بتمويل مشترك من
الاتحاد الأوروبي

منظمة
العمل
الدولية

SOLIFEM

لمحة عن أبرز الإنجازات

SOLIFEM

مقدمـــــــة

مشروع "الحوار الاجتماعي من أجل النظامية وقابلية التشغيل في منطقة الجوار الجنوبي (سوليفم)" هو مبادرة إقليمية مشتركة بين **الاتحاد الأوروبي** و**منظمة العمل الدولية** تدعم الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم من خلال الحوار الاجتماعي، مع التركيز على **الجزائر** و**مصر** و**لبنان** و**الأراضي الفلسطينية المحتلة**.

أُطلقت هذه المبادرة التي تمتد **لأربع** سنوات في عام **2021**، وهي جزء من **التعاون الإقليمي للاتحاد الأوروبي** مع **دول الجوار الجنوبي**، وتتماشى أيضًا مع **الإعلان الوزاري للاتحاد من أجل المتوسط لعام 2022 بشأن التشغيل والعمل**، حيث تم الإقرار بوضوح بدور المشروع في تعزيز **الاقتصادات الشاملة**.

استرشادًا بالتوصية **204 لمنظمة العمل الدولية**، يترجم المشروع المبادئ العالمية إلى العمل من خلال تعزيز العمل اللائق وتعزيز الحماية الاجتماعية والنهوض بالنمو الاقتصادي الشامل. كما يساهم في **الأولويات** الرئيسية لمنظمة العمل الدولية للفترة **2024-2025**:

- **النتيجة 8** سياسات متكاملة من أجل تحقيق العدالة الاجتماعية عن طريق العمل اللائق.
- **النتيجة 3** عمالة كاملة و منتجة من أجل انتقال عادل.
- **النتيجة 2** هيئات مكونة ثلاثية قوية وتمثيلية ومؤثرة وحوار اجتماعي فعال.

يهدف عمل **سوليفم** إلى تحقيق نتيجتين رئيسيتين:

- إعداد استراتيجيات متكاملة بشأن إضفاء الطابع المنظم بما يتماشى مع توصية **منظمة العمل الدولية رقم 204** بشأن الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم.
- **تعزيز المهارات ونظم الاعتراف بالتعلم المسبق** لتمكين **الشباب والنساء** من الوصول إلى فرص العمل في الاقتصاد المنظم.

حقائــق ســريعة: لمحة عن سوليفم

العنــوان:
الحوار الاجتماعي من أجل النظامية وقابلية التشغيل
في منطقـــة الجـــوار الجنوبـــي (**ســـوليفم**)

تاريـخ البـدء:
مارس 2021

تاريخ الانتهاء:
مـارس 2025

المـــدّة:
4 سنوات

بتمويل مشترك من:

منظمة العمل الدولية

الاتحاد الأوروبي

يُنفّـــذ فـي:

الجزائر

مصر

لبنان

الأراضي الفلسطينية المحتلة

الإنجازات الرئيسية:

تمكين أطر السياسات الوطنية لتيسير انتقال عمال الاقتصاد غير المنظم والوحدات الاقتصادية إلى الاقتصاد المنظم من خلال الحوار الاجتماعي ثلاثي الأطراف.

- **تشخيص الاقتصاد غير المنظم:** بانتهاء عمل مشروع **سوليفم**، كانت جميع البلدان/الأقاليم الأربعة قد أكملت **دراساتها التشخيصية المتعمقة** الأولى للاقتصاد غير المنظم اعتمادًا على منهجية منظمة العمل الدولية.

في **الجزائر**، ركزت الدراسة التشخيصية للاقتصاد غير المنظم على قطاعات الزراعة والحرف والتجارة والبناء والأشغال العمومية.

في **مصر**، تم إجراء دراسة تشخيصية للاقتصاد غير المنظم بالتعاون مع الشركاء الاجتماعيين، مع التركيز على قطاعات الزراعة والهندسة والأغذية والملابس الجاهزة والنقل. و**في الأراضي الفلسطينية المحتلة**، تم التركيز على قطاعات الملابس والمنسوجات ورياض الأطفال ودور الحضانة. وفي **لبنان**، تم التركيز على قطاعات الزراعة والأعمال التجارية الزراعية والبناء.

