



Административный совет

353-я сессия, Женева, 10–20 марта 2025 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 19 февраля 2025 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

Повестка дня Международной конференции труда

Повестка дня будущих сессий Конференции

Цель документа

Целью настоящего документа является содействие рассмотрению Административным советом предложений по повестке дня Международной конференции труда на 2028 год и последующий период, включая стратегический подход, которому необходимо следовать (см. предлагаемое решение в пункте 46).

Соответствующая стратегическая задача: все четыре стратегические задачи.

Основной соответствующий результат: катализатор В: Предварительный результат В.1. Усиление руководящей роли и стратегического руководства для обеспечения организационной эффективности.

Последствия для политики: последствия для повестки дня сессий Конференции в 2028 году и в последующий период.

Юридические последствия: последствия, возникающие в связи с применением Регламента Международной конференции труда и Регламента Административного совета.

Финансовые последствия: последствия, возникающие в связи с проведением сессии Международной конференции труда.

Требуемые дальнейшие действия: любые необходимые последующие действия будут представлены на рассмотрение Административного совета на 355-й сессии (ноябрь 2025 г.).

Авторское подразделение: департаменты Кластера по управлению, правам и диалогу; департаменты Кластера по рабочим местам и социальной защите и Департамент исследований и публикаций (RESEARCH).

Взаимосвязанные документы: [GB.347/INS/2/1](#); [GB.347/PV\(Rev.\)](#); [GB.349/INS/PV\(Rev.1\)](#); [GB.350/INS/PV](#); [GB.352/INS/2](#); [GB.352/INS/PV](#).

► Содержание

	Стр.
I. Краткий обзор порядка формирования повестки дня Конференции	5
Стратегический и согласованный подход	6
II. Повестка дня будущих сессий Конференции	9
А. Темы, включенные в повестку дня сессий Конференции в 2025–28 годах	9
В. Темы, рассматриваемые с точки зрения их возможного включения в повестку дня будущих сессий Конференции	11
III. Возможное включение пунктов, касающихся морского судоходства, в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции	15
IV. Процедурная дорожная карта	16
V. Предлагаемое решение	17

Приложения

I. Пункты повестки дня будущих сессий Конференции	19
1. Использование всего потенциала технологий для содействия структурным преобразованиям экономики, способствующим повышению уровня производительности и обеспечению достойного труда для всех, как путь к социальной справедливости (общее обсуждение)	19
2. Выполнение рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм	26
3. Влияние демографических изменений, солидарности поколений и достойного труда для пожилых работников на рынок труда (общее обсуждение)	30
4. Обновленная информация о последующих мерах, предусмотренных в рамках тем, которые в настоящее время находятся на стадии подготовки	35
II. Отмена Конвенции 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112)	37
III. Обзор технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2015–33 гг.)	38
IV. Повестка дня МКТ — график (2022–27 гг.)	43

► I. Краткий обзор порядка формирования повестки дня Конференции

1. Правила, применяемые к повестке дня Международной конференции труда, определяются Уставом Международной организации труда, Регламентом Международной конференции труда и Регламентом Административного совета¹. Повестка дня Конференции состоит из постоянных и технических вопросов.
2. Ниже представлены три постоянных вопроса повестки дня Конференции:
 - доклады председателя Административного совета и Генерального директора;
 - финансовые и бюджетные вопросы;
 - информация и доклады о применении конвенций и рекомендаций.
3. В соответствии со сложившейся практикой в повестку дня Конференции также включаются три технических пункта, как правило, с целью разработки норм или проведения общего или периодического обсуждения². Пункты, касающиеся разработки норм, как правило, подлежат двукратному обсуждению, за исключением случаев, когда Административным советом принимается решение о проведении однократного обсуждения³. Административный совет также может принять решение о том, что соответствующий пункт подлежит рассмотрению на подготовительном техническом совещании или на совещании экспертов, что потенциально позволит ему включить данный пункт в повестку дня для однократного обсуждения⁴. Предложения о включении того или иного пункта в повестку дня Конференции должны рассматриваться на двух следующих одна за другой сессиях Административного совета, за исключением случаев, когда при первом обсуждении предлагаемого пункта Административным советом достигнут всеобщий консенсус относительно его включения в повестку дня⁵.
4. На 328-й сессии (октябрь — ноябрь 2016 г.) Административный совет утвердил пятилетний цикл периодических обсуждений четырех стратегических задач в рамках Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет постановил начать в 2026 году новый цикл периодических обсуждений и включить пункт, касающийся стратегической задачи в области социального диалога, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции.

¹ См. Устав МОТ, ст. 14 1) и 16 3); Регламент Международной конференции труда, ст. 10–12, 23 и 44–52; Регламент Административного совета, раздел 5 и ст. 6.2.

² Другие вопросы, которые могут быть включены в повестку дня Административным советом, — это вопросы, которые, как правило, могут быть рассмотрены на пленарном заседании Комитета по общим вопросам или иным техническим комитетом, проводящим ограниченное число заседаний.

³ За последнее время Конференция приняла Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (29) по итогам однократного обсуждения.

⁴ Регламент Международной конференции труда, ст. 45 5).

⁵ Регламент Административного совета, ст. 5.1.1.

Стратегический и согласованный подход

5. На 322-й сессии (октябрь — ноябрь 2014 г.) Административный совет утвердил стратегический и согласованный подход к формированию повестки дня Конференции⁶, который продолжает получать поддержку со стороны трехсторонних участников. Общие элементы этого подхода, такие как стратегическая направленность при разработке повестки дня Конференции, институциональная согласованность, соблюдение баланса между достаточным временем на подготовку и обеспечением надлежащей гибкости, а также полноценное трехстороннее участие на основе принципов прозрачности и всеохватности, остаются в силе.
6. На основе стратегического и согласованного подхода Административный совет осуществляет контроль за координацией между итогами предыдущих обсуждений на Конференции и рассмотрением пунктов повестки дня, предложенных для будущих сессий. В рамках такого подхода устанавливается синергия между формированием повестки дня Конференции и другими институциональными процессами и стратегическими обсуждениями, например касающимися Стратегического плана МОТ на 2026–29 годы⁷. Данный подход может также учитывать стратегическое направление, заданное Организацией Объединенных Наций (ООН), по вопросам, которые касаются мандата МОТ и которые были или могут быть сформулированы в ходе таких значимых форумов и мероприятий, как Саммит по Целям в области устойчивого развития, состоявшийся в сентябре 2023 года, Пакт во имя будущего, принятый в 2024 году, Вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития в 2025 году (Второй Всемирный социальный саммит), а также в результате обзора и оценки хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий Комиссией по положению женщин в марте 2025 года (Пекин+30)⁸ и по итогам Четвертой Международной конференции по финансированию развития⁹.
7. На 350-й сессии (март 2024 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Международной конференции труда пункт, касающийся трехстороннего вклада МОТ в работу Второго Всемирного социального саммита, и принял дорожную карту для подготовки такого трехстороннего вклада Рабочей группой по новому общественному договору для «Нашей общей повестки дня»¹⁰. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет принял основные положения о трехстороннем вкладе¹¹, а на 353-й сессии (март 2025 г.) он рассмотрит проект резолюции,

⁶ GB.322/PV, para. 17(1); GB.322/INS/2, pp. 11–19.

⁷ GB.352/PFA/1.

⁸ Шестьдесят девятая сессия Комиссии по положению женщин пройдет в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке с 10 по 21 марта 2025 г. Основное внимание в ходе шестьдесят девятой сессии будет уделяться обзору и оценке хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, а также итогов Двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи. Обзор, который будет основываться на комплексном анализе достигнутого на настоящий момент прогресса на национальном и региональном уровнях, будет включать оценку текущих проблем, влияющих на реализацию Пекинской декларации и Платформы действий, а также достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и их вклад в достижение полной реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. См. «ООН-женщины», “CSW69 / Beijing+30 (2025)”.

⁹ Конференция будет проходить с 30 июня по 3 июля 2025 г. в Испании, и основное внимание будет уделяться устранению пробелов в финансировании Целей в области устойчивого развития, а также реформированию международной финансовой архитектуры.

¹⁰ GB.350/PV, para. 232(c), (d); GB.350/INS/6(Add.1).

¹¹ GB.352/PV, para. 902(a).

который будет представлен на утверждение 113-й сессии (2025 г.) Международной конференции труда.

8. Развитие международного законодательства в области прав человека также может задавать стратегическое направление для будущей нормативной деятельности. В мае 2024 года Рабочая группа открытого состава ООН по проблемам старения рекомендовала рассмотреть международный юридически обязательный акт по поощрению, защите и обеспечению всех прав человека пожилых людей, отметив возможные нормативные пробелы и пробелы в реализации, в частности в таких областях, как равенство и недопущение дискриминации, социальная защита и социальное обеспечение, образование, профессиональная подготовка, обучение на протяжении всей жизни и наращивание потенциала, доступ к правосудию, право на труд, доступ к рынку труда, экономическая безопасность и социальная инклюзия¹².
9. Межправительственная рабочая группа открытого состава ООН по транснациональным корпорациям и другим предприятиям в аспекте прав человека продолжает вести переговоры по разработке юридически обязательного акта по регулированию деятельности транснациональных корпораций и других предприятий, а также для дополнения и расширения [Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека](#) Организации Объединенных Наций и уже существующих добровольных механизмов¹³.
10. Стратегический и согласованный подход также требует установления соответствующей эффективной взаимосвязи между периодическими обсуждениями и темами Общих обзоров, составляемых Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций на основе докладов, запрашиваемых в соответствии со статьей 19 Устава¹⁴. Существующая практика заключается в том, что в год, предшествующий периодическому обсуждению отдельной стратегической задачи, Конференция проводит обсуждение Общего обзора норм, касающихся той же стратегической задачи. Поскольку Административный совет в порядке исключения принял решение не включать периодическое обсуждение в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции, начиная с 2026 года периодические обсуждения будут проводиться через два года после того, как на Конференции состоится обсуждение Общего обзора норм, относящихся к той же стратегической задаче.
11. Некоторые члены Административного совета также отметили, что выполнение рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) может оказать влияние на повестку дня будущих сессий Конференции, и призвали к гибкости и новаторству при реализации стратегического и согласованного подхода¹⁵. Некоторые члены Административного совета поддержали укрепление связей между механизмом

¹² Генеральная Ассамблея ООН, [Доклад Рабочей группы открытого состава по проблемам старения о работе ее четырнадцатой сессии](#), A/АС.278/2024/2, решение 14/1, пп. 20 и 25 а).

¹³ Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, ["Tenth session of the open-ended intergovernmental working group on transnational corporations and other business enterprises with respect to human rights"](#). На десятой сессии председатель-докладчик рабочей группы рекомендовал провести одиннадцатую сессию рабочей группы с 20 по 24 октября 2025 г.

¹⁴ МОТ, [Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда](#), Международная конференция труда, 105-я сессия, 2016 г., п. 15.1.

¹⁵ [GB.341/PV](#), paras 25, 36, 39.

анализа норм, Общими обзорами, и периодическими обсуждениями¹⁶. Группа работодателей выразила мнение, что Административный совет обладает полной автономией при формировании повестки дня Конференции и тем самым вправе принимать во внимание рекомендации SRM TWG, а также другие аспекты деятельности, предусмотренные мандатом МОТ. Группа работников напомнила, что выполнение рекомендаций SRM TWG, в том числе в отношении разработки норм, является институциональным приоритетом, как неоднократно заявлял Административный совет в своих решениях¹⁷.

12. В Программе и бюджете на 2024–25 годы содержатся дальнейшие стратегические указания по формированию повестки дня Конференции. В 2026–27 годах предлагается сохранить обозначенный в них приоритет решительных, модернизированных нормативных действий по обеспечению социальной справедливости в поддержку обновленного общественного договора¹⁸. Глобальная коалиция за социальную справедливость, наряду с реализацией других целей, принимает меры в рамках тематического приоритета «Осуществление трудовых прав как прав человека, обеспечение уважения человеческого достоинства и удовлетворение основных потребностей»¹⁹.
13. Наконец, при рассмотрении пунктов, которые могут быть включены в повестку дня будущих сессий Конференции, Административный совет принимает во внимание условия и график проведения трехсторонних совещаний, созываемых Конференцией, тем самым содействуя обеспечению институциональной согласованности. Таким образом, Административный совет одобрил предложения о проведении совещания экспертов по вопросам безопасности и гигиены труда в условиях экстремальных погодных явлений и изменений погодных условий²⁰, а также совещания экспертов по вопросам защиты персональных данных работников в цифровую эпоху²¹. Техническое совещание «Доступ к правосудию в сфере труда: предотвращение и разрешение трудовых споров» проходило с 17 по 21 февраля 2025 года, а предложения о проведении трехстороннего совещания экспертов по вопросам организации и установления режимов рабочего времени будут представлены Административному совету в установленном порядке²². Административный совет одобрил предложения о проведении совещания по вопросам отпусков по уходу за ребенком для отцов и родителей, а также других отпусков по уходу²³ в 2026 году в дату, которая будет определена Административным советом на текущей сессии.

