



Consejo de Administración

353.ª reunión, Ginebra, 10-20 de marzo de 2025

Sección Institucional

INS

Fecha: 17 de febrero de 2025

Original: inglés

Decimotercer punto del orden del día

Evolución de la situación con respecto a la aplicación de la Resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania desde la perspectiva del mandato de la Organización Internacional del Trabajo

► Introducción

1. En su 344.ª reunión (marzo de 2022), el Consejo de Administración adoptó la Resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania desde la perspectiva del mandato de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹. En ella, se solicitaba a la Oficina que aportara toda la ayuda posible a los mandantes tripartitos de Ucrania y se establecía la suspensión temporal de la cooperación o asistencia técnicas de la OIT a la Federación de Rusia, excepto con fines de asistencia humanitaria. También se suspendían las invitaciones a la Federación de Rusia para participar en todas las reuniones discrecionales, lo que incluía —y sigue incluyendo— las reuniones técnicas y las reuniones de expertos, las conferencias y los seminarios cuya composición establece el Consejo de Administración. El resto de las actividades en los países apoyadas por el Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente y Oficina de País de la OIT para Europa Oriental y Asia Central en Moscú (ETD/OP-Moscú) se

¹ GB.344/Resolución.

continúan realizando con arreglo a lo previsto y se han ampliado en función de las necesidades y prioridades emergentes de los mandantes en la subregión.

2. En su 352.^a reunión (octubre-noviembre de 2024), tras examinar el último informe de la Oficina sobre la evolución de la situación con respecto a la aplicación de la Resolución, el Consejo de Administración reiteró su solicitud al Director General de responder a las necesidades de los mandantes en Ucrania e incrementar los esfuerzos de la OIT a fin de movilizar recursos para el país. El Consejo de Administración también instó al Director General a que intensificara los esfuerzos de movilización de recursos para otros países afectados en Europa Oriental y Asia Central. Además, pidió que se siguiera haciendo un seguimiento de las repercusiones en el mundo del trabajo de la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania. Ello comprende la continua colaboración de la OIT con los organismos competentes de las Naciones Unidas para vigilar las violaciones de los derechos de los trabajadores, incluida la situación de los trabajadores en el sector marítimo y en las centrales nucleares². El presente informe atiende la solicitud del Consejo de Administración de recibir información actualizada sobre estas cuestiones.

► Evolución general de la situación

3. La agresión militar de la Federación de Rusia contra Ucrania está entrando en su cuarto año y las hostilidades han causado una gran destrucción y han agravado las necesidades humanitarias, tanto en los territorios ucranianos ocupados por la Federación de Rusia como en el resto del país. Las acciones de la Federación de Rusia han reducido la capacidad de generación de electricidad de Ucrania en aproximadamente 9 gigavatios, lo que equivale a la mitad de la demanda de energía del país en invierno. Esto ha dado lugar a la interrupción de actividades empresariales y ha afectado al empleo³. Además, estos ataques están poniendo en peligro a la población, que se enfrenta a temperaturas bajo cero y un acceso limitado a servicios esenciales de salud, agua y saneamiento. Según la misión de las Naciones Unidas de vigilancia de los derechos humanos en Ucrania, al menos 18 civiles han muerto en ataques contra infraestructuras energéticas de Ucrania, incluidos 2 trabajadores de las instalaciones⁴. El 25 de diciembre de 2024, las fuerzas armadas de la Federación de Rusia lanzaron un ataque coordinado a gran escala contra infraestructuras energéticas de Ucrania, que causó la muerte de un trabajador y heridas a seis civiles⁵. El 8 de enero de 2025, un atentado contra una instalación industrial en Zaporizhzhia provocó el mayor número de víctimas civiles producido en un único incidente en casi dos años, muchas de las cuales eran trabajadores o transeúntes que murieron o resultaron heridos mientras abandonaban la instalación o utilizaban el transporte público⁶.

² GB.352/PV, párr. 713.

³ Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), «Sept. 2024 – Attacks On Ukraine's Electricity Infrastructure Threaten Key Aspects of Life As Winter Approaches», 19 de septiembre de 2024.

⁴ Misión de las Naciones Unidas de vigilancia de los derechos humanos en Ucrania, «Attacks on Ukraine's Energy Infrastructure: Harm to the Civilian Population», septiembre de 2024.

⁵ Naciones Unidas: Ucrania, «Massive Attack on Ukraine's Energy Infrastructure Damages and Disrupts Essential Services», 26 de diciembre de 2024.

⁶ Misión de las Naciones Unidas de vigilancia de los derechos humanos en Ucrania, «Zaporizhzhia Attack Marks Highest Civilian Casualties in Two Years; Glide Bombs Drive 30% Rise in 2024», 9 de enero de 2025.

4. La persistente escasez de mano de obra está tensando aún más la economía ucraniana. No obstante, pese a estos obstáculos, el producto interno bruto (PIB) de Ucrania creció casi un 4 por ciento en 2024⁷, y el país logró incrementar sus reservas internacionales hasta una cuantía equivalente a cinco meses y medio de gastos de importación⁸. Además, la financiación externa ha sido esencial para reducir la inflación a las metas fijadas y para cubrir las necesidades presupuestarias⁹. En noviembre de 2024, Ucrania suspendió el tránsito del gas natural de la Federación de Rusia, lo que tuvo repercusiones financieras para Ucrania y otros países de la región.
5. En diciembre de 2024, todavía se contaban 3,6 millones de desplazados internos y 6,8 millones de refugiados ucranianos fuera del país. Más de 4,2 millones de los que han huido de Ucrania han recibido protección temporal en la Unión Europea, de los cuales aproximadamente el 77 por ciento son mujeres o niños (45 por ciento, mujeres, y 32 por ciento, niños)¹⁰. En noviembre de 2024, el 60 por ciento de los 265 000 refugiados ucranianos inscritos como desempleados en el mecanismo de protección temporal de la Unión Europea eran mujeres de 25 años o más, mientras que el 12,08 por ciento tenían menos de 25 años. Hasta diciembre de 2024, alrededor de 4,3 millones de desplazados durante más de dos semanas habían regresado voluntariamente a sus hogares en Ucrania, de los que el 26 por ciento regresaron del extranjero¹¹.
6. En 2024, los países de Europa Oriental registraron tendencias económicas diversas. La economía de la República de Moldova está mostrando indicios de una recuperación gradual, pese a los desafíos vinculados al conflicto en curso, y se prevé una tasa de crecimiento del 2,6 por ciento en 2024 y una disminución de la inflación¹². Bulgaria registró un crecimiento real del PIB del 2,1 por ciento con respecto a 2023, mientras que la economía de Rumania se ralentizó, con una tasa de crecimiento real del 1,4 por ciento¹³. Tanto en Bulgaria como en Rumania, se prevé que la caída de los precios de la energía y los alimentos se traduzca en una disminución de la inflación general en 2025. En Europa Oriental, los mercados de trabajo se enfrentan a desafíos por los efectos prolongados de la guerra en Ucrania y la persistente escasez de mano de obra en varios países de la región, en particular Rumania¹⁴. Estas perturbaciones han provocado el desplazamiento de un número considerable de trabajadores, mientras que la incertidumbre económica sigue incidiendo en las tasas de empleo y en el crecimiento salarial en la región¹⁵. Bulgaria registró un crecimiento sólido de los salarios reales

⁷ Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos, *OECD Economic Outlook, Volume 2024 Issue 2: Ukraine*, 2024.