في **الجزائر** و**مصر** و**لبنان**، ساهمت نتائج وتوصيات الدراسات في توجيه استراتيجيات/خرائط طريق وطنية للتحول إلى النظامية وسلطت الضوء على تأثير جائحة كوفيد-19.

- **خرائط طريق للنظامية:** بدعم من **سوليفم**، واستناداً إلى النتائج والتوصيات الرئيسية للدراسات التشخيصية، **وضعت لبنان والجزائر النسخة الأولى من استراتيجياتهما الوطنية ثلاثية الأطراف/خارطة الطريق، وستقومان قريباً بالمصادقة عليها**. بالإضافة إلى ذلك، دعم **سوليفم** الشركاء الاجتماعيين في مصر للمساهمة في الاستراتيجية الوطنية نحو التحول إلى الاقتصاد المنظم.

- ركّز مشروع **"سوليفم"** على تعزيز قدرات الهيئات الثلاث المُكونة لمنظمة العمل الدولية، ونجح في إشراك **مجموعة كبيرة ومتنوعة من أصحاب المصلحة** في التفكير والعمل من أجل الانتقال إلى الاقتصاد المنظم، بما في ذلك **17** من أصحاب المصلحة في **الجزائر**، و**7** في **مصر** و**لبنان**. غطت الدورات التدريبية مجموعة متنوعة من الموضوعات مثل تعريف الاقتصاد غير المنظم، ودور منظمات العمال وأصحاب العمل في تسهيل انتقال العمال والوحدات الاقتصادية إلى الاقتصاد المنظم، وتوسيع نطاق تغطية الحماية الاجتماعية، والحوار الاجتماعي. في **مصر** و**لبنان**، أدى تدريب المدربين على أداة **"حوّل عملك إلى الطابع المنظم"** إلى بناء قدرات **16** مدرباً وطنياً على إجراءات ومتطلبات تحول العمال والوحدات الاقتصادية إلى الاقتصاد المنظم.

الوصول إلى العمال غير المنظمين والوحدات الاقتصادية غير المنظمة: بدعم من **سوليفم** تمكنت منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال الشريكة من الوصول إلى **آلاف** العمال والوحدات الاقتصادية غير المنظمة:

في **الجزائر**، وبالتعاون مع مشروع ProAgro Jeunes التابع **لمنظمة العمل الدولية**، أنشأ **سوليفم** ثلاثة "**مكاتب للمقاول الذاتي الاخضر**". تهدف هذه المكاتب إلى توفير نقطة معلومات دائمة حول وضع أصحاب المشاريع الذين يعملون لحسابهم الخاص، وتستهدف الشباب من المجتمع الزراعي أو العاملين في سلاسل القيمة الزراعية الغذائية. يوفر اطار المقاول الذاتي هذا حلاً قانونيًا للعديد من الأنشطة التي تعمل بشكل غير منظم. بفضل جلسات التوعية التي تم تنظيمها في المكاتب الستة، تم الوصول إلى **1,457** شخصًا حتى **10 فبراير/شباط 2025**. والهدف هو الوصول إلى **3,000** شخص بحلول نهاية **مارس**.

وساعد **سوليفم الكنفدرالية العامة للمؤسسات الجزائرية** في وضع مبادئ توجيهية لاستراتيجية التمثيل والخدمات المصممة خصيصاً للوحدات غير المنظمة، لا سيما من خلال بناء القدرات وإعداد حملة توعية حول فوائد التحول إلى النظامية.

دعم **سوليفم الاتحاد العام للعمال الجزائريين** لتعزيز قدرات **30** ممثلًا عنه في الموضوعات المتعلقة بالنظامية، مثل الحوار الاجتماعي وحرية تكوين الجمعيات والحماية الاجتماعية ودور مسؤولي **الاتحاد العام للعمال الجزائريين** في إدارة **صناديق الحماية الاجتماعية**. دعم **سوليفم الاتحاد العام لنقابات العمال** في وضع خطة عمل/خارطة طريق للنظامية، وفي تحديد إجراءات ملموسة قصيرة الأجل لتعزيز الوعي بين العمال في الاقتصاد غير المنظم حول أهمية التحول إلى الاقتصاد المنظم والانضمام لمنظومة الحماية الاجتماعية.