¹⁶ GB.337/PV, paras 757, 760. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет по результатам анализа нормативных документов, касающихся пособий в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями, отобрал ряд современных актов в целях подготовки Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2024 г. Общего обзора для обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2025 г. Доклад и обсуждение должны быть приняты во внимание в ходе периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения) на 115-й сессии (2027 г.) Конференции. См. GB.346/PV, para. 877.

¹⁷ GB.344/PV, para. 679; GB.346/PV, para. 837.

¹⁸ МОТ, *Программа и бюджет на 2024–25 годы*, результат 1. Предложения по Программе и бюджету на 2026–27 годы представлены в документе GB.352/PFA/1.

¹⁹ Глобальная коалиция за социальную справедливость, “Thematic priorities”.

²⁰ GB.352/INS/PV, para. 905(b). Проведение совещания запланировано на 2–6 февраля 2026 г.

²¹ GB.350/PV, para. 80(d). Все необходимые корректировки условий проведения совещания будут представлены на утверждение Административного совета в соответствии с результатами процесса разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике.

²² GB.349/PV(Rev.1), para. 76(d), *Programme of ILO official meetings*; GB.349/INS/3/2, п. 23 (дата проведения совещания еще не определена, тем не менее статья о финансировании совещания будет включена в предложения по Программе и бюджету на 2026–27 годы).

²³ GB.352/INS/PV, para. 132(b).

14. Для того чтобы сделать процесс формирования повестки дня Конференции более прозрачным и инклюзивным, Административному совету предоставляется обновленная процедурная дорожная карта по реализации стратегического и согласованного подхода на каждой сессии, в ходе которой обсуждаются предложения по пунктам повестки дня будущих сессий Конференции²⁴.

► II. Повестка дня будущих сессий Конференции

A. Темы, включенные в повестку дня сессий Конференции в 2025–28 годах

15. В таблице ниже представлен обзор пунктов, выбранных Административным советом для включения в повестку дня сессий Конференции до 2028 года.

► Обзор пунктов, выбранных для включения в повестку дня Конференции, а также пунктов, рассматриваемых для включения в повестку дня, 2025–28 гг.

Сессия	Номер пункта повестки дня	IV	V	VI	VII и VIII
113-я (2025 г.)	Защита от биологических опасных факторов в производственной среде — разработка норм (второе обсуждение).	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (первое обсуждение).	Общее обсуждение инновационных подходов к борьбе с неформальностью и к содействию переходу к формальности в целях продвижения достойного труда.	Трехсторонний вклад МОТ в работу Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития в 2025 г. Меры, которые необходимо принять в соответствии со статьей 33 Устава, для обеспечения соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию.	
114-я (2026 г.)	Периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма.	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (второе обсуждение).	Общее обсуждение содействия преобразующей повестке дня в целях обеспечения гендерного равенства.	Изъятие Конвенции 1947 года о трудовых нормах на территориях вне метрополии (83).	

²⁴ Более подробная информация о применении стратегического и согласованного подхода содержится в документе [GB.328/INS/3](#), пп. 7–15. Обновленная дорожная карта, охватывающая период до 2026 г., представлена в разделе IV ниже и в Приложении IV.

Сессия	Номер пункта повестки дня	IV	V	VI	VII и VIII
115-я (2027 г.)	Консолидация актов по химическим опасным факторам — разработка норм (первое обсуждение).		Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социальной защиты (социального обеспечения).	Общее обсуждение объединения пункта повестки дня, касающегося использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, с пунктом, касающимся структурных преобразований в экономике, способствующих повышению уровня производительности.	
116-я (2028 г.)	Консолидация актов по химическим опасным факторам — разработка норм (второе обсуждение).		Периодическое обсуждение стратегической задачи занятости.	<i>[Пункт, который будет определен Административным советом ближе к 116-й сессии].</i>	Отмена Конвенций 10, 33, 59 и 123. Изъятие Конвенции 5 и Рекомендаций 41, 52 и 124.

16. На текущей сессии Административный совет рассмотрит пункты, которые могут быть включены в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) и последующих сессий Конференции в целях разработки норм или общего обсуждения, включая возможное включение пунктов по разработке норм в области безопасности и гигиены труда, вытекающих из решений Административного совета в отношении механизма анализа норм.
17. В случае если Административным советом будет принято решение о включении пункта, касающегося разработки норм, в повестку дня Конференции в целях двукратного обсуждения, такое решение может быть принято только в отношении 116-й сессии (2028 г.) или более поздних сессий Конференции с учетом того, что обсуждение пункта, касающегося разработки норм, уже запланировано на 2028 год. Административный совет может принять решение о включении пункта, касающегося разработки норм, в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) не позднее, чем на 356-й сессии (март 2026 г.).²⁵ Решение о включении пункта в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) Конференции в целях общего обсуждения может быть принято не позднее 359-й сессии (март 2027 г.).²⁶

²⁵ В соответствии с Регламентом Международной конференции труда применительно к вопросам разработки норм МБТ должно направить государствам-членам доклад о законодательстве и практике и вопросник не менее чем за 18 месяцев до открытия соответствующей сессии Конференции, на которой будет обсуждаться данный вопрос. Таким образом, в отношении 116-й сессии (2028 г.) Конференции доклад должен быть представлен не позднее конца ноября 2026 г. Если решение Административного совета будет принято в октябре — ноябре 2026 г., у МБТ не будет достаточного времени для подготовки такого документа.

²⁶ В соответствии с Регламентом Международной конференции труда, в случае если вопрос включается в повестку дня в целях общего обсуждения, МБТ должно подготовить и разослать правительствам доклад по этому вопросу, с тем чтобы они получили его не позднее чем за два месяца до открытия сессии Конференции, на которой будет обсуждаться данный вопрос. В этой связи необходимо время для подготовки доклада, и весьма желательно, чтобы Административный совет принял соответствующее решение не позднее марта предыдущего года.

18. Обзор технических пунктов, выбранных для повестки дня Конференции (2015–33 гг.), представлен в Приложении III. Он может использоваться при определении возможных сроков отбора предлагаемых пунктов, в настоящее время находящихся на рассмотрении Административного совета.

В. Темы, рассматриваемые с точки зрения их возможного включения в повестку дня будущих сессий Конференции

1. Завершение подготовки пункта повестки дня 115-й сессии (2027 г.) в целях общего обсуждения

19. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Конференции в целях общего обсуждения пункт, объединяющий предлагаемый пункт об использовании всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда с предлагаемым пунктом, касающимся структурных преобразований в экономике, способствующих повышению уровня производительности, и поручил МБТ представить предложение по такому объединенному пункту с учетом рекомендаций Административного совета и, в частности, совместных материалов групп работодателей и работников, представленных для рассмотрения на 353-й сессии (март 2025 г.)²⁷.
20. Предложения по общему обсуждению, объединяющему пункт повестки дня, касающийся использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, с пунктом о структурных преобразованиях экономики, способствующих повышению уровня производительности, включены в раздел 1 Приложения I под предварительным названием «Использование всего потенциала технологий для содействия структурным преобразованиям экономики, способствующим повышению уровня производительности и обеспечению достойного труда для всех, как путь к социальной справедливости». Предложения предусматривают общее обсуждение, посвященное технологиям как ключевому фактору структурных преобразований, способствующих повышению уровня производительности внутри экономических отраслей и между ними в целях достижения достойного труда, справедливого перехода и социальной справедливости.

2. Выполнение рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм

Разработка норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами

21. На своем пятом совещании (сентябрь 2019 г.) SRM TWG обсудила последующие меры по выполнению своих предыдущих рекомендаций, утвержденных Административным советом в 2017 и 2018 годах, предложив включить пункт о разработке норм в области защиты от биологических опасных факторов, эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также норм в области защиты от химических опасных факторов и оснащения оборудования защитными устройствами²⁸. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации SRM TWG и поручил МБТ подготовить

²⁷ GB.352/PV, para. 75(a).

²⁸ GB.337/LILS/1, Приложение, Дополнение I, п. 9.

предложения по разработке норм в кратчайшие возможные сроки в качестве институционального приоритета²⁹.

22. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 112-й сессии (2024 г.) и 113-й сессий (2025 г.) Международной конференции труда пункт, касающийся производственной безопасности и защиты здоровья от биологических опасных факторов (разработка норм — двукратное обсуждение)³⁰.
23. На 350-й сессии (март 2024 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Конференции вопрос о консолидации актов, касающихся химических опасных факторов, в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения³¹.
24. Предложения по остальным пунктам, касающимся разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами, содержатся в разделе 2 Приложения I.
25. На своих последних восьми сессиях Административный совет предоставил рекомендации относительно возможных инновационных и эффективных методов разработки норм.
26. *Эргономика, обработка и переноска грузов вручную.* В ходе обсуждений принималось во внимание, что разработка норм в области защиты от эргономических опасных факторов, не ограничивающаяся вопросами, связанными с обработкой и переноской грузов вручную, может стать первой в своем роде. Поэтому, учитывая объем работы, связанный с пересмотром норм в области обработки и переноски грузов вручную и включением в них положений, касающихся эргономики, двукратное обсуждение было бы наиболее предпочтительным³². На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административного совета было выражено общее предпочтение начать разработку норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную в 2029 и 2030 годах, принимая во внимание тот факт, что разработка норм по защите от химических опасных факторов, вероятно, будет завершена в 2028 году и что по причинам, связанным с возможностями как трехсторонних участников, так и МБТ, следует избегать одновременного обсуждения двух нормативных пунктов по безопасности и гигиене труда на одной сессии³³. Мнения, высказанные в ходе обсуждения, также свидетельствовали о существенной поддержке предложения о проведении трехстороннего совещания перед разработкой норм Конференцией³⁴.
27. На своем девятом совещании (сентябрь 2024 г.) SRM TWG рассмотрела нормативные документы, касающиеся портовых работ, и рекомендовала Административному совету провести исследование для оценки наличия возможных пробелов в охвате свода международных трудовых норм в отношении маркировки веса грузов с целью определения актуальности Конвенции 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах (27). SRM TWG также рекомендовала провести трехстороннее совещание по вопросам портовых работ для рассмотрения результатов исследования в срок, который должен быть определен отдельно. Трехстороннему совещанию будет поручено рассмотреть классификацию Конвенции 27 и изучить возможность включения вопроса, касающегося

²⁹ GB.337/PV, para. 745(a).

³⁰ GB.341/PV, para. 50(b).

³¹ GB.350/PV, para. 80(a).

³² GB.347/PV(Rev.), paras 27, 38.

³³ GB.352/PV, paras 26–65.

³⁴ GB.352/PV, 29, 36, 59.

маркировки веса грузов, в утвержденные пункты повестки дня по разработке норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную³⁵.

