

► Cadena de suministro del Café en Colombia ③

► #CosechandoTrabajoDecente

Foto: Laly Malagón, Huila, Colombia. OIT

► **2,6 B USD**

El café es el primer sector agropecuario en generar 2.6 billones de dólares anuales en exportación.¹

► **8,8 %**

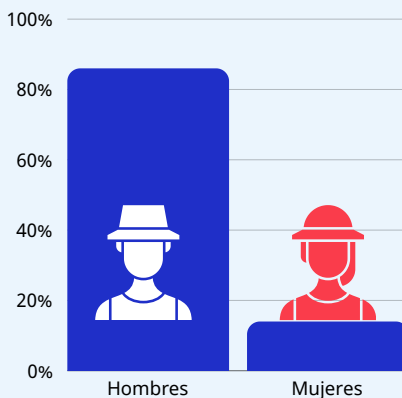
Sólo el 8.8% de la población del sector café cotiza a pensión o ya recibe pensión, el 1% está en Beneficios Económicos Periódicos – BEPS y el 3% está afiliado a una Administradora de Riesgos Laborales – ARL, se estima que cerca del 78% de la población se encuentra en régimen subsidiado de salud, haciéndolo un sector altamente informal, con unos retos importantes para materializar el trabajo decente y mejorar las condiciones de los trabajadores cafeteros.⁶

► **96,5 %**

El 96,5% de los caficultores son pequeños productores con cultivos de menos de 5 hectáreas (ha), los cuales generan el 70% de la producción nacional.³

► **844.744 ha**

Se estiman 844.744 ha café sembradas, producidas por 546.382 familias cafeteras ubicadas en 23 departamentos y 604 municipios, con corte a marzo de 2021.²



La fuerza de trabajo está representada por un 86% de hombres, con una edad promedio de 43 años y mujeres por el 14% de 39 años promedio.⁴

- El 13% de las mujeres se consideran analfabetas frente a un 12% de los hombres.
- El 35% de la población tiene primaria incompleta y el 29% primaria completa.⁵

Enfoque y resultados del proyecto:

El proyecto establecía tres grandes pasos en 5 cadenas y países diferentes:

- Investigación y análisis;
- Creación de capacidades de los actores clave empleando herramientas que fortalezcan la promoción del trabajo decente;
- Y apoyo a la acción y diálogo de las partes interesadas.

1. Investigación y análisis

a. Socialización y escenarios de articulación del proyecto.

Se institucionalizó la *Mesa tripartita de asuntos internacionales del sector café* liderada por el Ministerio del Trabajo. Espacio promovido por la OIT, donde se realizaron articulaciones entre Proyectos desarrollados y financiados por los Estados Unidos y la Unión Europea. Participan los constituyentes en pleno a nivel nacional.

¹ Ministerio de Agricultura: Cosecha cafetera de 2020 cerraría con un valor de \$9 billones, superior en 20% a 2019 y una de las más altas en 20 años (minagricultura.gov.co)

² Ministerio de Agricultura: "La cosecha cafetera para este 2021 podría cerrar en \$10 billones de pesos": Ministro Rodolfo Zea Navarro

³ Ensayos sobre Economía Cafetera No 30: https://federaciondefcafeteros.org/app/uploads/2019/12/Econom%C3%ADa-Cafetera-No.-30_Web.pdf

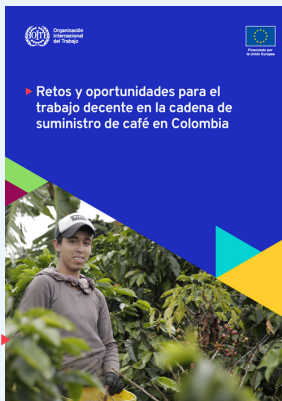
⁴ Federación Nacional de Cafeteros- La recolección de café en Colombia Mercado laboral-2016

⁵ FNC. La recolección de café en Colombia: Una caracterización del mercado laboral. https://federaciondefcafeteros.org/static/files/La_recoleccion%C3%B3n_de_cafe_en_Colombia_mercado_laboral.pdf

⁶ Ibid. Pag 43. 4

b. Estudio finalizado.