وفي **مصر**، ساعد **برنامج بناء القدرات لممثلي النقابات العمالية** على زيادة الوعي حول مواضيع العمل غير المنظم والحق في التنظيم، وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل العمال في الاقتصاد غير المنظم والحوار الاجتماعي من أجل النظامية. وقد تخرج **17** ممثلاً للعمال (**11** رجلاً و**6** سيدات) من برنامج **تدريب المدربين العماليين**، وقاموا بدورهم باعتماد وتنفيذ خطة عمل لزيادة الوعي حول العمل غير المنظم والنظامية والعضوية النقابية التي وصلت إلى **1,731** عاملاً. نتج عن ذلك أكثر من **1,000** عضوية نقابية جديدة. بالإضافة إلى ذلك، دعم المشروع **نقابات العمال** في إعداد **ورقة موقف حول توسيع نطاق الحماية الاجتماعية** لتشمل العمال في الاقتصاد غير المنظم.

وفي **مصر** أيضًا، وصل **اتحاد الصناعات المصرية** إلى **120** شركة منظمة من خلال التوعية بشأن تأثير التحول إلى النظامية على العمال في محافظات **القاهرة** و**الإسكندرية** و**دمياط**.

وبالمثل، في **لبنان**، تم الوصول إلى **2،400** عامل وصاحب عمل من قبل **الاتحاد العمالي العام** و**الاتحاد الوطني لنقابات العمال والمستخدمين في لبنان**، متجاوزاً بذلك الهدف المحدد بـ **200** عامل.

ووفقًا للمشاركين في ورشة عمل حول التنظيم النقابي في **الأراضي الفلسطينية المحتلة**: **حسّنت ورش العمل بشكل كبير من الوعي بحقوق العمال، وفوائد العمل المنظم، والمفاوضة الجماعية. وقد أفاد المشاركون بفهم أفضل لقوانين العمل واكتساب مهارات قيّمة للدفاع عن حقوق العمال.**

في مصر ولبنان، قامت منظمتا أصحاب العمل وهما اتحاد الصناعات المصرية وجمعية الصناعيين اللبنانيين بالتواصل مع وحدات الاقتصاد غير المنظم من خلال تكييف ونشر أداة منظمة العمل الدولية "حوّل عملك إلى الطابع المنظم FYB" حيث تلقت مجموعة من مدربي اتحاد الصناعات اللبنانية واتحاد الصناعات المصرية تدريباً للمدربين على الأداة وتم تنفيذ التدريب من قبل المنظمتين. في مصر، قام اتحاد الصناعات المصرية بتدريب 320 متدرب(ة) وجمعية الصناعيين اللبنانيين قامت بتدريب 76 متدرب (ة) في لبنان من مختلف المحافظات/البلديات. ونتيجة لذلك، تحولت حتى الآن 102 وحدة اقتصادية غير منظمة في مصر إلى الاقتصاد المنظم.

أما في لبنان، فقد أنشأت الجمعية مكتب مساعدة لمتابعة وتقديم الدعم لرواد الأعمال في إجراءات التحول إلى الاقتصاد المنظم، لا سيما من خلال رقمنه أداة حوّل عملك إلى الطابع المنظم وحملات التوعية.

ومع تكييف أداة حوّل عملك إلى الطابع المنظم مع السياق الوطني للبلدين، وبناء قدرات الشركاء الوطنيين ودعم التنفيذ التجريبي، من المتوقع أن تتمكن منظمتا أصحاب العمل من توسيع نطاق التدريب وتكراره.

ووفقًا لواحدة من صاحبات الأعمال غير المنظمة المستفيدات من المشروع في لبنان:

> "كانت معظم المشاركات [من صاحبات الأعمال غير المنظمة] يعتقدن في السابق أن الانتقال إلى القطاع المنظم مكلف للغاية. إلا أنه بعد التدريب، أقرت 7 من أصل 9 مشاركات بأنهن تعرفن على إجراءات أقل تكلفة بكثير، خاصة فيما يتعلق بالقوانين المتعلقة بالمشاريع الصغيرة."

في **الأراضي الفلسطينية المحتلة**، قام **الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين** ومن خلال الزيارات الميدانية بالتواصل مع أكثر من **1,500** عامل وعاملة لتسليط الضوء على فوائد العضوية النقابية والتحول إلى النظامية. وقد مكنت جهود التوعية العمال من فهم حقوقهم العمالية والحصول على الحماية القانونية وتعزيز قدرتهم على المفاوضة الجماعية وتحسين ظروف عملهم.

وعلاوة على ذلك، شارك أكثر من **120** عاملاً في ورش عمل للتوعية حول العمالة غير المنظمة وحقوق العمال في مختلف القطاعات، بما في ذلك قطاع الملابس والمنسوجات ودور الحضانة ورياض الأطفال والنقل والبناء والخدمات العامة.

كما دعم **سوليفم** منظمات أصحاب العمل، ولا سيما **الغرف التجارية واتحاد الغرف التجارية الصناعية والزراعية الفلسطينية** من خلال أنشطة بناء القدرات حيث شارك **15** موظفًا من **11** غرفة في جميع أنحاء **الضفة الغربية** في برنامج تدريب المدربين على أداة "**ابدأ وحسن مشروعك**"، وكذلك على كيفية إضفاء الطابع المنظم على الأعمال التجارية وتسجيلها في **الأراضي الفلسطينية المحتلة**.

تعزيز أنظمة تنمية المهارات لتمكين الشباب والنساء في القطاع غير المنظم من الوصول إلى العمل المنظم.

◄توسيع أطر الاعتراف بالتعلم المسبق (RPL) في الجزائر:

يوفر **نظام الاعتراف بالتعلم المسبق للعمال** اعترافًا رسميًا بجميع إنجازاتهم التعليمية (المعرفة والمهارات والكفاءات)، مما يمكن أن يحسن قابليتهم للتشغيل وآفاقهم المهنية، ويمكن أن يزيد من دخلهم. أما بالنسبة للشركات، فإن **نظام الاعتراف بالتعلم المسبق** هو وسيلة لتقدير مهارات موظفيها وتحسين إدارة المواهب لديهم. وعلى مستوى الاقتصاد الكلي، يساهم البرنامج في إبراز معرفة ومهارات وكفاءات القوى العاملة **الجزائرية**، وهو أمر ضروري للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في البلاد.

في **الجزائر**، دعم **سوليفم تعزيز نظام الاعتراف بالتعلم المسبق**، لا سيما من خلال ورش العمل التي تهدف إلى تحسين الإطار التشريعي ومعايير التحقق من مهارات العمال غير المنظمين. في هذا السياق، واستناداً إلى تجارب دولية أخرى، تم تقديم توصيات **لتعزيز الإطار القانوني للتعلم المسبق في الجزائر** وبالتالي توضيح النصوص التشريعية الحالية. وقد استفاد **123** ممثلًا من مختلف الدوائر الوزارية وكذلك الشركاء الاجتماعيين من هذا الدعم بشأن نظام التدريب المهني الموجه للعمال في الاقتصاد غير المنظم.

وفي هذا السياق، قام المشروع بدعم تطوير **10** معايير **للاعتراف بالتعلم المسبق** للمهن التي تحظى بتمثيل زائد في الاقتصاد غير المنظم (البستنة والمساحات الخضراء؛ ومتسلقو النخيل؛ ومستخرجو الزيوت الأساسية؛ ومساعدو الصحة الحيوانية؛ وعمال التركيبات الصحية والتدفئة والتكييف؛ والمجوهرات وصياغة الذهب...). ستسمح هذه المعايير بالاعتراف بمهارات العاملين في بعض وظائف الاقتصاد غير المنظم وتمكنهم من الحصول على شهادة الكفاءة المهنية، مما يسهل حصولهم على وظائف منظمة و/أو بعض خدمات دعم إنشاء الأعمال.

