сомали				
34. Южная Африка				
35. Южный Судан				
36. Того				
37. Тунис				
38. Уганда				
39. Объединенная Республика Танзания				
40. Замбия				

С. Список государств-членов, не ратифицировавших Конвенции 155 и/или 187, по регионам, на 31 января 2025 г.

Африка		Северная и Южная Америка		Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
1. Алжир	1. Багамские Острова	1. Бахрейн	1. Афганистан	1. Армения		
2. Ангола	2. Барбадос	2. Ирак	2. Бангладеш	2. Австрия		
3. Бенин	3. Белиз	3. Иордания	3. Бруней-Даруссалам	3. Азербайджан		
4. Ботсвана	4. Боливия (Много-национальное Государство)	4. Кувейт	4. Камбоджа	4. Беларусь		
5. Буркина-Фасо	5. Бразилия	5. Ливан	5. Китай	5. Хорватия		
6. Бурунди	6. Канада	6. Оман	6. Острова Кука	6. Эстония		
7. Кабо-Верде	7. Чили	7. Катар	7. Фиджи	7. Франция		
8. Камерун	8. Колумбия	8. Саудовская Аравия	8. Индия	8. Грузия		
9. Центрально-африканская Республика	9. Коста-Рика	9. Сирийская Арабская Республика	9. Индонезия	9. Германия		
10. Чад	10. Доминика	10. Объединенные Арабские Эмираты	10. Иран (Исламская Республика)	10. Греция		
11. Коморские Острова	11. Доминиканская Республика	11. Йемен	11. Япония	11. Венгрия		
12. Конго	12. Эквадор		12. Кирибати	12. Ирландия		
13. Демократическая Республика Конго	13. Сальвадор		13. Мальдивская Республика	13. Израиль		
14. Джибути	14. Гренада		14. Маршалловы Острова	14. Кыргызстан		
15. Египет	15. Гватемала		15. Монголия	15. Латвия		
16. Экваториальная Гвинея	16. Гайана		16. Мьянма	16. Литва		
17. Эритрея	17. Гаити		17. Непал	17. Мальта		
18. Эсватини	18. Гондурас		18. Новая Зеландия	18. Польша		
19. Эфиопия	19. Ямайка		19. Пакистан	19. Румыния		
20. Габон	20. Мексика		20. Палау	20. Сан-Марино		
21. Гамбия	21. Никарагуа		21. Папуа — Новая Гвинея	21. Швейцария		
22. Гана	22. Панама		22. Филиппины	22. Таджикистан		
23. Гвинея	23. Парагвай		23. Самоа	23. Туркменистан		
24. Гвинея-Бисау	24. Перу		24. Соломоновы Острова	24. Украина		

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
25. Кения	25. Сент-Китс и Невис		25. Шри-Ланка	25. Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
26. Либерия	26. Сент-Люсия		26. Таиланд	
27. Ливия	27. Сент-Винсент и Гренадины		27. Тимор-Лешти	
28. Мали	28. Суринам		28. Тонга	
29. Мавритания	29. Тринидад и Тобаго		29. Тувалу	
30. Марокко	30. Соединенные Штаты Америки		30. Вануату	
31. Мозамбик	31. Уругвай			
32. Намибия	32. Венесуэла (Боливарианская Республика)			
33. Сейшельские Острова				
34. Южная Африка				
35. Южный Судан				
36. Судан				
37. Того				
38. Тунис				
39. Уганда				
40. Объединенная Республика Танзания				
41. Зимбабве				

D. Список государств-членов, отчитавшихся по Протоколу 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и по основополагающим конвенциям в течение периода Ежегодного обзора 2024 года

Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде				
1. Албания	13. Китай	25. Гватемала	37. Малайзия	49. Сенегал
2. Ангола	14. Колумбия	26. Гайана	38. Маршалловы Острова	50. Сербия
3. Армения	15. Хорватия	27. Гондурас	39. Мавритания	51. Словакия
4. Азербайджан	16. Куба	28. Индия	40. Черногория	52. Словения
5. Багамские Острова	17. Демократическая Республика Конго	29. Индонезия	41. Марокко	53. Южная Африка
6. Бахрейн	18. Доминиканская Республика	30. Ирак	42. Мьянма	54. Того
7. Бенин	19. Эквадор	31. Италия	43. Северная Македония	55. Тринидад и Тобаго
8. Боливия (Многонациональное Государство)	20. Египет	32. Япония	44. Оман	56. Тунис
9. Ботсвана	21. Сальвадор	33. Иордания	45. Пакистан	57. Соединенные Штаты Америки
10. Буркина-Фасо	22. Габон	34. Кения	46. Филиппины	58. Уругвай
11. Камбоджа	23. Грузия	35. Кувейт	47. Республика Корея	
12. Камерун	24. Греция	36. Ливан	48. Республика Молдова	