Se socializaron los principales resultados del Estudio Rápido sobre *Trabajo decente, condiciones de trabajo seguras y saludables*, cualificación del sector en el proceso productivo de la cadena de suministro del café, tanto a nivel nacional como local. El estudio ha sido la **hoja de ruta** frente a las orientaciones y acciones que deben liderar los actores de la cadena de suministro a nivel regional, que se han establecido por la Mesa Ejecutiva y la política regional de la cadena (punto 3).



[Consultar estudio](#)

1. Fue publicado oficialmente el 2 de diciembre del 2022.
2. Se presentó ante los asistentes a la primera graduación de certificación de trabajadores recolectores de café (más de 400 personas).
3. El estudio ha sido la hoja de ruta frente a las orientaciones y acciones que deben liderar los actores de la cadena de suministro a nivel regional.

2. Herramientas, asesoramiento normativo y capacitación

c. Construcción de una caja de herramientas

Recopila insumos, metodologías y saberes, dirigidos al sector cafetero y rural, con la participación de los proyectos co-financiados por la Unión Europea.



[Ver kit](#)

d. Lanzamiento del programa formador de formadores

Durante 40 horas de formación se obtuvo el primer grupo de **36 actores clave** de la cadena de suministro de café. Su formación estuvo centrada en los Derechos Fundamentales del Trabajo (incluía la SST), programa que fue certificado por la OIT, y brindó capacidades a los actores frente a la promoción de dichos derechos.

Permitiendo el siguiente alcance:

1. Extensión entre los actores participantes a otros como parte de su proceso práctico como formadores desde sus instituciones, asociaciones, organizaciones, con 112 participantes.
2. Algunos participantes clave, están hoy representando a sus instituciones en la Mesa Ejecutiva constituida en el sector, lo cual ha facilitado el entendimiento sobre la promoción del trabajo decente en el sector.



[Ver video](#)

e. Adaptación del juego

Escalera para cosechar trabajo decente en el agro.



[Ver juego](#)

f. Participación en la segunda, tercera y cuarta Feria de Café, Cacao y Agroturismo FICCA:

La OIT ha conseguido institucionalizar su participación. Durante tres años consecutivos se ha logrado:

1. Dar a conocer las iniciativas del Proyecto.
2. Articular esfuerzos con cooperantes y actores relevantes de la cadena a nivel nacional e internacional.
3. Participar en los diferentes paneles promovidos por la Organización, con una agenda vinculada a reflexionar de manera tripartita sobre el rol de las cadenas y el sector café en la promoción del trabajo decente, sobre todo frente a los temas de protección social, cualificación del sector y formalización laboral. A la fecha más de **700 personas** han participado de estos espacios interactivos, incluyendo, en la última versión (2024) la participación tanto del **Secretario de Agricultura de la Gobernación del Huila** como del **Comité Regional de la Cadena de Café**.

g. Primera Certificación de Competencias Laborales – CCL en cosecha manual dirigida a trabajadores recolectores.

Esta certificación fue promovida por el Proyecto y lanzada el 24 de marzo de 2022 en Manizales a través del SENA, con pilotaje en el Sur del Huila, certificando así el saber hacer de **426 trabajadores recolectores**; visibilizando la necesidad de implementar una estrategia que motive la sostenibilidad del proceso, mejores ingresos, junto con la tecnificación del sector, favoreciendo a largo plazo el empalme generacional y el trabajo decente.

► ¿Sabías qué?

A la fecha más de **3.500 recolectores de café** a nivel nacional han sido certificados.



Ella es Hony Avilez, la primera mujer recolectora de café reconocida por el SENA y la OIT. Desde hace 17 años realiza la labor de recolección junto a su familia. Al café le debe la educación de sus 5 hijos, su desarrollo personal y ahora, su primer grado.

► [Ver video](#)

h. Contenidos curriculares del programa diseñado en asocio con la Fundación Manuel Mejía – Cada Grano Cuenta.

Estos contenidos serán la primera pieza formativa de un proceso educativo que ha sido enseñado de generación en generación y de trabajador a trabajador. Hoy este proceso de formación es la apertura a un proceso de cualificación y tecnificación del sector que inicia con la labor de recolección.



Conoce como fue el pilotaje de este programa formativo para fortalecer los conocimientos de 22 trabajadores y trabajadoras con el objetivo de certificar su saber hacer.

► [Ver video](#)



Foto: Juliana Cerón, Bogotá, Colombia. OIT

i. Evento con exportadores y comercializadores de café alrededor de la Debida Diligencia (EUDR1115).

Durante el proceso de cierre del proyecto, participó el Director de la OIT para los Países Andinos, la UE, USDOL, GIZ, las empresas más importantes en exportación y comercialización del café, junto con los constituyentes tanto nacionales como regionales (del Huila), destacando entre las prioridades, discutir una propuesta que resuelva la **protección social** de los caficultores y recolectores de café. Este espacio contó con reflexiones muy valiosas alrededor de los integrantes del Comité regional de la cadena de café y las propuestas que están estructurando.

3. Apoyo a la acción de los grupos de interés y actores

j. Incidencia de diálogo social a nivel regional y nacional.

El Proyecto ha coordinado su acción con la SDCPSL⁷ del Huila. Luego de incidir que este espacio adoptara acciones relacionadas con el sector cafetero, la Gobernación del Huila, pidió asistencia a la OIT para conformar el **Comité Regional de la Cadena de Café**⁸, que por primera vez cuenta con el sector trabajo, como sector de apoyo y además adopta la Metodología de **Mesas Ejecutivas de la OIT**.⁹ Para su conformación la OIT realizó un **segundo proceso de formación** que permitió crear armonización de criterios y un entendimiento común sobre la importancia de promover el trabajo decente en la cadena.

k. Primera política regional de la cadena de café.

A través de este espacio el proyecto promovió el **Acuerdo de Competitividad de la Cadena de Café**, como política regional a 16 años, que entre otros elementos contempla una hoja ruta para la promoción del trabajo decente y los Derechos Fundamentales en el Trabajo.

⁷Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales

⁸ Espacio reconocido por la OCDE y la OIT como buena práctica.

⁹ La metodología de Mesas Ejecutivas busca resolver de manera efectiva los posibles cuellos de botella que no permiten la productividad y el trabajo decente.



Foto: Laly Malagón. Huila, Colombia. OIT

Conoce los avances del Comité Regional de la Cadena de Café en su primer año, acá:



[Infografía - Aniversario del primer año de la firma del acuerdo de competitividad](#)

I. Firma del pacto para cosechar trabajo decente.

Luego de la conformación del Comité Regional, la Ministra del Trabajo junto con los constituyentes vinculados al sector, firmaron el **Pacto para cosechar trabajo decente**, que conecta con las aspiraciones establecidas por los actores del Comité Regional de la Cadena de Café.

m. Participación por primera vez en el desfile folclórico departamental San Pedro y San Juan.

Luego del diseño coordinado con la iniciativa Visión Cero de OIT, se diseñó la campaña #FamiliasCafeteras, que busca dar a conocer la importancia de promover el trabajo decente y la SST en la cadena de café alrededor de la familia y los trabajadores de la industria.

- ▶ Más info - [¿Cuál es el secreto del Café del Huila? Campaña de OIT y productores cafeteros encabeza el desfile folclórico departamental | International Labour Organization \(ilo.org\)](#) y [#FamiliasCafeteras: Campaña de Seguridad y Salud en el Trabajo | International Labour Organization \(ilo.org\)](#).



Los desafíos que enfrenta el trabajo decente en el sector requieren del diálogo social y la acción colectiva. Desde la campaña #FamiliasCafeteras, le preguntamos a diferentes actores clave del mundo del café y del trabajo, ¿Cómo sería para ello el sector cafetero ideal?

▶ [Ver video](#)

n. Conformación de la primera organización sindical de recolectores de café.

A través de los espacios de articulación del Proyecto, realizó sinergias con la organización sindical danesa, 3F. Ellos han venido acompañando el proceso organizativo del sindicato de recolectores de café del Huila, que hoy ha sido convocado al Comité para abrir espacios de diálogo e incidencia en el mejoramiento de sus condiciones.

- ▶ [CUT Huila y OIT impulsan espacio de diálogo social para promover trabajo decente en la cadena de suministro de café regional | International Labour Organization \(ilo.org\)](#).

o. Caracterización de los procesos asociativos.

a. Caracterización de los procesos asociativos, como hoja de ruta para promover la formalización del negocio y diseñar procesos de intervención que mejoren las capacidades de las más de 200 organizaciones asociativas presentes en el territorio huilense.

- ▶ [OIT, GIZ y el Comité Regional de la Cadena de Café del Huila promueven jornada formativa para fortalecer la asociatividad y la exportación en el sector cafetero | International Labour Organization \(ilo.org\)](#).