- 28.** *Оснащение оборудования защитными устройствами.* В ходе обсуждений в Административном совете принималось во внимание, что разработка норм в области оснащения оборудования защитными устройствами потребует пересмотра двух уже принятых норм³⁶. Учитывая мнения, высказанные на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административного совета по другим пунктам повестки дня, а также необходимость избегать одновременного обсуждения двух пунктов, касающихся разработки норм в области безопасности и гигиены труда, ближайшая возможность представится на 119-й сессии (2031 г.) Конференции. Несмотря на то что, как правило, разработка норм осуществляется на основании процедуры двукратного обсуждения, в исключительных случаях нормы могут разрабатываться в рамках процедуры однократного обсуждения, которой может предшествовать трехстороннее техническое совещание или совещание экспертов. Включение процедуры однократного обсуждения в повестку дня 119-й (2031 г.) или 120-й (2032 г.) сессий Конференции, возможно, с предварительным проведением трехстороннего совещания в 2029 или 2030 году, позволило бы избежать пересечения с процедурой разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, которая может начаться в 2029 году. На 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административного совета было высказано мнение о предпочтительности разработки норм на основе процедуры однократного обсуждения в 2031 году, чему будет предшествовать трехстороннее совещание экспертов, возможно, в 2029 году, хотя некоторые группы предпочли сохранить сложившуюся практику проведения двукратного обсуждения или не выразили четкой позиции.
- 29.** Административный совет может счесть целесообразным:
- а) рассмотреть возможность включения пункта, касающегося разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, в повестку дня 117-й сессии (2029 г.) Конференции в рамках процедуры двукратного обсуждения и поддержать проведение трехстороннего совещания экспертов перед разработкой норм, возможно, в 2027 году;
 - б) рассмотреть возможность проведения трехстороннего совещания по вопросам портовых работ до разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, возможно, в 2027 году;
 - в) продолжить предоставлять рекомендации по методам разработки норм для пересмотра актов, касающихся оснащения оборудования защитными устройствами.

Отмена международной конвенции о труде

- 30.** На своем девятом заседании (сентябрь 2024 г.) SRM TWG рекомендовала Административному совету отменить Конвенцию 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112), действующую в четырех странах³⁷, включив соответствующий пункт в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Конференции. В Приложении II представлена краткая информация о Конвенции 112 для рассмотрения Административным советом.

³⁵ GB.352/LILS/3, Приложение, Дополнение I, п. 8.3.1 а).

³⁶ В частности, Конвенции (119) и Рекомендации (118) 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями. См. GB.331/LILS/2, пара. 3.

³⁷ Гватемала, Либерия, Мавритания и Перу.

3. Новый возможный пункт для руководства: влияние демографических изменений, солидарности поколений и достойного труда для пожилых работников на рынок труда

31. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) призывает Организацию направить свои усилия на «содействие принятию мер, способствующих расширению возможностей выбора для пожилых работников, оптимизации их возможностей трудиться в качественных, продуктивных и здоровых условиях вплоть до выхода на пенсию и созданию условий для активного старения»³⁸.
32. На основе соответствующих рекомендаций, предоставленных SRM TWG на ее девятом заседании (сентябрь 2024 г.) и Административным советом на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.), предложения по возможному общему обсуждению пункта о последствиях демографических изменений для рынка труда, солидарности поколений и достойном труде для пожилых работников представлены в Приложении I³⁹.
33. При планировании возможного общего обсуждения Административный совет, возможно, пожелает принять во внимание, что повестка дня 114-й сессии (2026 г.) и 115-й сессии (2027 г.) Конференции уже сформирована, а повестка дня 116-й сессии (2028 г.) Конференции включает в себя периодическое обсуждение вопросов занятости. Административный совет может пожелать запланировать возможное общее обсуждение вопросов влияния на рынок труда демографических изменений, солидарности поколений и достойного труда для пожилых работников на период после 2028 года. Таким образом Административный совет будет иметь достаточно времени для проведения трехстороннего совещания, рекомендованного SRM TWG в отношении влияния старения населения на рынок труда, принимая во внимание региональные особенности, возможности, предоставляемые солидарностью поколений и демографическими изменениями⁴⁰, а также рекомендации, высказанные на трехстороннем совещании.

4. Другие предлагаемые пункты повестки дня, требующие дальнейшего рассмотрения

34. На 350-й сессии (март 2024 г.) Административный совет одобрил предложения о проведении трехстороннего совещания экспертов по защите персональных данных в цифровую эпоху и поручил МБТ предусмотреть в предложениях по Программе и бюджету на 2026–27 годы необходимые средства на проведение этого совещания. Он также поручил представить ему на утверждение любые корректировки условий проведения совещания, которые могут оказаться необходимыми с учетом результатов разработки норм в области достойного труда в платформенной экономике, завершение которой запланировано на 114-й сессии (2026 г.) Конференции⁴¹.
35. В целях реализации заключений Технического совещания по защите осведомителей в секторе государственной службы⁴² МБТ содействует проведению исследований в сотрудничестве с Управлением ООН по наркотикам и преступности, Управлением

³⁸ МОТ, Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, Часть II A) v).

³⁹ См. Приложение I, раздел 3.

⁴⁰ GB.352/LILS/3, Приложение, Дополнение I, п. 12.3.2.

⁴¹ GB.350/PV, para. 80(d).

⁴² См. Приложение I, раздел 4 A), и GB.349/INS/2, пп. 35–37.

Верховного комиссара ООН по правам человека и Организацией экономического сотрудничества и развития. Был опубликован совместный рабочий документ о различных правовых рамках, касающихся защиты, предоставляемой государствами-членами государственным служащим, сообщающим о нарушениях в качестве осведомителей, и сотрудникам надзорных органов, а также последующие меры по выполнению его заключений будут представлены Административному совету на 355-й сессии (ноябрь 2025 г.).

36. Руководящие указания, представленные Административным советом на предыдущих сессиях, подтвердили готовность некоторых членов Административного совета сохранить возможность планирования обсуждения по разработке норм в отношении достойного труда в цепочках поставок в ближайшем будущем⁴³. Мнения по этому возможному пункту повестки дня по-прежнему расходятся. Ближайшей возможностью включить пункт по разработке норм станет 116-я сессия (2028 г.) Конференции. На текущей сессии Административный совет рассмотрит доклад о ходе реализации Стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок⁴⁴. Варианты инициатив по дополнению свода международных трудовых норм с целью учета меняющейся сферы труда, проблем в трансграничных цепочках поставок, пробелов в реализации и национальных обстоятельств, либо посредством новых нормативных мер, либо посредством пересмотра существующих мер или дополнительных руководящих принципов и актов, будут представлены на рассмотрение Административного совета на 355-й сессии (ноябрь 2025 г.).
37. Следует напомнить, что на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административный совет рассмотрел влияние гендерно окрашенных и других ненадлежащих терминов и ссылок, используемых во всех международных трудовых нормах⁴⁵, и поручил МБТ, среди прочих последующих действий, представить предложение о включении пункта, касающегося принятия резолюции об устаревших и ненадлежащих формулировках в международных трудовых нормах, в повестку дня одной из будущих сессий Международной конференции труда. Для того чтобы обеспечить достаточный период времени для проведения консультаций перед обсуждением проекта резолюции на Конференции, МБТ предлагает включить пункт, касающийся принятия резолюции, в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) или 115-й сессии (2027 г.) Конференции. Административный совет, возможно, пожелает предоставить рекомендации в этом отношении.
38. По итогам трехсторонних совещаний в 2025–27 годах, проведение которых было одобрено Административным советом, на рассмотрение могут быть вынесены дополнительные вопросы, которые могут быть включены в повестку дня будущих сессий Конференции.

► III. Возможное включение пунктов, касающихся морского судоходства, в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции

39. На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет постановил провести пятое заседание Специального трехстороннего комитета (СТК), учрежденного

⁴³ GB.347/PV(Rev.), paras 22, 35; GB.349/PV(Rev.1), para. 47; GB.350/PV, paras 24, 39, 60.

⁴⁴ GB.353/INS/4.

⁴⁵ GB.352/LILS/5.

в соответствии со статьей XIII Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками (КТМС 2006 года), с 7 по 11 апреля 2025 года⁴⁶. На своем пятом заседании СТК рассмотрит 16 предложений о внесении поправок в Кодекс КТМС 2006 года, касающихся различных положений КТМС 2006 года. Из этих предложений пять были совместно представлены группой представителей моряков и группой представителей судовладельцев, назначенных для участия в работе СТК, пять — группой моряков, одно — группой судовладельцев и пять — правительствами некоторых стран⁴⁷.

- 40.** В соответствии со статьей XV КТМС 2006 года СТК играет ключевую роль в упрощенной процедуре внесения поправок в Кодекс КТМС 2006 года. Статья XV предусматривает, что предлагаемые поправки, представленные любым членом Организации, наряду с кратким изложением соответствующих замечаний или предложений, передаются в СТК для рассмотрения. В случае принятия Комитетом поправки должны быть представлены «на рассмотрение следующей сессии Конференции для утверждения». Это потребовало бы организации короткой сессии, как это было в случае с первым, вторым, третьим и четвертым набором предлагаемых поправок к Кодексу, представленных в СТК в апреле 2014 года, феврале 2016 года, апреле 2018 года и мае 2022 года и впоследствии принятых Конференцией на 103-й сессии (2014 г.), 105-й сессии (2016 г.), 107-й сессии (2018 г.) и 110-й сессии (2022 г.) соответственно, поскольку решение Конференции может заключаться только в принятии поправок или в передаче их в СТК для повторного рассмотрения.
- 41.** В свете вышеизложенного и в соответствии со сложившейся практикой по данному вопросу предлагается, чтобы Административный совет временно внес пункт, касающийся принятия предлагаемых поправок к Кодексу КТМС 2006 года, в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции с учетом любых поправок, которые могут быть приняты СТК на его пятом заседании в апреле 2025 года. В соответствии со сложившейся практикой пункт, касающийся принятия поправок к Кодексу КТМС 2006 года, может быть рассмотрен Комитетом по общим вопросам.

► IV. Процедурная дорожная карта

- 42.** Ниже представлено обновленное предложение по процедурной дорожной карте. На всех сессиях Административный совет продолжит предоставлять рекомендации относительно повестки дня будущих сессий Конференции.
- 43. На текущей сессии Административный совет:**
- а) примет решение о наименовании включенного в повестку 115-й сессии (2027 г.) Конференции пункта общего обсуждения, объединяющего пункт, касающийся использования всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, и пункт, касающийся структурных преобразований в экономике, содействующих повышению уровня производительности, а также предоставит рекомендации относительно содержания общего обсуждения;

⁴⁶ GB.346/PV, para. 885(e).

⁴⁷ См. MOT, *Proposals for Amendment to the Code of the Maritime Labour Convention, 2006, as Amended, in Accordance with Article XV*, STCMLC/2025/1, 2025.

- b) примет решение или предоставит рекомендации относительно сроков и условий разработки норм, касающихся эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами;
- c) примет решение о том, на каких сессиях Конференции будет рассматриваться пункт об отмене международной конвенции о труде;
- d) примет решение о предварительном включении пункта, касающегося принятия предлагаемых поправок к Кодексу КТМС 2006 года, с учетом результатов пятого заседания СТК;
- e) предоставит рекомендации или примет решение о включении нового пункта в повестку дня сессии Конференции после 2027 года.

44. На 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) Административный совет:

- a) примет решение или предоставит рекомендации относительно включения пункта о разработке норм на основе двукратного обсуждения в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) Конференции;
- b) предоставит рекомендации или примет решение относительно включения ранее рассмотренного пункта в повестку дня сессии Конференции после 2027 года в целях общего обсуждения;
- c) если решение еще не принято, примет решение или предоставит рекомендации относительно сроков и условий разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами.

45. На 356-й сессии (март 2026 г.) Административный совет:

- a) примет решение о включении пункта о разработке норм на основе двукратного обсуждения в повестку дня 116-й сессии (2028 г.) Конференции;
- b) предоставит рекомендации или примет решение о включении ранее рассмотренного пункта в повестку дня сессии Конференции после 2027 года в целях общего обсуждения;
- c) если решение еще не принято, примет решение или предоставит рекомендации о сроках и условиях разработки норм в области эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами.

► Предлагаемое решение

46. Административный совет:

- a) утвердил включение в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Международной конференции труда пункт под названием «Использование всего потенциала технологий для содействия структурным преобразованиям экономики, способствующим повышению уровня производительности и обеспечению достойного труда для всех, как путь к социальной справедливости» с целью проведения общего обсуждения и поручил МБТ принять во внимание рекомендации, предоставленные при подготовке соответствующего доклада, который будет рассматриваться на 115-й сессии (2027 г.) Конференции;

- b) постановил включить в повестку дня 117-й сессии (2029 г.) и 118-й сессии (2030 г.) Конференции пункт, касающийся эргономики, обработки и переноски грузов вручную, для разработки норм на основе двукратного обсуждения и поручил МБТ представить на своей 355-й сессии (ноябрь 2025 г.) предложения по проведению трехстороннего совещания экспертов до разработки норм;
- c) постановил включить в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции пункт о принятии предлагаемых поправок к Кодексу Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками (КТМС 2006 года) с учетом любых поправок, которые могут быть приняты Специальным трехсторонним комитетом, учрежденным в соответствии со статьей XIII Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками, на его пятом заседании, проведение которого запланировано на апрель 2025 года;
- d) постановил включить в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Конференции пункт, касающийся отмены Конвенции 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112), и обратился с настоятельным призывом к четырем государствам-членам, в которых действует Конвенция 112, эффективно осуществлять Конвенцию 1973 года о минимальном возрасте (138) и Конвенцию 1999 года о наихудших формах детского труда (182) при технической помощи МБТ;
- e) поручил МБТ принять во внимание рекомендации, предоставленные при подготовке настоящего документа, касающегося повестки дня будущих сессий Конференции, для рассмотрения на 355-й сессии (ноябрь 2025 г.).