⁸ Banco Nacional de Ucrania, «Ukraine's International Reserves Increased by 8% to USD 43.8 Billion in 2024», 7 de enero de 2025.

⁹ Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo (BERD), «Regional Economic Prospects».

¹⁰ Organización Internacional para las Migraciones (OIM), *Measuring Progress Towards Durable Solutions To Internal Displacement In Ukraine: Synthesis Report On A Joint Analytical Framework – January 2025*, 2025. Véase también Eurostat, «Temporary protection for 4.2 million people in November», 15 de enero de 2025.

¹¹ OIM, Instituto Mundial de Datos, Matriz de Seguimiento de los Desplazamientos, «Ukraine – Conditions of Return Assessment Factsheet – Round 9 (December 2024)».

¹² Fondo Monetario Internacional, «IMF Executive Board Concludes the Sixth Reviews Under the Extended Credit Facility and Extended Fund Facility, and Second Review Under the Resilience and Sustainability Facility for the Republic of Moldova», 17 de diciembre de 2024.

¹³ BERD, «Regional Economic Prospects».

¹⁴ Autoridad Laboral Europea, *EURES Report on labour shortages and surpluses 2023*, 2024.

¹⁵ OIT, *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2025*, 2025 (resumen en español).

del 14 por ciento en 2024, impulsado por el aumento del salario mínimo, mientras que los salarios reales en Rumania se vieron afectados por el incremento de la inflación¹⁶.

7. Se estima que el PIB de la subregión del Cáucaso y Asia Central aumentó en un 4,9 por ciento en 2024 y está previsto que crezca en un 5,3 por ciento en 2025¹⁷. El crecimiento económico en Kazajistán y Uzbekistán se ralentizó en 2024 debido al estancamiento en el sector minero. No obstante, en ambos países, la fuerte entrada de remesas, el incremento de los salarios y el aumento del turismo impulsaron la demanda agregada, lo que repercutió positivamente en el sector de los servicios. Se espera que los elevados precios de los productos básicos, las inversiones en infraestructura y las reformas orientadas al mercado también contribuyan a un mayor crecimiento en 2025¹⁸. La elevada inflación, que afectó a los trabajadores con salarios bajos y sus familias durante 2021 y 2022, previsiblemente caerá al 6,9 por ciento en 2024 y 2025, frente al 13,1 por ciento en 2022¹⁹. Estas tendencias económicas se reflejan en los mercados de trabajo. En Asia Central y Occidental, el empleo juvenil mejoró entre 2019 y 2023²⁰, con un incremento del 1,1 por ciento en el porcentaje de jóvenes empleados y una disminución del 3,9 por ciento en la tasa de desempleo juvenil. La tasa de jóvenes que ni estudiaban, ni trabajaban, ni recibían formación también disminuyó en 2,7 puntos porcentuales en el mismo periodo²¹. El aumento de los salarios favoreció un mayor gasto, con un crecimiento del 5,2 por ciento de los salarios reales en Kirguistán entre enero y julio de 2024, mientras que el incremento de los salarios en el sector público, las pensiones y el salario mínimo en Tayikistán se tradujo en un crecimiento del 9,1 por ciento en el primer semestre de 2024²².

Repercusiones en el empleo, los medios de subsistencia y las empresas en Ucrania

8. Ucrania sigue experimentando un frágil crecimiento económico, con presiones inflacionarias que están teniendo importantes repercusiones en los medios de subsistencia de la población. En noviembre de 2024, la inflación de los precios al consumidor aumentó al 11,2 por ciento interanual y la inflación básica creció hasta el 9,3 por ciento. Este incremento se vio impulsado por un suministro reducido de alimentos, unos costos de producción más elevados y los efectos retardados de una precedente depreciación del tipo de cambio. El Banco Nacional de Ucrania preveía un nuevo aumento de la inflación en diciembre de 2024²³. A pesar de un crecimiento del PIB mayor a lo esperado, la situación del empleo en Ucrania sigue siendo crítica y se calcula que el número de ucranianos en situación de pobreza ha aumentado como

¹⁶ BERD, «Regional Economic Prospects».

¹⁷ Banco Asiático de Desarrollo, *Asian Development Outlook (ADO) December 2024: Steady Growth Amid a Shifting Global Policy Landscape*, diciembre de 2024. A los efectos de las estadísticas del Banco Asiático de Desarrollo, la subregión del Cáucaso Meridional y Asia Central abarca Armenia, Azerbaiyán, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán.

¹⁸ BERD, «Regional Economic Prospects».

¹⁹ Fondo Monetario Internacional, «Regional Economic Outlook: Middle East and Central Asia, October 2024: Navigating the Evolving Geoeconomic Landscape».

²⁰ Asia Central y Occidental abarca Armenia, Azerbaiyán, Chipre, Georgia, Israel, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Türkiye, Turkmenistán y Uzbekistán.

²¹ OIT, *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2025*, 2025 (resumen en español).

²² BERD, «Regional Economic Prospects».

²³ Banco Nacional de Ucrania, *Macroeconomic and Monetary Review: January 2025*, 2025.

mínimo en 1,8 millones desde el comienzo de la guerra, por lo que el número total de personas en situación de pobreza en el país ascendió a 9 millones en 2024²⁴.

9. El sector privado ucraniano ha demostrado una impresionante resiliencia y se han reanudado las exportaciones a pesar de los incesantes retos, como la inestabilidad financiera de las pequeñas empresas. Sin embargo, persiste una falta de confianza en el entorno empresarial. Las empresas observan un deterioro de las perspectivas económicas debido a los continuos cortes de electricidad, la falta de trabajadores cualificados y el aumento de los gastos de funcionamiento, especialmente en los sectores manufacturero, de servicios y de la construcción^{25, 26}. Además, han aumentado los ataques a infraestructuras esenciales, como puertos, redes de transporte e instalaciones energéticas, lo que también pone en peligro las exportaciones ucranianas²⁷. En cuanto a la situación de la gente de mar, la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR) de la OIT recordó, en su informe de febrero de 2025, que había tomado nota con profunda preocupación de las repercusiones que situaciones como «la guerra en Ucrania habían tenido para la protección de los derechos de la gente de mar establecidos en el Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006). La Comisión ha exhortado a los Gobiernos a que reconozcan a la gente de mar como trabajadores esenciales y asuman el papel primordial de estos en el funcionamiento de las cadenas de suministro, y ha recordado que es precisamente en momentos de crisis cuando la protección que contempla el MLC, 2006, cobra su significado pleno y merece un cumplimiento más escrupuloso». En este contexto, la CEACR acogió con satisfacción la adopción por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en julio de 2024, de una resolución sin precedentes titulada «[Promoción y protección del disfrute de los derechos humanos por la gente de mar](#)»²⁸. A pesar de estos obstáculos, existen áreas de resiliencia. Por ejemplo, las empresas ucranianas están ampliando sus operaciones en Europa Central y Occidental en busca de estabilidad y nuevas oportunidades de mercado. A finales de octubre de 2024, el Parlamento Europeo aprobó un préstamo de hasta 35 000 millones de euros a Ucrania para impulsar la recuperación económica y la reconstrucción de las infraestructuras²⁹.
10. Debido a la inestabilidad del suministro eléctrico, existe un elevado riesgo de exposición a las radiaciones y un riesgo potencial de accidente nuclear en la central nuclear de Zaporizhzhya³⁰. En su última reunión de noviembre-diciembre de 2024, la CEACR destacó la decisión del Consejo de Administración de noviembre de 2024 en la que instaba a la Federación de Rusia a que cumpliera con todas las obligaciones dimanantes de su ratificación de los convenios de la OIT, con inclusión del Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (núm. 115), en lo referente a la exposición de los trabajadores a radiaciones ionizantes durante su trabajo³¹; recordó que un entorno de trabajo seguro y saludable es un principio y derecho fundamental para todos, y exhortó al Gobierno a que adoptara todas las medidas necesarias para garantizar

²⁴ Grupo del Banco Mundial, «[The World Bank in Ukraine: Overview](#)».

²⁵ Banco Nacional de Ucrania, [Monthly Business Outlook Survey, December 2024](#), enero de 2025.

²⁶ Banco Nacional de Ucrania, «[Businesses Weaken Their Expectations for Their Economic Performance for the Season – Business Outlook Survey in December](#)», enero de 2025.

²⁷ Programa Mundial de Alimentos «[White WFP Ukraine White Paper – Attacks on ports](#)», diciembre de 2024.

²⁸ [Acontecimientos actuales sobre cuestiones marítimas](#), Extractos del Informe General de la CEACR, 95.ª reunión, 2024.

²⁹ Parlamento Europeo, «[Aprobado un préstamo de 35 000 millones a Ucrania financiado por activos rusos](#)».

³⁰ Organismo Internacional de Energía Atómica, «[IAEA Report Highlights Two Years of Efforts to Prevent an Accident at Ukraine's Zaporizhzhya Nuclear Power Plant](#)».

³¹ GB.352/PV, párr. 713, d).

la aplicación efectiva del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y del Convenio núm. 115, incluida la protección de los trabajadores contra las radiaciones ionizantes en el curso de su trabajo. En una carta de fecha 4 de octubre de 2024 dirigida al Director General de la OIT, el Sr. Høie, Secretario General de IndustriALL Global Union, señaló la desaparición forzosa de al menos diez trabajadores en la central nuclear de Zaporizhzhia y pidió la ayuda de la OIT para lograr su puesta en libertad segura³². El 10 de enero de 2025, el Sindicato de Trabajadores de la Industria y la Energía Nuclear de Ucrania (Atomprofspilka) confirmó a la Oficina que los trabajadores secuestrados seguían en paradero desconocido. La Oficina continúa haciendo un seguimiento de este asunto, en colaboración con el Organismo Internacional de Energía Atómica y la misión de vigilancia de los derechos humanos en Ucrania. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), hasta el 18 de noviembre de 2024 se registraron 2 134 ataques contra trabajadores de la salud, lo que ha agravado el riesgo que estos corren y ha afectado gravemente la prestación de los servicios de salud. El número total de fallecidos pasó así de 24 en 2023 a 65 en 2024, incluyendo tanto a trabajadores como a pacientes³³.

► Repercusiones para los mandantes de la OIT y la aplicación de la Estrategia de cooperación de la OIT para el periodo de transición en Ucrania 2024-2025 y la cooperación para el desarrollo en Ucrania

Gobierno

11. A petición del Ministerio de Economía y del Ministerio de Política Social, entre otros, la Oficina continúa apoyando la aplicación de los capítulos 19 y 2 del acervo de la Unión Europea relacionados con el trabajo para asegurar la armonización con las normas internacionales del trabajo.
12. Las últimas novedades a ese respecto son las siguientes:
 - a) finalización de un proyecto de ley sobre la solución de conflictos laborales colectivos, elaborada por un grupo de trabajo tripartito establecido en el seno del Servicio Nacional de Mediación y Conciliación, en consonancia con las recomendaciones técnicas formuladas por la OIT, que ha sido sometido al examen del Parlamento de Ucrania (Verkhovna Rada);
 - b) presentación de los comentarios técnicos de la OIT sobre el proyecto de Código del Trabajo ³⁴;
 - c) preparación de una nota técnica de la OIT sobre la representatividad;

³² Carta de fecha 4 de octubre de 2024 del Sr. Atle Høie, Secretario General de IndustriALL Global Union, al Sr. Gilbert F. Houngbo, Director General de la OIT.

³³ OMS, «1000 days of war in Ukraine: resilience in health response, recovery and reform efforts despite attacks and ongoing challenges».

³⁴ El 27 de diciembre de 2024, el Gobierno de Ucrania envió a la Oficina las disposiciones finales y transitorias del proyecto de Código del Trabajo.