◄ **تحديد فجوات المهارات وتطوير برامج بناء القدرات من أجل التشغيل المنظم في مصر:**

في **مصر**، دعم **سوليفم** منظمات العمال وأصحاب العمل في مجال تنمية المهارات.

تم إجراء تقييم لاحتياجات بناء القدرات النقابية في مجال تنمية المهارات وعقدت ورشة عمل بعدها لرفع قدرات **النقابات العمالية** حول هذا الموضوع وحول دور النقابات العمالية. ونتيجة لذلك، تم تطوير خارطة طريق لتفعيل أدوارهم في تحقيق **دورة تقييم الاحتياجات من المهارات**.

بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء مسح للمهارات بالتعاون مع **اتحاد الصناعات** للوقوف على الفجوات في المهارات من وجهة نظر أصحاب العمل في قطاعات مختارة. وبناءً على هذا المسح، تم تصميم وتنفيذ برنامج تدريبي من شقين في محافظتي **الشرقية والقاهرة**. وقد غطى البرنامج كل من الجانب التقني، بما في ذلك في مجالات الطاقة والمجالات التقنية مثل صيانة وتركيب أجهزة التكييف أو وحدات الطاقة الشمسية، وصيانة الأجهزة المحمولة، وجانب المهارات الشخصية الأساسية التي تناولت مهارات التواصل والتعاون وحل المشكلات والمهارات الرقمية.

وقد أدى التدريب إلى بناء قدرات 125 امرأة وشاب. وعلى سبيل المتابعة، سيدعم **سوليفم** أيضًا تنفيذ معرضين للتوظيف لتعزيز توظيف خريجي التدريب داخل الشركات أعضاء اتحاد الصناعات الذين شاركوا في تحديد فجوات المهارات.

في **لبنان**، تعاون **سوليفم** مع مشروع "ENABLE" الممول من **الاتحاد الأوروبي** ومشروع "Skillup" الممول من **النروج**، وبالشراكة مع **مؤسسة الصفدي**، ونجحوا في تطوير وتكييف مناهج التدريب المهني على تشغيل الآلات لمهنتين، واحدة في إنتاج الألبان والأخرى في المشروبات غير الكحولية. في إطار هذه الشراكة، قام **سوليفم** بتدريب 20 عاملاً في الاقتصاد غير المنظم، مما أدى، حتى الآن، إلى توظيف 5 مستفيدين من قطاع الألبان من قبل الشركة التي وفرت مرافقها للتدريب.

التبادلات الإقليمية:

كمبادرة إقليمية تتماشى مع إعلان وزراء **الاتحاد من أجل المتوسط بشأن التشغيل**، الذي تم اعتماده في عام **2022**، عمل مشروع **سوليفم** كمنصة إقليمية للحوار الاجتماعي والتعلم المتبادل حول الاقتصاد المنظم وقابلية التشغيل، حيث جمع بين شركاء **منظمة العمل الدولية** في الدول/الأقاليم **الأربعة** المستهدفة، وفي بعض الحالات، ممثلين من دول أخرى من منطقة **الجوار الجنوبي**.

- عقد **سوليفم** اجتماعين إقليميين جمعا بين الهيئات المكونة من البلدان/الأقاليم الأربعة في عامي **2022** و**2023** لمناقشة تحديات الاقتصاد غير المنظم والنهج التجريبية لدعم التحول إلى الاقتصاد المنظم والتقدم المحرز.

- في عام **2022**، شارك وفد **فلسطيني** مؤلف من **وزارة العمل والعمال** و**منظمات أصحاب العمل** و**لجنة التعليم والتدريب التقني والمهني** في زيارة لتبادل المعرفة إلى **الجزائر**.

- وفي عام **2024**، نُظمت ورشة عمل إقليمية لبناء القدرات وتبادل المعرفة بالتعاون مع **المركز الدولي للتدريب** التابع **لمنظمة العمل الدولية** في **تورينو**، حيث ناقشوا **خمسة** موضوعات رئيسية؛ الحوار الاجتماعي الثلاثي والثنائي الأطراف والمفاوضة الجماعية من أجل إضفاء الطابع المنظم على القطاع الخاص، وإضفاء الطابع المنظم على العمال من خلال تنمية المهارات، وإضفاء الطابع المنظم على العمال من خلال توسيع نطاق تغطية الحماية الاجتماعية، وإضفاء الطابع المنظم على المشاريع، واستراتيجيات إضفاء الطابع المنظم. ومن أجل تبادل الخبرات والتعلم من الأقران، شارك في ورشة العمل ممثلون من بلدين إضافيين من المنطقة.

- الحدث الختامي لمشروع **سوليفم** هو آخر منتدى تبادل إقليمي ينظمه المشروع ويهدف إلى تقييم نتائج وإنجازات المشروع. كما أنه سيسمح بتبادل ومناقشة الخبرات/الممارسات الجيدة بشأن نهج إضفاء الطابع المنظم الواعدة التي تم تجريبها واستكشاف إمكانية تكرارها وتوسيع نطاقها وكذلك مسارات استدامتها.

- ومن المتوقع أن يتوج الاجتماع باعتماد المشاركين/الوفود لوثيقة ختامية إقليمية عملية موجهة نحو المستقبل بشأن إضفاء الطابع المنظم وتنمية المهارات من خلال الحوار الاجتماعي.

قائمة بالمنتجات المعرفية للمشروع

على المستوى الإقليمي:

- دورة تدريبية عبر الإنترنت حول الطابع غير المنظم والاقتصاد المنظم باللغتين العربية والإنجليزية، وهي دورة تدريبية عبر الإنترنت متاحة مجاناً.
- دراسة إقليمية حول تقييم قيمة الاعتراف بالمهارات في منطقة **الشرق الأوسط وشمال أفريقيا**.

على المستوى الوطني:

الجزائر

- دراسة تشخيصية للاقتصاد غير المنظم في الجزائر.
- دراسة حول التعاقد من الباطن وإضفاء الطابع المنظم على شركات المقاولات في القطاع الخاص في الجزائر.
- خطة عمل الكنفدرالية العامة للمؤسسات الجزائرية.
- دراسة المهارات والاحتياجات التدريبية في الجزائر.
- تقرير الجزائر حول تعزيز النظام الوطني للتشغيل والتدريب المهني.

مصر

- مذكرة إرشادية للقطاع الخاص حول الاستفادة من مسارات الاستدامة لتسريع عملية إضفاء الطابع المنظم.
- دراسة تشخيصية للاقتصاد غير المنظم.
- دليل التدريب "حوّل عملك إلى الطابع المنظم".
- تقرير تخطيط المهارات في قطاعات مختارة في مصر.
- تقييم احتياجات بناء القدرات في مجال بناء المهارات للنقابات العمالية.

لبنان

- دراسة تشخيصية للاقتصاد غير المنظم في لبنان.
- دليل التدريب"حوّل عملك إلى الطابع المنظم".
- دراسة حول الفجوات في المهارات في قطاع الصناعات الغذائية.
- مواد حملة توعية أصحاب العمل في لبنان.

الأراضي الفلسطينية المحتلة

- دراسة تشخيصية للاقتصاد غير المنظم في الأراضي الفلسطينية المحتلة.
- ورقة موقف إضفاء الطابع المنظم على الأعمال التجارية.

وقد تم نشر بعض هذه الدراسات وهي متاحة على الموقع الإلكتروني https://solifem.ilo.org/en/publications
أو على الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية. وهناك منشورات أخرى قيد النشر حالياً وستكون متاحة على نفس المنصات.

الشراكات:

الاتحاد الأوروبي: الجهة المانحة

الشركاء والمتعاونون حسب البلد

- الاتحاد العام للعمال الجزائريين.
- الكنفدرالية العامة للمؤسسات الجزائرية.
- وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي.
- وزارة التكوين والتعليم المهنيين.
- وزارة الفلاحة والتنمية الريفية والصيد البحري.
- وزارة السياحة والصناعات التقليدية.
- وزارة التجارة الداخلية و ضبط السوق الوطنية.
- وزارة المالية.
- وزارة الصناعة وإنتاج الأدوية.
- وزارة الداخلية والجماعات المحلية والتهيئة العمرانية.
- وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- وزارة الرقمنة والإحصاء.
- المجلس الوطني الاقتصادي والاجتماعي والبيئي.
- مركز البحث في الاقتصاد التطبيقي للتنمية في الجزائر.
- المركز الوطني للدراسات والتحاليل السكانية والتنمية في الجزائر.

- اتحاد الصناعات المصرية.
- الاتحاد العام لنقابات عمال مصر.
- مؤتمر العمل المصري الديمقراطي العمالي.
- النقابات العمالية لصغار المزارعين في مصر.
- مؤسسة طاقات مصرية للتنمية - منظمة غير حكومية.

- الاتحاد العمالي العام في لبنان.
- الاتحاد الوطني لنقابات العمال والمستخدمين في لبنان.
- جمعية الصناعيين اللبنانيين.
- وزارة العمل.

- وزارة العمل الفلسطينية.
- اتحاد الغرف التجارية والصناعية والزراعية الفلسطينية.
- الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين.
- وزارة الاقتصاد الوطني.
- وزارة التنمية الاجتماعية.
- وزارة التنمية الاجتماعية لجنة التعليم والتدريب المهني والتقني.

المضي قدمًا وآفاق الاستدامة

- تقوم الهيئات الثلاث المكونة **لمنظمة العمل الدولية** حالياً بدعم من **سوليفم** بوضع استراتيجية خروج تتضمن خطة استدامة لضمان استمرار وتوسيع نطاق التدخلات التجريبية التي نفذها المشروع. وبالنسبة للشركاء - الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال - فإن هذا الأمر بالغ الأهمية لأسباب عديدة منها استمرار التحديات التي تواجهها البلدان المختارة في مجال العمل غير المنظم؛ والأزمة السياسية والاقتصادية التي تؤثر على العديد من بلدان المنطقة؛ والطفرة في أشكال العمل الجديدة التي تتطلب جهوداً إضافية لفهم أسباب ودوافع السمة غير المنظمة وتحديد الأدوات اللازمة لتعزيز إضفاء الطابع المنظم عليها.

- البلدان/الأقاليم التي يركز عليها مشروع **سوليفم** مدعوة إلى الاستفادة من الزخم الذي أوجدته النتائج التي تحققت بدعم من المشروع لترجمة السياسات والاستراتيجيات إلى عمل والبدء في تنفيذها في المستقبل القريب مع استدامة آليات الحوار الاجتماعي ومنصاته التي تم إنشاؤها في إطار المشروع.

- ستسفر النتائج والدروس المستفادة من مشروع **سوليفم** عن توصيات سيتم الاسترشاد بها في إعداد إعلان وزراء **الاتحاد من أجل المتوسط** حول التشغيل والعمل لعام **2025**.

بتمويل مشترك من
الاتحاد الأوروبي
منظمة
العمل
الدولية
UNDERSTANDING THE CHALLENGE OF INFORMALITY IN EGYPT
In Egypt's economy, the integration of informal economic activities has a crucial objective that the government has been striving to accomplish ov
nality is viewed from the following perspectives:
A missed economic opportunity and untapped growth p
ute significantly to the country's overall Gross Domestic Product (GDP).
Unfair working conditions for workers, particularly wo
ravating the country's longstanding social challenges including poverty, illitera
es.
A deterrent to the development of a robust business
h thriving enterprises, predominantly Small and Medium Enterprises (SMEs) ar

تم إنتاج هذا المنشور بتمويل مشترك من الاتحاد الأوروبي. تقع مسؤولية محتواه على عاتق منظمة العمل الدولية، ولا يعكس بالضرورة وجهات نظر الاتحاد الأوروبي.

لمزيد من المعلومات
امسح الرمز

www.solifem.ilo.org

بتمويل مشترك من
الاتحاد الأوروبي

منظمة
العمل
الدولية

SOLIFEM