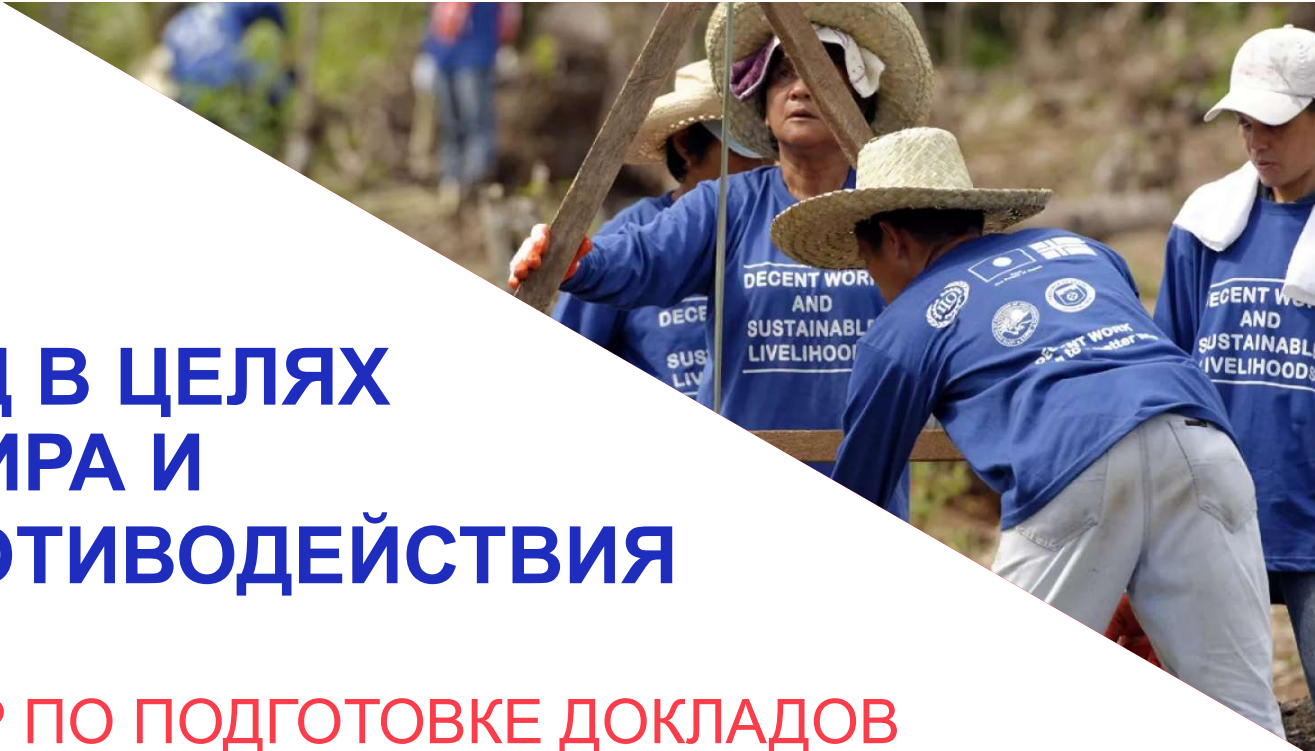




ЗАНЯТОСТЬ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МИРА И ▶ ПОТЕНЦИАЛА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

ГЛОБАЛЬНЫЙ ВЕБИНАР ПО ПОДГОТОВКЕ ДОКЛАДОВ
И КОММЕНТАРИЕВ ДЛЯ ОБЩЕГО ОБЗОРА

13 ноября 2024 года



Международная
организация
труда



Международный Учебный Центр

- ▶ **Общие обзоры MOT**
(5 важных аспектов, которые
нужно знать)

5 основных тем



1. Что такое Общий обзор?



2. Какова правовая основа Общих обзоров?



3. Какова процедура сбора информации?



4. Каковы временные рамки?



5. Какова структура формы доклада?

1. Что такое Общий обзор?



- ▶ Общий обзор – это доклад, подготовленный Комитетом экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).
- ▶ Общие обзоры дают представление о состоянии законодательства и практики в мире по вопросам, которых касаются отобранные международные трудовые нормы.
- ▶ Общие обзоры могут быть основаны как на международных конвенциях, так и на рекомендациях о труде.

2. Какова правовая основа Общих обзоров?



- ▶ Статья 19 Устава МОТ представляет собой правовую основу для Общих обзоров.
- ▶ В данном случае, поскольку отобранная норма является рекомендацией, правовой основой является п. 6(d) Статьи 19 Устава МОТ:

Члены Организации сообщают Генеральному директору Международного бюро труда, в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в их стране по вопросам, которых касается рекомендация, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.

3. Как это организовано?



Сначала Административный совет МОТ отбирает акт, который должен стать предметом будущего Общего КЭПКР.

В октябре 2023 года Административный совет принял решение выбрать Рекомендацию 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала (№ 205).



Затем Административный совет МОТ утверждает форму доклада, основанную на положениях отобранных норм.

В марте 2024 Административный совет утвердил форму доклада по данному акту.

4. Каковы временные рамки?



Для правительств

Доклад должен быть
представлен не позднее
28 февраля 2025 года

Для социальных
партнеров

Комментарии должны
быть направлены не
позднее
30 июня 2025 года

5. Какова структура формы доклада?



Форма доклада представляет собой таблицу с тремя столбцами:

1. В первом столбце содержатся общая ссылка на тему рассматриваемой нормы;
2. Средний столбец формы содержит указания, основывающиеся на положениях Рекомендации, относительно типа мер, которые должны быть отражены в тексте доклада;
3. В третьем столбце представлена информация о правовой основе каждого вопроса со ссылкой на соответствующие положения Рекомендации.

Рекомендация 205 — цели, сфера охвата, руководящие принципы и стратегические подходы		
I. Цели, сфера охвата, руководящие принципы и стратегические подходы		
1. Укажите, приняла ли или рассматривает ли ваша страна возможность принятия последовательного многомерного подхода к разработке, осуществлению и оценке согласованных и всеобъемлющих стратегий по укреплению мира, предотвращению кризисов, обеспечению восстановления и повышению потенциала противодействия.	В связи с этим предоставьте, где это уместно и с учетом соответствующих национальных обстоятельств, информацию, касающуюся: а) экономических, социальных и правовых основ, которые были созданы или рассмотрены на национальном уровне для содействия прочному и устойчивому миру и развитию с соблюдением прав в сфере труда; б) соблюдения руководящих принципов, изложенных в пункте 7 Рекомендации 205, при принятии мер по обеспечению занятости и достойного труда в контексте реагирования на кризисы с целью предотвращения кризисов и конфликтов, с указанием того, насколько широко известны эти принципы, как они понимаются и принимаются соответствующими сторонами, участвующими в подготовке к кризисам и реагировании на них; в) содействия стабильной занятости и достойному труду, социальной защите и социальной интеграции, устойчивому развитию, созданию жизнеспособных предприятий, в первую очередь малых и средних предприятий (МСП), переходу от неформальной	Пп. 7 а)–н); 8 а)–л)

1

2

3



БЛАГОДАРЮ!