Основополагающие конвенции									
K.87	K.98	K.29	K.105	K.138	K.100	K.111	K.155	K.187	
1. Бахрейн	1. Бахрейн	1. Маршалло- вы Острова	1. Малайзия	1. Маршалло- вы Острова	1. Бахрейн	1. Япон	1. Ангола	1.	Ангола
2. Китай	2. Китай	2. Соединен- ные Штаты Америки	2. Маршалло- вы Острова	2. Новая Зеландия	2. Кувейт	2. Малайзия	2. Армения	2.	Армения
3. Индия	3. Индия		3. Мьянма	3. Соединен- ные Штаты Америки	3. Маршалло- вы Острова	3. Маршалло- вы Острова	3. Австрия	3.	Азербайджан
4. Иордания	4. Маршалло- вы Острова		4. Республика Корея		4. Мьянма	4. Мьянма	4. Багамские Острова	4.	Багамские Острова
5. Кения	5. Мьянма				5. Оман	5. Оман	5. Бенин	5.	Бахрейн
6. Ливан	6. Оман				6. Соединен- ные Штаты Америки	6. Соединен- ные Штаты Америки	6. Боливия (Многона- циональное Государство)	6.	Бенин
7. Малайзия	7. Таиланд						7. Ботсвана	7.	Боливия (Многона- циональное Государство)
8. Маршалло- вы Острова	8. Соединен- ные Штаты Америки						8. Буркина-Фасо	8.	Ботсвана
9. Марокко							9. Камбоджа	9.	Камбоджа
10. Новая Зеландия							10. Канада	10.	Камерун
11. Оман							11. Чили	11.	Китай
12. Таиланд							12. Колумбия	12.	Колумбия
13. Соединен- ные Штаты Америки							13. Коста-Рика	13.	Коста-Рика

Основополагающие конвенции								
K.87	K.98	K.29	K.105	K.138	K.100	K.111	K.155	K.187
							14. Демократическая Республика Конго	14. Хорватия
							15. Доминиканская Республика	15. Демократическая Республика Конго
							16. Эквадор	16. Эквадор
							17. Египет	17. Египет
							18. Эстония	18. Сальвадор
							19. Франция	19. Эстония
							20. Грузия	20. Габон
							21. Германия	21. Грузия
							22. Греция	22. Гватемала
							23. Гватемала	23. Гайана
							24. Гондурас	24. Гондурас
							25. Индия	25. Индия
							26. Индонезия	26. Ирландия
							27. Ирак	27. Израиль
							28. Израиль	28. Ямайка
							29. Ямайка	29. Иордания
							30. Япония	30. Кения
							31. Иордания	31. Кувейт
							32. Кения	32. Латвия
							33. Кувейт	33. Ливан
							34. Ливан	34. Литва
							35. Литва	35. Маршалловы Острова
							36. Маршалловы Острова	36. Мексика

Основополагающие конвенции								
K.87	K.98	K.29	K.105	K.138	K.100	K.111	K.155	K.187
							37. Марокко	37. Мьянма
							38. Мьянма	38. Новая Зеландия
							39. Оман	39. Оман
							40. Пакистан	40. Пакистан
							41. Панама	41. Панама
							42. Перу	42. Перу
							43. Филиппины	43. Польша
							44. Польша	44. Южная Африка
							45. Шри-Ланка	45. Шри-Ланка
							46. Швейцария	46. Швейцария
							47. Таиланд	47. Тринидад и Тобаго
							48. Того	48. Соединенные Штаты Америки
							49. Тринидад и Тобаго	49. Уругвай
							50. Тунис	
							51. Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	
							52. Соединенные Штаты Америки	
							53. Узбекистан	