► Приложение I

Пункты повестки дня будущих сессий Конференции

1. **Использование всего потенциала технологий для содействия структурным преобразованиям экономики, способствующим повышению уровня производительности и обеспечению достойного труда для всех, как путь к социальной справедливости (общее обсуждение)**
 - А. Характер и контекст общего обсуждения, объединяющего пункт повестки дня об использовании всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда, с пунктом, касающимся структурных преобразований в экономике, способствующих повышению уровня производительности**
 1. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) (Декларация столетия) призывает МБТ к реализации «в полной мере потенциала технологического прогресса и роста производительности, в том числе посредством социального диалога, в целях обеспечения достойного труда и устойчивого развития, которые гарантируют всем достоинство, самореализацию и справедливое распределение благ»¹. Для этого в экономике стран, осуществляющих структурные преобразования, основное внимание по-прежнему должно уделяться инклюзии, устойчивости, потенциалу противодействия и обеспечению того, чтобы никто не был забыт. Технологии могут облегчить этот процесс и таким образом содействовать структурным преобразованиям, поскольку они являются одними из основных движущих сил преобразований сферы труда².
 2. В этом контексте технологии в широком смысле могут пониматься как инструменты, процессы и методы, используемые для расширения возможностей человека в достижении конкретных целей. Таким образом, технологическое развитие включает в себя разработку и внедрение новых материалов (например, химических материалов), нового производственного оборудования (например, роботов), новых методов обработки, хранения и передачи данных и связанных с ними продуктов, а также новых процессов (например, автоматизации или цифровизации). Внедрение новых технологий может приводить к положительным изменениям и повышать эффективность и производительность, но в то же время оно должно обсуждаться с точки зрения регулирования, поскольку оно меняет отношения между работодателями и работниками. Внедрение новых технологий также может приводить к потере рабочих мест.
 3. Структурные преобразования подразумевают перераспределение людских ресурсов для достижения желаемой цели смещения экономики в сторону секторов с более высокой

¹ МОТ, *Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда*, Часть II А) ii).

² Уже в 1984 г., когда была принята Рекомендация о политике в области занятости (дополнительные положения) (169), трехсторонние участники определили развитие технологий как «средство увеличения производственного потенциала и достижения основных целей развития, которыми являются создание возможностей трудоустройства и удовлетворение основных потребностей», а содействие разработке технологий называется «одним из основных элементов политики национального развития».

производительностью, где выше вероятность создания достойных рабочих мест и где расширяются возможности для достойного труда и повышения производительности в этих секторах. Такой процесс структурных преобразований будет положен в основу обновленного общественного договора, который, как было отмечено в недавнем докладе Генерального директора, представленном Конференции, призывает к переосмыслению политики и стратегий в пользу полной, производительной и свободно избранной занятости³. В ходе третьего периодического обсуждения вопросов занятости основное внимание уделялось тому, как инклюзивная политика в области занятости может объединить такие усилия и гарантировать принятие мер в области политики для процессов инклюзивных, устойчивых и всеобъемлющих структурных преобразований, учитывающих гендерные аспекты.

4. Общее обсуждение, включенное в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Конференции, могло бы продвинуть обсуждение на один шаг вперед, предоставив рекомендации трехсторонним участникам и МБТ относительно того, «почему» и «как» происходят процессы структурных преобразований.
5. В ходе общего обсуждения можно было бы рассмотреть пути достижения структурных преобразований экономики, более высоких уровней производительности и достойного труда, в том числе за счет укрепления организационной структуры, защиты прав собственности, совершенствования многоуровневого управления для большей согласованности политики, обеспечения верховенства закона, содействия устойчивым предприятиям (например, посредством политики продуктивного развития микро-, малых и средних предприятий (ММСП)), предпринимательства и инвестиций, а также методов адаптации систем образования и программ профессиональной подготовки к требованиям рынка для расширения возможностей трудоустройства работников.
6. Увязывание обсуждения технологий с обсуждением структурных преобразований поможет понять, как технологии и цифровая экономика стимулируют процесс преобразований и как технологии могут содействовать тому, чтобы такие преобразования были инклюзивными и устойчивыми. Новые технологии, такие как искусственный интеллект (ИИ), машинное обучение или робототехника, могут способствовать ускорению роста производительности и эффективности использования ресурсов, что является важнейшим условием для достижения странами справедливого перехода. Как представляется, был достигнут своего рода консенсус относительно типа рабочих мест, на которые, скорее всего, повлияет ИИ. Однако ожидаемый рост производительности труда в значительной степени варьируется в зависимости от профессий и секторов, в которых используются цифровые инструменты, нормативно-правовой базы, применимой к предприятиям, внедряющим эти инструменты, а также гарантий и поддержки успешного перехода, которые предлагает политика на рынке труда и в области развития профессиональных навыков.
7. Адаптация к этим изменениям требует глубоких преобразований секторов путем реализации стратегий, обеспечивающих справедливый процесс перехода и справедливые результаты. Общее обсуждение может быть сосредоточено на выявлении проблем и возможностей стимулирования рационального внедрения технологий и роста производительности в различных регионах и секторах, сферах производства и инвестиций. Это также потребует рассмотрения секторальных и межсекторальных процессов преобразований, взаимодействия мер политики в области макроэкономики, торговли,

³ МОТ, *На пути к обновленному общественному договору*, Доклад Генерального директора, Международная конференция труда, 112-я сессия, 2024 г.

инвестиций, труда, занятости, социальной защиты и развития, а также создания экосистемы производительности, содействующей структурным преобразованиям.

8. С учетом макро-, мезо- и микровоздействий на такие преобразования в ходе общего обсуждения будут также рассмотрены способы обеспечения того, чтобы никто не был забыт, в том числе посредством интеграции политики в области социальной защиты, а также способы обеспечения того, чтобы все стратегические задачи Международной организации труда (МОТ) рассматривались в контексте единой рамочной основы структурных преобразований. В ходе общего обсуждения будут определены меры политики по поддержке полной занятости, производительности и устойчивости посредством структурных изменений в направлении экономической деятельности с более высокой добавленной стоимостью, способствующей устойчивому экономическому росту и достойному труду, в том числе на уровне общин. В рамках общего обсуждения также будет рассмотрена необходимость разработки политики, направленной на решение проблем спроса и предложения, а также то, как институты рынка труда должны согласовывать эти два фактора и, в более общем плане, поддерживать структурные преобразования. В ходе общего обсуждения будет также рассмотрена необходимость участия всех государственных ведомств и социальных партнеров в процессах разработки макроэкономической политики, направленной на расширение занятости, поскольку структурные преобразования выходят далеко за рамки деятельности органов регулирования вопросов труда.

В. Соответствие стратегическим целям Программы достойного труда

9. В ходе общего обсуждения можно рассмотреть ряд тенденций, наблюдаемых в области достойного труда:
 - *Производительность и технологические достижения.* Несмотря на технологический прогресс и увеличение инвестиций, рост производительности труда замедлился, а разрыв в производительности между странами с высоким и низким уровнем дохода сокращается намного медленнее. Более того, рост производительности и рост заработной платы слишком часто не связаны между собой.
 - *Содействие развитию ММСП.* С учетом того, что создание и развитие рабочих мест и средств к существованию в основном зависят от предприятий и предпринимательской деятельности, необходимо улучшить экономическую среду, чтобы ММСП могли эффективно создавать достойные рабочие места. ММСП создают большую часть рабочих мест во всем мире, однако большинство микро- и малых предприятий (МСП), особенно в развивающихся странах, сталкиваются со значительными трудностями в достижении минимального уровня эффективности и экономической жизнеспособности. Зачастую эти предприятия работают с ограниченным капиталом в небольших масштабах и осуществляют деятельность с низкой добавленной стоимостью, что препятствует их способности вырваться из ловушки низкой производительности, выдержать конкуренцию в формальной экономике и создать достойные рабочие места. Крайне важно устранить эти ограничения, чтобы МСП не только пытались выжить, но смогли стать устойчивыми предприятиями, способными вносить вклад в экономический рост и формализацию.
 - *Стагнация роста производительности и преждевременная деиндустриализация,* длившиеся десятилетиями, в некоторых регионах оказывают пагубное воздействие на экономический рост, доход на душу населения, занятость и уровень жизни.

- *Тенденции мирового рынка труда* показывают, что по-прежнему существует необходимость в создании большего числа достойных рабочих мест, поскольку рост рабочих мест в количественном и качественном отношении недостаточен для обеспечения достойных рабочих мест для всех и, как следствие, социальной справедливости. Например, глобальный уровень безработицы, несмотря на некоторое снижение после пандемии, остается на уровне около 5%. Эти тенденции в сочетании с высоким и зачастую растущим уровнем бездеятельности определенных групп населения, таких как женщины, молодежь, пожилые люди и других групп, находящихся в неблагоприятном положении, свидетельствуют о новых или сохраняющихся ситуациях уязвимости, в которых оказываются работники. Наконец, тот факт, что неформальная занятость по-прежнему остается реальностью для большинства работников в развивающихся странах и что миллионы работников по-прежнему вынуждены жить в нищете, несмотря на то что они работают, является еще одним признаком отсутствия достойных рабочих мест в мире.
 - *Неравенство доходов и уровень жизни.* Продолжает увеличиваться неравенство доходов из-за совокупного воздействия стагнации роста производительности и сохраняющейся инфляции. Реальные доходы многих работников, в том числе в странах Группы двадцати, сократились, что привело к снижению уровня жизни и замедлению темпов восстановления экономики. Эта ситуация вызывает еще большую обеспокоенность, поскольку сокращение располагаемого дохода влияет на совокупный спрос и, как следствие, устойчивый рост. Наблюдаемое ослабление переговорных позиций профсоюзов и снижение их плотности сокращают возможности работников высказывать свое мнение и требования по обеспечению равенства доходов и повышения уровня жизни.
 - *Неформальная экономика.* По оценкам, в 2024 году 58% работников в мире будут заняты в неформальной экономике, практически не имея социальной защиты и зарабатывая меньше других. Такая ситуация сохраняется, несмотря на различные меры, принимаемые государственными органами для стимулирования перехода работников в формальную экономику.
 - *Гендерное неравенство.* Уровень участия женщин в составе рабочей силы восстановился после пандемии COVID-19, однако гендерный разрыв остается значительным, особенно в странах с формирующейся рыночной экономикой и в развивающихся странах. Этот разрыв является препятствием для достижения равных возможностей трудоустройства и участия в экономической жизни.
 - *Молодежь, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.* Безработица и экономическая неактивность среди молодежи остаются серьезной проблемой, а доля молодых людей, которые не работают, не учатся и не приобретают профессиональных навыков, по-прежнему высока. В большей степени от этой проблемы, которая ставит под угрозу карьерные перспективы и экономическую стабильность в долгосрочной перспективе, страдают молодые женщины.
 - *Последствия множественных кризисов.* Совокупное воздействие экономической и геополитической нестабильности, изменения климата, демографических сдвигов и цифровизации создает сложные проблемы для рынков труда. Эти мегатенденции носят разрушительный характер и редко преобразуются в возможности.
10. Сохранение этих реалий ясно показывает, что традиционные экономические стратегии, а также стратегии развития не всегда приводят к ожидаемым результатам в области достойного труда и что, возможно, их необходимо пересмотреть. Трехсторонние

участники, возможно, пожелают обсудить типы структурных преобразований, которые могут обеспечить рост производительности, результаты в области достойного труда и повышение уровня жизни, а также то, какую роль должна играть цифровая экономика, каким образом могут использоваться технологии для стимулирования структурных преобразований, почему структурные преобразования автоматически не приводят к достойному труду и в какой степени успешные процессы структурных преобразований могут помочь достичь желаемой цели. Все эти вопросы соответствуют последним обсуждениям на Международной конференции труда.

11. Ускоряющиеся темпы новейших технологических достижений, хотя и являются источником обеспечения более высокой производительности, инноваций и рабочих мест, в отсутствие гарантий, обеспечивающих справедливый переход, могут оказывать разрушительное воздействие на достойный труд. Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169) подчеркивает огромный потенциал технологий в области достойного труда, в том числе в отношении роста производительности, расширения объема и структуры занятости, улучшения условий труда, сокращения рабочего времени, возможностей использования существующих навыков и навыков, которые потребуются в будущем, а также укрепления связей между крупными и малыми предприятиями. Обсуждение на Конференции позволит подвести итоги того, в какой степени существующие и новые технологии реализовали этот потенциал, а также оценить, позволяли ли принятые меры эффективно устранять негативные последствия, например в области безопасности и гигиены труда.
12. По мере увеличения масштабов использования новых технологий определение необходимых профессиональных навыков и подготовка рабочей силы к выполнению новых задач приобретают все большее значение. Систематизированных данных о типе необходимых навыков и компетенций не существует, поскольку процесс преобразований во многом зависит от страны и сектора. Системы прогнозирования потребностей в профессиональных навыках и системы профориентации, которые используют большие данные и ИИ, позволяют преодолевать сложности процесса адаптации и содействуют переходу для каждого работника⁴.
13. Применение технологий в рамках отдельных секторов также может содействовать более эффективному использованию ресурсов в других областях и тем самым способствовать равноправному переходу. С помощью ИИ управление электросетями, многоуровневыми системами мобильности или сетями переработки в циркулярной экономике может быть значительно улучшено, что приведет к созданию новых возможностей трудоустройства в стратегических областях для успешного перехода к зеленой экономике. Применение ИИ в строительстве, здравоохранении или сельском хозяйстве будет способствовать значительному росту производительности и улучшению условий труда в интересах значительной части глобальной рабочей силы.
14. Технологии можно эффективно использовать, чтобы сделать достойный труд реальностью для всех работников. Например, в целях содействия формализации правительства ряда стран начали использовать цифровые технологии, в том числе для регистрации как экономических субъектов, так и занятости, цифровых платежей или электронного расчета заработной платы, предоставления социальной защиты и других льгот, а также

⁴ Karlis Kanders et al., *Mapping Career Causeways: Supporting Workers at Risk* (Nesta, 2020).

налоговой отчетности и платежей⁵. Эту стратегию можно воспроизводить и расширять в различных контекстах, включая работу на платформах. Технологии также могут помочь повысить уровень соответствия нормам за счет ведения прозрачных цифровых записей и использования целевых мер надзора и обеспечения соблюдения норм. Аналогичным образом, по мере увеличения интенсивности работы, табели учета рабочего времени можно регистрировать в цифровом формате, чтобы гарантировать выплату заработной платы и пособий по социальному обеспечению на основе отработанных часов, а также обеспечить соблюдение правил рабочего времени.

15. Социальный диалог, включая коллективные переговоры, и сотрудничество на рабочих местах имеют решающее значение для успешных преобразований.
16. Резолюция о защите работников призывает МОТ усилить поддержку правительств, организаций работодателей и работников в использовании цифровых технологий для улучшения условий труда, БГТ и обеспечения соблюдения норм, особенно в отношении ММСР⁶, а также укрепить их потенциал по устранению психосоциальных рисков и связанного с работой стресса, которые могут возникнуть в связи с новыми формами организации труда, например на рабочих местах с широким использованием информационно-коммуникационных технологий⁷.

С. Ожидаемые результаты

17. Возможными результатами общего обсуждения могут стать заключения и резолюция, которые могли бы:
 - С учетом скорости технологического прогресса подтвердить на основе консенсуса первоначальные предположения относительно социальных последствий технологий для сферы труда, сформулированных более пятидесяти лет назад⁸.
 - Заложить общую основу для структурных преобразований, которая будет содержать четкие указания для трехсторонних участников в ряде соответствующих заключений, реализация которых будет поддерживаться МБТ и которые могут быть адаптированы к национальным условиям. Такая основа будет определять национальный и региональный политический диалог по вопросам структурных преобразований, направленных на обеспечение достойного труда, движущей силой и поддержкой которого станет технологический прогресс. Эта основа будет закладывать направления обсуждений макроэкономической и отраслевой политики и четко разъяснять, что структурные преобразования означают для работников и предприятий.

⁵ Juan Chacaltana, Vicky Leung and Miso Lee, “[New Technologies and the Transition to Formality: The Trend Towards E-Formality](#)”, ILO Employment Working Paper No. 247, 2018.

⁶ МОТ, [Резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов охраны труда](#), резолюции, принятые Международной конференцией труда на 111-й сессии, Женева, 2023 г., п. 23 е).

⁷ МОТ, [Резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов охраны труда](#), п. 23 г).

⁸ МОТ, [Resolution on Labour and Social Implications of Automation and Other Technological Developments](#), резолюции, принятые на 57-й сессии (1972 г.) Международной конференции труда, Женева, 10. В то время на Конференции была выражена обеспокоенность тем, «что преимущества новых технологий не должны быть омрачены пагубными последствиями, которые могут возникнуть в результате ее ненадлежащим образом спланированного внедрения и применения», и была выражена убежденность в том, «что преимущества передовых технологий должны распределяться между всеми членами общества, а не только среди непосредственно заинтересованных работников и работодателей, и что недостатки, возникающие в результате технического прогресса, не должны затрагивать отдельных лиц, а должны распределяться на всех членов общества».

- Четко определить приоритет социального диалога в обсуждениях вопросов экономики и развития и продемонстрировать убедительные аргументы в пользу того, что ни одни меры политики не являются нейтральными с точки зрения занятости и что социальный диалог может улучшить результаты политики в сфере занятости.
- Представить указания относительно мер, которые должны быть приняты государствами-членами для усиления защиты работников в свете новых технологий, их влияния на количество и качество рабочих мест и фундаментальных изменений в формах организации труда и трудовых отношениях, к которым они приводят, а также сформулировать нормативные и ненормативные инициативы, реализация которых будет поддержана МОТ в рамках ее программ, с тем чтобы гарантировать, что цифровая экономика станет реальным источником создания рабочих мест и движущей силой структурных преобразований.
- Установить взаимосвязь с нормативным обсуждением достойного труда в экономике цифровых платформ, а также с указаниями, принципами и ролями, обозначенными в Резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех⁹.
- Стать возможностью для МОТ представить трехстороннюю точку зрения в отношении Дорожной карты по цифровому сотрудничеству¹⁰, Призыва к действиям в области прав человека¹¹ и Глобального цифрового договора Генерального секретаря ООН, что в свою очередь будет содействовать ускорению достижения Целей в области устойчивого развития (ЦУР) 8 и 9¹². В заключениях и резолюции будут учтены заключения Саммита будущего и Второй всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития.

D. Подготовка обсуждения на Конференции

18. Подготовка к обсуждению может включать следующие этапы:

- подготовку аналитических записок по различным вопросам, которые необходимо рассмотреть в рамках темы структурных преобразований, производительности, последствий новых технологий и достойного труда, а также взаимосвязи между этими тремя темами;
- проведение консультаций с трехсторонними участниками под руководством Департамента исследований и публикаций (RESEARCH), Департамента политики в сфере занятости, создания рабочих мест и средств к существованию (EMPLOYMENT) и Департамента устойчивых предприятий, производительности и справедливого перехода

⁹ Резолюция, касающаяся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех, Международная конференция труда, 111-я сессия, 2023 г.

¹⁰ Организация Объединенных Наций, *Дорожная карта по цифровому сотрудничеству*, Доклад Генерального секретаря, июнь 2020 г.

¹¹ Организация Объединенных Наций, *Высокое стремление: Призыв к действиям в области прав человека*, 2020 г., особенно в направлении деятельности, касающейся новых горизонтов в области прав человека.

¹² Особенно задача 9.с ЦУР — «Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к Интернету в наименее развитых странах к 2020 году». ЦУР 9 — это цель в области устойчивого развития, достижение которой в наибольшей степени требует ускоренных действий, см. ООН, *Ход достижения целей в области устойчивого развития: на пути к выработке плана спасения людей и планеты*, Доклад Генерального секретаря (специальный выпуск), п. 27.

(ENTERPRISES) посредством Бюро в интересах деятельности работодателей и работников и в сотрудничестве с остальными департаментами;

- организацию совместно с Международным учебным центром МОТ в Турине (Туринским центром) мероприятий по наращиванию потенциала;
- подготовку доклада вышеуказанными Департаментами RESEARCH, EMPLOYMENT и ENTERPRISES при поддержке всего МБТ.

2. Выполнение рекомендаций Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм

19. В соответствии с рекомендациями Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) Административный совет на 331-й сессии (октябрь — ноябрь 2017 г.) поручил МБТ подготовить для рассмотрения в кратчайшие возможные сроки вопрос о включении в повестку дня будущих сессий Конференции предложений о возможной разработке норм по биологическим опасным факторам, эргономике и обработке и переноске грузов вручную с учетом выявленных нормативных пробелов, о консолидации актов, касающихся химических опасных факторов, и о пересмотре актов, касающихся оснащения оборудования защитными устройствами¹³.
20. При формировании повестки дня Конференции на 2025 год и на последующий период в части, касающейся разработки норм в области БГТ, как определено выше, следует исходить из необходимости обеспечения ясного, надежного и актуального свода международных трудовых норм в отношении определенных производственных опасных факторов. Принятая на 110-й сессии Конференции резолюция о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ и о классификации двух актов в качестве основополагающих конвенций придавала еще более неотложный характер необходимости устранения нормативных пробелов в области БГТ и обеспечения соответствия международных трудовых норм, касающихся БГТ, меняющимся моделям сферы труда.
21. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет поручил МБТ следовать рекомендациям SRM TWG относительно «тематического комплексного подхода». Как уже обсуждалось в SRM TWG, регулирование посредством тематической интеграции, в первую очередь, будет означать конкретизацию процессов разработки норм по четырем тематическим подтемам в соответствии с решениями Административного совета. Нормотворческие действия могут варьироваться в зависимости от принимаемых решений и завершаться принятием протокола, конвенции или рекомендации либо конвенции и рекомендации. В процессе разработки норм можно было бы изучить возможность объединения обязательных и необязательных положений в рамках единого акта с целью улучшения тематической интеграции.
22. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет постановил включить пункт о биологических опасных факторах в повестку дня 112-й сессии (2024 г.) и 113-й сессии (2025 г.) Конференции в целях двукратного обсуждения. На 350-й сессии (март 2024 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 115-й сессии (2027 г.) Конференции пункт, касающийся консолидации актов о химических опасных факторах в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения. Если Административный совет

¹³ GB.331/LILS/2, Appendix, Annex, paras 17(i), 19(ii), 27, 31.

пожелает следовать практике рассмотрения только одного пункта, касающегося разработки норм в области БГТ, в рамках одной сессии Конференции, ближайшая возможность включить пункт, касающийся эргономики, обработки и переноски грузов вручную, а также оснащения оборудования защитными устройствами, представится на 117-й сессии (2029 г.) Конференции.

А. Разработка норм, касающихся эргономики, обработки и переноски грузов вручную

23. Эргономика, или изучение человеческого фактора, представляет собой применение теории, принципов и данных из многих дисциплин, относящихся к разработке продуктов, рабочих процессов и систем, с учетом сложного взаимодействия человека с другими людьми, окружающей средой, инструментами, оборудованием и технологиями, в целях повышения производительности и уровня благосостояния человека в сфере труда¹⁴. Эргономические опасные факторы выходят далеко за рамки тех опасных факторов, которые связаны только с обработкой и переноской грузов вручную. К ним относятся обработка и переноска грузов вручную, требующие чрезмерных усилий, недостаточное освещение или выбор и использование неподходящих инструментов, работа в положении стоя или сидя в течение длительного времени, риск поскользнуться, споткнуться или упасть, дискомфортный температурный режим и нарушения осанки офисных работников, которые могут приводить к заболеваниям опорно-двигательного аппарата (ЗОДА). Широкий спектр ЗОДА особенно затрудняет точную оценку прямых и косвенных затрат, однако имеющиеся данные свидетельствуют о том, что на эти заболевания приходится около трети всех травм и болезней, увеличение количества невыходов на работу, а также значительные расходы на медицинское обслуживание и неформальный уход¹⁵. Все более актуальной становится задача по предотвращению эргономических рисков и все более срочный характер приобретают усилия, направленные на обеспечение комфорта и благополучия на рабочих местах ввиду старения рабочей силы и, как следствие, ожиданий, что работники будут дольше оставаться в составе рабочей силы.
24. Новые нормы могли бы на основе вопросника, направленного государствам-членам в рамках процесса разработки норм, прояснить ключевую роль человеческого фактора и эргономики в разработке производственных процессов и систем и способствовать выявлению различных типов признанных на международном уровне человеческого фактора и эргономики на рабочих местах, а также проблем и возможностей в этой области. В новом акте можно было бы изложить общие принципы, которыми можно было бы руководствоваться при решении этих проблем и обеспечении безопасности и гигиены труда благодаря высокому качеству регулирования человеческого фактора и эргономики. В акте можно было бы определить национальную политику и правила, касающиеся человеческого фактора и эргономики на рабочих местах, установить систему прав, обязанностей и ответственности правительств, работодателей, работников и их организаций, а также содействовать применению комплексного подхода к планированию, управлению и функционированию рабочих процессов.

¹⁴ Kathleen Mosier and Juan Carlos Hiba, "The Essential Contribution of Human Factors/Ergonomics to the Future of Work We Want" (ILO, 2019).

¹⁵ См., например, статистические данные Центра по контролю и профилактике заболеваний Соединенных Штатов Америки и Европейского агентства по безопасности и гигиене труда. По данным Федерального бюро статистики труда (БСТ) Соединенных Штатов Америки, в 2013 г. на ЗОДА приходилось 33% всех травм и заболеваний работников.

25. В соответствии с рекомендациями SRM TWG новые нормы пересмотрят Конвенцию (127) и Рекомендацию (128) 1967 года о максимальном грузе и обновят подход к регулированию обработки и переноски грузов вручную. На 331-й сессии (октябрь — ноябрь 2017 г.) Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения с целью включения в кратчайшие возможные сроки предложения по пункту повестки дня будущих сессий Конференции о разработке норм по эргономике с учетом выявленных в этой области нормативных пробелов¹⁶. В отношении актов о максимальном грузе SRM TWG посчитала, что они не утратили своего значения, но были ограничены в сфере применения, особенно с учетом существующих пробелов в регулировании вопросов эргономики. SRM TWG согласилась с тем, что Конвенцию 127 и Рекомендацию 128 следует отнести к категории актов, требующих дальнейших мер в обеспечение их применимости в настоящее время и в будущем. Последующие меры должны включать пересмотр этих актов с учетом необходимости как регулирования вопросов эргономики, так и обновления нормативного подхода к обработке и переноске грузов вручную. SRM TWG посчитала, что в целях пересмотра вышеуказанных актов было бы целесообразным провести совещание экспертов для изучения вопроса модернизации существующих актов в контексте более широкого вопроса эргономики и обработки и переноски грузов вручную¹⁷.
26. При рассмотрении актов по установлению норм, касающихся портовых работ, на своем девятом ежегодном заседании (сентябрь 2024 г.) SRM TWG рекомендовала Административному совету провести исследование для оценки наличия возможных пробелов в охвате международных трудовых норм, касающихся указания веса тяжелых грузов, и определения актуальности Конвенции 1929 года об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах (27)¹⁸. SRM TWG рекомендовала рассмотреть результаты этого исследования на трехсторонней встрече по вопросам портовых работ, дата которой будет определена позднее. Трехстороннее совещание также рассмотрит классификацию Конвенции 27 и возможность включения вопроса об указании веса тяжелых грузов в пункт, касающийся разработки норм по эргономике, обработке и переноске грузов вручную, который планируется включить в повестку дня Конференции¹⁹.
27. Подготовительная работа будет основываться на подробном докладе о законодательстве и практике, исследованиях передовой практики и мероприятиях по сбору данных, а также широких консультациях с заинтересованными сторонами, партнерами в системе Организации Объединенных Наций, профессиональными ассоциациями и другими заинтересованными сторонами. Предлагается провести трехстороннее совещание экспертов, возможно, в 2027 году, чтобы предоставить МБТ рекомендации по кругу вопросов, которые необходимо рассмотреть в ходе разработки норм. Подготовительная работа также может основываться на технических рекомендациях, опубликованных МБТ в 2021 году²⁰.

¹⁶ GB.331/PV, para 723(f)(i).

¹⁷ GB.331/LILS/2, Appendix, paras 25, 26.

¹⁸ Конвенция 1929 года об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах (27).

¹⁹ GB.352/LILS/3, Приложение, Дополнение I, п. 8.3.1 а).

²⁰ MOT, *Principles and Guidelines for Human Factors/Ergonomics (HFE) Design and Management of Work Systems*, 2021. Это руководство было подготовлено группой экспертов — авторов, рецензентов и представителей Международной ассоциации эргономики, Международной организации труда и других учреждений и организаций, признающих острую необходимость учета принципов и рекомендаций, касающихся влияния человеческого фактора и эргономики, при проектировании и управлении производственными системами.

В. Пункт повестки дня, касающийся пересмотра актов об оснащении оборудования защитными устройствами

28. Новые нормы могут пересмотреть Конвенцию (119) и Рекомендацию (118) 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями. В 2002 году Рабочая группа Картье рекомендовала классифицировать Конвенцию 119 как акт, «подлежащий пересмотру», а в 2017 году Административный совет одобрил рекомендацию SRM TWG пересмотреть акты об оснащении оборудования защитными устройствами «в кратчайшие сроки»²¹.
29. На 91-й сессии (2003 г.) Конференция призвала пересмотреть Конвенцию 119 и Рекомендацию 118, чтобы учесть технические трудности, связанные с применением этих актов, последние технологические достижения и необходимость предоставления информации по вопросам безопасности и гигиены труда, а также обучения по вопросам передачи технологий. Основная цель первых актов по защите работников от несчастных случаев, связанных с использованием оборудования, за счет техники безопасности остается важной и актуальной, но она должна быть частью комплексного подхода к обеспечению безопасности и гигиены труда при использовании оборудования, включая консультирование, информирование и обучение работников по всем соответствующим аспектам использования оборудования на протяжении всего срока эксплуатации, включая инструкции, которым необходимо следовать в случае возникновения аварийных ситуаций²².
30. Основываясь на критериях, изложенных в своде практических правил по безопасности и гигиене труда в машиностроении (2013 г.)²³, новые нормы могли бы определять общие принципы решения вопросов безопасности и гигиены труда в этой области.
31. Новые нормы в форме конвенции могли бы дать краткое определение безопасности и гигиене труда при использовании оборудования, требований к безопасности и гигиене труда и мер предосторожности, которым должны следовать правительства, работники и работодатели, а также проектировщики, производители и поставщики оборудования.
32. Новые нормы в форме рекомендации (или необязательных положений, включенных в акт, также содержащий обязательные положения) могли бы предоставить дополнительные подробные указания по более конкретным техническим требованиям и мерам, касающимся производственной среды, систем управления, оснащения оборудования защитными устройствами от механических и других опасных факторов, информации и маркировке, принятию дополнительных мер, относящихся к конкретным типам оборудования.
33. Обсуждение на Конференции вопросов безопасности и гигиены труда при использовании оборудования будет опираться на свод практических правил по этому вопросу, опубликованный в 2013 году, а также на положения подробного доклада о законодательстве и практике. Оно будет основываться на вопроснике, направленном государствам-членам в рамках процесса разработки норм.

С. Обновление новых актов по безопасности и гигиене труда

34. Нормативная деятельность в этих трех областях могла бы основываться на индивидуальных подходах, способствующих обновлению актов, в частности их технических положений, с целью обеспечения непрерывной актуальности норм с учетом национальных

²¹ GB.283/LILS/WP/PRS/1/2 (Office information note, March 2002); GB.331/PV, para. 723(f)(iii).

²² MOT, *Examination of Instruments concerning Occupational Safety and Health (General Provisions and Specific Risks): Technical Note 7 – Instruments concerning the Guarding of Machinery*, Third Meeting of the SRM TWG (25–29 September 2017), 5, 6.

²³ MOT, *Safety and health in the use of machinery*, ILO code of practice, 2013.

обстоятельств. В этом отношении можно опираться на механизмы упрощенного пересмотра, используемые в Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года), Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185) и Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188) или в Рекомендации 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194).

3. Влияние демографических изменений, солидарности поколений и достойного труда для пожилых работников на рынок труда (общее обсуждение)

А. Источник, характер и контекст возможных результатов данного пункта повестки дня

35. Декларация столетия призывает Организацию направить свои усилия на «содействие принятию мер, способствующих расширению возможностей выбора для пожилых работников, оптимизации их возможностей трудиться в качественных, продуктивных и здоровых условиях вплоть до выхода на пенсию и созданию условий для активного старения»²⁴.
36. В сентябре 2024 года SRM TWG выразила мнение, что положение пожилых работников в условиях демографических изменений и, в частности, необходимость обеспечения недопущения дискриминации и равенства возможностей, является важным вопросом для будущих обсуждений в МОТ. Подход, охватывающий весь жизненный цикл, и признающий возможности солидарности поколений в контексте стареющего общества, становится все более актуальным для трехсторонних участников МОТ. В контексте изучения дальнейших действий, необходимых для поддержания непрерывной и будущей актуальности Рекомендации 1980 года о пожилых работниках (162) рабочая группа постановила отложить решение о наличии пробела в освещении этой темы до обсуждения результатов исследования на предстоящем трехстороннем совещании, чтобы определить, какие действия необходимо предпринять в этом отношении, возможно, посредством общего обсуждения на Конференции²⁵.
37. Понимание демографических тенденций имеет решающее значение для политиков, предприятий и сообществ, чтобы обеспечить возможность к адаптации и планированию будущего. Одной из последних демографических тенденций, оказавших сильное влияние на экономику, рынок труда и общество, является старение населения, которое затрагивает большинство развитых и развивающихся стран, а в ближайшем будущем станет реальностью для всех стран. Ожидается, что к 2100 году численность населения мира в возрасте 65 и старше увеличится более чем на 300% — с 703 млн в 2019 году до 2,4 млрд — в то время как численность трудоспособного населения (в возрасте от 15 до 64 лет) за тот же период вырастет менее чем на 50%. Эта тенденция будет обусловлена главным образом тенденциями старения в развивающихся странах.
38. Демографические сдвиги являются лишь одним из факторов изменений, и ни один из факторов изменений, определенных в Декларации столетия, не может рассматриваться отдельно. Эти факторы также следует рассматривать как неотъемлемую часть экономического и социального контекста. Совокупное воздействие экономической нестабильности,

²⁴ МОТ, Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, Часть II А) v).

²⁵ GB.352/LILS/3, Приложение, п. 28.

растущего неравенства, изменения климата, демографических сдвигов и цифровизации создает сложные проблемы для рынка труда, решить которые можно только путем внедрения всеобъемлющих рамок политики занятости, включая адаптацию политики и институтов рынка труда, что позволит обществу преобразовать эти разрушительные мегатенденции в возможности.

39. Последнее обсуждение на Конференции, посвященное изучению последствий демографических сдвигов для сферы труда, состоялось в 2013 году в рамках темы «Занятость и социальная защита в условиях новой демографической ситуации» и стало предметом плана последующих действий, утвержденного Административным советом. Однако с тех пор в политической повестке дня этот вопрос стал более актуальным и заметным, в результате чего страны все чаще обращаются за помощью к МБТ, чтобы лучше понять влияние таких тенденций на экономику и рынок труда.
40. Предлагаемое обсуждение будет основываться на результатах обсуждения 2013 года, а также на положениях Декларации столетия МОТ и рекомендациях SRM TWG. В ходе обсуждения также будут учитываться другие факторы изменений, которые имели место в последние годы, а также результаты обсуждений вопросов неравенства, неформальной занятости, изменения климата и других связанных тем.
41. Все вышеуказанные темы будут обсуждаться в контексте демографических сдвигов, и в обсуждение будут включены новые элементы, некоторые примеры которых приведены ниже, с целью обеспечения учета самых последних тенденций:
 - Быстрое старение, наблюдаемое в сельских районах развивающихся стран, тенденция, которая подрывает продовольственную безопасность и общее развитие, а с другой стороны — демографические проблемы молодежи в городских районах в этих же странах и высокая доля лиц, которые не работают, не учатся и не приобретают профессиональных навыков.
 - Влияние демографических изменений на экономический рост и производительные экосистемы, неравенство, неформальную занятость, гендерное неравенство, нехватку квалифицированных кадров и миграцию.
 - Влияние демографических изменений на системы социальной защиты и необходимость адаптации этих систем к новым реалиям, чтобы они действительно действовали как защитные механизмы, гарантирующие, что демографические сдвиги могут представлять возможности.
42. Обсуждение, в рамках которого будут предложены новые рамки для анализа, будет сосредоточено на концепции солидарности поколений, которая послужит призмой для выявления основных проблем и поиска глобальных решений.
43. Стоит напомнить, что Административный совет уже рассматривал вопрос о принятии протокола к Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), который не пересматривал бы Конвенцию как таковую, но позволял бы странам, ратифицировавшим ее, официально утвердить запрет дополнительных оснований для дискриминации, в частности признак возраста²⁶.

²⁶ GB.288/2/1 (November 2003), GB.289/2 (March 2004).

В. Актуальность в свете стратегических целей Программы достойного труда

44. Глобальные тенденции на рынке труда продолжают свидетельствовать о том, что по-прежнему сохраняется необходимость в создании большего количества достойных рабочих мест, поскольку ни количество, ни качество рабочих мест не возросли в достаточной степени для обеспечения достойного труда для всех и, как следствие, социальной справедливости. Хотя уровень безработицы в мире несколько снизился после пандемии, он стабильно остается на уровне около 5% и сопровождается еще большим и растущим дефицитом рабочих мест. В сочетании с высоким и часто растущим уровнем экономической неактивности определенных групп населения, таких как женщины, молодежь, пожилые люди и другие группы населения, находящиеся в уязвимом положении, это свидетельствует о новых или сохраняющихся ситуациях уязвимости, в которых оказываются работники. Наконец, во многих случаях качество рабочих мест не улучшается, а сокращение неформальной занятости не носит систематического характера. В совокупности эти проблемы приводят к значительному и постоянному дефициту достойного труда, который, если его не решать комплексно с помощью мер вмешательства в сфере занятости и на рынке труда, скорее всего, усугубится в контексте демографических изменений. Меры политики, которые будут определены в ходе обсуждений, должны охватывать следующие сферы:

- *Более благоприятные и ориентированные на занятость социально-экономические тенденции.* Одним из пунктов, которые необходимо рассмотреть, станет экономический рост, сокращение неравенства и неформальной занятости, ставшие возможными благодаря повышению производительности труда и улучшению социальной защиты. Игнорирование демографических изменений и их последствий на эти проблемы ставит под угрозу успешное завершение процессов структурных преобразований.
- *Неформальная занятость.* Значительная часть рабочей силы во всем мире занята неформально и практически не имеет социальной защиты. Возникает новая тенденция: пожилые работники возвращаются на рынок труда, но зачастую в качестве неформальных работников. В сельской местности из-за нехватки молодежи и в целях выживания пожилые люди максимально продлевают свою трудовую деятельность, зачастую работая неформально. Предпринимаются общие усилия по формализации труда, однако пожилые работники, особенно в сельской местности, в результате не получают никаких преимуществ, а сельские жители, особенно в развивающихся странах, часто исключаются из систем социальной защиты.
- *Гендерное неравенство.* Поскольку начиная с момента выхода на рынок труда уровень участия женщин по-прежнему ниже, чем у мужчин, а дискриминация в оплате труда не сокращается, это существенным образом подрывает шансы пожилых женщин найти достойные рабочие места и имеет серьезные последствия для их пенсий, которые систематически остаются более низкими, чем у мужчин. Этот разрыв существует в большинстве стран мира и особенно выражен в развивающихся странах, в частности в сельских районах.
- *Нехватка квалифицированных кадров и миграция.* По мере старения общества нехватка квалифицированных кадров обостряется во всех ключевых секторах, что усугубляет глобальный дефицит квалифицированных кадров и меняет модели миграции. По прогнозам, к 2030 году дефицит квалифицированных работников может составить до 85 млн человек, что приведет к ежегодным потерям доходов мировой экономики в размере до 8,5 трлн долл. США. Только в Европе более 95% предприятий сообщают о трудностях с набором сотрудников из-за нехватки рабочей силы, при этом больше

всего пострадали сферы здравоохранения, строительства и технологий. По мере выхода на пенсию пожилых работников существует острая необходимость восполнения этих пробелов посредством найма как местных, так и иностранных квалифицированных работников. Миграция стала важным рычагом решения проблемы нехватки рабочей силы, вызванной демографическими изменениями: по данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), за последнее десятилетие 70% прироста работающего населения в странах с высоким уровнем дохода приходилось на долю трудовых мигрантов. Однако ограничительная миграционная политика и социально-политические барьеры зачастую затрудняют внедрение таких решений, создавая несоответствия между спросом и предложением. Чтобы смягчить эти негативные последствия, стареющему обществу необходимо не только поощрять обучение на протяжении всей жизни, расширять участие пожилых работников на рынке труда и давать возможности пожилым работникам, желающим оставаться на рынке труда, работать дольше, но и проводить дальновидную миграционную политику для привлечения и удержания квалифицированных работников в секторах, имеющих решающее значение для экономической устойчивости, предотвращая «утечку мозгов» в странах, из которых прибывают трудовые мигранты.

- *Системы социальной защиты и ухода.* Старение населения оказывает глубокое влияние на системы социальной защиты и здравоохранения. Решение проблем, связанных со старением населения, требует комплексного подхода, включающего реформы систем социальной защиты и здравоохранения и инвестиции в соответствующую инфраструктуру.
45. Эти тенденции подчеркивают ограничения традиционных экономических стратегий и стратегий развития, разработанных в контексте роста населения и перехода к секторам с более высокой производительностью. Однако данный контекст в настоящее время не соответствует реальному положению дел во многих странах. Трехсторонние участники могли бы счесть целесообразным обсуждение того, каким образом интегрировать новые реалии в экономическое мышление, учитывая не только старение населения, но и проблемы, с которыми сталкивается молодое население. Они могли бы обсудить, как различные движущие силы изменений могут положительно влиять друг на друга.
 46. Демографические изменения требуют изменений на всех уровнях, будь то в обществе в целом, на предприятиях, среди сотрудников или среди населения. Политика, в частности политика занятости и активная политика на рынке труда, должна учитывать эти изменения и возрастные факторы. Поскольку политика занятости включает, среди прочего, макроэкономические, отраслевые и инвестиционные меры, она должна учитывать возрастные факторы и быть адаптирована таким образом, чтобы демографические изменения рассматривались как возможности, а не как угроза.
 47. Концепцию солидарности поколений можно рассматривать как основу нового общественного договора, направленного на поощрение справедливости и равенства между поколениями, борьбу с дискриминацией по признаку возраста и предотвращение передачи из поколения в поколение нищеты и голода, неравенства и несправедливости. В Пакте ООН во имя будущего провозглашается обязательство «укреплять отношения партнерства и солидарности между поколениями путем создания возможностей для добровольного, конструктивного и регулярного взаимодействия между молодежью и

пожилыми людьми в семье, на рабочем месте и в обществе в целом»²⁷. Обсуждение на Конференции предоставит трехсторонним участникам рассмотреть меры, которые можно было бы принять в сфере труда для укрепления солидарности поколений и обеспечения ее положительного влияния на рынок труда.

48. Обсуждение возможных комплексной политики занятости, политики на рынке труда и институциональных реформ, учитывающих возраст, предоставит возможность для изучения необходимости мер, влияющих на спрос и предложение, а также того, как институты рынка труда должны согласовывать эти две категории мер и поддерживать демографические изменения.

С. Ожидаемые результаты

49. Возможными результатами общего обсуждения могли бы стать заключения и резолюция, которые могли бы:
- a) отразить общее понимание влияния демографических изменений на экономику и общество и их последствий для политики занятости и институтов рынка труда.
 - b) отразить общее понимание взаимодействия между основными движущими силами преобразований в сфере труда (например, демографией, климатом, технологиями, глобализацией и миграцией).
 - c) выразить консенсус относительно важности солидарности поколений в решении проблем развития.
 - d) четко определить приоритет социального диалога в обсуждениях вопросов экономики и развития и продемонстрировать аргументы в пользу того, что ни одни меры политики не являются нейтральными с точки зрения возраста и что социальный диалог может улучшить результаты политики занятости, учитывающей проблемы, связанные с возрастом.
 - e) предоставить указания относительно мер, которые должны быть приняты государствами-членами для реализации всеобъемлющей политики занятости, учитывающей возраст (включая миграцию, навыки, макроэкономику, отраслевую деятельность, инвестиции и т. д.) в свете демографических тенденций, с особым упором в развитых экономиках на старение общества и в развивающихся экономиках — на старение в сельских районах и преобладание молодежи в городских районах, а также сформулировать нормативные и ненормативные инициативы, реализация которых будет поддержана МОТ в рамках ее программ, с тем чтобы гарантировать, что демографические тенденции станут источником достойного труда для всех возрастных групп.
50. Общее обсуждение предоставит возможность МОТ представить трехстороннюю точку зрения на доклад Генерального секретаря ООН по проблемам старения и поддержит текущие усилия по разработке международного права в отношении защиты прав человека пожилых людей, одновременно содействуя достижению ЦУР.

²⁷ Генеральная Ассамблея ООН, Пакт во имя будущего, Глобальный цифровой договор и Декларация о будущих поколениях, [A/RES/79/1](#), 2024 г., Действие 35, п. 61 f).

D. Подготовка к обсуждению на Конференции:

51. Подготовка к обсуждению может включать следующие этапы:

- подготовку аналитических записок по различным вопросам, которые необходимо рассмотреть в рамках темы демографических сдвигов, концепции солидарности между поколениями и достойного труда для пожилых людей;
- проведение консультаций с трехсторонними участниками под руководством Департамента EMPLOYMENT и Департамента всеобщей социальной защиты (SOCPRO) и в сотрудничестве с остальными департаментами;
- организацию совместно с Туринским центром мероприятий по наращиванию потенциала;
- подготовку доклада вышеуказанными Департаментами EMPLOYMENT и SOCPRO при поддержке всего МБТ.

4. Обновленная информация о последующих мерах, предусмотренных в рамках тем, которые в настоящее время находятся на стадии подготовки

A. Защита осведомителей на государственной службе

52. В заключениях Глобального форума-диалога по проблемам ведения коллективных переговоров на государственной службе (Женева, 2–3 апреля 2014 г.) говорится, в частности, о роли законодательства, социального диалога и коллективных переговоров в обеспечении независимости и защиты государственных и муниципальных служащих, включая антикоррупционное законодательство. Группа работников также выделила этот вопрос в отраслевых консультативных органах в октябре 2014 года. В октябре 2015 года Административный совет был извещен о предложении Интернационала общественного обслуживания внести в повестку дня Конференции нормативный пункт об обеспечении независимости, беспристрастности и защиты определенных категорий работников государственных служб, в частности путем борьбы с коррупцией²⁸.
53. Поскольку можно говорить еще только о развитии этой темы, в документе, представленном Административному совету в октябре 2016 года, содержалось предложение о том, чтобы данная тема сначала была рассмотрена на совещании экспертов. В ходе заседаний 11–13 января 2017 года отраслевые консультативные органы рекомендовали МБТ провести исследование по указанной теме в рамках отраслевой программы на 2018–19 годы. В результате МБТ опубликовало рабочий документ о национальном законодательстве и практике в области защиты осведомителей в секторах государственных, муниципальных и финансовых услуг²⁹. Отраслевые консультативные органы на заседании в январе 2021 года постановили предложить Административному совету созвать техническое совещание по вопросам защиты осведомителей в секторе государственной и муниципальной службы в течение двухлетия 2022–23 годов. Административный совет

²⁸ GB.325/INS/2, para. 31.

²⁹ Iheb Chalouat, Carlos Carrión-Crespo and Margherita Licata, *Law and Practice on Protecting Whistle-blowers in the Public and Financial Services Sectors*, ILO Working Paper No. 328, 2019.

одобрил это предложение на 341-й сессии (март 2021 г.)³⁰ и утвердил сроки проведения и состав совещания на 343-й сессии (ноябрь 2021 г.)³¹. Техническое совещание по вопросам защиты осведомителей на государственной и муниципальной службе, по итогам которого были приняты заключения, проводилось с 26 по 30 сентября 2022 года³². Результаты этого совещания были представлены 347-й сессии Административного совета³³ на рассмотрение и обсуждение³⁴.

54. Для реализации заключений вышеуказанного совещания МБТ совместно с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и ОЭСР разрабатывает рабочий документ о различных правовых рамках, касающихся защиты, предоставляемой государствами-членами сотрудникам надзорных органов, а также государственным и муниципальным служащим, сообщающим о нарушениях в качестве осведомителей. Рабочий документ был опубликован в начале 2025 года³⁵.

³⁰ GB.341/PV, paras 653–662. В совещании принимали участие все заинтересованные правительства, восемь представителей от группы работодателей, восемь представителей от группы работников, а также советники, наблюдатели, официальные международные организации и неправительственные международные организации в качестве наблюдателей.

³¹ GB.343/POL/2(Rev.2), Appendix I.

³² MOT, *Technical Meeting on the Protection of Whistle-blowers in the Public Service Sector*, TMWBPS/2022/8, 2022.

³³ GB.347/POL/2.

³⁴ GB.347/PV(Rev.).

³⁵ MOT, *Protecting Whistle-Blowers in the Public Service: A Global Survey of Whistle-Blowing Laws Applicable to the Public Service Sector*, ILO Working paper No. 135, 2025 (на английском языке).

► Приложение II

Отмена Конвенции 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112)

1. Конвенция 112 была принята в 1959 году и вступила в силу в 1961 году. Конвенция была ратифицирована 29 государствами-членами и впоследствии автоматически денонсирована 25 государствами-членами в результате ратификации Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (138) (24 государства-члена) или Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188) (одно государство-член). Конвенция остается в силе в четырех странах (Гватемала, Либерия, Мавритания и Перу). Она запрещает наем или труд детей в возрасте до пятнадцати лет на рыболовных судах, за некоторыми исключениями.
2. Подход к регулированию сместился в сторону более четких, систематических и современных норм, касающихся минимального возраста приема на работу или трудоустройства (закрепленных в Конвенции 138), и всеобъемлющей нормы в области труда в рыболовном секторе (Конвенция 188), которая пересматривает более ранние акты и отражает изменения в данном секторе¹.
3. В ноябре 2000 года Рабочая группа Картье рассмотрела Конвенцию 112, отметив ее взаимосвязь с Конвенцией 138. Следуя рекомендациям Рабочей группы Картье, Административный совет постановил классифицировать Конвенцию 112 как устаревшую и предложить государствам-участникам Конвенции 112 рассмотреть возможность ратификации Конвенции 138. Ратификация Конвенции 138 государством-участником Конвенции 112, устанавливающей минимальный возраст на уровне не менее 15 лет в соответствии со статьей 2 настоящей Конвенции или уточнением о том, что статья 3 настоящей Конвенции применяется к занятости в морском рыболовстве, влечет за собой автоматическую денонсацию Конвенции 112².
4. Конвенция 112 была пересмотрена Конвенцией 188 в 2007 году и была закрыта для дальнейших ратификаций с момента ее вступления в силу в ноябре 2017 года. Ратификация Конвенции 188 государством-участником Конвенции 112 влечет за собой автоматическую денонсацию последней.

¹ MOT, [Technical Note 1.5: Instruments concerning Minimum Age \(fishers\)](#), Ninth Meeting of the SRM TWG (16–20 September 2024), 3.

² Ст. 10 4) е) Конвенции 138.

► Приложение III

Обзор технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2015–33 гг.)

Сессия	Технические вопросы		
104-я (2015 г.)	Содействие переходу от неформальной к формальной экономике — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Малые и средние предприятия и создание достойных и продуктивных рабочих мест — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.
105-я (2016 г.)	Достойный труд в целях обеспечения мира, безопасности и устойчивости перед катастрофами: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Достойный труд в глобальных цепочках поставок — общее обсуждение .	Оценка воздействия Декларации о социальной справедливости. Принятие поправок к приложениям к Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185) и к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трехсторонним комитетом.
106-я (2017 г.)	Достойный труд в целях обеспечения мира, безопасности и устойчивости перед катастрофами: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Трудовая миграция — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости. Отмена и/или изъятие Конвенций 4, 15, 28, 41, 60 и 67.

Сессия	Технические вопросы			
107-я (2018 г.)	Насилие и домогательства против женщин и мужчин в сфере труда — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Действенное сотрудничество МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи в сфере социального диалога и трипартизма в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 21, 50, 64, 65, 86 и 104 и изъятие Рекомендаций 7, 61 и 62.
108-я (2019 г.)	Насилие и домогательства против женщин и мужчин в сфере труда — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда.	Организация дебатов и различных мероприятий в ознаменование столетия МОТ.	
109-я (2021 г.)	Навыки и обучение на протяжении всей жизни — общее обсуждение .	Неравенство и сфера труда — общее обсуждение .	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 8, 9, 16, 53, 73, 74, 91 и 145 и изъятие Конвенций 7, 54, 57, 72, 76, 93, 109, 179 и 180, а также Рекомендаций 27, 31, 49, 107, 137, 139, 153, 154, 174, 186 и 187. Изъятие Конвенции 1933 года о платных бюро найма (34).
110-я (2022 г.)	Системы ученичества — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Социальная и солидарная экономика — общее обсуждение .	Включение безопасной и здоровой производственной среды в состав основополагающих принципов и прав в сфере труда путем внесения поправки в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года.

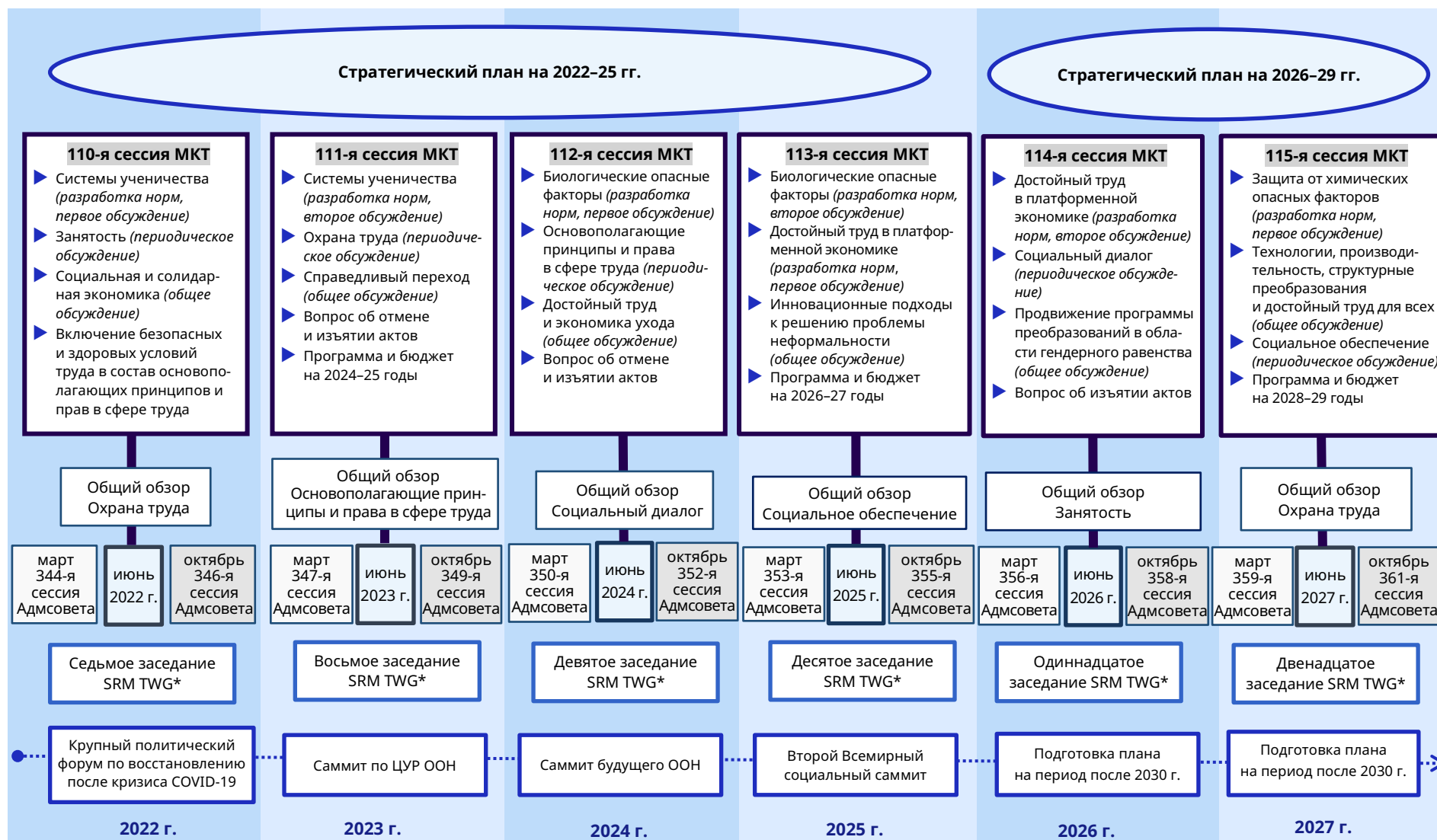
Сессия	Технические вопросы		
111-я (2023 г.)	Системы ученичества — разработка норм , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение Справедливый переход, с учетом стратегической задачи социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Принятие Конвенции (191) и Рекомендации (207) 2023 года о безопасной и здоровой производственной среде (последующие поправки). Отмена Конвенции 163. Изъятие Конвенций 70, 75, 165, 178 и Протокола 1996 года к Конвенции 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте, а также Рекомендаций 9, 10, 20, 28, 48, 75, 76, 78, 105, 106, 108, 138, 140, 141, 142, 155, 173 и 185.
112-я (2024 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от биологических опасных факторов — разработка норм , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Периодическое обсуждение Достойный труд и экономика ухода — общее обсуждение. стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 45, 62, 63 и 85.
113-я (2025 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от биологических опасных факторов — разработка норм (второе обсуждение).	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (первое обсуждение).	Трехсторонний вклад МОТ во Второй Всемирный социальный саммит в 2025 году. Меры, которые необходимо принять в соответствии со статьей 33 Устава, для обеспечения соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию.

Сессия	Технические вопросы			
114-я (2026 г.)	Достойный труд в платформенной экономике — разработка норм (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Продвижение программы преобразований в области гендерного равенства — общее обсуждение.	Изъятие Конвенции 1947 года о трудовых нормах на территориях вне метрополии (83).
115-я (2027 г.)	Консолидация актов по химическим опасным факторам — разработка норм (первое обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Пункт повестки дня, объединяющий вопрос об использовании всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда с вопросом, касающимся структурных преобразований в экономике, способствующих повышению уровня производительности — общее обсуждение.	
116-я (2028 г.) (предстоит завершить)	Консолидация актов по химическим опасным факторам — разработка норм (второе обсуждение).	Периодическое обсуждение стратегической задачи занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.		Отмена Конвенций 10, 33, 59 и 123. Изъятие Конвенции 5 и Рекомендаций 41, 52 и 124.
117-я (2029 г.) (предстоит завершить)		Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.		

Сессия	Технические вопросы	
118-я (2030 г.) (предстоит завершить)	Периодическое обсуждение стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Отмена Конвенций 22, 23, 24, 25, 55, 56, 58, 68, 69, 92, 96, 133, 134, 146, 164 и 166. Изъятие Рекомендации 29.
119-я (2031 г.) (предстоит завершить)	Оценка воздействия Декларации о социальной справедливости (предстоит утвердить).	
120-я (2032 г.) (предстоит завершить)		
121-я (2033 г.) (предстоит завершить)		Отмена Конвенций 17, 18 и 42, а также 35, 36, 37, 38, 39 и 40 и Конвенций 3 и 103 (при условии что это решение может быть пересмотрено после оценки в 2028 г.). Изъятие Рекомендаций 22, 23 и 24, а также Рекомендации 95 (при условии что это решение может быть пересмотрено после оценки в 2028 г.).

► Приложение IV

Повестка дня МКТ — график (2022–27 гг.)



* SRM TWG — Трехсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм