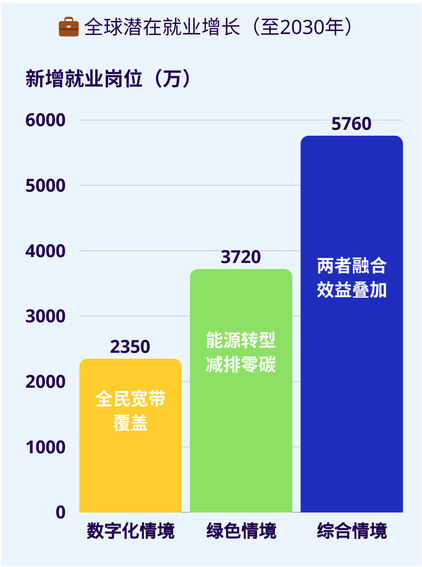
绿色与数字化转型引领未来就业与技能开发新机遇

出自国际劳工组织政策简报《未来航向：绿色和数字化转型中的技能与就业》（2024）

主要数据亮点



就业机会在哪里？

区域分布

亚太地区新增就业占全球总增幅的70%，在各情境下的就业增幅都是最大的，特别是在绿色经济领域，新增岗位达到**2630万个**。中低收入和中高收入国家新增就业岗位**4370万个**，占总增幅的**79%**。

年龄群体

青年（15-24岁）受益显著，预计在数字化情境下可为青年增加360万个岗位，绿色情境下增加580万个岗位，综合情境下增加900万个岗位。青年在**中高技能水平**职业方面就业增长更为强劲。

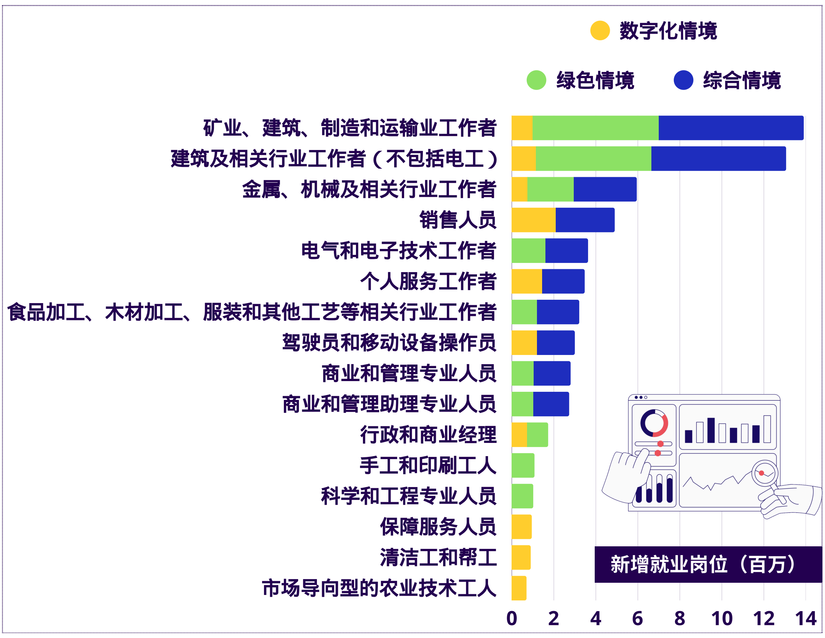
技能层次

中等技能水平*的职业将获得最大的增长，预计在数字化情境下增加1300万个岗位，绿色情境下增加1850万个岗位，综合情境下增加3000万个岗位。其中，中等收入国家就业增长最大。

*此处按照国际劳工组织《国际职业分类标准》定义。

行业分布

实现全民宽带覆盖和对能源转型的投入将增加对劳动力和专业技术人员的需求，就业机会多在**建筑业、制造业、能源系统、销售、服务业和商业管理等行业**产生，而一些行业将出现就业净流失，比如采掘业。以下图示为三种情境下受益最大的前十个职业。



就业公平性挑战

年龄差异突出

年长劳动者（55岁及以上）新增就业机会显著低于其他年龄群体，难以从转型期间创造的就业机会中受益。

性别差异显著

在数字化情境中，男性就业增幅较女性高出30个百分点；绿色情境下差距进一步扩大至46个百分点，综合情境下男女就业差距为40个百分点。**太阳能光伏行业**成为女性参与率较高的行业，女性占比40%。

政策建议与行动方向

加强技能开发与职业培训

- **明确在不同情境下具有创造就业潜力高的职业，制定和实施具有针对性的职业培训计划。**例如，在**数字化情境**下，需要加强服务业和建筑业方面的职业培训；在**绿色情境**下，需要加强科学、技术、工程、数学（STEM）以及机械操作相关的职业培训；在**综合情境**下，需要加强医疗健康以及商业管理方面的职业培训等。
- **加强对低技能青年的技能升级**，确保所有人都能获得就业机会。不断完善职业教育与培训，推进绿色转型和数字化建设过程中的技能开发。

推动包容性就业政策

- 在**与转型相关的技能升级和技能重塑过程中需优先考虑弱势群体**，制定针对性措施，促进性别平等，并确保年长劳动者和资源密集型行业从业人员不被排除在数字化和绿色转型之外。

人力资源和社会保障部
Ministry of Human Resources and Social Security of PRC

国际劳工组织

Supported by JPMorganChase