- d) continuación de la labor de desarrollo de un modelo actuarial para Ucrania, en la que se están subsanando las lagunas en materia de datos;
 - e) formulación de la Estrategia de Empleo para Ucrania;
 - f) desarrollo de la Estrategia de Integración de los Desplazados Internos para Ucrania, y
 - g) continuación de la prestación de asistencia técnica al Ministerio de Juventud y Deportes para aplicar el nuevo sistema de Garantía Juvenil en Ucrania.
- 13.** El Servicio Público de Empleo sigue dedicando gran parte de su presupuesto a desplegar políticas activas del mercado de trabajo. En 2024, se proporcionaron servicios a unas 593 820 personas, en particular mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, desplazados internos y veteranos de guerra. Gracias a los programas de compensación para empleadores, se logró colocar a un total de 249 620 solicitantes de empleo, incluidos 15 173 desplazados internos. Por otro lado, 41 429 personas recibieron cursos de formación o de reconversión profesional, incluidos 9 523 veteranos de guerra, desplazados internos y personas con discapacidad. En total, 32 112 hombres y mujeres participaron en programas de obras públicas, y 15 173 consiguieron un puesto de trabajo en el marco de los programas de empleo subvencionados. Además, el Servicio Público de Empleo distribuyó 22 981 vales de formación para apoyar la recualificación y el perfeccionamiento de competencias de los solicitantes de empleo, y reforzó la prestación de servicios a los desplazados internos, los veteranos de guerra y las personas con discapacidad a través de la creación de la plataforma de «servicios de ventanilla única», destinada a integrar el apoyo de nuevas organizaciones no gubernamentales. En 2024, se otorgaron compensaciones a 1 661 empleadores por haber introducido ajustes razonables en el lugar de trabajo para 1 933 personas con discapacidad. Por último, el Servicio Público de Empleo creó una aplicación para teléfonos móviles con objeto de facilitar el acceso al registro, la búsqueda de empleo y la inscripción en actividades de formación, promoviendo así una prestación de servicios más eficiente e inclusiva.
- 14.** Desde su creación en julio de 2022, el programa de subvenciones a empresas denominado eRobota (es decir, «trabajo en línea» en ucraniano) ha concedido más de 24 000 subvenciones a empresarios para iniciar o ampliar sus negocios a través de una inversión pública de más de 11 000 millones de grivnas ucranianas. Ello ha incluido 1 123 subvenciones, por valor de 525 millones de grivnas, específicamente destinadas a veteranos de guerra y a sus familias. El programa ha generado más de 60 000 empleos, y el Estado ha recuperado el 60 por ciento de su financiación mediante la recaudación de impuestos³⁵.
- 15.** El Servicio Estatal de Inspección del Trabajo ha adaptado sus actividades para adecuarse a las exigencias de la ley marcial, fortaleciendo sus servicios preventivos mientras mantiene una capacidad de control limitada. En 2024, 902 inspectores respondieron a 24 632 quejas por escrito y a 187 237 consultas en línea. Para combatir el trabajo no declarado, el Servicio llevó a cabo 102 594 visitas informativas, que propiciaron la formalización de 247 460 contratos de trabajo. Durante sus visitas, los inspectores detectaron 706 casos de trabajo infantil y prestaron asesoramiento jurídico a los empleadores para prevenir esos casos. Los esfuerzos de prevención también se centraron en la seguridad y salud en el trabajo, lo que comprendió más de 274 900 actividades que beneficiaron a 663 800 trabajadores. Otras iniciativas sirvieron para sensibilizar sobre la prevención de la discriminación, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. Gracias a ello, 168 empresas incluyeron cláusulas sobre igualdad de género en sus convenios

³⁵ Ministerio de Economía de Ucrania, «eRobota: Almost 24,000 Entrepreneurs Received Grants for Business Development from the State».

colectivos en 2024 y 259 impulsaron iniciativas para prevenir la discriminación basada en el estado serológico respecto del VIH. El Servicio Estatal de Inspección del Trabajo también ha proporcionado orientaciones prácticas para prestar apoyo psicosocial a través de 94 700 visitas a lugares de trabajo y 4 800 actividades de sensibilización, lo que facilitó la adopción de medidas de apoyo psicosocial y en favor de la salud mental en unas 1 220 empresas.

16. En el segundo semestre de 2024 se avanzó con la valoración actuarial del Fondo de Pensiones de Ucrania, que incluyó varias rondas de extracción y perfeccionamiento de datos. El modelo actuarial de pensiones de la OIT se actualizó con los datos más recientes, aplicando hipótesis sobre la evolución a largo plazo de la economía, el mercado de trabajo y la demografía, que dio lugar a un marco hipotético de referencia en el que se reflejaron las tendencias a largo plazo del programa de pensiones actual de Ucrania. A finales de 2024, se remitieron los resultados al Ministerio de Política Social para recabar sus comentarios. Una vez incorporados, se añadirán otras mejoras para perfeccionar la base de referencia y preparar simulaciones en vista de posibles cambios en las políticas a principios de 2025.
17. La Oficina siguió prestando apoyo al Gobierno de Ucrania mediante la realización de talleres con miras a la ratificación del Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181), el Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006) y el Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado) 2003, en su versión enmendada (núm. 185). La Oficina también abogó por la ratificación del Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) y del Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183).

Organizaciones sindicales y de empleadores

18. La Federación de Sindicatos de Ucrania (FPU) y la Confederación de Sindicatos Independientes de Ucrania (KVPU) siguen sufriendo graves repercusiones económicas como consecuencia de la guerra en curso, ya que muchos trabajadores se han incorporado al ejército o se han ido del país por razones de seguridad, lo que ha supuesto la pérdida de cotizaciones de afiliación y de ingresos. Desde que comenzó la guerra, la FPU ha registrado una caída del 50 por ciento de afiliados cotizantes y 4 400 sindicatos de base han cesado sus actividades, ya que las empresas en las que estaban inscritos cerraron. La FPU y la KVPU han instado urgentemente a reabrir el diálogo social con el Consejo Económico y Social Nacional Tripartito.
19. Para mitigar estas repercusiones, la OIT ha ayudado a los sindicatos a mejorar sus actividades de movilización y desarrollar los servicios que prestan a sus afiliados y a los trabajadores vulnerables, como los desplazados internos, las personas con discapacidad y los veteranos de guerra. En las regiones de Kharkiv y Dnipro, situadas cerca del frente, se están creando dos centros sindicales. La OIT también ha ayudado a los sindicatos agrícolas ucranianos a prestar asistencia a los trabajadores de las explotaciones agrícolas ante los peligros asociados a las minas y municiones sin detonar. Además, la FPU, la KVPU y el Sindicato de Trabajadores del Transporte Marítimo de Ucrania (MTWTU) han recibido capacitación sobre formas de influir en los procesos de transición justa en el contexto de la reconstrucción de Ucrania, con arreglo a los compromisos internacionales del país.
20. El 19 de diciembre de 2024, la FPU adoptó una serie de decisiones importantes, en el marco del establecimiento de su programa para 2025, a fin de asegurar la participación de los sindicatos en la reconstrucción de la economía ucraniana y en los procesos de integración europea. En consonancia con esos esfuerzos, los comités de mujeres y de jóvenes se convirtieron en órganos estatutarios de la FPU, garantizando así la representación de los jóvenes y de las mujeres en los órganos electivos de la FPU.

21. El servicio militar obligatorio y las dificultades vinculadas a la renovación de los pasaportes y las libretas de navegación de la gente de mar siguen repercutiendo en el acceso de la gente de mar ucraniana al mercado de trabajo. En este complicado contexto, el MTWTU continúa trabajando activamente en la promoción de los derechos de la gente de mar, entre otras cosas exhortando al Gobierno a ratificar el MLC, 2006.
22. Las tres organizaciones nacionales de empleadores —la Federación de Empleadores de Ucrania (FEU), la Confederación de Empleadores de Ucrania (CEU) y la Asociación de Organizaciones de Empleadores de Ucrania (AEOU)— siguen funcionando, aunque se han visto gravemente afectadas por la guerra en curso. El número oficial de afiliados es estable, pero la situación financiera sigue siendo precaria y sus fuentes de ingresos dependen en gran medida de la recuperación de sus afiliados y de la reactivación de la economía. La OIT continúa prestando apoyo a las organizaciones empresariales y de empleadores ucranianas y algunas de ellas han señalado que han observado una tendencia positiva en la recaudación de cuotas y en el número de afiliados. La atención se ha centrado principalmente en fortalecer los servicios que prestan a sus afiliados, lo que ha resultado ser la estrategia más eficaz para aportar un valor añadido y apoyar a sus afiliados en las actuales circunstancias. Se han emprendido —o están a punto de comenzar— varias actividades, financiadas principalmente a través del proyecto respaldado por Bélgica y la Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario (CSPO) de la OIT, sobre la promoción de una reconstrucción inclusiva y sostenible en Ucrania mediante el diálogo social. Estas actividades se basan en gran medida en logros anteriores y están estratégicamente dirigidas a ampliar y diversificar los servicios que prestan actualmente las organizaciones empresariales y de empleadores.
23. La FEU está planeando ofrecer un nuevo servicio para ayudar a las empresas industriales a restablecer su capacidad de producción, adquirir equipos o piezas de repuesto a precios de mercado favorables e integrarse en las cadenas de suministro y de valor mundiales mediante encuentros entre empresas y ferias comerciales. También se ha puesto en marcha una iniciativa gubernamental paralela a fin de facilitar la prestación de servicios y el suministro de maquinaria a los afiliados de la FEU y asegurar la coordinación de los esfuerzos del Ministerio de Economía y del Ministerio de Relaciones Exteriores. Sobre la base del éxito cosechado por el servicio de asistencia establecido con el apoyo de la OIT en 2023-2024, el nuevo servicio también tiene por objeto ampliar y reforzar el apoyo ofrecido a las empresas industriales.
24. La CEU, que forma parte de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT, está priorizando la expansión y diversificación de sus servicios de asesoramiento relacionados con el empleo de las personas con discapacidad. A través de su plataforma en línea, establecida con el apoyo de la OIT, la CEU facilita a los empleadores información y orientación en materia de contratación y acondicionamiento del lugar de trabajo y divulga las mejores prácticas para fomentar entornos de trabajo donde nadie se quede atrás. Próximamente se añadirá un nuevo componente a la plataforma, que abordará la integración tras la contratación y la retención de personas con discapacidad. Además, la CEU está promoviendo activamente la red nacional de empresas y discapacidad, denominada «Together», que estableció con el objetivo de reunir a las empresas de toda Ucrania a fin de compartir conocimientos, abordar los obstáculos al empleo y abogar por políticas que fomenten lugares de trabajo más inclusivos.
25. La AEOU sigue colaborando activamente en la puesta a prueba y la ampliación de la aplicación de servicios de cuidado infantil, en el marco del proyecto en curso de la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, financiado a través de la CSPO. La AEOU también sigue estudiando formas de desarrollar y ejecutar programas de apoyo psicosocial en el lugar de trabajo, que son cada vez más necesarios en el contexto actual. Además, se está preparando para ofrecer un nuevo servicio destinado a prestar apoyo a las empresas en la transición hacia

fuentes alternativas de energía independientes y fiables, a través de un centro especializado en soluciones energéticas. Esta iniciativa está dirigida principalmente a pequeñas y medianas empresas, que son especialmente vulnerables a las interrupciones del suministro energético, pero que a menudo carecen de conocimientos especializados para adoptar sistemas energéticos alternativos.

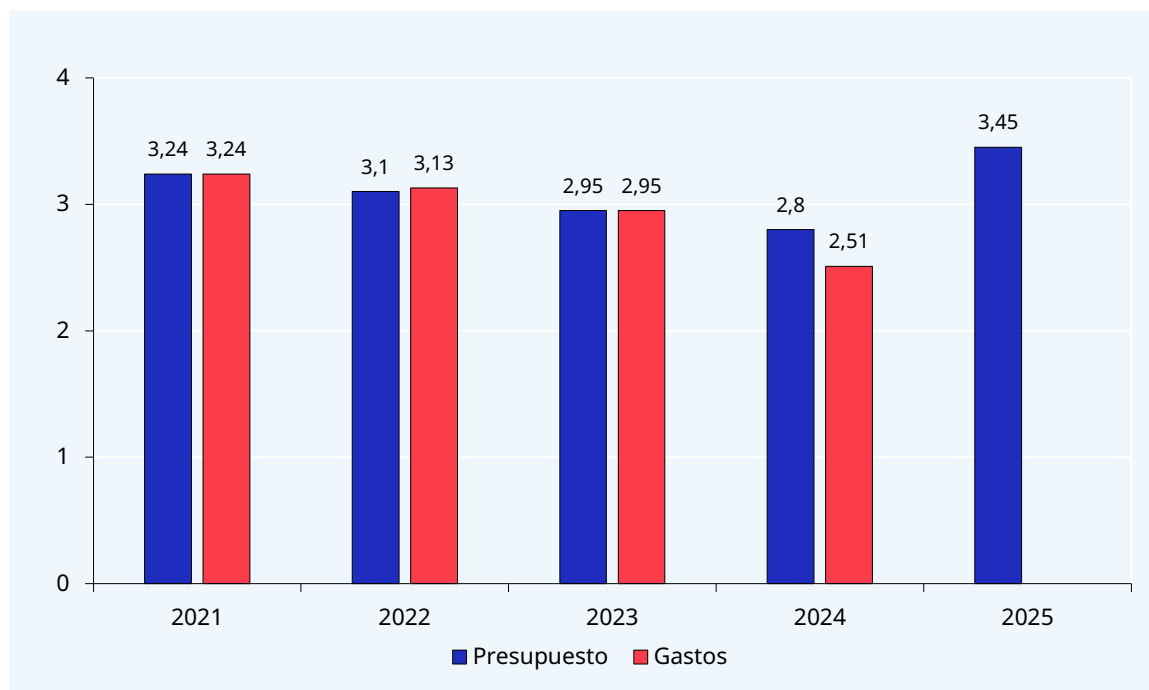
26. En noviembre de 2024, la OIT facilitó la celebración de una reunión entre los representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores ucranianas y el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios de las Naciones Unidas en Ucrania, a fin de conversar sobre el importante papel que los interlocutores sociales desempeñan en la aplicación del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. Durante la reunión, se destacó la función crucial de los interlocutores sociales en las actividades de recuperación y de reconstrucción en Ucrania y las prioridades compartidas, por ejemplo, fortalecer el diálogo social, reforzar la protección de los derechos laborales durante la guerra, invertir de forma estratégica en el desarrollo de competencias para resolver la escasez de mano de obra y promover los esfuerzos conjuntos a fin de reconstruir para mejorar³⁶.

Cooperación para el desarrollo

27. La labor de la OIT en Ucrania se financia con recursos del presupuesto ordinario y, sobre todo, con contribuciones voluntarias de asociados en la cooperación para el desarrollo, incluida la CSPO. Está previsto que, en marzo de 2025, concluya el proyecto financiado con cargo a la CSPO para el cuidado infantil, lo que ha llevado al Ministerio de Política Social y al Ministerio de Educación y Ciencia a crear un marco jurídico para facilitar soluciones de cuidado infantil en los centros de trabajo. Esta iniciativa ha contribuido a fundamentar las políticas gubernamentales sobre la licencia parental y la reforma de la educación preescolar, y ha incrementado las oportunidades de empleo para las mujeres mediante servicios de guardería asequibles, gracias a la renovación de la financiación aportada por la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo en noviembre de 2024. El presupuesto general destinado a la cooperación para el desarrollo en Ucrania ha alcanzado su nivel más elevado en 2025, con un incremento del 23,2 por ciento con respecto a 2024 (véase el gráfico 1).

³⁶ OIT, «UN Resident and Humanitarian Coordinator in Ukraine Matthias Schmale meets with Ukrainian workers' and employers' organizations on Ukraine's recovery and reconstruction».

► **Gráfico 1. Presupuesto y gastos de cooperación para el desarrollo en Ucrania, 2021-2025**
(en millones de dólares de los EE. UU.)



Nota: Datos hasta el 27 de enero de 2025.

Fuente: OIT, [Cuadro interactivo sobre la cooperación para el desarrollo de la OIT](#).

- 28.** Recientemente, la Oficina puso en marcha un proyecto sobre diálogo social, financiado con cargo a la CSPO, que tiene por objeto fortalecer las capacidades de los mandantes tripartitos en Ucrania para canalizar eficazmente las iniciativas de reforma y recuperación a través de mecanismos de diálogo social. Este proyecto cumple una función esencial a fin de reforzar las bases para la recuperación y facilitar un amplio proceso de reforma laboral, de manera que se allane el camino hacia una mayor cooperación para el desarrollo. La Oficina aprovecha todas las oportunidades de colaboración con posibles asociados en la cooperación para el desarrollo, en particular a través de las consultas anuales organizadas por el Departamento de Alianzas Multilaterales y Cooperación para el Desarrollo. En la actualidad, se están preparando las notas conceptuales de varios proyectos para facilitar la aplicación de la Estrategia de cooperación de la OIT para el periodo de transición en Ucrania 2024-2025. Además, se están manteniendo consultas con la Comisión Europea y las Direcciones pertinentes con objeto de apoyar las reformas laborales y el diálogo social. La Oficina facilitó la visita del Viceministro de Economía de Ucrania en noviembre de 2024 a Bruselas, donde mantuvo una serie de reuniones con expertos de la OIT y de la Unión Europea para destacar la relación entre las normas internacionales del trabajo y el acervo de la Unión Europea relacionado con el trabajo en el proceso de reforma laboral.
- 29.** Dos proyectos, financiados por Bélgica y Dinamarca, siguen apoyando el programa «Inicie y Mejore su Negocio» (IMESUN) mediante la capacitación de nuevos formadores del programa y futuros emprendedores. Desde su implantación en Ucrania en 2019, este programa ha impartido capacitación a 4 804 potenciales empresarios (el 70 por ciento de los cuales eran mujeres) y ha respaldado la creación de 94 empresas a través de subvenciones. En concreto, desde la imposición de la ley marcial, 1 856 potenciales empresarios (el 80 por ciento de los cuales eran mujeres) han recibido formación, lo que ha propiciado el establecimiento de 52 empresas. En las regiones de Odesa y Mykolaiv, se han establecido dos alianzas locales en favor del empleo, con

fondos procedentes de Dinamarca, para impulsar la recuperación del mercado de trabajo local, ayudar a los grupos vulnerables a acceder a programas de recualificación y perfeccionamiento de competencias y favorecer políticas activas del mercado de trabajo.

30. Además, con el apoyo del Canadá, la Oficina está trabajando para facilitar la reforma de la legislación laboral en Ucrania, lo que también incluye el fortalecimiento de su cumplimiento mediante la aplicación efectiva de las normas internacionales del trabajo y la presentación de memorias sobre su aplicación por parte del Gobierno de Ucrania. Ello abarca la formulación de observaciones técnicas sobre el proyecto de Código del Trabajo y otras leyes laborales, así como la capacitación inicial de 30 funcionarios gubernamentales para la elaboración de las memorias nacionales sobre la aplicación de las normas internacionales del trabajo y la puesta en marcha de un plan de capacitación, a título experimental, sobre las normas internacionales del trabajo para 25 jueces, con el fin de crear un programa de capacitación adaptado para el Colegio Nacional de Jueces de Ucrania. Esta labor también está impulsando la colaboración de la OIT con la misión de las Naciones Unidas de vigilancia de los derechos humanos en Ucrania, al poner de relieve la relación entre las normas internacionales del trabajo, los derechos humanos y el derecho internacional humanitario. En enero de 2025, se impartió la primera capacitación para 30 miembros del personal de la misión, que incluyó formación sobre la forma de detectar violaciones.
31. La Oficina de País de la OIT para Ucrania sigue colaborando activamente en proyectos, iniciativas y enfoques programáticos conjuntos con otros organismos y entidades de las Naciones Unidas, como la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres). Además, la OIT está colaborando con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) en el desarrollo de un programa nacional para recopilar datos sobre el impacto de los empleos verdes en la reintegración de los veteranos de guerra en el mercado de trabajo, cuyos resultados se abordarán en un estudio de próxima publicación sobre este tema. Por último, gracias a su activa participación en el equipo de las Naciones Unidas en el país, la OIT ahora dirige uno de los cuatro grupos de resultados estratégicos del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, que se centra especialmente en el trabajo decente y el crecimiento económico. En noviembre de 2024, se celebró una reunión general con el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios de las Naciones Unidas en Ucrania para presentar las iniciativas de la OIT en el país, en el marco de la Estrategia de cooperación de la OIT para el periodo de transición en Ucrania 2024-2025. En dicha reunión se pusieron de manifiesto las sinergias clave entre la Estrategia de la OIT y el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, y se destacó la contribución de la OIT a los esfuerzos de recuperación y de reconstrucción de las Naciones Unidas. La OIT también ha colaborado con la OMS para abordar las necesidades de apoyo en materia psicosocial y de salud mental, tanto de los empleadores como de los trabajadores, tal como se ha subrayado en las recientes discusiones con los interlocutores sociales.

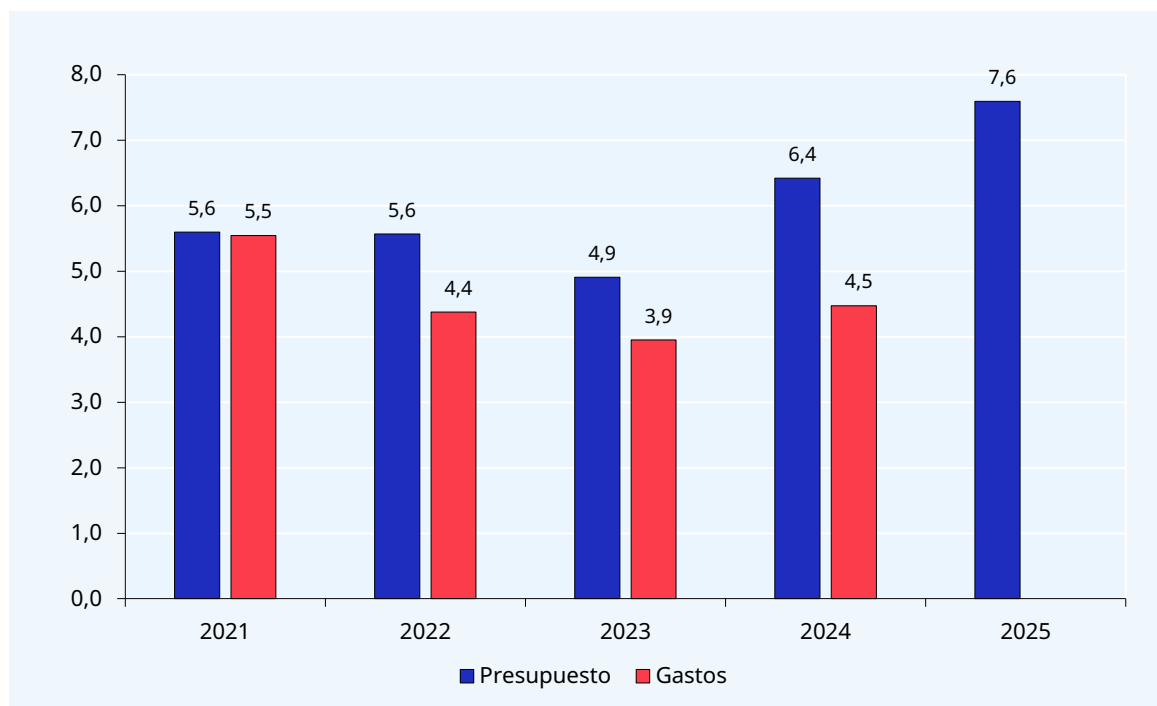
Situación del personal de la OIT en Ucrania

32. La seguridad, la protección y el bienestar del personal siguen constituyendo una prioridad absoluta para la Oficina. A la luz de los crecientes ataques aéreos sobre Kyiv y los frecuentes y prolongados cortes de electricidad, la Oficina está trabajando para reducir al mínimo sus repercusiones en la seguridad y el bienestar del personal y de sus familiares a cargo. La Oficina ha dotado a todos los miembros del personal en Ucrania del material necesario para su bienestar y ha facilitado la prosecución de su labor, de conformidad con las orientaciones del Departamento de Seguridad de las Naciones Unidas y la Oficina. De todas maneras, las condiciones de seguridad imperantes están afectando considerablemente la salud mental del personal, causando importantes trastornos en el trabajo y provocando un estrés adicional en el equipo que debe trabajar en circunstancias extraordinarias. La Oficina ha concedido más días de licencia especial a todo el personal nacional para reponerse y recuperarse de la falta de sueño. La OIT contribuye a sufragar los servicios del Asesor sobre estrés de las Naciones Unidas y los ofrece a su personal, junto con sus propios servicios internos en la materia. La Oficina ha facilitado la organización de sesiones de asesoramiento en grupo con el Departamento de Seguridad de las Naciones Unidas y los asesores sobre estrés de la OIT, y alienta encarecidamente la participación en las sesiones individuales de asesoramiento.
33. La Oficina está buscando nuevas instalaciones, tanto debido a la ampliación del equipo como a las crecientes amenazas para la seguridad de este. Se han introducido modalidades de trabajo flexibles para todo el equipo a fin de hacer frente a esta situación. Además, la firma del acuerdo con el país anfitrión, que se está negociando desde septiembre de 2023, mejoraría sustancialmente la capacidad de la Oficina para prestar asistencia a sus mandantes y asegurar una mayor protección para el personal.
34. El deber de protección de la Oficina se hace extensivo a todo el personal de la OIT, incluidos los integrantes del ETD/OP-Moscú. Periódicamente se celebran reuniones abiertas de debate para abordar la cuestión de la seguridad y las preocupaciones del personal. Se han ofrecido opciones de reubicación al personal del ETD/OP-Moscú, incluida la reubicación temporal en el seno del Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente y Oficina de País de la OIT para Europa Central y Oriental en Budapest (ETD/OP-Budapest).

► Repercusiones para los mandantes de la OIT, la aplicación de los Programas de Trabajo Decente por País y la cooperación para el desarrollo en otros países afectados en la región

35. En otros países afectados en la región en los que la OIT tiene presencia operativa, el presupuesto destinado a la cooperación para el desarrollo ha aumentado tras una caída inicial en 2022-2023 (véase el gráfico 2). Georgia es la única excepción, donde se ha registrado una pausa en la cooperación para el desarrollo en 2024.

► **Gráfico 2. Presupuesto y gastos de cooperación para el desarrollo en los países afectados donde la OIT tiene una presencia operativa de larga data, 2021-2025**
(en millones de dólares de los EE. UU.)



Nota: Los países afectados en la región son Armenia, Azerbaiyán, la Federación de Rusia, (hasta 2022, cuando los gastos ascendieron a solo el 60 por ciento del presupuesto) Georgia, Kazajistán, Kirguistán, la República de Moldova, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán. Datos al 27 de enero de 2025.

Fuente: OIT, Cuadro interactivo sobre la cooperación para el Desarrollo.

36. Mediante el ETD/OP-Budapest, la OIT ha aumentado significativamente su apoyo en la República de Moldova, con la ejecución de proyectos relacionados con el empleo, la igualdad de género, las condiciones de trabajo y las reformas actuales en el mercado laboral. Además, del 15 al 17 de octubre de 2024, durante una visita sobre el terreno a la República de Moldova de varios donantes a la CSPO, estos recibieron información sobre los progresos obtenidos en el marco del Programa de Trabajo Decente por País en la República de Moldova, que orienta los esfuerzos de la OIT en dicho país. Los donantes a la CSPO tuvieron la oportunidad de conversar con funcionarios gubernamentales, interlocutores sociales y comunidades locales para comprender mejor el mercado de trabajo y los desafíos sociales a los que se enfrenta la República de Moldova. Asimismo, se realizaron visitas a los principales lugares de ejecución de los proyectos para observar de qué forma las contribuciones de la CSPO están apoyando la aplicación del Programa de Trabajo Decente por País de la OIT. La participación activa de los asociados durante la visita permitió recabar información y comentarios valiosos, que ayudarán a la OIT a seguir perfeccionando y ampliando las actividades de cooperación en la República de Moldova y en otros lugares. Con los fondos de la CSPO, la OIT apoya desde septiembre de 2024 el desarrollo de una estrategia nacional de formalización integrada y con perspectiva de género, en la que ha contado con la colaboración activa de los mandantes tripartitos en Georgia. Además, la OIT está llevando a cabo un proyecto conjunto con la OMS para inventariar y mejorar los servicios comunitarios de prestación de cuidados a las personas con discapacidad, al tiempo que promueve la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores en dicho sector en Georgia.

37. El ETD/OP-Moscú sigue llevando a cabo actividades de cooperación y asistencia técnicas en todos los países de la subregión, salvo en la Federación de Rusia y Belarús, tras introducir los ajustes necesarios para poder prestar sus servicios³⁷. Entre dichas actividades, cabe destacar el proyecto destinado a abordar los desafíos en materia de trabajo decente relacionados con la cosecha del algodón en Turkmenistán, financiado por el Departamento de Estado de los Estados Unidos. En Uzbekistán, la OIT está dirigiendo un programa conjunto de las Naciones Unidas, en colaboración con el PNUD y el UNICEF, en el marco del Acelerador mundial del empleo y la protección social para transiciones justas. Además, se está elaborando un proyecto conjunto con el UNICEF y el Banco Mundial, en el marco del Acelerador Mundial y la Brújula de Protección Social y Empleo del Banco Mundial. La OIT, el PNUD y la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa también están colaborando en un programa conjunto para promover una transición energética justa en Uzbekistán. La diversificación de las fuentes de financiación es un reflejo de la contribución de una serie de donantes, como el Fondo para la Consolidación de la Paz del Secretario General de las Naciones Unidas, el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para la Seguridad Humana, el BERD, la empresa multinacional de confección Inditex y la Alianza de las Naciones Unidas para los Derechos de las Personas con Discapacidad, además de otros asociados en la cooperación para el desarrollo de la OIT. Kazajistán ha empezado a financiar con recursos nacionales la aplicación de la hoja de ruta tripartita para promover el trabajo decente en el país, que se firmó en junio de 2024.

► Ámbitos de acción futuros

38. La OIT seguirá consolidando su apoyo a Ucrania y a los países vecinos sobre la base de sus actuales actividades y el fortalecimiento de las alianzas para el desarrollo. La labor de promoción se centrará en asegurar una mayor participación de los interlocutores sociales en la Conferencia sobre la Recuperación de Ucrania, que se celebrará en Roma en julio de 2025, con objeto de promover una toma de decisiones inclusiva en el proceso de recuperación.
39. En Ucrania, se intensificarán los esfuerzos para reintegrar a los desplazados internos y repatriados, facilitar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y tratar los efectos de problemas de salud como el trastorno de estrés postraumático en el personal militar desmovilizado y sus redes de apoyo. Dichos esfuerzos tienen por objeto estabilizar los medios de subsistencia, promover la recuperación económica del país y fortalecer su resiliencia. Una nueva propuesta, en el marco de la iniciativa de respuesta a la crisis del Director General, se centrará en lograr rápidamente el perfeccionamiento de las competencias y la recualificación de mujeres y personas vulnerables para satisfacer las necesidades del mercado de trabajo y favorecer el acceso al empleo.
40. La OIT está preparando proyectos para prestar apoyo a sectores clave, como el sector energético y la agricultura, y ya ha entablado conversaciones con asociados internacionales. Una de las iniciativas propuestas para el sector energético se centrará en la protección de los trabajadores, la mejora de las condiciones laborales y la promoción del desarrollo de competencias para un futuro energético verde y descentralizado. Asimismo, en una nota conceptual enviada al Ministerio de Política Agraria y Alimentación, se exponen estrategias para el desarrollo de competencias, la mejora de la seguridad y la salud y la creación de empleos sostenibles en el

³⁷ Para más información, véanse los documentos [GB.347/INS/16](#) y [GB.348/INS/5/2](#).

sector agrícola, dando prioridad a los veteranos de guerra, las mujeres, las personas con discapacidad y los desplazados internos.

► Proyecto de decisión

- 41. A la luz de la evolución de la situación en Ucrania que se expone en el documento GB.353/INS/13 y de la Resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania desde la perspectiva del mandato de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), adoptada en su 344.^a reunión (marzo de 2022), y teniendo en cuenta las discusiones celebradas y las orientaciones formuladas durante su 353.^a reunión, el Consejo de Administración:**
- a) toma nota de la información facilitada en el documento;**
 - b) reitera su más profunda preocupación por la agresión contra Ucrania que continúa llevando a cabo la Federación de Rusia, ayudada por el Gobierno de Belarús, y por las repercusiones de esta agresión para los mandantes tripartitos —los trabajadores, los empleadores y el Gobierno democráticamente elegido— de Ucrania, así como para el mundo del trabajo fuera de Ucrania;**
 - c) insta nuevamente a la Federación de Rusia a que cese su agresión y retire sus tropas de Ucrania, de inmediato y sin condiciones;**
 - d) exhorta a la Federación de Rusia, en consonancia con la petición formulada por la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones en su 95.^a reunión (25 de noviembre a 7 de diciembre de 2024), a que adopte todas las medidas necesarias para garantizar la aplicación efectiva del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y del Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (núm. 115), incluida la protección de los trabajadores contra las radiaciones ionizantes en el curso de su trabajo, y a que garantice la aplicación estricta del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006);**
 - e) reitera su apoyo inquebrantable a los mandantes tripartitos en Ucrania y pide al Director General que siga respondiendo a las necesidades de los mandantes en Ucrania y amplíe los esfuerzos de movilización de recursos de la OIT, incluido en el marco de las próximas conferencias internacionales de donantes sobre recuperación y reconstrucción;**
 - f) pide al Director General que siga intensificando los esfuerzos de movilización de recursos para otros países afectados en Europa Oriental y Asia Central;**
 - g) pide al Director General que siga haciendo un seguimiento de las repercusiones en el mundo del trabajo de la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania e informe al Consejo de Administración, en su 354.^a reunión (junio de 2025), sobre la evolución de la situación a la luz de la Resolución, incluida la colaboración continua de la OIT con los organismos competentes de las Naciones Unidas que participan en la vigilancia de las violaciones de los derechos humanos y la situación de los trabajadores en los sectores marítimo y nuclear.**