



Административный совет

353-я сессия, Женева, 10–20 марта 2025 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам социального диалога

Дата: 12 февраля 2025 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

Доклад о ходе осуществления Комплексной стратегии МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров

Цель документа

В настоящем документе представлена информация о прогрессе, достигнутом в ходе осуществления Комплексной стратегии МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров, которая была принята Административным советом на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.). Административному совету предлагается принять к сведению настоящий доклад и поручить Генеральному директору принять во внимание его рекомендации по дальнейшему осуществлению стратегии (см. предлагаемое решение в пункте 44).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники и эффективный социальный диалог (2024–25 гг.).

Последствия для политики: руководство деятельностью МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: в соответствии с рекомендациями Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент административного управления и трипартизма (GOVERNANCE).

Взаимосвязанные документы: GB.349/POL/2; Резолюция и заключения о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, Международная конференция труда, 107-я сессия, 2018 г.; GB.335/INS/3(Rev.).

► Предыстория

1. На 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) Административный совет одобрил Комплексную стратегию МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров¹. Стратегия основывается, в частности, на *Пересмотренном плане действий в области социального диалога и трипартизма на 2019–23 годы, нацеленном на выполнение заключений, принятых Международной конференцией труда в июне 2018 года*², а также на Программе и бюджете на 2024–25 годы. Затем на 112-й сессии (2024 г.) Международная конференция труда приняла заключения о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, в которых отметила, что свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров находятся под серьезной угрозой во всем мире, и подчеркнула необходимость для правительств уделить им особое внимание, отметив «их особую важность для достижения четырех стратегических задач, обеспечивая при этом сбалансированное внимание ко всем пяти категориям»³. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет принял основные положения о трехстороннем вкладе в работу Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, подготовленные Рабочей группой по новому общественному договору для «Нашей общей повестки дня»⁴. Одно из этих положений заключается в том, что содействие правам работников с акцентом на свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров является ключевым элементом для достижения инклюзивного и устойчивого роста. Административный совет также определил «обеспечение социальной справедливости за счет возможностей социального диалога» в качестве одного из ключевых направлений деятельности Глобальной коалиции за социальную справедливость⁵, которая будет создавать возможности для поддержки социального диалога, включая коллективные переговоры, и способствовать вовлечению социальных партнеров в процессы ООН и, в более широком смысле, в многостороннюю систему.
2. Настоящий доклад о ходе осуществления стратегии подготовлен в ответ на поручение Административного совета продолжать предоставлять обновленную информацию о происходящих событиях, на основе которых он сможет подготовить рекомендации по дальнейшему осуществлению стратегии. Структура настоящего документа отражает приоритетные области действий, определенные в стратегии.

¹ GB.349/POL/2.

² GB.335/INS/3(Rev.).

³ МОТ, Резолюция и заключения о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, Международная конференция труда, 112-я сессия, 2024 г.

⁴ GB.352/INS/21/1(Rev.2).

⁵ GB.352/INS/4(Rev.1).

► Прогресс в приоритетных областях действий

Содействие ратификации и реализации международных трудовых норм, касающихся действенного признания права на ведение коллективных переговоров

3. Эта приоритетная область действий касается соответствующих основополагающих конвенций, а именно Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенции 1949 года о праве на объединение и на ведение коллективных переговоров (98), а также других международных трудовых норм, касающихся свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров как в частном секторе, так и в бюджетном секторе, в частности Конвенции 1981 года о коллективных переговорах (154) и Конвенции 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (151).
4. За отчетный период при поддержке МБТ был достигнут значительный прогресс в ратификации этих конвенций. Например, Конго ратифицировало Конвенции 151 и 154, а Гвинея-Бисау — Конвенцию 87. Лесото ратифицировало Конвенцию 151, а МБТ предоставило последующие технические услуги для помощи в применении (см. ниже). В Непале был проведен анализ пробелов применительно к Конвенции 87, и трехсторонний Центральный консультативный совет по труду одобрил ратификацию этой Конвенции.
5. МБТ продолжит проводить анализ пробелов и оказывать техническую помощь и содействие странам, заинтересованным в ратификации, в соответствии с Программой и бюджетом на 2024–25 годы и 2026–27 годы, а также в рамках усилий по достижению всеобщей ратификации основополагающих конвенций. Кроме того, МБТ будет стремиться обеспечить интеграцию в деятельность на страновом уровне запросов об оказании помощи, поступающих в ходе ежегодного обзора деятельности в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года, а также других запросов трехсторонних участников об оказании технической помощи.

Создание благоприятной среды для коллективных переговоров

6. Хотя коллективные переговоры представляют собой добровольный процесс переговоров между двумя автономными сторонами, правительства играют ключевую роль в обеспечении благоприятных условий для полноценного использования переговоров на всех соответствующих уровнях.
7. В связи с этим МБТ поддерживало усилия по реформированию нормативно-правовой базы на протяжении всего 2024 года. Например, оно продолжало оказывать техническую помощь правительству Бангладеш в разработке поправок к трудовому законодательству, включая Закон о труде Бангладеш, на основе комментариев Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций в отношении Конвенций 87 и 98⁶.
8. Кроме того, руководствуясь комментариями МБТ, правительство Малайзии ввело в действие поправки к Закону о трудовых отношениях и сопутствующим нормативным актам с целью упорядочить процесс определения единого представителя по ведению

⁶ Для получения более подробной информации см. GB.353/INS/9.

переговоров. В Мальдивской Республике и Кении было принято законодательство, облегчающее ведение переговоров. В Северной Македонии Конституционный суд отменил нормативное положение, предоставляющее Министерству финансов право утверждать уже заключенные сторонами коллективные соглашения и договоры в бюджетном секторе. Решение суда соответствовало одной из рекомендаций относительно применения Конвенции 98, сделанных миссией прямых контактов, которая посетила страну в октябре 2023 года.

9. В Пакистане, где большинство законодательных актов о труде принимается на уровне провинций, провинции Пенджаб и Синд проводят комплексную правовую реформу, следуя техническим рекомендациям МБТ. Если новое законодательство будет принято, оно, помимо прочего, распространит свое действие на всех работников, включая тех, кто занят в неформальном секторе экономики. МБТ также оказало техническую помощь при внесении поправок в Закон о трудовых отношениях провинции Белуджистан 2022 года на основе комментариев Комитета экспертов в отношении Конвенций 87 и 98, а также при разработке сопутствующих нормативных актов.
10. В Сербии был проведен всеобъемлющий обзор законодательства и практики с целью обеспечения реализации проекта по развитию социального диалога и коллективных переговоров, финансируемого Европейским союзом. Одной из рекомендаций этого обзора была разработка хартий, протоколов и руководств, описывающих передовую практику ведения переговоров. Проект, реализация которого запланирована с марта 2024 по февраль 2027 года, также поможет поддержать вступление Сербии в Европейский союз.

Укрепление органов власти и институтов в целях содействия коллективным переговорам

11. Правительства несут ответственность за создание систем регулирования вопросов труда, обеспеченных достаточными кадровыми и финансовыми ресурсами, включая надлежащим образом подготовленный персонал, в том числе в отношении обеспечения эффективного применения положений коллективных соглашений и договоров на практике и оперативного рассмотрения случаев их несоблюдения.
12. В Антигуа и Барбуде трехсторонние участники в ноябре 2024 года при поддержке МБТ приняли доклад и план действий по применению Конвенции 151. В Бразилии новая инициатива будет оказывать поддержку трехсторонним участникам в решении вопросов безопасности и гигиены труда (БГТ), включая тепловой стресс, посредством коллективных переговоров. В Чили МБТ отреагировало на просьбу правительства предоставить рекомендации в отношении регулирования вопросов введения коллективных переговоров с участием нескольких работодателей, заказав проведение предварительных исследований. МБТ также оказало правительству поддержку в организации стратегических обсуждений. В Колумбии трудовой инспекции оказывается техническая помощь в рамках комплексной стратегии по обеспечению свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров. В Гватемале МБТ оказывает правительству техническую помощь в применении Конвенций 87 и 98. В рамках трехсторонних консультаций по пересмотру нормативной базы, применимой к коллективным переговорам, было подготовлено исследование о коллективных переговорах в бюджетном секторе Гватемалы с особым акцентом на утверждение коллективных соглашений и договоров органами власти и выявление основных проблем и возможных решений в свете норм МОТ и сравнительного права Латинской Америки.

13. В Лесото был расширен потенциал трехсторонних участников с целью создания переговорного совета для бюджетного сектора после ратификации этой страной Конвенции 151. В Сербии с целью улучшения процессов коллективных переговоров была оказана помощь в обновлении государственных баз данных, касающихся регистрации профсоюзов, коллективных соглашений и договоров.
14. Правительство Шри-Ланки при поддержке МБТ создает на экспериментальной основе двусторонний отраслевой форум для сектора общественного транспорта, одной из ключевых функций которого является ведение коллективных переговоров. Правительство создало двусторонний комитет для завершения работы над определением полномочий форума. Кроме того, около 30 должностных лиц Министерства труда, в том числе из департамента социального диалога и сотрудничества на рабочих местах, прошли обучение по вопросам коллективных переговоров. Ключевой функцией Министерства труда является поддержка коллективных переговоров в частном секторе.
15. В Объединенной Республике Танзания трехсторонние участники в октябре 2024 года при поддержке МБТ приняли доклад и план действий по содействию коллективным переговорам в бюджетном секторе. Будет оказана дальнейшая поддержка для содействия в реализации плана действий.
16. Кроме того, в течение рассматриваемого периода Международный учебный центр МОТ (Туринский центр) провел обучение по вопросам коллективных переговоров для почти 1500 участников в рамках академий, дипломных курсов и онлайн-учебных модулей. Были разработаны модули для самостоятельного обучения по вопросам коллективных переговоров, рассмотрения жалоб и сотрудничества на рабочих местах. Эти модули вызвали значительный интерес у трехсторонних участников из всех регионов.
17. В Латинской Америке и Карибском бассейне в рамках региональной инициативы по укреплению социального диалога и трудовых отношений были подготовлены страновые обзоры по коллективным переговорам в бюджетном секторе для Многонационального Государства Боливия, Колумбии, Эквадора и Перу. Для документирования передового опыта в этой области была подготовлена техническая записка о бразильской системе регистрации коллективных соглашений и договоров. Кроме того, трехсторонние участники из многих стран Латинской Америки приняли участие в сертификационном курсе Туринского центра по навыкам примирения, необходимым для разрешения коллективных трудовых споров. Была проведена трехсторонняя субрегиональная конференция для Северной и Южной Америки, на которой, среди прочего, рассматривалась роль коллективных переговоров в предотвращении споров.

Укрепление потенциала социальных партнеров

18. Роль организаций работодателей и предпринимателей (ОРП) и профсоюзов в коллективных переговорах является ключевой для стабильных трудовых отношений и эффективной координации переговоров. Эта роль варьируется в зависимости от национальных условий. ОРП и профсоюзы могут принимать непосредственное участие в переговорах между несколькими работодателями на отраслевом или межпрофессиональном уровне. Кроме того, они могут предоставлять соответствующую информацию своим членам, участвовать в обсуждении политики в области коллективных переговоров, а также предоставлять юридические консультации и соответствующее обучение.
19. В период с сентября по ноябрь 2024 года Туринский центр провел первую Глобальную академию социальных партнеров, посвященную социальному диалогу и коллективным переговорам. Этот смешанный курс, организованный Бюро по деятельности в интересах

работодателей (ACT/EMP) и Бюро по деятельности в интересах работников (ACTRAV), включал в себя как дистанционное, так и очное обучение, в котором приняли участие около 90 представителей организаций работодателей и работников со всего мира. Цель состояла в обучении работодателей и работников анализу и реализации действий и решений актуальных и возникающих проблем на рабочих местах через конструктивные трудовые отношения, содержательный социальный диалог и коллективные переговоры. ACT/EMP и ACTRAV заявили о своем намерении проводить академию на ежегодной основе, чтобы объединить глобальных социальных партнеров с целью обсуждения текущих и возникающих проблем и тенденций.

20. Готовятся материалы по наращиванию потенциала для поддержки ОРП и организаций работников в решении вопросов БГТ через коллективные соглашения и договоры, в соответствии с Глобальной стратегией по безопасности и гигиене труда на 2024–30 годы и планом действий по ее реализации⁷.
21. ACTRAV поддерживает профсоюзы в их усилиях по расширению представительства, инклюзивности и многообразия через программу Trade Unions in Transformation (Профсоюзы в процессе преобразований). В отчетный период ACTRAV организовало ряд семинаров и тренингов по стратегическому прогнозированию, после чего выпустило несколько публикаций, направленных на то, чтобы укреплять потенциал профсоюзов для обеспечения адаптации в многочисленных переходных процессах в сфере труда и разработки стратегии защиты интересов разнообразной рабочей силы. Кроме того, ACTRAV оказывает поддержку профсоюзам в нескольких странах в вопросах объединения работников неформального сектора экономики, в том числе в сельской местности. Гибридная Глобальная академия труда по преодолению проблем переходных процессов, предлагаемая Туринским центром с февраля 2025 года, будет посвящена переходу к формальности и направлена на повышение потенциала организаций работников в принятии инновационных стратегий по защите работников и влиянию на национальные стратегии формализации. В ближайшее время будет начато исследование передового опыта и инновационных подходов организаций работников к организации и представительству работников неформальной экономики, а также предоставлению им услуг.
22. В течение рассматриваемого периода ACT/EMP продолжало уделять внимание расширению возможностей организаций работодателей в условиях, характеризующихся усилением проблем со свободой объединения и политическими изменениями. В Центральной Азии и Латинской Америке с целью повышения представительности ОРП была проведена серия курсов по привлечению новых членов. В 2025 году эта программа будет осуществляться при содействии организаций Африки. Были оказаны консультационные услуги для поддержки разработки и утверждения стратегических планов ОРП в Намибии, на Соломоновых Островах, в Тимор-Лешти и других странах, что позволило соответствующим организациям лучше реагировать на текущие проблемы и потребности своих членов. Кроме того, ACT/EMP в настоящее время разрабатывает свод правил по привлечению новых членов, чтобы поддержать ОРП в работе с недостаточно представленными сегментами бизнеса.
23. В Центральноафриканской Республике и Габоне МБТ оказало помощь трехсторонним участникам в подписании новых национальных и отраслевых соглашений, что способствовало укреплению базы для трудовых отношений. В Кот-д'Ивуаре МБТ оказывает поддержку социальным партнерам в пересмотре межотраслевого национального

⁷ GB.349/INS/8.

соглашения, заключенного еще в 1977 году. Социальные партнеры страны признали необходимость модернизации соглашения в свете последних изменений в трудовом кодексе.

24. В Эфиопии в настоящее время проводятся мероприятия по наращиванию потенциала социальных партнеров в секторах садоводства, швейной и текстильной промышленности, что помогает поддержать процессы коллективных переговоров. В Гане оказывается поддержка профсоюзам, в частности в целях расширения возможностей молодых работников по участию в социальном диалоге и коллективных переговорах.
25. В Индонезии работникам и работодателям была оказана поддержка в подписании коллективных договоров на 31 предприятии в секторе производства пальмового масла в пяти провинциях Суматры и Калимантана, которые охватили около 20 000 работников. В Мальдивской Республике в связи с введением нового трудового законодательства был проведен учебный курс для инструкторов по трудовым отношениям и коллективным переговорам.
26. В Мексике МБТ участвовало в мониторинге надлежащего проведения нескольких профсоюзных выборов и оказало помощь в ратификации коллективных соглашений и договоров в рамках проекта сотрудничества в целях развития «Наблюдение и участие в реализации права на свободу объединения и на ведение коллективных переговоров» (OBSERVAR). МБТ также поддерживает проект «Создание комплексного государственного подхода к борьбе с детским и принудительным трудом в Мексике» (AccioNNAr), направленный на продвижение коллективных соглашений и договоров с положениями о предотвращении и искоренении детского труда в различных отраслях.
27. В Намибии заинтересованные социальные партнеры прошли обучение, которое помогло им заключить три новых соглашения по итогам коллективных переговоров, что стало значительным шагом вперед в развитии эффективных трудовых отношений. В Республике Молдова МБТ поддержало учебное мероприятие по ведению переговоров на уровне филиалов, организованное национальной конфедерацией профсоюзов, на которое были приглашены представители правительства и работодателей. В Сан-Томе и Принсипи трехсторонние участники при поддержке МБТ приняли новую дорожную карту по продвижению коллективных переговоров, призванную помочь социальным партнерам завершить работу над национальным коллективным соглашением. В Уганде проводятся мероприятия по наращиванию потенциала социальных партнеров в кофейной отрасли, что способствует процессам коллективных переговоров. Например, в рамках программы «Покончить с детским трудом в цепочках поставок: устранение коренных причин детского труда в цепочках поставок с помощью территориального подхода» (CLEAR Supply Chains) и в сотрудничестве с ACTRAV и ACT/EMP было организовано обучение для представителей профсоюзов и организаций работодателей по вопросам ведения коллективных переговоров в контексте усилий по искоренению детского труда в цепочке поставок кофе.

Развитие знаний и информационно-просветительская деятельность

Исследовательские продукты о результатах коллективных переговоров

28. Появилось важное новое направление исследований по вопросу влияния свободы объединения и прав на ведение коллективных переговоров на целый ряд показателей. Среди них — влияние на торговлю и инвестиционные потоки, на неравенство в оплате

труда и доходах, на долю трудовых доходов, на распространенность детского и принудительного труда. Результаты этого исследования будут опубликованы в 2025 году.

29. Кроме того, во флагманском докладе Social Dialogue Report 2024 (Доклад о социальном диалоге в 2024 г.) выделены условия, необходимые для обеспечения полноценного социального диалога, включая коллективные переговоры, а именно: соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, особенно права на свободу объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, поддержка со стороны государства и стимулирующая нормативно-правовая база, среда, способствующая участию представителей, институциональная приверженность плюрализму⁸. Один из выводов доклада заключается в том, что коллективные переговоры по вопросам, связанным с множественными переходными процессами, ведутся лишь в относительно небольшом числе стран из-за технической сложности этих вопросов и необходимости наличия соответствующих знаний у социальных партнеров. Однако социальный диалог, включая коллективные переговоры, является ключом к обеспечению справедливого перехода.
30. МБТ провело исследование о коллективных переговорах и справедливом экологическом переходе, которое будет опубликовано в готовящемся рабочем документе. Опубликовано исследование о трудовых отношениях на микро- и малых предприятиях⁹.
31. В докладе для Трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда для всех подчеркивается, что коллективные переговоры играют ключевую роль в обеспечении доступа к правосудию в сфере труда не только с точки зрения профилактики, но и за счет обеспечения процессов и механизмов урегулирования споров как в бюджетном, так и в частном секторе¹⁰.
32. Готовится технико-экономическое обоснование для определения того, как МОТ может создать базу данных с подборкой коллективных соглашений и договоров со всего мира и сделать их доступными для трехсторонних участников. Также проводится исследование практики включения вопросов БГТ в коллективные переговоры в нескольких регионах.
33. На глобальной встрече, организованной в рамках инициативы Accelerator Lab 8.7 с целью обмена передовым опытом, сотрудникам МОТ был представлен анализ положений об оплате труда, содержащихся в коллективных соглашениях и договорах в рыболовном секторе разных регионов и стран.

Информационно-просветительская деятельность

34. Крайне важно продолжать создавать доказательную базу для информационно-просветительской деятельности, связанной с преимуществами коллективных переговоров. Упомянутые выше продукты знаний будут преобразованы в конкретные инструменты для создания доказательной базы, ведения информационно-просветительской деятельности и содействия изменениям как внутри МОТ, так и среди лиц, ответственных за разработку политики, и других внешних участников.

⁸ МОТ, *Social Dialogue Report 2024: Peak-level social dialogue for economic development and social progress*, 2024.

⁹ Melisa R. Serrano and Edlira Xhafa, "Industrial relations in micro and small enterprises: patterns, trends and prospects", ILO Working Paper No. 129, 2024.

¹⁰ МОТ, *Access to Labour Justice for All: Prevention and resolution of labour disputes – Report for the Tripartite Technical Meeting on Access to Labour Justice for All*, 2025.

Общие вопросы, включая укрепление потенциала в рамках МБТ

35. В 2024 году в структуре Департамента административного управления и трипартизма было создано подразделение по социальному диалогу, трудовым отношениям и управлению трудом (LABGOV), объединяющее ряд направлений работы, связанных с управлением рынком труда. Его цель — возглавить глобальные усилия по продвижению надлежащего управления и реализации прав в сфере труда посредством эффективного социального диалога, инклюзивных институтов рынка труда и комплексных политических подходов. Оно оказывает поддержку трехсторонним участникам в развитии здорового социального диалога и трудовых отношений; в разработке и проведении реформ трудового права и содействии доступу к правосудию в сфере труда; в укреплении систем регулирования вопросов труда и трудовой инспекции.
36. МБТ приняло меры по включению свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров в существующие проекты сотрудничества в целях развития в области детского и принудительного труда с целью проверки предположения о том, что эти права взаимосвязаны и взаимно укрепляют друг друга. В этом отношении был достигнут прогресс, в том числе в ряде стран Африки, включая Кот-д'Ивуар, Гану, Мали, Тунис и Уганду. Меры включают, например, поддержку профсоюзов в вопросах объединения работников в отраслях, где распространен детский труд, поддержку работников и работодателей во включении положений о детском и принудительном труде в коллективные соглашения и договоры, а также наращивание потенциала профсоюзов по выявлению и устранению случаев принудительного труда.
37. В рамках программы Better Work в сотрудничестве с Туринским центром и LABGOV было начато комплексное наращивание потенциала для того, чтобы все работники на охваченных программой фабриках прошли обучение по принципам МОТ, касающимся свободы объединения и ведения коллективных переговоров.
38. Для более чем 150 сотрудников проектов МБТ провело серию вебинаров в каждом регионе для наращивания потенциала по вопросам свободы объединения и коллективных переговоров, чтобы те сотрудники, которые работают над проектами сотрудничества в целях развития, имели достаточное понимание, в частности Конвенций 87 и 98 и того, как обеспечить практическое применение этих актов в работе с социальными партнерами.
39. В феврале 2024 года совещание экспертов по политике в области заработной платы, в том числе обеспечивающей прожиточный минимум, приняло заключения, в которых излагается концепция МОТ о прожиточном минимуме и определяются принципы определения такого минимума. В заключениях также содержатся рекомендации по внедрению прожиточного минимума, что включает в себя укрепление социального диалога и институтов, ответственных за установление заработной платы, в том числе коллективных переговоров и институтов, устанавливающих минимальную заработную плату¹¹.

Мониторинг и отчетность, а также соображения на будущее

40. Результаты, представленные в рамках показателя воздействия 2.3.2 Программы и бюджета на 2024–25 годы¹², будут способствовать мониторингу прогресса в осуществлении

¹¹ GB.350/POL/1.

¹² Показатель воздействия 2.3.2: Число государств-членов, в которых действуют недавно принятые или усовершенствованные меры политики или практика по продвижению: а) коллективных переговоров; б) сотрудничества на рабочих местах.

данной стратегии. Показатель 8.8.2 Целей в области устойчивого развития (ЦУР) также будет использоваться для мониторинга изменений на страновом уровне¹³.

41. Международная конференция труда проведет следующее периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога на 114-й сессии (2026 г.), в ходе которой представит дальнейшие рекомендации по осуществлению данной стратегии.
42. Возможности, которые коллективные переговоры предоставляют социальным партнерам для управления зеленым и технологическим переходом, в значительной степени недоиспользованы. Использование этих возможностей потребует, помимо прочего, принятия мер по оснащению социальных партнеров необходимыми навыками и знаниями для выработки индивидуальных и скоординированных решений. Коллективные переговоры также предоставляют больше возможностей для использования возросшего внимания к БГТ и доступу к трудовому правосудию с целью расширения работы МОТ в этих областях.
43. Настоящая стратегия служит надежным ориентиром для МОТ в укреплении согласованности и эффективности ее подхода к коллективным переговорам, в том числе в рамках МБТ, а также в развитии ее потенциала по содействию согласованности политики по этому вопросу в рамках многосторонней системы.

► Предлагаемое решение

44. **Административный совет принял к сведению доклад о ходе осуществления Комплексной стратегии МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров и поручил Генеральному директору принять во внимание его рекомендации по дальнейшему осуществлению этой стратегии.**

¹³ Показатель 8.8.2 ЦУР: Соблюдение трудовых прав на национальном уровне (свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров) на основе документальных источников МОТ и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу.